

POPH – Eixo 7 – Tipologia de Intervenção 7.4 – Projetos de Formação para Públicos Estratégicos

REFERENCIAL DE FORMAÇÃO

Curso de igualdade de género no trabalho e no emprego, proteção da parentalidade e conciliação trabalho/ família/ vida pessoal e mainstreaming de género nas organizações

(21 Horas)

Finalidade

Contribuir para o desenvolvimento de novas competências pessoais e profissionais, no domínio da igualdade de género, de modo a que os/as formandos/as, nos seus respetivos organismos/serviços, sejam facilitadores/as de uma cultura organizacional socialmente responsável que incorpore a igualdade de género nas suas políticas, procedimentos e práticas.

Destinatários/as

Dirigentes; técnicos e técnicas de RH; consultores e consultoras; juristas; jornalistas; ativos de empresas e entidades diversas; técnicos e técnicas do setor público e privado

Objetivos gerais

Habilitar o/a formando/a a proceder à integração transversal da dimensão de género nos planos, medidas e ações, no exercício da sua atividade e das atividades da entidade onde exerce funções.

Objetivos específicos

- Aprender a olhar e a ver a desigualdade e a discriminação entre homens e mulheres nas várias esferas da organização social;
- Entender as razões da desigualdade de género;
- Usar o direito relativo à igualdade de género (IG) como instrumento para o equilíbrio de poder entre mulheres e homens na organização social;
- Reconhecer a importância da utilização de uma linguagem inclusiva;
- Enquadrar a igualdade de género como uma dimensão da Responsabilidade Social, perspetivando o seu tratamento nesse âmbito;
- Desenvolver competências ao nível da implementação de uma política de igualdade de género;
- Distinguir boas práticas em matéria de igualdade de género do cumprimento do normativo legal;
- Caracterizar as dimensões de igualdade de género e como se articulam entre si.

Metodologia

Utilização de métodos e técnicas andragógicas, promotoras da aprendizagem e facilitadoras da apropriação de conhecimento nas temáticas da igualdade de género.

Exposição dialogada com recurso à discussão de situações reais, *role play* e trabalhos individuais e em grupo.

Avaliação

Avaliação de Nível I – Avaliação Reativa

Avaliação de Nível II – Atividades individuais e atividades de grupo

Formas de Organização

Presencial

Horário

09h30 – 17h30 (intervalo para almoço das 13h00 às 14h00)

Recursos/materiais pedagógicos

Computador, videoprojector, diapositivos, outros materiais técnicos e pedagógicos.

CITE: Rua Viriato, nº 7 – 2º andar, 1050-233 Lisboa - Tel. 213104661 - formacao@cite.gov.pt

CO-FINANCIADO POR:

PROGRAMA		
	Conteúdos	Duração
Programa I Dia	FORMAÇÃO DE BASE EM IGUALDADE DE GÉNERO NO TRABALHO E NO EMPREGO I – A realidade da situação dos homens e das mulheres no mercado de trabalho 1. A atividade laboral e a vida familiar: 1.1.1 As profissões das mulheres e dos homens 1.1.2 A segregação horizontal, vertical e setorial do mercado de trabalho 1.1.3 Trabalho igual e trabalho de valor igual 1.1.4 O trabalho não pago 1.1.5 Os usos do tempo pelos homens e pelas mulheres 1.1.6 O valor do rendimento de todo o trabalho de produção e reprodução, de homens e mulheres 2. Os desequilíbrios nos processos de tomada de decisão na esfera pública e na esfera privada II – Reflexão sobre a realidade e falar do mesmo 1. O Natural e o cultural (conceitos de sexo e género) 2. Os papéis sociais desiguais em função do sexo (conceitos de igualdade, desigualdade, diferença, papéis sociais de género)	7 HORAS
Programa II Dia	III – Intervenção para a mudança 1. O Direito como motor da igualdade: legislação internacional, comunitária e nacional e Normas Internacionais do Trabalho 1.1. Estudos de caso em matéria de desigualdade mais frequente: remuneração; conciliação; assédio; parentalidade 1.2. Direitos sexuais e reprodutivos 2. Instrumentos e estratégias: IV PNI; QREN e POPH; Planos de Igualdade nas organizações; mainstreaming em IG e medidas de ação positiva 3. Mecanismos nacionais para a igualdade de género: CITE e CIG	7 HORAS
Programa III Dia	FORMAÇÃO ESPECÍFICA EM IGUALDADE DE GÉNERO NO TRABALHO E NO EMPREGO I – A Igualdade de género no quadro da Responsabilidade Social 1. A Responsabilidade Social, enquadramento e conceitos 2. Dimensões da Responsabilidade Social	7 HORAS

	<p>2.1 A IG enquanto dimensão da Responsabilidade Social</p> <p>2.2 Que partes interessadas envolver nas políticas e nas práticas da IG</p> <p>2.2.1 Identificação das partes interessadas internas e externas à organização</p> <p>II – Implementação de uma política de igualdade de género nas organizações</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Em que consiste uma política de igualdade de género 2. Como se integra a política de igualdade de género nas restantes políticas da organização 3. Como se implementa uma política de igualdade de género na organização <p>III – Diagnóstico da situação no que respeita à igualdade de género</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Como diagnosticar a situação face à igualdade de género, identificando o que faz parte da lei e o que são exemplos de boas práticas 2. Dimensões de igualdade de género 3. Análise de exemplos <p>IV – Um Plano para a Igualdade de Género e medidas de ação positiva</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Em que consiste um Plano para IG 2. Propostas de medidas 3. Implementação das medidas 4. Acompanhamento e avaliação da implementação das medidas desenvolvidas no Plano 	
	<p>Total de horas de formação</p>	<p>21 HORAS</p>

Ao presente programa/ referencial poderão ser acrescentados outros módulos temáticos específicos, devidamente contextualizados e adequados ao perfil do público-alvo.