



COMISSÃO PARA A IGUALDADE
NO TRABALHO E NO EMPREGO

Audição na Subcomissão para a Igualdade e Não Discriminação

Assembleia da República
3 de outubro de 2024

Decreto-Lei n.º 76/2012, de 26 de março

Natureza:

- A Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego - CITE, é um **órgão colegial tripartido**, dotado de autonomia administrativa e personalidade jurídica, que funciona na dependência da Ministra do Trabalho, Solidariedade e Segurança Social, que articula com a Ministra da Juventude e Modernização as questões relativas à promoção da Igualdade e Não Discriminação entre Mulheres e Homens no Trabalho e no Emprego;

Missão:

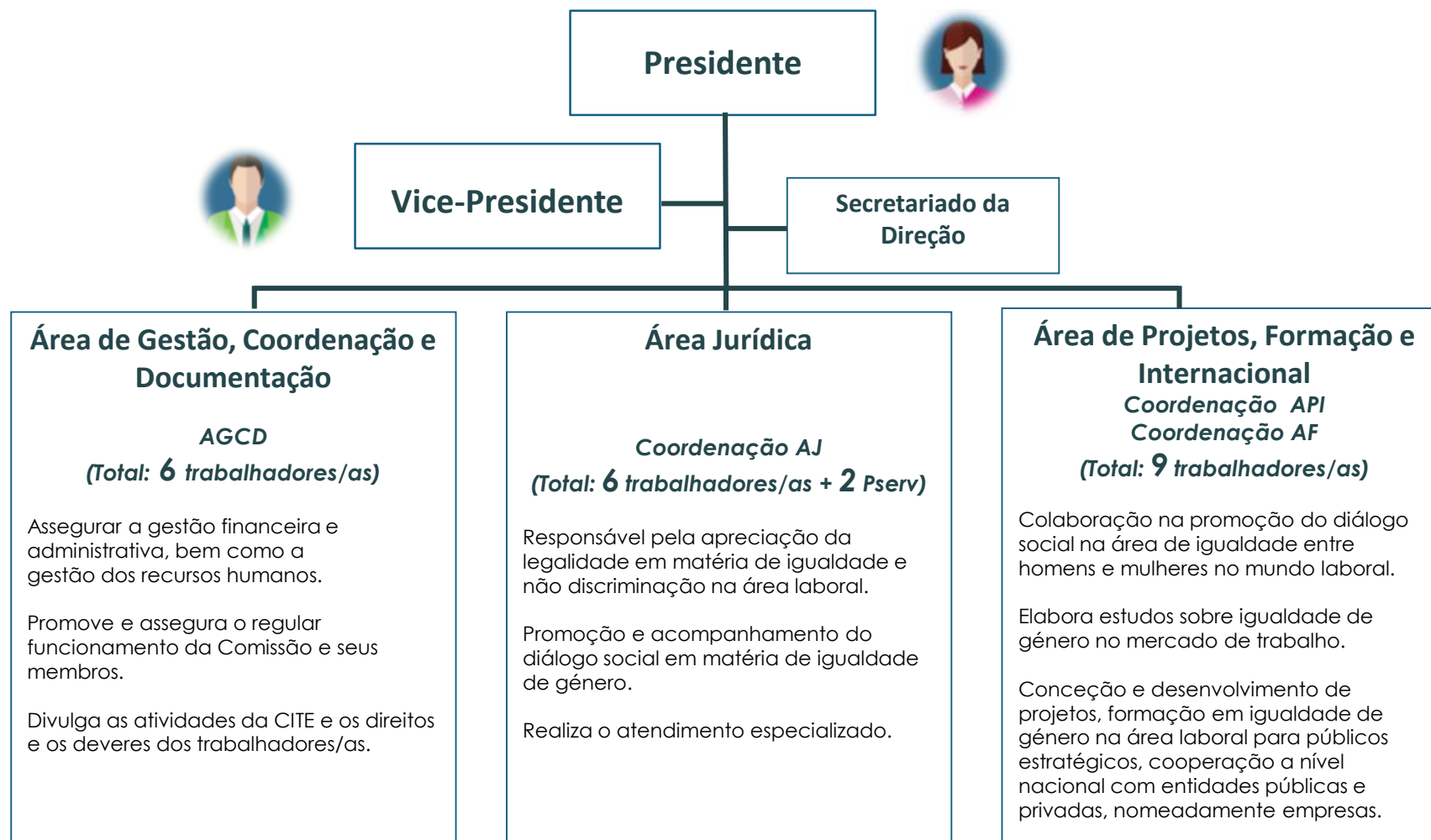
- Promover a **igualdade e a não discriminação entre homens e mulheres no trabalho, no emprego e na formação profissional** e colaborar na aplicação de disposições legais e convencionais nesta matéria, bem como as relativas à **proteção da parentalidade e à conciliação da atividade profissional com a vida pessoal e familiar**, no setor privado, no setor público e no setor cooperativo.

Composição

Representações do Governo	
1	Representante Ministério com atribuições na área do emprego, que preside
1	Representante Ministério com atribuições na área da igualdade
1	Representante Ministério com atribuições na área da administração pública
1	Representante Ministério com atribuições na área da solidariedade e segurança social

Representações das Associações Sindicais e Patronais com assento na Comissão Permanente de Concertação Social	
2	Representantes CGTP-IN – Confederação Geral dos Trabalhadores Portugueses
2	Representantes UGT – União Geral de Trabalhadores
1	Representante CTP – Confederação do Turismo de Portugal
1	Representante CIP – Confederação Empresarial de Portugal
1	Representante CCP – Confederação do Comércio e Serviços de Portugal
1	Representante CAP – Confederação dos Agricultores de Portugal

Organização Interna*



* a 30-06-2024

Recursos Humanos

Ano	2023		2024 (jun)*		
	Nº de efetivos planeados	Nº de efetivos Realizado	Nº de efetivos planeados	Nº de efetivos existentes*	Nº de efetivos a recrutar**
Pessoal Dirigente	2	2	2	2	0
Técnico Superior	22	17	22	18	4
Assistente Técnico	2	3	2	4	0
Assistente Operacional	3	0	3	0	0
Total	29	22	29	24	4

* a 30-06-2024

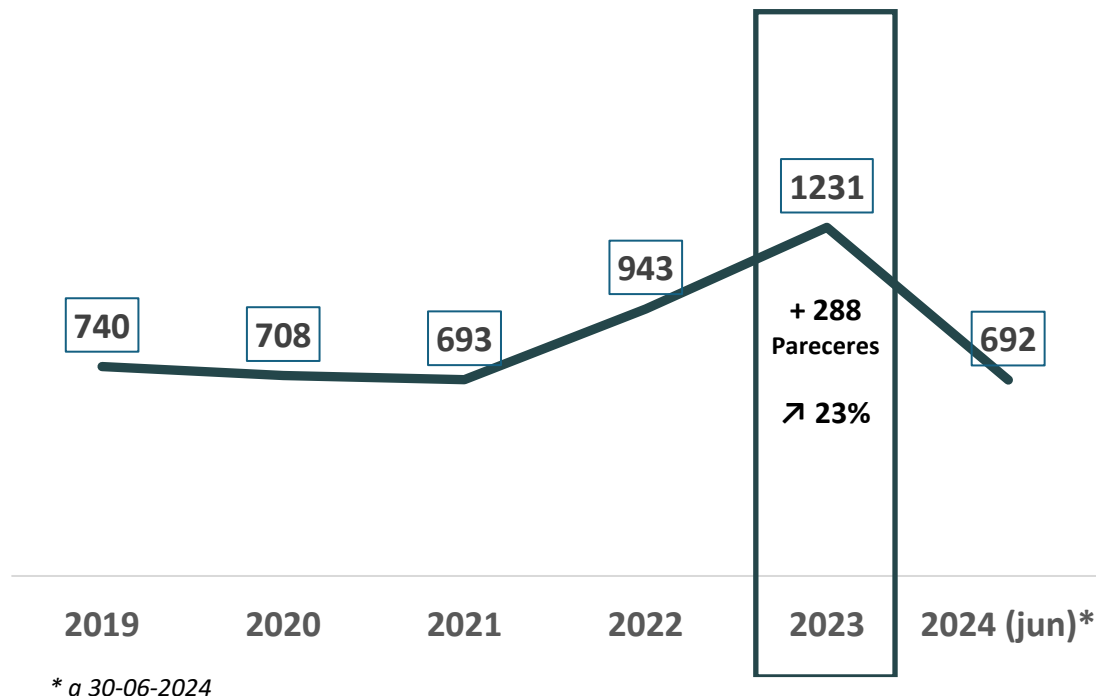
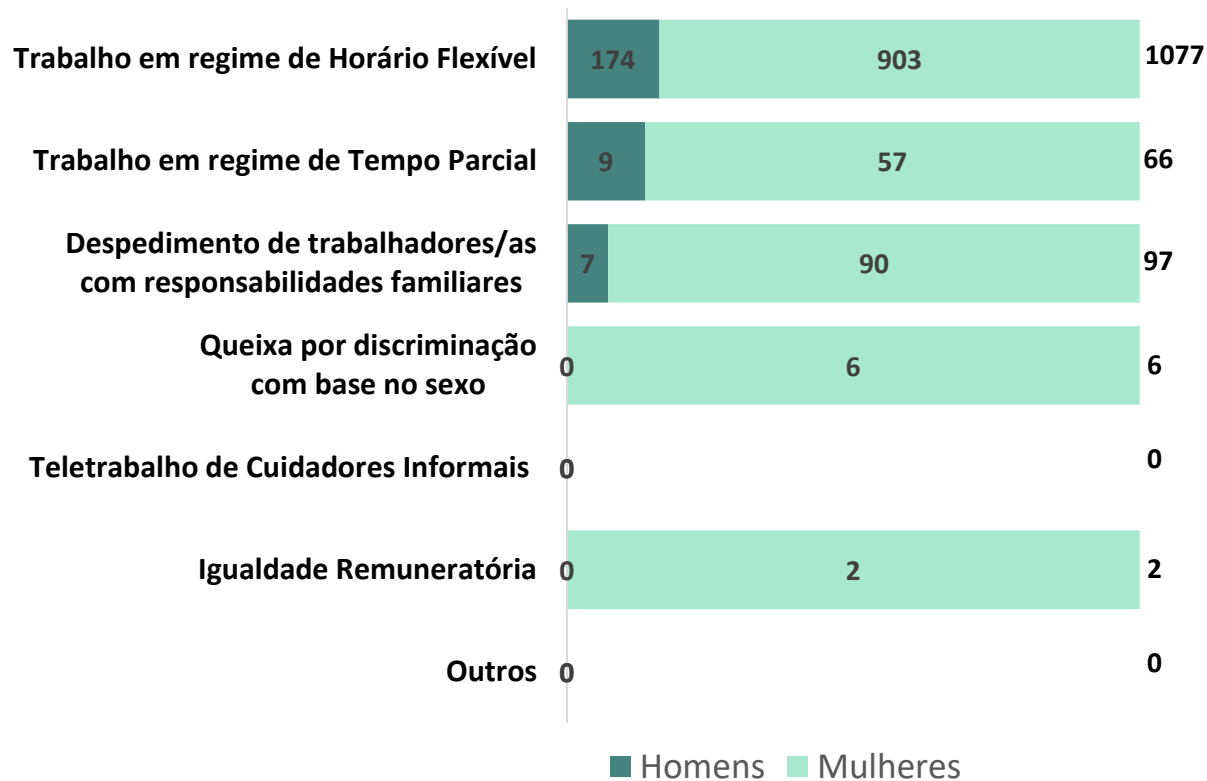
** com procedimento de recrutamento

Pareceres Jurídicos emitidos em 2023/24

Total de Pareceres: 1231

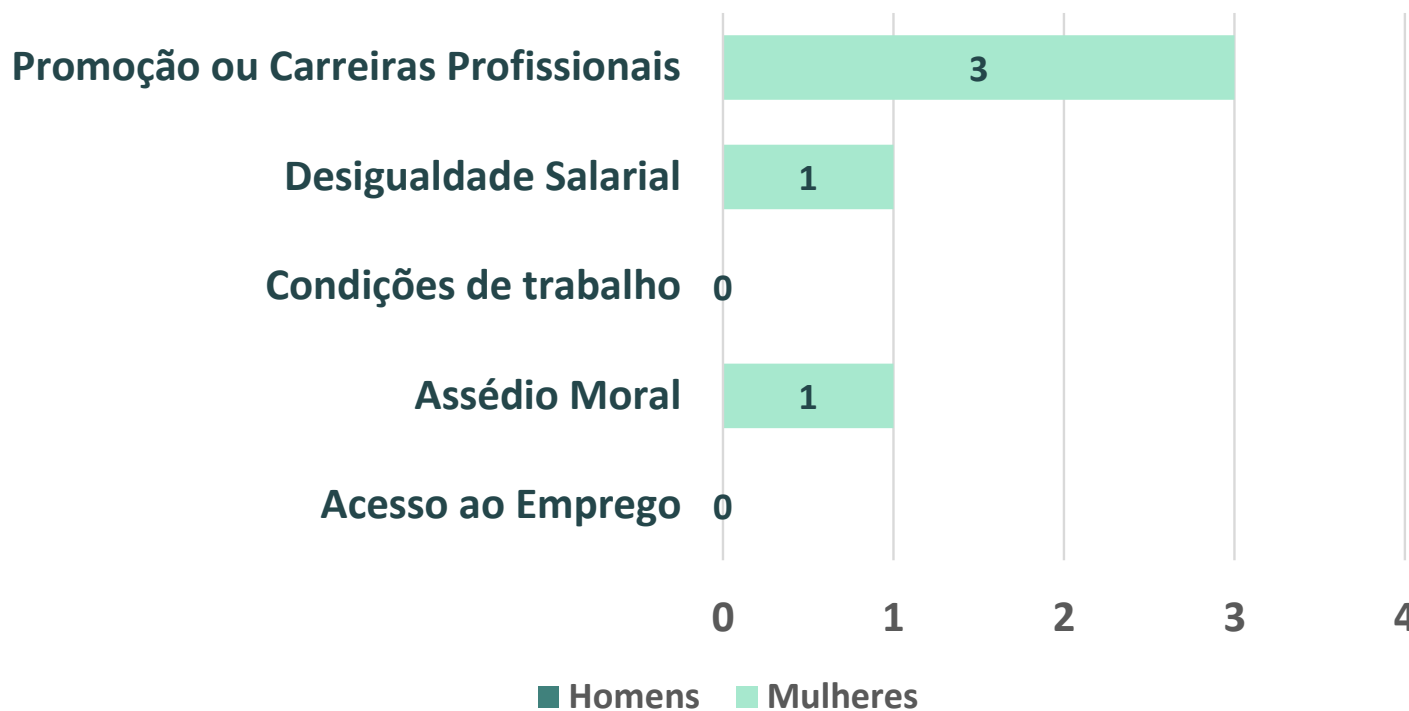
Trabalhadores/as envolvidos/as: 1248

Evolução Anual



Queixas rececionadas em 2023

Igualdade e não discriminação em função do sexo



Queixas em 2023, por sexo



Queixas em 2024 (jun)*, por sexo



* a 30-06-2024

Processos de comunicação de não renovação de contratos de trabalho a termo e despedimentos – arts. 63.º e 144.º do CT

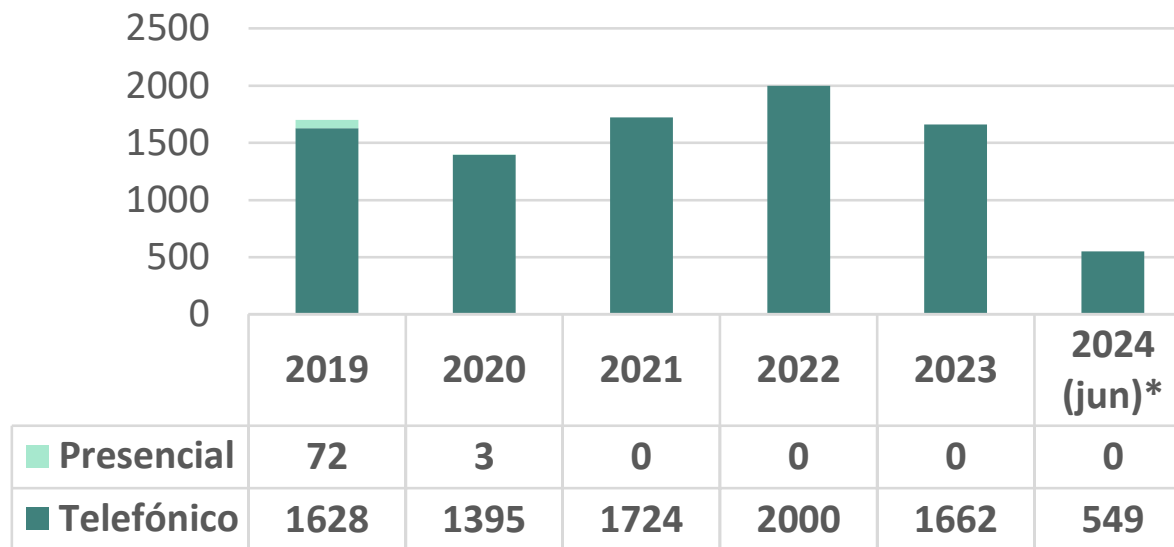
PROCESSOS COMUNICADOS	2019	2020	2021	2022	2023	2024 (jun)*
Não Renovação de Contratos de Trabalho a Termo	1759	2107	1238	1395	1665	888
Cessação de Contrato de Trabalho em Período Experimental	10	62	55	147	142	63
Despedimentos	86	130	73	83	110	81

* a 30-06-2024

➤ “Recuperação” de **102** postos de trabalho desde 2022

Apoio Jurídico especializado

Atendimento de Linha Verde (n)
 LV 800204684



Pedidos de Informação	2019	2020	2021	2022	2023	2024 (jun)*
Via eletrónica e Postal	2744	1978	1075	2477	3288	1811

* a 30-06-2024

Redes Sociais

REDES SOCIAIS	SEGUIDORES					
	2020	2021	2022	2023	Δ	2024 (jun)*
FACEBOOK	10.958	12.409	13.253	14.334	23,6%	14.325
TWITTER	270	323	389	427	36,8%	444
INSTAGRAM	122	2.400	2.892	3.210	96,2%	3.432
LINKEDIN	-	-	-	232	-	1.099
TOTAL	11.350	15.132	16.534	18.203	37,6%	19.300

* a 30-06-2024

Aumento de seguidores desde de 2020, em cerca de 38%

Planos para a Igualdade

Lei n.º 62/2017, de 1 de agosto e Despacho Normativo n.º18/2019, de 21 de junho

Sectores	Universo de Entidades*				Planos para a Igualdade				Planos para a Igualdade		Var	Var %
	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023	2024 (jun)*	%	2024*/2023	2024*/2023
Setor Público Empresarial	179	242	242	242	14	68	49	56	40	17%	-16	-29%
Setor Empresarial Local	173	179	170	170	20	45	65	39	27	16%	-12	-31%
Empresas Cotadas em Bolsa	39	39	54	39	27	31	31	31	20	51%	-11	-35%
Total	391	460	466	451	61	144	145	126	87	19%	-39	-31%

Recomendações emitidas	27	108	66	62	44
-------------------------------	-----------	------------	-----------	-----------	-----------

* a jun/2024

Fonte: Direção-Geral Administração Local (DGAL), a Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género (CIG), a Comissão do Mercado de Valores Mobiliários (CMVM) e também através do Portal para a Igualdade no Trabalho e nas Empresas da CITE

Igualdade Remuneratória - Lei n.º 60/2018, de 21 de agosto

Selo da Igualdade Salarial – Distinção às empresas

Criado em 2022, o “**Selo da Igualdade Salarial**” é atribuído, anualmente, no Dia Nacional para a Igualdade Salarial, distinguindo as empresas em Portugal que se destacam pelas suas boas práticas na promoção da igualdade salarial entre mulheres e homens por trabalho igual ou de igual valor (**Despacho n.º 13972/2022**).

Em 2023, o “**Selo de Igualdade Salarial**” foi atribuído a 14.114 empresas, abrangendo mais de 295.600 trabalhadores/as (**Despacho n.º 13129/2023**).



Igualdade Remuneratória - Lei n.º 60/2018, de 21 de agosto

Guia de Apoio para a Avaliação de Postos de Trabalho com base em critérios objetivos comuns a Mulheres e Homens



Nos termos do artigo 8.º da Lei n.º 60/2018, de 21 de agosto, a CITE é a entidade responsável pelo acompanhamento da referida Lei, emitindo, no âmbito dessa competência, uma orientação definindo os termos gerais da avaliação das componentes das funções com base em critérios objetivos, comuns a homens e a mulheres.

No cumprimento desta disposição, a CITE emitiu o **Parecer 671/CITE/2018**, interpretativo sobre a operacionalização dos instrumentos legais previstos na Lei n.º 60/2018, de 21 de agosto.

Em 2022, foi produzido e disponibilizado o **Guia de Apoio para a Avaliação de Postos de Trabalho**, com base em critérios objetivos, comuns a homens e mulheres, que habilita as empresas a elaborar o **Plano de Avaliação das diferenças remuneratórias** a que se refere o mesmo artigo 5.º da Lei n.º 60/2018, de 21 de agosto.

Igualdade Remuneratória - Lei n.º 60/2018, de 21 de agosto

Relatório de Avaliação da aplicação da Lei n.º60/2018

A Lei n.º 60/2018, de 21 de agosto atribui à CITE a competência para acompanhar e avaliar a sua aplicação de quatro em quatro anos, devendo a primeira avaliação, segundo o artigo 10.º da referida Lei, ocorrer dois anos após a respetiva entrada em vigor, devendo ser ouvidos os parceiros sociais.

Para a elaboração do relatório foi criado um grupo de trabalho com todas as entidades envolvidas no processo de execução das medidas da presente Lei, a saber, a CITE, com competências de acompanhamento e avaliação, o Gabinete de Estratégia e Planeamento do Ministério do Trabalho, Solidariedade e Segurança Social (GEP), com competências de informação e a Autoridade para as Condições do Trabalho (ACT), de controlo do cumprimento do disposto na Lei.

O relatório apresenta considerações finais relacionadas com a avaliação da implementação da Lei n.º60/2018, de 21 de agosto, destacando os elementos-chave e propostas para o seu aperfeiçoamento.

Recebidos os contributos dos parceiros sociais, este Relatório está e, fase de revisão final, para envio ao GMTSSS.

Grupo de Trabalho para Transposição da Diretiva Europeia da Transparência Salarial (Diretiva (UE)2023/970)

A CITE foi designada como entidade nacional com competência para a coordenação dos trabalhos de transposição da Diretiva Europeia da Transparência Salarial (**Diretiva (UE) 2023/970 do Parlamento Europeu e do Conselho**) e respetiva implementação.

Para tanto, foi constituído um Grupo de Trabalho, do qual fazem parte a ACT, a DGERT, o GEP/MTSSS, a DGAEP, a IGF e a CIG.

No âmbito deste Grupo de Trabalho foram realizadas 3 reuniões, estando a ser identificadas as disposições legais que carecem de transposição, considerando que a Lei n.º 60/2018, de 21 de agosto, já prevê muitas das medidas que constam da Diretiva.

No âmbito desta designação da CITE como entidade nacional responsável pelo processo de transposição da Diretiva, a Presidente da CITE participou no 1.º workshop promovido pela Comissão Europeia sobre a mesma, que se realizou no dia 7 de junho, em Bruxelas.



Laboratórios de Igualdade

No âmbito dos **Laboratórios de Igualdade no mercado de trabalho** são ministradas, pela CITE, **ações de formação e sensibilização**, destinadas a públicos-alvo estratégicos dos setores público, privado e da economia social a vida familiar e pessoal, no setor privado, no setor público e no setor cooperativo.

FORMAÇÃO EM MATÉRIA DE IGUALDADE DE GÉNERO NO MERCADO DE TRABALHO	2021	2022	2023	2024 (jun)*
Ações de Formação	143	165	48	27
<i>Ações de Formação sobre Assédio no Trabalho</i>	23	19	7	4
Total de Pessoas abrangidas	23.874	915	1.908	1.270
<i>Homens</i>	6.485	232	480	298
<i>Mulheres</i>	17.389	683	1.428	972
Total de horas de Formação (h:m)	425:00	485:00	131:00	95:00
Ações de Sensibilização	23	15	14	9
<i>Ações de Sensibilização sobre Assédio no Trabalho</i>	2	0	0	0
Total de Pessoas abrangidas	907	539	467	313
<i>Homens</i>	287	108	84	85
<i>Mulheres</i>	620	431	383	228
Total de horas de Sensibilização (h:m)	46:00	29:30	29:00	36:00

As temáticas abordadas:

- ✓ A Igualdade e a Não Discriminação entre Mulheres e Homens
- ✓ O Assédio no Trabalho
- ✓ A Proteção na Parentalidade
- ✓ A Conciliação entre a Vida Profissional, Pessoal e Pessoal
- ✓ A Igualdade Remuneratória entre Mulheres e Homens
- ✓ Os Planos para a Igualdade
- ✓ O Sistema de Gestão da Conciliação NP4552:2022
- ✓ O Sistema de Gestão de Igualdade Remuneratória entre Mulheres e Homens - Requisitos e Orientações NP4588:2023

* a 30-06-2024

iGen - Fórum Organizações para a Igualdade

O **iGen – Fórum Organizações para a Igualdade**, criado em 2013, é composto por 73 organizações, nacionais e multinacionais, dos setores público, privado e da economia social, que operam em Portugal.

De entre as atividades realizadas no iGen, em **2023**, salientam-se as seguintes:

- Conferência "Violência não é Igualdade";
- 10.º Aniversário iGen - Fórum das Organizações para a Igualdade;
- No âmbito da Academia iGen, a CITE promoveu a realização de 3 ações de formação sobre Sistema de Gestão da Conciliação entre a Vida Profissional, Familiar e Pessoal;
- Redesign do Logotipo iGen 10 anos;
- Realizadas 11 Reuniões de Task Force, Produção de 3 newsletters e 3 edições da revista do Fórum;
- Em novembro de 2023 realizou-se a Reunião Plenária, para o universo iGen, sob o tema:
"A diversidade e a representatividade no âmbito da Inteligência Artificial";

Durante o **1º Semestre de 2024**, a equipa da CITE acompanhou 6 reuniões do GT1, 5 reuniões do GT2, 7 reuniões do GT3, 7 reuniões do GT4, 8 reuniões do GT5 e 6 Reuniões da Task Force.

Houve ainda lugar a 4 reuniões com a equipa da CITE a pedido das organizações iGen e 3 reuniões da Presidente da CITE com os Conselhos de Administração de Empresas do Fórum.

Realizaram-se 2 Workshops de Boas Práticas e 1 Sessão de Esclarecimento sobre a NP 4588:2023.

Projeto “Equality Platform and Standard” (EEAGrants)|PDP1

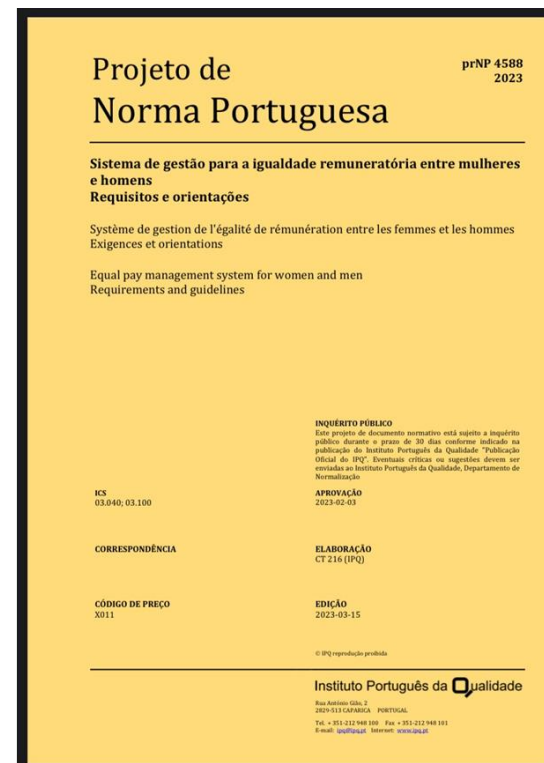
Site do Projeto: <http://projetos.cite.gov.pt/pt/web/pdp1eps>

- ✓ Construção da **plataforma digital para monitorização da implementação de políticas públicas no âmbito da Agenda para a Igualdade no Mercado de Trabalho e nas Empresas (EQUAL@WORKS):** <http://equalatwork.cite.gov.pt/>
- ✓ Desenvolvimento da **NP 4588:2023 – Sistema de Gestão para a Igualdade Remuneratória entre Mulheres e Homens**, com base no Equal Pay Standard da Islândia:

[Vídeo sobre a NP Sistema de Gestão para a Igualdade Remuneratória entre Mulheres e Homens](#)

☐ [Vídeo informativo sobre o Projeto PDP1](#)

- ✓ Projeto desenvolvido numa parceria com o GEP/MTSSS, o IPQ, o Equality and Anti-discrimination Ombud - LDO, da Noruega, e a Directorate of Equality (Jafnrettisstofa), da Islândia, parceiros dos Países Doadores.



Projeto “IGUAL PRO - As profissões não têm género” (EEAGrants)|OPEN CALL#2

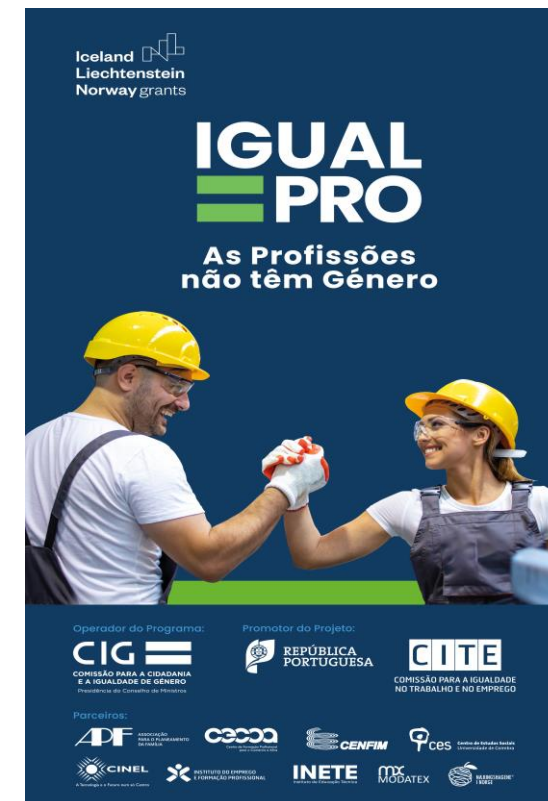
Site do Projeto: <http://projetos.cite.gov.pt/pt/web/igualpro>

Combater a segregação sexual nas escolhas educativas e vocacionais de raparigas e rapazes e a consequente segregação das escolhas profissionais, através da desconstrução dos estereótipos de género associados às diferentes áreas de estudo e respetivas profissões, com especial enfoque nas áreas de formação em que se verifique uma efetiva segregação entre raparigas e rapazes.

☐ [Vídeo informativo sobre o Projeto Igual Pro](#)

Resultados:

- ✓ Um estudo científico e um Policy Brief sobre os estereótipos associados às escolhas profissionais junto dos/as jovens que frequentem os Cursos Profissionais do IEFP, com o objetivo de promover a desconstrução dos estereótipos associados a profissões onde se confirma a existência de maior segregação por sexo;
- ✓ Um Toolkit Formativo baseado no estudo e na metodologia a desenvolvida no âmbito do projeto;
- ✓ Uma campanha nacional de sensibilização dirigida aos jovens de ambos os sexos nas escolhas das profissões e a profissionais da área da formação profissional no combate aos estereótipos e ao público em geral.



Outros Projetos desenvolvidos

Em curso:

- ✓ Projeto **“Formativo na Plataforma NAU”** - Curso sobre a Igualdade e não Discriminação no mercado de trabalho
- ✓ Projeto **“PCDHAP”**- Programa de Capacitação em Direitos Humanos para a Administração Pública
- ✓ Projeto **“CONCILIAR+”** – Promover a implementação do Sistema de Gestão da Conciliação entre a Vida Profissional, Familiar e Pessoal, no MTSSS, de acordo com a NP 4552:2022
- ✓ Projeto **“REDE RSO PT”** - Rede Portuguesa de Responsabilidade Social das Organizações
- ✓ Projeto **“Carta Portuguesa para a Diversidade”** - Associação Portuguesa para a Diversidade e Inclusão
- ✓ Projeto **“CARECHILD”** - Licenças Parentais, Desigualdades Sociais e Bem-Estar Infantil

“Encerrados”:

- ✓ Projeto **“Parents at Work”** (Programa Rights, Equality and Citizenship (2014-2020), da CE
- ✓ Projeto **“O valor do trabalho não pago de mulheres e de homens – trabalho de cuidado e tarefas domésticas”** (EEA Grants)
- ✓ POISE – **“3.15. Formação de Públicos Estratégicos”** - Combate às discriminações e aos estereótipos
- ✓ Projeto SAMA **“Operação CITE +”**
- ✓ Projeto **“Military Gender Studies MGS”**

Projeto “Equal PAY Transparency”

CITIZENS, EQUALITY, RIGHTS AND VALUES PROGRAMME (CERV)

O projeto “**Equal PAY Transparency: Supporting the implementation of the Pay Transparency Directive in Portugal**”, com a duração de 24 meses, tem como objetivo geral apoiar, desenvolver e contribuir para a aplicação efetiva e eficaz da legislação portuguesa em matéria de igualdade salarial, a fim de promover o pleno gozo dos direitos das mulheres, a igualdade de género e a igualdade de remuneração entre mulheres e homens por trabalho igual ou trabalho de valor igual.

O projeto prevê o desenvolvimento de uma ferramenta de diagnóstico das diferenças salariais e avaliação de postos de trabalho sem enviesamento de género, bem como a formação em igualdade remuneratória entre mulheres e homens e em metodologias de avaliação de postos de trabalho sem enviesamento de género, para públicos estratégicos, nomeadamente autoridades públicas com competências na matéria, parceiros sociais, inspetores/as do trabalho.

O consórcio para o desenvolvimento do projeto é constituído pela CITE (entidade coordenadora) a Autoridade para as Condições do Trabalho (ACT), o Centro de Estudos para a Intervenção Social (CESIS), Gabinete de Estratégia e Planeamento (GEP/MTSSS), na qualidade de parceiro associado, e o International Training Center of the International Labour Organization (ITCILO).

Financiamento proposto 603.243 EUR (candidatura aprovada)

Projeto “Carers for a Day”

CITIZENS, EQUALITY, RIGHTS AND VALUES PROGRAMME (CERV)

O projeto “**Carers for a Day: For a lifetime experience – Transforming masculinities to drive more men into the Care Sector Type**” (**cuidadores por um dia**) com a duração de 24 meses, tem como objetivo geral a prevenção e combate à segregação das ocupações profissionais em razão do sexo e, em especial, na escassez de homens nas profissões associadas à prestação de cuidados, visando combater os estereótipos de género na educação e a subsequente segregação sexual nas opções escolares, formativas e profissionais.

Este Projeto surge no seguimento da colaboração estabelecida entre a Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego (CITE) e a Associação Portuguesa para a Diversidade e Inclusão (APPDI) no âmbito do Programa Engenheiras Por Um Dia, coordenado pela APPDI.

O projeto adota uma abordagem transformadora de género centrada nas masculinidades desde as primeiras idades e desafiando os estereótipos de género que perpetuam a divisão tradicional do trabalho nos sectores de cuidados para abordar e eliminar a disparidade de género nos cuidados.

O consórcio para o desenvolvimento do projeto é constituído pela CITE (entidade coordenadora) a Associação Portuguesa para a Diversidade e Inclusão (APPDI) o Centro de Estudos Sociais (CES) da Universidade de Coimbra e a Associação Status M (Croácia) e a Fundacion Initiative Social (Espanha).

Financiamento proposto 342.315 EUR (candidatura aprovada)

Projeto “VIOLET”

CITIZENS, EQUALITY, RIGHTS AND VALUES PROGRAMME (CERV)

O Projeto “**VIOLET - Towards workplaces without sexual harassment and violence**”, tem por objetivo principal: garantir um ambiente de trabalho seguro e respeitável sem Assédio para todas as pessoas.

Pretende levar a cabo pelos organismos nacionais para a igualdade (NEB), EQUINET, OSC, organismos públicos e universidades, contribuir para um ambiente de trabalho seguro e sem assédio sexual a quatro níveis: organizacional, institucional, jurídico e individual.

Em Portugal, pretende-se elaborar um estudo sobre o assédio no trabalho na Administração Pública Central e promover ações de sensibilização (campanhas, workshops) e formação sobre esta temática.

O consórcio para o desenvolvimento do projeto é constituído pelo Centro Nacional Eslovaco para os Direitos Humanos-SNCHR (entidade coordenadora) o Comissariado para a Proteção contra a Discriminação (CPD) da Albânia; o Gabinete do Provedor de Justiça para a Igualdade de Oportunidades(OEEO) da Lituânia; a Comissão de Proteção e Prevenção contra a Discriminação da Macedónia do Norte; a Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego (CITE); a Plataforma Portuguesa dos Direitos das Mulheres; a Comemius University Bratislava (CU BA) e os parceiros associados Defensor Público dos Direitos (PDR CZ) e a Equinet - Europeu Network of Equalities Bodies.

Financiamento proposto 203.844 EUR (*candidatura em análise*)

Projeto “BRAVE WOW”

CITIZENS, EQUALITY, RIGHTS AND VALUES PROGRAMME (CERV)

O Projeto **“BRAVE WOW - Building Respectful and Violence-free gender-inclusive Environments in the World of Work”**, tem como objetivos e prioridades no âmbito da Estratégia para a Igualdade de Género 2020-2025. O projeto pretende promover prioridades e ações transnacionais de grande escala e de longo prazo para combater a violência baseada no sexo.

Neste projeto, pretende-se estudar o fenómeno da violência de género e desenvolver uma ferramenta inovadora de recolha de dados, de uma análise de sentimentos baseada em IA, da implementação de um projeto-piloto que envolve a recolha de dados e a intervenção, a formação e o envolvimento das partes interessadas relevantes. O projeto visa gerar mudanças duradouras e estruturais, aumentando a capacidade das partes interessadas e dos profissionais para abordar as questões relacionadas com a VBG e o assédio sob diferentes formas no mundo do trabalho.

O consórcio para o desenvolvimento do projeto BRAVE WOW é constituído pela Universidade de Coimbra (entidade coordenadora) e os seguintes parceiros: a Universidade de Évora, SHINE (SME), Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego (CITE), o ISS-The Italian National Institute of Health, o INAIL - The National Institute for Insurance against Accidents at Work, UB:The University of Barcelona; University of Maribor, Slovenian Ministry of Health.

Financiamento proposto 76.552 EUR (*candidatura em análise*)

Campanhas previstas para 2025

- No âmbito da **prevenção e eliminação da violência e do assédio no mundo do trabalho**, assinalando, deste modo, a ratificação por Portugal da C190 – Convenção (n.º 190) sobre Violência e Assédio, 2019 - Convenção sobre a eliminação da violência e do assédio no mundo do trabalho da OIT - Financiamento previsto 140.000 EUR
- No âmbito da **promoção da conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar**, centrada na sensibilização para a partilha equilibrada, entre mulheres e homens, das tarefas domésticas e de cuidado familiar - Financiamento previsto 180.000 EUR

Programação Financeira para 2025 e Projetos

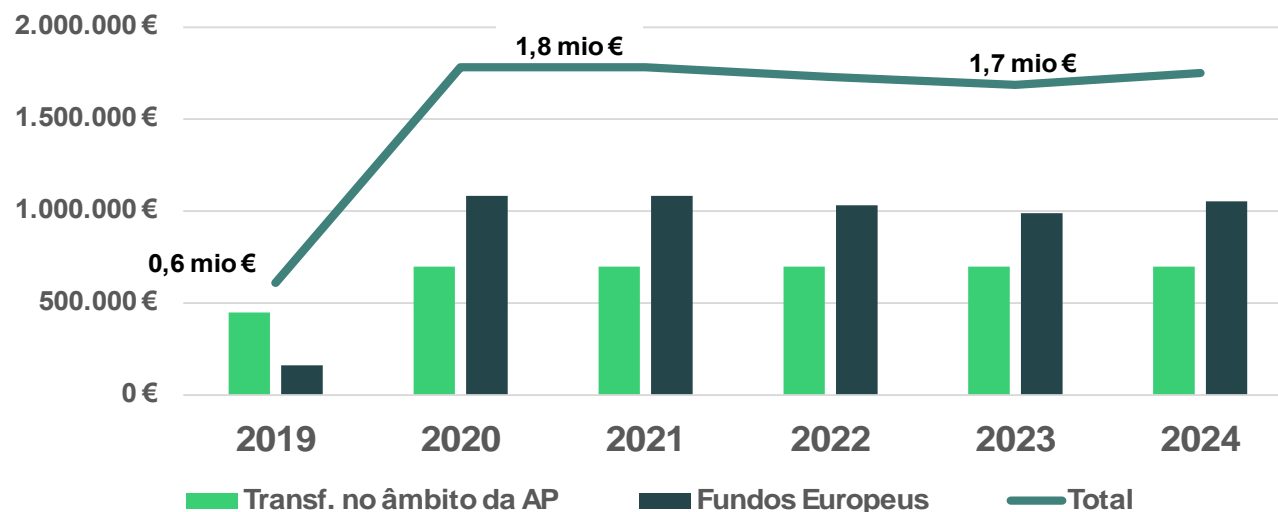
Em EUR

PROPOSTA OE 2025	Transferências no âmbito das AP	Fundos Europeus	Total
Orçamento de Atividades			
<i>Medida 065 - Outras funções económicas - Administração</i>	361.850		361.850
<i>+ Pressão (Contratação de serviços de natureza jurídica*)</i>	58.500		58.500
<i>*Acréscimo de despesa com contratação de prestadores de serviço (2 juristas)</i>			
<i>Medida 082 - Segurança e Ação Social - Violência doméstica - Prevenção e proteção à Vitima</i>	140.000		140.000
Orçamento de Atividades 2025 (2024 + pressão)	560.350		560.350
Orçamento de Projetos			
<i>Projeto - Equal Pay Transparency CERV-2024-GE (aprovado)</i>	23.293	482.595	505.888
<i>Projeto - Carers for a Day CERV-2024-GE (aprovado)</i>	1.855	273.853	275.708
<i>Projeto - VIOLET CERV-2024-DAPHNE (em análise)</i>	2.022	163.075	165.097
<i>Projeto - BRAVE-WOW CERV-2024-DAPHNE (em análise)</i>	2.480	61.242	63.722
<i>Projeto - Materialização de Ferramentas Digitais Promotoras de Igualdade (a candidatar)</i>	45.000	95.000	140.000
<i>Projeto - Promoção da Conciliação entre a Vida Profissional, Pessoal e Familiar POISE (a candidatar)</i>	63.000	117.000	180.000
Orçamento de Projetos 2025	137.650	1.192.765	1.330.415
Total Proposta Orçamento 2025	698.000	1.192.765	1.890.765

Evolução Orçamental (2019-2024)

Em EUR

Financiamento	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Transf. no âmbito da AP	448.000 €	698.000 €	698.000 €	698.000 €	698.000 €	698.000 €
Fundos Europeus	161.462 €	1.083.592 €	1.083.592 €	1.031.036 €	988.773 €	1.052.900 €
Total	609.462 €	1.781.592 €	1.781.592 €	1.729.036 €	1.686.773 €	1.750.900 €



Obrigada pela vossa atenção



COMISSÃO PARA A IGUALDADE
NO TRABALHO E NO EMPREGO

Rua Américo Durão, 12 A – 1.º e 2.º piso
1900-064 Lisboa

(+351) 215 954 000
geral@cite.pt