
FÓRUM EMPRESAS PARA A IGUALDADE

1 - HISTORIAL

A CITE, Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego, tem, ao longo dos anos, desenvolvido um trabalho em rede com empresas e organizações, com o objetivo da promoção da Igualdade de Género no trabalho e no emprego.

Na sequência de projetos e parcerias nacionais e internacionais, foi identificada a necessidade de criar um grupo que, de forma organizada, constituísse o núcleo inicial para um Projeto que agregasse empresas no compromisso de promover, nas suas organizações, medidas para a igualdade de género.

Assim, no âmbito da missão, atribuições e competências da CITE e, tendo em conta a estratégia europeia 2020, bem como as prioridades do estado português relativamente à Igualdade de Género no quadro dessa estratégia, foi, então, concebido e desenvolvido um projeto com e para as empresas, cuja finalidade consiste na criação de um fórum de empresas que, face aos desafios da competitividade, querem assumir uma cultura coletiva de responsabilidade social, incorporando nas suas estratégias de gestão os princípios de igualdade entre mulheres e homens num compromisso claro com a promoção da igualdade profissional e com o combate a todas as formas de discriminação de género no trabalho e no emprego.

Em 19 de Abril de 2012, a CITE convidou a participar, numa 1ª reunião, um conjunto de empresas que, de alguma forma, já tinham evidenciado boas práticas em matéria de Igualdade de Género e outras que já haviam manifestado interesse na sua promoção.

A adesão a este Projeto foi grande, por parte de um número significativo de empresas, tendo o mesmo passado a designar-se “Fórum Empresas para a Igualdade de Género – o nosso compromisso”

O pressuposto da adesão de qualquer empresa ao projeto “Fórum Empresas para a Igualdade de Género – o nosso compromisso” é, portanto, a definição de compromissos de melhoria -

medidas /práticas - em matéria de igualdade de Género, assumidos por cada empresa parceira, vertidos num anexo que é parte integrante de um protocolo, a que se chamou ACORDO DE ADESÃO (cf. Anexos I,II).

2 - EMPRESAS ENVOLVIDAS

No dia 18 de Fevereiro de 2013, pelas 10h30, no Fórum TELECOM, 21 empresas representativas dos mais importantes setores da economia nacional juntaram-se para assinar o Acordo de Adesão.

O documento foi assinado por APDL (Administração dos Portos do Douro e Leixões); APSS (Administração dos Portos de Setúbal e Sesimbra); APS (Administração do Porto de Sines), AUCHAN Portugal Hipermercados; BAÍA DO TEJO; BANCO ESPÍRITO SANTO, S. A. (BES); BANCO SANTANDER TOTTA (BST); CARRIS; CTT; EDP; GEBALIS; GRUPO CH; IBM; INCM; MICROSOFT; NESTLÉ; PSA (Mangualde); PORTUGAL TELECOM; RTP; VISTEON; XEROX.

Muitas destas empresas apresentavam, já, boas práticas para além dos compromissos então assumidos. Ou seja, nem todas as boas práticas das empresas em causa estão vertidas nas medidas que a seguir se enunciam, dado que estas representam as novas medidas a implementar, na vigência do Acordo.

MODELO DE GOVERNANÇA DO I-GEN – FÓRUM EMPRESAS PARA A IGUALDADE

O Fórum Empresas para a Igualdade envolve cerca de trinta e cinco empresas e organizações, com diferentes estatutos.

Assim, existem no seu seio vinte e uma empresas que já assinaram o Acordo de Adesão e começaram a desenvolver, em 2013, os respetivos compromissos/medidas; seis empresas que se encontram em fase de pré-adesão, tendo realizado os seus diagnósticos internos e desenhado as suas medidas/compromissos a desenvolverem ainda em 2013, a fim de ser assinado o Acordo de Adesão, durante o ano de 2014.

Acresce a este grupo, que é aberto, um conjunto de observadores/as – empresas, organizações de profissionais, organizações não-governamentais e peritos/as em nome individual ou da academia.

1 - TASK FORCE

A coordenação do Fórum é assumida por uma TASK FORCE, composta por: AUCHAN PORTUGAL HIPERMERCADOS, BANCO SANTANDER TOTTA, CITE, GRUPO CH, IBM, NESTLÉ, PT, VISTEON.

Cabe a esta TASK FORCE assegurar a coordenação do FÓRUM, a metodologia de trabalho, os objetivos, a estratégia, as atividades, os documentos e toda a logística (preparação de Plenárias e apresentação de boas práticas; monitorização semestral de práticas; promoção e acompanhamento de novas adesões; preparação das cerimónias e atos públicos do Fórum e sua divulgação; produção de documentos e relatórios).

A TASK FORCE reuniu mensalmente e sempre que os trabalhos o exigiram, num total de dezoito reuniões em 2013.

Realizaram-se, ainda, 9 reuniões de trabalho com as empresas pré-aderentes, promovidas pela CITE, enquanto membro da TASK FORCE.

2 - PLENÁRIAS

O Fórum reúne em plenário trimestralmente, com agenda pré-estabelecida pela TASK FORCE, para tomar decisões, discutir propostas de qualquer membro, aprovar documentos e atividades e partilhar boas práticas. As reuniões ocorrem sempre numa das empresas aderentes, sendo apresentadas práticas de duas ou três empresas, com debate.

Em 2012 realizaram-se duas Plenárias nas empresas VISTEON e AUCHAN PORTUGAL HIPERMERCADOS.

Em 2013 realizaram-se quatro Plenárias nas empresas – BANCO SANTANDER TOTTA; INCM; CARRIS; EDP.

Foram apresentadas boas práticas das empresas – AUCHAN PORTUGAL HIPERMERCADOS; BANCO SANTANDER TOTTA; NESTLÉ; PT; EDP; GRUPO CH e MICROSOFT.

Após um ano de trabalho aderem a 27 de março de 2014, com a assinatura dos Acordos de Adesão as seguintes empresas: ESTRADAS DE PORTUGAL; GALP ENERGIA; L'ORÉAL, MERCER; METRO DE LISBOA; GRUPO PSA COMÉRCIO E BANQUE; REN.