



FÓRUM EMPRESAS PARA A IGUALDADE

Cerimónia de assinatura dos acordos de adesão e de renovação de compromissos

6 de dezembro de 2016



IGen - O que é

O Fórum IGen, criado em 2013, é um Fórum de organizações dos setores privado, público e cooperativo, reunido em torno de um compromisso comum - promover medidas para a Igualdade de Género nas políticas internas - em linha com a Estratégia Europeia 2020, as prioridades do Estado Português e os objetivos da Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego - CITE.

As organizações aderentes afirmam, reforçam e evidenciam, neste quadro, a sua cultura coletiva de responsabilidade social e justiça, incorporando nas suas estratégias de gestão os princípios de igualdade e não discriminação entre mulheres e homens no mundo laboral, num compromisso claro com a promoção da igualdade no trabalho e no emprego, com a proteção na parentalidade e com a conciliação da vida profissional, familiar e pessoal.

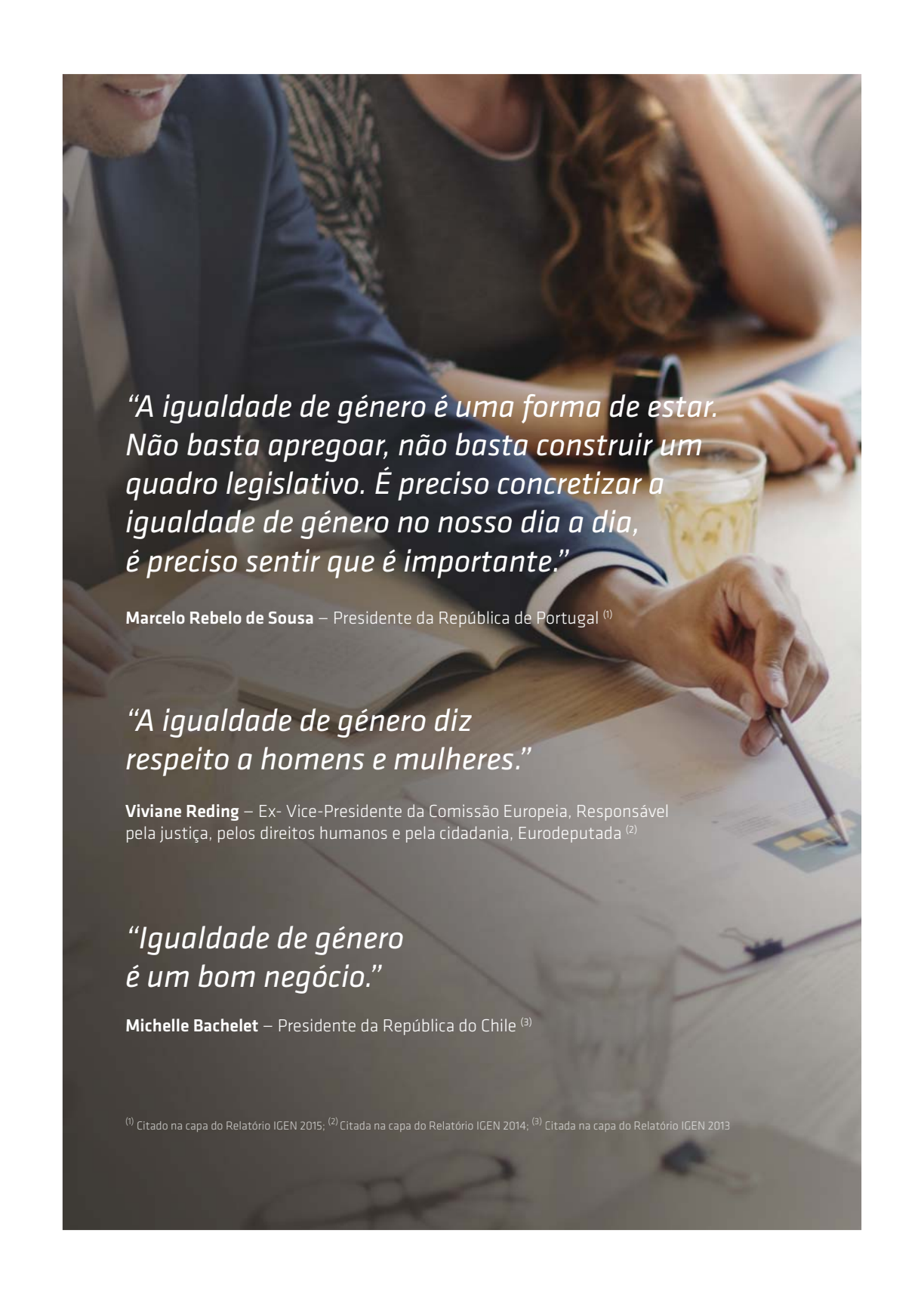
Para além de um direito fundamental, a igualdade de género é entendida por estas organizações como uma condição relevante para obter o melhor aproveitamento de todo o potencial existente nas pessoas. Independentemente de se tratar de homens ou de mulheres, é, essencialmente, uma questão de negócio, de talento e de justiça.

As dimensões da igualdade de género presentes nas organizações

Os compromissos assumidos por cada organização visam uma melhoria das políticas internas, pelo que as medidas definidas e a estabelecer pretendem dar resposta às necessidades identificadas, enquadradas nas 9 dimensões que incorporam os princípios da igualdade de género nas organizações:

- | | |
|--|--|
| 1- Missão e valores da organização | 8- Conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal |
| 2- Recrutamento e seleção de pessoal | 8.1- Novas formas de organização do trabalho |
| 3- Aprendizagem ao longo da vida | 8.2- Benefícios diretos a trabalhadores e trabalhadoras |
| 4- Remuneração e gestão da carreira | 8.3- Benefícios diretos a familiares dos trabalhadores e das trabalhadoras |
| 5- Diálogo social e participação de trabalhadores e trabalhadoras e/ou suas organizações representativas | 9- Proteção da maternidade e paternidade e assistência à família |
| 6- Dever de respeito pela dignidade de mulheres e de homens no local de trabalho | |
| 7- Informação, comunicação e imagem | |

Cada uma destas dimensões assenta num conjunto de indicadores/evidências que permitem à organização avaliar a sua gestão em matéria de igualdade de género, conciliação entre vida profissional, familiar e pessoal e proteção na maternidade e paternidade.

A photograph of a meeting with people at a table, overlaid with text. The image shows a man in a blue suit and a woman with long brown hair sitting at a wooden table. There are papers, a glass of water, and a pen on the table. The text is overlaid on the image in a white, italicized font.

“A igualdade de género é uma forma de estar. Não basta apregoar, não basta construir um quadro legislativo. É preciso concretizar a igualdade de género no nosso dia a dia, é preciso sentir que é importante.”

Marcelo Rebelo de Sousa – Presidente da República de Portugal ⁽¹⁾

“A igualdade de género diz respeito a homens e mulheres.”

Viviane Reding – Ex- Vice-Presidente da Comissão Europeia, Responsável pela justiça, pelos direitos humanos e pela cidadania, Eurodeputada ⁽²⁾

“Igualdade de género é um bom negócio.”

Michelle Bachelet – Presidente da República do Chile ⁽³⁾

⁽¹⁾ Citado na capa do Relatório IGEN 2015; ⁽²⁾ Citada na capa do Relatório IGEN 2014; ⁽³⁾ Citada na capa do Relatório IGEN 2013

Programa

- 09:00** **Receção e *welcome coffee***
- 09:30** **Abertura da sessão e boas vindas**
Presidente do Instituto Superior Técnico - Arlindo Oliveira
Presidente da CITE - Joana Gíria
Secretário de Estado do Emprego - Miguel Cabrita
Ministro Adjunto - Eduardo Cabrita
- 10:15** **Assinatura dos Acordos de Adesão e de Renovação de Compromissos**
- 11:15** **A Baía do Tejo membro fundador do Fórum IGEN**
Jacinto Pereira - Presidente do Conselho de Administração da Baía do Tejo
- 11:20** **Apresentação do Prémio Maria de Lourdes Pintasilgo**
Teresa Duarte - Vice-Presidente do Conselho Científico do Instituto Superior Técnico
- 11:45** **Encerramento**
Ministro da Ciência, Tecnologia e Ensino Superior - Manuel Heitor

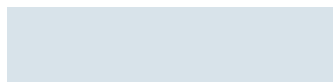
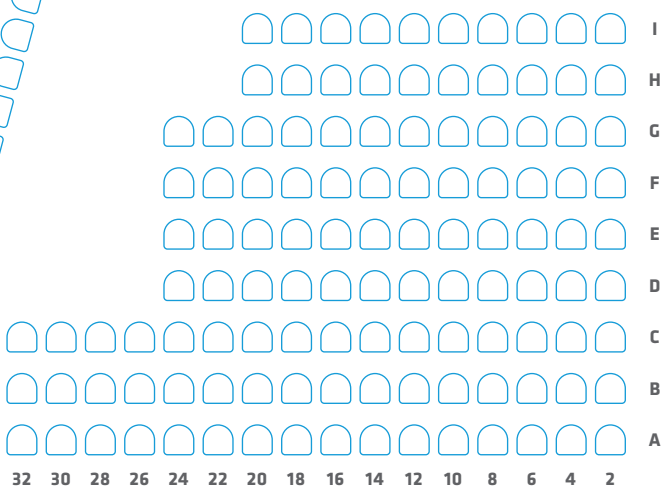
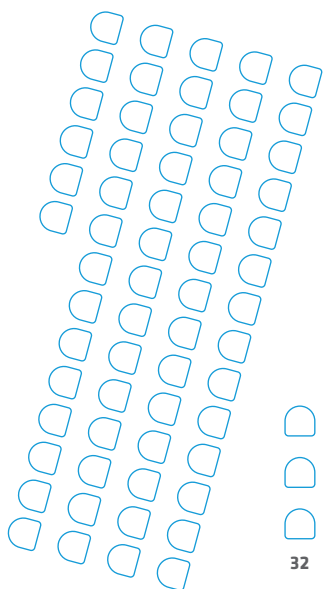
Assinatura de Acordos de Adesão entre a CITE e:

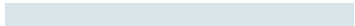
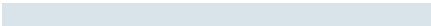
- ADECCO Recursos Humanos
- EGEAC
- EPAL
- ESSILOR Portugal
- Gelpeixe
- Grupo Renault: Renault Cacia
- Grupo Renault: Renault Portugal
- Grupo Renault: Renault Retail Group
- Grupo Renault: Instituto de Formação Automóvel
- Grupo Renault: SODICAM
- Grupo Renault: RCI Banque
- Instituto Superior Técnico
- Media Capital
- Miranda & Associados
- Porto de Lisboa
- PricewaterhouseCoopers & Associados
- Quidgest
- Randstad
- SIMAR
- SIMAS
- Vila Galé

Assinatura de Renovação de Compromissos entre a CITE e:

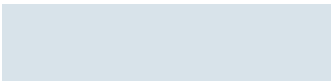
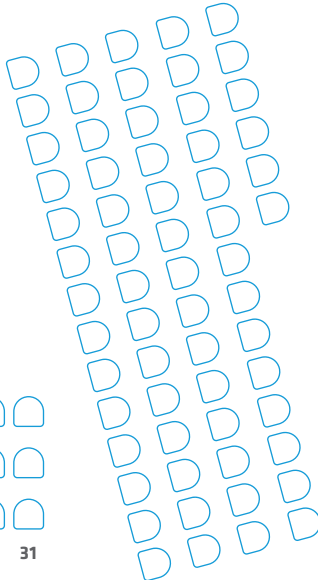
- Abreu Advogados
- Administração dos Portos do Douro, Leixões e Viana do Castelo
- Administração dos Portos de Sines e do Algarve
- Administração dos Portos de Setúbal e Sesimbra
- Ascendi
- Auchan Portugal Hipermercados
- Baía do Tejo
- Banco de Portugal
- Banco Santander Totta
- Caixa Económica Montepio Geral
- CTT - Correios de Portugal
- Deutsche Bank Portugal
- EDP
- EMEL
- Galp Energia
- GEBALIS
- Grafe Publicidade
- Grupo CH
- Grupo PSA: Automóveis Citroën
- Grupo PSA: Peugeot Portugal Automóveis
- Grupo PSA: Peugeot Portugal Automóveis Distribuição
- Huf Portuguesa
- IBM
- Imprensa Nacional - Casa da Moeda
- Infraestruturas de Portugal
- L'Oréal Portugal
- Mercer Portugal
- Microsoft
- Nestlé Portugal
- Novo Banco
- Porto dos Açores
- PSA - Peugeot Citroën Automóveis Portugal
- PT Portugal
- REN
- RTP
- Sérvulo & Associados
- Siemens
- Transportes de Lisboa
- Xerox Portugal

Planta do Salão Nobre





I																
H																
G																
F																
E																
D																
C																
B																
A																
	1	3	5	7	9	11	13	15	17	19	21	23	25	27	29	31





Sobre o Prémio Maria Lourdes Pintasilgo

“Desde muito cedo, na convivência com outras crianças e adolescentes pôs-se-me a interrogação: será que as mulheres podem fazer o mesmo que os homens? [...] Comecei então (teria 10, 11 anos) a desejar verificar se seria capaz de tirar o curso de engenharia. Essa interrogação não me levou só ao Técnico, nessa altura um reduto ainda esmagadoramente masculino mas incorporou-se à minha abordagem de todas as novas situações e de todas as tarefas que me foram propostas: será que a diferença entre os homens e as mulheres impede a igualdade de capacidade entre uns e outras?”

Maria de Lourdes Pintasilgo (1995), “Um olhar diferente sobre as coisas” in Mulheres políticas-As suas causas. Lisboa: Quetzal Editores.

O Técnico instituiu o Prémio Maria de Lourdes Pintasilgo como forma de promover o seu exemplo como Engenheira, alumna, e líder nacional com papel determinante e impacto na sociedade portuguesa.

O Prémio destina-se a galardoar anualmente duas mulheres, formadas pelo Técnico:

1. Uma antiga alumna que tenha completado o seu ciclo de estudos no IST há mais de 15 anos, contabilizados no dia 31 de dezembro de 2015 e que se tenha destacado pelas suas contribuições profissionais e/ou sociais;
2. Uma recém-graduada do IST, com menos de 27 anos no dia 31 de dezembro de 2015 e que se tenha destacado pela qualidade científica da dissertação de Mestrado e pelo percurso académico no IST.

À recém-graduada do IST vencedora será atribuído um prémio no valor de 5000 euros, patrocinado conjuntamente pela Baía do Tejo que se associou ao Instituto Superior Técnico nesta iniciativa.

**Campus Alameda**

Av. Rovisco Pais, 1
1049-001 Lisboa
Tel: +351 218 417 000
Fax: +351 218 499 242

Campus Taguspark

Av. Prof. Doutor Cavaco Silva
2744-016 Porto Salvo
Tel: +351 214 233 200
Fax: +351 214 233 268

Campus Tecnológico e Nuclear

Estrada Nacional 10 (ao Km 139,7)
2695-066 Bobadela LRS
Tel: +351 219 946 000
Fax: +351 219 946 016

tecnico.ulisboa.pt
mail@tecnico.ulisboa.pt