

Conferencia Igualdade Profissional como Factor de Crescimento
Lisboa, 10 de novembro 2010-11-05
Teatro da Trindade

Panel III.- A partilha por homens e mulheres do trabalho não pago

Prof. Dra. María-Angeles Durán
Centro de Ciencias Humanas y Sociales. CSIC. España

Resumen:

A nivel mundial, el trabajo se reparte de modo desigual. Hay más trabajadores en empleos informales y por cuenta propia que en empleos que responden a la definición de trabajo digno” que propugna la Organización Internacional del Trabajo. La proporción de mujeres que acceden al trabajo formal es menor que la de hombres. Con todo esta no es la mayor de las desigualdades, sino la que se produce en el interior de los hogares, en la que las mujeres asumen la gran mayoría del trabajo doméstico no remunerado. En los países no desarrollados, el trabajo no remunerado de los hogares es la causa más frecuente que aparta a las niñas de la escuela y les impide formarse para un empleo futuro cualificado. En los países desarrollados como la Unión Europea, el alargamiento de la esperanza de vida ha cambiado la relación entre trabajo remunerado y no remunerado. Las investigaciones llevadas a cabo por el Consejo Superior de Investigaciones Científicas de España muestran que la demanda de trabajo no remunerado en los hogares para la atención de las personas de edad avanzada será creciente hasta el año 2050 y habrá que dedicar una ingente cantidad de recursos a su atención. La demanda de trabajo no remunerado para la atención a la población dependiente exige un cambio profundo en la organización del presupuesto del Estado, de los servicios públicos, del ahorro privado, de las relaciones entre generaciones y del contrato social entre hombres y mujeres.