

POPH – Eixo 7 – Tipologia de Intervenção 7.4 – Projetos de Formação para Públicos Estratégicos

REFERENCIAL DE FORMAÇÃO

Curso de igualdade de género no trabalho e no emprego, proteção da parentalidade e conciliação trabalho / família/ vida pessoal. O Direito como motor da mudança.

(14 Horas)

Finalidade	Contribuir para o desenvolvimento de novas competências pessoais e profissionais, no domínio da igualdade de género, de modo a que os/as formandos/as, nos seus respetivos organismos/serviços, sejam facilitadores/as de uma cultura organizacional socialmente responsável que incorpore a igualdade de género nas suas políticas, procedimentos e práticas.
Destinatários/as	Juristas; dirigentes; gestores/as de RH; técnicos e técnicas de RH; ativos de empresas e entidades diversas;
Objetivos gerais	Habilitar o/a formando/a a proceder à integração transversal da dimensão de género nos planos, medidas e ações, no exercício da sua atividade e das atividades da entidade onde exerce funções.
Objetivos específicos	<ul style="list-style-type: none"> • Aprender a olhar e a ver a desigualdade e a discriminação entre homens e mulheres nas várias esferas da organização social; • Entender as razões da desigualdade de género; • Usar o direito relativo à igualdade de género (IG) como instrumento para o equilíbrio de poder entre mulheres e homens na organização social; • Conhecer o estatuto da Parentalidade, de acordo com o Código do Trabalho, nas suas múltiplas variáveis; • Enquadrar a igualdade de género numa lógica de mainstreaming. • Dominar procedimentos no âmbito da proteção social
Metodologia	Utilização de métodos e técnicas andragógicas, promotoras da aprendizagem e facilitadoras da apropriação de conhecimento nas temáticas da igualdade de género. Exposição dialogada com recurso à discussão de situações reais, <i>role play</i> e trabalhos individuais e em grupo.
Avaliação	Avaliação de Nível I – Avaliação Reativa Avaliação de Nível II – Atividades individuais e atividades de grupo
Formas de Organização	Presencial
Horário	09h30 – 17h30 (intervalo para almoço das 13h00 às 14h00)
Recursos/materiais pedagógicos	Computador, videoprojector, diapositivos, outros materiais técnicos e pedagógicos.

PROGRAMA		
	Conteúdos	Duração
I Dia	<p>FORMAÇÃO ESPECÍFICA EM IGUALDADE DE GÉNERO – O Direito como motor da mudança</p> <p>I- O Direito como instrumento de equilíbrio e mudança</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. O Direito da igualdade entre mulheres e homens no trabalho, no emprego e na formação profissional, na proteção da parentalidade e na conciliação entre a vida profissional, vida familiar e vida privada; <ol style="list-style-type: none"> 1.1. A legislação internacional, comunitária e as Normas Internacionais do Trabalho; 1.2. A legislação nacional, a Constituição da República Portuguesa; o Código do Trabalho e o Regime da Parentalidade; <ol style="list-style-type: none"> 1.2.1. Do Direito à Prática: estudos de caso em matéria de desigualdade: remuneração e assédio, conciliação e parentalidade; Medidas de ação positiva – Porquê? Para quê? 	7 HORAS
II Dia	<p>FORMAÇÃO ESPECÍFICA EM IGUALDADE DE GÉNERO – O Direito como motor da mudança</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. O Direito na igualdade de Género de âmbito Laboral: <ol style="list-style-type: none"> 2.1. A legislação internacional, comunitária e as Normas Internacionais do Trabalho 2.2. A legislação nacional: A Constituição da República Portuguesa, o Código Civil e o Código do Trabalho 2.3. Direitos sexuais e reprodutivos 2.4. Estudos de caso em matéria de desigualdade: remuneração e assédio 3. O Direito como motor da igualdade e a Parentalidade <ol style="list-style-type: none"> 3.1. Modalidades da licença parental 3.2. Faltas e dispensas 3.3. Flexibilização de horário 4. Consequências da Parentalidade na adaptabilidade, trabalho noturno e férias 5. Procedimentos e proteção social <ol style="list-style-type: none"> 5.1. Casos práticos no âmbito da parentalidade e da conciliação. <ol style="list-style-type: none"> 5.1.1. Pedidos de Parecer Prévio 5.1.2. Recusa de Pedidos de Flexibilidade de Horário 	7 HORAS
	Total de horas de formação	14 HORAS

Ao presente programa/ referencial poderão ser acrescentados outros módulos temáticos específicos, devidamente contextualizados e adequados ao perfil do público-alvo.