

*POPH – Eixo 7 – Tipologia de Intervenção 7.4 – Projetos de Formação para Públicos Estratégicos*

**REFERENCIAL DE FORMAÇÃO**

**Curso de igualdade de género no trabalho e no emprego, proteção da parentalidade e conciliação trabalho / família/ vida pessoal para inspetores e inspetoras do trabalho**

**(14 Horas)**

**Finalidade**

Contribuir para o desenvolvimento de competências específicas de inspetores e inspetoras do trabalho, na identificação e caracterização de situações de discriminação em função do sexo nos locais de trabalho e promoção da igualdade de género junto de empregadores/as e trabalhadores/as, aquando da sua atividade inspetiva.

**Destinatários/as**

Inspetores e inspetoras do trabalho e quadros dirigentes da atividade inspetiva

**Objetivos gerais**

- Habilitar o/a formando/a a incorporar a igualdade de género nas suas diversas dimensões na atividade inspetiva;
- Contribuir para a operacionalização, no dia-a-dia da atividade inspetiva, da utilização de ferramentas criadas, visando a identificação objetiva de práticas discriminatórias em função do sexo.

**Objetivos específicos**

- Aprender a olhar e a ver a desigualdade e a discriminação entre homens e mulheres nas várias esferas da organização social;
- Entender as razões da desigualdade de género;
- Caracterizar as dimensões de igualdade de género e como se articulam entre si;
- Usar o direito relativo à igualdade de género como instrumento para o equilíbrio de poder entre mulheres e homens na organização social;
- Conhecer e aprender a utilizar o Guião Prático de Apoio à Ação Inspetiva para a Igualdade de Género.

**Metodologia**

Utilização de métodos e técnicas promotoras da aprendizagem e facilitadoras da apropriação de conhecimento nas temáticas da igualdade de género.  
Exposição dialogada com recurso à discussão de situações reais e trabalhos individuais e em grupo.

**Avaliação**

Avaliação de Nível I – Avaliação Reativa  
Avaliação de Nível II – Atividades individuais e atividades de grupo

**Formas de Organização**

Presencial

**Horário**

09h30 – 17h30 (intervalo para almoço das 13h00 às 14h00)

**Recursos/materiais pedagógicos**

Computador, videoprojector, diapositivos, outros materiais técnicos e pedagógicos.

PROGRAMA		
	Conteúdos	Duração
<b>I Dia</b>	<p><b>FORMAÇÃO DE BASE EM IGUALDADE DE GÉNERO NO TRABALHO E NO EMPREGO</b></p> <p>I – A realidade da situação dos homens e das mulheres no mercado de trabalho</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. A atividade laboral e a vida familiar:           <ol style="list-style-type: none"> <li>1.1 As profissões das mulheres e dos homens</li> <li>1.2 A segregação horizontal, vertical e sectorial do mercado de trabalho</li> <li>1.3 Trabalho igual e trabalho de valor igual               <ol style="list-style-type: none"> <li>1.3.1 Os usos do tempo pelos homens e pelas mulheres</li> <li>1.3.2 O valor do trabalho pago e do trabalho não pago de homens e de mulheres</li> </ol> </li> </ol> </li> <li>2. Os desequilíbrios nos processos de tomada de decisão na esfera pública e na esfera privada</li> </ol> <p>II – Reflexão sobre a realidade e falar do mesmo</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. O Natural e o cultural (conceitos de sexo e género)</li> <li>2. Os papéis sociais desiguais em função do sexo (conceitos de igualdade, desigualdade, diferença, papéis sociais de género)</li> </ol> <p>III – Intervenção para a mudança</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. O Direito como motor da igualdade: legislação laboral nacional, comunitária e internacional           <ol style="list-style-type: none"> <li>1.1. Estudos de caso em matéria de desigualdade mais frequente: remuneração; conciliação; assédio; parentalidade</li> </ol> </li> </ol>	<b>7 HORAS</b>
<b>II Dia</b>	<p><b>FORMAÇÃO ESPECÍFICA EM IGUALDADE DE GÉNERO NO TRABALHO E NO EMPREGO</b></p> <p>I – Implementação de uma política de igualdade de género nas organizações</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Em que consiste uma política de igualdade de género</li> <li>2. Como se integra a política de igualdade de género nas restantes políticas da organização</li> <li>3. Como se implementa uma política de igualdade de género na organização</li> </ol> <p>II – Diagnóstico numa organização em matéria de igualdade de género</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. As oito dimensões da igualdade de género relevantes para a atividade inspetiva</li> <li>2. Análise de exemplos</li> </ol>	<b>7 HORAS</b>

CITE: Rua Viriato, nº 7 – 2º andar, 1050-233 Lisboa - Tel. 213104661 - [formacao@cite.gov.pt](mailto:formacao@cite.gov.pt)

CO-FINANCIADO POR:



	<p>2.1 A discriminação e as suas subtilezas                  2.2 Materialização de evidências de discriminação em matéria de Igualdade de Género</p> <p>III – Utilização do Instrumento de apoio à atividade inspetiva – Estudo de caso</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. A visita inspetiva</li> <li>2. Aplicação do Guião Prático</li> <li>3. Resultados da aplicação do Guião Prático</li> <li>4. Levantamento de autos, ações preventivas, pedagógicas e outras</li> </ol>	
	<b>Total de horas de formação</b>	<b>14 HORAS</b>
<b>DATAS:</b>	<b>LOCAL</b>	
5 e 6 de fevereiro 2013	Centro Local do Porto Av. Boavista, 1311, 4149-005 PORTO	