

**PARECER n.º 241/CITE/2017**

**ASSUNTO: Parecer n.º 241/CITE/2017 - Parecer prévio à intenção de recusa de pedido de autorização de trabalho em regime de flexibilidade de horário de trabalhadora com responsabilidades familiares, nos termos do disposto no n.º 5 do artigo 57.º do Código do Trabalho.**

**Processo n.º 610/FH/2017**

A CITE recebeu a 12.04.2017 da entidade empregadora ... pedido de emissão de parecer prévio à recusa de prestação de trabalho em regime de horário flexível solicitado pela trabalhadora com responsabilidades familiares ..., operadora ... a exercer funções na ....

No caso analisado, a trabalhadora solicitou à entidade empregadora um horário de trabalho flexível compreendido entre as 08:30h e as 18h30 de segunda a sexta-feira, sendo o dia de folga o Domingo.

Ora, tendo em conta que o pedido de trabalho em regime de horário flexível foi rececionado na entidade empregadora a 17.02.2017, a mesma notificou a trabalhadora da intenção de recusa em 27.03.2017, isto é, ultrapassando o prazo postulado no n.º 3 do artigo 57.º do Código do Trabalho, uma vez que a comunicação deveria ter sido efetuada até 09.03.2017. A trabalhadora apresentou apreciação à intenção de recusa após o prazo de 5 dias definido no artigo 57.º do Código do Trabalho. Contudo, verificando-se e mantendo-se a intenção de recusa, a empresa tinha até dia 10.04.2017, inclusive, para remeter o processo à apreciação da CITE, o que só fez em 11.04.2017, ou seja, não respeitando o prazo legalmente previsto no n.º 5 do artigo 57.º do referido diploma.

Neste sentido, o Código do Trabalho, ao abrigo da al. a) e c) do n.º 8 do artigo 57.º determina que o empregador aceita o pedido da trabalhadora nos seus precisos termos "se não comunicar a intenção de recusa no prazo de 20 dias após a receção do

pedido” e “se não submeter o processo à apreciação da entidade competente na área da igualdade de oportunidades entre homens e mulheres dentro do prazo previsto no n.º 5.”.

Desta forma, a CITE emite parecer desfavorável à intenção de recusa da entidade empregadora ..., relativamente ao pedido de trabalho em regime de horário flexível, apresentado pelo trabalhador com responsabilidades familiares da trabalhadora com responsabilidades familiares ..., uma vez que o pedido se encontra aceite nos seus precisos termos.

**APROVADO POR UNANIMIDADE DOS MEMBROS PRESENTES NA REUNIÃO DA CITE DE 03 DE MAIO DE 2017, CONFORME CONSTA DA RESPETIVA ATA, NA QUAL SE VERIFICA A EXISTÊNCIA DE QUORUM CONFORME LISTA DE PRESENÇAS ANEXA À REFERIDA ATA.**