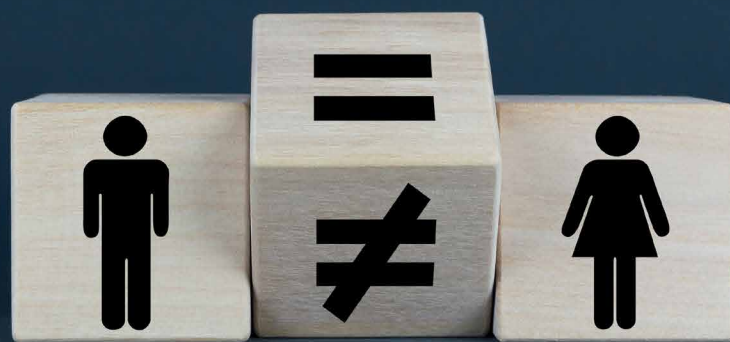




BLENDED

IGUALDADE DE GÉNERO E DIVERSIDADE

WORKSHOP PRÁTICO SOBRE AVALIAÇÃO DE POSTOS DE TRABALHO SENSÍVEL AO GÉNERO PARA STAKEHOLDERS LOCAIS

2 EDIÇÕES (PRIMEIRO SEMESTRE 2026) 20 PARTICIPANTES POR EDIÇÃO

PROGRAMA DE FORMAÇÃO DE 4 SEMANAS

(3 SEMANAS DE APRENDIZAGEM À DISTÂNCIA + 1 SEMANA PRESENCIAL EM LISBOA)

Nota informativa

ENQUADRAMENTO

O projeto **Equal PAY Transparency: Apoio à implementação da transparência salarial em Portugal**, cofinanciado pelo Programa CERV (Cidadãos, Igualdade, Direitos e Valores) da Comissão Europeia, tem como objetivo apoiar a implementação da Diretiva da UE sobre Transparência Remuneratória, bem como da legislação nacional, através do desenvolvimento de uma ferramenta de avaliação de postos de trabalho sensível ao género, adaptada ao contexto nacional e da capacitação dos atores-chave para a sua utilização.

O projeto é liderado pela Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego (CITE), em parceria com o Centro de Estudos para a Intervenção Social (CESIS), a Autoridade para as Condições do Trabalho (ACT), o Gabinete de Estratégia e Planeamento do Ministério do Trabalho, Solidariedade e Segurança Social (GEP/MTSSS) e o Centro Internacional de Formação da Organização Internacional do Trabalho (CIF-OIT/ITCILO). Promove um modelo inovador, consolidado, de intervenção interinstitucional, multilateral e transnacional.

O workshop sobre avaliação de postos de trabalho sensível ao género é implementado no âmbito da componente de capacitação do projeto.

OBJETIVOS DO CURSO

OBJETIVO GERAL

Reforçar as competências de **stakeholders** locais relativamente às metodologias disponíveis e à ferramenta desenvolvida no projeto para a avaliação de postos de trabalho sensível ao género, com vista à avaliação e comparação do valor dos postos de trabalho e ao combate às disparidades salariais entre mulheres e homens, em conformidade com o quadro nacional da igualdade remuneratória por trabalho igual ou de igual valor e com a Diretiva da UE sobre transparência remuneratória.

O objetivo é contribuir para a implementação da Diretiva da UE e da legislação nacional em matéria de igualdade remuneratória, criando uma rede de pessoas capazes de multiplicar os efeitos do projeto a nível nacional, assegurando a sustentabilidade da ação.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

O workshop tem como objetivo rever, passo a passo, as diferentes componentes da metodologia da OIT para avaliação de postos de trabalho, testando a ferramenta desenvolvida pelo projeto e revendo os critérios que devem ser cumpridos para evitar práticas discriminatórias na remuneração de mulheres e de homens.

No final da formação, os/as participantes deverão ser capazes de:

- Compreender a desigualdade remuneratória entre mulheres e homens: o seu significado, as causas principais e os métodos de medição;
- Promover a igualdade de remuneração entre mulheres e homens e implementar estratégias que assegurem a igualdade remuneratória por trabalho igual e por trabalho de igual valor;
- Conhecer o enquadramento legislativo europeu e nacional em vigor, bem como outras práticas e experiências internacionais;
- Aplicar a metodologia da OIT de avaliação de postos de trabalho, integrando uma perspetiva de igualdade de género, adaptada ao seu próprio contexto;

- Analisar as potencialidades da ferramenta concebida pelo projeto;
- Partilhar experiências e lições aprendidas através de exemplos e boas práticas, estudos de caso e outros processos de avaliação realizados com sucesso;
- Aplicar os conhecimentos adquiridos no âmbito das suas responsabilidades profissionais, incluindo aconselhamento ou formação sobre avaliação de postos de trabalho sensível ao género, facilitando a sua integração em políticas e programas nacionais sobre igualdade remuneratória;
- Construir redes de colaboração entre stakeholders locais que trabalham nesta área, para potenciar sinergias de ação;
- Reforçar o diálogo entre os parceiros sociais para alcançar um sistema de remuneração equitativo na negociação coletiva, em conformidade com a regulamentação nacional e europeia em vigor.

PÚBLICO-ALVO

O workshop destina-se a **20 representantes dos parceiros sociais** (governo, organizações de entidades empregadoras e representantes de trabalhadores/as) e de outros organismos que participem no diálogo social a nível nacional e/ou setorial.

A formação é dirigida a quem está envolvido/a em processos de avaliação de postos de trabalho, a formadores/as, membros de equipas técnicas de RH, de unidades de igualdade de género e diversidade, membros de comissões paritárias.

A seleção dos/as 20 participantes será realizada pelo projeto com base nos seguintes critérios:

- Garantir uma representação equilibrada das organizações dentro do grupo-alvo;
- Assegurar uma representação equilibrada de género;
- Demonstrar capacidade de replicar a iniciativa e de disseminar de forma eficaz os conhecimentos adquiridos;
- Ter conhecimentos técnicos e sensibilidade para as questões no domínio da igualdade de género.

METODOLOGIA DE FORMAÇÃO

A formação é ministrada em modalidade combinada, incluindo uma fase de aprendizagem à distância (3 semanas de formação) e uma fase presencial (1 semana), num total de 40 horas de formação.

a) Fase de aprendizagem à distância (3 semanas)

A formação à distância combina um conjunto equilibrado de atividades e modalidades de aprendizagem, síncronas e assíncronas, incluindo:

- Sessões em direto: com temas específicos, apresentações e diálogos entre especialistas da OIT e peritos/as;
- Atividades individuais de aprendizagem realizadas através da leitura de conteúdos técnicos interativos na plataforma virtual do curso;
- Atividades colaborativas de aprendizagem realizadas de forma assíncrona no Fórum virtual da plataforma de e-learning, onde os/as participantes partilham experiências e discutem questões-chave relacionadas com o tema e as suas áreas de atuação.

b) Fase presencial em Lisboa (1 semana)

A formação decorrerá presencialmente em Lisboa, em local a definir. O programa de formação incluirá os seguintes tópicos:

- Síntese da fase de aprendizagem à distância;
- Revisão dos aspetos legais e metodológicos;
- Apresentação da ferramenta de avaliação de postos de trabalho sensível ao género desenvolvida pelo projeto;
- Principais atores envolvidos no processo de avaliação de postos de trabalho;
- Fatores e subfatores, ponderação, pontuação e níveis;
- Estratégias para recolha de informação;
- Aplicação prática da ferramenta através de exercício de simulação com estudo de caso;
- Diferenças e ajustamentos salariais;
- Troca de experiências e boas práticas;
- Conclusões e avaliação.

CERTIFICADOS DE PARTICIPAÇÃO

No final da formação, os/as participantes que tiverem concluído pelo menos 80% das atividades receberão um Certificado de Participação, emitido pelo ITCILO no quadro do projeto Equal Pay Transparency.

CUSTOS DE PARTICIPAÇÃO

A participação no workshop é totalmente gratuita, dado que a iniciativa integra as atividades do projeto.



**Cofinanciado pela
União Europeia**

COFINANCIADO PELA UNIÃO EUROPEIA

As opiniões e pontos de vista expressos são, no entanto, da exclusiva responsabilidade do/a(s) autor/a (es/as) e não refletem necessariamente os da União Europeia. Nem a União Europeia nem a autoridade concedente podem ser responsabilizadas pelos mesmos.

INFORMAÇÕES

**PARA MAIS INFORMAÇÃO,
POR FAVOR CONTACTAR**

CITE – Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego

Rua Américo Durão, n.º 12-A - 1.º e 2.º andares, Olaias
1900-064 Lisboa - Portugal

Anita Sares
Projetos, Formação e Internacional
anita.sares@cite.pt | cite.gov.pt
Tel: (+351) 215 954 013 | Voip: 38013

Centro Internacional de Formação da OIT

Normas Internacionais do Trabalho, Direitos no Trabalho e
Igualdade de Género (ILSGEN)
Viale Maestri del Lavoro, 10
10127 Turim – Itália

Claudia Callegari König
gend@itcilo.org
www.itcilo.org

CÓDIGO DO CURSO: A4718480