



COMISSÃO PARA A IGUALDADE  
NO TRABALHO E NO EMPREGO

# **Conferência Internacional**

## **Contributos para uma perspetiva de género nas relações laborais: da ação inspetiva à negociação coletiva**

**Lisboa 18 e 19 de outubro de 2012**

***Joaquim Barbosa**  
equipa técnica da CITE*



COMISSÃO PARA A IGUALDADE  
NO TRABALHO E NO EMPREGO

# **um ano de apreciação da legalidade de instrumentos de regulamentação coletiva de trabalho**

## **artigo 479º do Código do Trabalho**

ilegalidades e desconformidades tipo face à lei

	2011			2012		
IRCT publicados	282			96		
IRCT analisados	187			87		
	Nº	IRCT	cláusulas	Nº	IRCT	cláusulas
pareceres fundamentados	21	21	66	7	5	27
recomendações	8	7	19	31	20	66
notificações	-	-	-	12	4	17
sentenças	2			2		
publicações após apreciação	1			7		



COMISSÃO PARA A IGUALDADE  
NO TRABALHO E NO EMPREGO

## SISTEMÁTICA

**Colocação das cláusulas sobre parentalidade em capítulo conjunto com questões relacionadas com trabalhadores portadores de deficiência e trabalhadores estudantes**



COMISSÃO PARA A IGUALDADE  
NO TRABALHO E NO EMPREGO

## TERMINOLOGIA

- ✓ **Maternidade / paternidade**
- ✓ **Trabalho feminino**
- ✓ **Direitos especiais da mulher trabalhadora**
- ✓ **Não referência a partilha**

## NÃO REFERÊNCIA AO PAI

- ✓ **Na partilha da licença inicial**
- ✓ **Nas consultas pré-natais**
- ✓ **Na dispensa para aleitação**
- ✓ **No gozo de licença em caso de impossibilidade da mãe**
- ✓ **Na dispensa de trabalho suplementar**
- ✓ **Na conciliação trabalho / família**

## DESIGNAÇÕES AMBÍGUAS ou FIGURAS JÁ INEXISTENTES ou DESNECESSÁRIAS

- ✓ Tratar do filho (*em vez de amamentação*)
- ✓ Período de assistência à família
- ✓ Amamentação/aleitação
- ✓ Subsídio de aleitação pago pela previdência
- ✓ Licença sem vencimento a seguir a licença parental inicial
- ✓ A mulher grávida não pode ser despedida sem justa causa



COMISSÃO PARA A IGUALDADE  
NO TRABALHO E NO EMPREGO

## DISPENSA DE TRABALHO SUPLEMENTAR

- ✓ Não referência a puérpera e lactante
- ✓ Não referência a pai a gozar licença
- ✓ Limitar a filho até 10 meses



## MARCAÇÃO DE LICENÇA/DISPENSA

- ✓ **Condicionar ao interesse da empresa ou a vontade do empregador a marcação do período de gozo**
  - **De férias a seguir a licença**
  - **De dispensa para amamentação/aleitação**

## SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO

- ✓ **Atribuição à mulher grávida do ónus de pedir e documentar por conselho médico a desadequação do posto de trabalho ao seu estado**
- ✓ **Não referência a puérpera ou lactante como tendo o direito a especiais condições de segurança e saúde no trabalho**



COMISSÃO PARA A IGUALDADE  
NO TRABALHO E NO EMPREGO

## NÃO CONSIDERAÇÃO DO TEMPO DE LICENÇA

- ✓ **Desconto do tempo de licença na contagem para progressão na carreira**

## CONCILIAÇÃO TRABALHO - FAMÍLIA

- ✓ **Definição de quem tem responsabilidades familiares:**  
*“mulheres casadas e não separadas e as que tenham um agregado familiar ao seu cuidado”*
- ✓ **Exigência de acordo do empregador**
- ✓ **Não referência ao pai – partilha de responsabilidades familiares**

## LICENÇAS

- ✓ **Indicação incorreta do período**
  - Da licença (inicial e exclusiva do pai)
  - Da dispensa
  
- ✓ **Equiparação de licença por interrupção de gravidez e por parto de nado morto**  
(referências a aborto espontâneo e não provocado)

## FALTAS

- ✓ **Confusão entre faltas e licenças**
  - Nas ausências do pai por altura do nascimento
  - Nas consultas pré-natais
- ✓ **Do pai por parto de cônjuge, esposa, companheira**
- ✓ **Da mulher trabalhadora por altura dos ciclos fisiológicos**



COMISSÃO PARA A IGUALDADE  
NO TRABALHO E NO EMPREGO

**Muito obrigado pela vossa atenção**

Joaquim Barbosa

[jbarbosa@cite.gov.pt](mailto:jbarbosa@cite.gov.pt)