

laboratórios



de igualdade

IGUALDADE E NÃO DISCRIMINAÇÃO ENTRE MULHERES E HOMENS NO LOCAL DE TRABALHO

Formação de Públicos Estratégicos - 58 horas
Região do Norte



Cofinanciado por:

OBJETIVO

Os Laboratórios de Igualdade e Não Discriminação no Local de Trabalho tem por objetivo promover a dimensão da igualdade e não discriminação entre homens e mulheres no trabalho e no emprego, combater a segregação nas profissões e eliminar as discriminações laborais.

PÚBLICO-ALVO

A oferta formativa da CITE destina-se, a públicos estratégicos determinantes na mudança de mentalidades no domínio da igualdade entre homens e mulheres no trabalho, no emprego e na formação profissional. Concretamente: dirigentes e profissionais da administração pública, central, local; dirigentes e profissionais das empresas; técnicos/as de recursos humanos; juristas; magistrados/as judiciais e do Ministério Público; advogados/as; solicitadores/as; representantes de parceiros sociais nos processos de negociação coletiva (sindicatos e confederações patronais) e outros públicos estratégicos.

A finalidade desta formação é contribuir para o desenvolvimento de novas competências pessoais e profissionais, no domínio da igualdade de género no trabalho e no emprego, de modo a que os/as formandos/as, nas respetivas organizações, bem como nas mesas de negociação coletiva, sejam facilitadores/as de uma cultura organizacional socialmente responsável, que incorpore a igualdade de género nas suas políticas, procedimentos e práticas, assim como nos instrumentos negociais, determinando-a enquanto agenda estratégica.

Paralelamente, revela-se igualmente necessária que a referida formação abranja pessoas de diversas regiões do país, quer em cidades do litoral, quer em cidades do interior, promovendo-se assim uma descentralização efetiva de igualdade de oportunidades no âmbito da formação em igualdade de género.

PROGRAMA

MÓDULO 1 – 4 HORAS

ENQUADRAMENTO CONCEPTUAL

1. Igualdade, diversidade e cidadania
2. Sexo e género
3. Papéis sociais de género, paradigmas e estereótipos
4. Linguagem inclusiva como paradigma das (des)igualdades
5. Coeducar para uma cidadania democrática

MÓDULO 2 – 6 HORAS

IGUALDADE DE GÉNERO

1. As rotas do(s) feminismo(s) em Portugal – percurso histórico
2. Orientações estruturantes para a igualdade entre homens e mulheres
 - Estratégia Nacional para Igualdade e Não Discriminação (2018-2020 – Portugal + Igual ENIND e os respetivos Planos de Ação para a Igualdade entre Mulheres e Homens(PAIMH); Plano de Ação para a Prevenção e o Combate à Violência contra as Mulheres e à Violência Doméstica(PAVMVD); Plano de Ação para o Combate à Discriminação em razão da Orientação Sexual, Identidade e Expressão de Género, e Características Sexuais (PAOIEC); III Programa de Ação para a Eliminação da Mutilação Genital Feminina (PAPEMGF); IV Plano Nacional de Prevenção e Combate ao Tráfico, bem como o III Plano Nacional de Ação para a Implementação da RCSNU 1325.
3. Mecanismos nacionais e internacionais para a promoção da igualdade de género
 - Os mecanismos nacionais de promoção da igualdade de género em Portugal.
 - Organismos internacionais de promoção da igualdade de género.
4. Responsabilidade social das organizações da sociedade civil para a concretização da igualdade de género
 - O papel das organizações da sociedade civil em matéria de igualdade de género.

- Trabalho em parceria e em rede com os diversos *Stakeholders* na promoção da igualdade de género.
- Exemplos de parcerias na promoção da igualdade de género.

MÓDULO 3 – 20 HORAS

ROTEIROS TEMÁTICOS DE GÉNERO: ABORDAGEM SOCIAL E JURÍDICA

1. Dimensão pessoal e familiar
2. Dimensão profissional
3. Conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal
4. Democracia paritária – poder político e tomada de decisão
5. Violência de género
6. Saúde, direitos sexuais e reprodutivos
7. Mainstreaming do género e ações positivas

MÓDULO 4 – 10 HORAS

METODOLOGIAS DE FORMAÇÃO EM IGUALDADE E SUGESTÕES DE OPERACIONALIZAÇÃO

Utilização de métodos e técnicas andragógicas promotoras da aprendizagem e facilitadoras da apropriação de conhecimento nas temáticas da igualdade de género. Tal deverá ser concretizado através da dinamização de diversas atividades de grupo nas diferentes áreas da igualdade de género.

MÓDULO 5 – 18 HORAS

DESENVOLVIMENTO DE PROJETOS E INTERVENÇÃO ORGANIZACIONAL

Os/as participantes desenvolverão projetos, ou planos de ação, ou planos para a igualdade, ou projetos formativos, com o objetivo de intervir/ aplicar na sua própria realidade organizacional, integrando os conhecimentos e competências adquiridos nos módulos anteriores. O objetivo é proporcionar uma vertente prática da formação, construindo instrumentos para aplicação organizacional e delineando uma estratégia de que incorpore a igualdade de género nas políticas, procedimentos e práticas da sua organização.

METODOLOGIA DE AVALIAÇÃO

Avaliação do processo formativo: Observação dos comportamentos e da participação espontânea dos/as formandos/as, através do preenchimento de uma lista de ocorrências dos módulos de formação, a ser preenchida pela equipa formativa.

EQUIPA FORMATIVA

As ações de formação serão asseguradas por profissionais devidamente credenciados/as com formação pedagógica e científica adequadas às matérias, em cumprimento dos normativos legais em vigor.

MODALIDADE FORMATIVA

As ações formativas ministradas serão desenvolvidas em sistema a distância, na plataforma *MS Teams*.

CERTIFICAÇÃO E RECURSOS PEDAGÓGICOS

Os/as participantes receberão no final da formação o certificado de frequência de formação profissional e o manual de formação.

CONTACTOS

Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego - CITE

Rua Américo Durão, n.º12-A, Olaias, em Lisboa.

TEL: 215 954 000

E-mail: geral@cite.pt

Website: www.cite.gov.pt

CRONOGRAMA

	Sessão n.º	Datas	Horários	N.º de Horas
1ª Semana	1	05-12-2022	Das 10h às 13h	3 horas
	2	05-05-2022	Das 14h às 17h	3 horas
	3	06-12-2022	Das 10h às 13h	3 horas
2ª Semana	4	06-12-2022	Das 14h às 17h	3 horas
	5	07-12-2022	Das 10h às 13h	3 horas
	6	07-12-2022	Das 14h às 17h	3 horas
	7	09-12-2022	Das 10h às 13h	3 horas
	8	09-12-2022	Das 14h às 17h	3 horas
3ª Semana	9	12-12-2022	Das 10h às 13h	3 horas
	10	12-12-2022	Das 14h às 17h	3 horas
	11	13-12-2022	Das 10h às 13h	3 horas
	12	13-12-2022	Das 14h às 17h	3 horas
	13	14-12-2022	Das 10h às 13h	3 horas
4ª Semana	14	14-12-2022	Das 14h às 17h	3 horas
	15	15-12-2022	Das 10h às 13h	3 horas
	16	15-12-2022	Das 15h às 17h	3 horas
	17	16-12-2022	Das 10h às 13h	3 horas
	18	16-12-2022	Das 09h às 13h	4 horas
5ª Semana	19	19-12-2022	Das 10h às 13h	3 horas