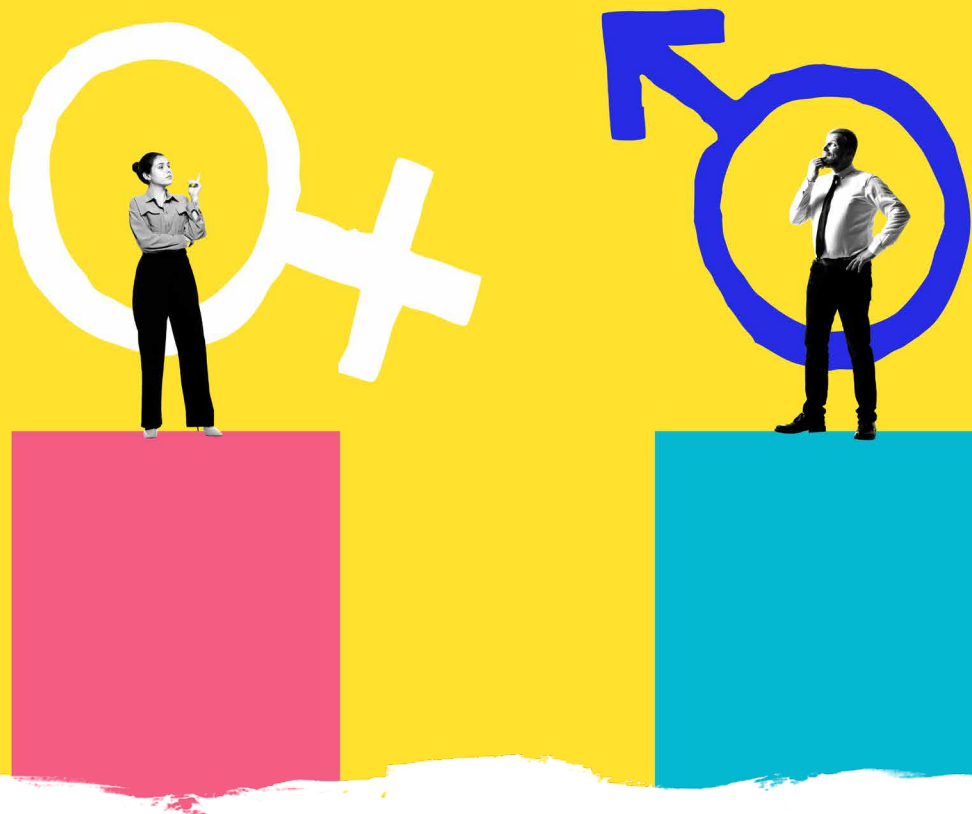




BLENDÉD

IGUALDADE DE GÉNERO E DIVERSIDADE

PROGRAMA DE CERTIFICAÇÃO PARA FACILITADORES/AS DE AVALIAÇÃO DE POSTOS DE TRABALHO SENSÍVEL AO GÉNERO

2.º SEMESTRE DE 2026 – 20 PARTICIPANTES

PROGRAMA DE FORMAÇÃO DE 5 SEMANAS
(3 SEMANAS DE APRENDIZAGEM À DISTÂNCIA + 8 DIAS PRESENCIAIS EM LISBOA)

Nota informativa

ENQUADRAMENTO

O projeto *Equal PAY Transparency: Apoio à implementação da transparência salarial em Portugal*, cofinanciado pelo Programa CERV (Cidadãos, Igualdade, Direitos e Valores) da Comissão Europeia, tem como objetivo apoiar a implementação da Diretiva da UE sobre Transparência Remuneratória, bem como da legislação nacional, através do desenvolvimento de uma ferramenta de avaliação de postos de trabalho sensível ao género, adaptada ao contexto nacional, e da capacitação dos atores-chave para a sua utilização.

O projeto é liderado pela Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego (CITE), em parceria com a Autoridade para as Condições do Trabalho (ACT), o Centro de Estudos para a Intervenção Social (CESIS), o Gabinete de Estratégia e Planeamento do Ministério do Trabalho, Solidariedade e Segurança Social (GEP/MTSSS) e o Centro Internacional de Formação da Organização Internacional do Trabalho (CIF-OIT/ITCILO). Promove um modelo inovador, consolidado, de intervenção interinstitucional, multilateral e transnacional.

O Programa de Certificação sobre avaliação de postos de trabalho sensível ao género é implementado no âmbito da componente de capacitação do projeto.

COMO É DEFINIDO O VALOR DO TRABALHO?

A igualdade remuneratória é um direito garantido a todas as mulheres e a todos os homens. No entanto, as diferenças remuneratórias entre mulheres e homens persistem e são o reflexo de desigualdade e discriminação no mercado de trabalho. De acordo com a OIT, as mulheres em todo o mundo ganham em média menos do que os homens, com uma disparidade salarial estimada em cerca de 20%. Em Portugal, com base no Barómetro das Diferenças Remuneratórias (GEP-MSSST), em 2023, a disparidade na remuneração base era de 12,5% e de 15,4% no ganho.

As mulheres e os homens têm direito a remuneração igual por trabalho igual ou de igual valor, determinada com base em critérios objetivos, comuns a homens e mulheres. Estes critérios devem ter em conta fatores como competências e qualificações, condições de trabalho, níveis de responsabilidade e o esforço exigido para o posto de trabalho.

OBJETIVOS DO CURSO

OBJETIVO GERAL

O Programa de Certificação visa reforçar as competências de *stakeholders* locais relativas às metodologias disponíveis e à ferramenta desenvolvida pelo projeto para a avaliação de postos de trabalho sensível ao género, com vista à avaliação e comparação do valor dos postos de trabalho e ao combate às disparidades salariais entre mulheres e homens, em conformidade com o quadro nacional da igualdade remuneratória por trabalho igual ou de igual valor e com a Diretiva da UE sobre transparência remuneratória.

O objetivo é apoiar a transposição da Diretiva da UE sobre Transparência Remuneratória em Portugal, garantindo a implementação efetiva do quadro regulamentar existente. Ao criar um grupo de profissionais qualificados/as — que podem multiplicar o impacto do projeto —, o programa contribui para a sustentabilidade a longo prazo e para uma maior promoção da igualdade remuneratória por trabalho igual ou de igual valor.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

O Programa de Certificação em Avaliação de Postos de Trabalho sensível ao Género visa certificar competências e aptidões necessárias à implementação de processos de avaliação de postos de trabalho, aplicando critérios objetivos e sensíveis ao género, incorporados na ferramenta desenvolvida pelo projeto. O programa está alinhado com a legislação portuguesa em vigor sobre igualdade salarial e transparência remuneratória, bem como com a metodologia da OIT sobre o tema.

PÚBLICO-ALVO

O Programa de Certificação destina-se a 20 pessoas interessadas em reforçar as suas competências na facilitação de processos de avaliação de postos de trabalho sensível ao género, aplicando a ferramenta desenvolvida pelo projeto para Portugal.

O curso dirige-se a representantes de autoridades públicas, representantes de associações de entidades empregadoras e de trabalhadores/as, organizações da sociedade civil e outros organismos que participem no diálogo social nacional e/ou setorial.

CRITÉRIOS DE PARTICIPAÇÃO

A seleção das 20 pessoas participantes será realizada pelo projeto, com base nos seguintes critérios:

- Representação equilibrada das organizações que constituem o público-alvo;
- Representação equilibrada de mulheres e homens entre os/as participantes;
- Capacidade comprovada de replicar a iniciativa e divulgar eficazmente os conhecimentos adquiridos;
- Conhecimentos prévios no domínio da igualdade de género;
- Experiência em processos de avaliação de postos de trabalho ou ter realizado formação sobre o tema;
- Boa capacidade analítica, conhecimentos sobre recursos humanos e perfis profissionais, avaliação de desempenho, negociação coletiva, direitos laborais, condições de trabalho, saúde e segurança no local de trabalho, riscos psicossociais, etc., são vantagens adicionais para a seleção.

Os critérios de seleção devem ser demonstrados através da apresentação do currículo vitae acompanhado da indicação da motivação para a participação na formação. A carta de motivação, de aproximadamente uma página (400-450 palavras), deve detalhar a experiência em processos de avaliação de postos de trabalho e o modo como pretendem aplicar a metodologia após obterem a Certificação.

As candidaturas completas serão analisadas pelo Comité de Seleção, e apenas os/as candidatos/as que cumprirem os requisitos básicos poderão ser selecionados/as para o Programa de Certificação.

OBJETIVOS DA APRENDIZAGEM

O Programa de Certificação proporciona os conhecimentos e as ferramentas necessárias para implementar processos de avaliação de postos de trabalho sensível ao género em todos os tipos de organizações (instituições públicas, empresas privadas, ONG, etc.). Este Programa baseia-se na metodologia da OIT e está alinhado com a legislação portuguesa e as ferramentas disponíveis sobre o tema.

A certificação atesta a capacidade dos/as participantes para:

- Implementar uma análise objetiva do contexto (análise documental), aplicando uma perspetiva sensível ao género e detetando elementos de discriminação no local de trabalho que possam conduzir a disparidades salariais;
- Planear um processo de avaliação de postos de trabalho sensível ao género, comunicando-o de forma eficaz à organização avaliada e aos seus trabalhadores e às suas trabalhadoras;
- Selecionar as ferramentas de avaliação mais adequadas de acordo com o contexto específico (adaptação da metodologia);
- Coordenar a recolha de dados, aplicando conceitos estatísticos;
- Avaliar postos de trabalho, aplicando critérios objetivos e sensíveis ao género e comparando os resultados.

A Certificação visa garantir às organizações que realizam auditorias às remunerações que os/as profissionais certificados/as pela OIT-ITCILO, estão plenamente capacitados/as para realizar processos de avaliação de postos de trabalho de alta qualidade, objetivos e sensíveis ao género, em conformidade com as normas internacionais e a legislação portuguesa em matéria de igualdade remuneratória e transparência salarial.

METODOLOGIA DE FORMAÇÃO

A formação é ministrada em modalidade combinada, incluindo uma fase de aprendizagem à distância (3 semanas de e-learning) e uma fase presencial (8 dias de curso presencial em Lisboa), num total de 60 horas de formação.

a) Fase de aprendizagem à distância (3 semanas)

As atividades de e-learning abordam os seguintes conteúdos:

- Revisão dos conceitos fundamentais relacionados com discriminação entre mulheres e homens no trabalho, a disparidade salarial entre homens e mulheres e o direito à igualdade remuneratória.
- Análise do quadro regulamentar internacional e da legislação em vigor em Portugal em matéria de igualdade salarial e transparência remuneratória.
- Compreensão da abordagem metodológica da OIT para a avaliação de postos de trabalho sensível ao género, com vista à igualdade remuneratória.
- Oportunidades e desafios das ferramentas para uma avaliação dos postos de trabalho sensível ao género.

A formação à distância combina um conjunto equilibrado de atividades e modalidades de aprendizagem, síncronas e assíncronas, incluindo:

- Sessões à distância em direto: com temas específicos, apresentações e diálogos entre especialistas da OIT e peritos/as;
- Atividades individuais de aprendizagem realizadas através da leitura de conteúdos técnicos interativos na plataforma virtual do curso;
- Atividades colaborativas de aprendizagem realizadas de forma assíncrona no Fórum virtual da plataforma de e-learning, onde os/as participantes partilham experiências e discutem questões-chave relacionadas com o tema e as suas áreas de atuação.

b) Fase presencial em Lisboa (8 dias)

Esta fase da formação decorrerá em Lisboa, em local a definir. A formação centrar-se-á na avaliação dos conhecimentos necessários para a certificação, abrangendo os seguintes tópicos:

- Revisão do conteúdo da metodologia da OIT;
- Exercícios práticos e simulações;
- Testes de competências.

AVALIAÇÃO

O Comité de Certificação avaliará a capacidade dos participantes através de uma combinação de simulações e avaliações contínuas realizadas durante a formação. A certificação será concedida apenas àqueles que cumprirem com sucesso os requisitos de avaliação. O Processo de Certificação exige aprovação nos seguintes testes de avaliação:

1. Um questionário de escolha múltipla sobre os conceitos fundamentais relacionados com a igualdade de género e a igualdade remuneratória;
2. Três testes que abrangem as diferentes etapas do processo de avaliação de postos de trabalho sensível ao género;
3. Um teste final de simulação.

Ao longo do processo de certificação será utilizado um estudo de caso. Os/as participantes irão analisar documentos e examinar casos de desigualdade que podem surgir nas organizações, com o objetivo de avaliar a sua capacidade de aplicar eficazmente a metodologia de avaliação de postos de trabalho sensível ao género.

O processo de avaliação basear-se-á em critérios específicos relacionados com as diferentes competências exigidas para cada teste. Os/as participantes que obtiverem uma pontuação média mínima de 70/100 em todos os testes obterão a certificação.

CERTIFICADOS DE PARTICIPAÇÃO

Independentemente de obter ou não a Certificação, qualquer participante no Programa de Certificação que frequente pelo menos 80% da formação receberá um Certificado de Participação emitido pelo ITCILO, no quadro do projeto Equal Pay Transparency.

CERTIFICADOS DE CONCLUSÃO

No final do curso, os/as participantes que tiverem sido aprovados/as em todos os testes e simulações da fase de avaliação do Programa, de acordo com os critérios específicos estabelecidos, serão certificados pela OIT e pelo seu Centro Internacional de Formação em Turim, no quadro do projeto Equal Pay Transparency, com um Certificado de Conclusão como Facilitadores/as de Avaliação de Postos de Trabalho sensível ao Género. Este certificado comprova a capacidade de realizar processos de avaliação de postos de trabalho sensível ao género em conformidade com a metodologia da OIT e a legislação portuguesa em matéria de igualdade remuneratória.

BASE DE DADOS DO ITCILO DE FACILITADORES/AS CERTIFICADOS/AS

Todos/as os/as participantes certificados/as serão incluídos/as na base de dados do ITCILO de Facilitadores/as de Avaliação de Postos de Trabalho Sensível ao Género. Esta base de dados estará acessível para todos os *stakeholders* que contratam serviços de consultoria para a realização de processos de avaliação de postos de trabalho sensível ao género.

VALIDADE DA CERTIFICAÇÃO

Espera-se que os/as facilitadores/as certificados/as apliquem as competências adquiridas no prazo de cinco anos a contar da data da certificação, condição essencial para garantir que mantêm e continuam a desenvolver as suas competências em matéria de avaliação de postos de trabalho sensível ao género ao longo do tempo.

O ITCILO monitoriza, supervisiona e mantém um mecanismo de *feedback* com as pessoas certificadas como Facilitadores/as de Avaliação de Postos de Trabalho sensível ao Género. Detalhes adicionais sobre a manutenção da certificação serão fornecidos durante o curso.

CUSTOS DE PARTICIPAÇÃO

A participação no workshop é totalmente gratuita, dado que a iniciativa integra as atividades do projeto.



**Cofinanciado pela
União Europeia**

COFINANCIADO PELA UNIÃO EUROPEIA

As opiniões e pontos de vista expressos são, no entanto, da exclusiva responsabilidade do/a(s) autor/a (es/as) e não refletem necessariamente os da União Europeia. Nem a União Europeia nem a autoridade concedente podem ser responsabilizadas pelos mesmos.

INFORMAÇÕES

**PARA MAIS INFORMAÇÃO,
POR FAVOR CONTACTAR**

CITE – Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego

Rua Américo Durão, n.º 12-A - 1.º e 2.º andares, Olaias
1900-064 Lisboa - Portugal

Anita Sares

Projetos, Formação e Internacional

anita.sares@cite.pt | cite.gov.pt

Tel: (+351) 215 954 013 | Voip: 38013

Centro Internacional de Formação da OIT

Normas Internacionais do Trabalho, Direitos no Trabalho e
Igualdade de Género (ILSGEN)

Viale Maestri del Lavoro, 10
10127 Turim – Itália

Claudia Callegari König

gend@itcilo.org

www.itcilo.org

CÓDIGO DO CURSO: A4718484