

Ciclo de Laboratórios de Igualdade



IGUALDADE E NÃO DISCRIMINAÇÃO ENTRE HOMENS E MULHERES NO TRABALHO E NO EMPREGO

O Ciclo de "Laboratórios de Igualdade" tem por objetivo tratar a dimensão da igualdade e não discriminação entre homens e mulheres no trabalho e no emprego, combater a segregação nas profissões e eliminar as discriminações laborais.

O Ciclo de Laboratórios pretende capacitar as pessoas para a operacionalização das políticas e das práticas organizacionais em matéria de igualdade no trabalho e no emprego, facilitando conhecimento e instrumentos que promovam o desenvolvimento das suas competências em cada organização ou empresa.

A estrutura dos "Laboratórios de Igualdade" divide-se em quatro laboratórios formativos: 1.º Laboratório – A Situação das Mulheres e dos Homens no Mercado Trabalho; 2.º Laboratório – Enquadramento Conceitual da Igualdade; 3.º Laboratório – Instrumentos e Estratégias de Intervenção para a Igualdade e o 4.º Laboratório – Apresentação de exercícios práticos e avaliação dos resultados do Ciclo.

Os Laboratórios de Igualdade destinam-se a diversos públicos estratégicos, tais como: dirigentes, profissionais da administração pública, central, regional e local, e profissionais de empresas e de outras entidades.

1. Laboratório - A Situação das Mulheres e dos Homens no Mercado de Trabalho

1 de outubro – 10h00-13h00

- As profissões das mulheres e dos homens
- Assimetrias e desigualdades entre mulheres e homens
- A segregação profissional horizontal, vertical e setorial
- Trabalho igual e trabalho de valor igual
- Trabalho pago e trabalho não pago
- Os usos do tempo pelas mulheres e pelos homens
- Conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal
- Proteção da parentalidade
- Os desequilíbrios de género no processo de tomada de decisão política, económica e na esfera privada

2. Laboratório - Enquadramento Conceitual da Igualdade

9 de outubro – 10h00-13h00

- Igualdade, desigualdade, diferença
- Cidadania
- Diversidade
- Estereótipos e papéis de género
- Gap salarial
- Relações de género: relações de poder discriminações
- Sexuais diretas/indiretas e violência de género
- Sexo e género
- Outros

3. Laboratório - Instrumentos e estratégias de intervenção para a Igualdade

11 de outubro - 10h00-13h00

- Os mecanismos nacionais para a igualdade em Portugal (CITE e CIG)
- Políticas Públicas de Igualdade de Género
- *Mainstreaming* de género e ações positivas
- Linguagem inclusiva

4. Laboratório – Apresentação de exercícios práticos e avaliação dos resultados do Ciclo.

17 de outubro - 10h00-13h00

- Planos para a igualdade nas organizações
- Instrumentos para a Conciliação entre a Vida Profissional, Familiar e Pessoal
- Orçamentos sensíveis ao género

Público-Alvo:

O Ciclo de Laboratórios de Igualdade destina-se a diversos públicos estratégicos, tais como: dirigentes, profissionais da administração pública, central, regional e local, e profissionais de empresas e de outras entidades.

Duração:

12 horas

Número de Participantes:

10 a 30 pessoas

Formadores/as:

As ações de formação são asseguradas por profissionais devidamente credenciados/as com formação pedagógica e científica adequadas às matérias, em cumprimento dos normativos legais em vigor.

Local de realização: CITE

Rua Américo Durão, n.º 12-A – 1.º e 2.º pisos,
Olaias - 1900-064 LISBOA

Garantias concedidas a formandas e formandos:

Certificado de Frequência.
Publicações e materiais de apoio.

Contactos: 215 954 000

Ângela Carreira - angela.carreira@cite.pt
Maria do Rosário Fidalgo – m.rosario.fidalgo@cite.pt