

PLANO DE FORMAÇÃO PARA O ANO DE 2024

No âmbito das suas atribuições, a CITE prossegue a igualdade e não discriminação entre homens e mulheres no trabalho, no emprego e na formação profissional, a proteção na parentalidade e a conciliação da vida profissional, familiar e pessoal.

Os recursos humanos são o ativo mais precioso de qualquer organização e a sua qualidade é determinante para o sucesso das políticas públicas.

O Programa do XXIII Governo Constitucional aposta na Boa Governação, através Valorização, Capacitação e Rejuvenescimento da Administração Pública, salientado a necessidade que *“...A prestação de serviços públicos de qualidade e orientados para os cidadãos e para as empresas exige uma Administração Pública com profissionais tecnicamente capazes, dirigentes aptos a tomar decisões complexas e bem fundamentadas, com capacidade de planeamento e de execução de políticas, que funcione em rede e de forma ágil e desburocratizada...”*.

De acordo com o Decreto-Lei n.º 86-A/2016, de 29 de dezembro, o empregador público deve proporcionar ao/a trabalhador/a e aos dirigentes, o acesso a formação profissional e criar as condições facilitadoras da transferência dos resultados da aprendizagem, para o contexto de trabalho.

Os órgãos e serviços da Administração Pública elaboram o plano de formação profissional, de acordo com o diagnóstico de necessidades efetuado.

Nos termos da Portaria n.º 139/2015, de 20 de maio compete à Secretaria-Geral(SG) do MTSSS assegurar a prestação de serviços partilhados no domínio entre outros, da formação profissional nas matérias transversais dos organismos e serviços do MTSSS.

A SG do MTSSS, é responsável pelo Programa “Form@r”, que visa responder a necessidades formativas transversais dos organismos e serviços desta área governativa, procedendo ao levantamento das necessidades de formação, junto da CITE.

Considerando o referido e após o diagnóstico de necessidades formativas para 2024 efetuado junto dos/as trabalhadores/as, de cada Área de Atividade desta Comissão, em conformidade com as orientações da Direção, apresenta-se o presente Plano de Formação para o ano de 2024 da Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego.

As necessidades formativas elencadas serão, essencialmente, asseguradas pelo Programa “Form@r”, da SG do MTSSS, sendo que existe um conjunto de necessidades formativas identificadas que serão organizadas pelo INA e outras entidades formativas e sujeitas a enquadramento no orçamento de atividades desta Comissão.

PLANO DE FORMAÇÃO PARA O ANO DE 2024

Área Estratégica	Designação Curso Formação	Grau de Prioridade	N.º Participantes	Mulheres	Homens	Entidade Organizadora	Duração (h)	Valor € Estimado
Cidadania e Participação								
	Serviços Públicos Centrados nos Direitos Humanos	3 - Baixa	1		1	SGMTSSS	6	a)
	Perspetiva de Género na Construção de Orçamentos	2 - Média	3	3		SGMTSSS	6	a)
	Formação Financeira no Local de Trabalho	3 - Baixa	1	1		SGMTSSS	8.15	a)
Competências Digitais								
	Microsoft Teams	2 - Média	7	5	2	SGMTSSS	14	a)
	Partilha e Armazenamento de Informação na Nuvem (Office 365)	2 - Média	3	3		SGMTSSS		a)
	Construção de Questionários Eletrónicos	2 - Média	3	2	1	SGMTSSS	14	a)
	Gestão de Correio Eletrónico (Microsoft Outlook)	1 - Alta	3	3		SGMTSSS	14	a)
	Literacia Digital - Iniciação	2 - Média	1	1		SGMTSSS	14	a)
	Folha de Cálculo - Nível inicial (Microsoft Excel)	1 - Alta	4	4		SGMTSSS	21	a)
	Folha de Cálculo - Nível avançado (Microsoft Excel)	1 - Alta	3	3		SGMTSSS	25	a)
	Processador de Texto - Nível avançado (Microsoft Word)	1 - Alta	3	3		SGMTSSS	25	a)
	Utilitário de Apresentação Gráfica (Powerpoint)	1 - Alta	1	1		SGMTSSS	25	a)
	Desenho e implementação de Indicadores de Apoio à Decisão	2 - Média	3	2	1	SGMTSSS	21	a)
	Power BI - Inicial	2 - Média	2	2		SGMTSSS	21	a)
	Power BI - Avançado - Criação de Dashboards de Apoio à Decisão	2 - Média	2	2		SGMTSSS	21	a)
	ChatGPT (Oficina Temática)	2 - Média	2	1	1	SGMTSSS	3	a)
	Edição de Vídeo	2 - Média	2	1	1	SGMTSSS	25	a)
	Introdução à Comunicação Digital	2 - Média	1	1		SGMTSSS	14	a)
Inovação e Liderança								
	Gestão de Projetos de Inovação	2 - Média	4	4		SGMTSSS	14	a)
	Inovação Conduzida Pelos Trabalhadores	3 - Baixa	1	1		SGMTSSS	14	a)
	Design Thinking na AP	3 - Baixa	1	1		SGMTSSS	14	a)
	Coaching e Liderança para a Gestão de Equipas	1 - Alta	4	3	1	SGMTSSS	21	a)
	Desenvolvimento de Chefes	1 - Alta	2	1	1	SGMTSSS	14	a)
	Liderar Equipas à Distância	1 - Alta	2	1	1	SGMTSSS	14	a)
	Liderar para a igualdade de Género na AP	2 - Média	1	1		SGMTSSS	6	a)
	Regime Geral de Prevenção da Corrupção (RGPC)	1 - Alta	2	2		SGMTSSS	4	a)
Interasse e Serviço Público								
Gestão e Desenvolvimento de Pessoas								
	Comunicação Escrita	1 - Alta	2	2		SGMTSSS	12	a)
	Reuniões Curtas e Eficazes	2 - Média	4	3	1	SGMTSSS	14	a)
	Definição e Avaliação de Objetivos (SIADAP)	1 - Alta	3	2	1	SGMTSSS	21	a)
	Entrevista de Avaliação de Desempenho (SIADAP)	1 - Alta	3	2	1	SGMTSSS	21	a)
	Avaliação de Desempenho dos Trabalhadores (SIADAP III)	2 - Média	3	3		SGMTSSS	14	a)
	Enquadramento do Teletrebalho na AP	2 - Média	1	1		SGMTSSS	7	a)
	Conciliação da Vida Profissional, Pessoal e Familiar (NP4552)	1 - Alta	5	3	2	SGMTSSS	7	a)
	Saúde e Segurança no Trabalho na AP	3 - Baixa	1		1	SGMTSSS	7	a)
	Prevenção de Riscos Psicossociais	3 - Baixa	2	1	1	SGMTSSS	14	a)
	Gestão do Stress e Autocuidado	2 - Média	2	1	1	SGMTSSS	14	a)
	Formação Pedagógica Inicial de Formadores	1 - Alta	2	1	1	SGMTSSS	90	a)
	Formação Pedagógica Contínua em Conteúdos para Autoaprendizagem	1 - Alta	2	2		SGMTSSS	60	a)
	Neuroapresentações (Oficina Temática)	2 - Média	3	3		SGMTSSS	3	a)
	Otimismo (Oficina Temática)	2 - Média	1	1		SGMTSSS	3	a)
Contratação e Finanças								
	Principais Alterações ao Código dos Contratos Públicos	1 - Alta	2	1	1	SGMTSSS	12	a)
	Prestação de Contas em GERFIP	2 - Média	1	1		SGMTSSS	12	a)
Línguas Estrangeiras								
	Espanhol Intermédio	1 - Alta	1	1		SGMTSSS	50	a)
	Francês Intermédio	2 - Média	3	3		SGMTSSS	50	a)
	Inglês Intermédio	1 - Alta	7	6	1	SGMTSSS	60	a)
Outras ações de formação:								
	Programa de Capacitação em Direitos Humanos para a Administração Pública	2 - Média	1		1	INA, IP	30	N/D
	Smartdocs V4	2 - Média	2	2		II, IP	10	-
	Formação Avançada para Dirigentes Superiores	2 - Média	1	1		INA, IP	84	1 280,00 €
	Formação Avançada para Futuros Dirigentes	2 - Média	2	1	1	INA, IP	110	1.600,00 €
			Total	116	99	23		

Notas:

a) Asseguradas pelo Programa Form@r da SG do MTSSS

N/D - Não definido