



Bruxelas, 20.11.2017
COM(2017) 678 final

ANNEX

ANEXO

da

**COMUNICAÇÃO DA COMISSÃO AO PARLAMENTO EUROPEU, AO CONSELHO
E AO COMITÉ ECONÓMICO E SOCIAL EUROPEU**

**Plano de ação da UE para 2017-2019
Colmatar as disparidades salariais entre homens e mulheres**

ANEXO

Plano de ação da UE para 2017-2019

Colmatar as disparidades salariais entre homens e mulheres

LISTA DE AÇÕES COM O RESPETIVO CALENDÁRIO E INTERVENIENTES:

Ações	Objetivos/Modalidades	Calendário	Intervenientes
AÇÃO 1: MELHORAR A APLICAÇÃO DO PRINCÍPIO DA IGUALDADE SALARIAL			
1- Avaliação da possibilidade de introdução de alterações na Diretiva 2006/54/CE relativa à igualdade de género (reformulação)	Dados que atestam a necessidade de consolidar o quadro jurídico existente e de reforçar a sua aplicação: <ul style="list-style-type: none">• Reforçar o papel coercitivo dos organismos de promoção da igualdade• Reforço das sanções e das indemnizações das vítimas• Garantir a igualdade de género nos regimes de pensões profissionais• Assegurar a transparência salarial	Outono de 2018	Comissão Europeia
2 - Adoção de um relatório sobre as medidas nacionais adotadas com base no artigo 157.º, n.º 4, do TFUE, que preveja regalias específicas destinadas a facilitar o exercício de uma atividade profissional pelas pessoas do sexo sub-representado ou que	Obrigaçãõ prevista no artigo 31.º, n.º 2, da Diretiva reformulada relativa à igualdade de género	2019	Comissão Europeia

previne ou compense as desvantagens na sua carreira profissional			
3 - Colaborar com a rede EQUINET, o Comité Consultivo para a Igualdade de Oportunidades entre Mulheres e Homens e o Grupo de Alto Nível para a Integração da Perspetiva da Igualdade entre os Sexos	Reforçar a aplicação do princípio da igualdade salarial nos Estados-Membros.	em curso	Comissão Europeia EQUINET Autoridades nacionais
AÇÃO 2: COMBATER A SEGREGAÇÃO PROFISSIONAL E SETORIAL			
4 - Apoiar projetos transnacionais com vista a combater os estereótipos e a segregação	- Programa «Direitos, Igualdade e Cidadania» («Programa REC») 2014-2020, - FSE - Erasmus +	2014-2020	Comissão Europeia Estados-Membros
5 - Organização de conferências com base nos resultados dos projetos destinados a combater os estereótipos e a segregação	- Uma conferência de balanço - Uma conferência final	2018 2019	Comissão Europeia Autoridades nacionais Principais partes interessadas
6 - Apoiar a Plataforma das Cartas da Diversidade da UE e encetar a partilha regular de boas práticas entre as empresas	- Conduzir à eliminação da segregação de género	em curso	Comissão Europeia Autoridades nacionais Principais partes interessadas
7 - Financiar projetos no terreno que contrariem os estereótipos, conduzidos pelas comunidades de	- Erasmus +	em curso	Comissão Europeia Autoridades

ensino e formação			nacionais Principais partes interessadas
8 - Prever instrumentos para promover mudanças institucionais suscetíveis de promover a igualdade nas carreiras científicas e destacar as realizações das mulheres no domínio da ciência com o Prémio da UE «Mulheres Inovadoras»	- A igualdade de género no meio académico e na investigação	em curso	Comissão Europeia EIGE
9 - Lançar uma plataforma da UE para a mudança com o objetivo de aumentar o emprego das mulheres e reforçar a igualdade de oportunidades no setor dos transportes	<ul style="list-style-type: none"> - Proceder ao intercâmbio de boas práticas e tornar visíveis as ações concretas a favor do emprego das mulheres no setor dos transportes - Publicar um estudo sobre os argumentos em favor do aumento da taxa de emprego das mulheres no setor dos transportes 	Dezembro de 2017 2018	Comissão Europeia Autoridades nacionais Principais partes interessadas
10 - Apoiar a aprendizagem pelos pares entre os Estados-Membros no que respeita às carreiras dos professores e dos dirigentes escolares; apoiar a recolha de dados sobre os salários dos professores e incentivar os Estados-Membros a tomarem medidas para eliminar o baixo nível das remunerações neste setor	<ul style="list-style-type: none"> - Educação e Formação 2020 - Diálogo social setorial europeu no domínio da educação - Eurydice em cooperação com a OCDE 	em curso em curso	Comissão Europeia Autoridades nacionais Principais partes interessadas

AÇÃO 3: ELIMINAR O «TETO INVISÍVEL»: COMBATER A SEGREGAÇÃO VERTICAL

<p>11 - Prosseguir os trabalhos com vista à adoção da proposta de diretiva da Comissão relativa a um melhor equilíbrio entre homens e mulheres nos cargos de administradores de empresas cotadas em bolsa e controlar a aplicação das políticas de diversidade de género nos conselhos de administração das maiores empresas cotadas em bolsa na UE</p>	<p>- Trabalhar no sentido da adoção da proposta da Comissão</p>	<p>em curso</p>	<p>Comissão Europeia Conselho Parlamento Europeu Autoridades nacionais</p>
<p>12 - Financiar projetos destinados a melhorar a paridade entre homens e mulheres em todos os níveis de decisão da economia</p>	<p>- Programa REC</p>	<p>em curso</p>	<p>Comissão Europeia Autoridades nacionais Principais partes interessadas</p>
<p>13 - Incentivar os governos a adotarem estratégias que prevejam medidas concretas para assegurar um melhor equilíbrio entre homens e mulheres na tomada de decisões, encetar o diálogo com os parceiros sociais e os organismos reguladores setoriais a fim de promover/adotar medidas relevantes</p>	<p>- Prosseguir o diálogo com os parceiros sociais</p> <p>- Executar projetos destinados a melhorar o equilíbrio entre homens e mulheres nos cargos de decisão.</p> <p>- Apoiar medidas concretas a nível nacional que visem uma melhor representação do sexo sub-representado na tomada de decisões</p> <p>- Encetar e apoiar o diálogo com as</p>	<p>em curso</p>	<p>Comissão Europeia Parceiros sociais Autoridades nacionais Entidades reguladoras</p>

	entidades reguladoras setoriais		
AÇÃO 4: COMBATER O EFEITO PENALIZANTE DAS OBRIGAÇÕES FAMILIARES			
14 - Implementar a iniciativa em prol da conciliação da vida profissional e familiar	- Promover a rápida adoção da Diretiva relativa à conciliação entre a vida profissional e a vida familiar de progenitores e cuidadores pelos legisladores, bem como a execução das medidas não legislativas previstas na Comunicação	em curso	Comissão Europeia Conselho Parlamento Europeu
AÇÃO 5: MELHORAR A VALORIZAÇÃO DAS COMPETÊNCIAS, DOS ESFORÇOS E DAS RESPONSABILIDADES DAS MULHERES			
15 - Trabalhar para um melhor reconhecimento das competências em todos os setores	- Nova Agenda de Competências	em curso	Comissão Europeia Autoridades nacionais Principais partes interessadas
16 - Aumentar a sensibilização para sistemas de classificação não discriminatória em função do sexo	- Continuar os trabalhos de sensibilização para a importância dos sistemas de classificação profissional não discriminatória em função do sexo para garantir a igualdade salarial - Publicar e divulgar amplamente um guia atualizado sobre o sistema de avaliação e classificação profissionais não discriminatórias em	em curso 2018	Comissão Europeia Autoridades nacionais Principais partes interessadas

	função do sexo		
AÇÃO 6: PROMOVER A TRANSPARÊNCIA: DENUNCIAR AS DESIGUALDADES E OS ESTEREÓTIPOS			
17 - Comunicar regularmente informações sobre a evolução das disparidades a nível dos salários, dos rendimentos e das pensões entre homens e mulheres na Europa; Incluir a perspetiva de género no Relatório sobre a adequação das pensões de 2018	<ul style="list-style-type: none"> - Relatório anual sobre a igualdade entre mulheres e homens - Dados sobre as disparidades salariais entre homens e mulheres «em valores ajustados» - Eurobarómetro sobre as disparidades salariais entre homens e mulheres e a transparência salarial 	<p>Dia Internacional da Mulher</p> <p>2017/2018</p> <p>Dia Europeu da Igualdade Salarial 2017</p>	Comissão Europeia
	<ul style="list-style-type: none"> - Publicação do Relatório sobre a aplicação da igualdade salarial - Publicação do Relatório sobre a adequação das pensões de 2018 	<p>Dia Europeu da Igualdade Salarial 2017</p> <p>2018</p>	
18 - Lançar os trabalhos para uma melhor avaliação da igualdade de género na economia colaborativa	<ul style="list-style-type: none"> - Avaliar a igualdade de género na economia colaborativa 	2018	Comissão Europeia
AÇÃO 7: ALERTAR E INFORMAR SOBRE AS DISPARIDADES SALARIAIS ENTRE HOMENS E MULHERES			
19 - Sensibilizar as pessoas para as disparidades salariais existentes entre homens e mulheres	<ul style="list-style-type: none"> - Dia Europeu da Igualdade Salarial 	Anual	Comissão Europeia
20 - Publicar e divulgar, em 2018, um guia	<ul style="list-style-type: none"> - Atualizar e publicar um guia atualizado 	2018	Comissão

atualizado sobre a jurisprudência existente sobre o princípio da igualdade salarial	sobre a jurisprudência do TJUE sobre o princípio da igualdade salarial		Europeia
21 - Elaborar e divulgar um guia atualizado sobre as melhores práticas	- Elaborar e divulgar amplamente um guia atualizado sobre as melhores práticas que reflita as medidas mais recentes adotadas pelos Estados-Membros para assegurar a aplicação da igualdade salarial	2018	Comissão Europeia
AÇÃO 8: AJUDA RECÍPROCA: REFORÇAR PARCERIAS PARA COMBATER AS DISPARIDADES SALARIAIS ENTRE HOMENS E MULHERES			
22 - Organizar seminários de aprendizagem mútua consagrados às disparidades salariais entre homens e mulheres, incluindo apoio específico aos parceiros sociais	- Continuar a organizar seminários de aprendizagem mútua para representantes dos governos consagrados às disparidades entre homens e mulheres nos salários, nos rendimentos e nas pensões, bem como às suas causas profundas - Apoiar a aprendizagem mútua e o reforço das capacidades dos parceiros sociais, das empresas e de outras partes interessadas, para combater as disparidades salariais entre homens e mulheres	em curso	Comissão Europeia Autoridades nacionais Parceiros sociais Principais partes interessadas
23 - Fornecer apoio financeiro aos Estados-Membros interessados em	- Programa REC 2014-2020	em curso	Comissão Europeia

colmatar as disparidades salariais entre homens e mulheres			Autoridades nacionais Principais partes interessadas
24 - Continuar a acompanhar a questão das disparidades salariais entre homens e mulheres no contexto do Semestre Europeu	- Semestre Europeu	em curso	Comissão Europeia Autoridades nacionais