



BLENDED

IGUALDADE DE GÉNERO E DIVERSIDADE

WORKSHOP PRÁTICO SOBRE METODOLOGIAS E FERRAMENTAS DE AVALIAÇÃO DO VALOR DO TRABALHO SENSÍVEL AO GÉNERO PARA INSPETORES/AS DO TRABALHO

2 EDIÇÕES (SEGUNDO SEMESTRE 2026) 23 PARTICIPANTES POR EDIÇÃO

PROGRAMA DE FORMAÇÃO DE 4 SEMANAS

(3 SEMANAS DE APRENDIZAGEM À DISTÂNCIA + 1 SEMANA PRESENCIAL EM LISBOA)

Nota informativa

ENQUADRAMENTO

O projeto **Equal PAY Transparency: Apoio à implementação da transparência salarial em Portugal**, cofinanciado pelo Programa CERV (Cidadãos, Igualdade, Direitos e Valores) da Comissão Europeia, tem como objetivo apoiar a aplicação da Diretiva da UE sobre Transparência Remuneratória, bem como da legislação nacional, através do desenvolvimento de uma ferramenta de avaliação de postos de trabalho sensível ao género, adaptada ao contexto nacional, e da capacitação dos atores-chave para a sua utilização.

O projeto é liderado pela Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego (CITE), em parceria com a Autoridade para as Condições do Trabalho (ACT), o Centro de Estudos para a Intervenção Social (CESIS), o Gabinete de Estratégia e Planeamento do Ministério do Trabalho, Solidariedade e Segurança Social (GEP/MTSSS) e o Centro Internacional de Formação da Organização Internacional do Trabalho (CIF-OIT/ITCILO). Promove um modelo inovador, consolidado, de intervenção interinstitucional, multilateral e transnacional.

O workshop sobre avaliação de postos de trabalho sensível ao género é implementado no âmbito da componente de capacitação do projeto.

OBJETIVOS DO CURSO

OBJETIVO GERAL

Reforçar as competências de inspetores/as do trabalho relativamente às estratégias e metodologias disponíveis e à ferramenta desenvolvida pelo projeto para a avaliação de postos de trabalho sensível ao género, com vista à avaliação e comparação do valor dos postos de trabalho e ao combate às disparidades salariais entre mulheres e homens, em conformidade com o quadro nacional da igualdade remuneratória por trabalho igual ou de igual valor e com a Diretiva da UE sobre transparência remuneratória.

O objetivo é contribuir para a implementação da Diretiva da UE e da legislação nacional em matéria de igualdade remuneratória, criando uma rede de inspetores e inspetoras do trabalho capazes de multiplicar os efeitos do projeto a nível nacional, assegurando a sustentabilidade da ação.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

O workshop tem como objetivo rever, passo a passo, as diferentes componentes da metodologia da OIT para avaliação de postos de trabalho, testando a ferramenta desenvolvida pelo projeto e revendo os critérios que devem ser cumpridos para evitar práticas discriminatórias na remuneração de mulheres e de homens.

No final da formação, os/as participantes deverão ser capazes de:

- Reforçar a dimensão de género nas ações de inspetores/as do trabalho, compreendendo a desigualdade remuneratória entre mulheres e homens: o seu significado, as causas principais e os métodos de medição;
- Conhecer o enquadramento legislativo europeu e nacional em vigor, bem como outras práticas e experiências internacionais;
- Assegurar o cumprimento do princípio da igualdade remuneratória entre mulheres e homens e implementar estratégias que garantam a igualdade remuneratória por trabalho igual e por trabalho de igual valor;
- Compreender a aplicação prática da metodologia de avaliação de postos de trabalho sensível ao género da OIT, identificando-a à luz da ferramenta concebida pelo projeto;

- Desenvolver e testar ferramentas adicionais, tais como listas de verificação, para apoiar o acesso da inspeção do trabalho a informações essenciais e permitir a identificação de práticas discriminatórias em matéria de remuneração com base no sexo e o incumprimento da legislação laboral em matéria de igualdade salarial.
- Partilhar experiências e lições aprendidas através de exemplos e boas práticas, estudos de caso e outros processos de avaliação e ferramentas de inspeção realizados com sucesso.
- Aplicar os conhecimentos adquiridos no âmbito das suas responsabilidades profissionais, incluindo aconselhamento ou formação a outros/as colegas a nível nacional..

PÚBLICO-ALVO

O **workshop** prático destina-se a 46 inspetores/as do trabalho (23 participantes por edição).

A seleção dos/as participantes será realizada pelo projeto com base nos seguintes critérios:

- Representação equilibrada de todos os serviços descentralizados;
- Representação equilibrada de mulheres e homens;
- Capacidade comprovada de replicar a iniciativa e divulgar eficazmente os conhecimentos adquiridos a nível local;
- Conhecimentos técnicos e sensibilidade para as questões no domínio da igualdade de género.

METODOLOGIA DE FORMAÇÃO

A formação é ministrada em modalidade combinada, incluindo uma fase de aprendizagem à distância (3 semanas de formação) e uma fase presencial (1 semana), num total de 40 horas de formação.

a) Fase de aprendizagem à distância (3 semanas)

A formação à distância combina um conjunto equilibrado de atividades e modalidades de aprendizagem, síncronas e assíncronas, incluindo:

- *Sessões em direto*: com temas específicos, apresentações e diálogos entre especialistas da OIT e peritos/as;
- *Atividades individuais de aprendizagem* realizadas através da leitura de conteúdos técnicos interativos na plataforma virtual do curso;
- *Atividades colaborativas de aprendizagem* realizadas de forma assíncrona no Fórum virtual da plataforma de *e-learning*, onde os/as participantes partilham experiências e discutem questões-chave relacionadas com o tema e as suas áreas de atuação.

b) Fase presencial em Lisboa (1 semana)

Esta fase da formação decorrerá presencialmente em Lisboa, em local a definir. O programa de formação incluirá os seguintes tópicos:

- Síntese da fase de aprendizagem à distância;
- Revisão dos aspetos legais e metodológicos;
- Apresentação da ferramenta de avaliação de postos de trabalho sensível ao género desenvolvida pelo projeto;

- Principais atores envolvidos no processo de avaliação de postos de trabalho;
- Fatores e subfatores, ponderação, pontuação e níveis;
- Ferramentas personalizadas para a inspeção do trabalho ou outras autoridades de inspeção encarregadas de garantir a aplicação da legislação laboral, incluindo disposições sobre transparência remuneratória e igualdade salarial;
- Aplicação prática da ferramenta através de exercício de simulação com estudo de caso;
- Diferenças e ajustamentos salariais;
- Troca de experiências e boas práticas;
- Conclusões e avaliação..

CERTIFICADOS DE PARTICIPAÇÃO

No final da formação, os/as participantes que tiverem concluído pelo menos 80% das atividades receberão um Certificado de Participação, emitido pelo ITCILO no quadro do projeto *Equal Pay Transparency*.

CUSTOS DE PARTICIPAÇÃO

A participação no workshop é totalmente gratuita, dado que a iniciativa integra as atividades do projeto.



**Cofinanciado pela
União Europeia**

COFINANCIADO PELA UNIÃO EUROPEIA

As opiniões e pontos de vista expressos são, no entanto, da exclusiva responsabilidade do/a(s) autor/a (es/as) e não refletem necessariamente os da União Europeia. Nem a União Europeia nem a autoridade concedente podem ser responsabilizadas pelos mesmos.

INFORMAÇÕES

**PARA MAIS INFORMAÇÃO,
POR FAVOR CONTACTAR**

ACT – Autoridade para as Condições do Trabalho

Praça de Alvalade, 1
1749-073 Lisboa, Portugal

Susana Luz
Divisão de Estudos, Conceção e Apoio à Atividade Inspetiva
susana.luz@act.gov.pt / act.gov.pt
Tel. (+351) 213 308 841

CITE – Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego

Rua Américo Durão, n.º 12-A - 1.º e 2.º andares, Olaias
1900-064 Lisboa - Portugal

Anita Sares
Projetos, Formação e Internacional
anita.sares@cite.pt | cite.gov.pt
Tel: (+351) 215 954 013 | Voip: 38013

Centro Internacional de Formação da OIT

Normas Internacionais do Trabalho, Direitos no Trabalho e
Igualdade de Género (ILSGEN)
Viale Maestri del Lavoro, 10
10127 Turim – Itália

Claudia Callegari König
gend@itcilo.org
www.itcilo.org

CÓDIGO DO CURSO: A4718482