

PARECER N.º 582/CITE/2022

Assunto: Parecer prévio à recusa de pedido de autorização de trabalho em regime de horário flexível de trabalhadora com responsabilidades familiares, nos termos do n.º 5 do artigo 57.º do Código do Trabalho, aprovado pela Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro.

Processo n.º 2856-FH/2022

I – OBJETO

1.1. A CITE rececionou a 10.08.2022 por correio eletrónico, da entidade empregadora ..., um pedido de emissão de **parecer prévio à recusa de prestação de trabalho em regime de horário flexível** solicitado pela trabalhadora com responsabilidades familiares ..., a exercer funções de ... no Serviço de ..., nos termos do artigo 56.º do Código do Trabalho.

1.2. Por requerimento datado de 24.05.2022 e rececionando a 25.05.2022, conforme requerimento com o registo de entrada ref.^a SIGE-I/11220/22/SRHSRH, a trabalhadora solicita a prestação de trabalho em regime de horário flexível, de Segunda-feira a Domingo, entre as 08h00m e às 16h30m ou entre 08h30m e às 17h00m, a fim de prestar assistência aos filhos menores de 12 anos, nascidas em 2016 e 2019, até atingirem os 12 anos de idade. Declarou que vivem consigo em comunhão de mesa e habitação.

1.3. Na sequência do pedido e, por correio eletrónico a 14.06.2022, a entidade empregadora notifica a trabalhadora da intenção de recusa proferida em despacho pelo Conselho de administração a 09.06.2022.

1.4. Nos termos do n.º 4 do artigo 57.º do Código do Trabalho, o/a trabalhador/a que pretenda apresentar apreciação à intenção de recusa, terá de o fazer no prazo de 5 dias após a receção da mesma, prazo esse que, no caso concreto, terminou no dia 20.06.2022.

1.5. Não consta do processo que a trabalhadora tenha apresentado apreciação à intenção de recusa.

1.6. Dispõe o n.º 5 do artigo 57.º do Código do Trabalho que, nos 5 dias subsequentes ao fim do prazo para apreciação pelo/a trabalhador/a (no caso, até 27.06.2022), o empregador deve remeter

o processo para a CITE, com cópia do pedido, do fundamento da intenção de o recusar e da apreciação da trabalhadora.

1.7. Em 10.08.2022, a CITE recebeu por correio eletrónico, o processo de pedido de prestação de trabalho em regime de horário flexível da trabalhadora com responsabilidades familiares.

1.8. Face ao exposto, analisada a documentação junta ao processo, verifica-se que o pedido da trabalhadora, datado de 24.05.2022 e rececionado em 25.05.2022, contém todos os elementos legalmente exigidos, pelo que a entidade empregadora nos termos do n.º 5 do artigo 57.º do Código do Trabalho, deveria ter remetido o processo para a CITE até 27.06.2022 e só o fez a 10.08.2022.

1.9. A alínea c) do n.º 8 do artigo 57.º Código do Trabalho determina que, no caso de o empregador não submeter a decisão dentro do prazo previsto no n.º 5, considera-se que aceitou o pedido do/a trabalhador/a nos seus precisos termos.

1.10. Face ao exposto, a **CITE emite parecer desfavorável** à recusa da entidade empregadora..., relativo ao pedido de trabalho em regime de horário flexível, apresentado pela trabalhadora com responsabilidades familiares ..., uma vez que o pedido se considera aceite nos seus precisos termos.

APROVADO POR UNANIMIDADE DOS MEMBROS PRESENTES NA REUNIÃO DA CITE DE 31 DE AGOSTO DE 2022, CONFORME CONSTA DA RESPETIVA ATA NA QUAL SE VERIFICA A EXISTÊNCIA DE QUORUM CONFORME LISTA DE PRESENCAS ANEXA À MESMA ATA.