

C I T E

COMISSÃO PARA A IGUALDADE
NO TRABALHO E NO EMPREGO

Relatório de Actividades 2003



Relatório de Actividades

ÍNDICE

	Pág.
PARTE I – Introdução	3
PARTE II – Actividades desenvolvidas	6
1. Reuniões da Comissão tripartida	7
2. Pareceres, Informações e Recomendações	8
3. Atendimento presencial e Linha Verde	23
4. Análise de anúncios de Oferta de Emprego	24
5. Prémio “Igualdade é Qualidade”	26
6. Participação no Plano Nacional de Emprego;	27
7. Participação no Plano Nacional para a Igualdade	28
8. Participação no Plano Nacional para a Inclusão	29
9. POEFDS/Medida 4.4. e PORLVT-Medida 3.5.	30
10. Programa Operacional de Assistência Técnica – FSE	33
10.1. 1ª fase de candidatura - Projecto n.º 67	34
10.2. 2ª fase de candidatura - Projectos n.ºs 96, 97 e 98	36
11.V Programa	41
11.1. Conferência Final	41
11.2. Relatório Final	41
11.3. Desenvolvimentos futuros	41
12. Parcerias/Projectos EQUAL/Rede Temática	42
12.1. Formar para a Igualdade	43
12.2. Igualdade-Cidadania	49
12.3. Igualizar/Ave	54
12.4. Conciliar é Preciso	59
12.5. Pêndulo	64
12.6. Oficinas para a Igualdade	66
12.7. Agir para a Igualdade	68
12.8. Públicos Diferentes. Iguais Oportunidades	71
12.9. Migrações e Desenvolvimento	75
12.10. Rede Temática “Conciliação trabalho - vida familiar e soc.”	82

13. Actividade Formativa	84
13.1. Concepção e organização de Acções	85
13.2. Formação recebida	89
14. Comunicação e Imagem	92
14.1. Protocolo com RTP2 e Programas realizados	92
14.2. Entrevistas a meios de comunicação social	92
15. Informação/Divulgação	93
15.1. Sítio www.cite.gov.pt	93
15.2. Publicação de anúncios	93
15.3. Portal do Cidadão	93
16. Actividade Editorial	95
17. Participação em Comissões e Grupos de âmbito nacional	96
17.1. Comité Consultivo para a Formação do MSST	96
17.2. Grupo de Estatísticas sobre igualdade de género	96
17.3. Estrutura Consultiva de Estatística do MSST	97
17.4. Júris dos Prémios Manuel Lopes e Agostinho Roseta	97
17.5. Audição Pública – Assembleia da República	97
18. Relações Internacionais	98
18.1. Representações institucionais	99
18.1.1. Conselho da Europa	99
18.1.2. Comité consultivo da IO na U.E.	99
18.1.3. Rede WES	100
18.2. Relatórios, Pareceres e Observações escritas	101
19. Conferências, Colóquios, Seminários e Audições	102
20. Actividades de suporte ao funcionamento da CITE	107
20.1. Informática e comunicações	107
20.2. Reorganização interna	108
21. Outras Actividades	109
21.1. Auditoria do IGAP	109
21.2. Colaboração na elaboração de propostas legislativas	109
PARTE III - Recursos Humanos	110
PARTE IV - Execução financeira	114
PARTE V – Notas Finais	116

PARTE I - Introdução

A CITE, de acordo com a Orgânica do XV Governo, é um organismo sob superintendência conjunta dos Ministros da Presidência e da Segurança Social e do Trabalho. Esta Comissão tem uma composição tripartida, integrando representantes governamentais (Ministério da Segurança Social e do Trabalho, Ministério das Finanças, Ministério das Cidades, Ordenamento do Território e Ambiente, Comissão para a Igualdade e Direitos das Mulheres) e parceiros sociais (CCP, CIP, CGTP-IN e UGT).

Em Setembro de 2004 a CITE completará 25 anos de existência, prosseguindo a sua missão de promoção da igualdade de tratamento entre mulheres e homens no emprego, no trabalho e na formação profissional e de intervenção na concepção e aplicação das disposições legais nesta matéria, bem como da protecção da maternidade e paternidade e sobre a conciliação da vida profissional com a vida familiar.

A missão da CITE viu-se reforçada, a partir da Cimeira do Luxemburgo, de 1997, que lançou as bases para a definição da Estratégia Europeia de Emprego, tendo vindo, desde então, a participar na elaboração e acompanhamento do Plano Nacional de Emprego, no qual a igualdade de oportunidades entre mulheres e homens surge como um dos pilares/ directrizes e transversal a toda a estratégia. Situação idêntica ocorreu com o Plano Nacional para a Inclusão (PNAI) e com o Plano Nacional para a Igualdade (PNI).

Assistimos assim, a um primeiro ciclo de vida da CITE, no qual a acção da Comissão estava apenas centrada nas actividades directamente relacionadas com o funcionamento do Órgão Colegial, e a um novo ciclo, no qual a CITE

também intervém activamente nas medidas e programas das políticas activas de emprego, inclusão social e igualdade de oportunidades, desenvolvendo e acompanhando actividades e projectos enquadrados em programas comunitários.

Neste novo ciclo, assiste-se também a um reforço da temática da igualdade de oportunidades a nível comunitário e internacional com o evidente maior envolvimento e repercussões na actividade da CITE.

Apresenta-se seguidamente um relatório de execução das actividades da CITE durante o ano de 2003.

As actividades da CITE podem ser enquadradas nas seguintes vertentes:

- Actividades directamente relacionadas com o funcionamento do Órgão Colegial Tripartido ou de informação ao público sobre direitos, com uma forte componente de apoio jurídico;
- Actividades de intervenção nos instrumentos da política activa de emprego, nomeadamente no âmbito do Plano Nacional de Emprego, do PNAI e do PNI e do Quadro Comunitário de Apoio (POEFDS e POAT/ FSE);
- Actividades de desenvolvimento de projectos em parceria ao abrigo da Iniciativa comunitária EQUAL;
- Actividades de desenvolvimento de projectos no âmbito do V Programa Comunitário para a Igualdade;
- Actividades relacionadas com a promoção/divulgação da missão da CITE e edição/disseminação do conhecimento nas áreas de intervenção da CITE;

- Actividades de representação em Comissões e Grupos de trabalho e relações internacionais;
- Actividades de suporte técnico;
- Actividades de carácter administrativo e financeiro.

Considera-se que o balanço do ano 2003 é positivo, porquanto se afigura que a Comissão tem consolidado e visto reconhecido o seu papel de promover a igualdade de oportunidades entre mulheres e homens no emprego, no trabalho e na formação profissional, bem como de intervir na aplicação das disposições legais nesta matéria, e nas relativas à protecção da maternidade e da paternidade e à conciliação da actividade profissional com a vida familiar.

PARTE II – Actividades Desenvolvidas

Actividade 1

Reuniões da Comissão Tripartida

As reuniões da Comissão têm por objectivo a aprovação de pareceres, recomendações e informações, elaborados pela estrutura permanente de apoio, bem como aprovar sugestões de alteração à legislação sobre matérias no âmbito das suas competências.

Nas reuniões, participam os membros da CITE designados nos termos do Decreto-Lei n.º 426/88, de 18 de Novembro, bem como os técnicos juristas cujos projectos de parecer são submetidos à Comissão.

Em 2003, foram realizadas 21 reuniões. Saliente-se que grande parte dos pareceres de solicitação obrigatória à CITE (despedimento de trabalhadoras grávidas, puérperas e lactantes e intenção de recusa, por parte do empregador, da concessão de regimes de trabalho a tempo parcial, em horário flexível ou em jornada contínua) têm de ser emitidos no prazo máximo de 30 dias.

Actividade 2

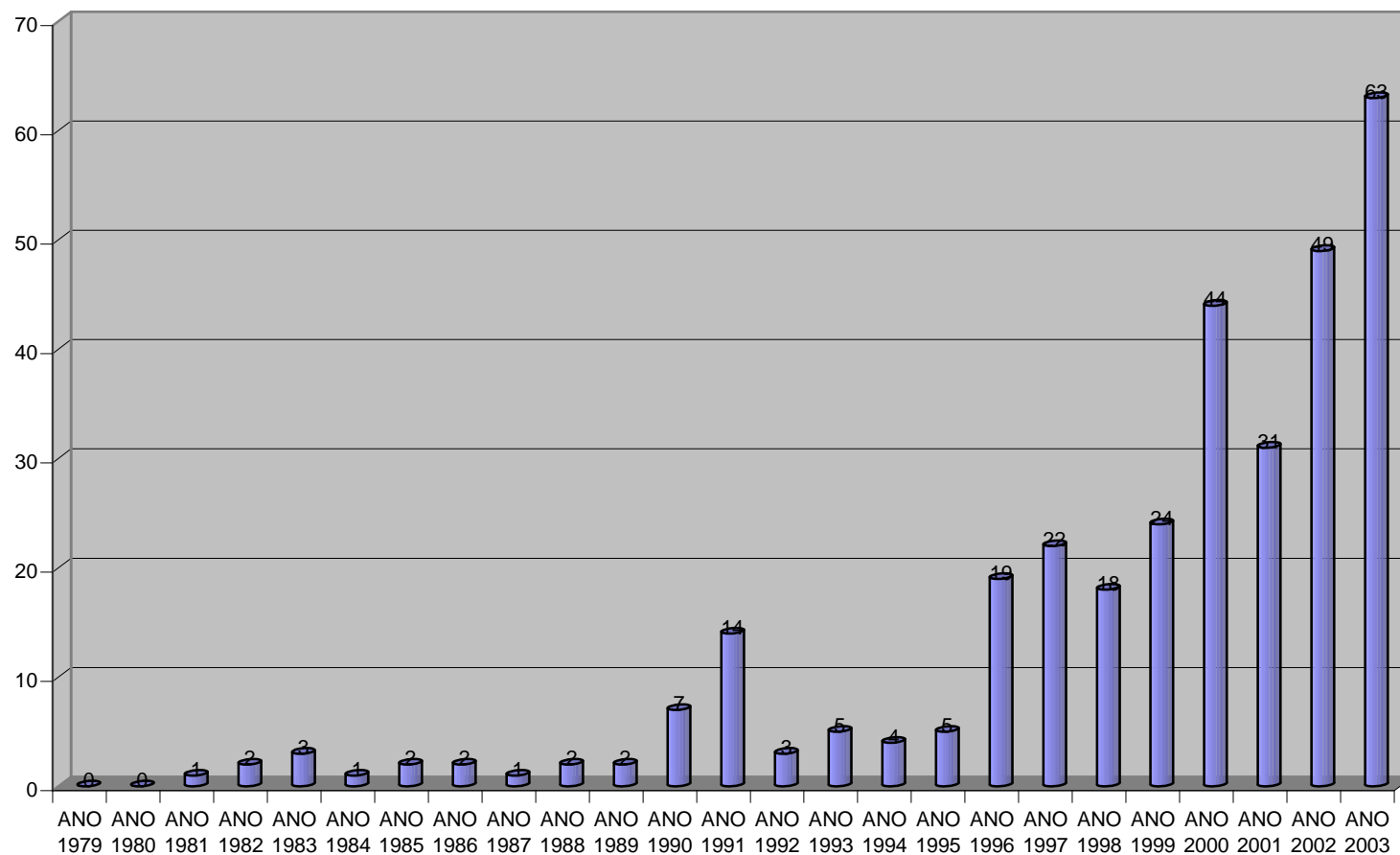
Pareceres, informações e recomendações

Em 2003 foram aprovados 63 pareceres:

- 39 pareceres nos termos do artigo 10.º do Decreto-Lei n.º 230/2000, de 23 de Setembro (Parecer prévio ao despedimento de trabalhadoras grávidas, puérperas e lactantes).
- 15 pareceres nos termos dos artigos 17.º e 18.º do Decreto-Lei n.º 230/2000, de 23 de Setembro (Parecer no caso de intenção de recusa, por parte do empregador, da concessão de regimes de trabalho a tempo parcial, em horário flexível ou em jornada contínua).
- 9 pareceres que tratam das seguintes questões:
 - licença por maternidade (2)
 - discriminação salarial (1)
 - licença parental e licença especial (3)
 - horários de trabalho (2)
 - assédio sexual no local de trabalho (1)

A Comissão aprovou igualmente diversas recomendações e informações sobre questões respeitantes à legislação em vigor e a situações de alegada discriminação que lhe foram apresentadas.

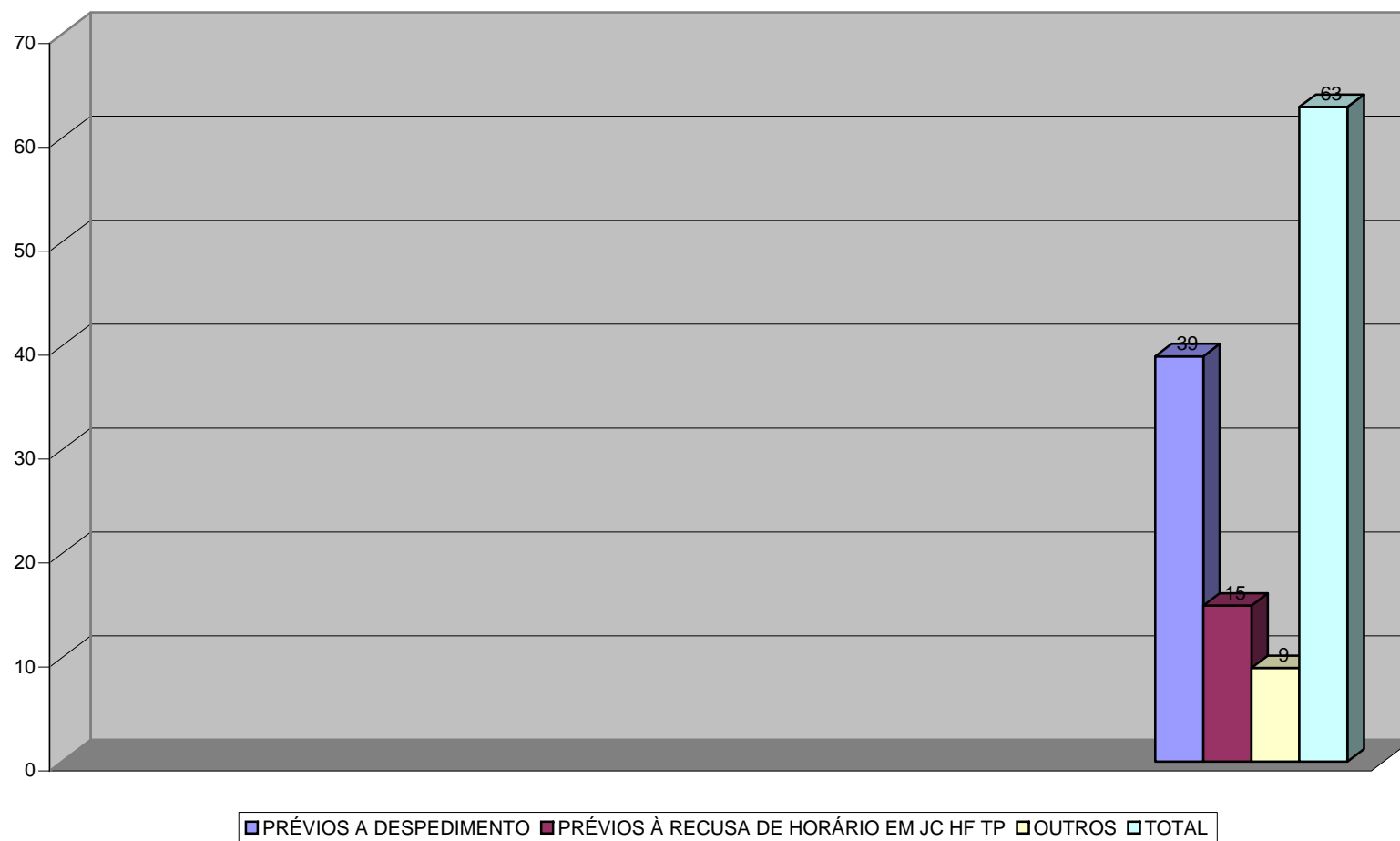
EVOLUÇÃO DO NÚMERO DE PARECERES EMITIDOS PELA CITE (1979 - 2003)



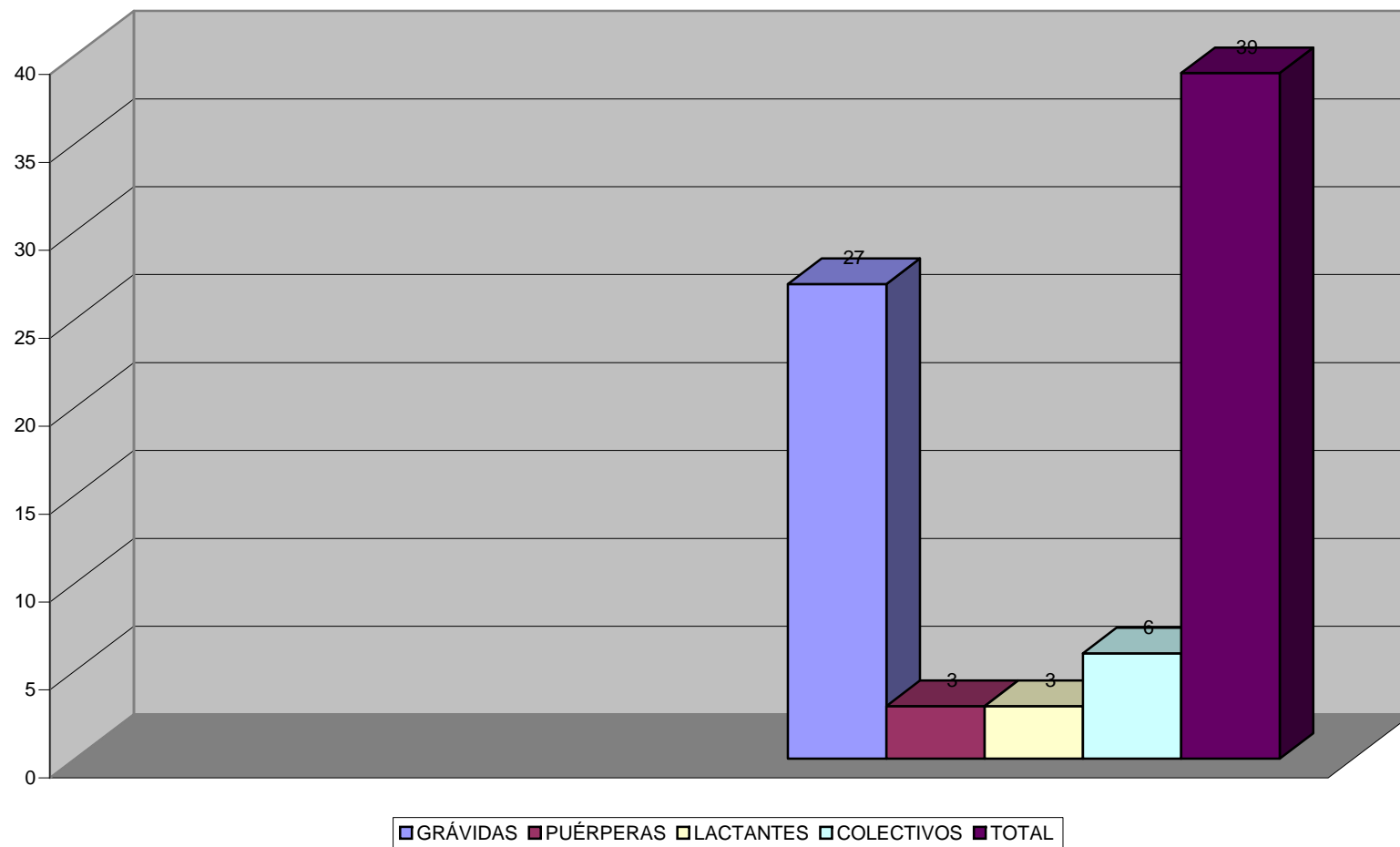
PARECERES DA CITE NO ANO 2003



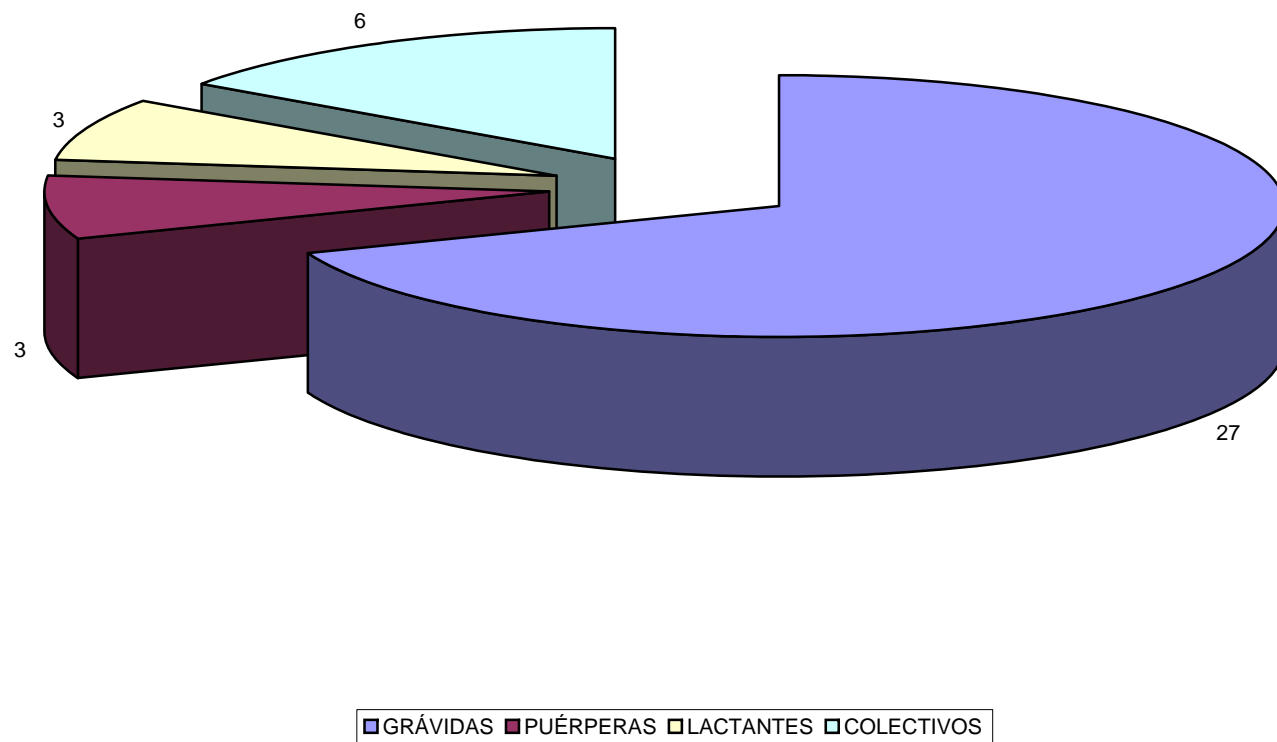
PARECERES DA CITE NO ANO DE 2003



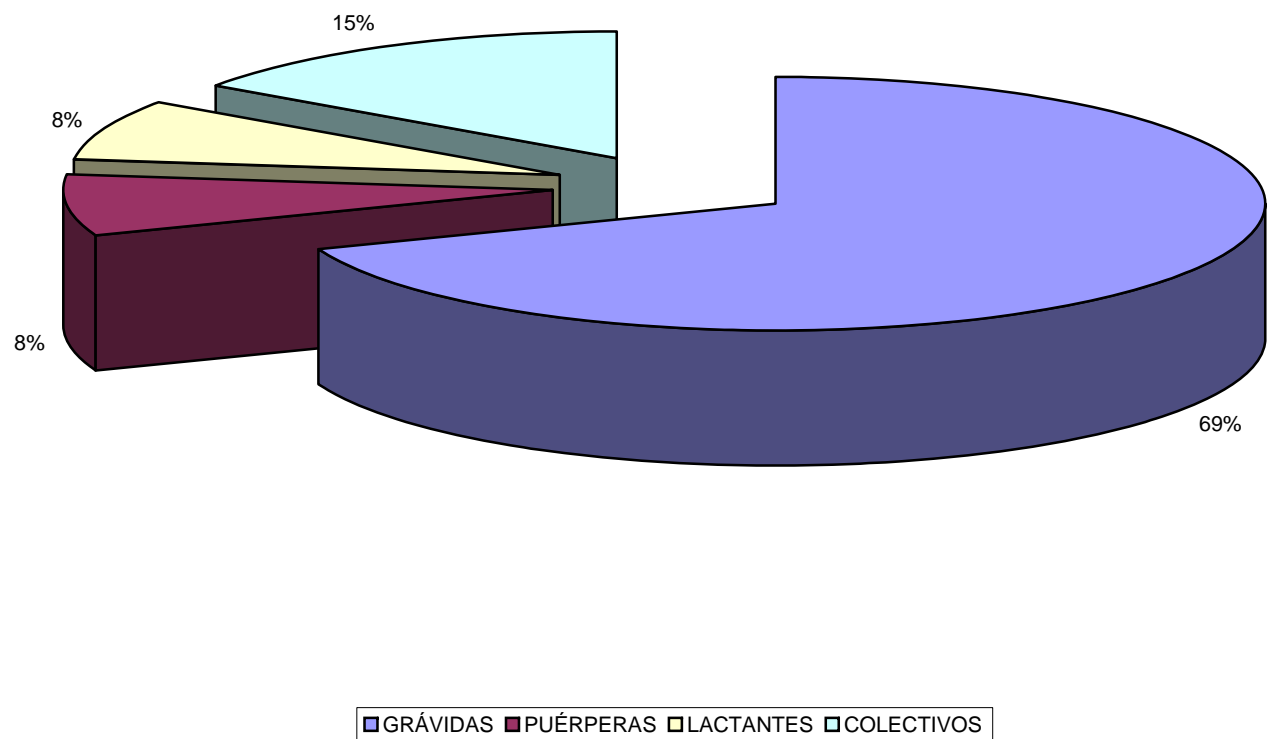
PARECER PRÉVIO AO DESPEDIMENTO DE TRABALHADORAS - CITE / ANO 2003



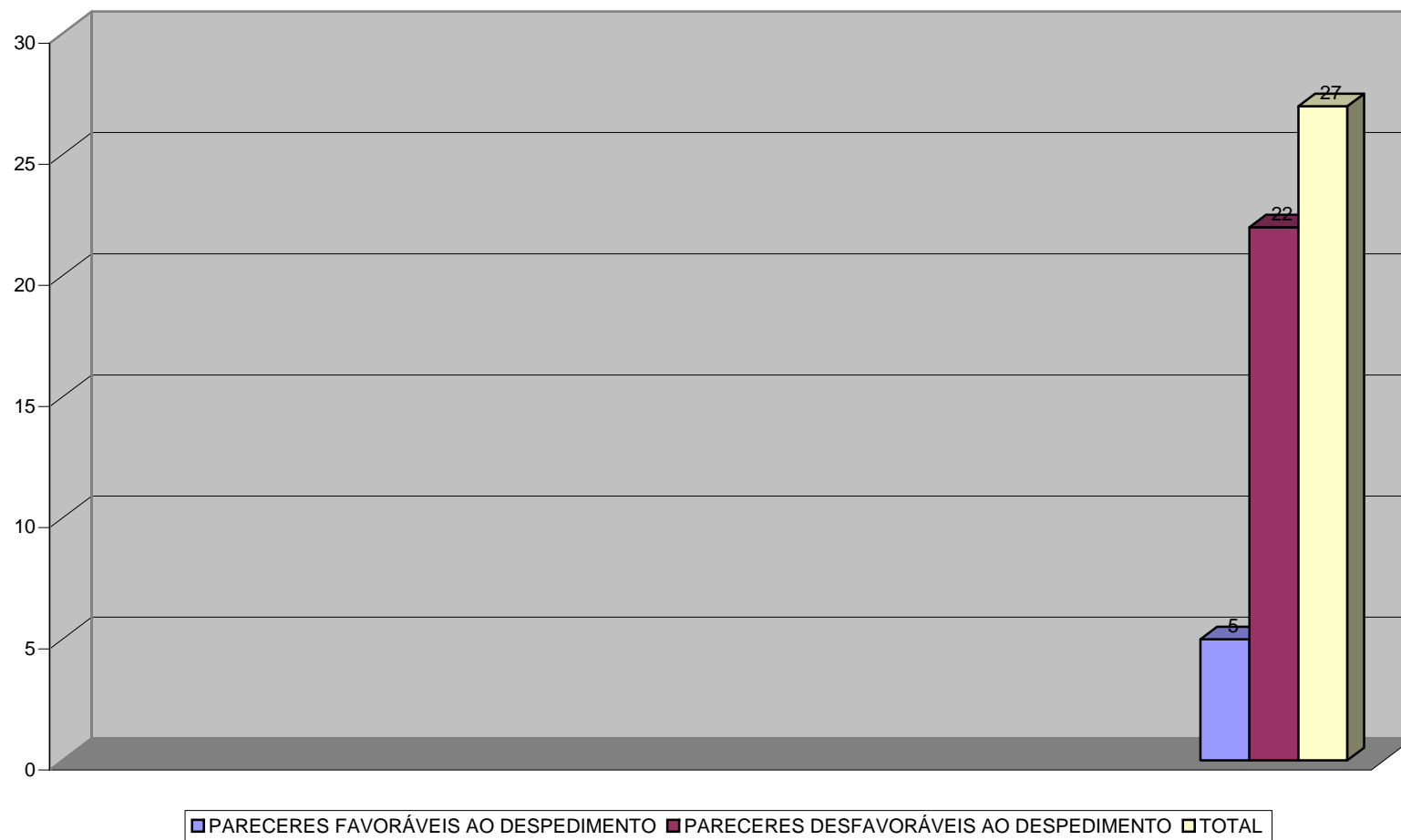
PARECER PRÉVIO AO DESPEDIMENTO DE TRABALHADORAS - CITE / ANO 2003



PARECER PRÉVIO AO DESPEDIMENTO DE TRABALHADORAS - CITE / ANO 2003



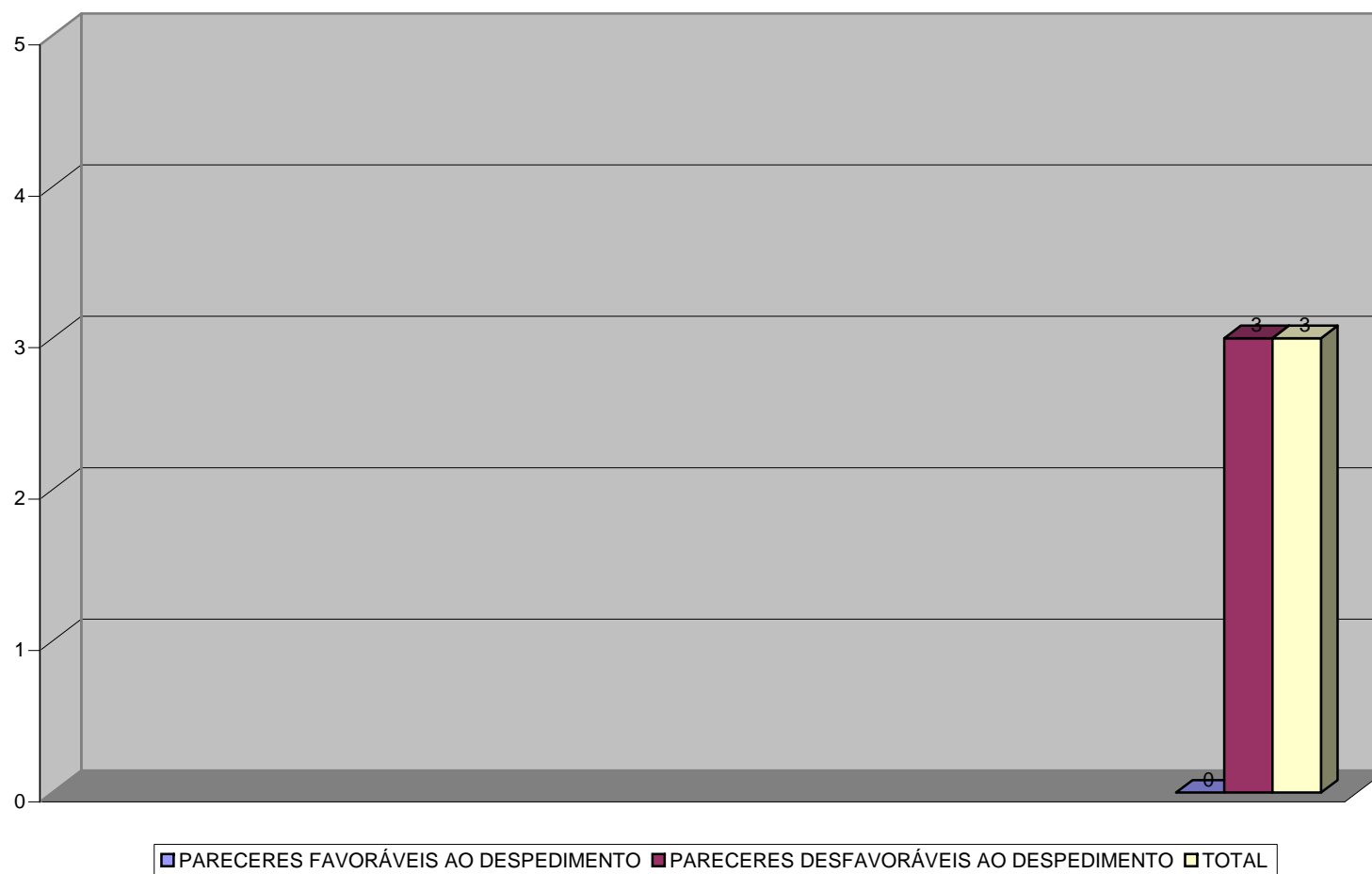
PARECER PRÉVIO AO DESPEDIMENTO DE TRABALHADORAS GRÁVIDAS - CITE / ANO 2003



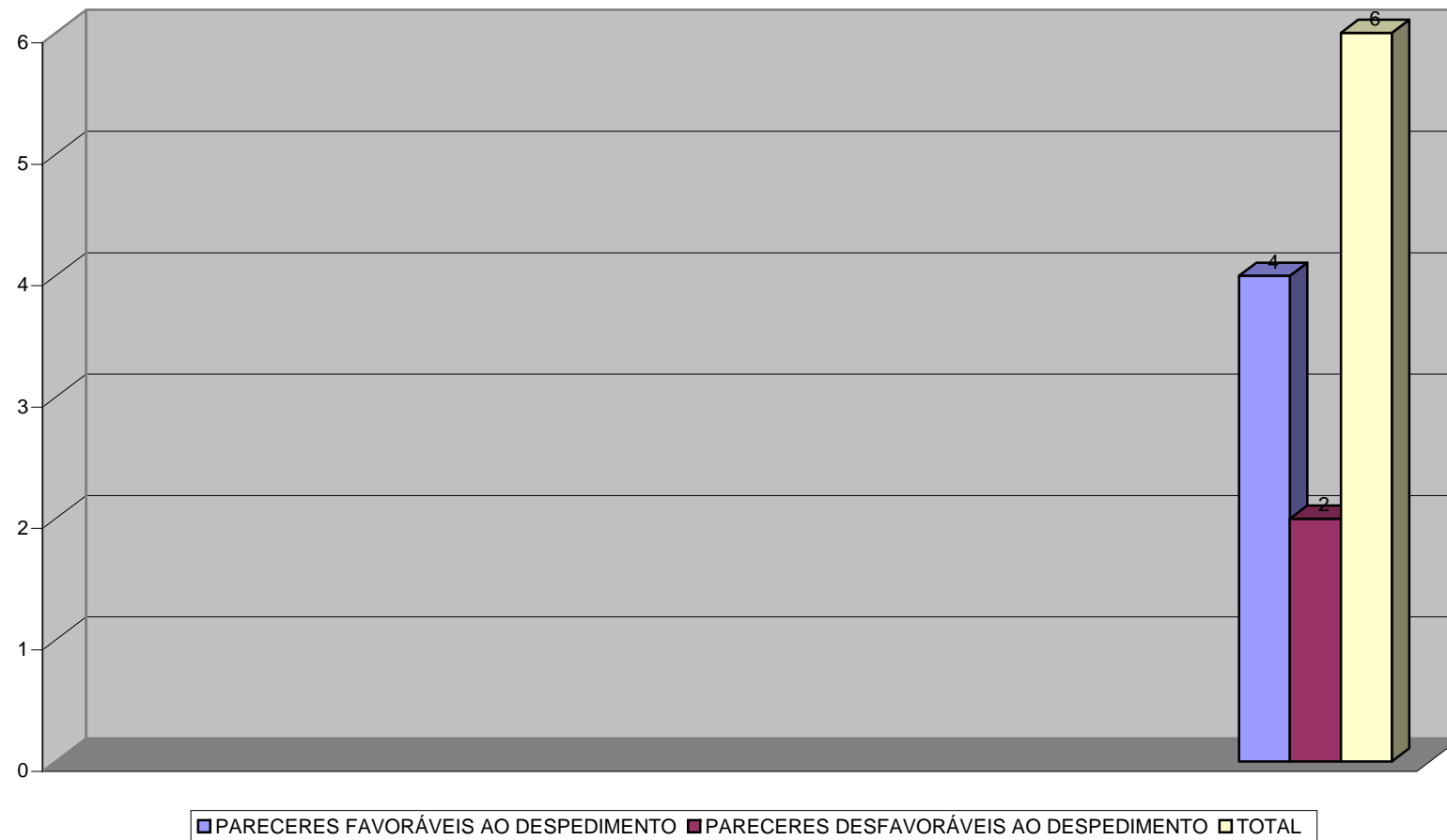
PARECER PRÉVIO AO DESPEDIMENTO DE TRABALHADORAS PUÉRPERAS - CITE / ANO 2003



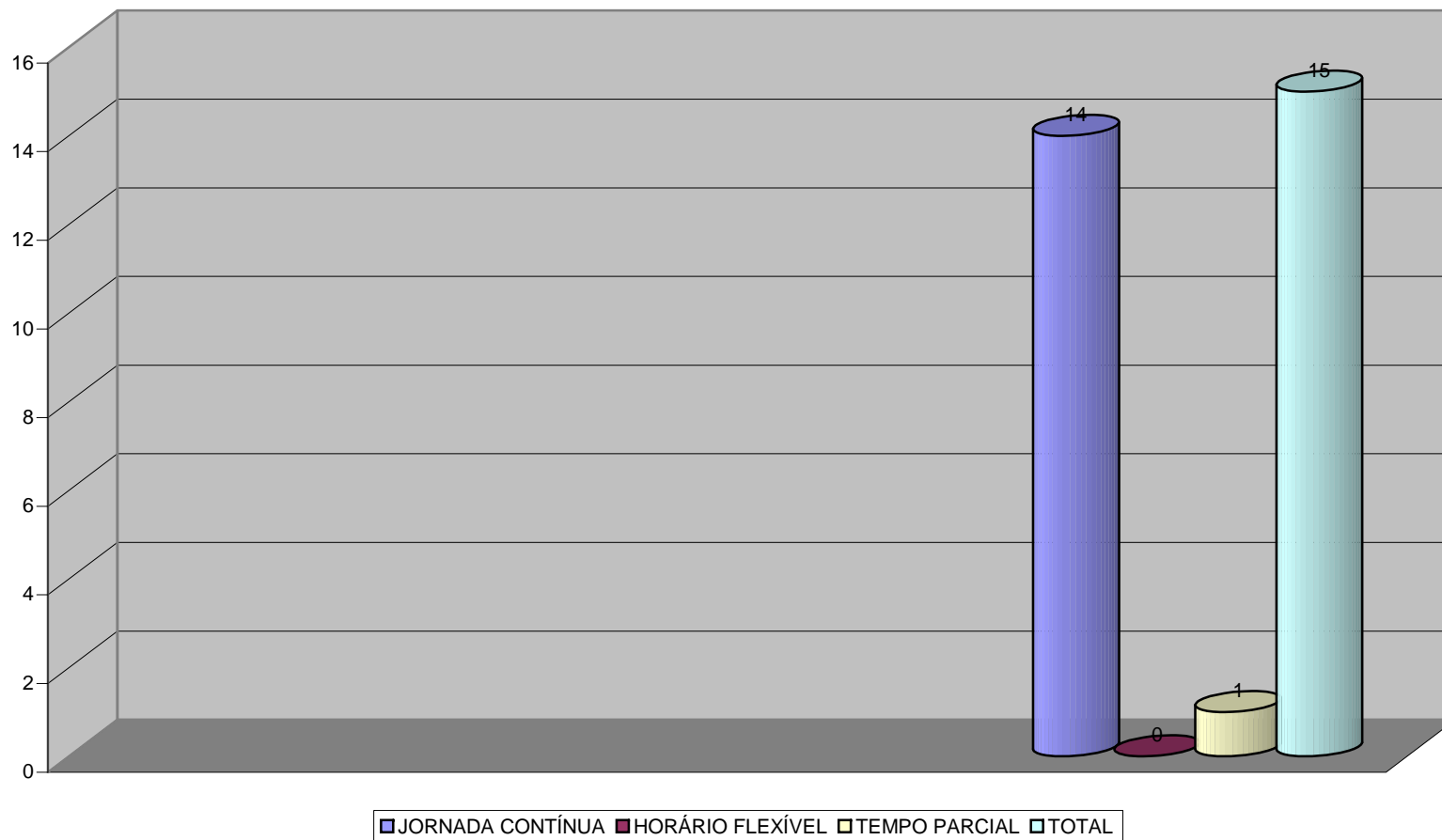
PARECER PRÉVIO AO DESPEDIMENTO DE TRABALHADORAS LACTANTES - CITE / ANO 2003



PARECER PRÉVIO A DESPEDIMENTO DE TRABALHADORAS ABRANGIDAS POR DESPEDIMENTO COLECTIVO
CITE / ANO 2003



**PARECER PRÉVIO NO CASO DE INTENÇÃO DE RECUSA À PASSAGEM AOS REGIMES DE JORNADA
CONTÍNUA, HORÁRIO FLEXÍVEL E TEMPO PARCIAL - CITE / ANO 2003**



PARECER PRÉVIO NO CASO DE INTENÇÃO DE RECUSA À PASSAGEM AOS REGIMES DE JORNADA CONTÍNUA, HORÁRIO FLEXÍVEL E TEMPO PARCIAL - CITE / ANO 2003



**PARECER PRÉVIO NO CASO DE INTENÇÃO DE RECUSA À PASSAGEM AO REGIME DE HORÁRIO FLEXÍVEL -
CITE / ANO 2003**



Actividade 3

Atendimento presencial e através da linha verde

A CITE disponibiliza um serviço de atendimento jurídico especializado sobre os direitos em matéria de igualdade entre mulheres e homens no emprego, no trabalho e na formação profissional, sobre protecção da maternidade e da paternidade e sobre conciliação da actividade profissional com a vida familiar.

Assume especial importância o atendimento através da linha verde, tendo-se registado durante o ano de 2003 o atendimento de cerca de 4770 chamadas.

As informações solicitadas através da linha verde incidem predominantemente sobre licença por paternidade, licença parental, dispensas para amamentação/aleitação e organização do tempo de trabalho.

De salientar o elevado número de homens que contactam a CITE através da linha verde.

Respostas a consultas

Além do serviço referido no número anterior, a CITE disponibiliza um serviço de informação e de resposta a consultas que lhe são dirigidas, por fax, via postal ou electrónica, sobre os direitos em matéria de igualdade entre mulheres e homens no emprego, no trabalho e na formação profissional, sobre protecção da maternidade e da paternidade e sobre conciliação da actividade profissional com a vida familiar.

Durante o ano de 2003, foram elaboradas e enviadas cerca de 300 respostas a pedidos de esclarecimento através dos meios acima referidos.

Relativamente ao atendimento presencial, foram atendidas pelos técnicos juristas da CITE cerca de 200 pessoas.

Actividade 4

Análise de anúncios de oferta de emprego

Tendo como objectivo promover a aplicação do disposto no artigo 7.º, n.º 1 do Decreto-Lei n.º 392/79, de 20 de Setembro, a CITE procede regularmente à análise dos anúncios de oferta de emprego na imprensa.

Os jornais diários que têm sido objecto de análise são:

Correio da Manhã Lisboa

Diário de Noticias Lisboa

Jornal de Noticias Porto

Em 2001, a CITE reforçou esta actividade após articulação com o IDICT/IGT, tendo-se verificado um decréscimo na publicação de anúncios de oferta de emprego discriminatórios.

Na sequência do trabalho que se tem efectuado de análise de anúncios de oferta de emprego publicado nos referidos jornais diários, procedeu-se à recolha dos anúncios de oferta de emprego publicados em 2003.

A recolha efectuada corresponde a cinco dias úteis, em cada mês, seleccionados de forma aleatória.

Correio da Manhã

Ano 2003	Não discriminatórios	Discriminatórios	TOTAL
1º semestre	2.555..... 95%	128.....5%	2.683
2º semestre	2.514.....87%	363.....13%	2.877

Diário de Notícias

Ano 2003	Não discriminatórios	Discriminatórios	TOTAL
1º semestre	3.235..... 96%	122.....4%	3.357
2º semestre	546.....75%	184.....25%	730

Jornal de Notícias

Ano 2003	Não discriminatórios	Discriminatórios	TOTAL
1º semestre	3.235..... 96%	122.....4%	3.357
2º semestre	3.18399%	17 1%	3.200

Dos jornais em análise a alteração mais significativa regista-se no Jornal de Notícias do Porto.

Efectivamente, no caderno destinado à publicação de anúncios de oferta de emprego passou a constar um cabeçalho onde está inscrito " Os anúncios de oferta de emprego destinam-se a candidatos de ambos os sexos". Os anúncios redigidos contêm também a designação "m/f" ou "o/a", na sua redacção.

Actividade 5 **Prémio “Igualdade é Qualidade”**

Em 2003, decorreu a 4.^a edição do Prémio “Igualdade é Qualidade” que foi instituído em 1999/2000 e constitui um dos instrumentos do Plano Nacional de Emprego, que visa combater a discriminação entre mulheres e homens, no trabalho, no emprego e na formação profissional e promover a conciliação da actividade profissional com a vida familiar.

O Prémio é uma distinção de prestígio concedida a empresas, cooperativas, associações e outras entidades sem fins lucrativos que desenvolvam políticas exemplares na área da Igualdade de Oportunidades.

Em 2003 o Prémio foi pela primeira vez co-financiado pelo Programa Operacional Emprego, Formação e Desenvolvimento Social (POEFDS), dado que a CITE apresentou uma candidatura à medida 4.4., na tipologia 4.4.1.3., dos prémios de prestígio.

O júri do Prémio “Igualdade é Qualidade” é presidido pela CITE e engloba 20 membros representantes de diversas instituições.

Actividade 6 **Participação no Plano Nacional de Emprego**

A CITE participou nos trabalhos de concepção e execução do Plano Nacional de Emprego, estando representada no Grupo de Trabalho do MSST e na Comissão Interministerial de Acompanhamento do Plano Nacional de Emprego.

Neste âmbito, a CITE:

- contribuiu para a definição das metas, eixos estratégicos, linhas de acção e instrumentos previstos na Directriz 6 e para a introdução de uma perspectiva de género nas restantes Directrizes;
- procurou assegurar a compatibilização entre o Plano Nacional de Emprego e o Plano Nacional para a Igualdade;
- forneceu ao DEEP todos os elementos de informação necessários sobre as actividades desenvolvidas e com relevância para o PNE, das quais se referem como exemplo, as realizadas no âmbito dos Projectos “Garantir a Igualdade Salarial entre mulheres e homens” e “Formar para a Igualdade”.

Actividade 7 **Participação no Plano Nacional para a Igualdade**

A CITE colaborou na elaboração do II Plano Nacional para a Igualdade – 2003-2006, nas matérias respeitantes à sua área de competências: trabalho, emprego, formação profissional, protecção da maternidade e da paternidade e conciliação da vida familiar com a actividade profissional.

A CITE divulgou no seu *site* a versão inicial deste Plano e recolheu e analisou os contributos recebidos durante a fase em que o mesmo esteve em discussão pública e procurou que fossem incorporados na versão final.

Ainda em 2003, iniciou a preparação da implementação do Plano Nacional para a Igualdade, no que se refere às actividades referenciadas como cabendo à CITE a responsabilidade da sua execução, tendo realizado algumas reuniões para o efeito. A manifesta insuficiência de recursos humanos não permitiu um maior aprofundamento do trabalho iniciado.

Actividade 8 **Participação no Plano Nacional de Acção para a Inclusão**

A CITE encontra-se representada no Grupo de Trabalho para Acompanhamento do Plano Nacional de Acção para a Inclusão.

Neste âmbito, a CITE:

- participou nas reuniões do Grupo de Trabalho de Acompanhamento do PNAI;
- Forneceu a informação que lhe foi solicitada na área da sua competência.

A CITE é responsável pelos seguintes instrumentos previstos no PNAI:

- Promoção da Eficácia e da Equidade das Políticas de Emprego e de Formação – POEFDS (Eixo 4) – Medida 4.4.;
- Linha Verde - Protecção da maternidade, da paternidade e adopção;
- Medida que prevê a atribuição de Prémios a empresas que se distingam por práticas exemplares na área da igualdade de oportunidades entre mulheres e homens, da conciliação da vida familiar e actividade profissional.

Actividade 9

POEFDS – Medida 4-4. / PORLVT – Medida 3.5.

Actividades desenvolvidas

1. Em 2003, foram analisadas e elaborados os pareceres técnicos das 40 candidaturas apresentadas pelas entidades à Medida 3.5. (PORLVT), Região de Lisboa e Vale do Tejo - III Quadro Comunitário de Apoio, designadamente no que se refere às seguintes tipologias:

- 3.5.6. – Concepção e desenvolvimento de acções de sensibilização e de comunicação sobre a temática da igualdade de oportunidades visando, designadamente os empregadores e o meio em que se encontram inseridos socialmente, outros públicos estratégicos e os jovens inseridos no sistema de ensino ou no mercado de trabalho;
- 3.5.7. – Formação de públicos estratégicos no domínio da igualdade de oportunidades;
- 3.5.9. - Criação de um sistema de apoios às entidades empregadoras nos domínios da organização do trabalho, desde a fase de realização de diagnóstico sobre a situação dos homens e das mulheres nessas organizações até à concretização de planos integrados para a igualdade de oportunidades.

De acordo com as regras estabelecidas, as candidaturas foram distribuídas equitativamente entre as entidades que integram a *task force* responsável pela análise técnica das mesmas: a CITE e a CIDM.

2. Não foi possível efectuar o acompanhamento da execução técnica dos projectos aprovados em 2002, por manifesta falta de recursos humanos.

3. Ainda em 2003 foi iniciada a análise das candidaturas à medida 4.4. (abrange todo o território continental, à excepção da região de Lisboa e Vale do Tejo).

É de salientar que as candidaturas à medida 4.4. são em número muito superior às da medida 3.5. Com efeito, no ano de 2002, houve cerca de 140 candidaturas, tendo a CITE emitido cerca de 70 pareceres técnicos. Para 2003/2004, prevê-se que o número de candidaturas a esta Medida se aproxime das duas centenas (200).

4. Refere-se ainda que, em negociação com o Instituto do Emprego e Formação Profissional, entidade certificadora da formação de formadores, foi possível salvaguardar que:

- é reconhecida cumprir os requisitos necessários para renovação do Certificado de Aptidão Profissional (CAP) a formação contínua de formadores/as (Referencial de 40 horas) quando acrescida de pelo menos 20 horas que incluam um módulo de aplicação com proposta de intervenção pedagógica na área da igualdade entre mulheres e homens com vista à mobilização de competências desenvolvidas ao longo do processo pedagógico.

Execução sucinta do Ano 2003

Tarefas e resultados previstos / realizados	Execução					
	Normal / concluídos	Com dificuldades	Não iniciado	Superior ao previsto	Igual ao previsto	Inferior ao previsto
Articulação com o POEFDS no decorrer de todo o processo;	x					
Registo de entrada e de saída das candidaturas;	x					
Análise de candidaturas	x					
Aplicação de referencial	x					
Análise e resposta a reclamações	x					
Emissão de 20 pareceres técnicos de candidaturas à medida 3.5.	x					
Acompanhamento dos 140 projectos em execução (1ª fase de candidatura à Medida 4.4.).	x		x			
Reconhecimento da formação para efeitos de renovação do CAP					x	

Actividade 10

Programa Operacional de Assistência Técnica - FSE

No decorrer de 2003, a CITE apresentou ao POAT/FSE os seguintes projectos:

Nº de Projecto	Designação	Descrição sumária	Fase de Candidatura POAT
67		Edição/Disseminação de Estudo	1ª Fase
96	Homens e Mulheres entre Família e Trabalho	Edição/Disseminação de Estudo	2ª Fase
97	Jurisprudência Comunitária em matéria de IO entre mulheres e homens e de protecção da maternidade e da Paternidade	Compilação/Edição/Disseminação de Jurisprudência Comunitária Seminário	
98	Integrar a Igualdade entre mulheres e homens no diálogo social	Edição/Disseminação de Manual + Vídeo + CD-Rom	

De seguida, caracterizam-se sumariamente os objectivos e produtos previstos em cada projecto e procede-se ao balanço de execução destes projectos em função da respectiva fase de candidatura.

Actividade 10.1

POAT/FSE – 1ª Fase de candidatura (projecto n.º 67)

Objectivos/Produtos:

Pretendeu-se com este projecto, proceder à:

1. Edição e publicação do Manual de Formação de Formadores/as em Igualdade entre mulheres e homens (5000 ex.)
2. Disponibilização em formato PDF do Manual
3. Reprodução de material VHS: 2 colecções de vídeos (5000 ex.)
4. Distribuição por correio dos produtos acima descritos

Fundamentação:

No prosseguimento das políticas no âmbito da promoção da igualdade entre mulheres e homens, e uma vez que a formação nesta área foi adoptada pelo Plano Nacional de Emprego como um dos instrumentos preconizados para a evolução das mentalidades de modo a permitir ultrapassar as concepções tradicionais sobre papéis e expectativas sociais padronizados em função do sexo, a CITE tem desenvolvido uma actividade com vista a operacionalizar a difusão da formação na área da igualdade entre mulheres e homens.

Neste sentido apresentou, em candidatura ao POAT, a publicação de alguns materiais formativos que resultaram do sub-projecto DELFIM "Igualdade de

Oportunidades entre mulheres e homens” desenvolvido no decorrer do ano 2000, designadamente o Manual de Formação de Formadores/as entre mulheres e homens.

Execução 2003

Durante 2003 foram desenvolvidas as seguintes tarefas:

1. Apresentação da candidatura ao POAT;
2. Iniciado e concluído o procedimento para a aquisição de serviços relativamente a:
 - -Apoio informático para organização da base de dados para envio dos produtos inscritos em sede de candidatura e a publicar:
 - Manual (5000 ex.)
 - 2 cassetes VHS (5 000 ex. cada);
 - -Adaptação para Internet dos conteúdos do Manual de Formação de Formadores em Igualdade entre mulheres e homens, com disponibilização em Formato PDF;
 - Reprodução do material VHS;
 - Apoio logístico relativo aos pedidos “on line” dos respectivos produtos (Manual e Vídeos) por forma a canalizar esses pedidos e satisfazer os destinatários em nome individual;
3. Tratamento documental e inserção de dados no sistema informático do FSE.
4. Apresentação das declarações mensais de despesas.

1. Caracterização dos projectos n.ºs 96, 97, 98

1.1. Projecto n.º 96

Fundamentação e objectivo geral

Dada a manifesta necessidade de estudos que permitam conhecer a realidade do trabalho em Portugal e seu impacto nos homens e nas mulheres, a edição e divulgação de um estudo que aborda esta problemática, designadamente no que se refere ao trabalho pago e não pago, pode constituir não só um meio de promoção do conhecimento nesta área, que facilite e sustente medidas políticas neste domínio, mas também, um incentivo ao desenvolvimento de outros estudos .

Objectivo específico

Editar o estudo “Homens e Mulheres entre Família e Trabalho”, coordenado pela Prof.^a Dr^a Anália Torres e proceder à sua divulgação, em especial junto de públicos estratégicos.

Produto: Edição do Estudo (1000 exemplares)

Resultados esperados:

Maior conhecimento da realidade nacional no que se refere ao trabalho pago e não pago e seu impacto nas mulheres e nos homens.

1.2. Projecto n.º 97

Fundamentação e objectivo geral

No sentido de promover a aplicação das disposições legais nacionais e comunitárias que visam garantir a igualdade de oportunidades e de tratamento entre mulheres e homens no trabalho, no emprego e na formação profissional, assume especial importância a possibilidade de fornecer aos/às técnicos/as da CITE e demais aplicadores/as do Direito, bem como aos responsáveis pelos recursos humanos das empresas, informação sobre a jurisprudência comunitária em matéria de Igualdade de tratamento entre mulheres e homens e de protecção da maternidade e da paternidade

A última publicação da CITE sobre esta matéria data de 1998, pelo que se considerou necessário organizar uma nova edição (1998-2003) tendo sido iniciada a recolha de novos elementos, em colaboração com o Centro de Informação Europeia Jacques Delors.

Objectivos específicos

- Disponibilizar aos públicos destinatários e outros interessados informação relevante para a sua intervenção e/ou para a promoção da Igualdade entre mulheres e homens.

Produtos

- Edição da jurisprudência comunitária em matéria de igualdade de oportunidades entre mulheres e homens e de protecção da maternidade e da paternidade (1998-2003) - (1000 exemplares)
- Realização, em colaboração com o Centro Jacques Delors, de seminário de divulgação com a participação de instâncias comunitárias

Resultados esperados:

Disseminação através de Seminário a organizar em colaboração com o Centro de Informação Europeia Jacques Delors, através de envio por correio a destinatários/as estratégicos/as e ainda através de outras iniciativas no âmbito da actividade regular da CITE.

1.3. Projecto n.º 98

Fundamentação e objectivo geral

O Plano Nacional de Emprego e as opções estratégicas nele previstas, em matéria de igualdade entre mulheres e homens, prevêem a necessidade de formação de públicos estratégicos, entre os quais os negociadores sociais e os consultores na área dos recursos humanos.

A CITE, no âmbito do Projecto Leonardo da Vinci, foi promotora, em parceria com entidades públicas e privadas, nacionais e de outros Estados-membros, do Projecto – 'Integrar a igualdade entre mulheres e homens no diálogo social' que visou essencialmente criar condições para que o diálogo social na União Europeia e nos seus Estados membros incluísse sistematicamente a dimensão da igualdade entre as mulheres e os homens.

Deste Projecto, resultaram recursos que se pretende editar e divulgar, de forma alargada, junto dos parceiros sociais, formadores/as e empresas.

Objectivos específicos

- Disponibilizar a profissionais de formação/consultoria em igualdade de oportunidades entre mulheres e homens, negociadores/as sociais, organizações de empregadores/as e de trabalhadores/as, empresas instrumentos de informação, sensibilização e formação tendentes a promover a integração da igualdade entre mulheres e homens no diálogo social.

Produtos:

- Edição de manual (1000 exemplares)
- Edição de vídeo (1000 exemplares)
- Edição de CD-ROM (1000 exemplares)
- Edição de folheto de apresentação dos produtos
- Organização dos vários produtos e sua inclusão em maleta própria
- Disseminação através de participação em Seminário a promover pelo IGFSE e por outras formas complementares

Resultados esperados: Promoção da integração da igualdade de oportunidades entre mulheres e homens no diálogo social

2. Execução em 2003 dos projectos apresentados à 2ª fase de candidatura (Tempo para execução: Setembro a Dezembro)

Pese embora a enorme carência actual de recursos humanos na CITE, esta respondeu favoravelmente ao convite para apresentação das candidaturas acima referenciadas tendo em conta as suas responsabilidades, enquanto organismo da Administração Pública, de contribuir para a utilização dos recursos financeiros postos à disposição pela Comunidade Europeia, designadamente no âmbito do POAT- Eixo FSE e de cumprir as funções que lhe estão atribuídas.

Assim sendo, foram equacionados os meios externos mínimos necessários para implementação dos referidos projectos e incluídos os respectivos custos nas candidaturas apresentadas, tendo vindo os mesmos a ser aprovados em Unidade de Gestão e, posteriormente homologados por Sua Excelência o Senhor

Secretário de Estado do Trabalho e do Emprego, conforme Notificação recebida no dia 08.09.03.

Em especial, e no que respeita à execução dos projectos 96, 97 e 98, foi prevista a realização de um contrato de tarefa com um/a técnico/a da área jurídica para o apoio à realização dos mesmos, apoio particularmente importante no que se refere ao projecto 97 – Edição de Publicação da Jurisprudência Comunitária e Seminário de Divulgação, já que o projecto implicava a recolha e organização de informação, então em falta, a comparação dos textos com os constantes no Jornal Oficial das Comunidades, a preparação e organização do Seminário o qual se previa contar com a participação de instâncias comunitárias.

Na sequência da recepção da Notificação de Aprovação dos projectos indicados neste ponto, desencadeou a CITE todo o processo necessário à aquisição de serviços em regime de tarefa.

Foi, no entanto, decidido que a CITE deveria tentar executar os projectos com os recursos humanos de que dispunha, ainda que isso implicasse a não consecução de alguns deles.

Porém, dados os constrangimentos existentes e o tempo diminuto para execução dos projectos não foi possível assegurar a sua execução, tendo a CITE sido obrigada a solicitar a desistência das candidaturas, o que veio a ser aceite.

Actividade 11

V Programa Comunitário para a Igualdade

No âmbito do V Programa Comunitário para a Igualdade, a CITE promoveu durante 2002/2003 o projecto " Garantir os direitos em matéria de Igualdade Salarial" o qual teve a participação de vários parceiros nacionais e transnacionais.

A conferência de encerramento deste projecto, que teve lugar em Março de 2003, contou com a participação de representantes da Comissão Europeia, do Conselho da Europa e da Organização Internacional do Trabalho e dos parceiros nacionais e transnacionais (Luxemburgo, Noruega e Irlanda).

Os produtos deste projecto (um estudo de Direito Comparado sobre a legislação dos Estados-membros em matéria de igualdade salarial e sobre os mecanismos que asseguram a sua aplicação, uma colectânea de textos de autores nacionais e dos países parceiros sobre esta matéria para uma consulta especializada e um referencial de formação para Juizes, Magistrados do Ministério Público, Inspectores de Trabalho e técnicos juristas) encontram-se em vias de publicação.

O relatório final do projecto foi elaborado e enviado à Comissão Europeia e, como resultado do projecto, estão a desenvolver-se contactos entre a Procuradoria Geral da República (de Portugal) e a entidade homóloga do Luxemburgo, com vista à formação de magistrados nesta área.

Actividade 12 **Parcerias/ Projectos Equal/Redes Temáticas Equal**

Durante o ano de 2003, a CITE deu continuidade à participação iniciada em 2002 em 9 Projectos integrados no Programa de Iniciativa Comunitária Equal. Trata-se de projectos de natureza experimental e com carácter inovador e que envolvem parcerias alargadas, sendo que num dos projectos a CITE intervém como entidade interlocutora e nos restantes oito projectos participa na qualidade de entidade parceira.

A CITE, através da participação nestes projectos, visa fundamentalmente:

- Promover a igualdade de oportunidades entre mulheres e homens no trabalho, no emprego e na formação profissional;
- Disseminar a actividade e missão da CITE;
- Combater a discriminação no mercado de trabalho e contribuir para a dessegregação do mercado de trabalho;
- Aprofundar e alargar as competências adquiridas noutros projectos anteriores;
- Reforçar competências e incorporar outras dimensões da realidade;
- Ensaiar novas metodologias e instrumentos de trabalho dirigidos a públicos estratégicos;

De seguida, caracterizam-se sumariamente cada um dos projectos e efectua-se o balanço da participação da CITE nos mesmos durante o ano de 2003.

A CITE participa ainda na Rede Temática "Conciliação da Vida Familiar e Actividade Profissional, uma das Redes criadas no âmbito do PIC EQUAL e cujo Balanço de Actividade integra o presente relatório.

Actividade 12.1. Formar para a Igualdade

1. Identificação e Caracterização do Projecto:

1.1. Designação: *Formar para a Igualdade* **Código:** 2001/EQUAL/A2/IO/243

1.2. Área de Intervenção: Eliminação da discriminação no local de trabalho

1.3. Área Territorial: Não territorializável

1.4. Duração do projecto- Ano de inicio 2002

Ano de fim: 2004

1.5. Parceria de Desenvolvimento:

Entidade Interlocutora: Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego (CITE)

Entidades Parceiras: Associação para a Formação Profissional e Desenvolvimento do Montijo (AFPD); Comissão para a Igualdade e para os Direitos das Mulheres (CIDM); Instituto do Emprego e da Formação Profissional (IEFP); Instituto para a Inovação na Formação (INOFOR); Sociedade de Estudos e Intervenção em Engenharia Social (SEIES)

2. Objectivos e Fundamentação:

Combater a desigualdade e a segregação no mercado de trabalho em função do sexo, através do "*mainstreaming*" na formação profissional e na formação de formadores/as, das competências em igualdade entre mulheres e homens.

Integrar a dimensão da igualdade entre mulheres e homens na formação inicial e contínua dos formadores/as constituiu a ideia impulsionadora que reuniu esta parceria desde o início do projecto. Pretende-se que das competências nucleares dos/as formadores/as passe a fazer parte esta dimensão para que fiquem habilitados a contrariar a reprodução e o reforço do paradigma masculino dominante na organização social, sistemática e coerentemente.

Tendo presente a actual desigualdade entre as mulheres e os homens no mercado de trabalho – evidenciada por todos os indicadores – e os estereótipos que continuam a marcar as práticas sociais nesta matéria, importa que os/as formadores/as dominem técnicas de gestão de conflitos em função do género – o que poderá implicar metodologias de reforço de auto-estima ou de questionamento dos papéis tradicionais de homens e de mulheres – de modo a tornarem a formação igualmente amigável em qualquer área profissional.

Assim se alcançará o objectivo do Plano Nacional de Emprego relativamente à dessegregação do mercado de trabalho, domínio em que Portugal tem sido objecto de recomendações no âmbito da avaliação do seu desempenho relativamente à Estratégia Europeia para o Emprego.

Esta abordagem implica inovação nas metodologias e no modo de operacionalizar a formação pedagógica de formadores e exige investigação ao nível das competências cognitivas e comportamentais dos formadores/as indispensáveis à integração da perspectiva de género e das estratégias pedagógicas a desenvolver de molde a integrarem o objectivo da igualdade entre mulheres e homens.

3. Balanço de actividades em 2003

3.1. Aspectos gerais

Os produtos do Projecto e as actividades inscritas na sua candidatura são conforme se segue:

- Referencial de competências da área da igualdade entre mulheres e homens e dos perfis profissionais emergentes nesta área, designadamente formadores/as e agentes para a igualdade;
- Aprofundamento dos referenciais actuais de formação de formadores/as em igualdade entre mulheres e homens e proposta de estratégias pedagógicas integradas com vista a igualdade entre mulheres e homens;
- Guia de metodologias de formação em igualdade entre mulheres e homens
- Dossier de recursos técnico-pedagógicos e um dispositivo de auto-avaliação na área da igualdade entre mulheres e homens para formadores/as e agentes com intervenção neste domínio.

O estudo do perfil das competências do/a formador/a de formadores/as e também dos agentes para a igualdade, dada a relevância da sua actividade ao nível das autarquias para a promoção da igualdade entre mulheres e homens, constitui a espinha dorsal e a actividade estruturante do Projecto.

Deste modo, planificaram-se um conjunto de actividades com vista à apresentação de conclusões sobre as competências nucleares ligadas à área da igualdade entre mulheres e homens, designadamente do formador e do agente para a igualdade entre mulheres e homens, que deverão ter competências específicas de acordo com a sua área de intervenção.

Assim, foi feito um estudo de casos, com base em entrevistas quer a formadores, formadores de formadores e agentes com intervenção neste domínio, e realizou-se um Encontro, em Coimbra, sobre as práticas pedagógicas

em igualdade entre mulheres e homens, com a finalidade de reunir os formadores e operadores envolvidos na Medida 4.4. do POEFDS “Promoção da igualdade de oportunidades entre homens e mulheres” com vista à recolha de informação sobre as características da intervenção neste domínio.

Quanto ao número de participantes, foram abrangidos, neste Encontro, cerca de 60 formadores e 12 operadores, e realizaram-se cerca de 50 entrevistas

3.2. Execução sucinta do Ano 2003

Tarefas e resultados previstos / realizados	Execução					
	Normal / concluídos	Com dificuldade	Não iniciado	Superior ao previsto	Igual ao previsto	Inferior ao previsto
Estudo dos perfis de competências		X				X
Desenvolvimento dos referenciais		X				X
Guia de metodologias			X			X
Concepção do dossier pedagógico e do Dispositivo de auto-avaliação		X			X	
Aplicação em acções piloto			X			X
Criação de um <i>site</i> e sua manutenção	X				X	
Avaliação externa	X				X	

3.3. Eventos realizados:

- Encontro “Práticas pedagógicas em igualdade entre mulheres e homens”, Coimbra, 26 e 27 de Novembro de 2003
Número total de participantes: 72

3.4. Reuniões da PD, Grupos de Trabalho e outras

Reuniões da PD	Actividade 1 (Perfis de Competências) e 2 (Referenciais de Formação)	Actividade 3 (Dossier de Recursos Técnico-pedagógicos, Dispositivo de Auto-avaliação)	Actividade 6 (Transnacionalidade)	Actividade 7 (Avaliação externa do Projecto)	Balço de Competências
Data	Data	Data	Data	Data	Data
20-09-2002	15-10-2002	22-04-2003	13-05-2003	03-07-2003	05-11-2003
21-10-2002	06-12-2002	16-10-2003	14-05-2003	28-10-2003	04-12-2003
21-11-2002	13-12-2002	23-10-2003	23-05-2003	02-12-2003	
11-12-2002	14-01-2003	04-12-2003			
13-12-2002	19-02-2003				
20-12-2002	02-04-2003				
29-01-2003	15-04-2003				
07-02-2003	11-06-2003				
13-03-2003	17-06-2003				
01-04-2003	06-11-2003				
10-04-2003					
30-04-2003					
06-05-2003					
03-06-2003					
18-06-2003					
09-07-2003					
10-09-2003					
21-10-2003					
23-10-2003					
20-11-2003					

4. Componente transnacional do Projecto:

4.1. Designação do Projecto transnacional: EQUAL - LABI

4.2. Entidades Parceiras:

São as seguintes as parcerias transnacionais estabelecidas:

Designação dos Projectos Parceiros	Entidades Interlocutoras	País
Formar para a Igualdade	Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego	Portugal
PROMOCIONA, Sistemas Locales de Igualdade Oportunidades	Instituto de La Mujer	Espanha
SAM: Struggle Against Mobbing	IRSEA – Istituto di Ricerche Sociali Economiche e Ambientali	Itália

4.3. Actividades transnacionais:

A CITE participou, durante o ano de 2003, nas seguintes actividades:

- Coordenação: participação nas reuniões de coordenação do Projecto realizadas em Itália, Portugal e Espanha;
- Intercâmbio de informação e experiências: participação escrita nos Boletins Digitais (8) e na Plataforma de serviços digitais;
- Desenvolvimento da reflexão realizada e dos aspectos inovadores, na área da igualdade entre mulheres e homens, por grupos de trabalho ligados à profissionalização do *mainstreaming* das políticas sobre a igualdade e à contribuição das NTI para a formação e informação no domínio da igualdade;
 Neste âmbito, realizou-se uma reunião de trabalho em Lisboa e tiveram lugar diversos intercâmbios via internet;
- Visitas de intercâmbio: foi realizada uma visita a Oviedo com vista a conhecer as políticas da igualdade na região das Astúrias.

Actividade 12.2.

1. Identificação do projecto

1.1. Designação: *Igualdade e Cidadania* **Código:** 2001/EQUAL/A2/IO/138

1.2. Área de Intervenção: Eliminação da Discriminação no Local de Trabalho

1.3. Área Territorial: Concelho de Vila Franca de Xira

1.4. Duração do projecto - Ano de início 2002

Ano de fim: 2004

1.5. Parceria de Desenvolvimento Nacional:

Entidade Interlocutora: Organização Internacional para as Migrações

Entidades Parceiras: Associação Empresarial da Região de Lisboa – AERLIS; Confederação Geral dos Trabalhadores Portugueses – Intersindical Nacional – CGTP-IN; Comissão para a Igualdade e para os Direitos das Mulheres; Câmara Municipal de Vila Franca de Xira; Associação para o Desenvolvimento e para o Emprego do Concelho de Vila Franca de Xira; Associação dos Africanos do Concelho de Vila Franca de Xira; GSLI_Grupo Serviços Logísticos Integrados, Lda; Associação para o Bem Estar Infantil de Vialonga.

2. Objectivos:

- Contribuir para a promoção de políticas não discriminatórias em função do género, no recrutamento, selecção, acesso à formação contínua, promoção na carreira, acesso a postos de chefia, remuneração e precariedade do vínculo contratual - na óptica não apenas da igualdade de oportunidades, como, também, das boas práticas empresariais;

- Promover a aplicabilidade das políticas e práticas não discriminatórias à situação particular das mulheres imigrantes;
- Identificar e combater os fenómenos que consubstanciem uma dupla discriminação no trabalho em função da raça/sexo;
- Promover, no contexto da responsabilidade social das organizações, a introdução de uma cultura de não discriminação no trabalho;
- Promover a multiculturalidade e a cidadania activa.

3. Balanço de Execução

3.1. Execução das tarefas em que a CITE participa

Tarefas e resultados previstos / realizados	Execução					
	Estado de execução			Nível de execução		
	Concluído	Em curso	Não iniciado	Superior ao previsto	Igual ao previsto	Inferior ao previsto
Difusão da perspectiva da igualdade de oportunidades entre Homens e Mulheres		x			x	
Concepção de metodologia e Programa de formação p/ responsáveis pelos Recursos Humanos, tendo em vista a implementação de Planos para a IO	x				x	
Implementação da Formação em sala			x			x
Implementação da Tutoria*						
Participação na Formação de Técnicos		x			x	

Preparação/concepção de acções de Informação e Sensibilização de mulheres imigrantes	x				x	
Participação em acções de Informação e Sensibilização de mulheres imigrantes			x			x
Colaboração na introdução da IO na Formação a implementar pela AERLIS	x				x	
Participação no desenvolvimento global do Projecto		x			x	
Participação na Auto-Avaliação intermédia	x				x	

* Actividade inviabilizada pelas dificuldades/impossibilidade de contratação de serviços ao exterior.

3.2. Participação em reuniões da PD, Grupos de Trabalho e outras

Durante o ano de 2003, a CITE participou em 21 reuniões, sendo 5 do Comité de Pilotagem, 10 de PD e 5 técnicas, uma do GT da formação IO nas empresas (formação para a implementação de Planos IO, referenciais de formação em IO, uma outra sobre os acordos e trabalho comum de parceria transnacional, duas da Actividade 2, uma da Actividade 10 e 11 (ver calendário das reuniões).

No dia 28 de Janeiro a CITE participou no lançamento público do projecto, na Câmara Municipal de Vila Franca de Xira.

Para além da participação institucional nas reuniões acima referidas, a CITE tem participado na organização da concepção e negociação da formação sobre planos IO nas empresas, actividade da responsabilidade da Comissão no projecto e que tem exigido a participação noutras reuniões de carácter interno.

Calendário de reuniões:

Reunião/Actividade(s)	Data	Local
PD	08.01	OIM
Comité de Pilotagem	17.01	OIM
GT Act. 2	17.01	OIM
Comité de Pilotagem	27/01	OIM
Sessão pública de lançamento do projecto	28/01	Vila Franca de Xira
GT Act 7	11.03	CITE
PD	14.03	OIM
Comité de Pilotagem	18/03	OIM
PD	09.04	OIM
GT Act. 10 e 11	14.04	CITE
PD	14.05	OIM
PD	11.06	OIM
GT Planos IO nas empresas	27/06	CITE
PD	09.07	OIM
Comité de Pilotagem	16/07	OIM
Reunião de acompanhamento do Gabinete Equal (PD)	31/07	OIM
Reunião técnica sobre o acordo de parceria transnacional	18/08	OIM
Comité de Pilotagem	23.09	OIM
PD	09.10	OIM
PD	12.09	OIM
PD	10.12	OIM

3.3. Análises técnicas, emissão de pareceres, propostas e informações e articulação entre as técnicas afectas ao projecto

A participação neste projecto tem dado origem à realização de várias análises técnicas de documentos produzidos, à elaboração de pareceres, informações e outros documentos técnicos e sua discussão no âmbito dos grupos de trabalho, PD, CP, reuniões internas com as consultoras da CITE e outros.

Houve ainda lugar à emissão, recepção e tratamento de todo o expediente necessário e à organização e arquivo do mesmo e dos restantes documentos técnicos.

Foram ainda salvaguardados todos os procedimentos administrativo-financeiros e contabilísticos do projecto.

4. Componente transnacional do Projecto:

A CITE não participou, em 2003, nas actividades desenvolvidas na componente transnacional deste projecto.

Actividade 12.3.

1. Identificação do projecto

1.1. Designação: *Igualizar/Ave* **Código:** 2001/EQUAL/A2/IO/330

1.2. Área de Intervenção: Eliminação da Discriminação no Local de Trabalho

1.3. Área Territorial: Região do Vale do Ave

1.4. Duração do projecto - Ano de início 2002

Ano de fim: 2004

1.5. Parceria de Desenvolvimento:

Entidade Interlocutora: **SOL DO AVE** – Associação para o Desenvolvimento Integrado do Vale do Ave

Entidades Parceiras: Associação Comercial e Industrial de Guimarães; Associação Comercial e Industrial de Vizela; Associação Comercial e Industrial de Vila Nova de Famalicão; Associação Comercial e Industrial de Fafe, Cabeceiras de Basto e Celorico de Basto; Associação Empresarial do Baixo Ave; Sindicato dos Trabalhadores do Vestuário e Confecção Têxtil do Norte; Câmara Municipal de Guimarães; Câmara Municipal de Vila Nova de Famalicão; Câmara Municipal de Fafe; Câmara Municipal de Santo Tirso; Município da Trofa; Município de Vizela; Instituto de Solidariedade e Segurança Social; Governo Civil do Distrito de Braga; Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego

2. Objectivos:

- Introdução de práticas positivas para a eliminação das desigualdades entre mulheres e homens no emprego e nas relações de trabalho;
- Promoção de uma nova cultura baseada na igualdade de oportunidades;

3. Balanço de Execução

3.1. Execução das tarefas em que a CITE participa

Tarefas e resultados previstos / realizados	Execução (assinale com X)					
	Estado de execução			Nível de execução		
	Concluídos	Em curso	Não iniciado	Superior ao previsto	Igual ao previsto	Inferior ao previsto
Apoio à realização de 5 acções de informação/sensibilização de empresários	X				X	
Participação na concepção do instrumento técnico de Diagnóstico da situação da IO entre mulheres e homens nas empresas;	X				X	
Participação nas actividades do grupo de Desenvolvimento Empresarial		X				X
Concepção da Formação para Agentes p/ a Igualdade e indicação de Formadores/as	X				X	
Acompanhamento da Formação de Agentes para a Igualdade	X				X	
Colaboração com o grupo de desenvolvimento social/autarquias		X				X
Participação nas reuniões da PD e no desenvolvimento global do projecto		X			X	
Participação nas actividades transnacionais	X				X	

3.2. Participação em reuniões da PD, Grupos de Trabalho e outras

Durante o ano de 2003, a CITE participou em 10 reuniões, sendo, 3 de PD, 3 técnicas, 2 de Acompanhamento da Formação, e uma reunião transnacional.

No dia 3 de Fevereiro, a CITE participou ainda na Sessão alargada de Informação "A igualdade de oportunidades no Sol do Ave", conforme se segue:

A Presidente da CITE participou na sessão de abertura desta iniciativa e apresentou comunicação no decorrer dos trabalhos, sobre a temática da igualdade entre homens e mulheres.

A CITE convidou ainda a especialista Professora Doutora Maria das Dores Guerreiro a participar e orientar o *workshop* “A igualdade de oportunidades no Mundo Empresarial”

A CITE organizou e distribuiu material de informação para:

- As 5 acções de informação/sensibilização de empresários;
- A sessão de informação alargada;
- As entidades parceiras;
- Acção de formação;
- Reunião transnacional.

De referir que dada a distância geográfica da CITE em relação à zona de implementação do projecto (Vale do Ave) se procurou rendibilizar as deslocações efectuadas para participação nas reuniões de PD, antecedendo-as e/ou fazendo de seguida reuniões de grupo de trabalho.

Calendário de reuniões:

Reunião/Actividade(s)	Data	Local
Sessão Alargada de Informação	03/02	Guimarães
GT Desenv. Empresarial	27.03	Guimarães
Reunião Transnacional	04-08/04	Baden (Austria)

PD	02.06	Guimarães
Balanço de Competências (PD)	02.06	Guimarães
GT Formação	02.06	Guimarães
PD	16.09	Guimarães
GT Formação	16.09	Guimarães
Acompanhamento da Formação	11.11	Guimarães
Acompanhamento da Formação	19.11	Guimarães

3.3. Análises Técnicas, emissão de pareceres, propostas e informações.

A participação neste projecto tem dado origem à realização de várias pesquisas e análises técnicas de documentos produzidos, à elaboração de pareceres, informações e outros documentos técnicos e sua discussão no âmbito dos Grupos de Trabalho, PD, reuniões internas com as consultoras da CITE e outros.

Houve ainda lugar à emissão, recepção e tratamento de todo o expediente necessário e à organização e arquivo do mesmo e dos restantes documentos técnicos.

Foram ainda salvaguardados todos os procedimentos administrativo-financeiros e contabilísticos do projecto.

5. Componente transnacional do Projecto:

5.1. Designação do Projecto transnacional: Eq-Mind

5.2. Entidades Parceiras: Gesir – gendersensible Regional Development Lower Austria; duas entidades de Espanha

5.3. Objectivos:

- Criação de página Internet

- Formação de “agentes para a igualdade de oportunidades e GM”
- Desenvolvimento de Ferramentas para a IO
- Troca de Pessoal, Formadores/as e Consultores/as
- Implementação de Etiqueta de Qualidade “Eq-Quality”

5.4. Actividades transnacionais em que a CITE participou

- Reunião de Trabalho em Baden, na Áustria, 4-8 de Abril 2003

No âmbito desta reunião, a CITE apresentou comunicação relativa à experiência portuguesa na atribuição do Prémio “Igualdade é Qualidade” e facultou informação sobre legislação portuguesa em matéria de IO entre mulheres e homens.

Actividade 12.4.

1. Identificação do Projecto:

1.1. Designação: *Conciliar é preciso.* **Código:** 2001/EQUAL/A2/IO/271

1.2. Área de Intervenção: Conciliação vida familiar/profissional

1.3. Área Territorial: Concelhos de Oeiras e S. Brás de Alportel

1.4. Duração do projecto- Ano de início 2002

Ano de fim: 2004

1.5. Parceria de Desenvolvimento Nacional:

Entidade Interlocutora: ANJAF

Entidades Parceiras: CITE, CIDM, Câmara Municipal de Oeiras, ISQ;
RTP

2. Objectivos:

- Desenvolver e aplicar uma metodologia inovadora de resolução de obstáculos à conciliação entre a vida familiar e profissional, em contexto experimental em dois concelhos (Oeiras e S. Brás de Alportel).
- Desenvolver uma estratégia de abordagem às empresas para a temática da conciliação.
- Sensibilizar a comunidade educativa para a temática da conciliação.
- Promover acções de sensibilização/informação dirigidas à população dos concelhos da experimentação.

3. Balanço de Execução

3.1. Execução das tarefas em que a CITE participa

São as seguintes as responsabilidades assumidas pela CITE:

- Participar nas acções de sensibilização das empresas (identificação das empresas), constituição da amostra, definição do perfil das empresas, construção de questionário, estabelecimento de contacto com as empresas, aplicação do questionário e análise.
- Sensibilizar as empresas para a adopção de medidas amigas da conciliação.
- Experimentar em 2 concelhos (Oeiras e S. Brás de Alportel) novas modalidades de gestão dos tempos e dos horários no sentido de compatibilizar a vida familiar com a actividade profissional.

Tarefas e resultados previstos / realizados	Execução					
	Normal/ concluídos	Com dificuldades	Não iniciado	Superior ao previsto	Igual ao previsto	Inferior ao previsto
Identificação das empresas do concelho de Oeiras para realização do inquérito						
Organização de <i>workshops</i> com as empresas para análise e debate dos resultados do inquérito.						
Concepção de Guia de Boas Práticas						

3.2. Participação em reuniões de PD, Grupos de Trabalho e outras

Durante o ano de 2003, a CITE participou em 24 reuniões (ver quadro abaixo), sendo 7 de coordenação, nas quais se faz um balanço de actividades/ponto da situação e se tomam decisões quanto às propostas que resultam dos GT (conteúdos de material informativo, metodologia para abordagem às empresas e às escolas, estratégias de divulgação do projecto, participação em eventos

vários...). As reuniões de coordenação tiveram lugar nas instalações da entidade interlocutora – ANJAF, em Lisboa.

Participou ainda, decorrente de uma maior responsabilidade no GT das empresas, nas reuniões deste Grupo, tendo integrado o grupo que concebeu e implementa a metodologia de abordagem às empresas (identificação das empresas, constituição de amostra, definição de critérios de selecção, construção do questionário de aplicação, estabelecimento de contactos...).

Calendário de reuniões:

Reunião/Actividade(s)	Data	Local
Reunião de técnicos/as	03/01	ISQ - Oeiras
Reunião de técnicos/as	15/01	ANJAF - Lisboa
Reunião de técnicos/as	28/01	CIDM-Lisboa
GT Empresas + RTP	29/01	CITE- Lisboa
Reunião de técnicos/as	03/02	Centro Comunitário - Oeiras
Reunião	05/03	CNAFA- Lisboa
Apresentação pública do Projecto em S. Brás de Alportel+ visita a duas instituições na área da infância e pessoas idosas	25/03	S. Brás de Alportel
Reunião de coordenação 1ª reunião Balanço de Competências	09/04	ANJAF-Lisboa
Reunião técnicos/as – GT empresas	15/04	RTP-Lisboa
Reunião técnicos/as 2ª Reunião Balanço de Competências	06/05	ANJAF-Lisboa
Reunião preparatória do Balanço de Competências	21/05	CITE
Reunião de coordenação	27/06	ANJAF-Lisboa
Reunião técnicos/as – GT empresas	07/07	RTP- Lisboa
Reunião de coordenação	11/07	Centro Comunitário - Oeiras
Reunião técnicos/as – GT empresas	21/07	CITE
Reunião de coordenação –avaliação externa	08/08	ANJAF - Lisboa
Reunião com equipa de avaliação externa	19/08	CITE
Reunião técnicos/as – GT empresas	25/08	RTP

Reunião de coordenação	16/09	ANJAF
Seminário transnacional (apresentação de comunicação) e reunião da Parceria Transnacional	06/011 a 09/11	Paris
Reunião de coordenação	17/11	ANJAF
Seminário «Conciliar é Preciso»	26/11	Oeiras
Reunião na empresa HP	28/11	Oeiras
Reunião de coordenação	05/12	ANJAF

3.3. Análises técnicas, emissão de pareceres, propostas e informações.

A participação neste projecto tem dado origem à realização de várias pesquisas e análises técnicas de documentos produzidos, à elaboração de pareceres, informações e outros documentos técnicos e sua discussão no âmbito dos Grupos de Trabalho, PD, reuniões internas com as consultoras da CITE e outros.

A CITE tem ainda colaborado na concepção de material informativo e de divulgação do projecto.

Houve ainda lugar à emissão, recepção e tratamento de todo o expediente necessário e à organização e arquivo do mesmo e dos restantes documentos técnicos.

Foram ainda salvaguardados todos os procedimentos administrativo-financeiros e contabilísticos do projecto.

Este projecto foi objecto de Acção de Controlo de 1º nível (auditoria técnico-financeira), no âmbito do Sistema de controlo e avaliação do QCA III, tendo a CITE prestado todas as informações solicitadas e apresentado os documentos requeridos.

5. Componente transnacional do Projecto:

5.1. Designação do Projecto transnacional: Eixo FAIR

5.2. Actividades transnacionais em que a CITE participou

No âmbito da PD transnacional, a CITE participou nas seguintes iniciativas:

- Seminário transnacional «Une meilleure articulation des temps pour plus d'égalité entre les femmes et les hommes», em Paris, no dia 8 de Novembro, tendo apresentado uma comunicação sobre a intervenção da Comissão.
- Comunicação sobre conciliação da vida profissional com a vida familiar, no painel «Flexibilidade e conciliação: vantagens e desvantagens da flexibilidade». 11 de Dezembro
PD transnacional do Eixo FAIR, La Rochelle, França
- Comunicação sobre os usos do tempo, no painel «Gestão do Tempo». 11 de Dezembro
PD transnacional do Eixo FAIR, La Rochelle, França

Actividade 12.5.

1. Identificação do Projecto

1.1. Designação: *Pêndulo* **Código:** 2001/Equal /A2/IO-101

1.2. Área de Intervenção: Conciliação da vida profissional e familiar

1.3. Área Territorial: Área Metropolitana do Porto

1.4. Duração do projecto- Ano de inicio : 2001 (15 Nov.

Ano de fim: 2004 (Out.)

1.5. Parceria de Desenvolvimento Nacional:

Entidade Interlocutora: IEFP/ Delegação Regional do Norte

Entidades Parceiras: SITESC; CITE; Associação Nacional de Empresárias; Município de Valongo; Salvador Caetano; Comissão Nacional da Família; Faculdade de Psicologia de Évora; Faculdade de Engenharia de Évora.

2. Objectivos:

- implementar nas organizações empregadoras novas formas de organização de trabalho, nomeadamente o teletrabalho;
- promover a igualdade de oportunidades entre homens e mulheres através de iniciativas que visam a conciliação da vida profissional com a privada e familiar

3. Balanço de actividades em 2003

Participação da CITE no Projecto:

Este projecto sofreu atrasos, tendo sido objecto de algumas alterações desde o seu início com consequente reformulação de estratégias e procedimentos.

A CITE, uma vez que não tem orçamento para este projecto, participou como entidade consultiva. Está presente nas reuniões, fornece bibliografia e material pedagógico para acções de formação na área da igualdade e da conciliação entre a actividade profissional e a vida familiar, conforme definido no acordo de parceria para a acção 2.

4. Componente transnacional do Projecto

A CITE não participou nas actividades transnacionais deste projecto, dado não ter orçamento previsto para o efeito.

Actividade 12.6.

1. Identificação do Projecto:

1.1. Designação: *Oficinas para a igualdade* **Código:** 2001/Equal/A2/EE/064

1.2. Área de Intervenção: Criação de empresas e desenvolvimento territorial

1.3. Área Territorial: Distrito de Évora

1.4. Duração do projecto- Ano de inicio: 2001 (15 Nov.)

Ano de fim: 2004 (Junho)

1.5. Parceria de Desenvolvimento:

Entidade interlocutora: ALIENDE

Entidades Parceiras: Universidade de Évora, Associação Nacional de Direito ao Crédito, Academus, CITE

2. Objectivos:

Objectivos do Projecto: Criação de Empresas e desenvolvimento local

Objectivos CITE no Projecto: Promover a igualdade de oportunidades e contribuir para a mudança de mentalidades

3. Balanço de actividades

A CITE desenvolveu as actividades abaixo indicadas:

- participou nas reuniões da Parceria de Desenvolvimento conforme quadro seguinte:

Tipo de Reunião/Tema	Data	Local
Reunião ordinária	15 de Janeiro	Lisboa
Reunião ordinária	12 de Março	Lisboa

Reunião ordinária	14 de Maio	Évora
Reunião ordinária	10 de Setembro	Évora
Balanço competências	28 de Novembro	Évora
Reunião ordinária	5 de Dezembro	Évora

- acompanhou a realização da acção de formação para os agentes formadores dos/as empreendedores/as, que incluiu a temática da igualdade de oportunidades e da conciliação da vida familiar com a actividade profissional.

Esta Acção de Formação decorreu no Redondo, tendo tido a duração de 3 dias.

- participou na definição de temas para as Mesas de Trabalho integradas na iniciativa "Oficinas de Reflexão", realizadas em Évora

Tendo em conta o previsto em termos de actividades e prazos de execução, considera-se que o projecto tem decorrido normalmente.

4. Componente transnacional do Projecto:

Este projecto tem uma componente transnacional consubstanciada na participação nos projectos abaixo indicados:

Projecto Dora

Entidades Parceiras provenientes da França e República Checa.

Acordo Notes:

Entidades Parceiras provenientes da Espanha, Escócia e Holanda

Actividades transnacionais em que a CITE participou

- Reunião Transnacional que decorreu em Córdoba, de 2 a 4 de Abril, subordinada à temática: Empreendedorismo feminino

1. Identificação do Projecto:

1.1. Designação: *Agir para a Igualdade* **Código:** 2001/EQUAL/A2/IO/022

1.2. Área de Intervenção: Eliminação da discriminação no local de trabalho

1.3. Área Territorial: Não territorializável

1.4. Duração: Ano de Início: 2001

Ano de Fim: 2004

1.5. Parceria de Desenvolvimento

Entidade Interlocutora: CGTP – Confederação Geral dos Trabalhadores Portugueses

Entidades Parceiras: CITE – Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego; IEFP – Instituto do Emprego e Formação Profissional; INOVINTER – Centro de Formação e de Inovação Tecnológica; Associação para o Ensino Bento de Jesus Caraça; Instituto de Desenvolvimento e Inspeção das Condições de Trabalho; CESIS – Centro de Estudos para a Intervenção Social.

2. Objectivos:

- Desenvolver acções positivas nas empresas e serviços, que contrariem e combatam todas as formas de discriminação no trabalho, designadamente, no recrutamento, selecção, acesso à formação contínua, promoção e progressão na carreira, acesso a postos de chefia, remuneração e precariedade do vínculo contratual;
- Revalorizar os empregos e as profissões tradicionalmente femininas e reconhecer as competências adquiridas em contexto profissional e social;
- Integração da igualdade e direitos da maternidade e da paternidade como conteúdos fundamentais na negociação colectiva;

- Promover a introdução da temática da igualdade no meio laboral através de acções de sensibilização;
- Formar na área da igualdade de oportunidades a partir da construção de módulos, de metodologias e de materiais pedagógicos inovadores, dirigidos a grupos estratégicos

3. Balanço de actividades

3.1. Participação da CITE no Projecto:

Tarefas e resultados previstos/realizados	Execução em 2003					
	Estado de execução			Nível de execução		
	Concluído	Em curso	Não iniciado	Superior ao previsto	Igual ao previsto	Inferior ao previsto
Difusão da perspectiva da igualdade de oportunidades entre Homens e Mulheres		X				
Colaboração na elaboração dos programas de formação em igualdade de oportunidades entre mulheres e homens para técnicos/as de recursos humanos, professores/as e formação de formadores/as	X					
Colaboração na definição do perfil de formador/a para a igualdade de oportunidades entre mulheres e homens		X				
Colaboração na elaboração de cadernos temáticos para suporte à formação, subordinados à temática da igualdade de oportunidades entre mulheres e homens			X			
Participação no desenvolvimento do Projecto		X				

4. Participação em reuniões da PD, Grupos de Trabalho e outras

Não dispondo no momento de informação sobre a participação da CITE nas reuniões deste projecto até 30 de Agosto, altura em que a técnica até então afecta ao projecto deixou de exercer funções na CITE, indicam-se apenas as reuniões realizadas a partir da afectação da técnica actual ao projecto.

Reuniões	Data
Reunião do Grupo de Trabalho da Formação	19-11-2003
Reunião da Parceria de Desenvolvimento	05-12-2003

5. Componente transnacional do Projecto:

5.1. Designação do Projecto transnacional: Igualdade Sociale

5.2. Entidades Parceiras:

- Itália – AGEFORM – Agência de Formação e Trabalho
- Hungria – Municipal Government of Debrecen

5.3. Objectivos:

- Conhecimento geral da realidade em cada país parceiro no âmbito da igualdade de oportunidades entre mulheres e homens no mercado de trabalho.

5.4. Actividades transnacionais em que a CITE participou

De 1 de Novembro até final de Dezembro, a CITE não participou em qualquer actividade transnacional deste projecto.

Actividade 12.8.

1. Identificação do projecto

1.1. Designação: *Públicos Diferentes. Iguais Oportunidades*

Código: 2001/EQUAL/A2/EM/301

1.2. Área de Intervenção: Percursos Integrados de Orientação-Formação-Inserção

1.3. Área Territorial: Lisboa e Vale do Tejo

1.4. Duração: Ano de Início: 2001

Ano de Fim: 2004

1.5. Parceria de Desenvolvimento:

Entidade Interlocutora: CESIS – Centro de Estudos para a Intervenção Social

Entidades Parceiras: CITE – Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego; INOFOR – Instituto para a Inovação na Formação; Instituto de Solidariedade e Segurança Social; Regimprensa, CRL; União dos Sindicatos de Lisboa.

2. Objectivos:

- Promover uma abordagem compreensiva das dificuldades de acesso ao mercado de trabalho, por parte da população mais desfavorecida, envolvendo os/as próprios/as, bem como diferentes actores sociais e económicos com responsabilidade ao nível da formação profissional e do mercado de trabalho, através, designadamente de acções de sensibilização a empregadores, chefias e/ou responsáveis de departamentos de recursos humanos, técnicos/as de emprego e formadores/as;

- Contribuir para a alteração da imagem estereotipada de certos grupos, bem como promover uma imagem positiva de actividades profissionais socialmente desvalorizadas.

3. Balanço de execução

3.1. Participação da CITE no Projecto:

Tarefas e resultados previstos/realizados	Execução					
	Estado de execução			Nível de execução		
	Concluído	Em curso	Não iniciado	Superior ao previsto	Igual ao previsto	Inferior ao previsto
Difusão da perspectiva da igualdade de oportunidades entre Homens e Mulheres		X				
Participação na elaboração de programa de formação dirigido a entidades empregadoras	X					
Participação na implementação da formação			X			
Participação na definição/aferição de critérios para a identificação de boas práticas sociais, por parte das empresas, nomeadamente no que se refere à igualdade de oportunidades entre mulheres e homens no Trabalho, Emprego e Formação Profissional e à Conciliação entre Vida Pessoal/Familiar e Profissional	X					
Colaboração na campanha para uma imagem positiva de grupos desfavorecidos e de profissões socialmente desvalorizadas		X				
Participação no desenvolvimento do Projecto		X				

3.2. Participação em reuniões da PD, Grupos de Trabalho e outras

Não dispondo, no momento, de informação sobre a participação da CITE nas reuniões deste projecto até 30 de Agosto, altura em que a técnica até então afecta ao projecto deixou de exercer funções na CITE, indicam-se apenas as reuniões realizadas a partir da afectação da técnica actual ao projecto.

Reuniões	Data
Reunião do Grupo de Trabalho Empregadores	15-11-2003
Reunião da Parceria de Desenvolvimento	19-12-2003

4. Componente transnacional do Projecto:

4.1. Designação do Projecto transnacional:

4.2. Entidades Parceiras:

- Reino Unido – TWEDP – TyneWear Employability Development Partnership

4.3. Objectivos:

- Construção de um *toolkit* que permita medir todo o percurso de um indivíduo em direcção ao mercado de trabalho.

O *toolkit* permitirá que um indivíduo possa ser avaliado em qualquer fase do processo em direcção à obtenção de trabalho e identificará as estruturas de apoio necessárias à ajuda no progresso desse indivíduo.

4.4. Actividades transnacionais em que a CITE participou

- Visita e sessão de formação sobre a metodologia TWESP – Organizadas pelo CESIS, decorreram nos dias 19 e 20 de Novembro de 2003 em Lisboa.

O objectivo deste encontro foi o de aprofundar o conhecimento entre os diferentes parceiros e entidades que participam no projecto, tendo-se realizado várias visitas/reuniões a esses parceiros e entidades, e apresentação e formação sobre a metodologia utilizada pelo TWESP.

A CITE participou nesta actividade recebendo um grupo de elementos da parceria inglesa, dando a conhecer a sua actividade, nomeadamente o prémio "Igualdade é Qualidade".

1. Identificação do Projecto

1.1. Designação: *Migrações e Desenvolvimento*

Código: 2001/EQUAL/A2/EM/326

1.2. Área de Intervenção: Prevenção de Discriminações Raciais e Étnicas

1.3. Área Territorial: Lisboa e Vale do Tejo (Lisboa, Odivelas e Seixal)

1.4. Duração: Ano de Início: 2001

Ano de Fim: 2004

1.5. Parceria de Desenvolvimento:

Entidade Interlocutora: Direcção Geral dos Assuntos Consulares e Comunidades Portuguesas

Entidades Parceiras: CITE – Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego; IEF – Instituto do Emprego e Formação Profissional; Instituto de Desenvolvimento e Inspeção das Condições de Trabalho; Secretaria Geral do Ministério da Educação (Entreculturas); OIM – Organização Internacional para as Migrações; CIDM – Comissão para a Igualdade e para os Direitos das Mulheres; SEIES – Sociedade de Estudos e Intervenção em Engenharia Social; CFPSA – Centro de Formação Profissional para o Sector Alimentar; CEFEM – Centro Europeu de Formação e Estudo sobre as Migrações.

2. Objectivos:

- Combater a discriminação de que são alvo as populações migrantes e os grupos étnicos e culturais;
- Promover a sensibilização e a formação dos/as agentes que de forma directa ou indirecta trabalham com as populações migrantes e os grupos étnicos e culturais;
- Promover uma imagem positiva das populações imigrantes junto dos serviços públicos;

- Caracterizar necessidades de mudança/*empowerment* pessoais e institucionais facilitadoras do diálogo intercultural e da inclusão social e profissional;
- Articular e rendibilizar recursos locais para respostas integradas às necessidades das populações imigrantes.

3. Balanço de execução

3.1. Participação da CITE no Projecto:

Tarefas e resultados previstos/realizados	Execução					
	Estado de execução			Nível de execução		
	Concluído	Em curso	Não iniciado	Superior ao previsto	Igual ao previsto	Inferior ao previsto
Difusão da perspectiva da igualdade de oportunidades entre Homens e Mulheres		X			X	
Participação na concepção de metodologia e referenciais de formação para agentes públicos e privados que trabalham com populações imigrantes e minorias étnicas e culturais – Inclusão de Módulo de IO na formação		X				X
Participação na organização e execução da formação		X				X
Participação na concepção de questionário a aplicar a empresas com o objectivo de recolha de argumentos para a não discriminação em função do sexo e raça/etnia - Responsabilidade da CITE na componente relativa à igualdade de oportunidades entre mulheres e homens no Trabalho, Emprego e Formação Profissional		X			X	
Participação na construção de argumentário para a não discriminação em função do sexo e raça/etnia			X			

Participação na construção de referências de competências no domínio do diálogo intercultural e da promoção da Igualdade de oportunidades entre mulheres e homens no Trabalho, Emprego e Formação Profissional			X			
Participação na organização e implementação de sessões de sensibilização de agentes públicos e privados que trabalham com populações imigrantes e minorias étnicas e culturais, para a interculturalidade e igualdade de oportunidades entre mulheres e homens			X			X
Participação no desenvolvimento do Projecto		X			X	
Participação em actividades transnacionais		X			X	

3.2. Participação em reuniões de PD, Grupos de Trabalho, Conselho Consultivo e outras

Durante o ano de 2003, a participação nas actividades do projecto «Migrações e Desenvolvimento» foi conforme se segue:

- 9 reuniões do GT dos referenciais de formação, no sentido de definir conteúdos programáticos, formato, identificação de formadores/as, público-alvo, entre outras;
- representação institucional em 5 reuniões da PD,
- Participação na sessão temática “Mediação – A experiência francesa”, no dia 3 de Fevereiro, orientada pela coordenadora da parceria francesa, Maria do Céu Cunha.

- Participação nas 2 sessões públicas de apresentação do projecto, a 24 de Fevereiro, no Fórum Lisboa e 19 de Março no Auditório da Junta de Freguesia da Amora, no Seixal;
- Participação na Mostra de Projectos que decorreu no Fórum Picoas simultaneamente com a apresentação pública realizada no dia 24 de Fevereiro. Para o efeito, foi organizado material informativo (Folhetos, Brochuras e outros) tendo o mesmo sido disponibilizado durante o evento. A CITE participou ainda com recursos humanos de apoio à actividade no local.
- preparação e co-animação da sessão sobre «dupla discriminação» no âmbito da reunião transnacional, ocorrida em Lisboa a 15 e 16 de Maio, para a qual foi constituído um grupo responsável pela organização (Entreculturas, CIDM e CITE);
- preparação da sessão de apresentação da CITE à PD (4 de Junho) no âmbito das acções de informação internas previstas pelo projecto, as quais têm por objectivo aprofundar o inter-conhecimento institucional;
- participação em 8 sessões do Conselho Consultivo, espaço de formação interna sobre as temáticas do projecto, animadas por investigadores/as nas áreas da geografia (Professor Jorge Malheiros), antropologia (Doutora Ana Isabel Afonso), sociologia (Professora Ana Paula Beja Horta) e economia (Professora Doutora Ioannis Baganha), que têm participado em projectos de investigação sobre as migrações.
- Participação nas 2 reuniões do Grupo de Trabalho Empresas/Argumentário

Reunião/Actividade(s)	Data	Local
Sessão Temática "Mediação"	03/02	DGACCP
Reunião C. P.	04/02	DGACCP
Reunião do GT referenciais de formação	11/02	IEFP
Apresentação pública do projecto	24/02	Fórum Roma
Reunião PD	13/03	DGACCP
Apresentação pública do projecto	19/03	Auditório da Junta de Freguesia da Amora, no Seixal
Reunião do GT referenciais de formação	26/03	IEFP
Reunião PD	08/04	DGACCP
Reunião do Conselho Consultivo	13/05	DGACCP
Reunião de preparação da apresentação dos mecanismos para a igualdade à PD	14/04	CITE
Reunião do Conselho Consultivo	26/05	DGACCP
Reunião do GT referenciais de formação	07/05	IEFP
Reunião do GT Empresas	08/05	DGACCP
Reunião de preparação da apresentação dos mecanismos para a igualdade à PD	12/05	CITE
Conselho Consultivo	13/05	DGACCP
Reunião transnacional	15-16/05	Lisboa
Conselho Consultivo	26/05	DGACCP
Reunião de preparação da apresentação dos mecanismos para a igualdade à PD	28/05	CITE
Reunião da PD	03/06	DGACCP
Sessão de informação à PD	04/06	CITE

Conselho Consultivo	18/06	DGACCP
Reunião do GT Empresas	26/06	DGACCP
Reunião do GT referenciais de formação	02/07	IEFP
Conselho Consultivo	24/07	DGACCP
Reunião do GT referenciais de formação	29/07	IEFP
Reunião do GT referenciais de formação	10/11	IEFP
Reunião do GT referenciais de formação	17/11	IEFP
Conselho Consultivo (Tema: Pactos Territoriais)	19/11	DGACCP
Reunião do GT referenciais de formação	28/11	IEFP
PD	10/12	IEFP
Sessão de Reflexão da PD (Tema: Os Media e a Imigração)	11/12	DGACCP
Conselho Consultivo (Tema: Trabalho Informal)	15/12	DGACCP
Reunião do GT referenciais de formação	17/12	IEFP

3.2. Outros aspectos

Este projecto foi objecto de Acção de Controlo de 1º nível (auditoria técnico-financeira), no âmbito do Sistema de controlo e avaliação do QCA III, tendo a CITE prestado todas as informações solicitadas e apresentado os documentos requeridos.

5. Componente transnacional do Projecto:

5.1. Designação do Projecto transnacional:

- Une Place pour Tous
- Latitude

5.2. Entidades Parceiras:

Dinamarca – Projecto “Vasco da Gama”; Entidade Interlocutora New Insight A/S.

França – Projecto “Espere”; Entidade Interlocutora FASILD.

5.3. Objectivos:

- Construção de uma abordagem de luta contra as discriminações, compatível com a realidade dos parceiros, nomeadamente no que se refere às respectivas diferenças culturais, jurídicas e económicas, que permita contribuir para a promoção de uma sociedade multicultural.

5.4. Actividades transnacionais em que a CITE participou:

- Reunião transnacional, ocorrida em Lisboa a 15 e 16 de Maio, tendo preparado e co-animado a sessão sobre «dupla discriminação» para a qual foi constituído um grupo responsável pela organização (Entreculturas, CIDM e CITE);
- Seminário “Une Place pour Tous” - Organizado pelos parceiros dinamarqueses, decorreu nos dias 6 e 7 de Novembro de 2003 em Copenhaga.

Os temas abordados no Seminário enquadram-se em quatro grupos:

- Ponto da Situação dos Projectos Nacionais
- Diversidade e Integração de Imigrantes
- Relação entre o Sector Público e o Sector Privado na Integração de Imigrantes
- Lei e Discriminação

Actividade 12.10

Rede Temática “Conciliação Trabalho-Vida Familiar e Social” (EQUAL)

1. Histórico:

No âmbito da Iniciativa Comunitária EQUAL foram criadas 7 redes temáticas, participando a CITE na 7ª - **Conciliação Trabalho-Vida Familiar e Social**, a primeira que foi criada, estando em funcionamento há cerca de um ano. A data de lançamento foi a 9 de Dezembro de 2002. Contudo, a CITE só a integrou na 2ª reunião a partir de Janeiro de 2003. É a única em que a CITE participa e é constituída pelas 5 PD nesta tematica. A sua participação é a dois títulos: enquanto entidade parceira de um projecto Equal, na área de intervenção Conciliação Vida Familiar/Profissional («Conciliar é Preciso) e mecanismo para a igualdade na área do trabalho, emprego e formação profissional.

2. Objectivos:

- Partilhar informação e experiência entre os projectos que se desenham na mesma área de intervenção da vida familiar com a actividade profissional;
- Desenvolver competências;
- Criar novo conhecimento/novas soluções/novos produtos;
- Promover novas parcerias/alianças estratégicas;
- Estabelecer mecanismos de disseminação/ transferência de resultados; validar produtos
- Influenciar as políticas de emprego e formação e as políticas sociais e dar contributos para a segunda fase do Equal.

3. Descrição sumária das acções:

No âmbito da Rede Temática realiza-se mensalmente uma reunião, de um dia no sentido de dar cumprimento aos objectivos estratégicos atrás referidos.

Durante o ano de 2003 participou em 5 reuniões da Rede Temática, no seminário do Projecto «Saber Ser Mais» (ver quadro abaixo), na visita a equipamentos sociais (casos exemplares) que estão integrados num dos projectos da Rede (ViVer), bem como na acção de formação em marketing.

Foram constituídos 3 sub-grupos (Grupo I - Validação de Produtos / Avaliação na óptica de quem utiliza; Grupo II - Disseminação/Sinergias; Grupo III - Contributos para «as políticas de emprego e formação e as políticas sociais e contribuir com novas orientações para a 2ª fase do Programa EQUAL).

A representante da CITE ficou responsável pela coordenação do Grupo III.

Ainda, neste âmbito foi organizada uma acção de formação sobre *marketing* (Fevereiro e Março).

Calendário de reuniões:

Reunião/Actividade(s)	Data	Local
2ª Reunião da Rede Temática	17/01	Porto
4ª Reunião da Rede Temática Acção de formação sobre <i>marketing</i>	07-08/04	Lisboa
5ª Reunião da Rede Temática	09/08	Porto
7ª Reunião da Rede Temática Seminário do Projecto Saber Ser Mais	18-19/09	Ponta Delgada
8ª Reunião da Rede Temática	03-04/11	Porto

Actividade 13 **Actividade Formativa**

Neste âmbito, serão abordadas quer as actividades formativas desenvolvidas pela CITE em 2003, quer a formação recebida pelos/as técnicos da CITE.

Actividade 13.1. **Concepção e organização de acções**

A CITE foi acreditada, em 2002, pelo INOFOR, como entidade formadora, designadamente nos seguintes domínios:

- Concepção de intervenções, programas, instrumentos e suportes formativos;
- intervenção. Organização e promoção de intervenções ou actividades formativas;
- Desenvolvimento/Execução de intervenções ou actividades formativas;
- Outras formas de Intervenção em conta

Tal acreditação tornou-se necessária pelo facto de a CITE ter previsto o desenvolvimento de actividades formativas no âmbito dos projectos EQUAL em que participava. Assim, em 2003, a actividade formativa desenvolvida decorreu no âmbito dos referidos projectos.

Neste contexto, realizaram-se as seguintes actividades:

A. Acção de Formação de Agentes para a Igualdade

No âmbito do projecto Equal "Igualizar/Ave, a CITE teve especiais responsabilidades na concepção, implementação e avaliação da Acção de Formação de Agentes para a Igualdade, já que foi a entidade responsável pela mesma conjuntamente com a Associação Sol do Ave.

Neste âmbito, referem-se as seguintes actividades:

- Concepção e discussão do Plano de Formação de Agentes para a Igualdade;

- Concepção do Programa de Formação, contacto com formadores/as e calendarização da acção.
- Articulação com a Associação Sol do Ave em todos os aspectos de natureza técnica e logística.
- Concepção da Grelha de Avaliação da Formação;
- Concepção conjunta com a empresa avaliadora do projecto de instrumento para avaliação da situação de partida e de fim da formação.
- Dinamização do Módulo Inicial de apresentação da acção, formadores/as e grupo de participantes.
- Dinamização do Módulo Final de Avaliação da Formação.
- Dinamização de 3 Módulos de Formação:
 - Políticas nacionais e comunitárias no domínio da IO
 - Serviço de Informação e Atendimento directo – IO no trabalho, emprego e Formação,
 - Planos Municipais para a Igualdade entre Mulheres e Homens no Emprego, Trabalho e Formação;
- Acompanhamento intermédio da acção.

De referir que esta acção, com uma duração de 40 horas, decorreu em Novembro e Dezembro, tendo sido concluída no início de 2004.

A avaliação da acção foi francamente positiva, tendo sido especialmente valorizadas:

- A qualidade da equipa de formadores/as.
- A adequação e interesse dos conteúdos para a prática profissional dos/as formandos/as.
- A riqueza resultante da diversidade de características dos/as participantes, provenientes de vários concelhos do Vale do Ave, com idades experiências diversificadas e vínculos a organizações tão diferentes como:
 - Empresas;
 - Associações empresariais;
 - Sindicato;
 - Autarquias;
 - Governo Civil;
 - Segurança Social;
 - Associação de Desenvolvimento.

B. Concepção de Acção de Formação “Igualdade-Cidadania

No âmbito do projecto EQUAL “Igualdade-Cidadania”, a CITE é responsável pela dinamização do Grupo de Trabalho, no qual participa a OIM e a CIDM, e que tem por objectivo a concepção, organização e avaliação da Acção de Formação para responsáveis pelos recursos humanos nas empresas/organizações, tendo em vista a implementação de Planos para a igualdade.

Assim, durante 2003, a CITE:

- Dinamizou a concepção de programa de formação.
- Identificou formadores/as;
- Iniciou a preparação da organização da acção.

De referir que constrangimentos de natureza administrativo-financeira e outros obrigaram a alterar a proposta inicial de formação e a calendarização da mesma. Está agora previsto, que a acção decorra em Março/Abril de 2004. Está igualmente prevista a realização de Guia às Empresas para a implementação de Planos IO.

C - Concepção de Módulos de Formação

No âmbito do Projecto EQUAL “Migrações e Desenvolvimento” foi preparada a inclusão de um módulo de 6 horas nas Acções de Formação de Agentes da Administração Pública dos Concelhos de Odivelas e Seixal e que o projecto prevê realizar em 2004.

No Projecto EQUAL “Públicos Diferentes. Iguais Oportunidades”, no âmbito do trabalho desenvolvido pelo Grupo de Trabalho dos Empregadores, a CITE concebeu dois módulos de formação - “Igualdade de Género” e “A Conciliação entre a Vida Pessoal e Familiar e a Vida Profissional” – para o curso *As Empresas e a Responsabilidade Social. Que Boas Práticas?*. Irão realizar-se em 2004 duas acções de formação deste curso, uma dirigida a empresas e outra a dirigentes e delegados sindicais. Na acção de formação dirigida às empresas os módulos criados pela CITE terão ambos a duração de 7 horas, na acção dirigida aos delegados e dirigentes sindicais os módulos terão a duração de 14 horas.

Actividade 13.2. **Formação de Técnicos/as**

O quadro da página seguinte refere-se à formação recebida no 1º semestre de 2003, pelos/as técnicas em funções na CITE. Formação é aqui entendida em sentido lato, e inclui não só as acções de formação propriamente ditas, como a participação noutras iniciativas (Seminários, Conferências, Congressos, etc.) de carácter formativo e no qual o objectivo de formação presidiu às referidas participações.

CITE – 1º Semestre 2003 - Formação recebida

Acções de Formação		Dirigente*	Chefia	Técnico/a superior	Técnico/a	Técnico de Sistemas	Técnica Administrativa	Motorista de Ligeiros	Telefonista	Auxiliar Administrativa	Total
Nº de Participações em Acções Internas	H	-	-	2	-	0	-	0	-	-	2
	M	0	0	5	-	-	0	-	0	0	5
	T	0	0	7	-	0	0	0	0	0	7
N.º de Participações em Acções Externas	H	-	-	3	-	1	-	0	-	-	3
	M	2	0	7	-	-	0	-	0	0	9
	T	2	0	10	-	1	0	0	0	0	13
N.º Total de Participações	H	-	-	5	-	2	-	0	-	-	7
	M	2	0	12	-	-	0	-	0	0	14
	T	2	0	17	-	2	0	0	-	0	21
Nº de Horas em Acções Internas	H	-	-	12	-	0	-	0	-	-	12
	M	0	0	45	-	-	0	-	0	0	45
	T	0	0	57	-	0	0	0	0	0	57
Nº de Horas em Acções Externas	H	-	-	42	-	6	-	0	-	-	48
	M	30	0	133	-	-	0	-	0	0	163
	T	30	0	175	-	6	0	0	0	0	211
Nº Total de Horas	H	-	-	54	-	6	-	0	-	-	60
	M	30	0	178	-	-	0	-	0	0	208
	T	30	0	232	-	6	0	0	0	0	268

- Inexistência de funcionário/a com as características indicadas

0 – Não participação em acções de formação

* Não se incluem participações em acções internas ou externas na qualidade de especialista/conferencista/formadora ou promotora/organizadora

Actividade 14 **Comunicação e Imagem**

Foi celebrado um protocolo entre a RTP e a CITE, com vista a, conjuntamente e em parceria, serem produzidos conteúdos na área da igualdade de oportunidades, para disponibilização pública e sem acesso condicionado,.

No quadro da nova programação da RTP – Canal 2:, a CITE, de acordo com o Anexo 1 do Protocolo mencionado, participa em programas televisivos nos quais serão abordadas as seguintes temáticas:

- Conciliação entre trabalho e família;
- Políticas públicas e privadas amigas da família;
- As profissões têm sexo?;
- Sucesso escolar corresponde a sucesso profissional?;
- Empreendedorismo no feminino;
- Mecanismos para a igualdade.

Durante o ano de 2003, foram produzidos 2 programas sobre conciliação entre trabalho e família e boas práticas empresariais neste domínio.

Outras participações

Participação em 2 programas da SIC sobre assédio sexual no local de trabalho e licenças para o pai, num programa da RTP 1 (Prós e Contras) e várias entrevistas a revistas, rádios e jornais.

Actividade 15 **Informação/Divulgação**

1. Sítio www.cite.gov.pt

Em 2001 foi criado o sítio da CITE na Internet contendo informação sobre as matérias do âmbito de actuação da CITE, designadamente legislação, pareceres emitidos, projectos promovidos ou participados pela CITE e notícias com interesse nesse domínio.

Em 2003, tal como nos anteriores, procedeu-se à actualização do conteúdo do referido sítio, tendo sido inseridos os textos dos pareceres emitidos em 2000 e 2001, bem como os dados respeitantes aos projectos em curso e aos documentos de candidatura ao Prémio “Igualdade é Qualidade” de 2003, bem como as entidades premiadas.

2. Publicação de anúncios

Foram elaborados e publicados na imprensa vários anúncios respeitantes quer à igualdade entre mulheres e homens, quer à protecção da maternidade e da paternidade, quer à conciliação da actividade profissional com a vida familiar.

Foram igualmente publicados anúncios relativos ao Prémio “Igualdade é Qualidade”.

3. Portal do cidadão

A CITE participou na construção do Portal do cidadão, a cargo da Unidade de Missão Inovação e Conhecimento (UMIC) através da elaboração de fichas sobre:

- A classificação de conteúdos de serviços da CITE na taxionomia do portal;

- O organismo CITE;
- O serviço emissão de pareceres sobre maternidade, paternidade e igualdade entre homens e mulheres;
- O serviço linha verde sobre maternidade, paternidade e igualdade entre homens e mulheres;
- O serviço maternidade e paternidade;
- O serviço igualdade e não discriminação em função do sexo;
- O serviço conciliação da actividade profissional com a vida familiar;
- O serviço Prémio “Igualdade é Qualidade”.

Publicações editadas em 2003:

- Garantir a Igualdade Remuneratória entre mulheres e homens na União Europeia, Maria do Rosário Palma Ramalho, 124 p. (2003);
- Manual de formação de formadores/as em igualdade entre mulheres e homens, 443 p. (2003);
- Pareceres da CITE no ano de 2001, 153 p. (2003);
- Prémio Igualdade é Qualidade (edição de 2003):
 - Folheto
 - Regulamento
 - Formulário de candidatura
 - Brochura de apresentação das empresas premiadas

Actividade 17

Participação em Comissões e Grupos de Trabalho de âmbito nacional

Comité Consultivo para a Formação

A CITE integra, desde finais de 2003, o Comité Consultivo para a Formação, criado no âmbito do MSST.

Neste domínio, participou em reunião de trabalho do referido Comité e na sequência da mesma tem vindo a articular com a Direcção de Serviços de Formação da Secretaria Geral do MSST no sentido de vir a ser contemplado no Plano de Formação para 2003, o desenvolvimento de acções de formação para sensibilização à temática da igualdade de oportunidades entre mulheres e homens no Trabalho, no Emprego e na Formação Profissional, protecção da maternidade e da Paternidade, Conciliação da actividade profissional com a vida familiar.

Grupo de Estatísticas sobre igualdade de género

Sendo necessária a construção e manutenção de uma base de dados que contemple os principais indicadores sobre igualdade entre mulheres e homens no trabalho, emprego e formação profissional, com recurso às fontes disponíveis no sistema estatístico nacional e fontes internacionais (nomeadamente Eurostat e OCDE) e que possibilite o conhecimento da situação e a monitoragem dos progressos alcançados em termos de igualdade de oportunidades entre mulheres e homens, a CITE tem participado num grupo de trabalho constituído pelo INE para o efeito e no qual participam também o DEEP/Serviço de estatística do MSST, a CIDM, e o Gabinete do Senhor Ministro da Presidência.

Estrutura Consultiva de Estatística do MSST

A fim de introduzir uma perspectiva de género nas estatísticas em matéria de trabalho, emprego e formação profissional, a CITE participa na Estrutura Consultiva de Estatística do MSST.

Júris dos Prémios Manuel Lopes e Agostinho Roseta

A CITE integra os Júris acima referidos, com vista à avaliação dos trabalhos apresentados pelos concorrentes nas áreas do trabalho, emprego e negociação colectiva.

Audição pública – Assembleia da Republica

Na sequência da Convocatória da Comissão de Trabalho e dos Assuntos Sociais, da Assembleia da República, a Presidente da CITE participou na audição pública realizada em Novembro, sobre a então proposta de lei sobre o Código do Trabalho.

Actividade 18

Relações internacional

Actividade 18.1. **Representações institucionais**

1. Conselho da Europa

Representação do Governo Português no Comité Governamental da Carta Social Europeia, órgão de controlo do respeito, pelos Estados Partes, dos compromissos assumidos com a ratificação. Neste âmbito realizaram-se 4 reuniões de trabalho com a duração de uma semana cada.

2. Comité Consultivo da igualdade de oportunidades da União Europeia

Representação no Comité Consultivo da igualdade de oportunidades da União Europeia

Durante o ano de 2003, realizaram-se duas reuniões de trabalho, em Bruxelas, tendo sido adoptados vários pareceres, um dos quais relativo à Reformulação das Directivas Comunitárias em matéria de igualdade no trabalho e no emprego foi coordenado pela Presidente da CITE.

3. Rede Comunitária WES (Promover o Empreendedorismo das Mulheres)

Criada em 1998, reúne representantes das organizações da administração central com responsabilidade na promoção do empreendedorismo feminino. Integra 16 membros, todos os países da UE, à excepção do Luxemburgo e ainda a Islândia e a Noruega. A CITE representa Portugal nesta Rede.

Durante o ano de 2003, a CITE participou em três iniciativas promovidas no âmbito da Rede, um seminário de apresentação de estudos e boas práticas, uma reunião técnica restrita sobre o acesso aos financiamentos e uma conferência temática sobre as mulheres na investigação e sobre as boas práticas de empresas de recrutamento de mulheres com altas qualificações, em especial em domínios onde estão sub-representadas (banca, ciências da vida, biotecnologias, energia, ambiente, química, agro-alimentar, transportes). Da participação nesta Rede foram divulgados junto e várias entidades nacionais, com relação directa indirecta com a temática, as suas actividades e objectivos.

Calendário de reuniões:

Reunião/Actividade(s)	Data	Local
Fórum Empreendedorismo Feminino	28/03	Bruxelas (Bélgica)
Conferência «As mulheres na investigação»	10-11/10	Berlim (Alemanha)
Reunião sobre os financiamentos para projectos de mulheres e primeira participação das representantes dos 10 países da adesão	20-21/11	Bruxelas (Bélgica)

Actividade 18.2. **Relatórios, pareceres, observações escritas**

1. CEDAW- Comité de Combate às discriminações contra as Mulheres

Participação no Grupo de Trabalho para preparar o contributo da CITE para o VI Relatório de aplicação da Convenção sobre a Eliminação de Todas as Formas de Discriminação contra as Mulheres (CEDAW).

2. Carta Social Europeia e CSB revista.

Elaboração do relatório sobre o cumprimento, por Portugal, na parte respeitante às competências da CITE.

3. Convenções da OIT números 100, 103 e 111.

A CITE colaborou na elaboração dos Relatórios de Aplicação das convenções da OIT n.ºs 100, 103 e 111.

4. Observações escritas em casos submetidos ao Tribunal de Justiça das Comunidades

5. Exame Temático - OCDE

A CITE colaborou ainda, entre Julho e Outubro, na recolha de elementos informativos para o Exame Temático às Políticas Amigas da Família, promovido pela OCDE e participou em reunião coordenada pelo DEEP/MSST com representantes daquele organismo internacional.

Actividade 19
Conferências, Colóquios, Seminários e Audições Nacionais e Internacionais

A informação relativa à participação em seminários e afins em representação institucional e com apresentação de comunicações consta do mapa da página seguinte.

Apresentação de comunicações em seminários, congressos, conferências, e afins - ANO: 2003

Tipo de Evento*	Temática	Promotor/es	Local	Data	Tipo de Participação				Título da Comunicação
					Participante	Orador/a	Coord./Relator/a em Mesa ou Gr. de Trab.	Outra	
Reunião Transnacional	Projecto EQUAL-LABI	Instituto da Mulher Madrid	Roma	Fevereiro		X			Desigualdades de género no trabalho e no emprego
Jornadas		Centro de Estudos Judiciários	Lisboa	Março		X			O direito à igualdade e à não discriminação com base no sexo e os mecanismos que asseguram a sua aplicação
Seminário no quadro da Medida 4.4.	Empreender conjugado no feminino	IEBA	Coimbra	17 Março		X			Do empreendedorismo feminino à promoção da igualdade no trabalho e no emprego
Conferência V Programaa	Igualdade Salarial	CITE	Lisboa	28/29 Março		X		X	Comunicação de Abertura
Seminário	Fomentar a Igualdade como Estratégia Empresarial	Associação Industrial e Comercial de Coimbra	Coimbra	15 Abril		X			Desigualdades de género no Trabalho e no Emprego
Seminário	The fight against Discrimination	Academia Europeia de Direito (ERA)	Trier	10 Maio					
Audição		Assemblée Parlementaire CONSEIL DE L'EUROPE	Bucareste	24 Maio		X			Audition sur les discriminations à l'encontre des femmes parmi les demandeurs d'emploi sur le lieu de travail

Seminário Transnacional	Equilíbrio entre as Dimensões Económica e Social no 3º Sector	ADE	Vila Franca de Xira	2 Junho	X			X	
Conferência	Igualdade entre homens e mulheres no trabalho e no emprego	Jornal "Porta da Estrela"	Seia	5 Junho		X			Desigualdades de Género no Trabalho e no Emprego
<i>Workshop</i>	Avaliação Interpares em Igualdade Salarial	Peer Review	Bruxelas	25 Junho	X			X	
Seminário	Igualdade entre homens e mulheres	CORANE	Bragança	3 Julho		X			Actividade da CITE
Conferência	As Mulheres e a tomada de decisão	Presidência Italiana	Siracusa	11 Setembro	X				
Seminário	Conciliação Vida Familiar Vida Profissional"	Câmara Municipal de Ponta Delgada	Açores	19 Setembro		X			Políticas Nacionais e Comunitárias em matéria de igualdade entre mulheres e homens.
Audição	Avaliação da consulta sobre legislação comunitária no âmbito da igualdade de tratamento entre mulheres e homens	Comissão Europeia DG Emprego e Assuntos Sociais	Bruxelas	2 Outubro	X			Representante Governamental	
Seminário	igualdade de oportunidades entre mulheres e homens	CGTP-IN	Lisboa	28 Outubro		X			A CITE e o Projecto Agir para a Igualdade

Seminário	Acções de sensibilização e formação no domínio da igualdade de oportunidades entre mulheres e homens	CGTP-IN	Lisboa	28 Outubro		X			As diversas abordagens na formação profissional para a igualdade
Acção de Formação	Projecto Igualizar/Ave Formação de Agentes para a Igualdade	Sol do Ave – Associação para o Desenvolvimento Integrado do Vale do Ave	Guimarães	19 Novembro		X			Políticas Nacionais e Comunitárias em matéria de igualdade entre mulheres e homens no trabalho.
Seminário		Associação Malhoa de Caldas da Rainha	Caldas da Rainha	22 Novembro		X			O direito à dignidade no trabalho
Encontro	As práticas pedagógicas em igualdade entre mulheres e homens	Projecto EQUAL CITE	Coimbra	26/27 Novembro		X			Formar para a Igualdade
Encontro	As práticas pedagógicas em igualdade entre mulheres e homens	Projecto EQUAL CITE	Coimbra	26/27 Novembro			X		Oficina Temática: A segregação no mercado de trabalho
Seminário	IO entre mulheres e homens	Comissão para a Igualdade na Região Autónoma dos Açores	Ponta Delgada			X			Mulheres e Homens no trabalho e no emprego
Seminário	Empreendedorismo Feminino no combate à desigualdade de oportunidades	Núcleo Regional do Alentejo da Assoc. Portuguesa de Mulheres Empresárias	Évora	2 Dez.		X			O empreendedorismo feminino e a igualdade de oportunidades
Jornadas	Contra a Violência	Univ. Lusofona	Lisboa			X			Violência no Trabalho

Actividade 20

Actividades de suporte ao funcionamento

São aqui incluídas as actividades de desenvolvimento e manutenção da infra-estrutura informática e das comunicações, bem como de reorganização interna.

1. Desenvolvimento e manutenção da infra-estrutura informática e das comunicações

Infra-Estrutura:

A infra-estrutura informática da CITE foi criada no final de 2002, através de obras no segundo e no quinto andares, da ligação por *backbone* dos dois andares e da compra do servidor e de alguns computadores. Foi também criada nessa altura o domínio "CITE".

Durante o ano de 2003, foram adquiridos os meios necessários para o bom funcionamento de toda a estrutura informática, desde o acesso ADSL para ligação à Internet, o servidor de *mail*, e foi mudado o alojamento da página da Internet da CITE.

Gestão de Sistema:

Foi criado o Servidor da CITE e instalados os necessários mecanismos de segurança.

No processo de ligação da rede à Internet, através de ADSL, foi comprado um servidor onde foi implantado o servidor de correio electrónico da CITE, e disponibilizado a todos os utilizadores da rede acesso à Internet e uma caixa de correio electrónico individual. Nesse servidor foram instaladas as protecções de acesso da e à Internet, nomeadamente *Firewall* e Antivírus.

Foram criadas áreas de rede individuais e algumas colectivas para alguns projectos e bases de dados.

Realizaram-se também as necessárias operações de manutenção do Sistema.

Gestão do parque informático:

Manutenção de uma lista com a descrição de todo o parque informático, e da sua localização.

Comunicações

Manutenção dos telefones: elaboração da lista telefónica, troca dos equipamentos quando necessário, troca de extensões nos bastidores, solicitação de intervenção à central telefónica quando necessário nomeadamente para actualização de programação das extensões (níveis de acesso, nomes, e DDI). Estudo da possibilidade de troca da central telefónica.

2. Reorganização dos serviços

O facto de os serviços da CITE se encontrarem localizados em dois andares, havendo três espaços distintos e sem comunicação física, coloca dificuldades significativas ao funcionamento dos serviços.

Durante 2003, procedeu-se a uma reorganização interna, pela qual se procurou fazer corresponder, tanto quanto possível, espaços físicos a áreas funcionais, foi organizada a zona de publicações do 2º piso, procedeu-se ao abate de equipamento informático há muito inactivado, à substituição do relógio de ponto e a outros arranjos.

Estas iniciativas permitiram, dentro dos condicionalismos físicos existentes, tornar o espaço mais funcional e facilitar o funcionamento.

21- Outras Actividades

1. Auditoria da IGAP

Decorreu, entre Novembro e Dezembro de 2003, uma auditoria realizada pela Inspeção Geral da Administração Pública, sendo que a CITE disponibilizou às auditoras todas as informações solicitadas.

2. Colaboração na elaboração de propostas legislativas

A CITE colaborou na elaboração das propostas de legislação complementar sobre:

- Igualdade de oportunidades entre mulheres e homens, protecção da maternidade e da paternidade e conciliação da actividade profissional e da vida familiar;
- Orgânica da CITE

Parte III – Recursos Humanos

Nos termos do artigo 14.º n.º 3 do Decreto-Lei n.º 426/88, de 18 de Novembro, “o apoio administrativo é facultado à Comissão pelo Instituto do Emprego e Formação Profissional” e nos termos do n.º 4 do mesmo artigo “os encargos com o pessoal e o funcionamento da Comissão são suportados pelo orçamento do Instituto do Emprego e Formação Profissional.

Os recursos humanos, ao serviço na CITE em 2003 constam dos quadros que se seguem.

CITE – Pessoal e Regimes de Horário de Trabalho reportado a Dezembro de 2003

Nome	Modalidade de Horário	Dirig.	Chef. Secção	Téc. Sup. Assess.	Assess. Princip.	Téc.Sup. Consultor	Téc. Sup.	Téc. Sistemas	Administr. Secretariado Presidente	Administr.	Motorista	Telefon.	Auxiliar Administr.
	Horá. Rígido												1
	Horá. Flexível						1						
	Isenç. Horár.								Ass.Adm.Espec.				
	Horá. Flexível						1						
	Horá. Flexível					1							
	Horá. Flexível					1							
	Isenç. Horár.		1										
	Jorn. Contín.						1						
	Horá. Flexível			1									
	Horá. Flexível							1					
	Jorn. Contín.											1	
	Horá. Flexível						1						
	Isenç. Horár.								Ass.Adm.				
	Jorn.Contín.						1						
		1											
	Horá. Flexível									Téc.Adm.Cont.			
	Horá. Flexível				1								
	Isenç. Horár.			1									
	Jorn. Contín.			1									
	Horá. Flexível						1						
	Horá. Rígido										1		
TOTAL 21		1	1	3	1	2	6	1	2	1	1	1	1

Lista de pessoal contratado em regime de prestação de serviços para apoio a projectos

Nome (sempre que possível escrever o nome completo)	Tipo de Contrato (3)	Função (4)	Início do Contrato	Termo do Contrato (5)	Motivo do Contrato (6)
	(A)- Avença	Jurista	1-Jun-01		X c) Necessidade de jurista especialista na área da Igualdade de Oportunidades entre Mulheres e Homens no Trabalho, Emprego e Formação Profissional.
	(A)- Avença	Advogada	1-Abr-03	31-Out-04	a) Carência de pessoal que assegure a execução de actividade de consultoria técnico-jurídica dos Projectos do Prémio "Igualdade é Qualidade", Medida 4.4., no âmbito do III Quadro Comunitário de Apoio e Programa Comunitário EQUAL - "Conciliar é Preciso".
	(A)- Avença	Coordenador Financeiro	1-Abr-03	31-Out-04	a) Carência de pessoal que assegure a execução de actividade de consultoria financeira nos Projectos Equal.
	(A)- Avença	Gestora de Projectos	1-Abr-03	31-Out-04	a) Carência de pessoal que assegure as actividades de gestão no âmbito do Projecto de Iniciativa Comunitária EQUAL "Formar para a Igualdade".
	(T) Tarefa	Trabalhos específicos de natureza excepcional	1-Abr-03	30-Jun-04	a) Carência de pessoal que assegure a execução de tarefas de carácter administrativo no âmbito dos Projectos de Iniciativa Comunitária EQUAL.
	(O)- Prestação de Serviços	Serviços de Limpeza (Recolha do Lixo)	1-Mar-00		X c) Necessidade de recolha do lixo em todos os dias úteis nas instalações da CITE

a) Falta de pessoal disponível com qualificações adequadas ao exercício das funções;

b) Necessidades, em determinada área específica, de assessoria ou apoio técnico a órgãos de direcção e chefia;

PARTE IV- Execução Financeira

A execução financeira em 2003 foi conforme consta do mapa da página seguinte:

QUADRO GRANDE

PARTE V - Notas Finais

Com recursos humanos manifestamente diminutos para as responsabilidades legalmente atribuídas à CITE, com os serviços dispersos em três espaços distintos, com insuficiências organizativas de base e constrangimentos de várias ordens, a Comissão tem vindo a corresponder com enorme esforço às inúmeras solicitações que lhe são dirigidas.

No entanto, para um melhor funcionamento torna-se necessário dotar a Comissão de recursos humanos mínimos nas várias valências de funcionamento e de uma melhor organização administrativa. Tal está já a ser trabalhado, nomeadamente através da aquisição de *software* para gestão dos processos, gestão de *stocks* e aquisição de bens e serviços.

Por outro lado, espera-se que uma futura lei orgânica clarifique e integre de forma coerente as actividades desenvolvidas pela Comissão e dê condições para uma melhor organização interna, nomeadamente ao nível dos recursos humanos.