

PARECER N.º 102/CITE/2023

Assunto: Parecer prévio à recusa de pedido de autorização de trabalho em regime de horário flexível de trabalhadora com responsabilidades familiares, nos termos do n.º 5 do artigo 57.º do Código do Trabalho, aprovado pela Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro
Processo nº CITE-FH/376/2023

1.1. A CITE recebeu, a 20.01.2023, via eletrónica, do ..., um pedido de emissão de parecer prévio à recusa de prestação de trabalho em regime de horário flexível pelo solicitado pela trabalhadora com responsabilidades familiares ..., a exercer funções de Empregada de ... na entidade empregadora supra identificada.

1.2. Em 21.12.2022, via CAR, a entidade empregadora rececionou um pedido de prestação de trabalho em regime de horário flexível da trabalhadora.

1.3. A requerente solicita que lhe seja atribuído um horário das 8:30 às 16:30, apenas aos dias úteis, excluindo feriados e fins-de-semana.

1.4. Assenta, o seu pedido, na necessidade de prestar assistência inadiável e imprescindível ao filho menor, 3 anos de idade. O prazo para que o pedido perdure é pelo limite legal, ou seja, até que o filho perfaça 12 anos de idade – cf. artigo 56.º/1 do CT. E declara expressamente que vive com a criança em comunhão de mesa e habitação.

1.5. Em 13.01.2023, o empregador responde à trabalhadora, pela mesma via, apresentando os motivos que justificam a sua intenção de recusa.

1.6. Nos termos do n.º 3 do artigo 57.º do Código do Trabalho, «no prazo de 20 dias contados a partir da receção do pedido, o empregador comunica ao trabalhador, por escrito, a sua decisão», data essa que terminou em 10.01.2023.

1.7. Contudo, a intenção de recusa só foi remetida à trabalhadora 3 dias depois do limite legal.

1.8. Dispõe a alínea a) do n.º 8 do artigo 57.º do Código do Trabalho que se considera o solicitado pelo trabalhador aceite «nos seus precisos termos» «se [o empregador] não

comunicar a intenção de recusa no prazo de 20 dias após a receção do pedido».

1.9. Analisado o processo, verifica-se que o pedido da trabalhadora contém todos os elementos legalmente exigidos, i.e., horário a praticar, prazo para que o mesmo perdue e declaração de conteúdo equiparável a morar com o menor em comunhão de mesa e habitação.

1.10. Face ao exposto, a CITE emite parecer desfavorável à intenção de recusa da entidade empregadora ..., relativo ao pedido de trabalho em regime de horário flexível apresentado pela trabalhadora com responsabilidades familiares ..., uma vez que o pedido se considera aceite nos seus precisos termos.

**APROVADO POR UNANIMIDADE DOS MEMBROS DA CITE, EM 15 DE FEVEREIRO
DE 2023**