

I RELATÓRIO

SOBRE DIFERENCIAÇÕES SALARIAIS

POR RAMOS DE ATIVIDADE

(em cumprimento da alínea a) do nº 1 da Resolução do Conselho de Ministros nº 13/2013, de 8 de março)



JUNHO, 2014

ÍNDICE

SUMÁRIO EXECUTIVO.....	3
1. INTRODUÇÃO.....	6
1.1. METODOLOGIA UTILIZADA.....	7
1.2. CRITÉRIOS E DIFERENÇAS ENTRE FONTES ESTATÍSTICAS – EUROSTAT vs. QUADROS DE PESSOAL NACIONAIS	8
1.3. FINALIDADE DESTE RELATÓRIO	11
2. DIFERENCIAÇÕES SALARIAIS – PRINCIPAIS CONCLUSÕES.....	12
2.1. ATIVIDADES ONDE OS HOMENS GANHAM MAIS DO QUE AS MULHERES.....	15
2.2. ATIVIDADES ONDE AS MULHERES GANHAM MAIS DO QUE OS HOMENS.....	17
2.3. MAIORES E MENORES DIFERENCIAIS SALARIAIS	18
2.4. ATIVIDADES MELHOR E PIOR REMUNERADAS	19
2.5. DIFERENCIAIS SALARIAIS POR QUALIFICAÇÃO, HABILITAÇÃO LITERÁRIA E IDADE	20
3. DIFERENCIAÇÕES SALARIAIS – ANÁLISE QUANTITATIVA E QUALITATIVA	22
ANEXOS.....	279
Anexo 1.....	280
Anexo 2.....	281
Anexo 3.....	282
Anexo 4.....	284
Anexo 5.....	285

SUMÁRIO EXECUTIVO

A Resolução do Conselho de Ministros n.º 13/2013, publicada em 8 de março (RCM 13/2013), aprovou um conjunto de medidas que têm em vista garantir e promover a igualdade de oportunidades no mercado de trabalho entre homens e mulheres, entre as quais, a elaboração de um relatório sobre diferenciações salariais por ramos de atividade (alínea a) do seu n.º1).

Com vista à prossecução do presente Relatório, foi constituído um grupo de trabalho, composto por representantes do Gabinete da Secretária de Estado dos Assuntos Parlamentares e da Igualdade, do Gabinete do Secretário de Estado do Emprego, da Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género (CIG) e da Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego (CITE) e que contou com a colaboração do Gabinete de Estratégia e Estudos do Ministério da Economia (GEE/ME).

Em termos metodológicos, os dados estatísticos utilizados neste Relatório, têm por base os apuramentos estatísticos dos quadros de pessoal referentes a 2011 (os últimos disponíveis à data da elaboração do Relatório), e abrangem 84 das 99 atividades económicas catalogadas na Classificação Portuguesa de Atividades Económicas, Revisão 3 (CAE-Rev. 3), em que, a diferença salarial entre homens e mulheres foi analisada relativamente à remuneração média mensal e ao ganho médio mensal, tendo presente as seguintes variáveis: sexo, idade, nível de habilitação literária e nível de qualificação.

Desta análise resulta que, há manifestas tendências para se estabelecer um padrão de diferenciação salarial entre homens e mulheres¹, em desfavor destas, em linha com os principais indicadores estatísticos reconhecidos - os de nível nacional, através do GEE (análise aos quadros de pessoal) e os de nível europeu, através do Eurostat.

É de assinalar que, estes dois organismos estatísticos – GEE e Eurostat – utilizam diferentes metodologias para o cálculo da diferença salarial entre homens e mulheres (*gender pay gap*), resultando, assim, em diferentes valores para o mesmo objeto, nomeadamente, em 2011, data considerada para este Relatório, a diferença salarial entre homens e mulheres em Portugal foi, de acordo com o Eurostat, de 12,5%, enquanto pelo GEE (com base nos quadros de pessoal nacionais), foi de 18%.

Neste quadro, o presente Relatório traduz, assim, uma primeira apreciação, relativa às diferenças remuneratórias observadas entre homens e mulheres nas diversas atividades económicas, pelo que, ressaltando uma leitura mais acurada e pormenorizada à análise quantitativa e qualitativa de cada CAE, efetuada nas correspondentes fichas presentes no ponto 3. “*Diferenciações salariais – uma análise*

¹ Considerando que não foi possível efetuar o cruzamento destas variáveis, nem ter em consideração as funções efetivamente exercidas pelos trabalhadores e trabalhadoras analisados em cada uma das variáveis.

quantitativa e qualitativa”, é de destacar, em síntese, as suas seguintes principais conclusões (ponto 2. “*Diferenciações salariais – principais conclusões*”):

- As disparidades salariais variam em função dos níveis de qualificação, dos níveis de habilitações literárias e académicas, bem como da atividade económica.
- No que respeita aos níveis de qualificação, constata-se que o diferencial salarial entre mulheres e homens, desfavorável às mulheres, é diretamente proporcional aos níveis de qualificação, ou seja, quanto mais elevado é o nível de qualificação maior é o diferencial salarial, sendo, portanto, particularmente elevado entre os quadros superiores.
- O diferencial salarial, em desfavor das mulheres, aumenta conforme vai aumentando a escolaridade, sendo menor para quem possui habilitação inferior ao 1.º ciclo do ensino básico, do que para quem possui o ensino superior.
- Verifica-se que, em relação às remunerações de base e aos ganhos por atividade económica, na generalidade, o diferencial salarial entre mulheres e homens, a favor destes, é mais acentuado nas atividades onde a participação feminina é maior. Em contrapartida, é nas atividades onde os homens predominam que os diferenciais salariais são menores ou a favor das mulheres.
- Apesar de se observar que, em nenhuma das atividades económicas analisadas tenha sido encontrada uma situação de paridade salarial entre homens e mulheres, em algumas atividades a diferença de remunerações entre estes é residual, como são os casos da *Indústria do tabaco* – CAE 12 na remuneração de base, e da *Extração e preparação de minérios metálicos* – CAE 07 no ganho.
- Em 15 atividades económicas verifica-se que as mulheres auferem, em média, remunerações de base superiores às dos homens, embora estejam muito sub-representadas face à totalidade do pessoal empregado no ramo – veja-se, por exemplo, o CAE 41 – *Promoção Imobiliária e Construção de Edifícios*
- Em apenas uma atividade económica – *Atividades dos organismos internacionais e outras instituições extraterritoriais* – as mulheres auferem, em média, remuneração de base superior à dos homens, e representam mais de metade da população empregada do ramo.
- O ramo em que se regista o maior diferencial salarial, superior a 175% e a favor das mulheres, é nas *Atividades dos serviços relacionados com as indústrias extrativas* CAE 9.
- Nas restantes 68 atividades económicas os homens auferem sempre remunerações médias mensais de base superiores às das mulheres,

verificando-se, ainda, que em 71 atividades económicas os ganhos médios mensais dos homens são superiores aos das mulheres.

- Em 33 dessas atividades económicas registam-se diferenças salariais nas remunerações de base, desfavoráveis às mulheres, superiores à média nacional, entre 18,8% (*Atividades veterinárias* – CAE 75) e 67,3% (*Atividades desportivas, de diversão e recreativas* – CAE 93).
- Por outro lado, nas restantes 35 atividades registam-se diferenças salariais nas remunerações de base, desfavoráveis às mulheres, inferiores à média nacional, entre 2,5% (*Reparação, manutenção e instalação de máquinas e equipamentos* – CAE 33) e 17,9% (*Educação* – CAE 85).
- A análise das atividades económicas, quando agrupadas por secção, não revelou existência de um padrão no que respeita ao valor da diferença salarial entre homens e mulheres, com exceção das secções *B – Indústrias extrativas*, *E – Captação, tratamento e distribuição de água; saneamento, gestão de resíduos e despoluição* e *F – Construção*, onde, sistematicamente, as mulheres ganham mais do que os homens.

1. INTRODUÇÃO

A Resolução do Conselho de Ministros n.º 13/2013, publicada em 8 de março (RCM 13/2013), aprovou um conjunto de medidas que têm em vista garantir e promover a igualdade de oportunidades e de resultados entre mulheres e homens no mercado de trabalho. Esta Resolução elenca as principais linhas orientadoras para a prossecução desses objetivos, determinando, na alínea a) do seu n.º 1, a elaboração de um relatório sobre diferenciações salariais por ramos de atividade.

Neste sentido, com vista à elaboração do presente Relatório, foi constituído um grupo de trabalho, composto por representantes do Gabinete da Secretária de Estado dos Assuntos Parlamentares e da Igualdade, do Gabinete do Secretário de Estado do Emprego, da Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género (CIG) e da Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego (CITE) e que contou com a colaboração do Gabinete de Estratégia e Estudos do Ministério da Economia (GEE/ME).

A realização deste Relatório, visando a análise das diferenciações salariais por ramos de atividade assume, assim, especial relevo, em linha com o particular interesse e empenho em termos de implementação e reforço de políticas públicas de igualdade e de não discriminação, atendendo ao determinado no Tratado de Roma e na Constituição da República Portuguesa - prossequindo para o princípio *“para trabalho igual salário igual”* -, e aos compromissos assumidos por Portugal em sede de organismos internacionais, como a ONU, o Conselho da Europa e a União Europeia, nomeadamente a Estratégia para a Igualdade entre Homens e Mulheres (2010 – 2015) e a Estratégia da União Europeia para o Emprego e o Crescimento – Europa 2020.

1.1. METODOLOGIA UTILIZADA

Os dados estatísticos que serviram de suporte ao presente Relatório, têm por base os apuramentos estatísticos dos quadros de pessoal referentes a 2011² (os últimos disponíveis à data da elaboração do Relatório), e abrangem 84 das 99 atividades económicas catalogadas na Classificação Portuguesa de Atividades Económicas, ou seja todas aquelas em que se verifica a existência de registo de trabalhadores e trabalhadoras formalmente a exercerem funções.

Nas diferentes atividades económicas, a diferença salarial entre homens e mulheres foi analisada relativamente à remuneração média mensal e ao ganho médio mensal, correspondendo este último à soma da remuneração de base com os prémios, subsídios, horas suplementares e extraordinárias.

As variáveis utilizadas para cada uma destas duas remunerações dizem respeito ao sexo, à idade, ao nível de habilitação literária, bem como ao nível de qualificação.

² Estes dados foram tratados e disponibilizados pelo Gabinete de Estratégia e Estudos do Ministério da Economia (GEE/ME).

No sentido de facilitar a leitura dos dados e elaboração das respetivas conclusões, foi criada uma ficha por atividade económica que permite mapear e analisar quantitativa e qualitativamente a situação remuneratória dos homens e das mulheres, de acordo com cada uma das variáveis referidas

Por último, embora não tenha sido possível fazer o cruzamento destas variáveis, nem ter em consideração as funções efetivamente exercidas pelos trabalhadores e trabalhadoras analisados em cada uma das variáveis, deste Relatório resulta que há tendências evidentes para um padrão de diferenciação salarial entre homens e mulheres, com prejuízo destas, em correlação com os principais indicadores estatísticos publicamente divulgados, quer os de nível nacional, através do GEE (análise aos quadros de pessoal) e aqui retratados por atividade económica, quer até os de nível europeu, através do Eurostat.

1.2. CRITÉRIOS E DIFERENÇAS ENTRE FONTES ESTATÍSTICAS – EUROSTAT vs. QUADROS DE PESSOAL NACIONAIS

Diferentemente da metodologia seguida pelo Eurostat³ para o cálculo da diferença salarial (*gender pay gap*), que se baseia na diferença entre a remuneração horária média bruta de homens e de mulheres assalariados/as, como uma percentagem da remuneração horária média bruta dos homens, tendo por universo apenas empresas com 10 ou mais trabalhadores/as (Regulamento CE: 530/1999), a análise realizada pelo Gabinete de Estratégia e Estudos do Ministério da Economia sobre os quadros de pessoal baseia-se no peso da remuneração média mensal de base/ganho das mulheres sobre a remuneração média mensal de base/ganho dos homens, de todos os trabalhadores e trabalhadoras por conta de outrem, independentemente da dimensão da empresa, no continente e Região Autónoma da Madeira.

Por esta razão e não obstante o objeto deste Relatório reportar a 2011, importa chamar a atenção para o facto de o Eurostat ter apresentado para Portugal, já relativamente a 2012, uma diferença salarial entre homens e mulheres de 15,7%, enquanto os dados apurados a partir dos quadros de pessoal, para o mesmo ano, apontam para 18,5%. São assim, valores distintos por razões metodológicas e por se referirem a universos não coincidentes.

³ Gabinete de Estatísticas da União Europeia (Eurostat) - organização estatística da Comissão Europeia que produz dados estatísticos para a União Europeia e promove a harmonização dos métodos estatísticos entre os Estados Membros.

→ **DADOS EUROSTAT:**

De acordo com os dados divulgados pela Comissão Europeia em 2014⁴, e relativos a 2012, a percentagem das disparidades salariais entre homens e mulheres, ou seja, a diferença média entre a remuneração horária dos homens e das mulheres na UE era de 16,4 %.

No decurso de um ano, este valor manteve-se praticamente inalterado, ou seja, a nível europeu, as disparidades salariais entre homens e mulheres continuam a verificar-se em todos os países da UE, oscilando entre 30,0 % na Estónia e 2,5 % na Eslovénia. As percentagens globais confirmam uma tímida tendência para a redução destas percentagens nos últimos anos, com uma diminuição de 0,9 pontos percentuais entre 2008 e 2012.

Valores das disparidades salariais entre homens e mulheres nos países da UE entre 2007 e 2012

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	Diferença 2008-2012
UE-27	:	17,3	17,2	16,2	16,2 (p)	16,4	0,9
BE	10,1	10,2	10,1	10,2	10,2	10,0	0,2
BG	12,1	12,3	13,3	13,0	13,0	14,7	-2,4
CZ	23,6	26,2	25,9	21,6	21,0	22,0	4,2
DK	17,7	17,1	16,8	16,0	16,4	14,9	2,2
DE	22,8	22,8	22,6	22,3	22,2 (p)	22,4	0,4
EE	30,9	27,6	26,6	27,7	27,3	30,0	-2,4
IE	17,3	12,6	12,6	13,9	:	14,4	-1,8
EL	21,5	22,0	:	15,0	:	:	
ES	18,1	16,1	16,7	16,2	16,2 (p)	17,8	-1,7
FR	17,3	16,9	15,2	15,6	14,8 (p)	14,8	2,1
HR	:	:	:	15,5	17,6 (p)	18,0	:
IT	5,1	4,9	5,5	5,3	5,8	6,7	-1,8
CY	22,0	19,5	17,8	16,8	16,4 (p)	16,2	3,3
LV	13,6	11,8	13,1	15,5	13,6	13,8	-2,0
LT	22,6	21,6	15,3	14,6	11,9	12,6	9,0
LU	10,2	9,7	9,2	8,7	8,7 (p)	8,6	1,1
HU	16,3	17,5	17,1	17,6	18,0	20,1	-2,6
MT	7,8	9,2	7,7	7,2	6,0	6,1	3,1
NL	19,3	18,9	18,5	17,8	17,9	16,9	2,0
AT	25,5	25,1	24,3	24,0	23,7	23,4	1,7
PL	14,9	11,4	8,0	4,5	4,5	6,4	5,0
PT	8,5	9,2	10,0	12,8	12,5	15,7	-6,5
RO	12,5	8,5	7,4	8,8	12,1	9,7	-1,2
SI	5,0	4,1	-0,9	0,9	2,3	2,5	1,6
SK	23,6	20,9	21,9	19,6	20,5	21,5	-0,6
FI	20,2	20,5	20,8	20,3	18,2 (p)	19,4	2,3
SE	17,8	16,9	15,7	15,4	15,8	15,9	1,1
UK	20,8	21,4	20,6	19,5	20,1	19,1	2,3

Fonte: Eurostat, SES

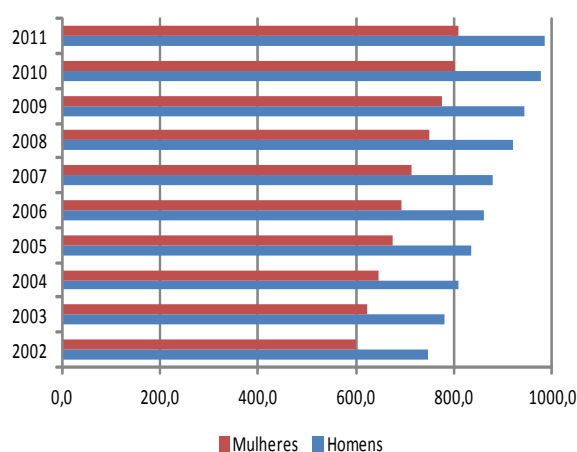
⁴ http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/gender-pay-gap/index_pt.htm

→ **DADOS APURADOS A PARTIR DOS QUADROS DE PESSOAL NACIONAIS:**

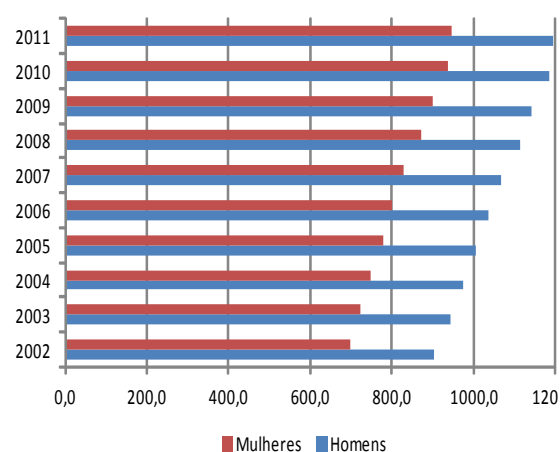
Em 2011, e segundo os dados dos quadros de pessoal⁵, os elementos relativos à população trabalhadora por conta de outrem a tempo completo, em Portugal, mostram que a diferença salarial entre homens e mulheres é uma característica a realçar, dado que as mulheres auferem cerca de 82 % da remuneração média mensal de base dos homens, ou 79,1 %, se falarmos de ganho médio mensal (que contém outras componentes do salário, tais como compensação por trabalho suplementar, prémios e outros benefícios, geralmente de carácter discricionário).

Remuneração média mensal de base e ganho, por sexo, 2002-2011

Remunerações médias de base (€)



Remunerações médias ganho (€)



Fonte: MEE/GEE, Quadros de Pessoal

Nestes termos, a diferença salarial entre homens e mulheres em Portugal é, em média, de 18% na remuneração de base. Como se pode constatar pelo quadro infra, este é um valor que tendencialmente se tem mantido estável desde 2007, sem aumentos ou diminuições significativas.

Valores das disparidades salariais entre homens e mulheres em Portugal ⁶					
Portugal	2007	2008	2009	2010	2011
	18,80%	18,50%	17,80%	18,00%	18,00%

⁵ Relatório sobre o Progresso da Igualdade entre Mulheres e Homens no Trabalho, no Emprego e na Formação Profissional – 2012

⁶ Séries Cronológicas - Quadros de Pessoal 2001 – 2011, Gabinete de Estratégia e Estudos do Ministério da Economia (GEE/ME).

→A OBSERVAR:

Destaca-se, assim, evidenciando a diferente metodologia de tratamento de dados que, em 2011, data de referência deste Relatório, a diferença salarial entre homens e mulheres em Portugal foi, nas contas do Eurostat, de 12,5% e, de acordo com os quadros de pessoal, de 18%.

1.3. FINALIDADE DESTE RELATÓRIO

O presente Relatório constitui um primeiro retrato, relativo às diferenças remuneratórias verificadas entre homens e mulheres nas diferentes atividades económicas, mediante a análise dos dados obtidos, no âmbito nacional, através dos quadros de pessoal.

Seguindo este propósito, o Relatório consubstancia-se, essencialmente em duas partes:

- Uma primeira parte, que constitui o ponto seguinte deste Relatório – “2. *Diferenciações Salariais – Principais Conclusões*” -, onde são elencadas e observadas as principais ilações a retirar, fruto da análise às diferenciações salariais, por atividade económica;
- Uma segunda parte, que se traduz como o seu último ponto – “3. *Diferenciações Salariais – uma análise quantitativa e qualitativa*” -, visando uma apreciação mais “fina”, referente a cada atividade económica, relativamente ao número de trabalhadores/as por conta de outrem (TCO), de acordo com o sexo, os grupos etários, as habilitações literárias e os níveis de qualificação, bem como, apresentando a remuneração média mensal de base, o ganho médio mensal e a diferença salarial, segundo as mesmas variáveis.

2. DIFERENCIAÇÕES SALARIAIS

Principais Conclusões

De acordo com os dados em que se baseou o presente Relatório⁷, em 2011 as mulheres auferiam cerca de 82% da remuneração média mensal de base dos homens, ou 79,1%, se falarmos de ganho médio mensal (que contém outras componentes do salário, tais como compensação por trabalho suplementar, prémios e outros benefícios, geralmente de carácter discricionário). Ou seja, as mulheres auferiam de remuneração média mensal de base menos 18% do que os homens e, se falarmos em ganho, a diferença é ainda maior, concretamente 20,9% menos do que os homens, mantendo-se os valores de 2010.

As disparidades salariais variam em função dos níveis de qualificação, dos níveis de habilitações literárias e académicas, bem como da atividade económica.

No que respeita aos níveis de qualificação, constata-se que o diferencial salarial entre mulheres e homens, desfavorável às mulheres, é diretamente proporcional aos níveis de qualificação, ou seja, quanto mais elevado é o nível de qualificação maior é o diferencial salarial, sendo, portanto, particularmente elevado entre os quadros superiores. Neste nível de qualificação, o rácio entre a remuneração das mulheres e a dos homens era, em 2011, de 72,2% para a remuneração média de base e de 71,2% em relação à média do ganho. Em contrapartida, o *gap* salarial de género é menor entre os níveis de qualificação mais baixos, como, por exemplo, entre praticantes e aprendizes (5% e 8,2% em termos de remuneração média de base e de ganho, respetivamente).

Situação idêntica verifica-se quanto às diferenças salariais em função dos níveis de habilitação académica, ou seja, o diferencial salarial em desfavor das mulheres aumenta conforme vai aumentando a escolaridade, sendo menor para quem possui habilitação inferior ao 1.º ciclo do ensino básico (86,9% na remuneração média de base e 82% no ganho), do que para quem possui o ensino superior (69,7% na remuneração média de base e 69,1 % no ganho).

Quando se analisam as remunerações de base e os ganhos por atividade económica verifica-se que, de um modo geral, o diferencial salarial entre mulheres e homens, a favor destes, é mais acentuado nas atividades onde a participação feminina é maior. Em contrapartida, é nas atividades onde os homens predominam que os diferenciais salariais são menores.

O crescimento da presença feminina no mercado de trabalho, bem como o aumento da escolarização, não tem tido um efeito equivalente no acesso aos cargos de decisão das empresas e na sua participação na decisão.

⁷ O relatório tem por base dados dos quadros de pessoal do continente e Região Autónoma da Madeira relativos a 2011 e baseia-se na percentagem da remuneração média base/ganho das mulheres sobre a remuneração média base/ganho dos homens.

A análise dos dados dos quadros de pessoal relativamente à diferença salarial por atividades económicas, segundo a nomenclatura da Classificação Portuguesa de Atividades Económicas, Revisão 3, abreviadamente designada por CAE-Rev.3, permitiu verificar que:

- Embora em nenhuma das atividades económicas analisadas tenha sido encontrada uma situação de paridade salarial entre homens e mulheres, em algumas atividades a diferença de remunerações entre estes é residual, como são os casos da *Indústria do tabaco* – CAE 12 (1,4% a favor das mulheres) na remuneração de base, e da *Extração e preparação de minérios metálicos* – CAE 07 (1,8% a favor dos homens) no ganho.
- Em 15 atividades económicas verifica-se que as mulheres auferem, em média, remunerações de base superiores às dos homens, embora estejam muito sub-representadas face à totalidade do pessoal empregado no ramo – veja-se, por exemplo, o CAE 41 – *Promoção Imobiliária e Construção de Edifícios* (em que o número de mulheres é 8.299 e o número de homens 72.190 (cf. anexo 4).
- Em apenas uma atividade económica – *Atividades dos organismos internacionais e outras instituições extraterritoriais* – as mulheres auferem, em média, remuneração de base superior à dos homens, e representam mais de metade da população empregada do ramo.
- O ramo em que se regista um maior diferencial salarial, superior a 175% e a favor das mulheres, é nas *Atividades dos serviços relacionados com as indústrias extrativas* CAE 9. Diga-se, no entanto, que a presença de mulheres é aqui absolutamente residual (4 mulheres para 140 homens) e, portanto, sem qualquer relevância para a média nacional.
- Nas restantes 68 atividades económicas os homens auferem sempre remunerações médias mensais de base superiores às das mulheres, verificando-se, ainda, que em 71 atividades económicas os ganhos médios mensais dos homens são superiores aos das mulheres.
- Em 33 dessas atividades económicas registam-se diferenças salariais nas remunerações de base, desfavoráveis às mulheres, superiores à média nacional, entre 18,8% (*Atividades veterinárias* – CAE 75) e 67,3% (*Atividades desportivas, de diversão e recreativas* – CAE 93), conforme anexos 2 e 3.
- Por outro lado, nas restantes 35 atividades registam-se diferenças salariais nas remunerações de base, desfavoráveis às mulheres, inferiores à média nacional, entre 2,5% (*Reparação, manutenção e instalação de máquinas e equipamentos* – CAE 33) e 17,9% (*Educação* – CAE 85), conforme anexos 2 e 3.

- Nas situações em que o *gap* salarial é em desfavor das mulheres, este é ainda, geralmente, mais acentuado quanto ao ganho médio mensal. Contudo, em 20 atividades económicas esta tendência é contrariada, sendo a diferenciação salarial no ganho inferior à registada na remuneração de base.
- Quando a diferença salarial é em desfavor dos homens, esta atenua-se sempre que se trata do ganho médio mensal, chegando mesmo a registar-se três situações (*Indústria do tabaco* – CAE 12, *Fabricação coque, produtos petrolíferos refinados e aglomerados* – CAE 19 e a *Extração e preparação de minérios metálicos* – CAE 07) em que a diferença desfavorável aos homens na remuneração base se inverte, passando o *gap* a ser em desfavor das mulheres quando se trata do ganho.
- A análise das atividades económicas, quando agrupadas por secção, não revelou existência de um padrão no que respeita ao valor da diferença salarial entre homens e mulheres, com exceção das secções *B – Indústrias extrativas*, *E – Captação, tratamento e distribuição de água; saneamento, gestão de resíduos e despoluição* e *F – Construção*, onde, sistematicamente, as mulheres ganham mais do que os homens.

2.1. ATIVIDADES ONDE OS HOMENS GANHAM MAIS DO QUE AS MULHERES

Num total de 84 CAE analisadas, em 68 os homens auferem remunerações médias mensais de base superiores às das mulheres, e em 71 os ganhos médios mensais dos homens também são superiores.

Nos dados em análise existem atividades em que o valor da diferença salarial entre homens e mulheres é inferior ao valor da média nacional. Esta situação é verificada em 35 CAE no que se refere à remuneração média mensal de base, no intervalo entre 2,5% e 17,9%, e em 46 CAE no ganho médio mensal, situando-se entre 1,8% e 20,8%.

Existe ainda um conjunto de atividades económicas onde o valor da diferença salarial é superior ao valor da média nacional. Assim, em 33 CAE o desnível na remuneração média mensal de base situa-se num intervalo entre 18,8% e 67,3% e em 25 CAE regista-se um intervalo entre 21,1% e 64,8% no ganho médio mensal.

Analisando as 13 atividades económicas onde a diferença salarial regista valores mais elevados (*gap* salarial entre 25,4% e 67,3% na remuneração média mensal de base), constata-se que a faixa etária predominante, quer nos homens, quer nas mulheres, é entre os 30 e os 39 anos.

Nestas atividades, de uma forma geral, a maioria das mulheres detém habilitações ao nível do ensino secundário ou ensino superior, exercendo fundamentalmente funções correspondentes a profissionais qualificados e semiqualeificados, ainda que em muitos casos as mulheres constituam aproximadamente metade dos quadros superiores.

Verifica-se que as mulheres a exercerem funções correspondentes a quadros superiores, bem como as que possuem habilitações ao nível do ensino superior, auferem retribuições inferiores às dos seus colegas homens, sendo, nestes níveis de habilitação e de qualificação que se registam, em geral, os maiores valores de diferença salarial.

De referir que destas 13 atividades, aquelas onde o *gap* regista os valores mais elevados são as atividades onde a representação de homens e de mulheres é relativamente equilibrada, com exceção da *Indústria do vestuário* - CAE 14 onde as mulheres representam a grande maioria da população empregada, com 86,6%. Outras 3 atividades onde a representação de mulheres é mais elevada (*Outras atividades de serviços pessoais* – CAE 96; *Atividades de saúde humana* – CAE 86; *Atividades das organizações associativas* – CAE 94) integram este grupo de 13 CAE com maior diferencial salarial entre homens e mulheres.

Contrariamente ao que geralmente acontece, em 7 dos 13 CAE que registam os diferenciais salariais mais elevados o *gap* salarial desfavorável às mulheres não é mais acentuado no ganho médio mensal, apresentando estes valores ligeiramente inferiores aos registados na remuneração média mensal de base.

As atividades onde a diferença apresenta valores mais baixos caracterizam-se por ser de predominância masculina (59% a 88,8%), com exceção das *Atividades de teatro, música, dança e outras atividades artísticas e literárias* - CAE 90, onde existe paridade entre o número de homens e de mulheres.

Neste grupo de atividades económicas a população empregada concentra-se na faixa etária dos 30 aos 59 anos, quer nos homens, quer nas mulheres.

Nestas atividades, de uma forma geral, a maioria das mulheres detém habilitações ao nível do 3.º ciclo do ensino básico, ensino secundário ou ensino superior. Mas quando se considera o posto de trabalho, verifica-se que as mulheres têm um peso inferior ao dos homens nos níveis profissionais a que corresponde maior qualificação e/ou posições de chefia, exercendo fundamentalmente funções correspondentes a profissionais qualificados e semiqualeificados. Desviam-se um pouco deste padrão as *Atividades de aluguer* - CAE 77, as atividades relativas à *Eletricidade, gás, vapor, água quente e fria e ar frio* - CAE 35, e as atividades de *Armazenagem e atividades auxiliares dos transportes* - CAE 52, onde o peso das mulheres é maior nos níveis de maior qualificação e/ou posições de chefia.

Tal como acontece nas situações anteriormente analisadas, também neste conjunto de CAE as mulheres a exercerem funções correspondentes a quadros superiores, bem como as que possuem habilitações ao nível do ensino superior, auferem geralmente retribuições inferiores às dos seus colegas homens, sendo nestes níveis de habilitação e de qualificação que se registam, em geral, os maiores valores de diferença salarial.

É, no entanto, de realçar, que neste conjunto se destacam 3 atividades económicas (*Silvicultura e exploração florestal - CAE 02; Atividades de emprego – CAE 78; Atividades de teatro, de música, de dança e outras atividades artísticas e literárias - CAE 90*) onde a diferença salarial a nível dos quadros superiores não corresponde a este padrão. Nestas registam-se os diferenciais salariais mais reduzidos neste nível de qualificação, quer na remuneração, quer no ganho, bem como se encontra uma (CAE78) das duas únicas CAE onde as mulheres auferem retribuições superiores às dos homens quando exercem cargos de quadro superior.

2.2. ATIVIDADES ONDE AS MULHERES GANHAM MAIS DO QUE OS HOMENS

Num total de 84 CAE analisadas, apenas 16⁸ revelam que as mulheres detêm remunerações de base superiores às dos homens, e apenas em 13 elas auferem um ganho médio mensal superior ao dos homens. Contudo, em todas estas situações constata-se que, mesmo quando as remunerações de base das mulheres são superiores às dos homens, no ganho a diferença entre homens e mulheres tem tendência para ser atenuada. Tendo em conta que o ganho integra as retribuições não fixas e complementares, da análise levada a cabo parece ser de concluir que os homens, de uma forma geral, recebem mais retribuições a título de compensação por trabalho suplementar, isenção de horário de trabalho, prémios e outros suplementos.

Verifica-se que na grande maioria das atividades económicas em que a diferença salarial é em desfavor dos homens, a faixa etária predominante, quer nos homens, quer nas mulheres, é entre os 30 e os 39 anos, sendo portanto ramos de mão-de-obra jovem.

Nestas atividades, de uma forma geral a maioria das mulheres detém habilitações ao nível do ensino secundário ou ensino superior, exercendo funções correspondentes a

⁸ CAE 09 - Atividades dos serviços relacionados com as indústrias extrativas; CAE 37 – Recolha, drenagem e tratamento de águas residuais; CAE 49 – Transportes terrestres e transportes por oleodutos ou gasodutos; CAE 99 – Atividades dos organismos internacionais e outras instituições extraterritoriais; CAE 42 – Engenharia civil; CAE 41 – Promoção imobiliária (desenvolvimento projetos de edifícios); construção; CAE 07 – Extração e preparação de minérios metálicos; CAE 36 – Captação, tratamento e distribuição de água; CAE 53 – Atividades postais e de courier; CAE 38 – Recolha, tratamento e eliminação de resíduos; valorização de materiais; CAE 08 – Outras atividades extrativas; CAE 84 – Administração pública e defesa; segurança social obrigatória; CAE 43 – Atividades especializadas de construção; CAE 19 – Fabricação coque, produtos petrolíferos refinados e aglomerados; CAE 80 – Atividades de investigação e segurança; CAE 12 – Indústria do tabaco.

profissionais qualificados, altamente qualificados, quadros médios e quadros superiores.

Destas 16 CAE, em apenas uma, referente à *Atividade dos organismos internacionais e outras instituições extraterritoriais* - CAE 99, os homens não são predominantes. Nas restantes, a predominância masculina é entre os 65% e os 97%. Ou seja, as mulheres no mercado de trabalho auferem, em média, remunerações mais elevadas do que os homens nos ramos com profissões tradicionalmente executadas por estes e onde eles estão em franca maioria.

As 16 atividades em que se registam, em média, remunerações mais elevadas para as mulheres do que para os homens são bastante distintas entre si face ao peso relativo que representam no mercado de trabalho, havendo atividades com menos de 80 trabalhadores/as e outras com mais de 80.000 trabalhadores/as.

De referir que em todas as atividades pertencentes à *Secção F - Construção (Produção imobiliária e construção de edifícios* – CAE 41; *Engenharia civil* - CAE 42; *Atividades especializadas de construção* – CAE 43) as mulheres ganham, em média, quer na retribuição de base, quer na retribuição de ganho, mais do que os homens.

Em 3 das 4 atividades da *Secção E - Captação, tratamento e distribuição de água; saneamento, gestão de resíduos e despoluição (Captação, tratamento e distribuição de água* – CAE 36; *Recolha, drenagem e tratamento de águas residuais* – CAE 37; *Recolha, tratamento e eliminação de resíduos, valorização de materiais* – CAE 38) as mulheres ganham, em média, quer na remuneração de base, quer no ganho, mais do que os homens.

Em todas as atividades da *Secção B - Indústria extrativa (Extração e preparação de minérios metálicos* – CAE 07; *Outras indústrias extrativas* – CAE 08; *Atividades dos serviços relacionados com as indústrias extrativas* – CAE 09) as mulheres ganham, em média, mais que os homens na remuneração de base e no ganho, com exceção da atividade *Extração e preparação de minérios metálicos* – CAE 07 relativamente ao ganho.

2.3. MAIORES E MENORES DIFERENCIAIS SALARIAIS

O maior diferencial salarial, quer na remuneração média mensal de base (67,3%), quer no ganho médio mensal (64,8%) a favor dos homens, regista-se nas *Atividades desportivas, de diversão e recreativas* - CAE 93, sendo também a atividade onde os *gaps* salariais por idade são mais elevados, registando-se a maior diferença salarial nos grupos etários mais jovens (até aos 29 anos de idade), onde a diferença é superior a 80%. De realçar que, apesar de se tratar de uma atividade económica com maior

número de população empregada masculina, a representatividade de homens e mulheres é relativamente equilibrada (55,9% de homens e 44,10% de mulheres).

As atividades económicas onde se verificam os diferenciais salariais mais elevados a favor das mulheres - *Atividades dos serviços relacionados com as indústrias extrativas - CAE 09* e *Recolha, drenagem e tratamento de águas residuais - CAE 37* (175,9% na remuneração e 112,5% no ganho) - são atividades de maioria masculina, que empregam poucas pessoas e onde as mulheres se concentram nas categorias mais qualificadas e/ou posições de chefia.

Os menores diferenciais salariais na remuneração de base registam-se na atividade *Reparação, manutenção e instalação de máquinas e equipamentos - CAE 33*, com 2,5% a favor dos homens, e na *Indústria do tabaco - CAE 12*, com 1,4% a favor das mulheres. Quanto ao ganho, as diferenças salariais mais reduzidas verificam-se nas *Atividades postais e de courier - CAE 53*, com 1,5% a favor das mulheres, e nas atividades de *Extração e preparação de minérios metálicos - CAE 07*, com 1,8%, a favor dos homens. De notar que estas 2 atividades com menor *gap* em termos de ganho são atividades onde as mulheres auferem, em média, remunerações de base superiores às dos homens. Todas estas atividades têm mão-de-obra predominantemente masculina.

2.4. ATIVIDADES MELHOR E PIOR REMUNERADAS

As 3 atividades económicas mais bem remuneradas - *Fabricação coque, produtos petrolíferos refinados e aglomerados - CAE 19*, com € 2 458,21 de remuneração média de base, *Eletricidade, gás, vapor, água quente e fria e ar frio - CAE 35*, com € 2 241,43 de remuneração média de base e *Transportes aéreos - CAE 51*, com € 2 219,20 de remuneração média de base - são atividades com mão-de-obra maioritariamente masculina, sendo que duas delas apresentam diferenciais salariais baixos (4,5% na *CAE 19* a favor das mulheres e 4% na *CAE 35* a favor dos homens). A atividade *Transportes aéreos - CAE 51* tem, comparativamente com as outras duas atividades, uma representação entre homens e mulheres mais equilibrada, apresentando, contudo, *gaps* salariais muito elevados, sempre a desfavor das mulheres (34,8% na remuneração base e 40,1% no ganho).

As 3 atividades económicas pior remuneradas - *Outras atividades de serviços pessoais - CAE 96*, com € 576,96 de remuneração média de base; *Indústria do vestuário CAE 14*, com € 583,11 de remuneração média de base; *Atividades relacionadas com edifícios, plantação e manutenção de jardins CAE 81*, com € 584,13 de remuneração média de base - são atividades com predominância feminina e apresentam diferenciais salariais elevados e superiores à média nacional (26,3% na remuneração base e 27,8% no ganho na *CAE 96*, 33% na base e 32,8% no ganho na *CAE 14* e 20,7% na base e 24% no

ganho na CAE 81), sempre a desfavor das mulheres. No ramo *Atividades relacionadas com edifícios, plantação e manutenção de jardins* -CAE 81 é, comparativamente com as outras duas atividades, menos feminizada, apresentando *gaps* salariais menos elevados.

2.5. DIFERENCIAIS SALARIAIS POR QUALIFICAÇÃO, HABILITAÇÃO LITERÁRIA E IDADE

No que se refere aos níveis de qualificação, a diferença salarial desfavorável às mulheres é particularmente elevada entre os quadros superiores, registando-se valores muito distintos que variam entre 3,07% (*Atividade de teatro, música, dança e outras atividades artísticas e literárias – CAE 90*) e 54,74% (*Reparação de computadores e de bens de uso pessoal e doméstico – CAE 95*).

Em 52 atividades, o valor do *gap* salarial nos quadros superiores é superior a 20%, enquanto 24 atividades têm valores entre os 10% e os 20 % e só em 5 o *gap* salarial é inferior a 10%, mas sempre em desfavor das mulheres. Em apenas 2 atividades económicas, *Atividades dos serviços relacionados com as indústrias extrativas - CAE 09* e *Atividades de emprego - CAE 78*, as mulheres que exercem cargos de quadro superior auferem retribuições (remuneração média de base e ganho) superiores às dos seus colegas homens.

Quanto às habilitações literárias, a diferença salarial é particularmente elevada entre as pessoas com o ensino superior, com valores entre 4,02% e 67,29%, em desfavor das mulheres. Em 70 atividades o valor da diferença salarial a nível do ensino superior ultrapassa os 20%, 9 atividades têm valores entre os 10% e os 20% e em apenas 4 o diferencial salarial é inferior a 10%.

Só numa atividade, *Atividades dos serviços relacionados com as indústrias extrativas - CAE 09*, as mulheres com o ensino superior auferem retribuições mais elevadas do que as dos homens, quer na remuneração média quer no ganho, embora no ganho a diferença se atenua. De referir, no entanto, que nesta atividade apenas trabalham 4 mulheres num universo de 144 pessoas empregadas no ramo, pelo que esta situação é residual e absolutamente irrelevante para a média nacional, não representando qualquer inversão de tendência.

É ao nível do 3.º ciclo do ensino básico que ocorrem mais situações (em 15 CAE) onde as mulheres auferem retribuições superiores às dos homens. Embora o menor *gap* salarial, em termos de habilitações literárias, se registe nas pessoas com habilitações inferiores ao 1.º ciclo do ensino básico, é de registar que em 4 atividades económicas as mulheres com este nível de ensino auferem remunerações médias mensais superiores às dos homens.

Nas 84 atividades económicas analisadas verifica-se que é nos grupos etários dos 60 a 64 anos e nos 65 e mais anos (variando, respetivamente, entre os 0,21% e os 70,83% e entre os 0% e os 85,26%) onde a diferença salarial é maior, representando o grupo entre os 60 e os 64 anos aquele onde, na maioria das atividades económicas, se registam valores de *pay gap* superiores a 20% (54 CAE) e também onde, em 10 CAE, as mulheres auferem, em média, remunerações superiores às dos homens.

Os escalões etários mais baixos (até aos 29 anos) são aqueles onde os diferenciais salariais registam valores menos elevados. Até aos 25 anos de idade, em 48 CAE o *gap* salarial situa-se abaixo dos 10% e somente em 2 é superior a 20%. Neste grupo etário as mulheres auferem remunerações médias mais elevadas que os homens em 25 atividades.

Também no grupo etário dos 25 aos 29 anos, em 26 atividades as mulheres auferem remunerações médias mais elevadas do que os homens.

3. DIFERENCIAÇÕES SALARIAIS

Análise Quantitativa e Qualitativa

Fichas CAE 01 a 99

CAE: 01 - AGRICULTURA, PRODUÇÃO ANIMAL, CAÇA E ATIVIDADES DOS SERVIÇOS RELACIONADOS

Ano: 2011

Continente e Região Autónoma da Madeira

	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher
	Unidades			%	
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO)	17.406	10.053	27.459	63,39	36,61

	Homem	Mulher	Total	Gap	
	€			€	%
Remuneração média mensal	685,10	584,36	648,22	100,74	14,70
Ganho médio mensal	796,35	676,20	752,36	120,15	15,09

1- Caracterização da Atividade Económica

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	1.140	475	1.615	70,59	29,41	4,15	1,73	5,88
	25 a 29 anos	1.622	818	2.440	66,48	33,52	5,91	2,98	8,89
	30 a 39 anos	4.215	2.567	6.782	62,15	37,85	15,35	9,35	24,70
	40 a 49 anos	4.757	3.039	7.796	61,02	38,98	17,32	11,07	28,39
	50 a 59 anos	3.965	2.357	6.322	62,72	37,28	14,44	8,58	23,02
	60 a 64 anos	1.191	650	1.841	64,69	35,31	4,34	2,37	6,70
	65 e mais anos	475	131	606	78,38	21,62	1,73	0,48	2,21
	Total	17.406	10.053	27.459	63,39	36,61	63,39	36,61	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	760	408	1.168	65,07	34,93	2,77	1,49	4,25
	1.º Ciclo do Ensino Básico	6.928	3.784	10.712	64,68	35,32	25,23	13,78	39,01
	2.º Ciclo do Ensino Básico	3.395	1.912	5.307	63,97	36,03	12,36	6,96	19,33
	3.º Ciclo do Ensino Básico	3.371	1.835	5.206	64,75	35,25	12,28	6,68	18,96
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	1.810	1.285	3.095	58,48	41,52	6,59	4,68	11,27
	Ensino Superior	1.025	789	1.814	56,50	43,50	3,73	2,87	6,61
	Total	17.406	10.053	27.459	63,39	36,61	63,39	36,61	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	529	314	843	62,75	37,25	1,93	1,14	3,07
	Quadros Médios	307	150	457	67,18	32,82	1,12	0,55	1,66
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	1.275	412	1.687	75,58	24,42	4,64	1,50	6,14
	Profissionais altamente qualificados	478	340	818	58,44	41,56	1,74	1,24	2,98
	Profissionais qualificados	5.017	2.054	7.071	70,95	29,05	18,27	7,48	25,75
	Profissionais semiquualificados	6.167	3.812	9.979	61,80	38,20	22,46	13,88	36,34
	Profissionais não qualificados	3.482	2.842	6.324	55,06	44,94	12,68	10,35	23,03
	Praticantes e aprendizes	151	129	280	53,93	46,07	0,55	0,47	1,02
	Total	17.406	10.053	27.459	63,39	36,61	63,39	36,61	100,00

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€	€	€	€	%	€	€	€	€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	556,81	522,39	546,68	34,42	6,18	671,27	617,76	655,54	53,51	7,97
	25 a 29 anos	620,95	600,01	613,93	20,93	3,37	734,23	700,81	723,02	33,42	4,55
	30 a 39 anos	710,08	633,73	681,18	76,36	10,75	831,43	737,00	795,69	94,44	11,36
	40 a 49 anos	695,26	571,53	647,03	123,73	17,80	803,73	661,34	748,22	142,39	17,72
	50 a 59 anos	707,99	562,84	653,87	145,15	20,50	814,21	647,52	752,06	166,69	20,47
	60 a 64 anos	696,59	548,12	644,17	148,47	21,31	799,99	620,85	736,74	179,14	22,39
	65 e mais anos	675,03	591,50	656,97	83,53	12,37	775,50	665,29	751,68	110,21	14,21
	Total	685,10	584,36	648,22	100,74	14,70	796,35	676,20	752,36	120,15	15,09

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€	€	€	€	%	€	€	€	€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	576,22	503,23	550,72	72,99	12,67	659,34	565,23	626,46	94,11	14,27
	1.º Ciclo do Ensino Básico	619,75	522,27	585,31	97,48	15,73	720,02	594,54	675,69	125,48	17,43
	2.º Ciclo do Ensino Básico	638,75	529,36	599,34	109,39	17,13	746,29	611,64	697,78	134,65	18,04
	3.º Ciclo do Ensino Básico	651,18	564,84	620,75	86,33	13,26	766,93	660,38	729,38	106,55	13,89
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	747,81	652,11	708,08	95,70	12,80	884,08	792,96	846,25	91,12	10,31
	Ensino Superior	1.366,30	992,18	1.203,58	374,11	27,38	1.526,80	1.129,33	1.353,92	397,47	26,03
	Total	685,10	584,36	648,22	100,74	14,70	796,35	676,20	752,36	120,15	15,09

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€	€	€	€	%	€	€	€	€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	1.659,25	1.190,50	1.484,65	468,75	28,25	1.815,96	1.325,25	1.633,18	490,71	27,02
	Quadros Médios	1.215,67	984,89	1.139,92	230,78	18,98	1.347,17	1.101,92	1.266,67	245,25	18,20
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	973,90	847,05	942,92	126,85	13,02	1.109,33	978,93	1.077,48	130,40	11,75
	Profissionais altamente qualificados	768,18	717,14	746,96	51,04	6,64	905,83	826,43	872,83	79,39	8,76
	Profissionais qualificados	672,52	607,83	653,73	64,69	9,62	786,82	693,05	759,58	93,77	11,92
	Profissionais semiquualificados	588,28	526,08	564,52	62,20	10,57	700,48	626,31	672,15	74,17	10,59
	Profissionais não qualificados	568,11	505,74	540,08	62,37	10,98	653,55	578,36	619,76	75,19	11,50
	Praticantes e aprendizes	562,28	534,78	549,61	27,50	4,89	640,04	599,86	621,53	40,17	6,28
	Total	685,10	584,36	648,22	100,74	14,70	796,35	676,20	752,36	120,15	15,09

Fonte: GEE/MEE, Quadros de Pessoal

(1) de Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO), nesta atividade económica, que trabalharam o horário completo tendo auferido remuneração

ANÁLISE QUALITATIVA – CAE 01

- Na atividade económica **Agricultura, produção animal, caça e atividades dos serviços relacionados** os homens representam a maioria da população empregada, com 63,39% dos TCO, enquanto as mulheres representam 36,61%.
- Quanto à estrutura etária, o grupo dos 40 aos 49 anos é o mais representativo, tanto nos homens (17,32%), como nas mulheres (11,07%). Os grupos etários dos 30 aos 39 anos e dos 50 aos 59 anos de idade têm também um elevado peso nesta atividade, representando, respetivamente, 24,70% e 23,02% do total da população empregada.
- No que se refere às habilitações literárias, esta atividade caracteriza-se por baixas habilitações literárias, sendo que, o 1º ciclo do ensino básico é o grau mais representado com 39,01% dos TCO desta atividade, em que, 25,23% são homens e 13,7% são mulheres. As habilitações ao nível do ensino superior representam apenas 6,61% do total, sendo de 3,73% para os homens e 2,87% para as mulheres.
- Atividade onde os profissionais semiqualeificados detêm maior peso com 36,34%, seguidos pelos profissionais qualificados com 25,75% e logo pelos profissionais não qualificados com 23,03%.
Os homens concentram-se nos profissionais semiqualeificados (22,46%) e nos profissionais qualificados (18,27%), enquanto as mulheres se concentram nos profissionais semiqualeificados (13,88%) e nos profissionais não qualificados (10,35%).
Embora 6,61% da população empregada nesta atividade tenha habilitações literárias ao nível do ensino superior, os quadros superiores representam apenas 3,07% do total de TCO.
- Em termos da remuneração média mensal, as mulheres ganham menos 14,7% que os homens. Esta diferença é mais acentuada ao nível do ganho médio mensal, que engloba outras prestações regulares e periódicas, diretas ou indiretas, atingindo os 15,09%.
- A diferenciação salarial é acentuada ao nível de quadros superiores, onde as mulheres auferem menos 28,25% que os homens em termos de remuneração média e menos 27,02% em termos de ganho médio mensal.
A diferenciação salarial entre homens e mulheres é menos acentuada no nível de qualificação de praticantes e aprendizes, com 4,89% de diferença, em termos de remuneração média mensal e 6,28% no respeitante ao ganho médio mensal, bem como, nos profissionais altamente qualificados, onde as mulheres

ganham menos 6,64% que os homens na remuneração média mensal e menos 8,76% no ganho médio mensal.

- Em termos de idade, a diferença salarial entre homens e mulheres é mais acentuada nos grupos etários mais elevados, sendo o grupo dos 60 aos 64 anos aquele onde o *gap* salarial é mais elevado, auferindo as mulheres menos 21,31% da remuneração média mensal dos homens e menos 22,39% do ganho médio mensal, embora o peso relativo deste grupo etário seja apenas de 6,70% do total de pessoas empregadas nesta atividade. No grupo etário dos 50 a 59 anos, a diferenciação salarial entre homens e mulheres é de 20,50% na remuneração média mensal e de 20,47% no ganho médio mensal.

- Em relação às habilitações literárias de nível superior, a diferenciação salarial entre homens e mulheres nesta atividade é de 27,38% na remuneração média mensal de base e 26,03% no correspondente ganho.

A diferenciação salarial entre homens e mulheres regista o valor mais baixo, na população com habilitações literárias inferiores ao 1º ciclo do ensino básico, em termos de remuneração média mensal (12,67%) e de ganho médio mensal (10,31%), bem como, na população com habilitações literárias ao nível do ensino secundário e pós-secundário.

Considerações finais

Atividade económica pertencente à *secção A – agricultura, produção animal, caça, floresta e pesca*”, com um total de 27.459 TCO, onde predominam os homens (cerca de 2/3 homens) e com uma população, maioritariamente, entre os 30 e os 59 anos de idade. Atividade caracterizada por trabalhadores/as com baixas habilitações literárias, sendo que, mais de 3/4 da sua população empregada possui habilitações até ao 3º ciclo do ensino básico, quer nos homens, quer nas mulheres, acrescendo ser uma atividade onde a maioria das pessoas está nos níveis menos qualificados.

Face à média nacional, de € 905.08, a remuneração base nesta atividade é mais baixa, situando-se nos € 642,22.

Relativamente ao *pay gap*, este é menos para as mulheres, situando-se nos 14,7% de diferença quanto à remuneração média mensal e nos 15,09% quanto ao ganho médio mensal. No entanto, é no nível de qualificação dos quadros superiores que a diferença salarial – remuneração média mensal -, em desfavor das mulheres, é mais elevada, chegando aos 28,25% e o mesmo acontecendo nas mulheres com habilitações correspondentes ao ensino superior (27,38%).

CAE: 02 - SILVICULTURA E EXPLORAÇÃO FLORESTAL

Ano: 2011

Continente e Região Autónoma da Madeira

	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher
	Unidades			%	
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO)	3.274	552	3.826	85,57	14,43

	Homem	Mulher	Total	Gap	
	€			€	%
Remuneração média mensal	684,58	645,82	678,99	38,76	5,66
Ganho médio mensal	792,11	737,60	784,25	54,51	6,88

1- Caracterização da Atividade Económica

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	247	28	275	89,82	10,18	6,46	0,73	7,19
	25 a 29 anos	398	50	448	88,84	11,16	10,40	1,31	11,71
	30 a 39 anos	907	146	1.053	86,13	13,87	23,71	3,82	27,52
	40 a 49 anos	935	146	1.081	86,49	13,51	24,44	3,82	28,25
	50 a 59 anos	628	134	762	82,41	17,59	16,41	3,50	19,92
	60 a 64 anos	117	41	158	74,05	25,95	3,06	1,07	4,13
	65 e mais anos	39	6	45	86,67	13,33	1,02	0,16	1,18
	Total	3.274	552	3.826	85,57	14,43	85,57	14,43	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por conta de Outrem (TCO) (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	115	11	126	91,27	8,73	3,01	0,29	3,29
	1.º Ciclo do Ensino Básico	1.136	192	1.328	85,54	14,46	29,69	5,02	34,71
	2.º Ciclo do Ensino Básico	855	99	954	89,62	10,38	22,35	2,59	24,93
	3.º Ciclo do Ensino Básico	781	98	879	88,85	11,15	20,41	2,56	22,97
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	250	71	321	77,88	22,12	6,53	1,86	8,39
	Ensino Superior	129	81	210	61,43	38,57	3,37	2,12	5,49
	Total	3.274	552	3.826	85,57	14,43	85,57	14,43	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	201	54	255	78,82	21,18	5,25	1,41	6,66
	Quadros Médios	33	9	42	78,57	21,43	0,86	0,24	1,10
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	107	20	127	84,25	15,75	2,80	0,52	3,32
	Profissionais altamente qualificados	71	22	93	76,34	23,66	1,86	0,58	2,43
	Profissionais qualificados	1.041	96	1.137	91,56	8,44	27,21	2,51	29,72
	Profissionais semiquificados	1.604	290	1.894	84,69	15,31	41,92	7,58	49,50
	Profissionais não qualificados	167	52	219	76,26	23,74	4,36	1,36	5,72
	Praticantes e aprendizes	50	9	59	84,75	15,25	1,31	0,24	1,54
	Total	3.274	552	3.826	85,57	14,43	85,57	14,43	100,00

		Remuneração média mensal						Ganho médio mensal					
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap			
					€	%				€	%		
Remunerações médias mensais (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	560,01	532,21	557,18	27,80	4,96	658,26	612,95	653,64	45,30	6,88		
	25 a 29 anos	611,71	616,79	612,27	-5,08	-0,83	709,13	697,69	707,85	11,44	1,61		
	30 a 39 anos	668,70	727,78	676,89	-59,09	-8,84	773,53	820,38	780,03	-46,84	-6,06		
	40 a 49 anos	686,37	608,24	675,82	78,13	11,38	799,07	713,75	787,54	85,31	10,68		
	50 a 59 anos	764,80	650,90	744,77	113,91	14,89	882,53	742,85	857,97	139,68	15,83		
	60 a 64 anos	824,90	583,93	762,37	240,97	29,21	926,17	655,78	856,01	270,39	29,19		
	65 e mais anos	821,19	674,47	801,62	146,72	17,87	888,58	701,88	863,69	186,70	21,01		
	Total	684.58	645,82	678,99	38,76	5,66	792,11	737,60	784,25	54,51	6,88		

Remunerações médias mensais (1) segundo as habilitações e sexo		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
					€	%				€	%
		€					€				
	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	617,24	503,88	607,34	113,36	18,37	709,55	563,08	696,76	146,47	20,64
	1.º Ciclo do Ensino Básico	610,33	515,07	596,55	95,26	15,61	705,87	589,20	689,00	116,67	16,53
	2.º Ciclo do Ensino Básico	625,62	555,92	618,39	69,70	11,14	719,17	634,07	710,34	85,10	11,83
	3.º Ciclo do Ensino Básico	644,10	555,11	634,18	88,99	13,82	759,96	649,30	747,62	110,66	14,56
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	848,37	743,02	825,07	105,36	12,42	979,97	845,82	950,30	134,15	13,69
	Ensino Superior	1.719,54	1.109,47	1.484,23	610,07	35,48	1.941,53	1.251,59	1.675,41	689,94	35,54
	Total	684,58	645,82	678,99	38,76	5,66	792,11	737,60	784,25	54,51	6,88

Remunerações médias mensais (1) segundo os níveis de qualificação e sexo		Remuneração média mensal						Ganho médio mensal					
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap			
		€					€						
		%											
	Quadros Superiores	1.305,06	1.241,32	1.291,57	63,75	4,88	1.451,29	1.402,93	1.441,05	48,36	3,33		
	Quadros Médios	935,01	723,87	889,77	211,14	22,58	1.014,79	753,42	958,79	261,37	25,76		
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	1.090,85	835,71	1.050,67	255,14	23,39	1.225,46	910,29	1.175,83	315,17	25,72		
	Profissionais altamente qualificados	1.202,73	1.017,70	1.158,96	185,03	15,38	1.485,65	1.169,20	1.410,79	316,46	21,30		
	Profissionais qualificados	680,61	626,04	676,01	54,57	8,02	788,01	715,61	781,89	72,39	9,19		
	Profissionais semiquificados	571,08	525,85	564,15	45,23	7,92	667,84	608,57	658,77	59,27	8,87		
	Profissionais não qualificados	569,27	510,37	555,28	58,89	10,35	653,60	577,03	635,42	76,57	11,72		
	Praticantes e aprendizes	528,58	523,30	527,77	5,28	1,00	617,92	610,86	616,84	7,06	1,14		
	Total	684,58	645,82	678,99	38,76	5,66	792,11	737,60	784,25	54,51	6,88		

Fonte: GEE/MEE, Quadros de Pessoal

(1) de Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO), nesta atividade económica, que trabalharam o horário completo tendo auferido remuneração

ANÁLISE QUALITATIVA – CAE 02

- Na atividade económica *Silvicultura e exploração florestal* os homens representam a maioria da população empregada, com 85,57% dos TCO, enquanto as mulheres representam 14,43%.
- Quanto à estrutura etária, os grupos etários dos 30 aos 39 anos e dos 40 aos 49 anos representam mais de metade da população empregada na atividade, sendo o grupo etário dos 40 aos 49 anos o mais representativo, nos homens com 24,44% e nas mulheres com 3,82%.
- No que diz respeito às habilitações literárias, o 1º ciclo do ensino básico é o grau mais representado com 34,71% dos seus efetivos, tanto ao nível dos homens (29,69%), como no das mulheres (5,02%).
As habilitações literárias ao nível do ensino superior representam apenas 5,49% do total, com 3,37% de homens e 2,12% de mulheres.
- Atividade onde os profissionais semiqualeificados têm um grande peso - 49,50%, sendo que, neste nível de qualificação, 41,92% são homens e 7,58% são mulheres.
A percentagem de quadros superiores a trabalhar nesta atividade é superior à percentagem de população que tem habilitações literárias ao nível do ensino superior. Os quadros superiores representam 6,66% do total de TCO por nível de qualificação, representando os homens 5,25% e as mulheres 1,41%.
- Atividade caracterizada por diferenciação salarial entre homens e mulheres, sendo que, em todos os graus de habilitações literárias ou níveis de qualificação, a remuneração média mensal e o ganho médio mensal dos homens são superiores aos das mulheres.
Em termos de grupos etários a situação é diferente, havendo grupos onde a remuneração média mensal (dos 25 aos 29 anos e dos 30 aos 39 anos) e o ganho médio mensal (dos 30 aos 39 anos) dos homens são inferiores aos das mulheres.
- Em termos da remuneração média mensal, as mulheres ganham menos 5,66% que os homens. Esta diferença é mais acentuada ao nível do ganho médio mensal, que engloba outras prestações regulares e periódicas, diretas ou indiretas, atingindo os 6,88%.
- A diferenciação salarial é particularmente acentuada no nível de qualificação de encarregados, contramestres, mestres e chefes de equipa, no qual as mulheres auferem menos 23,39% do que os homens em termos de remuneração média

mensal e menos 25,72% em termos de ganho médio mensal. Contudo, o peso relativo deste nível de qualificação é apenas de 3,32% do total da população trabalhadora desta atividade.

A diferenciação salarial entre homens e mulheres nos quadros superiores é das mais baixas por nível de qualificação, auferindo as mulheres menos 4,88% na remuneração média mensal e menos 3,33% no ganho médio mensal. Nesta atividade, apenas o nível de qualificação de praticantes e aprendizes regista valores de diferenciação inferiores aos verificados para os quadros superiores.

- Em termos de idade, a diferença salarial entre homens e mulheres é mais acentuada nos grupos etários mais elevados, sendo o grupo dos 60 aos 64 anos aquele onde o *gap* salarial é mais elevado, auferindo as mulheres menos 29,21% da remuneração média mensal em relação aos homens e menos 29,19% do ganho médio mensal, embora este grupo represente apenas 4,13% do total de pessoas empregadas na atividade.

É, no entanto, de realçar que nos grupos etários mais baixos as remunerações e os ganhos médios mensais dos homens são inferiores aos das mulheres. No grupo etário dos 30 aos 39 anos os homens auferem menos 8,84% do que as mulheres na remuneração média mensal e menos 6,06% no ganho médio mensal, sendo que, este grupo etário representa 27,52% do total da população empregada.

- Nesta atividade, em relação às habilitações literárias de nível superior, a diferenciação salarial entre homens e mulheres é de 35,48% na remuneração média mensal e 35,54% no ganho médio mensal.

A diferenciação salarial entre homens e mulheres é também bastante elevada ao nível dos indivíduos com habilitações literárias inferiores ao 1º ciclo do ensino básico, sendo de 18,37% na remuneração média mensal e de 20,64% no ganho médio mensal.

Considerações finais

Atividade económica pertencente à *secção A – agricultura, produção animal, caça, floresta e pesca*, com um total de 3.826 TCO, com predominância dos homens na sua população empregada, sendo ainda relativamente jovem. Caracterizada por baixas habilitações literárias, verifica-se que mais de 3/4 da população empregada possui habilitações literárias até ao 3º ciclo do ensino básico, onde mais de metade das pessoas está nos níveis menos qualificados.

Face à média nacional, de € 905.08, a remuneração base nesta atividade é mais baixa, situando-se nos € 678,99.

Relativamente ao *pay gap*, em média, é menos favorável para as mulheres, situando-se nos 5,66% de diferença quanto à remuneração média mensal e nos 6,88% quanto ao ganho médio mensal.

A diferenciação salarial entre homens e mulheres nos quadros superiores é das mais baixas por nível de qualificação, situando-se nos 3,33% relativamente ao ganho médio mensal. No entanto, a diferença salarial nas mulheres com habilitações literárias correspondentes ao ensino superior é particularmente elevada, chegando aos 35,54%, em seu desfavor.

É no nível de qualificação de encarregados, contramestres, mestres e chefes de equipa que a diferença salarial, a desfavor das mulheres, é mais elevada, chegando aos 25,72% (ganho médio mensal).

Nos grupos etários dos 30 aos 39 anos, quer a remuneração média mensal, quer o ganho médio mensal das mulheres é superior ao dos homens.

CAE: 03 - PESCA E AQUICULTURA

Ano: 2011

Continente e Região Autónoma da Madeira

	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher
	Unidades			%	
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO)	3.229	296	3.525	91,60	8,40

	Homem	Mulher	Total	Gap	
	€			€	%
Remuneração média mensal	1232,88	941,42	1208,41	291,47	23,64
Ganho médio mensal	1304,06	1002,72	1278,76	301,35	23,11

1- Caracterização da Atividade Económica

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	183	8	191	95,81	4,19	5,19	0,23	5,42
	25 a 29 anos	235	21	256	91,80	8,20	6,67	0,60	7,26
	30 a 39 anos	569	54	623	91,33	8,67	16,14	1,53	17,67
	40 a 49 anos	922	82	1.004	91,83	8,17	26,16	2,33	28,48
	50 a 59 anos	1.037	102	1.139	91,04	8,96	29,42	2,89	32,31
	60 a 64 anos	199	23	222	89,64	10,36	5,65	0,65	6,30
	65 e mais anos	76	4	80	95,00	5,00	2,16	0,11	2,27
Total		3.229	296	3.525	91,60	8,40	91,60	8,40	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	64	8	72	88,89	11,11	1,82	0,23	2,04
	1.º Ciclo do Ensino Básico	1.710	93	1.803	94,84	5,16	48,51	2,64	51,15
	2.º Ciclo do Ensino Básico	589	35	624	94,39	5,61	16,71	0,99	17,70
	3.º Ciclo do Ensino Básico	552	64	616	89,61	10,39	15,66	1,82	17,48
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	237	47	284	83,45	16,55	6,72	1,33	8,06
	Ensino Superior	71	49	120	59,17	40,83	2,01	1,39	3,40
	Total	3.229	296	3.525	91,60	8,40	91,60	8,40	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	78	37	115	67,83	32,17	2,21	1,05	3,26
	Quadros Médios	88	10	98	89,80	10,20	2,50	0,28	2,78
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	227	13	240	94,58	5,42	6,44	0,37	6,81
	Profissionais altamente qualificados	44	10	54	81,48	18,52	1,25	0,28	1,53
	Profissionais qualificados	2.444	178	2.622	93,21	6,79	69,33	5,05	74,38
	Profissionais semiquualificados	307	40	347	88,47	11,53	8,71	1,13	9,84
	Profissionais não qualificados	41	7	48	85,42	14,58	1,16	0,20	1,36
	Praticantes e aprendizes	-	1	1	0,00	100,00	0,00	0,03	0,03
	Total	3.229	296	3.525	91,60	8,40	91,60	8,40	100,00

		Remuneração média mensal				Ganho médio mensal					
		Homem	Mulher	Média	Gap	Homem	Mulher	Média	Gap		
		€	€	€	%	€	€	€	%		
Remunerações médias mensais (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	916,31	857,03	913,83	59,28	6,47	1.002,25	923,92	998,97	78,33	7,82
	25 a 29 anos	1.016,87	883,83	1.005,96	133,04	13,08	1.104,39	943,77	1.091,22	160,62	14,54
	30 a 39 anos	1.220,54	991,03	1.200,65	229,52	18,80	1.312,72	1.096,73	1.294,00	215,99	16,45
	40 a 49 anos	1.329,18	948,69	1.298,11	380,49	28,63	1.396,13	1.006,85	1.364,34	389,28	27,88
	50 a 59 anos	1.263,92	917,94	1.232,94	345,98	27,37	1.321,24	966,83	1.289,50	354,41	26,82
	60 a 64 anos	1.242,22	1.045,23	1.221,81	196,99	15,86	1.307,14	1.083,79	1.284,00	223,35	17,09
	65 e mais anos	1.102,42	773,25	1.085,96	329,17	29,86	1.175,61	773,25	1.155,49	402,36	34,23
Total		1.232,88	941,42	1.208,41	291,47	23,64	1.304,06	1.002,72	1.278,76	301,35	23,11

		Remuneração média mensal				Ganho médio mensal					
		Homem	Mulher	Média	Gap	Homem	Mulher	Média	Gap		
		€	€	€	%	€	€	€	%		
Remunerações médias mensais (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	737,25	626,03	724,89	111,22	15,09	802,58	639,75	784,48	162,83	20,29
	1.º Ciclo do Ensino Básico	1.399,80	943,13	1.376,24	456,67	32,62	1.454,50	980,69	1.430,06	473,80	32,58
	2.º Ciclo do Ensino Básico	1.072,64	801,49	1.057,43	271,15	25,28	1.141,30	863,80	1.125,73	277,50	24,31
	3.º Ciclo do Ensino Básico	955,26	876,19	947,05	79,07	8,28	1.049,23	922,63	1.036,07	126,60	12,07
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	1.041,86	813,06	1.003,99	228,79	21,96	1.131,85	919,18	1.096,66	212,68	18,79
	Ensino Superior	1.794,68	1.297,90	1.591,83	496,78	27,68	2.049,59	1.387,73	1.779,33	661,85	32,29
Total		1.232,88	941,42	1.208,41	291,47	23,64	1.304,06	1.002,72	1.278,76	301,35	23,11

		Remuneração média mensal				Ganho médio mensal					
		Homem	Mulher	Média	Gap	Homem	Mulher	Média	Gap		
		€	€	€	%	€	€	€	%		
Remunerações médias mensais (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	1.886,09	1.519,19	1.768,04	366,90	19,45	2.130,31	1.635,82	1.971,21	494,49	23,21
	Quadros Médios	1.084,03	999,60	1.075,41	84,43	7,79	1.106,76	1.034,42	1.099,37	72,34	6,54
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	1.633,71	936,80	1.595,96	696,90	42,66	1.775,23	990,68	1.732,74	784,56	44,19
	Profissionais altamente qualificados	1.302,26	737,00	1.197,58	565,26	43,41	1.373,31	822,43	1.271,29	550,88	40,11
	Profissionais qualificados	1.265,51	919,50	1.242,02	346,01	27,34	1.307,46	954,89	1.283,53	352,57	26,97
	Profissionais semiquualificados	603,59	620,88	605,59	-17,29	-2,86	826,05	755,18	817,88	70,87	8,58
	Profissionais não qualificados	782,93	558,96	750,26	223,96	28,61	849,53	595,45	812,48	254,08	29,91
	Praticantes e aprendizes	#REF!	485,00	485,00	#REF!	#REF!	#REF!	485,00	485,00	#REF!	#REF!
	Total	1.232,88	941,42	1.208,41	291,47	23,64	1.304,06	1.002,72	1.278,76	301,35	23,11

Fonte: GEE/MEE, Quadros de Pessoal

(1) de Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO), nesta atividade económica, que trabalharam o horário completo tendo auferido remuneração

NOTA: No quadro onde não consta informação numérica, corresponde a valores não disponíveis / não existentes, mediante o fornecido pela fonte.

ANÁLISE QUALITATIVA - CAE 03

- Na atividade económica **Pesca e aquicultura**, os homens representam a maioria da população empregada, com 91,6% dos efetivos, enquanto as mulheres representam 8,4%.
- Quanto à estrutura etária, os grupos dos 40 aos 49 anos e dos 50 aos 59 anos representam mais de metade da população empregada na atividade, sendo o grupo etário dos 50 aos 59 anos o mais representativo – 32,31%, distribuindo-se este grupo por 29,42% de homens e 2,89% de mulheres.
- Esta atividade caracteriza-se por baixas habilitações literárias, em que o 1º ciclo do ensino básico é o grau mais representado com 51,15% dos seus TCO, distribuindo-se por 48,51% de homens e 2,64% de mulheres.
As habilitações literárias ao nível do ensino superior representam apenas 3,40% do total, sendo de 2,01% para os homens e 1,39% para as mulheres.
- Atividade onde os profissionais qualificados representam 74,38% do total, neste nível de qualificação.
Os quadros superiores representam apenas 3,26% do total de TCO por nível de qualificação, representando neste valor, os homens 2,21% e as mulheres 1,05%.
- Atividade caracterizada por diferenciação salarial entre homens e mulheres, sendo que, em todos os grupos etários ou níveis de habilitação literária a remuneração média mensal e o ganho médio mensal dos homens são superiores aos das mulheres.
Em termos de nível de qualificação a situação é diferente, sendo a remuneração média mensal dos homens ligeiramente inferior à das mulheres, nos profissionais semiqualeificados.
- Em termos da remuneração média mensal, as mulheres ganham menos 23,64% que os homens. Esta diferença é ligeiramente inferior ao nível do ganho médio mensal, que engloba outras prestações regulares e periódicas, diretas ou indiretas, atingindo os 23,11%.
- A diferenciação salarial é particularmente acentuada nos profissionais altamente qualificados, onde as mulheres auferem menos 43,41% que os homens, em termos de remuneração média mensal e menos 40,11% em termos de ganho médio mensal; e nos encarregados, contramestres, mestres e chefes de equipa, onde as mulheres auferem menos 42,66% que os homens na remuneração média mensal e menos 44,19% no ganho médio mensal.

- Nesta atividade, a diferenciação salarial entre homens e mulheres é menos acentuada nos quadros médios, ganhando as mulheres menos 7,79% na remuneração média mensal e menos 6,54% no ganho. É, no entanto, de realçar que a nível dos profissionais semiquualificados as mulheres auferem mais 2,86% que os homens em termos de remuneração média mensal, mas em termos de ganho médio mensal, a situação inverte-se, auferindo as mulheres menos 8,58% que os homens.
- Em termos de idade, a diferença salarial entre homens e mulheres é mais acentuada no grupo etário dos 65 e mais anos, auferindo as mulheres menos 29,86% da remuneração média mensal dos homens e menos 34,23% do ganho médio mensal, embora este grupo represente apenas 2,27% do total da população empregada nesta atividade.
O *gap* salarial é também muito elevado nos grupos etários dos 40 aos 49 anos e dos 50 aos 59 anos, onde se concentram a maior percentagem de TCO. As mulheres auferem menos 28,63% que os homens, em termos de remuneração média mensal e menos 27,88% em termos de ganho médio mensal, no grupo etário dos 40 aos 49 anos, e menos 27,37% na remuneração média mensal e menos 26,82% no ganho médio mensal, no grupo dos 50 aos 59 anos.
O grupo etário dos jovens, com menos de 25 anos, é onde a diferença salarial entre homens e mulheres é mais reduzida (6,47% na remuneração média mensal e 7,82% no ganho médio mensal).
- Nesta atividade, a diferenciação salarial entre homens e mulheres, segundo as habilitações literárias, é maior na população empregada com habilitações literárias ao nível do 1º ciclo do ensino básico (32,62% na remuneração média mensal e 32,58% no ganho médio mensal), sendo ainda neste nível de habilitações que se concentra mais de metade da população empregada na atividade.
Na população com o ensino superior, as mulheres auferem menos 27,68% que os homens na remuneração média mensal e menos 32,29% no ganho médio mensal.
Mais no respeitante às habilitações literárias, a diferenciação salarial entre homens e mulheres regista o valor mais baixo na população que possui o 3º ciclo do ensino básico, em termos de remuneração média mensal (8,28%) e em termos de ganho médio mensal (12,07%).

Considerações finais

Atividade económica pertencente à *secção A – agricultura, produção animal, caça, floresta e pesca*, com um total de 3.525 TCO, com predominância dos homens na sua população empregada, onde mais de 2/3 da população tem idade superior a 40 anos. Caracterizada por baixas habilitações literárias, a grande maioria da sua população empregada possui habilitações literárias até ao 3º ciclo do ensino básico, quer nos homens, quer nas mulheres, com preponderância do nível dos profissionais qualificados.

Face à média nacional, de € 905.08, a remuneração base nesta atividade é mais elevada, situando-se nos € 1208,41.

Relativamente ao *pay gap*, em média, é desfavorável para as mulheres, situando-se nos 23,64% de diferença quanto à remuneração média mensal e nos 23,11% quanto ao ganho médio mensal. É no nível dos profissionais altamente qualificados e nos encarregados, contramestres, mestres e chefes de equipa que a diferença salarial, a desfavor das mulheres, é mais elevada, chegando aos 43,41%, o mesmo acontecendo nas mulheres com habilitações correspondentes ao 1º ciclo do ensino básico (32,62%). No entanto, ao nível dos profissionais semiqualeificados, a remuneração média mensal das mulheres é ligeiramente superior à dos homens. Mas o mesmo não se verifica em termos de ganho médio mensal, onde a situação se inverte.

CAE: 07 - EXTRAÇÃO E PREPARAÇÃO DE MINÉRIOS METÁLICOS

Ano: 2011

Continente e Região Autónoma da Madeira

	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher
	Unidades			%	
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO)	1.130	139	1.269	89,05	10,95
	Homem	Mulher	Total	Gap	
	€			€	%
Remuneração média mensal	1229,20	1430,33	1251,23	-201,13	-16,36
Ganho médio mensal	2045,09	2008,78	2041,12	36,31	1,78

1- Caracterização da Atividade Económica

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	100	12	112	89,29	10,71	7,88	0,95	8,83
	25 a 29 anos	131	19	150	87,33	12,67	10,32	1,50	11,82
	30 a 39 anos	282	41	323	87,31	12,69	22,22	3,23	25,45
	40 a 49 anos	331	39	370	89,46	10,54	26,08	3,07	29,16
	50 a 59 anos	240	25	265	90,57	9,43	18,91	1,97	20,88
	60 a 64 anos	38	3	41	92,68	7,32	2,99	0,24	3,23
	65 e mais anos	8	-	8	100,00	0,00	0,63	0,00	0,63
	Total	1.130	139	1.269	89,05	10,95	89,05	10,95	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	2	1	3	66,67	33,33	0,16	0,08	0,24
	1.º Ciclo do Ensino Básico	252	6	258	97,67	2,33	19,86	0,47	20,33
	2.º Ciclo do Ensino Básico	224	7	231	96,97	3,03	17,65	0,55	18,20
	3.º Ciclo do Ensino Básico	240	9	249	96,39	3,61	18,91	0,71	19,62
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	285	59	344	82,85	17,15	22,46	4,65	27,11
	Ensino Superior	121	57	178	67,98	32,02	9,54	4,49	14,03
	Total	1.130	139	1.269	89,05	10,95	89,05	10,95	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	98	40	138	71,01	28,99	7,72	3,15	10,87
	Quadros Médios	81	10	91	89,01	10,99	6,38	0,79	7,17
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	58	6	64	90,63	9,38	4,57	0,47	5,04
	Profissionais altamente qualificados	48	33	81	59,26	40,74	3,78	2,60	6,38
	Profissionais qualificados	720	23	743	96,90	3,10	56,74	1,81	58,55
	Profissionais semiquualificados	26	8	34	76,47	23,53	2,05	0,63	2,68
	Profissionais não qualificados	38	13	51	74,51	25,49	2,99	1,02	4,02
	Praticantes e aprendizes	61	6	67	91,04	8,96	4,81	0,47	5,28
	Total	1.130	139	1.269	89,05	10,95	89,05	10,95	100,00

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€			€	%	€			€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	751,21	742,25	750,25	8,96	1,19	1.139,00	1.175,92	1.142,95	-36,92	-3,24
	25 a 29 anos	929,28	989,84	936,95	-60,57	-6,52	1.471,59	1.321,93	1.452,63	149,66	10,17
	30 a 39 anos	1.214,40	1.584,10	1.261,32	-369,70	-30,44	2.017,43	2.168,31	2.036,59	-150,87	-7,48
	40 a 49 anos	1.378,65	1.536,95	1.395,33	-158,31	-11,48	2.434,62	2.067,33	2.395,90	367,29	15,09
	50 a 59 anos	1.370,75	1.536,35	1.386,37	-165,61	-12,08	2.248,79	2.167,03	2.241,07	81,76	3,64
	60 a 64 anos	1.239,86	2.601,00	1.339,45	-1.361,14	-109,78	1.824,81	5.430,41	2.088,64	-3.605,60	-197,59
	65 e mais anos	2.156,57	#REF!	2.156,57	#REF!	#REF!	2.556,21	#REF!	2.556,21	#REF!	#REF!
	Total	1.229,20	1.430,33	1.251,23	-201,13	-16,36	2.045,09	2.008,78	2.041,12	36,31	1,78

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€			€	%	€			€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	1.114,50	566,80	931,93	547,70	49,14	2.242,90	774,12	1.753,30	1.468,78	65,49
	1.º Ciclo do Ensino Básico	1.023,49	706,75	1.016,12	316,74	30,95	1.782,08	929,05	1.762,24	853,03	47,87
	2.º Ciclo do Ensino Básico	1.099,54	866,56	1.092,48	232,98	21,19	1.969,90	1.157,38	1.945,28	812,53	41,25
	3.º Ciclo do Ensino Básico	1.035,70	906,04	1.031,01	129,67	12,52	1.826,99	1.221,39	1.805,10	605,61	33,15
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	1.119,34	1.128,11	1.120,84	-8,77	-0,78	1.839,34	1.517,26	1.784,10	322,09	17,51
	Ensino Superior	2.545,67	1.986,48	2.366,60	559,19	21,97	3.689,18	2.881,76	3.430,62	807,43	21,89
	Total	1.229,20	1.430,33	1.251,23	-201,13	-16,36	2.045,09	2.008,78	2.041,12	36,31	1,78

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€			€	%	€			€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	2.665,54	2.185,03	2.526,26	480,52	18,03	3.800,52	3.221,76	3.632,76	578,76	15,23
	Quadros Médios	1.924,16	1.561,17	1.884,27	362,99	18,86	3.321,45	1.921,21	3.167,58	1.400,24	42,16
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	1.389,58	1.932,63	1.440,49	-543,06	-39,08	2.234,08	3.049,58	2.310,54	-815,49	-36,50
	Profissionais altamente qualificados	1.376,76	1.283,25	1.338,66	93,51	6,79	2.159,14	1.625,16	1.941,59	533,98	24,73
	Profissionais qualificados	1.011,14	893,94	1.007,52	117,20	11,59	1.780,05	1.217,21	1.762,62	562,84	31,62
	Profissionais semiquualificados	919,60	1.028,87	945,31	-109,27	-11,88	1.464,85	1.440,63	1.459,15	24,23	1,65
	Profissionais não qualificados	695,13	630,45	678,64	64,68	9,30	1.009,73	895,49	980,61	114,24	11,31
	Praticantes e aprendizes	768,63	812,00	772,51	-43,37	-5,64	1.281,32	1.341,43	1.286,70	-60,11	-4,69
	Total	1.229,20	1.430,33	1.251,23	-201,13	-16,36	2.045,09	2.008,78	2.041,12	36,31	1,78

Fonte: GEE/MEE, Quadros de Pessoal

(1) de Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO), nesta atividade económica, que trabalharam o horário completo tendo auferido remuneração

NOTA: No quadro onde não consta informação numérica, corresponde a valores não disponíveis / não existentes, mediante o fornecido pela fonte.

ANÁLISE QUALITATIVA – CAE 07

- Na atividade económica ***Extração e preparação de minérios metálicos*** os homens representam a maioria da população empregada, com 89,05% dos TCO, enquanto as mulheres representam 10,95%.
- Quanto à estrutura etária, os grupos etários dos 30 aos 39 anos e dos 40 aos 49 anos representam mais de metade da população empregada nesta atividade, sendo o grupo etário dos 40 aos 49 anos o mais representativo – 29,16%, distribuindo-se este grupo por 26,08% de homens e 3,07% de mulheres.
O grupo etário dos 50 aos 59 anos de idade tem também um elevado peso nesta atividade, representando 20,88% do total da sua população empregada.
- No que se refere às habilitações literárias, embora mais de metade da população empregada possua habilitações literárias até ao 3º ciclo do ensino básico, a população com habilitações ao nível do ensino secundário e pós secundário e ensino superior representa uma fatia significativa.
O ensino secundário e pós-secundário não superior ao nível IV é o grau mais representado, com 27,21% dos TCO da atividade, distribuindo-se este valor por 22,46% de homens e 4,65% de mulheres.
- Atividade onde a grande maioria dos TCO (88,01%) se situa nos níveis de qualificação mais elevada, sendo o grupo dos profissionais qualificados o mais representativo com 58,55%.
- Atividade caracterizada por diferenciações salariais, sendo que, em termos de grupos etários, a remuneração média mensal e o ganho médio mensal das mulheres são frequentemente superiores aos dos homens, incluindo o caso do nível de qualificação dos profissionais semiquualificados, enquanto em termos de nível de habilitações literárias a situação é a inversa. Estas diferenciações são particularmente acentuadas em termos de ganho médio mensal.
- Em termos da remuneração média mensal, as mulheres ganham mais 16,36% que os homens. Já quanto ao ganho médio mensal, que engloba outras prestações regulares e periódicas, diretas ou indiretas, a situação inverte-se sendo o *gap* salarial em desfavor das mulheres de 1,78%.
- Quanto à diferenciação salarial por nível de qualificação, é particularmente acentuada, e em desfavor dos homens, ao nível de encarregados, contramestres, mestres e chefes de equipa, auferindo as mulheres mais 39,08% que os homens, em termos de remuneração média mensal e mais 36,50% em termos de ganho médio mensal.

As mulheres ganham também mais que os homens, na remuneração média mensal, nos profissionais semiqualeificados (11,88%) e praticantes e aprendizes (5,64%). Já em termos de ganho médio mensal, nos profissionais semiqualeificados a situação inverte-se.

Nos restantes níveis de qualificação, as mulheres ganham menos que os homens, sendo particularmente acentuado o *gap* a nível do ganho médio mensal, verificando-se situações onde a diferenciação salarial no ganho médio mensal é mais do dobro do valor registado na remuneração média mensal, como por exemplo, nos quadros médios (18,86% na remuneração média mensal e 42,16% no ganho médio mensal), nos profissionais altamente qualificados (6,79% na remuneração média mensal e 24,73% no ganho médio mensal) e nos profissionais qualificados (11,59% na remuneração média mensal e 31,62% no ganho médio mensal).

Ao nível dos quadros superiores a diferenciação salarial entre homens e mulheres é de 18,03% na remuneração média mensal e de 15,23% no ganho médio mensal, em desfavor das mulheres.

- Em termos de grupos etários, a diferença salarial entre homens e mulheres é, no que se refere à remuneração média mensal, quase sempre em desfavor dos homens, sendo mais acentuada no grupo etário dos 60 aos 64 anos, onde as mulheres auferem mais 109,78% que os homens. Neste grupo, a diferença no ganho médio mensal é ainda maior, auferindo as mulheres mais 197,59% que os homens. Contudo, o peso relativo deste grupo é apenas de 3,23% do total de pessoas empregadas na atividade, onde, apenas 3 mulheres se situam no mesmo grupo.

Nos grupos etários dos 25 aos 59 anos, a diferenciação salarial é em desfavor dos homens na remuneração média mensal, chegando aos 30,44% no grupo dos 30 aos 39 anos. No que se refere ao ganho médio mensal a situação inverte-se, nos grupos dos 40 aos 49 anos e 50 aos 59 anos.

De realçar que, no grupo dos mais jovens, enquanto na remuneração média mensal a diferenciação salarial é em desfavor das mulheres, no ganho médio mensal a situação é inversa.

- Nesta atividade, a diferenciação salarial entre homens e mulheres, segundo as habilitações literárias, é maior na população empregada com habilitações literárias inferiores ao 1º ciclo do ensino básico (49,14% na remuneração média mensal e 65,49% no ganho médio mensal) e ao nível do 1º ciclo do ensino básico (30,95% na remuneração média mensal e 47,87% no ganho médio mensal). Embora os TCO com habilitações literárias inferiores ao 1º ciclo do ensino básico representem apenas 0,24% do total, já os TCO com habilitações

literárias ao nível do 1º ciclo do ensino básico representam 20,33% da população empregada.

Na população com o ensino superior, as mulheres auferem menos 21,97% que os homens na remuneração média mensal e menos 21,89% no ganho médio mensal.

Considerações finais

Atividade económica pertencente à *secção B -indústrias extrativas*, com um total de 1.269 TCO, com predominância dos homens na sua população empregada, sendo ainda relativamente jovem. É também uma atividade onde a maioria das pessoas está no nível dos profissionais qualificados.

Face à média nacional, de € 905.08, a remuneração base nesta atividade é mais elevada, situando-se nos € 1251,23.

Relativamente ao *pay gap*, é favorável para as mulheres, auferindo estas mais 16,36% que os homens, quanto à remuneração média mensal. Quanto ao ganho médio mensal, a situação inverte-se, auferindo os homens mais 1,78% que as mulheres.

É no nível de qualificação dos encarregados, contramestres, mestres e chefes de equipa que a diferença salarial, em desfavor dos homens, é mais elevada, chegando aos 39,08%. No entanto, nos outros níveis de qualificação a situação inverte-se, chegando a diferença salarial aos 42,16% (ganho médio mensal), em desfavor das mulheres, nos quadros médios. O mesmo acontece nas mulheres com habilitações inferiores ao 1º ciclo do ensino básico, chegando aos 65,49% (ganho médio mensal), e com o 1º ciclo do ensino básico, chegando aos 47,87% (ganho médio mensal).

No grupo etário dos 60 aos 64 anos, quer a remuneração média mensal, quer o ganho médio mensal das mulheres é superior ao dos homens, atingindo os 197,59% (ganho médio mensal), porém, o número de mulheres, neste grupo etário, é residual.

	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher
	Unidades			%	
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO)	5.796	654	6.450	89,86	10,14

	Homem	Mulher	Total	Gap	
	€	€	€	€	%
Remuneração média mensal	803,80	874,31	810,95	-70,51	-8,77
Ganho médio mensal	965,84	999,70	969,27	-33,86	-3,51

1- Caracterização da Atividade Económica

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	231	17	248	93,15	6,85	3,58	0,26	3,84
	25 a 29 anos	429	67	496	86,49	13,51	6,65	1,04	7,69
	30 a 39 anos	1.455	235	1.690	86,09	13,91	22,56	3,64	26,20
	40 a 49 anos	1.944	187	2.131	91,22	8,78	30,14	2,90	33,04
	50 a 59 anos	1.430	109	1.539	92,92	7,08	22,17	1,69	23,86
	60 a 64 anos	251	30	281	89,32	10,68	3,89	0,47	4,36
	65 e mais anos	50	9	59	84,75	15,25	0,78	0,14	0,91
	Total	5.796	654	6.450	89,86	10,14	89,86	10,14	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	144	1	145	99,31	0,69	2,23	0,02	2,25
	1.º Ciclo do Ensino Básico	2.241	91	2.332	96,10	3,90	34,74	1,41	36,16
	2.º Ciclo do Ensino Básico	1.642	61	1.703	96,42	3,58	25,46	0,95	26,40
	3.º Ciclo do Ensino Básico	1.129	122	1.251	90,25	9,75	17,50	1,89	19,40
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	439	226	665	66,02	33,98	6,81	3,50	10,31
	Ensino Superior	197	152	349	56,45	43,55	3,05	2,36	5,41
	Total	5.796	654	6.450	89,86	10,14	89,86	10,14	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	217	99	316	68,67	31,33	3,36	1,53	4,90
	Quadros Médios	82	32	114	71,93	28,07	1,27	0,50	1,77
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	432	24	456	94,74	5,26	6,70	0,37	7,07
	Profissionais altamente qualificados	44	47	91	48,35	51,65	0,68	0,73	1,41
	Profissionais qualificados	3.310	296	3.606	91,79	8,21	51,32	4,59	55,91
	Profissionais semiquualificados	1.200	73	1.273	94,27	5,73	18,60	1,13	19,74
	Profissionais não qualificados	367	61	428	85,75	14,25	5,69	0,95	6,64
	Praticantes e aprendizes	144	22	166	86,75	13,25	2,23	0,34	2,57
	Total	5.796	654	6.450	89,86	10,14	89,86	10,14	100,00

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€	€	€	€	%	€	€	€	€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	577,48	586,52	578,10	-9,04	-1,57	697,55	667,08	695,47	30,48	4,37
	25 a 29 anos	701,60	740,75	706,89	-39,15	-5,58	866,81	853,37	865,00	13,45	1,55
	30 a 39 anos	769,11	867,29	782,76	-98,18	-12,77	930,60	999,49	940,18	-68,90	-7,40
	40 a 49 anos	828,19	924,02	836,60	-95,83	-11,57	994,57	1.065,82	1.000,82	-71,25	-7,16
	50 a 59 anos	834,59	932,21	841,50	-97,62	-11,70	998,54	1.048,44	1.002,07	-49,91	-5,00
	60 a 64 anos	950,30	822,17	936,62	128,13	13,48	1.116,91	898,71	1.093,61	218,19	19,54
	65 e mais anos	1.142,76	1.035,44	1.126,39	107,32	9,39	1.256,30	1.095,12	1.231,71	161,18	12,83
	Total	803,80	874,31	810,95	-70,51	-8,77	965,84	999,70	969,27	-33,86	-3,51

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€	€	€	€	%	€	€	€	€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	667,55	555,00	666,77	112,55	16,86	814,21	722,20	813,58	92,01	11,30
	1.º Ciclo do Ensino Básico	741,56	764,76	742,47	-23,19	-3,13	896,47	848,11	894,58	48,36	5,39
	2.º Ciclo do Ensino Básico	736,74	612,64	732,29	124,09	16,84	891,76	724,24	885,76	167,52	18,78
	3.º Ciclo do Ensino Básico	783,19	779,74	782,86	3,45	0,44	949,94	881,82	943,30	68,12	7,17
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	940,50	835,36	904,77	105,15	11,18	1.138,58	970,66	1.081,51	167,92	14,75
	Ensino Superior	1.977,60	1.179,79	1.630,13	797,80	40,34	2.185,37	1.339,64	1.817,03	845,73	38,70
	Total	803,80	874,31	810,95	-70,51	-8,77	965,84	999,70	969,27	-33,86	-3,51

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€	€	€	€	%	€	€	€	€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	2.141,64	1.317,19	1.883,35	824,45	38,50	2.327,13	1.467,75	2.057,90	859,38	36,93
	Quadros Médios	1.434,83	1.377,55	1.418,75	57,28	3,99	1.652,80	1.533,91	1.619,43	118,88	7,19
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	1.144,17	1.172,25	1.145,65	-28,08	-2,45	1.371,22	1.391,34	1.372,28	-20,12	-1,47
	Profissionais altamente qualificados	987,54	1.070,67	1.030,47	-83,13	-8,42	1.184,00	1.236,61	1.211,17	-52,61	-4,44
	Profissionais qualificados	711,72	760,11	715,70	-48,38	-6,80	867,63	881,74	868,79	-14,11	-1,63
	Profissionais semiquualificados	739,02	654,94	734,20	84,08	11,38	900,91	736,63	891,49	164,28	18,23
	Profissionais não qualificados	576,37	565,63	574,84	10,74	1,86	706,38	647,00	697,92	59,38	8,41
	Praticantes e aprendizes	587,03	525,31	578,85	61,73	10,51	700,16	620,89	689,65	79,27	11,32
	Total	803,80	874,31	810,95	-70,51	-8,77	965,84	999,70	969,27	-33,86	-3,51

Fonte: GEE/MEE, Quadros de Pessoal

(1) de Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO), nesta atividade económica, que trabalharam o horário completo tendo auferido remuneração

ANÁLISE QUALITATIVA – CAE 08

- Na atividade económica ***Outras indústrias extrativas*** os homens representam a maioria da população empregada, com 89,86% dos TCO, enquanto as mulheres representam 10,14%.
- Quanto à estrutura etária, os grupos etários dos 30 aos 39 anos e 40 aos 49 anos representam mais de metade da população empregada na atividade, sendo o grupo etário dos 40 aos 49 anos onde os homens estão mais representados (30,14%). As mulheres estão mais representadas no grupo etário dos 30 aos 39 anos (3,64%).
O grupo etário dos 50 aos 59 anos de idade tem também um elevado peso nesta atividade, representando 23,86% do total da população empregada.
- No que se refere às habilitações literárias, esta atividade caracteriza-se por baixas habilitações literárias, sendo que, o 1º ciclo do ensino básico é o grau mais representado com 36,16% dos TCO da atividade, como também onde os homens (34,74%) estão mais representados. As mulheres estão mais representadas no ensino secundário e pós secundário (3,50%).
As habilitações literárias ao nível do ensino superior representam apenas 5,41% do total, com 3,05% para os homens e 2,36% para as mulheres.
- Atividade onde a maioria dos TCO se situa nos níveis de qualificação mais elevados, sendo o grupo dos profissionais qualificados o mais representativo com 55,91%, sendo 51,32% de homens e 4,59% de mulheres.
Os quadros superiores representam apenas 4,9% do total, sendo de 3,36% para os homens e 1,53% para as mulheres.
- Atividade caracterizada por diferenciação salarial entre homens e mulheres, sendo que, em termos de grupos etários e nível de qualificação, a remuneração média mensal e o ganho médio mensal das mulheres, são frequentemente superiores aos dos homens, enquanto ao nível das habilitações literárias a situação é a inversa.
- Em termos da remuneração média mensal, as mulheres ganham mais 8,77% que os homens. Esta diferença é inferior no ganho médio mensal, que engloba outras prestações regulares e periódicas, diretas ou indiretas, atingindo os 3,51%, em desfavor dos homens.
- Embora em média as mulheres ganhem mais que os homens, quando se analisa a diferenciação salarial por nível de qualificação, verifica-se que ela é particularmente acentuada, e em desfavor das mulheres, nos quadros

superiores, auferindo os homens mais 38,50%, que as mulheres em termos de remuneração média mensal e mais 36,93% em termos de ganho médio mensal.

- As mulheres ganham mais que os homens, quer na remuneração média mensal, quer no ganho médio mensal, nos encarregados, contramestres, mestres e chefes de equipa, nos profissionais altamente qualificados e nos profissionais qualificados.
- Em termos de idade, a diferenciação salarial entre homens e mulheres é, no que se refere à remuneração média mensal, quase sempre em desfavor dos homens, sendo mais acentuada no escalão etário dos 30 aos 39 anos, onde as mulheres auferem mais 12,77%. Nos grupos etários dos 25 aos 59 anos, a diferenciação salarial é em desfavor dos homens na remuneração, chegando aos 12,77% no grupo dos 30 a 39 anos. No que se refere ao ganho médio mensal, a situação inverte-se nos grupos dos 25 aos 29 anos. É nos escalões etários mais velhos que a diferenciação salarial, em desfavor das mulheres, é mais acentuada, chegando aos 19,54% no ganho médio mensal no grupo dos 60 aos 64 anos.
- Em termos de habilitações literárias, ao nível do ensino superior, a diferenciação salarial entre homens e mulheres, em desfavor das mulheres, é de 40,34% na remuneração média mensal e 38,70% no ganho médio mensal.

Considerações finais

Atividade económica pertencente à *secção B - indústrias extrativas*, com um total de 6.450 TCO, predominância dos homens na sua população empregada, caracterizada por concentrar-se, maioritariamente entre os 30 e 59 anos de idade e com baixas habilitações literárias, sendo, contudo, de realçar que as mulheres se desviam deste padrão, pois mais de metade delas possui habilitações literárias a nível do ensino secundário e pós secundário e ensino superior. É, no entanto, uma atividade onde a maioria das pessoas está situada no nível dos profissionais qualificados.

Face à média nacional, de € 905.08, a remuneração base nesta atividade é mais baixa, situando-se nos € 810,95.

Relativamente ao *pay gap*, é favorável para as mulheres, auferindo estas mais 8,77% que os homens, quanto à remuneração média mensal e mais 3,51% no ganho médio mensal. No entanto, no nível de qualificação de quadros superiores a diferença salarial, em desfavor das mulheres, é elevada, chegando aos 38,50%, o mesmo acontecendo nas mulheres com habilitações literárias correspondentes ao ensino superior (40,34%).

Nos grupos etários entre os 30 e os 59 anos, quer a remuneração média mensal, quer o ganho médio mensal das mulheres, é superior ao dos homens.

CAE: 09 - ATIVIDADES DOS SERVIÇOS RELACIONADOS COM AS INDÚSTRIAS EXTRATIVAS

Ano: 2011

Continente e Região Autónoma da Madeira

	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher
	Unidades			%	
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO)	140	4	144	97,22	2,78

	Homem	Mulher	Total	Gap	
	€			€	%
Remuneração média mensal	834,13	2301,63	874,90	-1467,49	-175,93
Ganho médio mensal	1133,05	2407,39	1168,45	-1274,34	-112,47

1- Caracterização da Atividade Económica

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	20	-	20	100,00	0,00	13,89	0,00	13,89
	25 a 29 anos	24	-	24	100,00	0,00	16,67	0,00	16,67
	30 a 39 anos	44	3	47	93,62	6,38	30,56	2,08	32,64
	40 a 49 anos	30	1	31	96,77	3,23	20,83	0,69	21,53
	50 a 59 anos	18	-	18	100,00	0,00	12,50	0,00	12,50
	60 a 64 anos	3	-	3	100,00	0,00	2,08	0,00	2,08
	65 e mais anos	1	-	1	100,00	0,00	0,69	0,00	0,69
	Total	140	4	144	97,22	2,78	97,22	2,78	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	-	-	-	#DIV/0!	#DIV/0!	0,00	0,00	0,00
	1.º Ciclo do Ensino Básico	45	-	45	100,00	0,00	31,25	0,00	31,25
	2.º Ciclo do Ensino Básico	27	-	27	100,00	0,00	18,75	0,00	18,75
	3.º Ciclo do Ensino Básico	51	-	51	100,00	0,00	35,42	0,00	35,42
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	6	1	7	85,71	14,29	4,17	0,69	4,86
	Ensino Superior	10	3	13	76,92	23,08	6,94	2,08	9,03
	Total	140	4	144	97,22	2,78	97,22	2,78	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	8	1	9	88,89	11,11	5,56	0,69	6,25
	Quadros Médios	1	1	2	50,00	50,00	0,69	0,69	1,39
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	7	1	8	87,50	12,50	4,86	0,69	5,56
	Profissionais altamente qualificados	-	-	-	#DIV/0!	#DIV/0!	0,00	0,00	0,00
	Profissionais qualificados	97	1	98	98,98	1,02	67,36	0,69	68,06
	Profissionais semiquualificados	1	-	1	100,00	0,00	0,69	0,00	0,69
	Profissionais não qualificados	25	-	25	100,00	0,00	17,36	0,00	17,36
	Praticantes e aprendizes	1	-	1	100,00	0,00	0,69	0,00	0,69
	Total	140	4	144	97,22	2,78	97,22	2,78	100,00

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€	€	€	€	%	€	€	€	€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	653,56	#REF!	653,56	#REF!	#REF!	919,39	#REF!	919,39	#REF!	#REF!
	25 a 29 anos	736,09	#REF!	736,09	#REF!	#REF!	1.022,66	#REF!	1.022,66	#REF!	#REF!
	30 a 39 anos	889,70	2.423,82	987,62	-1.534,12	-172,43	1.207,40	2.517,83	1.291,04	-1.310,43	-108,53
	40 a 49 anos	724,50	1.935,06	763,55	-1.210,56	-167,09	1.034,69	2.076,08	1.068,28	-1.041,39	-100,65
	50 a 59 anos	937,56	#REF!	937,56	#REF!	#REF!	1.241,71	#REF!	1.241,71	#REF!	#REF!
	60 a 64 anos	2.494,48	#REF!	2.494,48	#REF!	#REF!	2.698,60	#REF!	2.698,60	#REF!	#REF!
	65 e mais anos	800,00	#REF!	800,00	#REF!	#REF!	1.082,39	#REF!	1.082,39	#REF!	#REF!
	Total	834,13	2.301,63	874,90	-1.467,49	-175,93	1.133,05	2.407,39	1.168,45	-1.274,34	-112,47

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€	€	€	€	%	€	€	€	€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!
	1.º Ciclo do Ensino Básico	766,33	#REF!	766,33	#REF!	#REF!	1.095,90	#REF!	1.095,90	#REF!	#REF!
	2.º Ciclo do Ensino Básico	773,75	#REF!	773,75	#REF!	#REF!	1.047,02	#REF!	1.047,02	#REF!	#REF!
	3.º Ciclo do Ensino Básico	698,00	#REF!	698,00	#REF!	#REF!	994,89	#REF!	994,89	#REF!	#REF!
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	805,83	2.032,74	981,11	-1.226,91	-152,25	1.055,33	2.173,76	1.215,10	-1.118,43	-105,98
	Ensino Superior	2.039,43	2.391,26	2.120,62	-351,83	-17,25	2.310,94	2.485,27	2.351,17	-174,34	-7,54
	Total	834,13	2.301,63	874,90	-1.467,49	-175,93	1.133,05	2.407,39	1.168,45	-1.274,34	-112,47

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€	€	€	€	%	€	€	€	€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	2.167,90	3.628,71	2.330,21	-1.460,81	-67,38	2.442,03	3.769,73	2.589,55	-1.327,70	-54,37
	Quadros Médios	1.150,00	2.032,74	1.591,37	-882,74	-76,76	1.531,00	2.173,76	1.852,38	-642,76	-41,98
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	1.598,87	1.935,06	1.640,90	-336,19	-21,03	1.907,91	2.076,08	1.928,93	-168,17	-8,81
	Profissionais altamente qualificados	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!
	Profissionais qualificados	725,78	1.610,00	734,80	-884,22	-121,83	1.037,63	1.610,00	1.043,47	-572,37	-55,16
	Profissionais semiquualificados	550,00	#REF!	550,00	#REF!	#REF!	636,00	#REF!	636,00	#REF!	#REF!
	Profissionais não qualificados	567,00	#REF!	567,00	#REF!	#REF!	832,73	#REF!	832,73	#REF!	#REF!
	Praticantes e aprendizes	1.968,00	#REF!	1.968,00	#REF!	#REF!	2.100,00	#REF!	2.100,00	#REF!	#REF!
	Total	834,13	2.301,63	874,90	-1.467,49	-175,93	1.133,05	2.407,39	1.168,45	-1.274,34	-112,47

Fonte: GEE/MEE, Quadros de Pessoal

(1) de Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO), nesta atividade económica, que trabalharam o horário completo tendo auferido remuneração

NOTA: No quadro onde não consta informação numérica, corresponde a valores não disponíveis / não existentes, mediante o fornecido pela fonte.

ANÁLISE QUALITATIVA – CAE 09

- Na atividade económica ***Atividades dos serviços relacionados com as indústrias extrativas***, os homens representam a maioria da população empregada, com 97,22% dos TCO, enquanto as mulheres representam 2,78%. Efetivamente, esta atividade apenas emprega 144 pessoas, sendo as mulheres apenas 4.
- Quanto à estrutura etária, o grupo etário dos 30 aos 39 anos é o mais representativo.
Das 4 mulheres empregadas na atividade, 3 estão no grupo dos 30 aos 39 anos e 1 no grupo dos 40 aos 49 anos.
- No que se refere às habilitações literárias, esta atividade caracteriza-se por baixas habilitações literárias, sendo o grau correspondente ao 3.º ciclo de ensino básico o mais representado, com 35,42% dos TCO. As mulheres empregadas nesta atividade possuem o ensino secundário e pós secundário (1 mulher) e o ensino superior (3 mulheres).
- Atividade onde os profissionais qualificados representam 68,06% do total.
As mulheres estão uniformemente distribuídas pelos quadros superiores, quadros médios, encarregados, contramestres, mestres e chefes de equipa e os profissionais qualificados.
Atividade caracterizada por diferenciação salarial entre homens e mulheres, sendo em desfavor dos homens, tanto ao nível da remuneração média mensal, como no ganho médio mensal.
Em todos os grupos etários, níveis de qualificação e habilitações literárias em que as mulheres estão presentes, elas auferem remunerações médias mensais e ganhos médios mensais superiores aos dos homens.
- Em termos da remuneração média mensal, as mulheres ganham mais 175,93% que os homens. Esta diferença é inferior no ganho médio mensal, que engloba outras prestações regulares e periódicas, diretas ou indiretas, atingindo os 112,47%, em desfavor dos homens.
- Quanto à diferenciação salarial por nível de qualificação, ela é particularmente acentuada, e em desfavor dos homens, nos profissionais qualificados. A mulher que se encontra neste nível de qualificação tem uma remuneração média mensal 121,83% superior à dos homens. No entanto, quando se analisa o ganho médio mensal, verifica-se que a diferença diminui para mais de metade, situando-se nos 55,16%, em desfavor dos homens. O mesmo acontece com a mulher que se situa no nível de encarregados, contramestres, mestres e chefes

de equipa, que auferem mais 21,03% que os homens em termos de remuneração média mensal, mas apenas mais 8,81% em termos de ganho médio mensal. Também nos quadros superiores e quadros médios as diferenças salariais diminuem quando se fala de ganho médio mensal.

- Em termos de idade, a diferença salarial entre homens e mulheres, em desfavor dos homens, é mais acentuada no grupo etário dos 30 aos 39 anos, quer na remuneração média mensal (172,43%), quer no ganho médio mensal (108,53%).
- No que se refere às habilitações literárias, a diferenciação salarial, em desfavor dos homens, é menos acentuada na população empregada com habilitações ao nível do ensino superior, chegando aos 17,25% na remuneração média mensal e aos 7,54% no ganho médio mensal.

Considerações finais

Atividade económica pertencente à *secção B - indústrias extrativas*, com um total de apenas 144 TCO, predominância dos homens na sua população empregada, caracterizada por ser jovem e com baixas habilitações literárias. É, no entanto, uma atividade onde a maioria das pessoas está situada no nível de profissionais qualificados.

De realçar que as trabalhadoras nesta atividade, que são apenas 4, têm habilitações literárias a nível do ensino superior (3 mulheres) e ensino secundário e pós secundário (1 mulher), situando-se nos níveis de qualificação de quadros superiores, quadros médios, encarregados, contramestres, mestres e chefes de equipa e profissionais qualificados.

Face à média nacional, de € 905.08, a remuneração base nesta atividade é mais baixa, situando-se nos € 874,90.

Relativamente ao *pay gap*, é favorável para as mulheres, auferindo estas mais 175,93% que os homens quanto à remuneração média mensal e mais 112,47% no ganho médio mensal.

De destacar, no entanto, que é ao nível dos/as trabalhadores/as com ensino superior que a diferenciação salarial, em desfavor dos homens, é menos acentuada.

CAE: 10 - INDÚSTRIAS ALIMENTARES

Ano: 2011

Continente e Região Autónoma da Madeira

	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher
	Unidades			%	
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO)	31.975	30.227	62.202	51,41	48,59

	Homem	Mulher	Total	Gap	
	€			€	%
Remuneração média mensal	831,17	636,04	736,34	195,13	23,48
Ganho médio mensal	1021,35	751,68	890,30	269,67	26,40

1- Caracterização da Atividade Económica

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	2.910	2.644	5.554	52,39	47,61	4,68	4,25	8,93
	25 a 29 anos	3.784	3.662	7.446	50,82	49,18	6,08	5,89	11,97
	30 a 39 anos	8.926	8.920	17.846	50,02	49,98	14,35	14,34	28,69
	40 a 49 anos	8.324	8.565	16.889	49,29	50,71	13,38	13,77	27,15
	50 a 59 anos	6.347	5.381	11.728	54,12	45,88	10,20	8,65	18,85
	60 a 64 anos	1.315	859	2.174	60,49	39,51	2,11	1,38	3,50
	65 e mais anos	330	178	508	64,96	35,04	0,53	0,29	0,82
	Total	31.975	30.227	62.202	51,41	48,59	51,41	48,59	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	376	469	845	44,50	55,50	0,60	0,75	1,36
	1.º Ciclo do Ensino Básico	7.453	7.188	14.641	50,90	49,10	11,98	11,56	23,54
	2.º Ciclo do Ensino Básico	7.740	7.091	14.831	52,19	47,81	12,44	11,40	23,84
	3.º Ciclo do Ensino Básico	9.259	8.155	17.414	53,17	46,83	14,89	13,11	28,00
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	5.008	4.915	9.923	50,47	49,53	8,05	7,90	15,95
	Ensino Superior	2.092	2.362	4.454	46,97	53,03	3,36	3,80	7,16
	Total	31.975	30.227	62.202	51,41	48,59	51,41	48,59	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	1.353	713	2.066	65,49	34,51	2,18	1,15	3,32
	Quadros Médios	830	529	1.359	61,07	38,93	1,33	0,85	2,18
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	2.475	1.329	3.804	65,06	34,94	3,98	2,14	6,12
	Profissionais altamente qualificados	1.419	1.011	2.430	58,40	41,60	2,28	1,63	3,91
	Profissionais qualificados	15.328	10.375	25.703	59,64	40,36	24,64	16,68	41,32
	Profissionais semiquificados	7.017	10.552	17.569	39,94	60,06	11,28	16,96	28,25
	Profissionais não qualificados	1.922	3.813	5.735	33,51	66,49	3,09	6,13	9,22
	Praticantes e aprendizes	1.631	1.905	3.536	46,13	53,87	2,62	3,06	5,68
	Total	31.975	30.227	62.202	51,41	48,59	51,41	48,59	100,00

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€	€		€	%	€	€		€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	547,58	520,32	534,60	27,25	4,98	685,94	614,54	651,95	71,40	10,41
	25 a 29 anos	644,96	592,81	619,31	52,15	8,09	809,19	701,80	756,38	107,40	13,27
	30 a 39 anos	807,55	675,76	741,68	131,80	16,32	997,62	797,19	897,44	200,43	20,09
	40 a 49 anos	892,09	649,15	768,89	242,94	27,23	1.102,62	767,68	932,76	334,94	30,38
	50 a 59 anos	955,91	636,44	809,33	319,48	33,42	1.162,35	755,03	975,46	407,32	35,04
	60 a 64 anos	977,67	626,69	838,99	350,97	35,90	1.158,99	735,46	991,64	423,53	36,54
	65 e mais anos	1.391,22	619,47	1.120,81	771,75	55,47	1.557,83	706,29	1.259,46	851,54	54,66
	Total	831,17	636,04	736,34	195,13	23,48	1.021,35	751,68	890,30	269,67	26,40

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€	€		€	%	€	€		€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	589,48	513,30	547,19	76,18	12,92	735,56	608,93	665,28	126,64	17,22
	1.º Ciclo do Ensino Básico	677,14	541,47	610,54	135,67	20,04	847,29	651,16	751,00	196,13	23,15
	2.º Ciclo do Ensino Básico	673,86	548,35	613,85	125,50	18,62	848,94	659,20	758,22	189,75	22,35
	3.º Ciclo do Ensino Básico	726,91	564,66	650,93	162,25	22,32	919,30	672,10	803,53	247,20	26,89
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	917,01	673,94	796,61	243,07	26,51	1.142,62	799,70	972,77	342,92	30,01
	Ensino Superior	2.258,80	1.379,33	1.792,41	879,46	38,93	2.489,43	1.539,21	1.985,52	950,22	38,17
	Total	831,17	636,04	736,34	195,13	23,48	1.021,35	751,68	890,30	269,67	26,40

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€	€		€	%	€	€		€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	2.795,38	1.723,27	2.425,38	1.072,11	38,35	3.002,34	1.876,20	2.613,69	1.126,14	37,51
	Quadros Médios	1.839,91	1.391,00	1.665,17	448,91	24,40	2.107,98	1.542,25	1.887,77	565,73	26,84
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	1.287,81	1.189,47	1.253,45	98,34	7,64	1.555,16	1.342,13	1.480,73	213,03	13,70
	Profissionais altamente qualificados	1.013,46	923,27	975,94	90,19	8,90	1.303,16	1.089,79	1.214,39	213,36	16,37
	Profissionais qualificados	680,06	598,12	646,98	81,95	12,05	864,04	717,19	804,76	146,86	17,00
	Profissionais semiquificados	605,50	534,93	563,12	70,56	11,65	776,40	646,09	698,14	130,31	16,78
	Profissionais não qualificados	575,55	503,42	527,59	72,13	12,53	727,27	591,57	637,05	135,70	18,66
	Praticantes e aprendizes	529,05	512,96	520,38	16,09	3,04	648,52	613,07	629,42	35,45	5,47
	Total	831,17	636,04	736,34	195,13	23,48	1.021,35	751,68	890,30	269,67	26,40

Fonte: GEE/MEE, Quadros de Pessoal

(1) de Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO), nesta atividade económica, que trabalharam o horário completo tendo auferido remuneração

ANÁLISE QUALITATIVA – CAE 10

- Na atividade económica **Indústrias alimentares**, a população empregada está distribuída de modo muito equilibrado entre homens e mulheres. Os homens representam 51,41% dos TCO, enquanto as mulheres representam 48,59%.
- Quanto à estrutura etária, os grupos dos 30 aos 39 anos e dos 40 aos 49 anos representam mais de metade da população empregada na atividade, sendo o grupo etário dos 30 aos 39 anos o mais representativo com 28,69%, com 14,35% de homens e 14,34% de mulheres.
- Atividade caracterizada por baixas habilitações literárias, sendo o 3º ciclo do ensino básico, o grau mais representado com 28% dos TCO da atividade, tanto para os homens (14,89%), como para as mulheres (13,11%).
As habilitações literárias ao nível do ensino superior representam apenas 7,16% do total, sendo de 3,36% para os homens e 3,80% para as mulheres.
- Atividade onde os TCO com nível de profissionais qualificados representam 41,32% do total. Quanto aos profissionais semiquualificados e não qualificados, estes têm um peso importante nesta atividade com 37,47% da população empregada.
Homens e mulheres concentram-se nos profissionais qualificados e nos profissionais semiquualificados.
Embora 7,16% da população empregada nesta atividade tenha habilitações literárias ao nível do ensino superior, os quadros superiores representam apenas 3,32% do total de TCO por nível de qualificação, sendo que, deste último valor, 2,18% são homens e 1,15% são mulheres.
- Atividade caracterizada por diferenciação salarial entre homens e mulheres, sendo que em todos os grupos etários, nível de habilitação literária ou nível de qualificação, a remuneração média mensal e o ganho médio mensal dos homens, são superiores aos das mulheres.
- Em termos da remuneração média mensal, as mulheres ganham menos 23,48% que os homens. Esta diferença é mais acentuada ao nível do ganho médio mensal, que engloba outras prestações regulares e periódicas, diretas ou indiretas, atingindo os 26,40%.
- A diferenciação salarial é particularmente acentuada ao nível de quadros superiores, onde as mulheres auferem menos 38,35% que os homens, em termos de remuneração média mensal e menos 37,51%, em termos de ganho médio mensal.

A diferenciação salarial entre homens e mulheres é menos acentuada no nível de qualificação de praticantes e aprendizes.

- Em termos de idade, a diferença salarial entre mulheres e homens é mais acentuada nos escalões etários mais elevados, registando-se nos três últimos grupos etários, (a partir dos 50 anos), diferenças salariais superiores a 30%, sendo o grupo dos 65 e mais anos aquele onde o *gap* salarial é mais elevado, auferindo as mulheres menos 55,47% da remuneração média mensal, em relação aos homens e menos 54,66% do ganho médio mensal.
- Nesta atividade a diferenciação salarial entre homens e mulheres, segundo as habilitações literárias, é maior na população empregada com habilitações ao nível do ensino superior. Neste nível de habilitações, a diferenciação salarial, em desfavor das mulheres, é de 38,93% na remuneração média mensal e 38,17% no ganho médio mensal.

A diferenciação salarial entre homens e mulheres regista o valor mais baixo na população com habilitações literárias inferiores ao 1º ciclo do ensino básico, com 12,92% em termos de remuneração média mensal e 17,22% em termos de ganho médio mensal.

Considerações finais

Atividade económica pertencente à *secção C - indústrias transformadoras*, com um total de 62.202 TCO, equilibradamente distribuídos entre homens e mulheres, caracterizado por ser jovem e com baixas habilitações.

Face à média nacional, de € 905.08, a remuneração base nesta atividade é mais baixa, situando-se nos € 736,34.

Relativamente ao *pay gap*, é desfavorável para as mulheres, situando-se nos 23,48% de diferença quanto à remuneração média mensal e nos 26,40% quanto ao ganho médio mensal. No entanto, é no nível de qualificação dos quadros superiores que, a diferença salarial, a desfavor das mulheres, é mais elevada, chegando aos 38,35%, o mesmo acontecendo nas mulheres com habilitações correspondentes ao ensino superior (38,93%).

Nesta atividade, o *gap* salarial é particularmente elevado nos grupos etários a partir dos 50 anos.

	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher
	Unidades			%	
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO)	6.554	3.889	10.443	62,76	37,24

	Homem	Mulher	Total	Gap	
	€			€	%
Remuneração média mensal	1190,15	945,18	1098,92	244,98	20,58
Ganho médio mensal	1416,30	1079,92	1291,03	336,37	23,75

1- Caracterização da Atividade Económica

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	262	118	380	68,95	31,05	2,51	1,13	3,64
	25 a 29 anos	628	359	987	63,63	36,37	6,01	3,44	9,45
	30 a 39 anos	1.954	1.267	3.221	60,66	39,34	18,71	12,13	30,84
	40 a 49 anos	1.875	1.093	2.968	63,17	36,83	17,95	10,47	28,42
	50 a 59 anos	1.437	887	2.324	61,83	38,17	13,76	8,49	22,25
	60 a 64 anos	306	151	457	66,96	33,04	2,93	1,45	4,38
	65 e mais anos	79	12	91	86,81	13,19	0,76	0,11	0,87
	Total	6.554	3.889	10.443	62,76	37,24	62,76	37,24	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	99	36	135	73,33	26,67	0,95	0,34	1,29
	1.º Ciclo do Ensino Básico	1.230	813	2.043	60,21	39,79	11,78	7,79	19,56
	2.º Ciclo do Ensino Básico	1.072	537	1.609	66,63	33,37	10,27	5,14	15,41
	3.º Ciclo do Ensino Básico	1.373	548	1.921	71,47	28,53	13,15	5,25	18,40
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	1.627	939	2.566	63,41	36,59	15,58	8,99	24,57
	Ensino Superior	1.089	975	2.064	52,76	47,24	10,43	9,34	19,76
	Total	6.554	3.889	10.443	62,76	37,24	62,76	37,24	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	627	272	899	69,74	30,26	6,00	2,60	8,61
	Quadros Médios	485	295	780	62,18	37,82	4,64	2,82	7,47
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	712	251	963	73,94	26,06	6,82	2,40	9,22
	Profissionais altamente qualificados	251	325	576	43,58	56,42	2,40	3,11	5,52
	Profissionais qualificados	2.271	1.358	3.629	62,58	37,42	21,75	13,00	34,75
	Profissionais semiquualificados	1.664	853	2.517	66,11	33,89	15,93	8,17	24,10
	Profissionais não qualificados	514	497	1.011	50,84	49,16	4,92	4,76	9,68
	Praticantes e aprendizes	30	38	68	44,12	55,88	0,29	0,36	0,65
	Total	6.554	3.889	10.443	62,76	37,24	62,76	37,24	100,00

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€	€		€	%	€	€		€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	606,21	634,14	614,88	-27,94	-4,61	789,23	751,10	777,39	38,13	4,83
	25 a 29 anos	825,39	830,34	827,19	-4,94	-0,60	1.066,53	968,29	1.030,79	98,24	9,21
	30 a 39 anos	1.147,86	1.062,67	1.114,35	85,19	7,42	1.385,97	1.222,80	1.321,79	163,17	11,77
	40 a 49 anos	1.338,77	970,64	1.203,20	368,13	27,50	1.573,88	1.098,87	1.398,95	475,01	30,18
	50 a 59 anos	1.284,56	869,24	1.126,04	415,32	32,33	1.500,38	983,01	1.302,91	517,37	34,48
	60 a 64 anos	1.237,78	759,38	1.079,71	478,39	38,65	1.421,32	863,34	1.236,95	557,98	39,26
	65 e mais anos	1.671,47	655,76	1.537,53	1.015,71	60,77	1.790,33	733,86	1.651,02	1.056,47	59,01
	Total	1.190,15	945,18	1.098,92	244,98	20,58	1.416,30	1.079,92	1.291,03	336,37	23,75

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
					€	%				€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	649,15	544,83	621,33	104,32	16,07	841,28	636,94	786,79	204,34	24,29
	1.º Ciclo do Ensino Básico	760,65	571,84	685,52	188,81	24,82	954,46	674,34	842,99	280,12	29,35
	2.º Ciclo do Ensino Básico	794,05	609,89	732,59	184,17	23,19	998,85	727,92	908,43	270,93	27,12
	3.º Ciclo do Ensino Básico	902,63	749,76	859,02	152,87	16,94	1.141,27	873,60	1.064,91	267,66	23,45
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	1.111,29	909,36	1.037,40	201,94	18,17	1.388,31	1.062,15	1.268,96	326,17	23,49
	Ensino Superior	2.609,94	1.611,85	2.138,46	998,09	38,24	2.804,76	1.768,58	2.315,29	1.036,18	36,94
	Total	1.190,15	945,18	1.098,92	244,98	20,58	1.416,30	1.079,92	1.291,03	336,37	23,75

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
					€	%				€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	3.338,36	2.212,73	2.997,79	1.125,63	33,72	3.521,54	2.372,48	3.173,88	1.149,05	32,63
	Quadros Médios	2.030,84	1.650,08	1.886,84	380,76	18,75	2.260,71	1.814,24	2.091,85	446,46	19,75
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	1.326,14	1.476,48	1.365,33	-150,33	-11,34	1.568,01	1.637,04	1.586,00	-69,03	-4,40
	Profissionais altamente qualificados	1.168,47	1.134,47	1.149,29	34,00	2,91	1.468,82	1.275,96	1.360,00	192,86	13,13
	Profissionais qualificados	882,12	778,42	843,32	103,70	11,76	1.153,53	910,34	1.062,52	243,19	21,08
	Profissionais semiquualificados	695,95	584,84	658,30	111,12	15,97	881,31	728,58	829,55	152,73	17,33
	Profissionais não qualificados	594,53	539,68	567,56	54,85	9,23	748,53	620,47	685,58	128,06	17,11
	Praticantes e aprendizes	589,53	622,82	608,13	-33,29	-5,65	731,78	727,11	729,17	4,67	0,64
	Total	1.190,15	945,18	1.098,92	244,98	20,58	1.416,30	1.079,92	1.291,03	336,37	23,75

Fonte: GEE/MEE, Quadros de Pessoal

(1) de Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO), nesta atividade económica, que trabalharam o horário completo tendo auferido remuneração

ANÁLISE QUALITATIVA – CAE 11

- Na atividade económica **Indústria das bebidas**, os homens representam a maioria da população empregada, com 62,76% dos TCO, enquanto as mulheres representam 37,24%.
- Quanto à estrutura etária, os grupos dos 30 aos 59 anos representam a maioria da população empregada, sendo o grupo etário dos 30 aos 39 anos o mais representativo (30,84%), tanto ao nível dos homens (18,71%), como no das mulheres (12,13%).
- No que se refere às habilitações literárias, o ensino secundário e pós secundário é o mais representado com 24,57% dos TCO da atividade, sendo o mais representativo para os homens (15,58%). As mulheres estão mais representadas no ensino superior (9,34%).
- Atividade onde os TCO se situam nos níveis de qualificação mais elevados, sendo o grupo dos profissionais qualificados o mais representativo com 34,75%, tanto para os homens, como para as mulheres.
- Atividade caracterizada por diferenciação salarial entre homens e mulheres, sendo que em todos os níveis de habilitações literárias, a remuneração média mensal e o ganho médio mensal dos homens, são superiores aos das mulheres. Em termos de grupos etários e níveis de qualificação, há situações onde as mulheres têm remunerações e ganhos médios mensais superiores aos dos homens.
- Em termos da remuneração média mensal, as mulheres ganham menos 20,58%, que os homens. Esta diferença é mais acentuada ao nível do ganho médio mensal, que engloba outras prestações regulares e periódicas, diretas ou indiretas, atingindo os 23,75%.
- A diferenciação salarial é particularmente acentuada ao nível de quadros superiores, onde as mulheres auferem menos 33,72%, que os homens, em termos de remuneração média mensal e menos 32,63% em termos de ganho médio mensal.
As mulheres ganham mais do que os homens, quer na remuneração média mensal (11,34%), quer no ganho médio mensal (4,40%), nos encarregados, contramestres, mestres e chefes de equipa. Ao nível dos praticantes e aprendizes, as mulheres também auferem mais do que os homens, na remuneração média mensal, mas não no ganho médio mensal.

- Em termos de idade, a diferença salarial entre homens e mulheres é mais acentuada nos grupos etários mais elevados, registando-se nos três últimos grupos (a partir dos 50 anos) diferenças salariais superiores a 30%, sendo o grupo dos 65 e mais anos, aquele onde o *gap* salarial é mais elevado, auferindo as mulheres menos 60,77% da remuneração média mensal, em relação aos homens e menos 59,01% do ganho médio mensal.
- O grupo etário dos 40 aos 49 anos caracteriza-se também, por uma diferenciação salarial entre homens e mulheres, chegando aos 30,18% em termos de ganho médio mensal.
- Nesta atividade em termos de habilitações literárias, ao nível do ensino superior, a diferenciação salarial, em desfavor das mulheres, é de 38,24% na remuneração média mensal e de 36,94% no ganho médio mensal.
- A diferenciação salarial entre homens e mulheres, regista o valor mais baixo na população com habilitações literárias inferiores ao 1º ciclo do ensino básico, com 16,07% em termos de remuneração média mensal e 24,29% em termos de ganho médio mensal.

Considerações finais

Atividade económica pertencente à *secção C - indústrias transformadoras*, com um total de 10.443 TCO, sendo cerca de 2/3 homens, assim como, população predominantemente entre os 30 e os 59 anos.

Face à média nacional, de € 905.08, a remuneração base nesta atividade é mais elevada, situando-se nos € 1098,92.

Relativamente ao *pay gap*, é geralmente desfavorável para as mulheres, situando-se nos 20,58% de diferença, quanto à remuneração média mensal e nos 23,75%, quanto ao ganho médio mensal. No entanto, é no nível de qualificação dos quadros superiores, que a diferença salarial, em relação à remuneração média mensal, a desfavor das mulheres, é mais elevada, chegando aos 33,72%, o mesmo acontecendo nas mulheres com habilitações correspondentes ao ensino superior (38,24%). No entanto, ao nível dos encarregados, contramestres, mestres e chefes de equipa, a remuneração média mensal e o ganho médio mensal das mulheres são ligeiramente superiores aos dos homens.

Nesta atividade, o *gap* salarial é particularmente alto nos grupos etários mais elevados.

	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher
	Unidades			%	
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO)	363	92	455	79,78	20,22
	Homem	Mulher	Total	Gap	
	€			€	%
Remuneração média mensal	1708,85	1732,26	1713,59	-23,41	-1,37
Ganho médio mensal	2388,69	2144,49	2339,31	244,20	10,22

1- Caracterização da Atividade Económica

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	5	2	7	71,43	28,57	1,10	0,44	1,54
	25 a 29 anos	14	8	22	63,64	36,36	3,08	1,76	4,84
	30 a 39 anos	202	43	245	82,45	17,55	44,40	9,45	53,85
	40 a 49 anos	79	12	91	86,81	13,19	17,36	2,64	20,00
	50 a 59 anos	58	26	84	69,05	30,95	12,75	5,71	18,46
	60 a 64 anos	4	1	5	80,00	20,00	0,88	0,22	1,10
	65 e mais anos	1	-	1	100,00	0,00	0,22	0,00	0,22
	Total	363	92	455	79,78	20,22	79,78	20,22	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	1	-	1	100,00	0,00	0,22	0,00	0,22
	1.º Ciclo do Ensino Básico	36	6	42	85,71	14,29	7,91	1,32	9,23
	2.º Ciclo do Ensino Básico	10	4	14	71,43	28,57	2,20	0,88	3,08
	3.º Ciclo do Ensino Básico	82	10	92	89,13	10,87	18,02	2,20	20,22
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	168	45	213	78,87	21,13	36,92	9,89	46,81
	Ensino Superior	63	25	88	71,59	28,41	13,85	5,49	19,34
	Total	363	92	455	79,78	20,22	79,78	20,22	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	48	24	72	66,67	33,33	10,55	5,27	15,82
	Quadros Médios	30	11	41	73,17	26,83	6,59	2,42	9,01
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	7	-	7	100,00	0,00	1,54	0,00	1,54
	Profissionais altamente qualificados	225	47	272	82,72	17,28	49,45	10,33	59,78
	Profissionais qualificados	48	8	56	85,71	14,29	10,55	1,76	12,31
	Profissionais semiquualificados	2	1	3	66,67	33,33	0,44	0,22	0,66
	Profissionais não qualificados	3	1	4	75,00	25,00	0,66	0,22	0,88
	Praticantes e aprendizes	-	-	-	#DIV/0!	#DIV/0!	0,00	0,00	0,00
	Total	363	92	455	79,78	20,22	79,78	20,22	100,00

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
					€	%				€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	1.146,65	797,50	1.046,89	349,15	30,45	1.491,60	1.006,00	1.352,86	485,60	32,56
	25 a 29 anos	1.656,32	1.269,38	1.515,61	386,94	23,36	2.028,41	1.591,62	1.869,58	436,79	21,53
	30 a 39 anos	1.567,60	1.745,62	1.598,84	-178,02	-11,36	2.302,35	2.208,17	2.285,82	94,18	4,09
	40 a 49 anos	1.843,94	1.977,91	1.861,61	-133,97	-7,27	2.530,90	2.365,78	2.509,13	165,12	6,52
	50 a 59 anos	2.129,20	1.783,24	2.022,12	345,96	16,25	2.746,66	2.170,40	2.568,29	576,26	20,98
	60 a 64 anos	1.190,00	2.457,00	1.443,40	-1.267,00	-106,47	1.446,10	2.777,20	1.712,32	-1.331,10	-92,05
	65 e mais anos	812,00	#REF!	812,00	#REF!	#REF!	1.132,20	#REF!	1.132,20	#REF!	#REF!
	Total	1.708,85	1.732,26	1.713,59	-23,41	-1,37	2.388,69	2.144,49	2.339,31	244,20	10,22

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€	€		€	%	€	€		€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	723,00	#REF!	723,00	#REF!	#REF!	915,00	#REF!	915,00	#REF!	#REF!
	1.º Ciclo do Ensino Básico	1.111,74	1.224,65	1.127,87	-112,91	-10,16	1.662,15	1.879,87	1.693,25	-217,72	-13,10
	2.º Ciclo do Ensino Básico	1.163,49	1.230,36	1.182,60	-66,86	-5,75	1.681,13	1.769,91	1.706,49	-88,78	-5,28
	3.º Ciclo do Ensino Básico	1.413,04	1.341,36	1.405,25	71,68	5,07	2.288,14	1.579,95	2.211,17	708,19	30,95
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	1.494,69	1.359,51	1.466,13	135,19	9,04	2.285,33	1.927,88	2.209,81	357,45	15,64
	Ensino Superior	3.030,09	2.706,22	2.938,08	323,86	10,69	3.298,21	2.861,15	3.174,05	437,06	13,25
	Total	1.708,85	1.732,26	1.713,59	-23,41	-1,37	2.388,69	2.144,49	2.339,31	244,20	10,22

Remunerações médias mensais (1) segundo os níveis de qualificação e sexo		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€			€	%	€			€	%
	Quadros Superiores	3.220,79	2.470,77	2.970,78	750,02	23,29	3.323,90	2.538,51	3.062,11	785,40	23,63
	Quadros Médios	3.148,11	2.976,88	3.102,17	171,23	5,44	3.894,23	3.335,95	3.744,45	558,29	14,34
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	1.760,72	#REF!	1.760,72	#REF!	#REF!	2.127,35	#REF!	2.127,35	#REF!	#REF!
	Profissionais altamente qualificados	1.362,59	1.263,26	1.345,42	99,33	7,29	2.226,98	1.879,97	2.167,02	347,00	15,58
	Profissionais qualificados	997,73	810,30	970,96	187,43	18,79	1.440,25	1.194,58	1.405,15	245,66	17,06
	Profissionais semiquualificados	891,00	970,00	917,33	-79,00	-8,87	987,00	970,00	981,33	17,00	1,72
	Profissionais não qualificados	897,33	498,00	797,50	399,33	44,50	1.217,53	788,20	1.110,20	429,33	35,26
	Praticantes e aprendizes	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!
	Total	1.708,85	1.732,26	1.713,59	-23,41	-1,37	2.388,69	2.144,49	2.339,31	244,20	10,22

Fonte: GEE/MEE, Quadros de Pessoal

(1) de Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO), nesta atividade económica, que trabalharam o horário completo tendo auferido remuneração

NOTA: No quadro onde não consta informação numérica, corresponde a valores não disponíveis / não existentes, mediante o fornecido pela fonte.

ANÁLISE QUALITATIVA - CAE 12

- Na atividade económica **Indústria do tabaco**, os homens representam a larga maioria da população empregada, com 79,78% dos efetivos, enquanto as mulheres representam 20,22%.
- Quanto à estrutura etária, os grupos etários dos 30 aos 39 anos e dos 40 aos 49 anos, representam mais de metade da população empregada na atividade, sendo o grupo etário dos 30 aos 39 anos o mais representativo, com 53,85% da população empregada na atividade, nos homens com 44,40% e nas mulheres com 9,45%.
- No que se refere às habilitações literárias, o ensino secundário e pós secundário é o grau mais representado com 46,81% dos efetivos da atividade, sendo também o mais representativo tanto para os homens (36,92%), como para as mulheres (9,89%). O 3º ciclo do ensino básico tem uma representação de 20,22%, sendo de 18,02% para os homens e apenas 2,20% para as mulheres. As habilitações ao nível do ensino superior representam apenas 19,34% do total, sendo de 13,85% para os homens e 5,49% para as mulheres.
- Atividade onde os profissionais altamente qualificados representam 59,78 % do total, e os quadros superiores 15,82%, sendo os níveis de qualificação mais representados. Os homens representam 49,45% dos profissionais altamente qualificados e 10,55% dos quadros superiores, enquanto as mulheres representam apenas 10,33% dos profissionais altamente qualificados e 5,27% dos quadros superiores.
- Em termos da remuneração média mensal, as mulheres ganham mais 1,37% que os homens. No entanto, ao nível do ganho médio mensal, que engloba outras prestações regulares e periódicas, diretas ou indiretas, as mulheres ganham menos 10,22%.
- A diferenciação salarial é acentuada no nível de qualificação dos profissionais não qualificados, no qual as mulheres auferem menos 44,50%, do que os homens na remuneração média de base e menos 35,26% em termos de ganho.
- Relativamente ao grupo etário, a diferença salarial entre homens e mulheres revela-se favorável às mulheres no grupo dos 60 aos 64 anos, aquele em que o *gap* salarial é mais elevado, auferindo as mulheres mais 106,47% da remuneração média mensal dos homens e mais 92,05% do ganho médio mensal. De referir, no entanto, que este grupo etário representa apenas 1,1% dos TCO, com 5 pessoas, dos quais apenas 1 é mulher.

- Na população empregada com habilitações ao nível do ensino superior, a diferenciação salarial entre homens e mulheres é de 10,69% na remuneração média mensal e de 13,25% no ganho médio mensal, em desfavor das mulheres; já entre os/as trabalhadores/as com o 1.º ciclo do ensino básico, as mulheres recebem mais do que os homens, 10,16% na remuneração média mensal e 13,10% no ganho médio mensal.

Considerações finais

Atividade económica pertencente à *secção C - indústrias transformadoras*, com um total de 455 TCO, predominância dos homens na sua população empregada, bem como de trabalhadores/as entre os 30 e os 49 anos. Mais de metade da população trabalhadora detém grau de habilitações equivalente aos ensinos secundário e superior, sendo ainda uma atividade onde a maioria das pessoas está nos níveis mais qualificados.

Face à média nacional, de € 905,08, a remuneração base nesta atividade é mais elevada, situando-se nos € 1713,59.

As mulheres auferem em média mais 1,37% do que os homens, quanto à remuneração média mensal, mas menos 10,22 % do que os homens, quanto ao ganho médio mensal.

CAE: 13 - FABRICAÇÃO DE TÊXTEIS

Ano: 2011

Continente e Região Autónoma da Madeira

	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher
		Unidades		%	
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO)	18.749	14.773	33.522	55,93	44,07

	Homem	Mulher	Total	Gap	
		€		€	%
Remuneração média mensal	721,21	612,40	673,25	108,81	15,09
Ganho médio mensal	847,91	695,13	780,58	152,78	18,02

1- Caracterização da Atividade Económica

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	1.445	843	2.288	63,16	36,84	4,31	2,51	6,83
	25 a 29 anos	1.774	1.399	3.173	55,91	44,09	5,29	4,17	9,47
	30 a 39 anos	4.676	4.393	9.069	51,56	48,44	13,95	13,10	27,05
	40 a 49 anos	6.012	4.895	10.907	55,12	44,88	17,93	14,60	32,54
	50 a 59 anos	4.401	3.020	7.421	59,30	40,70	13,13	9,01	22,14
	60 a 64 anos	354	198	552	64,13	35,87	1,06	0,59	1,65
	65 e mais anos	78	22	100	78,00	22,00	0,23	0,07	0,30
	Total	18.749	14.773	33.522	55,93	44,07	55,93	44,07	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	178	149	327	54,43	45,57	0,53	0,44	0,98
	1.º Ciclo do Ensino Básico	5.640	4.225	9.865	57,17	42,83	16,82	12,60	29,43
	2.º Ciclo do Ensino Básico	5.436	4.266	9.702	56,03	43,97	16,22	12,73	28,94
	3.º Ciclo do Ensino Básico	4.454	3.165	7.619	58,46	41,54	13,29	9,44	22,73
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	2.144	2.122	4.266	50,26	49,74	6,40	6,33	12,73
	Ensino Superior	884	824	1.708	51,76	48,24	2,64	2,46	5,10
	Total	18.749	14.773	33.522	55,93	44,07	55,93	44,07	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	698	365	1.063	65,66	34,34	2,08	1,09	3,17
	Quadros Médios	334	211	545	61,28	38,72	1,00	0,63	1,63
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	1.542	593	2.135	72,22	27,78	4,60	1,77	6,37
	Profissionais altamente qualificados	859	675	1.534	56,00	44,00	2,56	2,01	4,58
	Profissionais qualificados	7.028	7.013	14.041	50,05	49,95	20,97	20,92	41,89
	Profissionais semiquualificados	6.155	4.797	10.952	56,20	43,80	18,36	14,31	32,67
	Profissionais não qualificados	1.505	713	2.218	67,85	32,15	4,49	2,13	6,62
	Praticantes e aprendizes	628	406	1.034	60,74	39,26	1,87	1,21	3,08
	Total	18.749	14.773	33.522	55,93	44,07	55,93	44,07	100,00

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
			€		€	%		€		€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	505,27	501,79	503,99	3,48	0,69	613,70	574,39	599,22	39,31	6,40
	25 a 29 anos	579,54	550,76	566,85	28,77	4,97	698,30	636,87	671,22	61,43	8,80
	30 a 39 anos	712,73	627,55	671,47	85,18	11,95	837,95	712,45	777,16	125,50	14,98
	40 a 49 anos	754,54	635,71	701,21	118,83	15,75	887,32	716,39	810,61	170,93	19,26
	50 a 59 anos	758,32	598,41	693,24	159,90	21,09	889,50	682,60	805,30	206,90	23,26
	60 a 64 anos	1.112,51	738,82	978,47	373,69	33,59	1.228,71	821,97	1.082,82	406,75	33,10
	65 e mais anos	1.876,87	1.235,92	1.735,86	640,95	34,15	1.944,57	1.304,61	1.803,78	639,96	32,91
	Total	721,21	612,40	673,25	108,81	15,09	847,91	695,13	780,58	152,78	18,02

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
			€		€	%		€		€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	520,36	494,26	508,47	26,10	5,02	652,46	567,69	613,84	84,77	12,99
	1.º Ciclo do Ensino Básico	580,95	505,72	548,73	75,22	12,95	712,63	582,37	656,84	130,27	18,28
	2.º Ciclo do Ensino Básico	613,47	522,09	573,29	91,38	14,90	743,79	601,80	681,36	141,99	19,09
	3.º Ciclo do Ensino Básico	669,74	574,11	630,01	95,64	14,28	794,53	660,85	739,00	133,68	16,83
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	916,77	742,55	830,11	174,22	19,00	1.034,45	831,57	933,53	202,88	19,61
	Ensino Superior	2.103,04	1.460,36	1.792,99	642,69	30,56	2.206,67	1.560,07	1.894,73	646,61	29,30
	Total	721,21	612,40	673,25	108,81	15,09	847,91	695,13	780,58	152,78	18,02

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
			€		€	%		€		€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	2.415,43	1.834,86	2.216,08	580,57	24,04	2.529,47	1.931,58	2.324,17	597,89	23,64
	Quadros Médios	1.655,54	1.538,29	1.610,15	117,26	7,08	1.755,63	1.652,79	1.715,82	102,84	5,86
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	1.011,62	908,56	983,00	103,06	10,19	1.154,92	1.006,63	1.113,73	148,29	12,84
	Profissionais altamente qualificados	961,16	880,05	925,47	81,11	8,44	1.076,13	972,94	1.030,73	103,19	9,59
	Profissionais qualificados	646,27	564,46	605,41	81,81	12,66	771,24	646,05	708,71	125,19	16,23
	Profissionais semiquualificados	528,74	500,61	516,42	28,13	5,32	666,93	583,03	630,18	83,90	12,58
	Profissionais não qualificados	521,69	503,10	515,72	18,59	3,56	618,46	569,71	602,79	48,75	7,88
	Praticantes e aprendizes	503,05	495,52	500,10	7,53	1,50	611,70	561,29	591,90	50,41	8,24
	Total	721,21	612,40	673,25	108,81	15,09	847,91	695,13	780,58	152,78	18,02

Fonte: GEE/MEE, Quadros de Pessoal

(1) de Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO), nesta atividade económica, que trabalharam o horário completo tendo auferido remuneração

ANÁLISE QUALITATIVA - CAE 13

- Na atividade económica **Fabricação de têxteis**, os homens representam a maioria da população empregada, com 55,93% dos efetivos, enquanto as mulheres representam 44,07%.
- Quanto à estrutura etária, os grupos dos 30 aos 39 anos e dos 40 aos 49 anos representam mais de metade da população empregada, sendo o grupo etário dos 40 aos 49 anos o mais representativo, tanto em relação aos homens (17,93%), como às mulheres (14,60%).
- No que se refere às habilitações literárias, o 1º ciclo do ensino básico é o grau mais representado com 29,43% dos efetivos da atividade.
As habilitações ao nível do ensino superior representam apenas 5,10% do total, sendo de 2,64% para os homens e 2,46% para as mulheres.
- Atividade onde os profissionais qualificados e semiquualificados representam mais de metade da população empregada, os qualificados com 41,89%, e os profissionais semiquualificados com 32,67%.
Tanto as mulheres, como os homens concentram-se mais no nível de qualificação dos profissionais qualificados (com 20,92% e 20,97%, respetivamente) e dos semiquualificados (com 14,31% e 18,36%, respetivamente)
- Embora 5,10% da população empregada nesta atividade, tenha habilitações literárias ao nível do ensino superior, os quadros superiores representam apenas 3,17% do total de efetivos por nível de qualificação, representando os homens 2,08% e as mulheres 1,09%.
- Em termos da remuneração média mensal, as mulheres ganham menos 15,09% que os homens. Esta diferença é mais acentuada ao nível do ganho médio mensal, que engloba outras prestações regulares e periódicas, diretas ou indiretas, atingindo os 18,02%.
- A diferenciação salarial é particularmente acentuada no nível de qualificação dos quadros superiores, no qual as mulheres auferem menos 24,04% do que os homens, em termos de remuneração média mensal e menos 23,64% em termos de ganho médio mensal.
- Em termos de grupo etário, a diferença salarial entre homens e mulheres é mais acentuada no grupo dos 65 e mais anos, aquele onde o *gap* salarial é mais elevado, auferindo as mulheres menos 34,15% da remuneração média mensal,

em relação aos homens e menos 32,91% do ganho médio mensal, sendo que este é o grupo etário onde há menos TCO em toda a atividade (0,30%).

- Em termos de habilitações literárias ao nível do ensino superior, a diferenciação salarial entre homens e mulheres, é de 30,56% na remuneração média mensal e 29,30% no ganho médio mensal.

Considerações finais

Atividade económica pertencente à *secção C - indústrias transformadoras*, com um total de 33.522 TCO, predominância dos homens na sua população empregada, bem como de trabalhadores/as entre os 30 e os 49 anos. Mais de metade da população empregada detém grau de habilitações ao nível dos 1º e 2º ciclos do ensino básico, quer nos homens, quer nas mulheres, sendo ainda uma atividade onde a maioria das pessoas está nos níveis de qualificação dos profissionais qualificados e semiquualificados.

Face à média nacional, de € 905.08, a remuneração base nesta atividade é mais baixa, situando-se nos € 673,25.

Relativamente ao *pay gap*, em média, é desfavorável para as mulheres, situando-se nos 15,09% quanto à remuneração média mensal e nos 18,02% quanto ao ganho médio mensal. A diferença salarial, desfavorável às mulheres, em termos de remuneração média mensal, é mais elevada entre os quadros superiores (24,04%), entre os detentores de habilitações literárias correspondentes ao ensino superior (30,56%) e entre as pessoas com mais de 65 anos (34,15%).

	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher
	Unidades			%	
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO)	7.418	47.956	55.374	13,40	86,60

	Homem	Mulher	Total	Gap	
	€			€	%
Remuneração média mensal	816,58	547,00	583,11	269,58	33,01
Ganho médio mensal	909,74	610,97	651,00	298,77	32,84

1- Caracterização da Atividade Económica

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	698	3.170	3.868	18,05	81,95	1,26	5,72	6,99
	25 a 29 anos	787	4.602	5.389	14,60	85,40	1,42	8,31	9,73
	30 a 39 anos	2.194	16.435	18.629	11,78	88,22	3,96	29,68	33,64
	40 a 49 anos	2.187	16.922	19.109	11,44	88,56	3,95	30,56	34,51
	50 a 59 anos	1.293	6.298	7.591	17,03	82,97	2,34	11,37	13,71
	60 a 64 anos	192	474	666	28,83	71,17	0,35	0,86	1,20
	65 e mais anos	63	47	110	57,27	42,73	0,11	0,08	0,20
	Total	7.418	47.956	55.374	13,40	86,60	13,40	86,60	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	28	309	337	8,31	91,69	0,05	0,56	0,61
	1.º Ciclo do Ensino Básico	1.198	12.046	13.244	9,05	90,95	2,16	21,75	23,92
	2.º Ciclo do Ensino Básico	2.307	20.373	22.680	10,17	89,83	4,17	36,79	40,96
	3.º Ciclo do Ensino Básico	2.185	10.920	13.105	16,67	83,33	3,95	19,72	23,67
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	1.277	3.558	4.835	26,41	73,59	2,31	6,43	8,73
	Ensino Superior	422	736	1.158	36,44	63,56	0,76	1,33	2,09
	Total	7.418	47.956	55.374	13,40	86,60	13,40	86,60	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	453	375	828	54,71	45,29	0,82	0,68	1,50
	Quadros Médios	355	438	793	44,77	55,23	0,64	0,79	1,43
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	730	1.663	2.393	30,51	69,49	1,32	3,00	4,32
	Profissionais altamente qualificados	257	586	843	30,49	69,51	0,46	1,06	1,52
	Profissionais qualificados	3.334	31.738	35.072	9,51	90,49	6,02	57,32	63,34
	Profissionais semiquificados	1.568	9.036	10.604	14,79	85,21	2,83	16,32	19,15
	Profissionais não qualificados	406	1.903	2.309	17,58	82,42	0,73	3,44	4,17
	Praticantes e aprendizes	315	2.217	2.532	12,44	87,56	0,57	4,00	4,57
	Total	7.418	47.956	55.374	13,40	86,60	13,40	86,60	100,00

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€			€	%	€			€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	519,42	492,35	497,23	27,07	5,21	594,90	549,85	557,98	45,04	7,57
	25 a 29 anos	609,08	513,00	527,03	96,08	15,78	697,69	575,90	593,68	121,79	17,46
	30 a 39 anos	778,43	538,52	566,77	239,91	30,82	877,69	602,66	635,05	275,03	31,34
	40 a 49 anos	886,65	556,67	594,44	329,98	37,22	978,27	621,96	662,74	356,31	36,42
	50 a 59 anos	971,83	582,82	649,08	389,01	40,03	1.067,54	647,22	718,82	420,32	39,37
	60 a 64 anos	1.157,04	666,72	808,07	490,32	42,38	1.268,04	725,85	882,16	542,19	42,76
	65 e mais anos	1.377,82	1.009,99	1.220,65	367,83	26,70	1.460,35	1.074,94	1.295,67	385,41	26,39
	Total	816,58	547,00	583,11	269,58	33,01	909,74	610,97	651,00	298,77	32,84

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€			€	%	€			€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	596,67	496,24	504,58	100,43	16,83	661,18	549,00	558,32	112,18	16,97
	1.º Ciclo do Ensino Básico	699,43	517,59	534,04	181,84	26,00	801,48	577,74	597,97	223,74	27,92
	2.º Ciclo do Ensino Básico	680,30	512,23	529,33	168,07	24,71	772,87	574,67	594,83	198,21	25,65
	3.º Ciclo do Ensino Básico	756,11	539,42	575,55	216,69	28,66	845,54	603,88	644,17	241,66	28,58
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	1.017,73	735,32	809,91	282,41	27,75	1.107,94	814,68	892,14	293,26	26,47
	Ensino Superior	1.613,20	1.214,64	1.359,89	398,56	24,71	1.714,09	1.307,03	1.455,37	407,05	23,75
	Total	816,58	547,00	583,11	269,58	33,01	909,74	610,97	651,00	298,77	32,84

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€			€	%	€			€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	1.931,13	1.562,55	1.764,20	368,58	19,09	2.026,78	1.638,88	1.851,10	387,90	19,14
	Quadros Médios	1.569,29	1.208,76	1.370,16	360,53	22,97	1.672,37	1.309,30	1.471,84	363,07	21,71
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	961,12	856,67	888,53	104,44	10,87	1.052,27	941,78	975,48	110,49	10,50
	Profissionais altamente qualificados	1.188,87	1.012,25	1.066,10	176,62	14,86	1.301,36	1.107,67	1.166,72	193,69	14,88
	Profissionais qualificados	696,15	520,32	537,03	175,84	25,26	791,13	583,76	603,47	207,37	26,21
	Profissionais semiquificados	576,40	503,28	514,09	73,12	12,69	665,47	564,38	579,33	101,08	15,19
	Profissionais não qualificados	570,58	501,96	514,03	68,62	12,03	659,27	558,09	575,88	101,18	15,35
	Praticantes e aprendizes	513,88	487,96	491,19	25,92	5,04	588,29	544,60	550,03	43,69	7,43
	Total	816,58	547,00	583,11	269,58	33,01	909,74	610,97	651,00	298,77	32,84

Fonte: GEE/MEE, Quadros de Pessoal

(1) de Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO), nesta atividade económica, que trabalharam o horário completo tendo auferido remuneração

ANÁLISE QUALITATIVA - CAE 14

- Na atividade económica **Indústria do vestuário** as mulheres representam a maioria da população empregada, com 86,60% dos efetivos, enquanto os homens representam 13,40%.
- Quanto à estrutura etária, os grupos etários dos 30 a 39 anos e dos 40 aos 49 anos representam mais de metade da população empregada na atividade, sendo o grupo etário dos 40 aos 49 anos o mais representativo, relativamente às mulheres (30,56%).
- No que se refere às habilitações literárias, o 2º ciclo do ensino básico é o grau mais representado com 40,96% dos efetivos da atividade.
As habilitações ao nível do ensino superior representam apenas 2,09% do total, sendo de 0,76% para os homens e 1,33% para as mulheres.
- Atividade onde os profissionais qualificados representam 63,34% do total. Os homens concentram-se no nível dos profissionais qualificados com 6,02%, enquanto as mulheres representam 57,32%
- Embora 2,09% da população empregada nesta atividade tenha habilitações literárias ao nível do ensino superior, os quadros superiores representam apenas 1,50% do total de efetivos por nível de qualificação, representando os homens 0,82% e as mulheres 0,68%.
- Em termos da remuneração média mensal, as mulheres ganham menos 33,01% do que os homens. Esta diferença é menos acentuada ao nível do ganho médio mensal, que engloba outras prestações regulares e periódicas, diretas ou indiretas, atingindo os 32,84%.
- A diferenciação salarial é particularmente acentuada no nível dos profissionais qualificados, na qual as mulheres auferem menos 25,26% do que os homens, em termos de remuneração média mensal e menos 26,21% em termos de ganho médio mensal.
- Em termos de grupo etário, a diferença salarial entre homens e mulheres é mais acentuada no grupo dos 60 aos 64 anos aquele onde o *gap* salarial é mais elevado, auferindo as mulheres menos 42,38% da remuneração média mensal, em relação aos homens e menos 42,76% em termos do ganho médio mensal. De referir que, as diferenças salariais aumentam, em geral, à medida que o nível etário avança.

- Em relação às habilitações literárias ao nível do ensino superior, a diferenciação salarial entre homens e mulheres é de 24,71% na remuneração média mensal e 23,75% no ganho médio mensal.
- No entanto, onde há uma maior diferenciação salarial, em desfavor das mulheres, segundo as habilitações literárias, é na população empregada com habilitações ao nível do 3º ciclo do ensino básico, com 28,66% da remuneração média mensal de base e 28,58% do ganho.

Considerações finais

Atividade económica pertencente à *secção C - indústrias transformadoras*, com um total de 55.374 TCO, predominância das mulheres na sua população empregada e da faixa etária entre os 30 e os 49 anos. Mais de metade da população trabalhadora detém grau de habilitações ao nível dos 1º e 2º ciclos do ensino básico, sendo ainda uma atividade onde a maioria das pessoas está nos níveis dos profissionais qualificados e semiquualificados.

Face à média nacional, de € 905.08, a remuneração base nesta atividade é mais baixa, situando-se nos € 583,11.

Relativamente ao *pay gap*, é desfavorável para as mulheres, com 33,01% de diferença quanto à remuneração média mensal e 32,84% quanto ao ganho médio mensal.

CAE: 15 - INDÚSTRIA DO COURO E DOS PRODUTOS DO COURO

Ano: 2011

Continente e Região Autónoma da Madeira

	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher
		Unidades		%	
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO)	12.868	18.185	31.053	41,44	58,56

	Homem	Mulher	Total	Gap	
		€		€	%
Remuneração média mensal	682,02	546,12	602,44	135,90	19,93
Ganho médio mensal	783,34	614,17	684,27	169,17	21,60

1- Caracterização da Atividade Económica

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	1.677	1.739	3.416	49,09	50,91	5,40	5,60	11,00
	25 a 29 anos	1.033	1.606	2.639	39,14	60,86	3,33	5,17	8,50
	30 a 39 anos	3.399	5.906	9.305	36,53	63,47	10,95	19,02	29,96
	40 a 49 anos	4.096	6.479	10.575	38,73	61,27	13,19	20,86	34,05
	50 a 59 anos	2.256	2.259	4.515	49,97	50,03	7,26	7,27	14,54
	60 a 64 anos	308	164	472	65,25	34,75	0,99	0,53	1,52
	65 e mais anos	90	27	117	76,92	23,08	0,29	0,09	0,38
	Total	12.868	18.185	31.053	41,44	58,56	41,44	58,56	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	158	141	299	52,84	47,16	0,51	0,45	0,96
	1.º Ciclo do Ensino Básico	3.723	5.171	8.894	41,86	58,14	11,99	16,65	28,64
	2.º Ciclo do Ensino Básico	4.621	7.326	11.947	38,68	61,32	14,88	23,59	38,47
	3.º Ciclo do Ensino Básico	2.974	3.781	6.755	44,03	55,97	9,58	12,18	21,75
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	1.118	1.499	2.617	42,72	57,28	3,60	4,83	8,43
	Ensino Superior	260	265	525	49,52	50,48	0,84	0,85	1,69
	Total	12.868	18.185	31.053	41,44	58,56	41,44	58,56	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	416	230	646	64,40	35,60	1,34	0,74	2,08
	Quadros Médios	139	53	192	72,40	27,60	0,45	0,17	0,62
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	876	456	1.332	65,77	34,23	2,82	1,47	4,29
	Profissionais altamente qualificados	443	243	686	64,58	35,42	1,43	0,78	2,21
	Profissionais qualificados	7.308	7.285	14.593	50,08	49,92	23,53	23,46	46,99
	Profissionais semiquualificados	2.354	8.126	10.480	22,46	77,54	7,58	26,17	33,75
	Profissionais não qualificados	396	321	717	55,23	44,77	1,28	1,03	2,31
	Praticantes e aprendizes	936	1.471	2.407	38,89	61,11	3,01	4,74	7,75
	Total	12.868	18.185	31.053	41,44	58,56	41,44	58,56	100,00

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
			€		€	%		€		€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	513,31	493,32	503,13	19,99	3,89	584,56	550,68	567,31	33,87	5,79
	25 a 29 anos	587,26	520,71	546,76	66,54	11,33	670,28	583,59	617,52	86,69	12,93
	30 a 39 anos	661,71	542,59	586,11	119,12	18,00	763,27	610,83	666,52	152,44	19,97
	40 a 49 anos	723,08	553,53	619,20	169,55	23,45	832,79	624,27	705,04	208,51	25,04
	50 a 59 anos	772,69	579,09	675,82	193,60	25,06	888,28	650,27	769,20	238,01	26,79
	60 a 64 anos	890,63	683,30	818,59	207,33	23,28	997,59	758,98	914,68	238,60	23,92
	65 e mais anos	818,93	783,28	810,70	35,65	4,35	925,27	849,04	907,68	76,23	8,24
	Total	682,02	546,12	602,44	135,90	19,93	783,34	614,17	684,27	169,17	21,60

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
			€		€	%		€		€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	574,11	509,02	543,42	65,09	11,34	654,53	559,21	609,58	95,33	14,56
	1.º Ciclo do Ensino Básico	634,87	526,15	571,66	108,72	17,13	731,09	591,63	650,01	139,46	19,08
	2.º Ciclo do Ensino Básico	620,08	521,05	559,36	99,02	15,97	714,72	584,28	634,73	130,45	18,25
	3.º Ciclo do Ensino Básico	665,50	539,66	595,07	125,84	18,91	765,62	609,08	678,00	156,54	20,45
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	894,01	663,29	761,85	230,72	25,81	1.024,46	752,28	868,56	272,18	26,57
	Ensino Superior	1.796,91	1.078,48	1.434,27	718,43	39,98	1.988,85	1.200,96	1.591,15	787,89	39,62
	Total	682,02	546,12	602,44	135,90	19,93	783,34	614,17	684,27	169,17	21,60

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
			€		€	%		€		€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	1.801,10	1.383,97	1.652,59	417,12	23,16	1.963,20	1.509,82	1.801,78	453,38	23,09
	Quadros Médios	1.460,61	1.097,21	1.360,30	363,40	24,88	1.669,42	1.192,04	1.537,65	477,39	28,60
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	966,57	838,29	922,66	128,29	13,27	1.113,29	962,42	1.061,64	150,87	13,55
	Profissionais altamente qualificados	1.140,78	819,47	1.026,97	321,31	28,17	1.305,78	929,22	1.172,39	376,56	28,84
	Profissionais qualificados	609,02	543,82	576,47	65,20	10,71	701,71	612,84	657,34	88,87	12,67
	Profissionais semiquualificados	565,22	508,41	521,17	56,81	10,05	654,02	570,10	588,95	83,92	12,83
	Profissionais não qualificados	582,90	527,21	557,97	55,69	9,55	743,82	609,33	683,61	134,49	18,08
	Praticantes e aprendizes	491,23	483,36	486,42	7,87	1,60	550,61	544,44	546,84	6,17	1,12
	Total	682,02	546,12	602,44	135,90	19,93	783,34	614,17	684,27	169,17	21,60

Fonte: GEE/MEE, Quadros de Pessoal

(1) de Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO), nesta atividade económica, que trabalharam o horário completo tendo auferido remuneração

ANÁLISE QUALITATIVA - CAE 15

- Na atividade económica ***Indústria do couro e dos produtos de couro***, as mulheres representam a maioria da população empregada com 58,56% dos efetivos, enquanto os homens representam 41,44 %.
- Quanto à estrutura etária, os grupos etários dos 40 aos 49 anos e dos 30 aos 39 anos, representam mais de metade da população empregada na atividade, sendo o grupo etário dos 40 aos 49 anos o mais representativo nos homens (13,19%) e nas mulheres (20,86%)
- No que se refere às habilitações literárias, o 2º ciclo do ensino básico é o grau mais representado com 38,47% dos efetivos da atividade, sendo também o mais representativo para as mulheres (23,59%), logo seguido pelo 1º ciclo do ensino básico com 28,64%.
- Atividade onde os profissionais qualificados (46,99%) e semiqualeificados (33,75%) representam mais de metade da população empregada. Os homens concentram-se no nível dos profissionais qualificados (23,53%), enquanto as mulheres concentram-se no nível dos profissionais semiqualeificados (26,17%)
- Em termos da remuneração média mensal, as mulheres ganham menos 19,93% do que os homens. Esta diferença é mais acentuada ao nível do ganho médio mensal, que engloba outras prestações regulares e periódicas, diretas ou indiretas, atingindo os 21,60 %.
- A diferenciação salarial é acentuada no nível dos profissionais altamente qualificados, na qual as mulheres auferem menos 28,17% do que os homens, em termos de remuneração média mensal e menos 28,84 % em termos de ganho médio mensal.
- Em termos de grupo etário, a diferença salarial entre homens e mulheres é mais acentuada no grupo dos 50 aos 59 anos, aquele onde o *gap* salarial é mais elevado, auferindo as mulheres menos 25,06% na remuneração média mensal, em relação aos homens e menos 26,79 % no ganho médio mensal.
- Em relação às habilitações literárias ao nível do ensino superior, a diferenciação salarial entre homens e mulheres é de 39,98% na remuneração média mensal e de 39,62 % no ganho médio mensal.

Considerações finais

Atividade económica pertencente à *secção C - indústrias transformadoras*, com um total de 31.053 TCO, predominância das mulheres na sua população empregada, e dos grupos etários entre os 30 e os 49 anos. Mais de metade da população trabalhadora detém grau de habilitações ao nível dos 1º e 2º ciclos do ensino básico, sendo ainda uma atividade onde a maioria das pessoas está nos níveis dos profissionais qualificados e semiquualificados.

Face à média nacional, de € 905.08, a remuneração base nesta atividade é mais baixa, situando-se nos € 602,44.

Relativamente ao *pay gap*, é desfavorável para as mulheres, com 19,93% de diferença quanto à remuneração de base média mensal e 21,60% quanto ao ganho médio mensal. No entanto, é no nível dos profissionais altamente qualificados que a diferença salarial, a desfavor das mulheres, em termos da remuneração média mensal, é mais elevada, chegando aos 28,17%, o mesmo acontecendo às mulheres com habilitações correspondentes ao ensino superior (39,98%).

CAE: 16 - INDÚSTRIA DA MADEIRA E DA CORTIÇA E SUAS OBRAS, EXCETO MOBILIÁRIO; FABRICAÇÃO DE OBRAS DE CESTARIA E DE ESPARTARIA

Ano: 2011
Continente e Região Autónoma da Madeira

	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher
		Unidades		%	
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO)	14.647	5.132	19.779	74,05	25,95

	Homem	Mulher	Total	Gap	
		€		€	%
Remuneração média mensal	821,47	724,37	796,27	97,10	11,82
Ganho médio mensal	956,70	832,83	924,56	123,87	12,95

1- Caracterização da Atividade Económica

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	908	149	1.057	85,90	14,10	4,59	0,75	5,34
	25 a 29 anos	1.209	387	1.596	75,75	24,25	6,11	1,96	8,07
	30 a 39 anos	3.885	1.558	5.443	71,38	28,62	19,64	7,88	27,52
	40 a 49 anos	4.545	1.831	6.376	71,28	28,72	22,98	9,26	32,24
	50 a 59 anos	3.452	1.049	4.501	76,69	23,31	17,45	5,30	22,76
	60 a 64 anos	533	129	662	80,51	19,49	2,69	0,65	3,35
	65 e mais anos	94	27	121	77,69	22,31	0,48	0,14	0,61
	Total	14.647	5.132	19.779	74,05	25,95	74,05	25,95	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	276	66	342	80,70	19,30	1,40	0,33	1,73
	1.º Ciclo do Ensino Básico	4.447	1.483	5.930	74,99	25,01	22,48	7,50	29,98
	2.º Ciclo do Ensino Básico	4.049	1.287	5.336	75,88	24,12	20,47	6,51	26,98
	3.º Ciclo do Ensino Básico	3.458	970	4.428	78,09	21,91	17,48	4,90	22,39
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	1.613	786	2.399	67,24	32,76	8,16	3,97	12,13
	Ensino Superior	784	530	1.314	59,67	40,33	3,96	2,68	6,64
	Total	14.647	5.132	19.779	74,05	25,95	74,05	25,95	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	658	232	890	73,93	26,07	3,33	1,17	4,50
	Quadros Médios	466	153	619	75,28	24,72	2,36	0,77	3,13
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	919	191	1.110	82,79	17,21	4,65	0,97	5,61
	Profissionais altamente qualificados	142	161	303	46,86	53,14	0,72	0,81	1,53
	Profissionais qualificados	7.507	2.050	9.557	78,55	21,45	37,95	10,36	48,32
	Profissionais semiquualificados	1.697	609	2.306	73,59	26,41	8,58	3,08	11,66
	Profissionais não qualificados	2.512	1.587	4.099	61,28	38,72	12,70	8,02	20,72
	Praticantes e aprendizes	746	149	895	83,35	16,65	3,77	0,75	4,53
	Total	14.647	5.132	19.779	74,05	25,95	74,05	25,95	100,00

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€	€	€	€	%	€	€	€	€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	556,69	585,40	560,73	-28,71	-5,16	673,90	681,78	675,01	-7,87	-1,17
	25 a 29 anos	671,68	682,35	674,27	-10,67	-1,59	818,21	784,94	801,14	33,27	4,07
	30 a 39 anos	817,66	758,60	800,76	59,06	7,22	957,13	867,73	931,54	89,40	9,34
	40 a 49 anos	858,72	709,36	815,83	149,35	17,39	997,61	819,51	946,47	178,11	17,85
	50 a 59 anos	865,60	728,17	833,57	137,43	15,88	995,86	839,72	959,47	156,14	15,68
	60 a 64 anos	967,60	733,02	921,89	234,59	24,24	1.087,58	823,15	1.036,05	264,43	24,31
	65 e mais anos	1.113,67	956,74	1.078,65	156,93	14,09	1.205,12	1.039,65	1.168,20	165,47	13,73
	Total	821,47	724,37	796,27	97,10	11,82	956,70	832,83	924,56	123,87	12,95

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€	€	€	€	%	€	€	€	€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	626,52	553,95	612,51	72,57	11,58	792,17	653,28	765,37	138,89	17,53
	1.º Ciclo do Ensino Básico	683,25	603,12	663,21	80,13	11,73	805,96	709,45	781,82	96,51	11,97
	2.º Ciclo do Ensino Básico	694,45	598,33	671,26	96,12	13,84	821,89	704,52	793,58	117,37	14,28
	3.º Ciclo do Ensino Básico	742,78	649,55	722,36	93,23	12,55	889,21	760,66	861,05	128,55	14,46
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	1.019,00	801,49	947,73	217,51	21,35	1.174,28	912,15	1.088,39	262,12	22,32
	Ensino Superior	2.259,42	1.413,74	1.918,32	845,68	37,43	2.403,73	1.526,24	2.049,79	877,49	36,51
	Total	821,47	724,37	796,27	97,10	11,82	956,70	832,83	924,56	123,87	12,95

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€	€	€	€	%	€	€	€	€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	2.533,62	1.709,99	2.318,92	823,63	32,51	2.681,28	1.816,65	2.455,89	864,63	32,25
	Quadros Médios	1.457,27	1.424,50	1.449,17	32,77	2,25	1.576,76	1.525,01	1.563,97	51,75	3,28
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	1.190,45	1.094,22	1.173,89	96,23	8,08	1.370,19	1.223,12	1.344,89	147,08	10,73
	Profissionais altamente qualificados	1.262,82	1.141,50	1.198,36	121,32	9,61	1.383,42	1.254,91	1.315,14	128,52	9,29
	Profissionais qualificados	712,69	687,22	707,23	25,47	3,57	846,04	804,45	837,12	41,59	4,92
	Profissionais semiquualificados	661,21	561,82	634,96	99,38	15,03	799,50	658,69	762,31	140,81	17,61
	Profissionais não qualificados	615,71	553,94	591,79	61,77	10,03	755,23	656,07	716,84	99,16	13,13
	Praticantes e aprendizes	527,57	536,54	529,07	-8,96	-1,70	607,14	618,75	609,07	-11,61	-1,91
	Total	821,47	724,37	796,27	97,10	11,82	956,70	832,83	924,56	123,87	12,95

Fonte: GEE/MEE, Quadros de Pessoal

(1) de Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO), nesta atividade económica, que trabalharam o horário completo tendo auferido remuneração

ANÁLISE QUALITATIVA - CAE 16

- Na atividade ***Madeira, cortiça e obras, exceto mobiliário; fabricação de obras cestaria e espartaria***, os homens representam a maioria da população empregada, com 74,05% dos efetivos, enquanto as mulheres representam 25,95 %.
- Quanto à estrutura etária, os grupos dos 30 a 39 anos e 40 a 49 anos representam mais de metade da população empregada (59,76 %), sendo o grupo etário dos 40 a 49 anos o mais representativo, tanto nos homens (22,98%) como nas mulheres (9,26%).
- No que se refere às habilitações literárias, o 1º ciclo do ensino básico é o grau mais representado com 29,98% dos efetivos, logo seguido do 2º ciclo com 26,98% e o 3º ciclo com 22,39%. As habilitações ao nível do ensino superior representam apenas 6,64% do total, sendo 3,96 % para os homens e 2,68 % para as mulheres.
- Ramo de atividade onde os profissionais qualificados representam 48,32% do total e os profissionais não qualificados 20,72%, sendo estas duas categorias profissionais as que mais representam um maior peso total, com 69,04%.
- Os homens concentram-se nas categorias dos profissionais qualificados (37,95%) e dos não qualificados (12,70%), à semelhança das mulheres que representam nestas categorias 10,36% e 8,02 %, respetivamente.
- Em termos da remuneração média mensal de base, as mulheres ganham menos 11,82% que os homens. Esta diferença é mais acentuada ao nível do ganho médio mensal, atingindo os 12,95%.
- A disparidade salarial, desfavorável às mulheres, é mais elevada na categoria de quadros superiores, sendo de 32,51% em termos de remuneração média de base e de 32,25% em termos de ganho.
- Relativamente aos grupos etários, a diferença salarial entre mulheres e homens é mais acentuada nas faixas etárias mais elevadas, sendo o grupo dos 60 a 64 anos aquele onde o *gap* salarial é mais alto, auferindo as mulheres menos 24,24% da remuneração média mensal de base dos homens e menos 24,31% do ganho. De referir que a representatividade desta faixa etária é residual.
- A disparidade salarial entre mulheres e homens segundo as habilitações literárias é maior na população com habilitações ao nível do ensino superior, atingindo

37,43% na remuneração média mensal de base e 36,51 % no ganho, sendo no entanto de referir que apenas 6,64% dos TCO do ramo são licenciados.

Considerações finais

Ramo de atividade pertencente à *secção C - indústrias transformadoras*, possui um total de 19.779 TCO, predominantemente masculino, com uma média etária entre os 30 e os 49 anos.

Cerca de metade da população trabalhadora detém grau de habilitações equivalente aos 1º e 2º ciclos do ensino básico, sendo ainda um ramo onde a maioria das pessoas está nos níveis de profissionais qualificados e não qualificados.

Face à média nacional, de € 905,08, a remuneração base neste ramo é mais baixa, situando-se nos € 796,27. Relativamente ao *pay gap*, em média, é desfavorável para as mulheres, com 11,82% quanto à remuneração média mensal de base e 12,95% quanto ao ganho.

No entanto, nas faixas etárias até aos 29 anos, a remuneração base das mulheres é ligeiramente superior à dos homens.

O nível de qualificação de quadros superiores é o que regista a maior diferença salarial, a desfavor das mulheres, chegando aos 32,51%, o mesmo acontecendo face às mulheres com habilitações correspondentes ao ensino superior (37,43%).

CAE: 17 - FABRICAÇÃO DE PASTA, DE PAPEL, CARTÃO E SEUS ARTIGOS

Ano: 2011

Continente e Região Autónoma da Madeira

	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher
	Unidades			%	
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO)	7.309	2.133	9.442	77,41	22,59

	Homem	Mulher	Total	Gap	
	€			€	%
Remuneração média mensal	1160,80	922,01	1106,86	238,79	20,57
Ganho médio mensal	1535,64	1086,86	1434,26	448,79	29,22

1- Caracterização da Atividade Económica

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	484	94	578	83,74	16,26	5,13	1,00	6,12
	25 a 29 anos	791	208	999	79,18	20,82	8,38	2,20	10,58
	30 a 39 anos	1.928	634	2.562	75,25	24,75	20,42	6,71	27,13
	40 a 49 anos	1.875	625	2.500	75,00	25,00	19,86	6,62	26,48
	50 a 59 anos	1.947	497	2.444	79,66	20,34	20,62	5,26	25,88
	60 a 64 anos	245	57	302	81,13	18,87	2,59	0,60	3,20
	65 e mais anos	32	13	45	71,11	28,89	0,34	0,14	0,48
	Total	7.309	2.133	9.442	77,41	22,59	77,41	22,59	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	47	23	70	67,14	32,86	0,50	0,24	0,74
	1.º Ciclo do Ensino Básico	994	434	1.428	69,61	30,39	10,53	4,60	15,12
	2.º Ciclo do Ensino Básico	1.274	384	1.658	76,84	23,16	13,49	4,07	17,56
	3.º Ciclo do Ensino Básico	2.337	412	2.749	85,01	14,99	24,75	4,36	29,11
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	1.896	468	2.364	80,20	19,80	20,08	4,96	25,04
	Ensino Superior	754	410	1.164	64,78	35,22	7,99	4,34	12,33
	Total	7.309	2.133	9.442	77,41	22,59	77,41	22,59	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	544	182	726	74,93	25,07	5,76	1,93	7,69
	Quadros Médios	288	91	379	75,99	24,01	3,05	0,96	4,01
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	524	62	586	89,42	10,58	5,55	0,66	6,21
	Profissionais altamente qualificados	746	170	916	81,44	18,56	7,90	1,80	9,70
	Profissionais qualificados	3.288	699	3.987	82,47	17,53	34,82	7,40	42,23
	Profissionais semiquualificados	1.283	663	1.946	65,93	34,07	13,59	7,02	20,61
	Profissionais não qualificados	213	128	341	62,46	37,54	2,26	1,36	3,61
	Praticantes e aprendizes	423	138	561	75,40	24,60	4,48	1,46	5,94
	Total	7.309	2.133	9.442	77,41	22,59	77,41	22,59	100,00

		Remuneração média mensal				Ganho médio mensal			
		Homem	Mulher	Média	Gap	Homem	Mulher	Média	Gap
		€			€ %	€			€ %
Remunerações médias mensais (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	575,41	539,53	569,57	35,88 6,24	746,13	624,08	726,29	122,05 16,36
	25 a 29 anos	732,96	698,84	725,86	34,12 4,66	980,96	803,85	944,08	177,11 18,05
	30 a 39 anos	1.009,69	892,43	980,67	117,25 11,61	1.314,24	1.025,01	1.242,67	289,23 22,01
	40 a 49 anos	1.241,86	907,42	1.158,25	334,44 26,93	1.636,40	1.066,00	1.493,80	570,40 34,86
	50 a 59 anos	1.459,33	1.022,80	1.370,56	436,53 29,91	1.966,69	1.275,39	1.826,11	691,29 35,15
	60 a 64 anos	1.700,51	1.494,55	1.661,64	205,96 12,11	2.254,07	1.689,22	2.147,46	564,85 25,06
	65 e mais anos	2.238,76	2.275,69	2.249,43	-36,93 -1,65	2.554,50	2.415,62	2.514,38	138,88 5,44
	Total	1.160,80	922,01	1.106,86	238,79 20,57	1.535,64	1.086,86	1.434,26	448,79 29,22

		Remuneração média mensal				Ganho médio mensal			
		Homem	Mulher	Média	Gap	Homem	Mulher	Média	Gap
		€			€ %	€			€ %
Remunerações médias mensais (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	644,18	520,58	603,57	123,60 19,19	831,48	623,08	763,01	208,41 25,06
	1.º Ciclo do Ensino Básico	810,67	583,25	741,55	227,43 28,05	1.090,48	719,61	977,77	370,87 34,01
	2.º Ciclo do Ensino Básico	820,89	601,06	769,98	219,83 26,78	1.104,43	712,69	1.013,70	391,75 35,47
	3.º Ciclo do Ensino Básico	1.014,91	796,70	982,20	218,21 21,50	1.384,79	932,84	1.317,05	451,95 32,64
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	1.092,31	925,73	1.059,33	166,57 15,25	1.518,16	1.090,58	1.433,51	427,58 28,16
	Ensino Superior	2.851,07	1.726,90	2.455,10	1.124,17 39,43	3.405,11	2.004,37	2.911,72	1.400,73 41,14
	Total	1.160,80	922,01	1.106,86	238,79 20,57	1.535,64	1.086,86	1.434,26	448,79 29,22

		Remuneração média mensal				Ganho médio mensal			
		Homem	Mulher	Média	Gap	Homem	Mulher	Média	Gap
		€			€ %	€			€ %
Remunerações médias mensais (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	3.561,72	2.559,45	3.310,46	1.002,27 28,14	4.207,85	3.004,26	3.906,12	1.203,59 28,60
	Quadros Médios	1.741,48	1.664,91	1.723,10	76,57 4,40	2.238,75	1.971,75	2.174,64	266,99 11,93
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	1.593,95	1.318,24	1.564,78	275,71 17,30	2.138,79	1.456,83	2.066,64	681,96 31,89
	Profissionais altamente qualificados	1.161,83	1.132,62	1.156,41	29,20 2,51	1.523,55	1.363,55	1.493,86	160,00 10,50
	Profissionais qualificados	968,16	831,11	944,13	137,06 14,16	1.369,67	974,58	1.300,41	395,09 28,85
	Profissionais semiquualificados	611,97	537,98	586,76	73,99 12,09	805,15	644,52	750,43	160,64 19,95
	Profissionais não qualificados	604,74	520,24	573,02	84,50 13,97	811,44	629,09	743,00	182,35 22,47
	Praticantes e aprendizes	581,40	513,32	564,65	68,08 11,71	764,93	585,94	720,90	178,98 23,40
	Total	1.160,80	922,01	1.106,86	238,79 20,57	1.535,64	1.086,86	1.434,26	448,79 29,22

Fonte: GEE/MEE, Quadros de Pessoal

(1) de Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO), nesta atividade económica, que trabalharam o horário completo tendo auferido remuneração

ANÁLISE QUALITATIVA - CAE 17

- No ramo de atividade ***Fabricação de pasta, de papel, de cartão e seus artigos***, os homens representam a maioria da população empregada, com 77,41% dos efetivos, enquanto as mulheres representam 22,59%.
- Quanto à estrutura etária, os grupos dos 30 a 39 anos e 40 a 49 anos representam mais de metade da população empregada (53,61%), sendo o grupo etário dos 30 a 39 anos o mais representativo.
- No que se refere às habilitações literárias, o 3º ciclo do ensino básico é o grau mais representado com 29,11% dos efetivos, sendo também o mais representativo para os homens (24,75 %). Já as mulheres estão mais representadas no ensino secundário e pós secundário não superior ao nível IV. As habilitações ao nível do ensino superior representam 12,33% do total, sendo de 7,99 % para os homens e 4,34% para as mulheres.
- Os profissionais qualificados e semiquualificados representam 62,84% do total, sendo maior o peso dos qualificados (42,23%), e tendo os semiquualificados um peso de 20,61%. Os homens concentram-se nas categorias dos profissionais qualificados (34,82 %) e dos semiquualificados (13,59%), bem como as mulheres (7,40% dos profissionais qualificados e 7,02 dos profissionais semiquualificados).
- Embora 12,33% da população empregada tenha habilitações literárias ao nível do ensino superior, os quadros superiores representam apenas 7,69% do total de efetivos por nível de qualificação, representando os homens 5,76% e as mulheres 1,93%.
- Em termos da remuneração média mensal de base, as mulheres ganham menos 20,57% do que os homens. Esta diferença é mais acentuada ao nível do ganho médio mensal, atingindo os 29,22%.
- A disparidade salarial é mais acentuada na categoria de quadros superiores, na qual as mulheres auferem menos 28,14 % do que os homens em termos de remuneração média de base e menos 28,60 % em termos de ganho.
- Em termos de grupo etário, a diferença salarial entre mulheres e homens é mais visível nos grupos etários dos 50 a 59 anos (29,91%) e dos 40 a 49 anos (26,93%).

- A diferenciação salarial entre mulheres e homens segundo as habilitações literárias, desfavorável às mulheres, é maior na população empregada com habilitações ao nível do ensino superior, onde atinge 39,43 % na remuneração média mensal de base e 39,43% no ganho. De referir que também o 1º e o 2º ciclo do ensino básico revelam diferenças que se situam acima dos 25%, sendo aqui que se concentra a maioria dos TCO.

Considerações finais

Ramo de atividade pertencente à *secção C - indústrias transformadoras*, com um total de 9.442 TCO, predominantemente masculino e com uma média etária entre os 30 e os 49 anos.

Cerca de metade da população trabalhadora detém grau de habilitações equivalente aos 1º e 2º ciclos do ensino básico, quer nos homens quer nas mulheres, sendo ainda uma atividade onde a maioria das pessoas está nos níveis de profissionais qualificados e semiquualificados.

Face à média nacional, de € 905,08, a remuneração base neste ramo é mais elevada, situando-se nos € 1.106,86. Relativamente ao *pay gap*, em média, é sempre desfavorável para as mulheres, com 20,57% de diferença quanto à remuneração média mensal de base e 29,22% quanto ao ganho.

No entanto, é no nível de qualificação de quadros superiores que a diferença salarial, a desfavor das mulheres, é mais elevada, chegando aos 28,14%, o mesmo acontecendo face às mulheres com habilitações correspondentes ao ensino superior (39,43%).

CAE: 18 - IMPRESSÃO E REPRODUÇÃO DE SUPORTES GRAVADOS

Ano: 2011

Continente e Região Autónoma da Madeira

	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher
	Unidades			%	
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO)	8.305	3.554	11.859	70,03	29,97

	Homem	Mulher	Total	Gap	
	€			€	%
Remuneração média mensal	908,23	796,00	874,60	112,23	12,36
Ganho médio mensal	1078,21	927,05	1032,91	151,16	14,02

1- Caracterização da Atividade Económica

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	525	141	666	78,83	21,17	4,43	1,19	5,62
	25 a 29 anos	931	352	1.283	72,56	27,44	7,85	2,97	10,82
	30 a 39 anos	2.834	1.271	4.105	69,04	30,96	23,90	10,72	34,62
	40 a 49 anos	2.285	1.085	3.370	67,80	32,20	19,27	9,15	28,42
	50 a 59 anos	1.436	619	2.055	69,88	30,12	12,11	5,22	17,33
	60 a 64 anos	210	68	278	75,54	24,46	1,77	0,57	2,34
	65 e mais anos	72	15	87	82,76	17,24	0,61	0,13	0,73
	Total	8.305	3.554	11.859	70,03	29,97	70,03	29,97	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	15	11	26	57,69	42,31	0,13	0,09	0,22
	1.º Ciclo do Ensino Básico	1.030	372	1.402	73,47	26,53	8,69	3,14	11,82
	2.º Ciclo do Ensino Básico	1.901	543	2.444	77,78	22,22	16,03	4,58	20,61
	3.º Ciclo do Ensino Básico	2.718	924	3.642	74,63	25,37	22,92	7,79	30,71
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	2.085	1.110	3.195	65,26	34,74	17,58	9,36	26,94
	Ensino Superior	545	592	1.137	47,93	52,07	4,60	4,99	9,59
	Total	8.305	3.554	11.859	70,03	29,97	70,03	29,97	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	506	214	720	70,28	29,72	4,27	1,80	6,07
	Quadros Médios	226	140	366	61,75	38,25	1,91	1,18	3,09
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	375	100	475	78,95	21,05	3,16	0,84	4,01
	Profissionais altamente qualificados	2.085	613	2.698	77,28	22,72	17,58	5,17	22,75
	Profissionais qualificados	2.911	1.323	4.234	68,75	31,25	24,55	11,16	35,70
	Profissionais semiquificados	1.158	713	1.871	61,89	38,11	9,76	6,01	15,78
	Profissionais não qualificados	189	161	350	54,00	46,00	1,59	1,36	2,95
	Praticantes e aprendizes	855	290	1.145	74,67	25,33	7,21	2,45	9,66
	Total	8.305	3.554	11.859	70,03	29,97	70,03	29,97	100,00

		Remuneração média mensal				Ganho médio mensal			
		Homem	Mulher	Média	Gap	Homem	Mulher	Média	Gap
		€			€ %	€			€ %
Remunerações médias mensais (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	533,94	591,78	546,19	-57,83	655,26	689,49	662,51	-34,23
	25 a 29 anos	654,79	641,63	651,18	13,16	795,49	746,19	781,96	49,29
	30 a 39 anos	876,53	818,23	858,48	58,31	1.051,77	961,38	1.023,78	90,39
	40 a 49 anos	1.007,72	828,94	950,16	178,78	1.191,86	959,30	1.116,98	232,56
	50 a 59 anos	1.073,24	804,74	992,36	268,49	1.260,28	932,25	1.161,47	328,02
	60 a 64 anos	1.054,09	976,94	1.035,22	77,15	1.164,95	1.150,96	1.161,53	14,00
	65 e mais anos	1.214,25	941,45	1.167,22	272,80	1.307,23	987,77	1.252,15	319,47
	Total	908,23	796,00	874,60	112,23	1.078,21	927,05	1.032,91	151,16

		Remuneração média mensal				Ganho médio mensal			
		Homem	Mulher	Média	Gap	Homem	Mulher	Média	Gap
		€			€ %	€			€ %
Remunerações médias mensais (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	605,67	554,00	583,81	51,67	696,38	620,66	664,35	75,72
	1.º Ciclo do Ensino Básico	852,51	637,07	795,35	215,44	983,10	728,46	915,53	254,64
	2.º Ciclo do Ensino Básico	830,97	639,14	788,35	191,83	978,45	732,44	923,79	246,01
	3.º Ciclo do Ensino Básico	828,33	694,17	794,30	134,16	999,81	806,86	950,85	192,95
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	929,52	816,74	890,34	112,78	1.100,77	943,31	1.046,07	157,46
	Ensino Superior	1.601,78	1.161,74	1.372,67	440,03	1.916,44	1.390,69	1.642,70	525,75
	Total	908,23	796,00	874,60	112,23	1.078,21	927,05	1.032,91	151,16

		Remuneração média mensal				Ganho médio mensal			
		Homem	Mulher	Média	Gap	Homem	Mulher	Média	Gap
		€			€ %	€			€ %
Remunerações médias mensais (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	1.904,95	1.497,35	1.783,80	407,60	2.136,74	1.727,25	2.015,03	409,49
	Quadros Médios	1.256,42	1.179,34	1.226,93	77,07	1.490,97	1.432,28	1.468,52	58,69
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	1.405,06	1.122,25	1.345,52	282,80	1.704,67	1.333,06	1.626,44	371,61
	Profissionais altamente qualificados	896,90	834,29	882,67	62,61	1.037,24	959,39	1.019,55	77,85
	Profissionais qualificados	858,38	791,46	837,47	66,91	1.040,06	921,63	1.003,06	118,43
	Profissionais semiquificados	668,33	595,46	640,56	72,87	829,65	702,66	781,26	126,99
	Profissionais não qualificados	599,17	546,04	574,73	53,13	719,34	629,86	678,18	89,48
	Praticantes e aprendizes	599,02	552,50	587,23	46,52	713,65	625,64	691,36	88,02
	Total	908,23	796,00	874,60	112,23	1.078,21	927,05	1.032,91	151,16

Fonte: GEE/MEE, Quadros de Pessoal

(1) de Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO), nesta atividade económica, que trabalharam o horário completo tendo auferido remuneração

ANÁLISE QUALITATIVA - CAE 18

- Na atividade ***Impressão e reprodução de suportes gravados***, os homens representam a maioria da população empregada, com 70,03% dos efetivos, enquanto as mulheres representam 29,97%.
- Quanto à estrutura etária, os grupos etários dos 30-39 anos e 40-49 anos representam mais de metade da população empregada (63,64%), sendo o grupo etário dos 30-39 anos o mais representativo tanto nos homens (23,90%) como nas mulheres (10,72%).
- No que se refere às habilitações literárias, o 3º ciclo do ensino básico é o grau mais representado com 30,71% dos efetivos, sendo também o mais representativo para os homens (22,92 %). Também o ensino secundário tem 26,94% dos TCO. As habilitações ao nível do ensino superior representam 9,59% do total, sendo de 4,60 % para os homens e 4,99% para as mulheres.
- Os profissionais qualificados e altamente qualificados representam 58,45% do total, sendo maior o peso dos qualificados (35,70%), e tendo, por sua vez, um peso de 22,75% dos TCO altamente qualificados. Os homens concentram-se nas categorias dos profissionais altamente qualificados (17,58 %) e dos qualificados (24,55%).
- Embora 9,59% da população empregada neste ramo tenha habilitações literárias ao nível do ensino superior, os quadros superiores representam apenas 6,07% do total de efetivos por nível de qualificação, representando os homens 4,27% e as mulheres 1,80%.
- Em termos da remuneração média mensal de base, as mulheres ganham menos 12,36% que os homens. Esta diferença é mais acentuada ao nível do ganho médio mensal, atingindo os 14,02%.
- A diferença salarial é mais acentuada na categoria de quadros superiores, na qual as mulheres auferem menos 21,40% do que os homens na remuneração média de base e menos 19,16% no ganho.
- Em termos de grupo etário, a diferença salarial entre mulheres e homens é mais acentuada nas populações mais velhas, sendo o grupo dos 50-59 anos aquele onde o *gap* salarial é mais elevado, auferindo as mulheres menos 25,02% da remuneração média mensal de base dos homens e menos 26,03 % do ganho.

- A disparidade salarial entre mulheres e homens segundo as habilitações literárias, desfavorável às mulheres, é maior na população empregada com habilitações ao nível do ensino superior, onde atinge 27,47% na remuneração média mensal de base e 27,43% no ganho.

Considerações finais

Ramo de atividade pertencente à *secção C - indústrias transformadoras*, com um total de 11.589 TCO, predominantemente masculino e com uma média etária entre os 30 e os 49 anos.

Cerca de metade da população trabalhadora detém grau de habilitações equivalente ao 3º ciclo do ensino básico, sendo ainda um ramo onde a maioria das pessoas está nos níveis de profissionais qualificados e altamente qualificados.

Face à média nacional, de € 905,08, a remuneração base neste ramo é mais baixa, situando-se nos € 874,60.

Relativamente ao *pay gap*, em média, é desfavorável às mulheres, com 12,36% de diferença quanto à remuneração média mensal de base e 14,02% quanto ao ganho.

No entanto, nas faixas etárias até aos 25 anos a remuneração média mensal de base das mulheres é superior à dos homens.

É no nível de qualificação de quadros superiores que a diferença salarial, a desfavor das mulheres, é mais elevada, chegando aos 21,40%, o mesmo acontecendo face às mulheres com habilitações correspondentes ao ensino superior (27,47%).

CAE: 19 - FABRICAÇÃO DE COQUE, DE PRODUTOS PETROLÍFEROS REFINADOS E DE AGLOMERADOS COMBUSTÍVEIS

Ano: 2011

Continente e Região Autónoma da Madeira

	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher
	Unidades			%	
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO)	1.487	433	1.920	77,45	22,55
	Homem	Mulher	Total	Gap	
	€			€	%
Remuneração média mensal	2433,64	2542,61	2458,21	-108,97	-4,48
Ganho médio mensal	3396,45	3067,61	3322,29	328,84	9,68

1- Caracterização da Atividade Económica

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	14	5	19	73,68	26,32	0,73	0,26	0,99
	25 a 29 anos	148	22	170	87,06	12,94	7,71	1,15	8,85
	30 a 39 anos	399	69	468	85,26	14,74	20,78	3,59	24,38
	40 a 49 anos	300	94	394	76,14	23,86	15,63	4,90	20,52
	50 a 59 anos	526	220	746	70,51	29,49	27,40	11,46	38,85
	60 a 64 anos	94	22	116	81,03	18,97	4,90	1,15	6,04
	65 e mais anos	6	1	7	85,71	14,29	0,31	0,05	0,36
	Total	1.487	433	1.920	77,45	22,55	77,45	22,55	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	-	-	-	#DIV/0!	#DIV/0!	0,00	0,00	0,00
	1.º Ciclo do Ensino Básico	127	10	137	92,70	7,30	6,61	0,52	7,14
	2.º Ciclo do Ensino Básico	102	44	146	69,86	30,14	5,31	2,29	7,60
	3.º Ciclo do Ensino Básico	353	104	457	77,24	22,76	18,39	5,42	23,80
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	407	47	454	89,65	10,35	21,20	2,45	23,65
	Ensino Superior	495	228	723	68,46	31,54	25,78	11,88	37,66
	Total	1.487	433	1.920	77,45	22,55	77,45	22,55	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	439	158	597	73,53	26,47	22,86	8,23	31,09
	Quadros Médios	325	134	459	70,81	29,19	16,93	6,98	23,91
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	153	9	162	94,44	5,56	7,97	0,47	8,44
	Profissionais altamente qualificados	320	120	440	72,73	27,27	16,67	6,25	22,92
	Profissionais qualificados	243	10	253	96,05	3,95	12,66	0,52	13,18
	Profissionais semiquualificados	5	1	6	83,33	16,67	0,26	0,05	0,31
	Profissionais não qualificados	2	-	2	100,00	0,00	0,10	0,00	0,10
	Praticantes e aprendizes	-	1	1	0,00	100,00	0,00	0,05	0,05
	Total	1.487	433	1.920	77,45	22,55	77,45	22,55	100,00

		Remuneração média mensal				Ganho médio mensal			
		Homem	Mulher	Média	Gap	Homem	Mulher	Média	Gap
		€			€ %	€			€ %
Remunerações médias mensais (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	1.127,39	1.427,30	1.206,31	-299,91	2.301,26	2.007,43	2.223,94	293,83
	25 a 29 anos	1.387,68	1.521,81	1.405,04	-134,13	2.390,65	2.158,40	2.360,59	232,25
	30 a 39 anos	1.922,45	2.206,20	1.964,29	-283,75	2.961,15	2.836,09	2.942,71	125,06
	40 a 49 anos	2.922,81	3.353,12	3.025,47	-430,31	3.969,59	3.796,51	3.928,29	173,08
	50 a 59 anos	2.679,42	2.416,86	2.601,99	262,56	3.539,56	2.917,94	3.356,24	621,63
	60 a 64 anos	3.210,54	2.698,61	3.113,45	511,93	4.112,40	3.326,11	3.963,27	786,29
	65 e mais anos	7.099,13	1.834,97	6.347,11	5.264,16	7.289,23	3.069,30	6.686,38	4.219,93
	Total	2.433,64	2.542,61	2.458,21	-108,97	3.396,45	3.067,61	3.322,29	328,84

		Remuneração média mensal				Ganho médio mensal			
		Homem	Mulher	Média	Gap	Homem	Mulher	Média	Gap
		€			€ %	€			€ %
Remunerações médias mensais (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!
	1.º Ciclo do Ensino Básico	1.805,00	1.766,67	1.802,20	38,32	2.770,86	2.202,55	2.729,37	568,31
	2.º Ciclo do Ensino Básico	1.906,03	1.911,31	1.907,62	-5,28	3.089,07	2.475,03	2.904,02	614,04
	3.º Ciclo do Ensino Básico	1.948,92	2.049,34	1.971,77	-100,43	2.998,08	2.579,70	2.902,87	418,38
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	1.651,74	1.670,74	1.653,71	-18,99	2.798,35	2.361,89	2.753,17	436,46
	Ensino Superior	3.698,49	3.103,20	3.510,76	595,28	4.402,50	3.587,93	4.145,62	814,57
	Total	2.433,64	2.542,61	2.458,21	-108,97	3.396,45	3.067,61	3.322,29	328,84

		Remuneração média mensal				Ganho médio mensal			
		Homem	Mulher	Média	Gap	Homem	Mulher	Média	Gap
		€			€ %	€			€ %
Remunerações médias mensais (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	4.006,27	3.665,43	3.916,07	340,84	4.776,83	4.048,67	4.584,11	728,16
	Quadros Médios	2.083,64	2.064,94	2.078,18	18,70	2.957,65	2.640,86	2.865,17	316,79
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	1.916,55	1.826,39	1.911,54	90,16	3.184,56	2.384,45	3.140,11	800,11
	Profissionais altamente qualificados	1.697,96	1.763,78	1.715,91	-65,82	2.764,84	2.406,37	2.667,07	358,47
	Profissionais qualificados	1.407,38	1.519,63	1.411,81	-112,25	2.529,37	2.224,67	2.517,33	304,70
	Profissionais semiquualificados	669,00	1.338,72	780,62	-669,72	890,68	1.682,54	1.022,66	-791,86
	Profissionais não qualificados	485,00	#REF!	485,00	#REF!	589,58	#REF!	589,58	#REF!
	Praticantes e aprendizes	#REF!	485,00	485,00	#REF!	#REF!	555,35	555,35	#REF!
	Total	2.433,64	2.542,61	2.458,21	-108,97	3.396,45	3.067,61	3.322,29	328,84

Fonte: GEE/MEE, Quadros de Pessoal

(1) de Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO), nesta atividade económica, que trabalharam o horário completo tendo auferido remuneração

NOTA: No quadro onde não consta informação numérica, corresponde a valores não disponíveis / não existentes, mediante o fornecido pela fonte.

ANÁLISE QUALITATIVA - CAE 19

- Na atividade ***Fabricação de Coque, de produtos petrolíferos refinados e de aglomerados de combustíveis***, os homens representam a maioria da população empregada, com 77,45% dos efetivos, enquanto as mulheres representam 22,55%.
- Quanto à estrutura etária, os grupos etários dos 30-39 anos e 50-59 anos representam mais de metade da população empregada (63,23%), sendo o grupo etário dos 50 a 59 anos o mais representativo.
- No que se refere às habilitações literárias, o ensino superior é o grau mais representado com 37,66% dos efetivos.
- Os quadros superiores e médios representam 55% do total, sendo maior o peso dos quadros superiores (31,09%), tendo, por sua vez, os quadros médios um peso de 23,91%. Os homens concentram-se em ambas as categorias de forma muito semelhante (22,86% nos quadros superiores e 16,93% nos quadros médios), enquanto as mulheres têm um peso de 8,23% nos quadros superiores e de 6,98% nos quadros médios. No entanto, é de assinalar que a representação de mulheres, quer no total de quadros superiores, quer no total de quadros médios e de profissionais altamente qualificados, é superior à representação média de mulheres no ramo.
- Em termos da remuneração média mensal de base, as mulheres ganham mais 4,48% do que os homens. No entanto, ao nível do ganho médio mensal verifica-se o contrário, ganhando os homens mais 9,68% do que as mulheres.
- A disparidade salarial é mais acentuada na categoria de quadros superiores, na qual as mulheres auferem menos 8,51% do que os homens em termos de remuneração média de base e menos 15,24 % em termos de ganho. No entanto, nos profissionais qualificados, verifica-se que as mulheres ganham mais 7,98% que os homens, em termos de remuneração, o que não acontece no ganho, onde voltam a perder 12,05%.
- Relativamente ao grupo etário, a diferença salarial entre mulheres e homens é mais acentuada nas populações mais velhas, bem como nas mais novas. Contudo o número de TCO num e noutro escalão etário é absolutamente residual. Sendo os grupos etários dos 30 a 39 e dos 40 a 49 anos os mais representativos, a diferença salarial situa-se, respetivamente nos 14,76% e nos 14,72%, a favor das

mulheres, tendo em conta a remuneração média mensal de base. Contudo, esta tendência inverte-se em termos de ganho, auferindo as mulheres, respetivamente, menos 4,22% e 4,36% do que os homens.

- A diferença salarial entre mulheres e homens segundo as habilitações literárias, desfavorável às mulheres, é maior na população empregada com habilitações ao nível do ensino superior, atingindo os 16,10% na remuneração média mensal de base e 18,50% no ganho.

Considerações finais

Ramo de atividade pertencente à *secção C - indústrias transformadoras*, com um total de 1.920 TCO, predominantemente masculino, caracterizado por ser relativamente envelhecido.

Cerca de 38% da população trabalhadora detém grau de habilitações equivalente ao ensino superior, sendo ainda um ramo onde a maioria das pessoas está nos níveis dos quadros superiores.

Face à média nacional, de € 905,08, a remuneração base neste ramo é mais elevada, situando-se nos € 2.458,21.

Relativamente ao *pay gap*, é, em média, favorável às mulheres, com 4,48% de diferença quanto à remuneração média mensal de base, e favorável para os homens em 9,68%, quanto ao ganho.

É no nível de qualificação de quadros superiores que a diferença salarial, a desfavor das mulheres, é mais elevada, chegando aos 8,51%, o mesmo acontecendo face às mulheres com habilitações correspondentes ao ensino superior (16,10%).

CAE: 20 - FABRICAÇÃO DE PRODUTOS QUÍMICOS E DE FIBRAS SINTÉTICAS OU ARTIFICIAIS, EXCETO PRODUTOS FARMACÊUTICOS

Ano: 2011

Continente e Região Autónoma da Madeira

	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher
	Unidades			%	
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO)	7.511	2.929	10.440	71,94	28,06

	Homem	Mulher	Total	Gap	
	€			€	%
Remuneração média mensal	1343,81	1186,15	1299,57	157,66	11,73
Ganho médio mensal	1651,70	1331,65	1561,91	320,05	19,38

1- Caracterização da Atividade Económica

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	337	97	434	77,65	22,35	3,23	0,93	4,16
	25 a 29 anos	716	340	1.056	67,80	32,20	6,86	3,26	10,11
	30 a 39 anos	2.057	1.062	3.119	65,95	34,05	19,70	10,17	29,88
	40 a 49 anos	1.889	801	2.690	70,22	29,78	18,09	7,67	25,77
	50 a 59 anos	2.070	518	2.588	79,98	20,02	19,83	4,96	24,79
	60 a 64 anos	373	93	466	80,04	19,96	3,57	0,89	4,46
	65 e mais anos	64	12	76	84,21	15,79	0,61	0,11	0,73
	Total	7.511	2.929	10.440	71,94	28,06	71,94	28,06	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	32	14	46	69,57	30,43	0,31	0,13	0,44
	1.º Ciclo do Ensino Básico	983	249	1.232	79,79	20,21	9,42	2,39	11,80
	2.º Ciclo do Ensino Básico	1.104	270	1.374	80,35	19,65	10,57	2,59	13,16
	3.º Ciclo do Ensino Básico	1.977	495	2.472	79,98	20,02	18,94	4,74	23,68
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	1.982	957	2.939	67,44	32,56	18,98	9,17	28,15
	Ensino Superior	1.303	934	2.237	58,25	41,75	12,48	8,95	21,43
	Total	7.511	2.929	10.440	71,94	28,06	71,94	28,06	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	577	231	808	71,41	28,59	5,53	2,21	7,74
	Quadros Médios	616	272	888	69,37	30,63	5,90	2,61	8,51
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	850	200	1.050	80,95	19,05	8,14	1,92	10,06
	Profissionais altamente qualificados	1.551	472	2.023	76,67	23,33	14,86	4,52	19,38
	Profissionais qualificados	1.990	850	2.840	70,07	29,93	19,06	8,14	27,20
	Profissionais semiquificados	1.294	622	1.916	67,54	32,46	12,39	5,96	18,35
	Profissionais não qualificados	580	256	836	69,38	30,62	5,56	2,45	8,01
	Praticantes e aprendizes	53	26	79	67,09	32,91	0,51	0,25	0,76
	Total	7.511	2.929	10.440	71,94	28,06	71,94	28,06	100,00

		Remuneração média mensal				Ganho médio mensal			
		Homem	Mulher	Média	Gap	Homem	Mulher	Média	Gap
		€			€ %	€			€ %
Remunerações médias mensais (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	655,25	686,69	662,28	-31,44 -4,80	846,42	793,93	834,69	52,49 6,20
	25 a 29 anos	864,81	928,10	885,19	-63,29 -7,32	1.124,54	1.054,76	1.102,07	69,78 6,20
	30 a 39 anos	1.175,71	1.186,22	1.179,29	-10,51 -0,89	1.448,37	1.324,65	1.406,24	123,72 8,54
	40 a 49 anos	1.424,87	1.260,47	1.375,92	164,41 11,54	1.705,42	1.392,78	1.612,32	312,64 18,33
	50 a 59 anos	1.602,96	1.311,22	1.544,56	291,74 18,20	2.001,85	1.512,96	1.903,99	488,89 24,42
	60 a 64 anos	1.837,78	1.285,23	1.727,51	552,55 30,07	2.193,80	1.438,12	2.042,99	755,68 34,45
	65 e mais anos	1.821,88	1.081,81	1.705,03	740,07 40,62	1.954,50	1.145,53	1.826,77	808,97 41,39
	Total	1.343,81	1.186,15	1.299,57	157,66 11,73	1.651,70	1.331,65	1.561,91	320,05 19,38

		Remuneração média mensal				Ganho médio mensal			
		Homem	Mulher	Média	Gap	Homem	Mulher	Média	Gap
		€			€ %	€			€ %
Remunerações médias mensais (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	642,03	581,30	623,55	60,73 9,46	780,29	659,71	743,59	120,58 15,45
	1.º Ciclo do Ensino Básico	897,58	654,08	848,36	243,50 27,13	1.166,39	743,52	1.080,92	422,87 36,25
	2.º Ciclo do Ensino Básico	914,35	709,38	874,08	204,97 22,42	1.204,46	807,41	1.126,44	397,06 32,97
	3.º Ciclo do Ensino Básico	1.068,59	877,08	1.030,24	191,51 17,92	1.398,46	1.016,67	1.322,01	381,79 27,30
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	1.230,23	1.082,47	1.182,12	147,76 12,01	1.565,49	1.232,43	1.457,04	333,06 21,27
	Ensino Superior	2.689,16	1.747,45	2.295,98	941,70 35,02	2.971,86	1.920,99	2.533,10	1.050,87 35,36
	Total	1.343,81	1.186,15	1.299,57	157,66 11,73	1.651,70	1.331,65	1.561,91	320,05 19,38

		Remuneração média mensal				Ganho médio mensal			
		Homem	Mulher	Média	Gap	Homem	Mulher	Média	Gap
		€			€ %	€			€ %
Remunerações médias mensais (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	3.634,11	2.513,10	3.313,63	1.121,01 30,85	3.957,96	2.740,76	3.609,97	1.217,19 30,75
	Quadros Médios	2.290,67	1.953,88	2.187,51	336,79 14,70	2.591,62	2.146,90	2.455,40	444,72 17,16
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	1.482,92	1.520,78	1.490,13	-37,86 -2,55	1.894,24	1.684,81	1.854,35	209,43 11,06
	Profissionais altamente qualificados	1.234,84	1.352,66	1.262,33	-117,83 -9,54	1.642,69	1.547,85	1.620,56	94,83 5,77
	Profissionais qualificados	985,25	963,10	978,62	22,15 2,25	1.247,21	1.083,07	1.198,08	164,13 13,16
	Profissionais semiquificados	827,11	723,23	793,39	103,87 12,56	1.073,47	825,71	993,04	247,77 23,08
	Profissionais não qualificados	602,99	531,74	581,17	71,25 11,82	797,45	642,64	750,04	154,81 19,41
	Praticantes e aprendizes	547,97	577,48	557,68	-29,51 -5,38	646,95	655,82	649,87	-8,87 -1,37
	Total	1.343,81	1.186,15	1.299,57	157,66 11,73	1.651,70	1.331,65	1.561,91	320,05 19,38

Fonte: GEE/MEE, Quadros de Pessoal

(1) de Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO), nesta atividade económica, que trabalharam o horário completo tendo auferido remuneração

ANÁLISE QUALITATIVA – CAE 20

- Na atividade ***Fabricação de produtos químicos e fibras sintéticas ou artificiais, exceto produtos farmacêuticos***, os homens representam a maioria da população empregada, com 71,94% dos TCO, enquanto as mulheres representam 28,06%.
- Quanto à estrutura etária, os três grupos etários centrais, situados entre os 30 e os 59 anos, representam a grande maioria da população empregada (80,44%), sendo o grupo etário dos 50 a 59 anos o mais representativo junto dos homens (19,83%) enquanto as mulheres se concentram maioritariamente na faixa etária dos 30 aos 39 anos (10,07%).
- No que se refere às habilitações literárias, o ensino secundário e pós secundário é o grau mais representado com 28,15% dos TCO, sendo também o mais representativo tanto para os homens (18,94%) como para as mulheres (9,17%). As habilitações ao nível do ensino superior representam 21,43% do total, sendo de 12,48% para os homens e 8,95% para as mulheres. De referir que a representação das mulheres no total de trabalhadores/as com o ensino superior é de 41,75%, muito superior à representação de mulheres no conjunto da atividade (28,06%).
- Os profissionais qualificados, altamente qualificados e semiquualificados representam 64,93% do total, sendo maior o peso dos qualificados com 27,20%. Tanto os homens como as mulheres se concentram mais nas categorias dos profissionais qualificados com, respetivamente, 19,06% e 8,14%. Embora 21,43% da população empregada tenha habilitações literárias ao nível do ensino superior, os quadros superiores representam apenas 7,74% do total de efetivos por nível de qualificação, representando os homens 5,53% e as mulheres 2,21%.
- Neste ramo verificam-se disparidades salariais entre homens e mulheres em todos os níveis de habilitações literárias, sendo a remuneração e o ganho dos homens superiores aos das mulheres. Em termos de grupos etários e níveis de qualificação a situação é diferente, havendo grupos onde a remuneração e o ganho dos homens são inferiores aos das mulheres.
- Em termos da remuneração média mensal de base, as mulheres ganham menos 11,73% que os homens. Esta diferença é ainda mais acentuada ao nível do ganho médio mensal, atingindo os 19,38%. Esta atividade apresenta valores para a disparidade salarial entre homens e mulheres inferiores à média nacional.

- O *gap* salarial é mais acentuado na categoria de quadros superiores, na qual as mulheres auferem menos 30,85% do que os homens em termos de remuneração média de base e menos 30,75% em termos de ganho.
- A remuneração média mensal de base das mulheres é superior à dos homens nos grupos etários situados entre os menores de 25 anos (4,80%), nos 25 a 29 anos (7,32%) e nos 30 a 39 anos (0,89%). Contudo, a situação inverte-se à medida que os escalões se sucedem, atingindo-se um *gap* salarial de 40,62% no escalão dos 65 e mais anos, em que a remuneração dos homens é substantivamente mais elevada que a das mulheres. Relativamente aos ganhos médios mensais o quadro altera-se um pouco, já que as mulheres auferem sempre menos do que os homens, sendo o grupo etário de 65 e mais anos aquele em que se verifica o maior *gap* salarial, registando um diferencial de 41,39%.
- A diferença salarial entre mulheres e homens, entre os habilitados com o ensino superior, desfavorável às mulheres, é de 35,02%. Contudo, o *gap* salarial mais elevado, registado para o ganho médio mensal, encontra-se ao nível do 1º ciclo do ensino básico (36,25%), logo seguido pelo grupo enquadrado ao nível do ensino superior.

Considerações finais

Ramo de atividade pertencente à *secção C - indústrias transformadoras*, com um total de 10.440 TCO, predominantemente masculino. Cerca de metade da população trabalhadora detém grau de habilitações equivalente ao ensino secundário e superior, quer nos homens quer nas mulheres, sendo ainda um ramo onde a maioria das pessoas está nos níveis mais qualificados. Face à média nacional, de € 905,08, a remuneração base neste ramo é mais elevada em € 400,00. Relativamente ao *pay gap*, em média, é desfavorável para as mulheres, situando-se nos 11,73% de diferença quanto à remuneração média mensal de base e nos 19,38% quanto ao ganho. No entanto, nas faixas etárias até aos 39 anos e nos níveis de qualificação de encarregado, mestre, contramestre e chefes de equipa, nos profissionais altamente qualificados e aprendizes, a remuneração base das mulheres é ligeiramente superior à dos homens. No entanto, é no nível de qualificação de quadros superiores, que a diferença salarial, a desfavor das mulheres, é mais elevada, chegando aos 30,85%, o mesmo acontecendo face às mulheres com habilitações correspondentes ao ensino superior (35,02%).

CAE: 21 - FABRICAÇÃO DE PRODUTOS FARMACÊUTICOS DE BASE E DE PREPARAÇÕES FARMACÊUTICAS

Ano: 2011

Continente e Região Autónoma da Madeira

	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher
	Unidades			%	
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO)	2.325	3.096	5.421	42,89	57,11

	Homem	Mulher	Total	Gap	
	€			€	%
Remuneração média mensal	1897,53	1330,77	1573,85	566,76	29,87
Ganho médio mensal	2077,65	1464,44	1727,44	613,21	29,51

1- Caracterização da Atividade Económica

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	113	148	261	43,30	56,70	2,08	2,73	4,81
	25 a 29 anos	226	414	640	35,31	64,69	4,17	7,64	11,81
	30 a 39 anos	884	1.217	2.101	42,08	57,92	16,31	22,45	38,76
	40 a 49 anos	628	771	1.399	44,89	55,11	11,58	14,22	25,81
	50 a 59 anos	409	467	876	46,69	53,31	7,54	8,61	16,16
	60 a 64 anos	55	73	128	42,97	57,03	1,01	1,35	2,36
	65 e mais anos	8	5	13	61,54	38,46	0,15	0,09	0,24
	Total	2.325	3.096	5.421	42,89	57,11	42,89	57,11	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	4	3	7	57,14	42,86	0,07	0,06	0,13
	1.º Ciclo do Ensino Básico	105	307	412	25,49	74,51	1,94	5,66	7,60
	2.º Ciclo do Ensino Básico	143	280	423	33,81	66,19	2,64	5,17	7,80
	3.º Ciclo do Ensino Básico	356	434	790	45,06	54,94	6,57	8,01	14,57
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	943	910	1.853	50,89	49,11	17,40	16,79	34,18
	Ensino Superior	774	1.159	1.933	40,04	59,96	14,28	21,38	35,66
	Total	2.325	3.096	5.421	42,89	57,11	42,89	57,11	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	323	234	557	57,99	42,01	5,96	4,32	10,27
	Quadros Médios	290	379	669	43,35	56,65	5,35	6,99	12,34
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	221	169	390	56,67	43,33	4,08	3,12	7,19
	Profissionais altamente qualificados	783	869	1.652	47,40	52,60	14,44	16,03	30,47
	Profissionais qualificados	392	449	841	46,61	53,39	7,23	8,28	15,51
	Profissionais semiquualificados	231	868	1.099	21,02	78,98	4,26	16,01	20,27
	Profissionais não qualificados	67	35	102	65,69	34,31	1,24	0,65	1,88
	Praticantes e aprendizes	18	93	111	16,22	83,78	0,33	1,72	2,05
	Total	2.325	3.096	5.421	42,89	57,11	42,89	57,11	100,00

		Remuneração média mensal			Gap		Ganho médio mensal			
		Homem	Mulher	Média			Homem	Mulher	Média	Gap
		€			€	%	€			€
Remunerações médias mensais (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	638,86	600,78	617,27	38,07	5,96	818,83	760,10	789,53	58,74
	25 a 29 anos	1.008,28	980,08	990,04	28,20	2,80	1.185,71	1.129,48	1.149,33	56,23
	30 a 39 anos	1.743,09	1.431,26	1.562,46	311,84	17,89	1.911,86	1.556,75	1.706,16	355,12
	40 a 49 anos	2.372,23	1.507,31	1.895,57	864,91	36,46	2.571,80	1.632,41	2.054,09	939,39
	50 a 59 anos	2.241,47	1.275,21	1.726,36	966,26	43,11	2.426,45	1.424,53	1.892,32	1.001,92
	60 a 64 anos	2.450,59	1.606,12	1.968,97	844,47	34,46	2.583,22	1.730,15	2.096,70	853,06
	65 e mais anos	3.427,42	854,50	2.437,84	2.572,92	75,07	3.518,38	942,49	2.527,65	2.575,89
	Total	1.897,53	1.330,77	1.573,85	566,76	29,87	2.077,65	1.464,44	1.727,44	613,21

		Remuneração média mensal			Gap		Ganho médio mensal			
		Homem	Mulher	Média			Homem	Mulher	Média	Gap
		€			€	%	€			€
Remunerações médias mensais (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	566,84	621,71	590,36	-54,87	-9,68	642,09	686,40	661,08	-44,30
	1.º Ciclo do Ensino Básico	942,83	672,72	741,55	270,11	28,65	1.164,51	821,29	908,76	343,22
	2.º Ciclo do Ensino Básico	1.091,52	684,40	822,03	407,12	37,30	1.334,05	835,42	1.003,99	498,63
	3.º Ciclo do Ensino Básico	1.198,85	819,79	990,60	379,06	31,62	1.455,93	971,93	1.190,04	484,00
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	1.617,08	1.082,30	1.354,45	534,78	33,07	1.782,64	1.217,90	1.505,30	564,74
	Ensino Superior	2.845,86	2.051,50	2.369,57	794,37	27,91	2.991,70	2.168,91	2.498,37	822,79
	Total	1.897,53	1.330,77	1.573,85	566,76	29,87	2.077,65	1.464,44	1.727,44	613,21

		Remuneração média mensal			Gap		Ganho médio mensal			
		Homem	Mulher	Média			Homem	Mulher	Média	Gap
		€			€	%	€			€
Remunerações médias mensais (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	4.117,64	3.220,18	3.740,61	897,47	21,80	4.261,30	3.336,23	3.872,67	925,06
	Quadros Médios	2.539,81	1.669,41	2.046,72	870,40	34,27	2.684,56	1.795,95	2.181,15	888,61
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	1.907,03	1.902,45	1.905,04	4,58	0,24	2.099,75	2.013,15	2.062,22	86,60
	Profissionais altamente qualificados	1.684,28	1.576,55	1.627,62	107,73	6,40	1.854,43	1.689,22	1.767,53	165,20
	Profissionais qualificados	992,18	928,36	958,11	63,81	6,43	1.218,87	1.082,60	1.146,12	136,28
	Profissionais semiquualificados	688,44	629,21	641,66	59,23	8,60	906,47	789,51	814,09	116,96
	Profissionais não qualificados	635,50	565,75	611,57	69,75	10,98	837,32	633,73	767,46	203,58
	Praticantes e aprendizes	800,85	639,89	665,99	160,96	20,10	903,23	761,64	784,60	141,59
	Total	1.897,53	1.330,77	1.573,85	566,76	29,87	2.077,65	1.464,44	1.727,44	613,21

Fonte: GEE/MEE, Quadros de Pessoal

(1) de Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO), nesta atividade económica, que trabalharam o horário completo tendo auferido remuneração

ANÁLISE QUALITATIVA - CAE 21

- No ramo de atividade ***Fabricação de produtos farmacêuticos de base e de preparações farmacêuticas*** as mulheres representam a maioria da população empregada, com 57,11% dos efetivos, enquanto os homens representam 42,89%.
- Quanto à estrutura etária, os grupos dos 30 a 39 anos e dos 40 a 49 anos representam mais de metade da população empregada (64,57%), sendo o grupo etário dos 30 a 39 anos o mais representativo, tanto nos homens (16,31%) como nas mulheres (22,45%).
- No que se refere às habilitações literárias, o ensino superior é o grau mais representado com 35,66% dos efetivos, sendo também o mais representativo para as mulheres (21,38%). Quanto aos homens, o grau mais representado é o do ensino secundário e pós secundário não superior ao nível IV com 17,40%. Neste ramo, a população empregada concentra-se nestes dois níveis mais elevados, somando 69,84%.
- Os profissionais altamente qualificados representam 30,47% do total, logo seguidos dos semiqualificados com 20,27%. Os homens concentram-se nas categorias dos profissionais altamente qualificados (14,44%) e dos profissionais qualificados (7,23%), à semelhança das mulheres com 16,03% e 16,01%, respetivamente.
Embora 35,66% da população empregada nesta atividade detenha habilitações literárias ao nível do ensino superior, os quadros superiores representam apenas 10,27% do total de efetivos por nível de qualificação, representando os homens 5,96% e as mulheres 4,32%.
- Ramo caracterizado por diferenças salariais entre homens e mulheres, sendo que em todos os grupos etários, níveis de habilitações literárias ou níveis de qualificação, a remuneração e o ganho dos homens são sempre superiores aos das mulheres.
- Em termos da remuneração média mensal de base, as mulheres ganham menos 29,87% que os homens. Esta diferença é ligeiramente menos acentuada ao nível do ganho médio mensal, atingindo os 29,51%.
- Esta atividade apresenta valores para a disparidade salarial entre homens e mulheres superiores à média nacional.

- A diferenciação salarial é particularmente acentuada na categoria de quadros médios, na qual as mulheres auferem menos 34,27% que os homens em termos de remuneração média de base e menos 33,10% em termos de ganho.
- Quanto ao grupo etário, a diferença salarial entre mulheres e homens é particularmente acentuada no escalão dos 65 e mais anos, auferindo as mulheres menos 75,07% da remuneração média mensal de base dos homens e menos 73,21% do ganho. Contudo, o peso relativo deste grupo etário é de 0,24%, em que os homens representam 0,15% e as mulheres representam 0,09%. No grupo etário dos 50 a 59 anos o *gap* salarial é de 43,11% da remuneração média mensal de base dos homens e menos 41,29% do ganho, logo seguido do grupo etário dos 40 a 49 anos em que aqueles *gaps* são de 36,46% e de 36,53%, respetivamente na remuneração e no ganho.
- A disparidade salarial entre mulheres e homens segundo as habilitações literárias é maior na população empregada com habilitações ao nível do 2º ciclo do ensino básico, embora, uma vez mais, o peso relativo deste grupo se situe nos 7,80% do total das pessoas empregadas no ramo. Neste nível de habilitações, a diferença salarial em desfavor das mulheres é de 37,30% na remuneração média mensal de base e 37,38% no ganho.
- No 3º ciclo do ensino básico e no ensino secundário e pós secundário não superior ao nível IV o *gap* salarial desfavorável às mulheres é, respetivamente, de 31,62% e 33,07% na remuneração média mensal de base e de 33,24% e 31,68% no ganho. De sublinhar ainda que a diferença salarial desfavorável às mulheres ao nível do ensino superior, cuja população empregada no ramo representa 35,66%, é de 27,91% na remuneração média mensal de base e de 27,50% no ganho.
- Ressalte-se, por último, que esta situação se inverte quando observado o nível de habilitações mais baixas – inferior ao 1º ciclo do ensino básico -, em que as mulheres auferem mais do que os homens quer em termos de remuneração média mensal de base (9,68%), quer em termos do ganho (6,90%), ainda que o contributo das pessoas empregadas neste nível de habilitação seja de 0.13%.

Considerações finais

Atividade pertencente à *secção C - indústrias transformadoras*, com um total de 5.421 TCO, predominantemente feminino, caracterizado por ser relativamente jovem. 36% da população trabalhadora detém grau de habilitações equivalente ao ensino superior, quer nos homens quer nas mulheres, sendo ainda um ramo onde a maioria das pessoas está nos níveis mais qualificados. Face à média nacional, de € 905,08, a remuneração base neste ramo é mais elevada € 632,00. Relativamente ao *pay gap*, em média, é quase sempre desfavorável às mulheres, situando-se nos 29,87% de diferença quanto à remuneração média mensal de base e nos 29,51% quanto ao ganho. No entanto, é no nível de qualificação de quadros médios que a diferença salarial, a desfavor das mulheres, é mais elevada, chegando aos 34,27% na remuneração média mensal de base, o mesmo acontecendo face às mulheres com habilitações correspondentes ao 2º ciclo do ensino básico (37,30%).

CAE: 22 - FABRICAÇÃO DE ARTIGOS DE BORRACHA E DE MATÉRIAS PLÁSTICAS

Ano: 2011

Continente e Região Autónoma da Madeira

	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher
	Unidades			%	
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO)	13.416	5.455	18.871	71,09	28,91

	Homem	Mulher	Total	Gap	
	€			€	%
Remuneração média mensal	946,56	762,94	893,48	183,61	19,40
Ganho médio mensal	1225,35	911,52	1134,63	313,83	25,61

1- Caracterização da Atividade Económica

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	1.199	284	1.483	80,85	19,15	6,35	1,50	7,86
	25 a 29 anos	1.776	588	2.364	75,13	24,87	9,41	3,12	12,53
	30 a 39 anos	4.476	2.049	6.525	68,60	31,40	23,72	10,86	34,58
	40 a 49 anos	3.329	1.593	4.922	67,64	32,36	17,64	8,44	26,08
	50 a 59 anos	2.192	811	3.003	72,99	27,01	11,62	4,30	15,91
	60 a 64 anos	354	110	464	76,29	23,71	1,88	0,58	2,46
	65 e mais anos	80	17	97	82,47	17,53	0,42	0,09	0,51
	Total	13.416	5.455	18.871	71,09	28,91	71,09	28,91	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	86	55	141	60,99	39,01	0,46	0,29	0,75
	1.º Ciclo do Ensino Básico	2.007	732	2.739	73,27	26,73	10,64	3,88	14,51
	2.º Ciclo do Ensino Básico	2.732	1.003	3.735	73,15	26,85	14,48	5,32	19,79
	3.º Ciclo do Ensino Básico	4.251	1.433	5.684	74,79	25,21	22,53	7,59	30,12
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	2.972	1.333	4.305	69,04	30,96	15,75	7,06	22,81
	Ensino Superior	1.246	851	2.097	59,42	40,58	6,60	4,51	11,11
	Total	13.416	5.455	18.871	71,09	28,91	71,09	28,91	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	546	181	727	75,10	24,90	2,89	0,96	3,85
	Quadros Médios	769	264	1.033	74,44	25,56	4,08	1,40	5,47
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	990	165	1.155	85,71	14,29	5,25	0,87	6,12
	Profissionais altamente qualificados	1.318	413	1.731	76,14	23,86	6,98	2,19	9,17
	Profissionais qualificados	4.429	1.351	5.780	76,63	23,37	23,47	7,16	30,63
	Profissionais semiquualificados	3.890	2.275	6.165	63,10	36,90	20,61	12,06	32,67
	Profissionais não qualificados	1.178	747	1.925	61,19	38,81	6,24	3,96	10,20
	Praticantes e aprendizes	296	59	355	83,38	16,62	1,57	0,31	1,88
	Total	13.416	5.455	18.871	71,09	28,91	71,09	28,91	100,00

		Remuneração média mensal			Gap		Ganho médio mensal			
		Homem	Mulher	Média			Homem	Mulher	Média	Gap
		€			€	%	€			€
Remunerações médias mensais (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	579,40	554,38	574,61	25,03	4,32	795,36	701,69	777,42	93,66
	25 a 29 anos	715,35	661,11	701,86	54,24	7,58	1.008,18	821,46	961,73	186,72
	30 a 39 anos	945,85	804,35	901,42	141,50	14,96	1.267,14	963,14	1.171,68	304,01
	40 a 49 anos	1.059,47	769,44	965,60	290,03	27,38	1.330,92	914,64	1.196,19	416,28
	50 a 59 anos	1.091,16	747,62	998,38	343,54	31,48	1.334,24	871,28	1.209,22	462,96
	60 a 64 anos	1.221,33	940,55	1.154,76	280,78	22,99	1.423,81	1.076,36	1.341,44	347,45
	65 e mais anos	1.661,57	1.726,51	1.672,95	-64,94	-3,91	1.831,11	1.859,84	1.836,15	-28,73
	Total	946,56	762,94	893,48	183,61	19,40	1.225,35	911,52	1.134,63	313,83

		Remuneração média mensal			Gap		Ganho médio mensal			
		Homem	Mulher	Média			Homem	Mulher	Média	Gap
		€			€	%	€			€
Remunerações médias mensais (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	588,01	545,12	571,28	42,89	7,29	775,75	656,76	729,34	118,99
	1.º Ciclo do Ensino Básico	733,18	588,56	694,53	144,62	19,72	959,99	712,54	893,86	247,44
	2.º Ciclo do Ensino Básico	726,71	585,66	688,83	141,06	19,41	961,75	729,84	899,47	231,90
	3.º Ciclo do Ensino Básico	786,88	613,88	743,27	173,01	21,99	1.090,68	775,38	1.011,19	315,30
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	961,75	753,37	897,22	208,38	21,67	1.319,76	910,16	1.192,93	409,60
	Ensino Superior	2.317,59	1.407,59	1.948,29	910,00	39,26	2.516,11	1.551,54	2.124,67	964,57
	Total	946,56	762,94	893,48	183,61	19,40	1.225,35	911,52	1.134,63	313,83

		Remuneração média mensal			Gap		Ganho médio mensal			
		Homem	Mulher	Média			Homem	Mulher	Média	Gap
		€			€	%	€			€
Remunerações médias mensais (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	3.190,69	2.148,14	2.931,13	1.042,55	32,67	3.364,39	2.289,52	3.096,78	1.074,87
	Quadros Médios	1.906,22	1.586,85	1.824,60	319,36	16,75	2.139,03	1.738,26	2.036,61	400,77
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	1.196,99	1.170,08	1.193,14	26,91	2,25	1.562,75	1.311,04	1.526,79	251,71
	Profissionais altamente qualificados	999,62	990,11	997,35	9,51	0,95	1.276,07	1.152,77	1.246,65	123,30
	Profissionais qualificados	824,19	764,44	810,22	59,75	7,25	1.167,52	908,32	1.106,94	259,21
	Profissionais semiquualificados	645,71	567,89	616,99	77,82	12,05	891,81	725,91	830,59	165,90
	Profissionais não qualificados	566,17	526,25	550,68	39,92	7,05	749,38	654,26	712,46	95,12
	Praticantes e aprendizes	538,67	581,94	545,86	-43,27	-8,03	694,52	666,48	689,86	28,04
	Total	946,56	762,94	893,48	183,61	19,40	1.225,35	911,52	1.134,63	313,83

Fonte: GEE/MEE, Quadros de Pessoal

(1) de Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO), nesta atividade económica, que trabalharam o horário completo tendo auferido remuneração

ANÁLISE QUALITATIVA - CAE 22

- No ramo de atividade ***Fabricação de artigos de borracha e de matérias plásticas*** os homens representam a maioria da população empregada, com 71,09% dos efetivos, enquanto as mulheres representam 28,91%.
- Quanto à estrutura etária, os grupos etários dos 30 a 39 anos e dos 40 a 49 anos representam mais de metade da população empregada (60,66%), sendo o grupo etário dos 30 a 39 anos o mais representativo, tanto nos homens (23,72%) como nas mulheres (10,86%).
- No que se refere às habilitações literárias, o 3º ciclo do ensino básico é o grau mais representado com 30,12% dos efetivos, sendo também o mais representativo tanto para os homens (22,53%) como para as mulheres (7,59%). O ensino secundário surge logo a seguir, com 22,81% do número total de TCO. As habilitações ao nível do ensino superior representam apenas 11,11% do total, sendo de 6,60% para os homens e 4,51% para as mulheres.
- Os profissionais semiqualeificados e qualificados representam 63,30% do total, sendo maior o peso dos semiqualeificados com 32,67%. Os homens concentram-se nas categorias dos profissionais qualificados (23,47%) e dos profissionais semiqualeificados (20,61%), enquanto as mulheres se concentram nas categorias dos profissionais semiqualeificados (12,06%) e dos profissionais qualificados (7,16%).
- Em todos os grupos etários, níveis de habilitações literárias ou níveis de qualificação, a remuneração e o ganho dos homens são superiores aos das mulheres, com exceção do grupo etário dos 65 e mais anos em que a remuneração e ganho das mulheres são superiores aos dos homens, assim como na categoria dos praticantes e aprendizes, em que a remuneração média mensal de base das mulheres é superior à dos homens, embora no ganho a situação se registe de modo inverso, tendo, contudo, um peso muito residual no total dos TCO.
- Em termos da remuneração média mensal de base, as mulheres ganham menos 19,40% que os homens. Esta diferença é mais acentuada ao nível do ganho médio mensal, atingindo os 25,61%. Este ramo apresenta valores para a diferenciação salarial entre homens e mulheres superiores à média nacional.
- A disparidade salarial é mais acentuada na categoria de quadros superiores, na qual as mulheres auferem menos 32,67% do que os homens em termos de

remuneração média de base e menos 31,95% em termos de ganho, sendo no entanto residual a sua representação no total dos TCO do ramo.

- Em termos de grupo etário, a diferença salarial entre mulheres e homens é mais acentuada no grupo dos 50 aos 59 anos, auferindo as mulheres menos 31,48% da remuneração média mensal de base dos homens e menos 34,70% do ganho.
- A diferença salarial segundo as habilitações literárias, desfavorável às mulheres, é maior na população empregada com habilitações ao nível do ensino superior. Neste nível de habilitações o *gap* salarial entre mulheres e homens é de 39,26% na remuneração média mensal de base e 38,34% no ganho.

Considerações finais

Ramo de atividade pertencente à *secção C - indústrias transformadoras*, com um total de 18.871 TCO, predominantemente masculino, caracterizado por ser relativamente jovem. Cerca de 30% da população trabalhadora detém grau de habilitações equivalente ao 3º ciclo do ensino secundário, quer nos homens quer nas mulheres, sendo ainda uma atividade onde a maioria das pessoas se encontra no nível dos semiqualeificados e dos qualificados. Face à média nacional, de € 905,08, a remuneração base neste ramo é € 12,00 mais baixa. Relativamente ao *pay gap*, em média, é sempre desfavorável às mulheres, situando-se nos 19,40% de diferença quanto à remuneração média mensal de base e nos 25,61% quanto ao ganho. No entanto, é no nível de qualificação de quadros superiores, que a diferença salarial, a desfavor das mulheres, é mais elevada, chegando aos 32,67%, o mesmo acontecendo face às mulheres com habilitações correspondentes ao ensino superior (39,26%).

CAE: 23 - FABRICAÇÃO DE OUTROS PRODUTOS MINERAIS NÃO METÁLICOS

Ano: 2011

Continente e Região Autónoma da Madeira

	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher
	Unidades			%	
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO)	23.569	8.296	31.865	73,97	26,03

	Homem	Mulher	Total	Gap	
	€			€	%
Remuneração média mensal	913,26	760,09	873,38	153,16	16,77
Ganho médio mensal	1123,13	893,90	1063,45	229,23	20,41

1- Caracterização da Atividade Económica

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	1.173	242	1.415	82,90	17,10	3,68	0,76	4,44
	25 a 29 anos	2.167	598	2.765	78,37	21,63	6,80	1,88	8,68
	30 a 39 anos	6.693	2.674	9.367	71,45	28,55	21,00	8,39	29,40
	40 a 49 anos	7.119	2.997	10.116	70,37	29,63	22,34	9,41	31,75
	50 a 59 anos	5.389	1.577	6.966	77,36	22,64	16,91	4,95	21,86
	60 a 64 anos	856	176	1.032	82,95	17,05	2,69	0,55	3,24
	65 e mais anos	153	27	180	85,00	15,00	0,48	0,08	0,56
	Total	23.569	8.296	31.865	73,97	26,03	73,97	26,03	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	296	63	359	82,45	17,55	0,93	0,20	1,13
	1.º Ciclo do Ensino Básico	5.968	1.841	7.809	76,42	23,58	18,73	5,78	24,51
	2.º Ciclo do Ensino Básico	5.926	1.920	7.846	75,53	24,47	18,60	6,03	24,62
	3.º Ciclo do Ensino Básico	5.938	1.693	7.631	77,81	22,19	18,63	5,31	23,95
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	3.684	1.693	5.377	68,51	31,49	11,56	5,31	16,87
	Ensino Superior	1.725	1.079	2.804	61,52	38,48	5,41	3,39	8,80
	Total	23.569	8.296	31.865	73,97	26,03	73,97	26,03	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	1.242	458	1.700	73,06	26,94	3,90	1,44	5,34
	Quadros Médios	646	249	895	72,18	27,82	2,03	0,78	2,81
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	2.093	359	2.452	85,36	14,64	6,57	1,13	7,69
	Profissionais altamente qualificados	1.343	508	1.851	72,56	27,44	4,21	1,59	5,81
	Profissionais qualificados	8.985	2.345	11.330	79,30	20,70	28,20	7,36	35,56
	Profissionais semiquualificados	5.820	2.233	8.053	72,27	27,73	18,26	7,01	25,27
	Profissionais não qualificados	2.296	1.709	4.005	57,33	42,67	7,21	5,36	12,57
	Praticantes e aprendizes	1.144	435	1.579	72,45	27,55	3,59	1,37	4,96
	Total	23.569	8.296	31.865	73,97	26,03	73,97	26,03	100,00

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€			€	%	€			€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	583,29	547,19	577,11	36,10	6,19	747,08	642,22	729,14	104,86	14,04
	25 a 29 anos	694,37	698,22	695,20	-3,85	-0,55	872,70	820,24	861,36	52,46	6,01
	30 a 39 anos	873,13	783,03	847,41	90,10	10,32	1.068,73	916,91	1.025,39	151,82	14,21
	40 a 49 anos	947,85	770,84	895,41	177,01	18,68	1.160,53	905,46	1.084,96	255,07	21,98
	50 a 59 anos	1.027,56	738,28	962,07	289,29	28,15	1.272,01	881,20	1.183,54	390,81	30,72
	60 a 64 anos	1.099,73	849,62	1.057,08	250,11	22,74	1.325,59	977,00	1.266,14	348,59	26,30
	65 e mais anos	1.587,32	1.040,48	1.505,29	546,84	34,45	1.805,82	1.208,49	1.716,22	597,33	33,08
	Total	913,26	760,09	873,38	153,16	16,77	1.123,13	893,90	1.063,45	229,23	20,41

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€			€	%	€			€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	652,72	533,03	631,71	119,68	18,34	805,33	648,45	777,80	156,88	19,48
	1.º Ciclo do Ensino Básico	719,77	581,26	687,12	138,51	19,24	897,53	699,90	850,94	197,63	22,02
	2.º Ciclo do Ensino Básico	740,38	587,27	702,91	153,12	20,68	923,36	702,81	869,39	220,55	23,89
	3.º Ciclo do Ensino Básico	829,60	661,29	792,26	168,32	20,29	1.049,26	783,46	990,29	265,80	25,33
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	1.021,91	804,43	953,43	217,48	21,28	1.268,61	951,85	1.168,87	316,76	24,97
	Ensino Superior	2.276,14	1.472,51	1.966,90	803,63	35,31	2.587,25	1.662,77	2.231,50	924,48	35,73
	Total	913,26	760,09	873,38	153,16	16,77	1.123,13	893,90	1.063,45	229,23	20,41

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€			€	%	€			€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	2.585,73	1.918,88	2.406,07	666,86	25,79	2.948,53	2.161,78	2.736,57	786,75	26,68
	Quadros Médios	1.784,26	1.404,74	1.678,67	379,52	21,27	1.999,36	1.554,58	1.875,62	444,78	22,25
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	1.217,26	1.096,58	1.199,59	120,68	9,91	1.464,05	1.286,92	1.438,12	177,13	12,10
	Profissionais altamente qualificados	1.137,76	1.054,49	1.114,91	83,27	7,32	1.499,45	1.242,58	1.428,95	256,87	17,13
	Profissionais qualificados	798,15	723,16	782,63	74,99	9,40	998,61	849,42	967,73	149,19	14,94
	Profissionais semiquualificados	670,69	575,60	644,32	95,08	14,18	837,68	685,15	795,38	152,53	18,21
	Profissionais não qualificados	598,49	551,82	578,57	46,67	7,80	782,65	678,30	738,12	104,35	13,33
	Praticantes e aprendizes	555,76	513,91	544,23	41,85	7,53	694,63	607,71	670,68	86,92	12,51
	Total	913,26	760,09	873,38	153,16	16,77	1.123,13	893,90	1.063,45	229,23	20,41

Fonte: GEE/MEE, Quadros de Pessoal

(1) de Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO), nesta atividade económica, que trabalharam o horário completo tendo auferido remuneração

ANÁLISE QUALITATIVA - CAE 23

- No ramo de atividade ***Fabrico de outros produtos minerais não metálicos*** os homens representam a maioria da população empregada, com 73,97% dos efetivos, enquanto as mulheres representam 26,03%.
- Quanto à estrutura etária, os grupos etários dos 30 a 39 anos e dos 40 a 49 anos representam mais de metade da população empregada (61,15%), sendo o grupo etário dos 40 a 49 anos o mais representativo, tanto nos homens (22,34%) como nas mulheres (9,41%).
- No que se refere às habilitações literárias, o 2º ciclo do ensino básico é o grau mais representado com 24,62% dos efetivos, sendo também o mais representativo para as mulheres (6,03%), logo seguido do 1º ciclo, com 24,51%, e do 3º ciclo do ensino básico, com 23,95%. As habilitações ao nível do ensino superior representam 8,80% do total, sendo de 5,41% para os homens e 3,39% para as mulheres.
- Os profissionais qualificados e semiquualificados representam 60,83% do total, sendo maior o peso dos qualificados com 35,56%. Os homens concentram-se nas categorias dos profissionais qualificados (28,20%) e dos profissionais semiquualificados (18,26%), e as mulheres no grupo dos profissionais semiquualificados (7,36%) e no grupo dos profissionais não qualificados (7,01%).
- Ramo caracterizado por disparidade salarial entre homens e mulheres, sendo que em todos os grupos etários, níveis de habilitações literárias ou níveis de qualificação, a remuneração e o ganho dos homens são superiores aos das mulheres, com exceção do grupo etário dos 25 a 29 anos em que a remuneração das mulheres é ligeiramente superior à dos homens na remuneração média mensal de base, embora no ganho a situação se registe de modo inverso.
- Em termos genéricos as mulheres ganham menos 16,77% que os homens na remuneração média mensal de base. Esta diferença é mais acentuada ao nível do ganho médio mensal, atingindo os 20,41%.
- Esta atividade apresenta valores para a diferença salarial entre homens e mulheres inferiores à média nacional.
- O *gap* salarial é mais acentuado na categoria de quadros superiores, na qual as mulheres auferem menos 25,79% do que os homens em termos de remuneração média de base e menos 26,68% em termos de ganho.

- A diferença salarial entre mulheres e homens, desfavorável às mulheres, é mais acentuada nas populações mais velhas, sendo o grupo dos 65 e mais anos aquele onde o *gap* salarial é mais elevado, auferindo as mulheres menos 34,45% da remuneração média mensal de base dos homens e menos 33,08% do ganho, ainda que o peso relativo deste grupo etário seja pouco expressivo.
- A diferença salarial entre mulheres e homens segundo as habilitações literárias, em desfavor das mulheres, é maior na população empregada com habilitações ao nível do ensino superior, atingindo os 35,31% na remuneração média mensal de base e 35,73% no ganho.

Considerações finais

Ramo de atividade pertencente à *secção C - indústrias transformadoras*, com um total de 31.865 TCO, maioritariamente masculino, caracterizado por ser relativamente jovem. Cerca de metade da população trabalhadora detém grau de habilitações equivalente aos 1º e 2º ciclos do ensino básico, quer nos homens quer nas mulheres, sendo ainda uma atividade onde a maioria das pessoas se concentra nos níveis dos profissionais qualificados e semiquualificados. Face à média nacional, de € 905.08, a remuneração base neste ramo é € 32,00 mais baixa. Relativamente ao *pay gap*, em média, é sempre desfavorável às mulheres, situando-se nos 16,77% de diferença quanto à remuneração média mensal de base e nos 20,41% quanto ao ganho. No entanto, na faixa etária dos 25 aos 29 anos, a remuneração base das mulheres é ligeiramente superior à dos homens, embora sempre inferior às médias verificadas a nível nacional para a mesma faixa etária. Contudo, é nos níveis de qualificação de quadros médios e superiores que a diferença salarial, a desfavor das mulheres, é mais elevada, chegando, em termos do ganho, aos 22,25% e 26,68% respetivamente, o mesmo acontecendo face às mulheres com habilitações correspondentes ao ensino superior (35,73%).

CAE: 24 - INDÚSTRIAS METALÚRGICAS DE BASE

Ano: 2011

Continente e Região Autónoma da Madeira

	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher
	Unidades			%	
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO)	5.859	1.137	6.996	83,75	16,25

	Homem	Mulher	Total	Gap	
	€			€	%
Remuneração média mensal	1002,32	929,14	990,43	73,18	7,30
Ganho médio mensal	1225,79	1047,99	1196,89	177,81	14,51

1- Caracterização da Atividade Económica

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	398	31	429	92,77	7,23	5,69	0,44	6,13
	25 a 29 anos	640	104	744	86,02	13,98	9,15	1,49	10,63
	30 a 39 anos	1.590	426	2.016	78,87	21,13	22,73	6,09	28,82
	40 a 49 anos	1.606	352	1.958	82,02	17,98	22,96	5,03	27,99
	50 a 59 anos	1.381	196	1.577	87,57	12,43	19,74	2,80	22,54
	60 a 64 anos	209	19	228	91,67	8,33	2,99	0,27	3,26
	65 e mais anos	31	9	40	77,50	22,50	0,44	0,13	0,57
	Total	5.859	1.137	6.996	83,75	16,25	83,75	16,25	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	73	5	78	93,59	6,41	1,04	0,07	1,11
	1.º Ciclo do Ensino Básico	1.305	174	1.479	88,24	11,76	18,65	2,49	21,14
	2.º Ciclo do Ensino Básico	1.246	181	1.427	87,32	12,68	17,81	2,59	20,40
	3.º Ciclo do Ensino Básico	1.593	254	1.847	86,25	13,75	22,77	3,63	26,40
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	1.090	303	1.393	78,25	21,75	15,58	4,33	19,91
	Ensino Superior	544	219	763	71,30	28,70	7,78	3,13	10,91
	Total	5.859	1.137	6.996	83,75	16,25	83,75	16,25	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	328	100	428	76,64	23,36	4,69	1,43	6,12
	Quadros Médios	256	43	299	85,62	14,38	3,66	0,61	4,27
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	264	18	282	93,62	6,38	3,77	0,26	4,03
	Profissionais altamente qualificados	364	137	501	72,65	27,35	5,20	1,96	7,16
	Profissionais qualificados	2.773	334	3.107	89,25	10,75	39,64	4,77	44,41
	Profissionais semiquualificados	1.286	265	1.551	82,91	17,09	18,38	3,79	22,17
	Profissionais não qualificados	429	184	613	69,98	30,02	6,13	2,63	8,76
	Praticantes e aprendizes	159	56	215	73,95	26,05	2,27	0,80	3,07
	Total	5.859	1.137	6.996	83,75	16,25	83,75	16,25	100,00

		Remuneração média mensal			Gap		Ganho médio mensal			
		Homem	Mulher	Média	€	%	Homem	Mulher	Média	Gap
		€					€			€
Remunerações médias mensais (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	586,94	613,38	588,85	-26,44	-4,51	766,84	701,91	762,15	64,93
	25 a 29 anos	728,91	673,45	721,15	55,46	7,61	945,92	773,97	921,89	171,95
	30 a 39 anos	998,29	909,78	979,59	88,51	8,87	1.232,66	1.033,94	1.190,66	198,72
	40 a 49 anos	1.052,33	953,45	1.034,55	98,88	9,40	1.272,26	1.071,72	1.236,21	200,54
	50 a 59 anos	1.091,93	952,12	1.074,55	139,81	12,80	1.328,23	1.081,27	1.297,53	246,96
	60 a 64 anos	1.472,72	1.259,46	1.454,95	213,26	14,48	1.673,33	1.328,26	1.644,58	345,08
	65 e mais anos	2.294,47	3.739,30	2.619,55	-1.444,83	-62,97	2.436,09	3.826,65	2.748,97	-1.390,56
	Total	1.002,32	929,14	990,43	73,18	7,30	1.225,79	1.047,99	1.196,89	177,81

		Remuneração média mensal			Gap		Ganho médio mensal			
		Homem	Mulher	Média	€	%	Homem	Mulher	Média	Gap
		€					€			€
Remunerações médias mensais (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	656,43	566,60	650,67	89,83	13,68	810,08	637,78	799,04	172,30
	1.º Ciclo do Ensino Básico	786,72	608,01	765,70	178,71	22,72	993,01	704,97	959,13	288,04
	2.º Ciclo do Ensino Básico	761,04	619,83	743,13	141,21	18,55	967,07	725,03	936,37	242,05
	3.º Ciclo do Ensino Básico	839,81	734,66	825,35	105,15	12,52	1.080,07	852,76	1.048,81	227,32
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	1.057,19	911,96	1.025,60	145,23	13,74	1.315,74	1.035,57	1.254,80	280,18
	Ensino Superior	2.489,70	1.699,46	2.262,88	790,25	31,74	2.683,44	1.842,72	2.442,13	840,72
	Total	1.002,32	929,14	990,43	73,18	7,30	1.225,79	1.047,99	1.196,89	177,81

		Remuneração média mensal			Gap		Ganho médio mensal			
		Homem	Mulher	Média	€	%	Homem	Mulher	Média	Gap
		€					€			€
Remunerações médias mensais (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	3.405,28	2.751,06	3.252,42	654,22	19,21	3.601,30	2.902,57	3.438,04	698,73
	Quadros Médios	1.709,46	1.823,61	1.725,88	-114,14	-6,68	1.935,32	1.956,53	1.938,37	-21,20
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	1.377,29	1.185,41	1.365,04	191,88	13,93	1.705,86	1.381,43	1.685,15	324,42
	Profissionais altamente qualificados	1.230,13	1.049,44	1.180,72	180,69	14,69	1.537,67	1.209,00	1.447,79	328,68
	Profissionais qualificados	822,63	787,93	818,90	34,71	4,22	1.054,63	894,49	1.037,41	160,14
	Profissionais semiquualificados	690,61	569,98	670,00	120,63	17,47	895,87	725,87	866,83	170,01
	Profissionais não qualificados	579,14	520,22	561,45	58,92	10,17	712,98	578,62	672,65	134,36
	Praticantes e aprendizes	559,29	497,65	543,24	61,64	11,02	709,05	519,52	659,68	189,53
	Total	1.002,32	929,14	990,43	73,18	7,30	1.225,79	1.047,99	1.196,89	177,81

Fonte: GEE/MEE, Quadros de Pessoal

(1) de Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO), nesta atividade económica, que trabalharam o horário completo tendo auferido remuneração

ANÁLISE QUALITATIVA - CAE 24

- No ramo de atividade **Indústrias metalúrgicas de base** os homens representam a maioria da população empregada, com 83,75% dos efetivos, enquanto as mulheres representam 16,25%.
- Os grupos etários dos 30 a 39 anos e dos 40 a 49 anos representam mais de metade da população empregada (56,81%), sendo o grupo etário dos 30 a 39 anos o mais representativo.
- No que se refere às habilitações literárias, o 3º ciclo do ensino básico é o grau mais representado com 26,40% dos efetivos, sendo também o mais representativo para os homens (22,77%). O 1º ciclo do ensino básico representa 21,14% dos TCO. Para as mulheres o ensino secundário e pós secundário não superior ao nível IV é o grau com maior representação (4,33%). As habilitações ao nível do ensino superior representam 10,91% do total, sendo de 7,78% para os homens e 3,13% para as mulheres.
- A maioria da população empregada situa-se na categoria dos profissionais qualificados representando 44,41% do total, logo seguida dos semiquualificados com 22,17%. Os homens concentram-se nas categorias dos profissionais qualificados (39,64%) e dos profissionais semiquualificados (18,38%) e as mulheres concentram-se nas mesmas categorias com, respetivamente, 4,77% e 3,79%.
- Em todos os grupos etários, níveis de habilitações literárias ou níveis de qualificação, a média da remuneração e a média do ganho dos homens são quase sempre superiores às das mulheres.
- Em termos da remuneração média mensal de base, as mulheres ganham menos 7,30% que os homens. Esta diferença é mais acentuada ao nível do ganho médio mensal, atingindo os 14,51%. Este ramo apresenta valores para a diferença salarial entre homens e mulheres inferiores à média nacional.
- A disparidade salarial é mais acentuada na categoria de quadros superiores, na qual as mulheres auferem menos 19,21% do que os homens em termos de remuneração média de base e menos 19,40% em termos de ganho. Contudo, nos quadros médios a situação inverte-se. São os homens quem auferem menos 6,68% em termos da remuneração média mensal de base e menos 1,10% nos ganhos.
- Relativamente ao grupo etário, é de destacar que no grupo, embora residual, dos 65 e mais anos as mulheres auferem mais 62,97% da remuneração média mensal

de base e mais 57,08% do ganho do que os homens, embora o seu contributo para o ramo seja de 0,57%. O mesmo acontece com o grupo etário mais jovem onde os valores registados revelam que as mulheres auferem mais 4,51% da remuneração média mensal de base e menos 8,47% do ganho.

- A diferença salarial entre mulheres e homens segundo as habilitações literárias, desfavorável às mulheres, é maior na população empregada com habilitações ao nível do ensino superior, atingindo 31,74% na remuneração média mensal de base e 31,33% no ganho. Note-se ainda que ao nível do 1º ciclo do ensino básico, que constitui a 2ª categoria com mais TCO, se regista um *gap* salarial de 22,72% na remuneração média mensal de base e 29,01% no ganho, igualmente a favor dos homens.

Considerações finais

Ramo de atividade pertencente à *secção C - indústrias transformadoras*, com um total de 6.996 TCO, de maioria masculina e caracterizado por ser relativamente jovem. Mais de metade da população trabalhadora detém grau de habilitações equivalente aos 1º, 2º e 3º ciclos do ensino básico, sobretudo junto dos homens, já que nas mulheres a maior percentagem se encontra no patamar do ensino secundário e pós secundário não superior ao nível IV, sendo ainda um ramo onde 44% das pessoas está nos níveis qualificados. Face à média nacional, de € 905,08, a remuneração base neste ramo é de cerca de € 90,00 mais elevada. Relativamente ao *pay gap*, em média, é desfavorável às mulheres, situando-se nos 7,30% de diferença quanto à remuneração média mensal de base e nos 14,51% quanto ao ganho. No entanto, nas faixas etárias com menos de 25 anos e com mais de 65 anos, bem como nos níveis de qualificação dos quadros médios, a remuneração base das mulheres é superior à dos homens. É no nível de qualificação de quadros superiores que a diferença salarial, desfavorável às mulheres, é mais elevada, chegando aos 19,21% na remuneração média mensal de base e 19,40% no ganho médio mensal, o mesmo acontecendo face às mulheres com habilitações correspondentes ao ensino superior (31,74%), sempre acima do total nacional.

CAE: 25 - FABRICAÇÃO DE PRODUTOS METÁLICOS, EXCEPTO MÁQUINAS E EQUIPAMENTO

Ano: 2011

Continente e Região Autónoma da Madeira

	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher
	Unidades			%	
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO)	44.950	9.186	54.136	83,03	16,97

	Homem	Mulher	Total	Gap	
	€			€	%
Remuneração média mensal	859,08	742,05	839,22	117,03	13,62
Ganho médio mensal	998,97	851,46	973,94	147,51	14,77

1- Caracterização da Atividade Económica

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	4.259	509	4.768	89,32	10,68	7,87	0,94	8,81
	25 a 29 anos	5.681	1.121	6.802	83,52	16,48	10,49	2,07	12,56
	30 a 39 anos	13.771	3.148	16.919	81,39	18,61	25,44	5,81	31,25
	40 a 49 anos	11.730	2.576	14.306	81,99	18,01	21,67	4,76	26,43
	50 a 59 anos	7.727	1.546	9.273	83,33	16,67	14,27	2,86	17,13
	60 a 64 anos	1.390	233	1.623	85,64	14,36	2,57	0,43	3,00
	65 e mais anos	356	44	400	89,00	11,00	0,66	0,08	0,74
	Total	44.950	9.186	54.136	83,03	16,97	83,03	16,97	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	255	60	315	80,95	19,05	0,47	0,11	0,58
	1.º Ciclo do Ensino Básico	8.347	1.522	9.869	84,58	15,42	15,42	2,81	18,23
	2.º Ciclo do Ensino Básico	11.776	1.577	13.353	88,19	11,81	21,75	2,91	24,67
	3.º Ciclo do Ensino Básico	14.279	2.040	16.319	87,50	12,50	26,38	3,77	30,14
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	7.272	2.556	9.828	73,99	26,01	13,43	4,72	18,15
	Ensino Superior	2.995	1.424	4.419	67,78	32,22	5,53	2,63	8,16
	Total	44.950	9.186	54.136	83,03	16,97	83,03	16,97	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	2.020	593	2.613	77,31	22,69	3,73	1,10	4,83
	Quadros Médios	1.108	196	1.304	84,97	15,03	2,05	0,36	2,41
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	2.327	177	2.504	92,93	7,07	4,30	0,33	4,63
	Profissionais altamente qualificados	2.230	1.054	3.284	67,90	32,10	4,12	1,95	6,07
	Profissionais qualificados	26.716	3.420	30.136	88,65	11,35	49,35	6,32	55,67
	Profissionais semiquificados	5.104	2.233	7.337	69,57	30,43	9,43	4,12	13,55
	Profissionais não qualificados	2.814	1.236	4.050	69,48	30,52	5,20	2,28	7,48
	Praticantes e aprendizes	2.631	277	2.908	90,47	9,53	4,86	0,51	5,37
	Total	44.950	9.186	54.136	83,03	16,97	83,03	16,97	100,00

		Remuneração média mensal			Gap		Ganho médio mensal		
		Homem	Mulher	Média	€	%	Homem	Mulher	Média
		€					€		
Remunerações médias mensais (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	561,95	555,65	561,28	6,30	1,12	680,80	656,96	678,26
	25 a 29 anos	700,07	671,18	695,31	28,89	4,13	836,24	783,37	827,53
	30 a 39 anos	875,01	779,77	857,29	95,24	10,88	1.018,10	894,58	995,12
	40 a 49 anos	931,61	741,14	897,31	190,47	20,45	1.076,66	848,97	1.035,66
	50 a 59 anos	955,43	742,76	919,97	212,67	22,26	1.094,61	849,84	1.053,80
	60 a 64 anos	1.018,64	947,61	1.008,45	71,03	6,97	1.161,12	1.027,37	1.141,92
	65 e mais anos	1.132,92	921,35	1.109,65	211,57	18,67	1.273,78	1.002,02	1.243,89
	Total	859,08	742,05	839,22	117,03	13,62	998,97	851,46	973,94

		Remuneração média mensal			Gap		Ganho médio mensal		
		Homem	Mulher	Média	€	%	Homem	Mulher	Média
		€					€		
Remunerações médias mensais (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	643,70	541,31	624,20	102,39	15,91	758,74	643,79	736,85
	1.º Ciclo do Ensino Básico	756,12	592,22	730,84	163,90	21,68	879,16	688,91	849,82
	2.º Ciclo do Ensino Básico	761,82	584,67	740,90	177,14	23,25	895,57	686,16	870,84
	3.º Ciclo do Ensino Básico	781,66	656,65	766,03	125,01	15,99	921,95	760,25	901,74
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	916,30	753,07	873,85	163,24	17,81	1.070,61	863,21	1.016,67
	Ensino Superior	1.777,91	1.186,88	1.587,46	591,03	33,24	1.954,28	1.326,15	1.751,87
	Total	859,08	742,05	839,22	117,03	13,62	998,97	851,46	973,94

		Remuneração média mensal			Gap		Ganho médio mensal		
		Homem	Mulher	Média	€	%	Homem	Mulher	Média
		€					€		
Remunerações médias mensais (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	2.102,98	1.497,44	1.965,56	605,54	28,79	2.279,94	1.641,26	2.135,00
	Quadros Médios	1.569,11	1.245,93	1.520,53	323,18	20,60	1.737,50	1.360,84	1.680,89
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	1.250,73	1.054,28	1.236,84	196,44	15,71	1.441,38	1.211,26	1.425,12
	Profissionais altamente qualificados	1.132,59	970,70	1.080,63	161,89	14,29	1.297,23	1.086,79	1.229,69
	Profissionais qualificados	777,90	714,71	770,73	63,18	8,12	914,45	823,30	904,10
	Profissionais semiquificados	663,92	557,01	631,38	106,91	16,10	799,30	662,58	757,69
	Profissionais não qualificados	559,13	517,88	546,54	41,25	7,38	670,60	610,83	652,36
	Praticantes e aprendizes	550,62	528,37	548,50	22,25	4,04	657,17	618,98	653,53
	Total	859,08	742,05	839,22	117,03	13,62	998,97	851,46	973,94

Fonte: GEE/MEE, Quadros de Pessoal

(1) de Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO), nesta atividade económica, que trabalharam o horário completo tendo auferido remuneração

ANÁLISE QUALITATIVA - CAE 25

- No ramo de atividade **Fabricação de produtos metálicos, exceto máquinas e equipamentos** os homens representam a maioria da população empregada, com 83,03% dos efetivos, enquanto as mulheres representam 16,97%.
- Os grupos etários dos 30 a 39 anos e dos 40 a 49 anos representam mais de metade da população empregada (57,68%), sendo o grupo etário dos 30 a 39 anos o mais representativo (31,25%), tanto nos homens (25,44%) como nas mulheres (5,81%).
- No que se refere às habilitações literárias, o 3º ciclo do ensino básico é o grau mais representado com 30,14% dos efetivos, sendo também o mais representativo para os homens (25,23%). Para as mulheres o grau mais representado é o ensino secundário e pós secundário não superior ao nível IV com 4,72%. As habilitações ao nível do ensino superior representam 8,16% do total, sendo de 5,53% para os homens e 2,63% para as mulheres.
- Os profissionais qualificados representam 55,67% do total, aqui se concentrando a maioria dos homens (49,35%) e das mulheres (6,32%).
- Embora 8,16% da população empregada nesta atividade tenha habilitações literárias ao nível do ensino superior, os quadros superiores representam 4,83% do total de efetivos por nível de qualificação, representando os homens 3,73% e as mulheres 1,10%.
- Em todos os grupos etários, níveis de habilitação literária ou níveis de qualificação, a remuneração e o ganho dos homens são superiores aos das mulheres.
- Em termos da remuneração média mensal de base, as mulheres ganham menos 13,62% que os homens. Esta diferença é mais acentuada ao nível do ganho médio mensal, atingindo os 14,77%.
- Este ramo apresenta valores para a disparidade salarial entre homens e mulheres inferiores à média nacional. O *gap* salarial é particularmente acentuado na categoria de quadros superiores, na qual as mulheres auferem menos 28,79% do que os homens em termos de remuneração média de base e menos 28,01% em termos de ganho.
- Relativamente ao grupo etário, a diferença salarial entre mulheres e homens é mais acentuada no grupo dos 50 aos 59 anos, auferindo as mulheres menos

22,26% da remuneração média mensal de base dos homens e menos 22,36% do ganho.

- A diferença salarial entre mulheres e homens segundo as habilitações literárias é maior na população empregada com habilitações ao nível do ensino superior, atingindo 33,24% na remuneração média mensal de base e 32,14% no ganho, a favor dos homens.

Considerações finais

Ramo de atividade pertencente à *secção C - indústrias transformadoras*, com um total de 54.136 TCO, de maioria masculina, caracterizado por ser relativamente jovem. Cerca de metade da população trabalhadora detém habilitações equivalentes aos 2º e 3º ciclos do ensino básico, sobretudo junto dos homens, já que nas mulheres a maior percentagem se encontra no patamar do ensino secundário e pós secundário não superior ao nível IV, sendo ainda uma atividade onde mais de metade das pessoas está no nível dos profissionais qualificados. Face à média nacional, de € 905,08, a remuneração base neste ramo é de cerca de € 60,00 menos elevada. Relativamente ao *pay gap*, em média, é sempre desfavorável às mulheres, situando-se nos 13,62% de diferença quanto à remuneração média mensal de base e nos 14,77% quanto ao ganho. No entanto, na faixa etária dos 50 aos 59 anos o gap aumenta para 22,26% desfavorável às mulheres, o mesmo acontecendo perante a população mais escolarizada (33,24%), bem como no nível de qualificação de quadros superiores (28,79%).

	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher
	Unidades			%	
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO)	4.996	4.550	9.546	52,34	47,66

	Homem	Mulher	Total	Gap	
	€			€	%
Remuneração média mensal	1388,13	864,07	1138,34	524,07	37,75
Ganho médio mensal	1594,24	1020,27	1320,66	573,98	36,00

1- Caracterização da Atividade Económica

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	387	289	676	57,25	42,75	4,05	3,03	7,08
	25 a 29 anos	756	559	1.315	57,49	42,51	7,92	5,86	13,78
	30 a 39 anos	1.902	1.683	3.585	53,05	46,95	19,92	17,63	37,55
	40 a 49 anos	1.311	1.493	2.804	46,75	53,25	13,73	15,64	29,37
	50 a 59 anos	558	494	1.052	53,04	46,96	5,85	5,17	11,02
	60 a 64 anos	61	29	90	67,78	32,22	0,64	0,30	0,94
	65 e mais anos	20	3	23	86,96	13,04	0,21	0,03	0,24
	Total	4.996	4.550	9.546	52,34	47,66	52,34	47,66	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	3	17	20	15,00	85,00	0,03	0,18	0,21
	1.º Ciclo do Ensino Básico	210	321	531	39,55	60,45	2,20	3,36	5,56
	2.º Ciclo do Ensino Básico	449	735	1.184	37,92	62,08	4,70	7,70	12,40
	3.º Ciclo do Ensino Básico	1.093	1.354	2.447	44,67	55,33	11,45	14,18	25,63
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	1.632	1.261	2.893	56,41	43,59	17,10	13,21	30,31
	Ensino Superior	1.533	800	2.333	65,71	34,29	16,06	8,38	24,44
	Total	4.996	4.550	9.546	52,34	47,66	52,34	47,66	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	1.079	292	1.371	78,70	21,30	11,30	3,06	14,36
	Quadros Médios	590	170	760	77,63	22,37	6,18	1,78	7,96
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	539	267	806	66,87	33,13	5,65	2,80	8,44
	Profissionais altamente qualificados	254	232	486	52,26	47,74	2,66	2,43	5,09
	Profissionais qualificados	1.379	1.116	2.495	55,27	44,73	14,45	11,69	26,14
	Profissionais semiquualificados	731	1.892	2.623	27,87	72,13	7,66	19,82	27,48
	Profissionais não qualificados	109	117	226	48,23	51,77	1,14	1,23	2,37
	Praticantes e aprendizes	315	464	779	40,44	59,56	3,30	4,86	8,16
	Total	4.996	4.550	9.546	52,34	47,66	52,34	47,66	100,00

		Remuneração média mensal				Ganho médio mensal			
		Homem	Mulher	Média	Gap	Homem	Mulher	Média	Gap
		€			€ %	€			€ %
Remunerações médias mensais (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	668,58	610,44	643,72	58,14 8,70	790,37	724,69	762,29	65,68 8,31
	25 a 29 anos	897,28	796,41	854,40	100,87 11,24	1.039,02	891,12	976,15	147,89 14,23
	30 a 39 anos	1.278,60	899,59	1.100,67	379,01 29,64	1.494,18	1.037,89	1.279,97	456,29 30,54
	40 a 49 anos	1.726,97	884,06	1.278,16	842,91 48,81	1.972,89	1.086,34	1.500,84	886,54 44,94
	50 a 59 anos	2.037,63	871,66	1.490,11	1.165,98 57,22	2.242,75	1.046,02	1.680,79	1.196,73 53,36
	60 a 64 anos	2.207,02	1.362,31	1.934,84	844,71 38,27	2.515,30	1.491,00	2.185,25	1.024,31 40,72
	65 e mais anos	1.460,06	1.957,40	1.524,93	-497,34 -34,06	1.947,54	1.995,86	1.953,84	-48,32 -2,48
	Total	1.388,13	864,07	1.138,34	524,07 37,75	1.594,24	1.020,27	1.320,66	573,98 36,00

		Remuneração média mensal				Ganho médio mensal			
		Homem	Mulher	Média	Gap	Homem	Mulher	Média	Gap
		€			€ %	€			€ %
Remunerações médias mensais (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	616,17	492,35	510,93	123,81 20,09	837,83	620,24	652,88	217,60 25,97
	1.º Ciclo do Ensino Básico	815,47	647,09	713,68	168,37 20,65	1.002,01	822,94	893,76	179,08 17,87
	2.º Ciclo do Ensino Básico	842,97	650,03	723,20	192,94 22,89	1.031,38	822,38	901,64	209,00 20,26
	3.º Ciclo do Ensino Básico	932,82	685,52	795,98	247,30 26,51	1.172,04	878,25	1.009,48	293,79 25,07
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	1.057,39	795,61	943,28	261,78 24,76	1.261,45	921,81	1.113,41	339,64 26,92
	Ensino Superior	2.272,93	1.568,22	2.031,28	704,71 31,00	2.462,12	1.661,03	2.187,42	801,08 32,54
	Total	1.388,13	864,07	1.138,34	524,07 37,75	1.594,24	1.020,27	1.320,66	573,98 36,00

		Remuneração média mensal				Ganho médio mensal			
		Homem	Mulher	Média	Gap	Homem	Mulher	Média	Gap
		€			€ %	€			€ %
Remunerações médias mensais (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	2.531,65	1.980,62	2.414,29	551,03 21,77	2.731,37	2.113,08	2.599,68	618,29 22,64
	Quadros Médios	1.341,18	1.209,37	1.311,70	131,81 9,83	1.723,79	1.301,93	1.629,43	421,86 24,47
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	1.703,41	1.265,79	1.558,44	437,62 25,69	1.887,57	1.461,25	1.746,34	426,32 22,59
	Profissionais altamente qualificados	1.431,86	1.338,61	1.387,35	93,25 6,51	1.600,23	1.409,32	1.509,10	190,92 11,93
	Profissionais qualificados	970,17	749,22	871,34	220,95 22,77	1.149,80	860,95	1.020,60	288,85 25,12
	Profissionais semiquualificados	712,28	700,89	704,06	11,38 1,60	910,96	903,75	905,75	7,21 0,79
	Profissionais não qualificados	544,94	500,77	522,08	44,17 8,10	693,43	755,76	725,70	-62,33 -8,99
	Praticantes e aprendizes	674,29	599,65	629,83	74,64 11,07	792,82	706,08	741,16	86,74 10,94
	Total	1.388,13	864,07	1.138,34	524,07 37,75	1.594,24	1.020,27	1.320,66	573,98 36,00

Fonte: GEE/MEE, Quadros de Pessoal

(1) de Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO), nesta atividade económica, que trabalharam o horário completo tendo auferido remuneração

ANÁLISE QUALITATIVA – CAE 26

- No ramo de atividade ***Fabricação de equipamentos informáticos, equipamentos para comunicações e produtos electrónicos e óticos*** os homens representam a maioria da população empregada, com 52,34% dos efetivos, e as mulheres representam 47,66%.
- Os grupos etários dos 30 a 39 anos e dos 40 a 49 anos representam mais de metade da população empregada (66,92%), sendo o grupo etário dos 30 a 39 anos o mais representativo (37,55%), tanto nos homens (19,92%) como nas mulheres (17,63%).
- No que se refere às habilitações literárias, o ensino secundário e pós secundário não superior ao nível IV é o grau mais representado com 30,31% dos efetivos, sendo também o mais representativo para os homens (17,10%). A segunda categoria mais representada, com 25,63%, é o 3º ciclo do ensino básico, representando 14,18% das mulheres. As habilitações ao nível do ensino superior representam 24,44% do total, sendo de 16,06% para os homens e 8,38% para as mulheres.
- Os profissionais semiqualeificados representam 27,48% do total, aqui se concentrando a maioria das mulheres (19,82%). Quanto aos homens, neste nível de qualificação, representam 7,66% sendo maior a sua representação nos profissionais qualificados, com 14,45%, contra 11,69% das mulheres.
- Neste ramo, em todos os grupos etários, níveis de habilitações literárias ou níveis de qualificação, a remuneração e o ganho dos homens são quase sempre superiores aos das mulheres.
- Em termos da remuneração média mensal de base, as mulheres ganham menos 37,75% que os homens. Esta diferença é ligeiramente menos acentuada ao nível do ganho médio mensal, atingindo os 36,00%. Este ramo apresenta valores para a diferença salarial entre homens e mulheres muito superiores à média nacional.
- O *gap* salarial na categoria dos encarregados, contramestres, mestres e chefes de equipa, é de 25,69% desfavorável às mulheres, em termos de remuneração média de base. Contudo, em termos de ganho médio mensal, o maior *gap* salarial verifica-se junto dos profissionais qualificados, em que as mulheres ganham menos 25,12% do que os homens. De notar ainda que a situação se inverte junto dos profissionais não qualificados, em que são as mulheres que auferem mais do que os homens, embora apenas em termos de ganho médio mensal (8,99%).

- Relativamente ao grupo etário, a diferença salarial entre mulheres e homens é acentuada no grupo dos 50 aos 59 anos, auferindo as mulheres menos 57,22% da remuneração média mensal de base dos homens e menos 53,36% em termos de ganho. Notar ainda que no escalão etário dos 65 e mais anos são as mulheres que auferem mais do que os homens, 34,06% em termos da remuneração média de base e 2,48% em termos de ganho, embora este escalão represente apenas 0,24% do total da população empregada no ramo e o contributo das mulheres represente 0.03%.
- A disparidade salarial entre mulheres e homens segundo as habilitações literárias, desfavorável às mulheres, é maior na população empregada com habilitações ao nível do ensino superior, atingindo 31,00% na remuneração média mensal de base e 32,54% no ganho.

Considerações finais

Ramo de atividade pertencente à *secção C - indústrias transformadoras*, com um total de 9.546 TCO, com 52,34% de homens e 47,66% de mulheres, caracterizado por ser bastante jovem. Mais de metade desta população trabalhadora detém grau de habilitações equivalente ao ensino secundário e superior, sobretudo nos homens, já que as mulheres se dividem maioritariamente pelo ensino secundário e 3º ciclo do ensino básico, sendo ainda um ramo onde a maioria das pessoas está nos níveis dos profissionais qualificados e semiquualificados, particularmente no que toca à população de sexo feminino. Face à média nacional, de € 905,08, a remuneração base, neste ramo, é mais elevada € 524,07. Relativamente ao *pay gap*, em média, é bastante desfavorável às mulheres, situando-se nos 37,75% de diferença quanto à remuneração média mensal de base e nos 36,00% quanto ao ganho, sendo ainda, na faixa etária dos 50 aos 59 anos, mais acentuado (57,22%). Embora com um *gap* inferior, é nos níveis de qualificação de encarregado, mestre, contramestre e chefes de equipa que este mais se acentua, com 25,69%, bem como ao nível da população com nível de habilitação superior, com 31,00%, sempre desfavorável às mulheres.

CAE: 27 - FABRICAÇÃO DE EQUIPAMENTO ELÉCTRICO

Ano: 2011

Continente e Região Autónoma da Madeira

	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher
	Unidades			%	
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO)	8.922	4.361	13.283	67,17	32,83

	Homem	Mulher	Total	Gap	
	€			€	%
Remuneração média mensal	1042,47	816,65	968,33	225,82	21,66
Ganho médio mensal	1250,64	964,54	1156,71	286,09	22,88

1- Caracterização da Atividade Económica

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	855	209	1.064	80,36	19,64	6,44	1,57	8,01
	25 a 29 anos	1.319	451	1.770	74,52	25,48	9,93	3,40	13,33
	30 a 39 anos	2.988	1.683	4.671	63,97	36,03	22,49	12,67	35,17
	40 a 49 anos	2.095	1.380	3.475	60,29	39,71	15,77	10,39	26,16
	50 a 59 anos	1.373	568	1.941	70,74	29,26	10,34	4,28	14,61
	60 a 64 anos	239	57	296	80,74	19,26	1,80	0,43	2,23
	65 e mais anos	50	11	61	81,97	18,03	0,38	0,08	0,46
	Total	8.922	4.361	13.283	67,17	32,83	67,17	32,83	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	20	13	33	60,61	39,39	0,15	0,10	0,25
	1.º Ciclo do Ensino Básico	881	437	1.318	66,84	33,16	6,63	3,29	9,92
	2.º Ciclo do Ensino Básico	1.443	812	2.255	63,99	36,01	10,86	6,11	16,98
	3.º Ciclo do Ensino Básico	2.719	1.172	3.891	69,88	30,12	20,47	8,82	29,29
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	2.489	1.363	3.852	64,62	35,38	18,74	10,26	29,00
	Ensino Superior	1.362	559	1.921	70,90	29,10	10,25	4,21	14,46
	Total	8.922	4.361	13.283	67,17	32,83	67,17	32,83	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	889	210	1.099	80,89	19,11	6,69	1,58	8,27
	Quadros Médios	700	239	939	74,55	25,45	5,27	1,80	7,07
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	627	149	776	80,80	19,20	4,72	1,12	5,84
	Profissionais altamente qualificados	405	278	683	59,30	40,70	3,05	2,09	5,14
	Profissionais qualificados	2.891	948	3.839	75,31	24,69	21,76	7,14	28,90
	Profissionais semiquualificados	2.028	1.866	3.894	52,08	47,92	15,27	14,05	29,32
	Profissionais não qualificados	140	149	289	48,44	51,56	1,05	1,12	2,18
	Praticantes e aprendizes	1.242	522	1.764	70,41	29,59	9,35	3,93	13,28
	Total	8.922	4.361	13.283	67,17	32,83	67,17	32,83	100,00

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€	€		€	%	€	€		€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	610,18	597,01	607,59	13,17	2,16	764,10	735,47	758,47	28,63	3,75
	25 a 29 anos	778,01	729,98	765,77	48,02	6,17	957,41	854,03	931,07	103,38	10,80
	30 a 39 anos	1.019,84	822,42	948,71	197,42	19,36	1.239,79	963,03	1.140,07	276,75	22,32
	40 a 49 anos	1.172,94	842,60	1.041,75	330,34	28,16	1.398,64	1.001,55	1.240,95	397,09	28,39
	50 a 59 anos	1.272,05	864,12	1.152,68	407,93	32,07	1.494,13	1.027,98	1.357,72	466,16	31,20
	60 a 64 anos	1.676,01	965,86	1.539,26	710,15	42,37	1.871,90	1.134,59	1.729,92	737,31	39,39
	65 e mais anos	1.940,37	1.225,61	1.811,48	714,75	36,84	2.083,16	1.343,56	1.949,79	739,60	35,50
	Total	1.042,47	816,65	968,33	225,82	21,66	1.250,64	964,54	1.156,71	286,09	22,88

Remunerações médias mensais (1) segundo as habilitações e sexo		Remuneração média mensal						Ganho médio mensal					
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap			
					€	%				€	%		
	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	677,32	572,42	635,99	104,90	15,49	818,97	657,57	755,39	161,40	19,71		
	1.º Ciclo do Ensino Básico	795,51	641,41	744,42	154,10	19,37	999,92	786,96	929,31	212,96	21,30		
	2.º Ciclo do Ensino Básico	780,25	652,24	734,16	128,02	16,41	1.008,29	796,99	932,20	211,30	20,96		
	3.º Ciclo do Ensino Básico	809,74	701,52	777,15	108,22	13,37	1.045,95	870,07	992,98	175,89	16,82		
	Ensino Secundário e pós secundário												
	não superior ao nível IV	929,72	782,00	877,45	147,73	15,89	1.142,38	934,42	1.068,79	207,96	18,20		
	Ensino Superior	2.153,26	1.518,98	1.968,69	634,28	29,46	2.280,29	1.621,09	2.088,47	659,20	28,91		
	Total	1.042,47	816,65	968,33	225,82	21,66	1.250,64	964,54	1.156,71	286,09	22,88		

Remunerações médias mensais (1) segundo os níveis de qualificação e sexo		Remuneração média mensal						Ganho médio mensal					
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap			
					€	%				€	%		
	Quadros Superiores	2.564,40	2.090,83	2.473,91	473,58	18,47	2.703,11	2.210,25	2.608,93	492,86	18,23		
	Quadros Médios	1.433,47	1.184,37	1.370,07	249,10	17,38	1.587,15	1.320,36	1.519,25	266,80	16,81		
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	1.290,16	1.282,66	1.288,72	7,49	0,58	1.556,74	1.443,60	1.535,02	113,14	7,27		
	Profissionais altamente qualificados	1.218,23	1.078,94	1.161,53	139,29	11,43	1.349,64	1.207,25	1.291,68	142,39	10,55		
	Profissionais qualificados	858,66	800,98	844,41	57,68	6,72	1.073,33	951,59	1.043,27	121,74	11,34		
	Profissionais semiquualificados	689,30	646,24	668,67	43,06	6,25	949,04	800,10	877,67	148,94	15,69		
	Profissionais não qualificados	560,46	530,69	545,11	29,77	5,31	658,86	586,70	621,66	72,17	10,95		
	Praticantes e aprendizes	609,22	582,22	601,23	26,99	4,43	806,37	753,69	790,78	52,69	6,53		
	Total	1.042,47	816,65	968,33	225,82	21,66	1.250,64	964,54	1.156,71	286,09	22,88		

Fonte: GEE/MEE, Quadros de Pessoal

(1) de Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO), nesta atividade económica, que trabalharam o horário completo tendo auferido remuneração

ANÁLISE QUALITATIVA - CAE 27

- Na atividade **Fabricação de equipamento elétrico**, os homens representam a maioria da população empregada, com 67,17% dos TCO, enquanto as mulheres representam 32,83%.
- Os grupos etários dos 30 a 39 anos e dos 40 a 49 anos representam mais de metade da população empregada (61,27%), sendo o grupo etário dos 30 a 39 anos o mais representativo (35,17%), tanto nos homens (22,49%) como nas mulheres (12,67%).
- No que se refere às habilitações literárias, o 3º ciclo do ensino básico é o grau mais representado com 29,29% dos TCO, sendo também o mais representativo para os homens (20,47%). Quanto às mulheres, o ensino secundário e pós secundário não superior ao nível IV é o nível onde a sua representação é mais expressiva, com um contributo de 10,26% do total. As habilitações ao nível do ensino superior representam 14,46% do total, sendo de 10,25% para os homens e 4,21% para as mulheres.
- Os profissionais semiqualeificados e qualificados representam 58,22% do total, sendo maior o peso dos semiqualeificados com 29,32%. As mulheres concentram-se mais nas categorias dos profissionais semiqualeificados com 14,05%, enquanto os homens se concentram mais nas categorias dos profissionais qualificados, com 21,76%.
- Em todos os grupos etários, níveis de habilitações literárias ou níveis de qualificação, a remuneração e o ganho dos homens são superiores aos das mulheres.
- Em termos da remuneração média mensal de base, as mulheres ganham menos 21,66% que os homens. Esta diferença é ainda mais acentuada ao nível do ganho médio mensal, atingindo os 22,88%. Este ramo apresenta valores para a diferença salarial entre homens e mulheres superiores à média nacional.
- A disparidade salarial é mais acentuada na categoria de quadros superiores, na qual as mulheres auferem menos 18,47% do que os homens em termos de remuneração média de base e menos 18,23% em termos de ganho, seguido de perto pelos quadros médios com 17,38% e 16,81%, respetivamente na remuneração e no ganho.

- O grupo etário situado entre os 60 a 64 anos regista o *gap* salarial mais elevado (42,37%) em termos da remuneração de base e 39,39% em termos do ganho médio mensal. Registe-se, no entanto, que o contributo deste grupo etário é de 2,23% para o total da população empregada. Os níveis etários onde há uma maior concentração da população registam, respetivamente, 28,39% (dos 40 aos 49 anos) e 22,32% (dos 30 aos 39 anos).
- A diferenciação salarial entre mulheres e homens segundo as habilitações literárias, desfavorável às mulheres, é maior na população empregada com habilitações de nível superior, atingindo 29,46% na remuneração média mensal e 28,91% no ganho médio mensal.

Considerações finais

Ramo de atividade pertencente à *secção C - indústrias transformadoras*, com um total de 13.283 TCO, maioritariamente masculino, caracterizado por ser relativamente jovem. Cerca de metade da população trabalhadora detém grau de habilitações equivalente ao 3º ciclo do ensino básico e ao ensino secundário, quer nos homens quer nas mulheres, sendo ainda uma atividade onde a maioria das pessoas está nos níveis dos profissionais semiqualeificados e qualificados. Face à média nacional, de € 905,08, a remuneração base neste ramo é de cerca de € 60,00 mais elevada. Relativamente ao *pay gap*, em média, é sempre desfavorável às mulheres, situando-se nos 21,66% de diferença quanto à remuneração de base média mensal e nos 22,88% quanto ao ganho. Contudo, na faixa etária dos 60 a 64 anos e dos 65 e mais anos este *gap* quase duplica chegando a atingir 42,37%. Também entre os quadros superiores a diferença salarial, a desfavor das mulheres, é a mais elevada de todos os níveis de qualificação, chegando aos 18,47%, o mesmo acontecendo face às mulheres com habilitações correspondentes ao ensino superior (29,46%).

CAE: 28 - FABRICAÇÃO DE MÁQUINAS E DE EQUIPAMENTOS, N.E.

Ano: 2011

Continente e Região Autónoma da Madeira

	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher
		Unidades		%	
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO)	13.327	2.509	15.836	84,16	15,84

	Homem	Mulher	Total	Gap	
		€		€	%
Remuneração média mensal	961,33	853,44	944,24	107,90	11,22
Ganho médio mensal	1122,14	978,74	1099,42	143,40	12,78

1- Caracterização da Atividade Económica

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades	Unidades		%	%	%	%	
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	1.082	103	1.185	91,31	8,69	6,83	0,65	7,48
	25 a 29 anos	1.554	268	1.822	85,29	14,71	9,81	1,69	11,51
	30 a 39 anos	3.966	903	4.869	81,45	18,55	25,04	5,70	30,75
	40 a 49 anos	3.514	761	4.275	82,20	17,80	22,19	4,81	27,00
	50 a 59 anos	2.631	382	3.013	87,32	12,68	16,61	2,41	19,03
	60 a 64 anos	460	70	530	86,79	13,21	2,90	0,44	3,35
	65 e mais anos	108	18	126	85,71	14,29	0,68	0,11	0,80
	Total	13.327	2.509	15.836	84,16	15,84	84,16	15,84	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades	Unidades		%	%	%	%	
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	64	10	74	86,49	13,51	0,40	0,06	0,47
	1.º Ciclo do Ensino Básico	2.169	275	2.444	88,75	11,25	13,70	1,74	15,43
	2.º Ciclo do Ensino Básico	2.991	352	3.343	89,47	10,53	18,89	2,22	21,11
	3.º Ciclo do Ensino Básico	3.977	600	4.577	86,89	13,11	25,11	3,79	28,90
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	2.696	777	3.473	77,63	22,37	17,02	4,91	21,93
	Ensino Superior	1.418	492	1.910	74,24	25,76	8,95	3,11	12,06
	Total	13.327	2.509	15.836	84,16	15,84	84,16	15,84	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades	Unidades		%	%	%	%	
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	806	207	1.013	79,57	20,43	5,09	1,31	6,40
	Quadros Médios	456	81	537	84,92	15,08	2,88	0,51	3,39
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	733	65	798	91,85	8,15	4,63	0,41	5,04
	Profissionais altamente qualificados	1.075	306	1.381	77,84	22,16	6,79	1,93	8,72
	Profissionais qualificados	7.192	938	8.130	88,46	11,54	45,42	5,92	51,34
	Profissionais semiquualificados	1.920	649	2.569	74,74	25,26	12,12	4,10	16,22
	Profissionais não qualificados	537	210	747	71,89	28,11	3,39	1,33	4,72
	Praticantes e aprendizes	608	53	661	91,98	8,02	3,84	0,33	4,17
	Total	13.327	2.509	15.836	84,16	15,84	84,16	15,84	100,00

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€	€	€	€	%	€	€	€	€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	577,97	588,57	578,89	-10,60	-1,83	701,57	696,06	701,09	5,51	0,78
	25 a 29 anos	742,72	712,64	738,29	30,07	4,05	893,65	839,00	885,62	54,66	6,12
	30 a 39 anos	965,49	847,31	943,57	118,18	12,24	1.137,71	977,62	1.108,02	160,10	14,07
	40 a 49 anos	1.045,25	882,08	1.016,21	163,17	15,61	1.213,98	1.004,34	1.176,66	209,64	17,27
	50 a 59 anos	1.063,63	872,92	1.039,45	190,71	17,93	1.225,15	997,66	1.196,31	227,50	18,57
	60 a 64 anos	1.184,27	1.265,44	1.194,99	-81,16	-6,85	1.316,93	1.406,15	1.328,72	-89,22	-6,77
	65 e mais anos	1.376,96	1.370,60	1.376,05	6,37	0,46	1.487,59	1.439,41	1.480,71	48,19	3,24
	Total	961,33	853,44	944,24	107,90	11,22	1.122,14	978,74	1.099,42	143,40	12,78

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€	€	€	€	%	€	€	€	€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	674,72	610,34	666,02	64,39	9,54	809,46	763,45	803,24	46,01	5,68
	1.º Ciclo do Ensino Básico	842,16	683,53	824,31	158,63	18,84	985,50	808,93	965,64	176,57	17,92
	2.º Ciclo do Ensino Básico	816,94	618,67	796,06	198,27	24,27	966,25	743,97	942,84	222,28	23,00
	3.º Ciclo do Ensino Básico	825,25	729,26	812,67	95,99	11,63	995,86	857,53	977,73	138,33	13,89
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	950,94	815,77	920,70	135,17	14,21	1.112,57	933,19	1.072,44	179,38	16,12
	Ensino Superior	1.857,63	1.333,79	1.722,69	523,84	28,20	2.041,51	1.467,62	1.893,68	573,89	28,11
	Total	961,33	853,44	944,24	107,90	11,22	1.122,14	978,74	1.099,42	143,40	12,78

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€	€	€	€	%	€	€	€	€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	2.410,08	1.684,53	2.261,82	725,55	30,10	2.603,28	1.813,28	2.441,85	790,00	30,35
	Quadros Médios	1.560,95	1.553,61	1.559,85	7,34	0,47	1.723,05	1.679,64	1.716,50	43,41	2,52
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	1.380,74	1.630,69	1.401,10	-249,95	-18,10	1.604,57	1.743,82	1.615,92	-139,25	-8,68
	Profissionais altamente qualificados	1.080,59	941,93	1.049,86	138,65	12,83	1.255,38	1.072,95	1.214,96	182,43	14,53
	Profissionais qualificados	835,01	793,30	830,20	41,71	4,99	986,54	908,79	977,57	77,76	7,88
	Profissionais semiquualificados	691,03	600,67	682,21	90,36	13,08	868,67	747,68	838,11	120,99	13,93
	Profissionais não qualificados	565,56	521,05	553,05	44,51	7,87	683,88	620,65	666,10	63,23	9,25
	Praticantes e aprendizes	572,03	549,72	570,24	22,31	3,90	682,24	652,24	679,83	29,99	4,40
	Total	961,33	853,44	944,24	107,90	11,22	1.122,14	978,74	1.099,42	143,40	12,78

Fonte: GEE/MEE, Quadros de Pessoal

(1) de Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO), nesta atividade económica, que trabalharam o horário completo tendo auferido remuneração

ANÁLISE QUALITATIVA - CAE 28

- No ramo de atividade **Fabricação de máquinas e de equipamentos** os homens representam a maioria da população empregada, com 84,16% de trabalhadores por conta de outrem (TCO), enquanto as mulheres representam 15,84%.
- Quanto à estrutura etária, os grupos etários dos 30 a 39 anos e dos 40 a 49 anos representam mais de metade da população empregada (57,75%), sendo o grupo etário dos 30 a 39 anos o mais representativo, tanto nos homens (25,04%) como nas mulheres (5,70%).
- No que se refere às habilitações literárias, o 3º ciclo do ensino básico é o grau mais representado com 28,9% de TCO, sendo também o mais representativo nos homens (25,11%). As mulheres estão mais representadas a nível do ensino secundário e pós secundário não superior nível IV (4,91%). As habilitações ao nível do ensino superior representam 12,06% do total, sendo de 8,95% para os homens e 3,11% para as mulheres.
- Os profissionais qualificados e semiquualificados representam 67,56% do total, sendo maior o peso dos qualificados com 51,34%. Tanto os homens como as mulheres se concentram nas categorias de profissionais qualificados (45,42% e 5,92%, respetivamente) e de profissionais semiquualificados (12,12% e 4,10%, respetivamente).
- Em todos os níveis de habilitações literárias a remuneração e o ganho dos homens são superiores aos das mulheres. Em termos de grupo etário ou nível de qualificação, a situação é diferente, havendo grupos onde a remuneração e o ganho dos homens são inferiores aos das mulheres.
- Em termos da remuneração média mensal de base, as mulheres ganham menos 11,22% que os homens. Esta diferença é mais acentuada ao nível do ganho médio mensal, atingindo os 12,78%. Este ramo apresenta valores para a diferença salarial entre homens e mulheres inferiores à média nacional.
- A disparidade salarial é mais acentuada na categoria de quadros superiores, na qual as mulheres auferem menos 30,10% do que os homens em termos de remuneração média de base e menos 30,35% em termos de ganho. Verifica-se, contudo, que no nível de qualificação de encarregados, contramestres, mestres e chefes de equipa as mulheres ganham mais 18,10% do que os homens em termos de remuneração média de base e mais 8,68% no ganho.

- Em termos de grupo etário, o *gap* salarial entre mulheres e homens é mais acentuado no grupo dos 50 aos 59 anos, auferindo as mulheres menos 17,93% da remuneração média mensal de base dos homens e menos 18,57% do ganho. No entanto, os homens no escalão etário dos 60 a 64 anos auferem menos 6,85% do que as mulheres em termos de remuneração média de base, e menos 1,83% no grupo etário de menos de 25 anos.
- A diferença salarial entre mulheres e homens segundo as habilitações literárias, desfavorável às mulheres, é maior na população empregada com habilitações ao nível do ensino superior, onde atinge 28,20% na remuneração média mensal de base e 28,11% no ganho.

Considerações finais

Ramo de atividade pertencente à *secção C - indústrias transformadoras*, com um total de 15.836 TCO, predominantemente masculino, caracterizado por ser relativamente jovem. Mais de metade da população trabalhadora detém grau de habilitações equivalente aos ensinos básico e secundário, quer nos homens quer nas mulheres, sendo ainda uma atividade onde a maioria das pessoas se encontra nos níveis mais qualificados. Face à média nacional, de € 905,08, a remuneração média mensal de base deste ramo é mais elevada € 39,16. Relativamente ao *gap* salarial, em média, é quase sempre desfavorável para as mulheres, situando-se nos 11,22% de diferença quanto à remuneração média mensal de base e nos 12,78% quanto ao ganho. No entanto, nas faixas etárias dos menos de 25 anos e dos 60 a 64 anos e no nível de qualificação de encarregado, mestre, contramestre e chefes de equipa a remuneração base, bem como o ganho, das mulheres, são ligeiramente superiores aos dos homens. Contudo, é no nível de qualificação de quadros superiores, que a diferença salarial, desfavorável às mulheres, é mais elevada, chegando aos 30,10%, o mesmo acontecendo face às mulheres com habilitações correspondentes ao ensino superior (28,20%).

CAE: 29 - FABRICAÇÃO DE VEÍCULOS AUTOMÓVEIS, REBOQUES, SEMI-REBOQUES E COMPONENTES PARA VEÍCULOS AUTOMÓVEIS

Ano: 2011

Continente e Região Autónoma da Madeira

	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher
		Unidades		%	
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO)	15.564	7.820	23.384	66,56	33,44

	Homem	Mulher	Total	Gap	
	€	€	€	€	%
Remuneração média mensal	1118,72	803,35	1013,25	315,37	28,19
Ganho médio mensal	1334,47	936,12	1201,26	398,35	29,85

1- Caracterização da Atividade Económica

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades	Unidades		%	%	%	%	
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	1.165	464	1.629	71,52	28,48	4,98	1,98	6,97
	25 a 29 anos	1.870	917	2.787	67,10	32,90	8,00	3,92	11,92
	30 a 39 anos	5.754	2.990	8.744	65,81	34,19	24,61	12,79	37,39
	40 a 49 anos	4.306	2.349	6.655	64,70	35,30	18,41	10,05	28,46
	50 a 59 anos	2.192	1.029	3.221	68,05	31,95	9,37	4,40	13,77
	60 a 64 anos	228	65	293	77,82	22,18	0,98	0,28	1,25
	65 e mais anos	44	5	49	89,80	10,20	0,19	0,02	0,21
	Total	15.564	7.820	23.384	66,56	33,44	66,56	33,44	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades	Unidades		%	%	%	%	
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	45	45	90	50,00	50,00	0,19	0,19	0,38
	1.º Ciclo do Ensino Básico	1.521	1.029	2.550	59,65	40,35	6,50	4,40	10,90
	2.º Ciclo do Ensino Básico	2.400	1.655	4.055	59,19	40,81	10,26	7,08	17,34
	3.º Ciclo do Ensino Básico	5.655	2.345	8.000	70,69	29,31	24,18	10,03	34,21
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	4.101	1.806	5.907	69,43	30,57	17,54	7,72	25,26
	Ensino Superior	1.816	924	2.740	66,28	33,72	7,77	3,95	11,72
	Total	15.564	7.820	23.384	66,56	33,44	66,56	33,44	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades	Unidades		%	%	%	%	
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	764	196	960	79,58	20,42	3,27	0,84	4,11
	Quadros Médios	724	231	955	75,81	24,19	3,10	0,99	4,08
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	904	237	1.141	79,23	20,77	3,87	1,01	4,88
	Profissionais altamente qualificados	1.523	618	2.141	71,13	28,87	6,51	2,64	9,16
	Profissionais qualificados	8.022	1.963	9.985	80,34	19,66	34,31	8,39	42,70
	Profissionais semiquualificados	3.011	3.907	6.918	43,52	56,48	12,88	16,71	29,58
	Profissionais não qualificados	247	232	479	51,57	48,43	1,06	0,99	2,05
	Praticantes e aprendizes	369	436	805	45,84	54,16	1,58	1,86	3,44
	Total	15.564	7.820	23.384	66,56	33,44	66,56	33,44	100,00

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€	€	€	€	%	€	€	€	€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	641,45	573,61	622,13	67,85	10,58	793,15	674,73	759,42	118,43	14,93
	25 a 29 anos	796,34	687,70	760,60	108,64	13,64	977,58	794,59	917,37	182,99	18,72
	30 a 39 anos	1.093,21	862,29	1.014,25	230,92	21,12	1.311,67	1.005,29	1.206,90	306,37	23,36
	40 a 49 anos	1.313,53	823,82	1.140,68	489,71	37,28	1.560,64	967,09	1.351,13	593,54	38,03
	50 a 59 anos	1.302,44	791,98	1.139,36	510,45	39,19	1.521,52	910,20	1.326,22	611,32	40,18
	60 a 64 anos	1.282,79	787,19	1.172,84	495,59	38,63	1.433,38	899,92	1.315,03	533,46	37,22
	65 e mais anos	1.663,33	1.076,62	1.603,46	586,72	35,27	1.763,21	1.131,40	1.698,74	631,81	35,83
	Total	1.118,72	803,35	1.013,25	315,37	28,19	1.334,47	936,12	1.201,26	398,35	29,85

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€	€	€	€	%	€	€	€	€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	633,98	601,81	617,90	32,16	5,07	731,51	690,72	711,11	40,79	5,58
	1.º Ciclo do Ensino Básico	821,00	617,07	738,71	203,93	24,84	985,50	730,36	882,54	255,13	25,89
	2.º Ciclo do Ensino Básico	828,27	617,69	742,32	210,58	25,42	1.021,44	735,68	904,81	285,76	27,98
	3.º Ciclo do Ensino Básico	945,09	671,51	864,90	273,59	28,95	1.180,66	818,26	1.074,43	362,40	30,69
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	1.072,47	782,02	983,67	290,45	27,08	1.307,04	920,77	1.188,95	386,27	29,55
	Ensino Superior	2.404,87	1.726,60	2.176,14	678,26	28,20	2.593,13	1.861,39	2.346,37	731,74	28,22
	Total	1.118,72	803,35	1.013,25	315,37	28,19	1.334,47	936,12	1.201,26	398,35	29,85

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€	€	€	€	%	€	€	€	€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	3.281,27	2.474,86	3.116,63	806,41	24,58	3.501,50	2.651,43	3.327,94	850,06	24,28
	Quadros Médios	1.654,21	1.519,60	1.621,65	134,62	8,14	1.804,82	1.668,75	1.771,91	136,07	7,54
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	1.351,53	1.242,41	1.328,87	109,13	8,07	1.596,40	1.403,94	1.556,42	192,45	12,06
	Profissionais altamente qualificados	1.597,18	1.453,12	1.555,60	144,06	9,02	1.847,89	1.581,30	1.770,94	266,59	14,43
	Profissionais qualificados	930,88	745,87	894,51	185,01	19,87	1.155,95	876,97	1.101,10	278,98	24,13
	Profissionais semiquualificados	739,07	621,00	672,39	118,07	15,97	938,46	759,14	837,19	179,32	19,11
	Profissionais não qualificados	617,34	539,66	579,72	77,68	12,58	749,76	638,21	695,73	111,56	14,88
	Praticantes e aprendizes	562,44	545,80	553,43	16,64	2,96	668,07	618,86	641,42	49,22	7,37
	Total	1.118,72	803,35	1.013,25	315,37	28,19	1.334,47	936,12	1.201,26	398,35	29,85

Fonte: GEE/MEE, Quadros de Pessoal

(1) de Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO), nesta atividade económica, que trabalharam o horário completo tendo auferido remuneração

ANÁLISE QUALITATIVA – CAE 29

- Na atividade ***Fabricação de veículos automóveis, reboques, semirreboques e componentes para veículos automóveis*** os homens representam a maioria da população empregada, com 66,56% de TCO, enquanto as mulheres representam 33,44%.
- Quanto à estrutura etária, os grupos etários dos 30 a 39 anos e dos 40 a 49 anos representam mais de metade da população empregada (65,85%), sendo o grupo etário dos 30 a 39 anos o mais representativo, nos homens com 24,61% e nas mulheres com 12,79%.
- No que se refere às habilitações literárias, o 3º ciclo do ensino básico é o grau mais representado, com 34,21% de TCO, sendo também o mais representativo tanto para os homens (24,18%) como para as mulheres (10,03%), logo seguido do ensino secundário, com 17,74% e 7,72%, respetivamente. As habilitações ao nível do ensino superior representam 11,72% do total, sendo de 7,77% para os homens e 3,95% para as mulheres.
- Os profissionais qualificados e semiquualificados representam 72,28% do total, sendo maior o peso dos qualificados com 42,70%. Os homens representam 34,31% de profissionais qualificados e 12,88% de profissionais semiquualificados, enquanto as mulheres representam 16,71% de profissionais semiquualificados e 8,39% de profissionais qualificados.
- Ramo caracterizado por diferenças salariais entre homens e mulheres, sendo que em todos os grupos etários, níveis de habilitações literárias ou níveis de qualificação, a remuneração e o ganho dos homens são superiores aos das mulheres.
- Em termos da remuneração média mensal de base, as mulheres ganham menos 28,19% que os homens. Esta diferença é mais acentuada ao nível do ganho médio mensal, atingindo os 29,85%. Este ramo apresenta valores para a disparidade salarial entre homens e mulheres superiores à média nacional.
- O *gap* salarial é mais acentuado na categoria de quadros superiores, na qual as mulheres auferem menos 24,58% do que os homens em termos de remuneração média de base e menos 24,28% em termos de ganho.

- Em termos de grupo etário, o *gap* salarial entre mulheres e homens é mais acentuado no grupo dos 50 a 59 anos, auferindo as mulheres menos 39,19% da remuneração média mensal de base dos homens e menos 40,18% do ganho.
- A diferença salarial entre mulheres e homens, em desfavor das mulheres, ao nível dos indivíduos com habilitações literárias que se situam no 3º ciclo do ensino básico, é de 28,95% na remuneração e de 30,69% no ganho. Entre os indivíduos com habilitações literárias ao nível do ensino superior é de 28,20% na remuneração média de base.

Considerações finais

Ramo de atividade pertencente à *secção C - indústrias transformadoras*, com um total de 23.384 TCO, maioritariamente masculino, caracterizado por ser relativamente jovem. Mais de metade da população trabalhadora detém grau de habilitações equivalente aos ensinos básico e secundário, quer nos homens quer nas mulheres, sendo ainda uma atividade onde a maioria das pessoas se encontra entre os profissionais semiqualeificados e qualificados. Face à média nacional, de € 905,08, a remuneração média mensal de base deste ramo é mais elevada € 108,17. Relativamente ao *pay gap*, em média, é sempre desfavorável para as mulheres, situando-se nos 28,19% de diferença quanto à remuneração de base média mensal e nos 29,85% quanto ao ganho. O nível de qualificação de quadros superiores é aquele em que a diferença salarial, a desfavor das mulheres, é mais elevada, chegando aos 24,58%, o mesmo acontecendo face às mulheres com habilitações correspondentes ao 3º ciclo do ensino básico (28,95%) e ensino superior (28,20%).

CAE: 30 - FABRICAÇÃO DE OUTRO EQUIPAMENTO DE TRANSPORTE

Ano: 2011

Continente e Região Autónoma da Madeira

	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher
	Unidades			%	
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO)	1.746	740	2.486	70,23	29,77

	Homem	Mulher	Total	Gap	
	€			€	%
Remuneração média mensal	973,86	730,21	901,34	243,65	25,02
Ganho médio mensal	1.156,62	862,81	1.069,16	293,80	25,40

1- Caracterização da Atividade Económica

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	115	52	167	68,86	31,14	4,63	2,09	6,72
	25 a 29 anos	212	100	312	67,95	32,05	8,53	4,02	12,55
	30 a 39 anos	456	275	731	62,38	37,62	18,34	11,06	29,40
	40 a 49 anos	398	187	585	68,03	31,97	16,01	7,52	23,53
	50 a 59 anos	418	106	524	79,77	20,23	16,81	4,26	21,08
	60 a 64 anos	113	17	130	86,92	13,08	4,55	0,68	5,23
	65 e mais anos	33	2	35	94,29	5,71	1,33	0,08	1,41
	Total	1.746	740	2.486	70,23	29,77	70,23	29,77	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	5	2	7	71,43	28,57	0,20	0,08	0,28
	1.º Ciclo do Ensino Básico	338	119	457	73,96	26,04	13,60	4,79	18,38
	2.º Ciclo do Ensino Básico	396	158	554	71,48	28,52	15,93	6,36	22,28
	3.º Ciclo do Ensino Básico	514	225	739	69,55	30,45	20,68	9,05	29,73
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	296	135	431	68,68	31,32	11,91	5,43	17,34
	Ensino Superior	196	100	296	66,22	33,78	7,88	4,02	11,91
	Total	1.746	740	2.486	70,23	29,77	70,23	29,77	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	122	37	159	76,73	23,27	4,91	1,49	6,40
	Quadros Médios	67	18	85	78,82	21,18	2,70	0,72	3,42
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	144	37	181	79,56	20,44	5,79	1,49	7,28
	Profissionais altamente qualificados	95	48	143	66,43	33,57	3,82	1,93	5,75
	Profissionais qualificados	836	148	984	84,96	15,04	33,63	5,95	39,58
	Profissionais semiquualificados	341	339	680	50,15	49,85	13,72	13,64	27,35
	Profissionais não qualificados	116	94	210	55,24	44,76	4,67	3,78	8,45
	Praticantes e aprendizes	25	19	44	56,82	43,18	1,01	0,76	1,77
	Total	1.746	740	2.486	70,23	29,77	70,23	29,77	100,00

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€			€	%	€			€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	617,26	544,21	594,51	73,05	11,83	768,68	662,71	735,68	105,97	13,79
	25 a 29 anos	735,85	626,46	700,79	109,39	14,87	878,37	758,13	839,84	120,24	13,69
	30 a 39 anos	977,07	770,78	899,47	206,29	21,11	1.146,97	900,94	1.054,41	246,03	21,45
	40 a 49 anos	1.001,63	737,15	917,09	264,49	26,41	1.169,36	868,11	1.073,07	301,25	25,76
	50 a 59 anos	1.041,01	748,09	981,76	292,92	28,14	1.276,07	883,53	1.196,66	392,54	30,76
	60 a 64 anos	1.182,84	1.083,51	1.169,85	99,33	8,40	1.403,82	1.301,50	1.390,44	102,32	7,29
	65 e mais anos	1.738,93	537,50	1.670,28	1.201,43	69,09	1.860,17	616,40	1.789,10	1.243,77	66,86
	Total	973,86	730,21	901,34	243,65	25,02	1.156,62	862,81	1.069,16	293,80	25,40

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€			€	%	€			€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	616,60	510,00	586,14	106,60	17,29	720,90	590,00	683,50	130,90	18,16
	1.º Ciclo do Ensino Básico	818,74	581,61	756,99	237,13	28,96	1.008,93	704,40	929,63	304,53	30,18
	2.º Ciclo do Ensino Básico	766,81	575,91	712,36	190,89	24,89	913,11	687,36	848,73	225,75	24,72
	3.º Ciclo do Ensino Básico	890,45	603,76	803,16	286,69	32,20	1.069,84	736,68	968,41	333,16	31,14
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	872,45	767,85	839,69	104,60	11,99	1.063,97	906,23	1.014,56	157,75	14,83
	Ensino Superior	2.042,18	1.376,47	1.817,28	665,71	32,60	2.283,67	1.547,23	2.034,87	736,44	32,25
	Total	973,86	730,21	901,34	243,65	25,02	1.156,62	862,81	1.069,16	293,80	25,40

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€			€	%	€			€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	2.591,14	1.875,22	2.424,54	715,92	27,63	2.851,60	2.097,33	2.676,08	754,27	26,45
	Quadros Médios	1.406,62	1.418,24	1.409,08	-11,61	-0,83	1.730,25	1.543,57	1.690,71	186,67	10,79
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	1.335,23	997,00	1.266,09	338,23	25,33	1.609,39	1.164,83	1.518,51	444,56	27,62
	Profissionais altamente qualificados	1.123,61	1.100,11	1.115,72	23,50	2,09	1.332,07	1.291,55	1.318,47	40,52	3,04
	Profissionais qualificados	819,82	757,97	810,52	61,86	7,55	992,62	874,13	974,80	118,49	11,94
	Profissionais semiquualificados	658,64	546,72	602,85	111,92	16,99	786,07	679,93	733,15	106,14	13,50
	Profissionais não qualificados	578,81	512,59	549,17	66,22	11,44	718,35	599,13	664,98	119,21	16,60
	Praticantes e aprendizes	555,11	528,95	543,81	26,16	4,71	644,91	621,89	634,97	23,02	3,57
	Total	973,86	730,21	901,34	243,65	25,02	1.156,62	862,81	1.069,16	293,80	25,40

Fonte: GEE/MEE, Quadros de Pessoal

(1) de Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO), nesta atividade económica, que trabalharam o horário completo tendo auferido remuneração

ANÁLISE QUALITATIVA – CAE 30

- No ramo de atividade **Fabricação de outro equipamento de transporte** os homens representam a maioria da população empregada, com 70,23% de TCO, enquanto as mulheres representam 29,77%.
- Quanto à estrutura etária, os grupos dos 30 aos 59 anos representam a maioria da população empregada (74,01%), sendo o grupo etário dos 30 a 39 anos o mais representativo, tanto nos homens (18,34%) como nas mulheres (11,06%).
- No que se refere às habilitações literárias, o 3º ciclo do ensino básico é o grau mais representado com 29,73% de TCO, sendo também o mais representativo tanto para os homens (20,68%) como para as mulheres (9,05%). O 2º ciclo do ensino básico representa 22,28% do total de TCO. As habilitações ao nível do ensino superior representam 11,91% do total, sendo de 7,88% para os homens e 4,02% para as mulheres.
- Os profissionais qualificados e semiquualificados representam 66,93% do total, sendo maior o peso dos qualificados com 39,58%. Os homens concentram-se nas categorias de profissionais qualificados (33,63%) e de profissionais semiquualificados (13,72%), enquanto as mulheres se concentram nas categorias de profissionais semiquualificados (13,64%) e de profissionais qualificados (5,95%).
- Em todos os níveis de habilitações literárias e grupos etários a remuneração e o ganho dos homens são superiores aos das mulheres. Em termos de nível de qualificação, a situação é diferente, junto dos quadros médios, onde a remuneração dos homens é ligeiramente inferior à das mulheres (0.83%).
- Em termos da remuneração média mensal de base, as mulheres ganham menos 25,02% que os homens. Esta diferença é mais acentuada ao nível do ganho médio mensal, atingindo os 25,40%. Este ramo apresenta valores para a disparidade salarial entre homens e mulheres superiores à média nacional.
- O *gap* salarial é mais acentuado na categoria de quadros superiores, na qual as mulheres auferem menos 27,63% do que os homens em termos de remuneração média de base e menos 26,45% em termos de ganho. Na categoria dos encarregados, contramestres, mestres e chefes de equipa, a diferença situa-se nos 25,33% na remuneração, chegando aos 27,62% a nível do ganho. Nos quadros médios, as mulheres auferem mais 0,83% do que os homens na

remuneração média mensal de base, embora no ganho a percentagem atinja 10,79% a favor dos homens.

- Em termos de grupo etário, o *gap* salarial entre mulheres e homens é mais acentuado no grupo dos 65 e mais anos, auferindo as mulheres menos 69,09% da remuneração média mensal de base dos homens e menos 66,86% do ganho, embora o peso deste grupo no total das pessoas empregadas no ramo seja de apenas 0,08%.
- A diferença salarial entre mulheres e homens segundo as habilitações literárias, desfavorável às mulheres, é maior na população empregada com habilitações ao nível do ensino superior, atingindo 32,60% na remuneração média mensal de base e 32,25% no ganho.

Considerações finais

Ramo de atividade pertencente à *secção C - indústrias transformadoras*, com um total de 2.486 TCO, predominantemente masculino, caracterizado por ser relativamente jovem. Mais de metade da população trabalhadora detém grau de habilitações equivalente ao ensino básico, quer nos homens quer nas mulheres, sendo ainda uma atividade onde a maioria das pessoas se encontra entre os profissionais semiqualeificados e qualificados. Face à média nacional, de € 905,08, a remuneração média mensal de base deste ramo é € 39,16 mais baixa. Relativamente à diferenciação salarial, em média, é praticamente sempre desfavorável às mulheres, situando-se nos 25,02% de diferença quanto à remuneração média mensal de base e nos 25,40% quanto ao ganho. No entanto, no nível de qualificação de Quadros Médios a remuneração base das mulheres é ligeiramente superior à dos homens. Quanto aos níveis de qualificação, é nos quadros superiores que a diferença salarial, a desfavor das mulheres, é mais elevada, chegando aos 27,63%, o mesmo acontecendo face às mulheres com habilitações correspondentes ao ensino superior (32,60%).

CAE: 31 - FABRICAÇÃO DE MOBILIÁRIO E DE COLCHÕES

Ano: 2011

Continente e Região Autónoma da Madeira

	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher
	Unidades			%	
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO)	14.699	5.168	19.867	73,99	26,01

	Homem	Mulher	Total	Gap	
	€			€	%
Remuneração média mensal	658,38	609,02	645,54	49,36	7,50
Ganho médio mensal	745,51	692,43	731,70	53,08	7,12

1- Caracterização da Atividade Económica

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	1.359	398	1.757	77,35	22,65	6,84	2,00	8,84
	25 a 29 anos	1.501	528	2.029	73,98	26,02	7,56	2,66	10,21
	30 a 39 anos	4.206	1.696	5.902	71,26	28,74	21,17	8,54	29,71
	40 a 49 anos	4.368	1.693	6.061	72,07	27,93	21,99	8,52	30,51
	50 a 59 anos	2.758	738	3.496	78,89	21,11	13,88	3,71	17,60
	60 a 64 anos	453	100	553	81,92	18,08	2,28	0,50	2,78
	65 e mais anos	48	11	59	81,36	18,64	0,24	0,06	0,30
	Total	14.699	5.168	19.867	73,99	26,01	73,99	26,01	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	153	40	193	79,27	20,73	0,77	0,20	0,97
	1.º Ciclo do Ensino Básico	3.941	1.069	5.010	78,66	21,34	19,84	5,38	25,22
	2.º Ciclo do Ensino Básico	4.980	1.400	6.380	78,06	21,94	25,07	7,05	32,11
	3.º Ciclo do Ensino Básico	3.555	1.191	4.746	74,91	25,09	17,89	5,99	23,89
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	1.519	991	2.510	60,52	39,48	7,65	4,99	12,63
	Ensino Superior	543	475	1.018	53,34	46,66	2,73	2,39	5,12
	Total	14.699	5.168	19.867	73,99	26,01	73,99	26,01	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	550	203	753	73,04	26,96	2,77	1,02	3,79
	Quadros Médios	315	80	395	79,75	20,25	1,59	0,40	1,99
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	566	104	670	84,48	15,52	2,85	0,52	3,37
	Profissionais altamente qualificados	337	167	504	66,87	33,13	1,70	0,84	2,54
	Profissionais qualificados	8.984	1.626	10.610	84,67	15,33	45,22	8,18	53,41
	Profissionais semiquualificados	1.992	1.560	3.552	56,08	43,92	10,03	7,85	17,88
	Profissionais não qualificados	1.148	1.216	2.364	48,56	51,44	5,78	6,12	11,90
	Praticantes e aprendizes	807	212	1.019	79,20	20,80	4,06	1,07	5,13
	Total	14.699	5.168	19.867	73,99	26,01	73,99	26,01	100,00

		Remuneração média mensal			Gap		Ganho médio mensal		
		Homem	Mulher	Média	€	%	Homem	Mulher	Média
		€					€		
Remunerações médias mensais (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	516,68	519,06	517,22	-2,38	-0,46	598,47	604,41	599,81
	25 a 29 anos	584,16	586,40	584,74	-2,24	-0,38	673,61	668,37	672,25
	30 a 39 anos	667,62	649,55	662,43	18,07	2,71	758,08	737,96	752,30
	40 a 49 anos	678,46	589,16	663,52	89,30	13,16	766,90	667,47	739,13
	50 a 59 anos	699,96	612,05	681,40	87,90	12,56	783,47	694,85	764,76
	60 a 64 anos	747,12	674,72	734,03	72,41	9,69	819,08	762,18	808,79
	65 e mais anos	1.130,59	788,09	1.066,73	342,50	30,29	1.232,16	888,12	1.168,01
	Total	658,38	609,02	645,54	49,36	7,50	745,51	692,43	731,70

		Remuneração média mensal			Gap		Ganho médio mensal		
		Homem	Mulher	Média	€	%	Homem	Mulher	Média
		€					€		
Remunerações médias mensais (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	547,96	491,68	536,30	56,28	10,27	623,60	557,38	609,88
	1.º Ciclo do Ensino Básico	609,53	541,53	595,02	67,99	11,16	685,16	618,24	670,88
	2.º Ciclo do Ensino Básico	596,65	532,39	582,55	64,26	10,77	677,54	605,67	661,77
	3.º Ciclo do Ensino Básico	631,97	570,61	616,57	61,36	9,71	721,62	651,07	703,92
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	753,25	625,83	702,94	127,42	16,92	860,01	711,25	801,28
	Ensino Superior	1.507,14	1.058,02	1.297,58	449,12	29,80	1.664,17	1.191,10	1.443,44
	Total	658,38	609,02	645,54	49,36	7,50	745,51	692,43	731,70

		Remuneração média mensal			Gap		Ganho médio mensal		
		Homem	Mulher	Média	€	%	Homem	Mulher	Média
		€					€		
Remunerações médias mensais (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	1.483,99	1.207,75	1.409,52	276,23	18,61	1.613,36	1.337,50	1.538,99
	Quadros Médios	1.053,28	1.098,75	1.062,49	-45,47	-4,32	1.150,38	1.210,22	1.162,50
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	1.031,80	867,03	1.006,23	164,77	15,97	1.151,62	969,94	1.123,42
	Profissionais altamente qualificados	856,81	863,28	858,95	-6,47	-0,75	953,74	978,64	961,99
	Profissionais qualificados	606,45	638,16	611,31	-31,71	-5,23	690,16	722,36	695,10
	Profissionais semiquualificados	596,45	523,68	564,49	72,77	12,20	679,10	594,22	641,82
	Profissionais não qualificados	525,95	508,19	516,82	17,76	3,38	612,09	591,54	601,52
	Praticantes e aprendizes	516,22	506,85	514,27	9,36	1,81	594,02	589,52	593,08
	Total	658,38	609,02	645,54	49,36	7,50	745,51	692,43	731,70

Fonte: GEE/MEE, Quadros de Pessoal

(1) de Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO), nesta atividade económica, que trabalharam o horário completo tendo auferido remuneração

ANÁLISE QUALITATIVA – CAE 31

- No ramo de atividade **Fabrico de mobiliário e de colchões** os homens representam a maioria da população empregada, com 73,99% de TCO, enquanto as mulheres representam 26,01%.
- Quanto à estrutura etária, os grupos dos 30 a 39 anos e dos 40 a 49 anos representam mais de metade da população empregada (60,22%), sendo o grupo etário dos 40 a 49 anos o mais representativo nos homens, com 21,99%, e dos 30 a 39 anos nas mulheres com 8,54%.
- No que se refere às habilitações literárias, o 2º ciclo do ensino básico é o grau mais representado com 32,11% de TCO, sendo também o mais representativo tanto para os homens (25,07%) como para as mulheres (7,05%). As habilitações ao nível do ensino superior representam apenas 5,12% do total, sendo de 2,73% para os homens e 2,39% para as mulheres.
- Os profissionais qualificados representam 53,41% do total da atividade, sendo de 45,22% para os homens e 8,18% para as mulheres.
- Em todos os níveis de habilitações literárias a remuneração e o ganho dos homens são superiores aos das mulheres. Em termos de grupos etários ou níveis de qualificação, a situação é diferente, havendo grupos onde a remuneração e o ganho dos homens são inferiores aos das mulheres.
- Em termos da remuneração média mensal de base, as mulheres ganham menos 7,50% que os homens. Esta diferença é menos acentuada ao nível do ganho médio mensal, atingindo os 7,12%, contrariando a tendência padrão, ainda que este diferencial seja ligeiro. Este ramo apresenta valores para a diferença salarial entre homens e mulheres inferiores à média nacional.
- A disparidade salarial é mais acentuada na categoria de quadros superiores, na qual as mulheres auferem menos 18,61% do que os homens em termos de remuneração média de base e menos 17,10% em termos de ganho.
- Em termos de grupo etário, o *gap* salarial entre mulheres e homens é mais acentuado no escalão etário mais elevado, dos 65 e mais anos, auferindo as mulheres menos 30,29% da remuneração média mensal de base dos homens e menos 27,92% do ganho, embora o peso deste grupo no total das pessoas empregadas no ramo seja de apenas 0,30%.

- É de realçar que nos grupos etários mais jovens praticamente não existe disparidade salarial. No grupo etário dos menos de 25 anos os homens auferem menos 0,46% do que as mulheres na remuneração média mensal de base e menos 0,99% no ganho. Igualmente no grupo etário dos 25 a 29 anos, na remuneração média mensal de base, os homens ganham menos 0,38% do que as mulheres.
- A diferença salarial entre mulheres e homens segundo as habilitações literárias, desfavorável às mulheres, é maior na população empregada com habilitações ao nível do ensino superior, atingindo 29,80% na remuneração média mensal de base e 28,43% no ganho.

Considerações finais

Ramo de atividade pertencente à *secção C - indústrias transformadoras*, com um total de 19.867 TCO, predominantemente masculino, caracterizado por ser relativamente jovem. Mais de metade da população trabalhadora detém grau de habilitações equivalente ao ensino básico, quer nos homens quer nas mulheres, sendo ainda uma atividade onde a maioria das pessoas está nos níveis mais qualificados. Face à média nacional, de € 905.08, a remuneração base neste ramo é € 259,54 mais baixa. Relativamente à disparidade salarial, em média, é desfavorável para as mulheres, situando-se nos 7,50% de diferença quanto à remuneração média mensal de base e nos 7,12% quanto ao ganho. No entanto, nas faixas etárias até aos 29 anos e nos níveis de qualificação de quadros médios, profissionais qualificados e profissionais altamente qualificados, a remuneração base das mulheres é ligeiramente superior à dos homens. Quanto aos níveis de qualificação, é nos quadros superiores que a diferença salarial, desfavorável às mulheres, é mais elevada, chegando aos 18,61%, o mesmo acontecendo face às mulheres com habilitações correspondentes ao ensino superior (29,80%).

CAE: 32 - OUTRAS INDÚSTRIAS TRANSFORMADORAS

Ano: 2011

Continente e Região Autónoma da Madeira

	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher
	Unidades			%	
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO)	4.624	3.710	8.334	55,48	44,52

	Homem	Mulher	Total	Gap	
	€			€	%
Remuneração média mensal	853,32	677,51	775,06	175,81	20,60
Ganho médio mensal	985,99	804,69	905,28	181,29	18,39

1- Caracterização da Atividade Económica

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	379	219	598	63,38	36,62	4,55	2,63	7,18
	25 a 29 anos	550	476	1.026	53,61	46,39	6,60	5,71	12,31
	30 a 39 anos	1.513	1.227	2.740	55,22	44,78	18,15	14,72	32,88
	40 a 49 anos	1.232	1.111	2.343	52,58	47,42	14,78	13,33	28,11
	50 a 59 anos	758	577	1.335	56,78	43,22	9,10	6,92	16,02
	60 a 64 anos	141	81	222	63,51	36,49	1,69	0,97	2,66
	65 e mais anos	46	14	60	76,67	23,33	0,55	0,17	0,72
	Total	4.624	3.710	8.334	55,48	44,52	55,48	44,52	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	28	27	55	50,91	49,09	0,34	0,32	0,66
	1.º Ciclo do Ensino Básico	821	656	1.477	55,59	44,41	9,85	7,87	17,72
	2.º Ciclo do Ensino Básico	1.052	756	1.808	58,19	41,81	12,62	9,07	21,69
	3.º Ciclo do Ensino Básico	1.344	997	2.341	57,41	42,59	16,13	11,96	28,09
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	990	877	1.867	53,03	46,97	11,88	10,52	22,40
	Ensino Superior	386	393	779	49,55	50,45	4,63	4,72	9,35
	Total	4.624	3.710	8.334	55,48	44,52	55,48	44,52	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	353	211	564	62,59	37,41	4,24	2,53	6,77
	Quadros Médios	128	71	199	64,32	35,68	1,54	0,85	2,39
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	295	136	431	68,45	31,55	3,54	1,63	5,17
	Profissionais altamente qualificados	275	132	407	67,57	32,43	3,30	1,58	4,88
	Profissionais qualificados	1.975	1.163	3.138	62,94	37,06	23,70	13,95	37,65
	Profissionais semiquualificados	920	1.226	2.146	42,87	57,13	11,04	14,71	25,75
	Profissionais não qualificados	341	474	815	41,84	58,16	4,09	5,69	9,78
	Praticantes e aprendizes	337	297	634	53,15	46,85	4,04	3,56	7,61
	Total	4.624	3.710	8.334	55,48	44,52	55,48	44,52	100,00

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€			€	%	€			€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	544,84	534,08	540,90	10,75	1,97	656,94	655,63	656,46	1,31	0,20
	25 a 29 anos	687,86	640,63	665,95	47,23	6,87	828,88	778,57	805,54	50,31	6,07
	30 a 39 anos	840,62	701,94	778,52	138,68	16,50	972,25	838,15	912,20	134,09	13,79
	40 a 49 anos	949,66	676,77	820,26	272,89	28,74	1.081,78	801,50	948,88	280,28	25,91
	50 a 59 anos	954,75	693,02	841,63	261,73	27,41	1.097,02	802,36	969,67	294,66	26,86
	60 a 64 anos	1.006,62	782,40	924,81	224,22	22,27	1.148,52	891,44	1.054,72	257,08	22,38
	65 e mais anos	1.042,73	840,71	995,59	202,02	19,37	1.109,24	936,59	1.068,96	172,66	15,57
	Total	853,32	677,51	775,06	175,81	20,60	985,99	804,69	905,28	181,29	18,39

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€			€	%	€			€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	594,74	505,06	550,72	89,67	15,08	705,10	569,63	638,60	135,48	19,21
	1.º Ciclo do Ensino Básico	735,04	569,96	661,72	165,09	22,46	843,13	672,20	767,22	170,93	20,27
	2.º Ciclo do Ensino Básico	736,83	559,89	662,84	176,94	24,01	855,76	679,04	781,87	176,72	20,65
	3.º Ciclo do Ensino Básico	740,57	613,41	686,42	127,16	17,17	869,73	757,29	821,84	112,43	12,93
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	885,60	719,65	807,64	165,95	18,74	1.040,87	856,20	954,12	184,67	17,74
	Ensino Superior	1.752,93	1.160,17	1.453,89	592,76	33,82	1.931,34	1.285,92	1.605,73	645,42	33,42
	Total	853,32	677,51	775,06	175,81	20,60	985,99	804,69	905,28	181,29	18,39

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€			€	%	€			€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	1.879,83	1.359,78	1.685,27	520,05	27,66	2.012,94	1.483,71	1.814,94	529,23	26,29
	Quadros Médios	1.494,27	1.241,67	1.404,14	252,59	16,90	1.680,66	1.353,14	1.563,81	327,52	19,49
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	1.156,37	1.021,87	1.113,93	134,50	11,63	1.347,20	1.200,52	1.300,91	146,68	10,89
	Profissionais altamente qualificados	941,58	960,37	947,67	-18,79	-2,00	1.103,91	1.078,89	1.095,80	25,02	2,27
	Profissionais qualificados	755,69	672,27	724,77	83,42	11,04	878,55	782,93	843,12	95,62	10,88
	Profissionais semiquualificados	665,55	561,73	606,24	103,82	15,60	793,80	716,89	749,86	76,91	9,69
	Profissionais não qualificados	577,81	520,99	544,76	56,82	9,83	675,05	593,09	627,38	81,96	12,14
	Praticantes e aprendizes	560,90	522,81	543,05	38,09	6,79	702,89	673,43	689,09	29,46	4,19
	Total	853,32	677,51	775,06	175,81	20,60	985,99	804,69	905,28	181,29	18,39

Fonte: GEE/MEE, Quadros de Pessoal

(1) de Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO), nesta atividade económica, que trabalharam o horário completo tendo auferido remuneração

ANÁLISE QUALITATIVA – CAE 32

- Na atividade ***Outras indústrias transformadoras*** os homens representam a maioria da população empregada, com 55,48% de TCO, enquanto as mulheres representam 44,52%.
- Quanto à estrutura etária, os grupos dos 30 a 39 anos e 40 a 49 anos representam mais de metade da população empregada no ramo (60,97%), sendo o grupo etário dos 30 a 39 anos o mais representativo, tanto nos homens (18,15%) como nas mulheres (14,72%).
- No que se refere às habilitações literárias, o 3º ciclo do ensino básico é o grau mais representado com 28,09% do total, sendo também o mais representativo tanto para os homens (16,13%) como para as mulheres (11,96%), logo seguido pelo ensino secundário com 22,40% (11,88% para os homens e 10,52% para as mulheres). As habilitações ao nível do ensino superior representam apenas 9,35% do total, sendo de 4,63% para os homens e 4,72% para as mulheres.
- Os profissionais semiqualeificados e qualificados representam 63,40% do total, sendo maior o peso dos qualificados com 37,65%. Os homens concentram-se nas categorias de profissionais qualificados (23,70%) e de profissionais semiqualeificados (11,04%), enquanto as mulheres se concentram nas categorias de profissionais semiqualeificados (14,71%) e de profissionais qualificados (13,95%).
- Nesta atividade em todos grupos etários ou níveis de habilitações literárias a remuneração e o ganho dos homens são superiores aos das mulheres. Em termos de nível de qualificação, a situação é diferente, havendo grupos onde a remuneração e o ganho dos homens são inferiores aos das mulheres.
- Relativamente à remuneração média mensal de base, as mulheres ganham menos 20,60% que os homens. Esta diferença é menos acentuada ao nível do ganho médio mensal, atingindo os 18,39%, contrariando a tendência padrão. Esta atividade, em termos de remuneração média mensal de base, apresenta valores para a diferença salarial entre homens e mulheres superiores à média nacional.
- A diferença salarial é particularmente acentuada na categoria de quadros superiores, na qual as mulheres auferem menos 27,66% do que os homens em termos de remuneração média de base e menos 26,29% em termos de ganho, sendo no entanto de referir que os quadros superiores representam apenas 6,77% do total dos TCO desta atividade. É, no entanto, de realçar o nível dos

profissionais altamente qualificados onde a remuneração dos homens é inferior à das mulheres. Os homens auferem menos 2,00% do que as mulheres na remuneração média mensal de base, que se esbate no ganho passando os homens a auferir mais 2,7%.

- Em termos de grupo etário, o *gap* salarial entre mulheres e homens é mais acentuado no grupo dos 40 a 49 anos, auferindo as mulheres menos 28,74% da remuneração média mensal de base dos homens e menos 25,91% do ganho.
- Este ramo acompanha a tendência da média nacional, onde a diferença salarial entre mulheres e homens segundo as habilitações literárias é maior na população empregada com habilitações ao nível do ensino superior. Nesta atividade e neste nível de habilitações, a diferença salarial entre mulheres e homens é de 33,82% na remuneração média mensal de base e 33,42% no ganho.

Considerações finais

Ramo de atividade pertencente à *secção C - indústrias transformadoras* com um total de 8.334 TCO, relativamente equilibrado em termos de sexo, caracterizado por uma maioria de indivíduos entre 30 e 49 anos. Mais de metade da população trabalhadora detém grau de habilitações equivalente ao ensino básico e secundário, quer nos homens quer nas mulheres, sendo ainda uma atividade onde a maioria das pessoas está nos níveis mais qualificados. Face à média nacional, de € 905,08, a remuneração base nesta atividade é € 130,02 mais baixa. Relativamente ao *gap* salarial, em média, é desfavorável para as mulheres, situando-se nos 20,60% de diferença quanto à remuneração média mensal de base e ligeiramente inferior quanto ao ganho, contrariamente à tendência habitual, fixando-se nos 18,39%. No entanto, no nível de qualificação de profissionais altamente qualificados a remuneração base das mulheres é ligeiramente superior à dos homens. Contudo, é no nível de qualificação de quadros superiores que a diferença salarial, em desfavor das mulheres, é mais elevada, chegando aos 27,66%, o mesmo acontecendo face às mulheres com habilitações correspondentes ao ensino superior (33,82%).

CAE: 33 - REPARAÇÃO, MANUTENÇÃO E INSTALAÇÃO DE MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS

Ano: 2011

Continente e Região Autónoma da Madeira

	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher
	Unidades			%	
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO)	9.354	1.176	10.530	88,83	11,17
	Homem	Mulher	Total	Gap	
	€			€	%
Remuneração média mensal	1139,64	1111,51	1136,50	28,13	2,47
Ganho médio mensal	1347,66	1242,76	1335,94	104,90	7,78

1- Caracterização da Atividade Económica

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	633	42	675	93,78	6,22	6,01	0,40	6,41
	25 a 29 anos	1.090	117	1.207	90,31	9,69	10,35	1,11	11,46
	30 a 39 anos	2.851	406	3.257	87,53	12,47	27,08	3,86	30,93
	40 a 49 anos	2.236	355	2.591	86,30	13,70	21,23	3,37	24,61
	50 a 59 anos	2.124	219	2.343	90,65	9,35	20,17	2,08	22,25
	60 a 64 anos	322	30	352	91,48	8,52	3,06	0,28	3,34
	65 e mais anos	96	6	102	94,12	5,88	0,91	0,06	0,97
	Total	9.354	1.176	10.530	88,83	11,17	88,83	11,17	100,00
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico 1.º Ciclo do Ensino Básico 2.º Ciclo do Ensino Básico 3.º Ciclo do Ensino Básico Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV Ensino Superior	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
		38	1	39	97,44	2,56	0,36	0,01	0,37
		917	54	971	94,44	5,56	8,71	0,51	9,22
		1.310	59	1.369	95,69	4,31	12,44	0,56	13,00
		2.887	227	3.114	92,71	7,29	27,42	2,16	29,57
		2.879	482	3.361	85,66	14,34	27,34	4,58	31,92
		1.316	352	1.668	78,90	21,10	12,50	3,34	15,84
	Total	9.354	1.176	10.530	88,83	11,17	88,83	11,17	100,00
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores Quadros Médios Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa Profissionais altamente qualificados Profissionais qualificados Profissionais semiquualificados Profissionais não qualificados Praticantes e aprendizes	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
		989	208	1.197	82,62	17,38	9,39	1,98	11,37
		776	90	866	89,61	10,39	7,37	0,85	8,22
		677	41	718	94,29	5,71	6,43	0,39	6,82
		1.597	300	1.897	84,19	15,81	15,17	2,85	18,02
		4.168	410	4.578	91,04	8,96	39,58	3,89	43,48
		473	73	546	86,63	13,37	4,49	0,69	5,19
		245	36	281	87,19	12,81	2,33	0,34	2,67
		429	18	447	95,97	4,03	4,07	0,17	4,25
	Total	9.354	1.176	10.530	88,83	11,17	88,83	11,17	100,00
Remunerações médias mensais (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos 25 a 29 anos 30 a 39 anos 40 a 49 anos 50 a 59 anos 60 a 64 anos 65 e mais anos	Remuneração média mensal			Gap		Ganho médio mensal		
		Homem	Mulher	Média	€	%	Homem	Mulher	Média
		€			€	%	€		
		659,20	672,78	660,04	-13,58	-2,06	802,74	784,80	801,62
		828,69	803,69	826,27	25,00	3,02	1.002,94	919,28	994,83
		1.106,17	1.085,17	1.103,55	21,00	1,90	1.306,12	1.221,38	1.295,56
		1.257,02	1.244,55	1.255,31	12,47	0,99	1.460,28	1.382,04	1.449,56
		1.305,32	1.196,72	1.295,17	108,60	8,32	1.562,16	1.319,87	1.539,51
		1.420,71	1.126,02	1.395,59	294,69	20,74	1.668,86	1.278,55	1.635,59
		1.501,02	1.017,50	1.472,58	483,52	32,21	1.654,80	1.095,64	1.621,90
	Total	1.139,64	1.111,51	1.136,50	28,13	2,47	1.347,66	1.242,76	1.335,94
Remunerações médias mensais (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico 1.º Ciclo do Ensino Básico 2.º Ciclo do Ensino Básico 3.º Ciclo do Ensino Básico Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV Ensino Superior	Homem	Mulher	Média	Gap	%	Homem	Mulher	Média
		€			€	%	€		
		683,75	700,00	684,17	-16,25	-2,38	825,27	700,00	822,06
		910,84	757,05	902,29	153,80	16,89	1.119,84	834,88	1.104,00
		903,81	725,95	896,15	177,86	19,68	1.078,71	833,69	1.068,15
		941,81	862,85	936,05	78,95	8,38	1.140,33	991,56	1.129,48
		1.024,94	901,26	1.007,20	123,68	12,07	1.231,09	1.009,85	1.199,37
		2.231,73	1.681,68	2.115,65	550,06	24,65	2.498,28	1.858,17	2.363,19
		1.139,64	1.111,51	1.136,50	28,13	2,47	1.347,66	1.242,76	1.335,94
	Total	1.139,64	1.111,51	1.136,50	28,13	2,47	1.347,66	1.242,76	1.335,94
Remunerações médias mensais (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores Quadros Médios Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa Profissionais altamente qualificados Profissionais qualificados Profissionais semiquualificados Profissionais não qualificados Praticantes e aprendizes	Homem	Mulher	Média	Gap	%	Homem	Mulher	Média
		€			€	%	€		
		2.388,60	1.880,60	2.300,32	508,00	21,27	2.651,61	2.053,43	2.547,67
		1.418,03	1.648,51	1.441,98	-230,48	-16,25	1.669,96	1.866,65	1.690,40
		1.402,43	1.423,97	1.403,66	-21,54	-1,54	1.681,84	1.571,43	1.675,53
		1.125,93	1.054,84	1.114,69	71,09	6,31	1.301,51	1.164,85	1.279,90
		877,43	773,74	868,15	103,70	11,82	1.082,13	889,69	1.064,90
		751,36	621,27	733,97	130,10	17,31	882,58	713,76	860,01
		631,86	528,73	618,64	103,13	16,32	792,63	625,78	771,25
		658,76	619,43	657,17	39,32	5,97	812,50	727,10	809,07
	Total	1.139,64	1.111,51	1.136,50	28,13	2,47	1.347,66	1.242,76	1.335,94

Fonte: GEE/MEE, Quadros de Pessoal

(1) de Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO), nesta atividade económica, que trabalharam o horário completo tendo auferido remuneração

ANÁLISE QUALITATIVA – CAE 33

- No ramo de atividade **Reparação, manutenção e instalação de máquinas e equipamentos** os homens representam a larga maioria da população empregada, com 88,83% de TCO, enquanto as mulheres representam 11,17%.
- Quanto à estrutura etária, os grupos etários dos 30 a 39 anos e 40 a 49 anos representam mais de metade da população empregada no ramo (55,54%), sendo o grupo etário dos 30 a 39 anos o mais representativo, nos homens com 27,08% e nas mulheres com 3,86%.
- No que se refere às habilitações literárias, o ensino secundário e pós secundário não superior ao nível IV é o grau mais representado com 31,92% de TCO do ramo, sendo também o mais representativo para as mulheres (4,58%). Os homens estão mais representados ao nível do 3º ciclo do ensino básico (27,42%). As habilitações ao nível do ensino superior representam 15,84% do total, sendo de 12,50% para os homens e 3,34% para as mulheres.
- Os profissionais qualificados e altamente qualificados representam 61,5% do total, sendo maior o peso dos qualificados (43,48%). Os homens representam 39,58% de profissionais qualificados e 15,17% de profissionais altamente qualificados, enquanto as mulheres representam 3,89% de profissionais qualificados e 2,85% de profissionais altamente qualificados.
- Nesta atividade as médias da remuneração e do ganho dos homens são superiores às das mulheres. No entanto, em determinados níveis de habilitações literárias, qualificação ou grupos etários, a situação é diferente, havendo grupos onde a remuneração e o ganho dos homens são inferiores aos das mulheres.
- Em termos da remuneração média mensal de base, as mulheres ganham menos 2,47% que os homens. Esta diferença é mais acentuada ao nível do ganho médio mensal, atingindo os 7,78%.
- Este ramo apresenta valores para a diferença salarial entre homens e mulheres muito inferiores à média nacional.
- A diferença salarial é no entanto particularmente acentuada na categoria de quadros superiores, na qual as mulheres auferem menos 21,27% do que os homens em termos de remuneração média de base e menos 22,56% em termos de ganho. É, contudo, de realçar que no nível de quadros médios a remuneração dos homens é inferior à das mulheres - menos 16,25% na remuneração média mensal de base e menos 11,78% no ganho.

- Em termos de grupo etário, o *gap* salarial entre mulheres e homens é mais acentuado no escalão mais elevado, dos 65 e mais anos, auferindo as mulheres menos 32,21% da remuneração média mensal de base dos homens e menos 33,79% do ganho, embora o peso deste grupo no total das pessoas empregadas no ramo seja de 0,97%. No entanto, é de registar que no grupo etário de menos de 25 anos a remuneração média mensal de base dos homens é inferior à das mulheres em 2,06%.
- Esta atividade acompanha a tendência da média nacional, com a diferença salarial entre mulheres e homens segundo as habilitações literárias a ser maior na população empregada com habilitações ao nível do ensino superior. Neste nível de habilitações, a diferença salarial entre mulheres e homens é de 24,65% na remuneração média mensal de base e 25,62% no ganho. Verifica-se, porém, que ao nível dos indivíduos com habilitações literárias inferiores ao 1º ciclo do ensino básico, os homens auferem em termos de remuneração média mensal de base menos 2,38% do que as mulheres. De referir, contudo, que esta é uma categoria residual onde só há uma mulher.

Considerações finais

Ramo de atividade pertencente à *secção C - indústrias transformadoras*, com um total de 10.530 TCO, predominantemente masculino, caracterizado por ser relativamente jovem. A maioria da população trabalhadora masculina detém grau de habilitações equivalente ao terceiro ciclo do ensino básico e ao secundário, enquanto a maioria das mulheres detém os níveis do secundário e ensino superior, sendo ainda um ramo onde a maioria das pessoas está nos níveis mais qualificados. Face à média nacional, de € 905,08, a remuneração média mensal de base deste ramo é mais elevada € 231,42. Relativamente ao *pay gap*, apesar de ser desfavorável para as mulheres, a diferença é de apenas 2,47% quanto à remuneração média mensal de base e de 7,78% quanto ao ganho. No entanto, nos níveis de qualificação de quadros médios e de encarregados, contramestres, mestres e chefes de equipa a remuneração média mensal de base das mulheres é superior à dos homens. Contudo, é no nível de qualificação de quadros superiores que a diferença salarial, a desfavor das mulheres, é mais elevada, chegando aos 21,27%, o mesmo acontecendo face às mulheres com habilitações correspondentes ao ensino superior (24,65%).

CAE: 35 - ELETRICIDADE, GÁS, VAPOR, ÁGUA QUENTE E FRIA E AR FRIO

Ano: 2011

Continente e Região Autónoma da Madeira

	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher
	Unidades			%	
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO)	6.552	1.059	7.611	86,09	13,91
	Homem	Mulher	Total	Gap	
	€			€	%
Remuneração média mensal	2254,09	2163,05	2241,43	91,05	4,04
Ganho médio mensal	2692,34	2484,82	2663,47	207,52	7,71

1- Caracterização da Atividade Económica

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	67	10	77	87,01	12,99	0,88	0,13	1,01
	25 a 29 anos	237	63	300	79,00	21,00	3,11	0,83	3,94
	30 a 39 anos	995	276	1.271	78,28	21,72	13,07	3,63	16,70
	40 a 49 anos	1.528	282	1.810	84,42	15,58	20,08	3,71	23,78
	50 a 59 anos	3.266	400	3.666	89,09	10,91	42,91	5,26	48,17
	60 a 64 anos	421	24	445	94,61	5,39	5,53	0,32	5,85
	65 e mais anos	35	4	39	89,74	10,26	0,46	0,05	0,51
	Total	6.552	1.059	7.611	86,09	13,91	86,09	13,91	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	30	-	30	100,00	0,00	0,39	0,00	0,39
	1.º Ciclo do Ensino Básico	871	23	894	97,43	2,57	11,44	0,30	11,75
	2.º Ciclo do Ensino Básico	842	39	881	95,57	4,43	11,06	0,51	11,58
	3.º Ciclo do Ensino Básico	1.345	144	1.489	90,33	9,67	17,67	1,89	19,56
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	1.752	373	2.125	82,45	17,55	23,02	4,90	27,92
	Ensino Superior	1.696	479	2.175	77,98	22,02	22,28	6,29	28,58
	Total	6.552	1.059	7.611	86,09	13,91	86,09	13,91	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	1.362	313	1.675	81,31	18,69	17,90	4,11	22,01
	Quadros Médios	291	62	353	82,44	17,56	3,82	0,81	4,64
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	643	98	741	86,77	13,23	8,45	1,29	9,74
	Profissionais altamente qualificados	1.520	262	1.782	85,30	14,70	19,97	3,44	23,41
	Profissionais qualificados	2.326	265	2.591	89,77	10,23	30,56	3,48	34,04
	Profissionais semiquualificados	325	38	363	89,53	10,47	4,27	0,50	4,77
	Profissionais não qualificados	72	20	92	78,26	21,74	0,95	0,26	1,21
	Praticantes e aprendizes	13	1	14	92,86	7,14	0,17	0,01	0,18
	Total	6.552	1.059	7.611	86,09	13,91	86,09	13,91	100,00

		Remuneração média mensal				Ganho médio mensal			
		Homem	Mulher	Média	Gap	Homem	Mulher	Média	Gap
		€			€ %	€			€ %
Remunerações médias mensais (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	880,80	836,95	875,10	43,85 4,98	1.171,61	1.090,11	1.161,02	81,50 6,96
	25 a 29 anos	1.133,52	1.128,53	1.132,47	4,99 0,44	1.450,62	1.358,55	1.431,28	92,07 6,35
	30 a 39 anos	1.669,25	1.832,63	1.704,73	-163,38 -9,79	2.064,24	2.127,88	2.078,06	-63,64 -3,08
	40 a 49 anos	2.096,33	2.179,56	2.109,30	-83,23 -3,97	2.531,01	2.533,56	2.531,41	-2,55 -0,10
	50 a 59 anos	2.465,73	2.508,29	2.470,38	-42,55 -1,73	2.934,28	2.842,14	2.924,23	92,15 3,14
	60 a 64 anos	3.215,92	3.061,25	3.207,58	154,67 4,81	3.640,77	3.386,14	3.627,04	254,63 6,99
	65 e mais anos	4.560,42	3.493,00	4.450,94	1.067,42 23,41	4.848,24	3.763,39	4.736,97	1.084,85 22,38
	Total	2.254,09	2.163,05	2.241,43	91,05 4,04	2.692,34	2.484,82	2.663,47	207,52 7,71

		Remuneração média mensal				Ganho médio mensal			
		Homem	Mulher	Média	Gap	Homem	Mulher	Média	Gap
		€			€ %	€			€ %
Remunerações médias mensais (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	1.660,97	#REF!	1.660,97	#REF! #REF!	1.893,14	#REF!	1.893,14	#REF! #REF!
	1.º Ciclo do Ensino Básico	1.723,91	1.330,70	1.713,79	393,21 22,81	2.156,22	1.686,18	2.144,12	470,03 21,80
	2.º Ciclo do Ensino Básico	1.728,27	1.570,94	1.721,31	157,34 9,10	2.129,38	1.864,32	2.117,65	265,06 12,45
	3.º Ciclo do Ensino Básico	1.815,86	1.853,84	1.819,53	-37,97 -2,09	2.282,83	2.160,67	2.271,01	122,16 5,35
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	1.771,22	1.620,36	1.744,74	150,86 8,52	2.251,47	1.927,89	2.194,68	323,58 14,37
	Ensino Superior	3.641,13	2.767,96	3.448,83	873,16 23,98	4.037,33	3.106,12	3.832,25	931,21 23,06
	Total	2.254,09	2.163,05	2.241,43	91,05 4,04	2.692,34	2.484,82	2.663,47	207,52 7,71

		Remuneração média mensal				Ganho médio mensal			
		Homem	Mulher	Média	Gap	Homem	Mulher	Média	Gap
		€			€ %	€			€ %
Remunerações médias mensais (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	3.942,95	3.266,93	3.816,63	676,02 17,15	4.335,78	3.651,91	4.207,99	683,87 15,77
	Quadros Médios	2.289,02	2.198,38	2.273,10	90,65 3,96	2.956,86	2.493,04	2.875,39	463,81 15,69
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	2.277,11	2.026,51	2.243,97	250,60 11,01	2.729,03	2.295,92	2.671,75	433,11 15,87
	Profissionais altamente qualificados	1.938,30	1.965,24	1.942,26	-26,95 -1,39	2.458,59	2.314,73	2.437,44	143,86 5,85
	Profissionais qualificados	1.635,97	1.333,50	1.605,03	302,47 18,49	2.053,27	1.590,91	2.005,98	462,36 22,52
	Profissionais semiquualificados	1.315,48	1.082,13	1.291,05	233,35 17,74	1.543,37	1.336,63	1.521,73	206,74 13,40
	Profissionais não qualificados	1.105,00	1.161,29	1.117,24	-56,29 -5,09	1.303,14	1.463,35	1.337,97	-160,21 -12,29
	Praticantes e aprendizes	743,63	600,00	733,37	143,63 19,31	870,55	702,40	858,54	168,15 19,32
	Total	2.254,09	2.163,05	2.241,43	91,05 4,04	2.692,34	2.484,82	2.663,47	207,52 7,71

Fonte: GEE/MEE, Quadros de Pessoal

(1) de Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO), nesta atividade económica, que trabalharam o horário completo tendo auferido remuneração

NOTA: No quadro onde não consta informação numérica, corresponde a valores não disponíveis / não existentes, mediante o fornecido pela fonte.

ANÁLISE QUALITATIVA – CAE 35

- Na atividade ***Eletricidade, gás, vapor, água quente e fria e ar frio*** os homens representam a maioria da população empregada, com 86,09% de TCO, enquanto as mulheres representam 13,91%.
- Quanto à estrutura etária, os grupos etários dos 40 a 49 anos e 50 a 59 anos representam mais de metade da população empregada (71,95%), sendo o grupo etário dos 50 a 59 anos o mais representativo, tanto nos homens (42,91%) como nas mulheres (5,26%).
- No que se refere às habilitações literárias, o ensino superior é o grau mais representado com 28,58% de TCO, sendo também o mais representativo para as mulheres (6,29%). Os homens estão mais representados ao nível do ensino secundário e pós secundário não superior ao nível IV (23,02%). De destacar, não existirem mulheres com habilitações inferiores ao 1º ciclo do ensino básico.
- Os profissionais qualificados e altamente qualificados representam 57,45% do total, sendo maior o peso dos qualificados com 34,04%. Os homens concentram-se nas categorias de profissionais qualificados (30,56%) e de profissionais altamente qualificados (19,97%), enquanto as mulheres se concentram nas categorias de quadros superiores (4,11%) e de profissionais qualificados (3,48%).
- Nesta atividade as médias da remuneração e do ganho dos homens são superiores às das mulheres. No entanto, em determinados níveis de habilitações literárias, qualificação ou grupos etários, a situação é diferente, havendo grupos onde a remuneração e o ganho dos homens são inferiores aos das mulheres.
- Em termos da remuneração média mensal de base, as mulheres ganham menos 4,04% que os homens. Esta diferença é mais acentuada ao nível do ganho médio mensal, atingindo os 7,71%.
- Este ramo de atividade apresenta valores para a diferença salarial entre homens e mulheres inferiores à média nacional.
- A diferença salarial é particularmente acentuada na categoria de praticantes e aprendizes, na qual as mulheres auferem menos 19,31% do que os homens em termos de remuneração média de base, embora o peso deste grupo no total das pessoas empregadas no ramo seja de 0,18%.

- É, contudo, de realçar, ao nível dos profissionais não qualificados e altamente qualificados, que a remuneração média mensal de base dos homens é inferior à das mulheres, respetivamente 5,09% e 1,39%.
- Em termos de grupos etários, o *gap* salarial entre mulheres e homens é mais acentuado no grupo dos 65 e mais anos, auferindo as mulheres menos 23,41% da remuneração média mensal de base dos homens e menos 22,38% do ganho; de notar que o peso deste grupo no total das pessoas empregadas na atividade é apenas de 0,51%. No entanto, é de registar que no grupo etário dos 30 a 39 anos a remuneração média mensal de base dos homens é inferior em 9,79% à das mulheres.
- A diferença salarial entre mulheres e homens segundo as habilitações literárias, desfavorável às mulheres, é maior na população empregada com habilitações ao nível do ensino superior, onde atinge os 23,98% na remuneração média mensal de base e 23,06% no ganho. Verifica-se ainda que ao nível dos indivíduos com habilitações literárias ao nível do 3º ciclo do ensino básico, os homens auferem em termos de remuneração média mensal de base menos 2,09% do que as mulheres.

Considerações finais

Ramo de atividade pertencente à Secção D - *Eletricidade, gás, vapor, água quente e fria e ar frio*, com um total de 7.611 TCO, predominantemente masculino, caracterizado por uma maioria dos indivíduos entre 40 e os 59 anos. Mais de metade da população trabalhadora detém grau de habilitações equivalente ao ensino secundário e ao ensino superior, quer nos homens quer nas mulheres, sendo ainda um ramo onde a maioria das pessoas está nos níveis mais qualificados. Face à média nacional, de € 905,08, a remuneração média mensal de base nesta atividade é mais elevada € 1.336,35. Relativamente ao *pay gap*, apesar de ser desfavorável para as mulheres, neste ramo a diferença é de apenas 4,04% na remuneração média mensal de base e de 7,71% no ganho. No entanto, no nível de qualificação de profissionais altamente qualificados a remuneração base das mulheres é superior à dos homens. No nível de qualificação de quadros superiores a diferença salarial, desfavorável às mulheres, chega aos 17,15%, o mesmo acontecendo face às mulheres com habilitações correspondentes ao ensino superior (23,98%).

CAE: 36 - CAPTAÇÃO, TRATAMENTO E DISTRIBUIÇÃO DE ÁGUA

Ano: 2011

Continente e Região Autónoma da Madeira

	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher
	Unidades			%	
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO)	3.646	1.354	5.000	72,92	27,08

	Homem	Mulher	Total	Gap	
	€			€	%
Remuneração média mensal	1018,50	1165,50	1058,30	-147,00	-14,43
Ganho médio mensal	1237,38	1334,81	1263,77	-97,43	-7,87

1- Caracterização da Atividade Económica

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	85	36	121	70,25	29,75	1,70	0,72	2,42
	25 a 29 anos	384	161	545	70,46	29,54	7,68	3,22	10,90
	30 a 39 anos	1.197	661	1.858	64,42	35,58	23,94	13,22	37,16
	40 a 49 anos	956	302	1.258	75,99	24,01	19,12	6,04	25,16
	50 a 59 anos	860	165	1.025	83,90	16,10	17,20	3,30	20,50
	60 a 64 anos	144	25	169	85,21	14,79	2,88	0,50	3,38
	65 e mais anos	19	4	23	82,61	17,39	0,38	0,08	0,46
	Total	3.646	1.354	5.000	72,92	27,08	72,92	27,08	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	23	7	30	76,67	23,33	0,46	0,14	0,60
	1.º Ciclo do Ensino Básico	648	68	716	90,50	9,50	12,96	1,36	14,32
	2.º Ciclo do Ensino Básico	538	45	583	92,28	7,72	10,76	0,90	11,66
	3.º Ciclo do Ensino Básico	887	141	1.028	86,28	13,72	17,74	2,82	20,56
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	937	442	1.379	67,95	32,05	18,74	8,84	27,58
	Ensino Superior	607	648	1.255	48,37	51,63	12,14	12,96	25,10
	Total	3.646	1.354	5.000	72,92	27,08	72,92	27,08	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	424	382	806	52,61	47,39	8,48	7,64	16,12
	Quadros Médios	214	153	367	58,31	41,69	4,28	3,06	7,34
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	207	108	315	65,71	34,29	4,14	2,16	6,30
	Profissionais altamente qualificados	378	62	440	85,91	14,09	7,56	1,24	8,80
	Profissionais qualificados	1.365	372	1.737	78,58	21,42	27,30	7,44	34,74
	Profissionais semiquualificados	930	258	1.188	78,28	21,72	18,60	5,16	23,76
	Profissionais não qualificados	123	19	142	86,62	13,38	2,46	0,38	2,84
	Praticantes e aprendizes	5	-	5	100,00	0,00	0,10	0,00	0,10
	Total	3.646	1.354	5.000	72,92	27,08	72,92	27,08	100,00

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€			€	%	€			€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	578,50	616,81	589,90	-38,31	-6,62	731,19	753,83	737,92	-22,64	-3,10
	25 a 29 anos	748,64	886,38	789,33	-137,74	-18,40	955,95	1.032,52	978,57	-76,57	-8,01
	30 a 39 anos	1.010,31	1.226,32	1.087,16	-216,02	-21,38	1.229,70	1.394,93	1.288,48	-165,24	-13,44
	40 a 49 anos	1.013,53	1.283,10	1.078,24	-269,57	-26,60	1.234,64	1.468,22	1.290,71	-233,58	-18,92
	50 a 59 anos	1.156,24	1.104,78	1.147,96	51,46	4,45	1.381,96	1.279,44	1.365,46	102,52	7,42
	60 a 64 anos	1.254,74	1.198,64	1.246,44	56,10	4,47	1.480,39	1.361,04	1.462,73	119,35	8,06
	65 e mais anos	1.203,54	705,04	1.116,84	498,50	41,42	1.453,38	842,24	1.347,10	611,15	42,05
	Total	1.018,50	1.165,50	1.058,30	-147,00	-14,43	1.237,38	1.334,81	1.263,77	-97,43	-7,87

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€			€	%	€			€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	640,99	580,65	626,91	60,33	9,41	769,91	703,17	754,34	66,74	8,67
	1.º Ciclo do Ensino Básico	742,50	612,14	730,12	130,36	17,56	945,56	754,34	927,40	191,22	20,22
	2.º Ciclo do Ensino Básico	794,79	654,15	783,94	140,64	17,70	1.031,44	824,36	1.015,46	207,08	20,08
	3.º Ciclo do Ensino Básico	803,78	831,45	807,57	-27,67	-3,44	1.018,73	994,92	1.015,46	23,81	2,34
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	874,84	814,28	855,43	60,55	6,92	1.101,74	973,50	1.060,64	128,25	11,64
	Ensino Superior	2.057,95	1.580,41	1.811,38	477,55	23,20	2.275,85	1.761,34	2.010,19	514,51	22,61
	Total	1.018,50	1.165,50	1.058,30	-147,00	-14,43	1.237,38	1.334,81	1.263,77	-97,43	-7,87

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€			€	%	€			€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	2.325,75	1.808,61	2.080,65	517,13	22,24	2.566,37	2.015,69	2.305,38	550,68	21,46
	Quadros Médios	1.578,13	1.445,92	1.523,02	132,21	8,38	1.736,15	1.581,56	1.671,71	154,59	8,90
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	1.240,43	1.233,86	1.238,18	6,57	0,53	1.464,26	1.397,91	1.441,51	66,35	4,53
	Profissionais altamente qualificados	906,17	1.110,60	934,98	-204,42	-22,56	1.183,40	1.328,29	1.203,81	-144,90	-12,24
	Profissionais qualificados	790,12	786,48	789,34	3,64	0,46	1.019,84	941,58	1.003,08	78,27	7,67
	Profissionais semiquualificados	673,72	621,92	662,47	51,80	7,69	859,19	771,48	840,14	87,71	10,21
	Profissionais não qualificados	667,56	569,77	654,47	97,79	14,65	864,26	669,62	838,22	194,64	22,52
	Praticantes e aprendizes	621,53	#REF!	621,53	#REF!	#REF!	790,86	#REF!	790,86	#REF!	#REF!
	Total	1.018,50	1.165,50	1.058,30	-147,00	-14,43	1.237,38	1.334,81	1.263,77	-97,43	-7,87

Fonte: GEE/MEE, Quadros de Pessoal

(1) de Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO), nesta atividade económica, que trabalharam o horário completo tendo auferido remuneração

ANÁLISE QUALITATIVA – CAE 36

- No ramo de atividade **Captação, tratamento e distribuição de água** os homens representam a maioria da população empregada, com 72,92% de TCO, enquanto as mulheres representam 27,08%.
- Quanto à estrutura etária, os grupos etários dos 30 a 39 anos e 40 a 49 anos representam mais de metade da população empregada no ramo (62,32%), sendo o grupo etário dos 30 a 39 anos o mais representativo, nos homens com 23,94% e nas mulheres com 13,22%.
- No que se refere às habilitações literárias, o ensino secundário e pós secundário não superior ao nível IV é o grau mais representado com 27,58% de TCO, sendo também o mais representativo para os homens (18,74%). As mulheres estão mais representadas ao nível do ensino superior (12,96%), constituindo mais de metade do total de trabalhadores/as detentores de ensino superior (51,63%).
- Os profissionais qualificados e semiquualificados representam 58,50% do total, sendo maior o peso dos qualificados (34,74%). Os homens representam 27,30% de profissionais qualificados e 18,60% de profissionais semiquualificados, enquanto as mulheres estão maioritariamente nos quadros superiores e nos profissionais qualificados, respetivamente com 7,64% e 7,44%. De destacar que não existem mulheres no nível de qualificação de praticantes e aprendizes.
- Nesta atividade a remuneração média mensal de base e o ganho médio mensal das mulheres são superiores aos dos homens, pelo que a diferença salarial entre homens e mulheres neste ramo apresenta uma tendência diferente da média nacional.
- Em termos da remuneração média mensal de base, os homens ganham menos 14,43% que as mulheres. Esta diferença é menos acentuada ao nível do ganho médio mensal, atingindo os 7,87%.
- Apesar de nesta atividade as mulheres ganharem em média mais do que os homens, a disparidade salarial desfavorável às mulheres regista-se na maioria dos níveis de qualificação. A categoria de quadros superiores assinala o maior *gap*, onde as mulheres auferem menos 22,24% do que os homens em termos de remuneração média de base e menos 21,46% em termos de ganho. No nível de profissionais altamente qualificados a remuneração dos homens é inferior à das mulheres. Os homens auferem menos 22,56% do que as mulheres na remuneração média mensal de base e menos 12,24% no ganho.

- Em termos de grupo etário, o *gap* salarial entre mulheres e homens é mais acentuado no grupo dos 65 e mais anos, auferindo as mulheres menos 41,42% da remuneração média mensal de base dos homens e menos 42,05% do ganho, embora o peso deste grupo no total das pessoas empregadas no ramo seja de 0,46%.
- É, no entanto, de realçar que em todos os grupos etários até aos 40 a 49 anos inclusive a remuneração e o ganho dos homens são inferiores aos das mulheres, particularmente no grupo etário dos 40 aos 49 anos, em que os homens auferem menos 26,60% do que as mulheres na remuneração média mensal de base e menos 18,92% no ganho.
- Esta atividade acompanha a tendência da média nacional, onde o diferencial salarial entre mulheres e homens, segundo as habilitações literárias, é maior na população empregada com habilitações ao nível do ensino superior. Neste nível de habilitações, a diferença salarial entre mulheres e homens, desfavorável às mulheres, é de 23,20% na remuneração média mensal de base e 22,61% no ganho.

Considerações finais

Ramo de atividade pertencente à Secção E - *Captação, tratamento e distribuição de água; saneamento, gestão de resíduos e despoluição*, com um total de 5.000 TCO, predominantemente masculino, caracterizado por uma maioria de indivíduos entre os 30 e os 49 anos. A população trabalhadora masculina concentra-se nos graus de habilitações equivalentes ao ensino básico e ao ensino secundário, enquanto as mulheres se concentram nos níveis de ensino secundário e superior, sendo ainda um ramo onde a maioria das pessoas está nos níveis mais qualificados. Face à média nacional, de € 905,08, a remuneração média mensal de base desta atividade é mais elevada € 153,22. Relativamente à diferenciação salarial, em média, neste ramo é desfavorável para os homens, situando-se nos 14,43% de diferença quanto à remuneração de base média mensal e ligeiramente inferior quanto ao ganho, fixando-se nos 7,87%. Nas faixas etárias entre os menos de 25 anos e os 49 anos e no nível de profissionais altamente qualificados a remuneração base das mulheres é superior à dos homens, bem como o ganho. Contudo, no nível de qualificação de quadros superiores, a diferença salarial é desfavorável às mulheres, em 22,24%, o mesmo acontecendo face às mulheres com habilitações correspondentes ao ensino superior (23,20%).

CAE: 37 - RECOLHA, DRENAGEM E TRATAMENTO DE ÁGUAS RESIDUAIS

Ano: 2011

Continente e Região Autónoma da Madeira

	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher
	Unidades			%	
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO)	1.303	410	1.713	76,07	23,93

	Homem	Mulher	Total	Gap	
	€			€	%
Remuneração média mensal	998,34	1329,18	1077,53	-330,84	-33,14
Ganho médio mensal	1241,18	1511,23	1305,82	-270,05	-21,76

1- Caracterização da Atividade Económica

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	64	5	69	92,75	7,25	3,74	0,29	4,03
	25 a 29 anos	204	64	268	76,12	23,88	11,91	3,74	15,65
	30 a 39 anos	516	220	736	70,11	29,89	30,12	12,84	42,97
	40 a 49 anos	322	80	402	80,10	19,90	18,80	4,67	23,47
	50 a 59 anos	164	31	195	84,10	15,90	9,57	1,81	11,38
	60 a 64 anos	29	8	37	78,38	21,62	1,69	0,47	2,16
	65 e mais anos	2	1	3	66,67	33,33	0,12	0,06	0,18
	Total	1.303	410	1.713	76,07	23,93	76,07	23,93	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	1	-	1	100,00	0,00	0,06	0,00	0,06
	1.º Ciclo do Ensino Básico	138	16	154	89,61	10,39	8,06	0,93	8,99
	2.º Ciclo do Ensino Básico	162	13	175	92,57	7,43	9,46	0,76	10,22
	3.º Ciclo do Ensino Básico	354	23	377	93,90	6,10	20,67	1,34	22,01
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	395	106	501	78,84	21,16	23,06	6,19	29,25
	Ensino Superior	251	251	502	50,00	50,00	14,65	14,65	29,31
	Total	1.303	410	1.713	76,07	23,93	76,07	23,93	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	197	172	369	53,39	46,61	11,50	10,04	21,54
	Quadros Médios	28	22	50	56,00	44,00	1,63	1,28	2,92
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	70	61	131	53,44	46,56	4,09	3,56	7,65
	Profissionais altamente qualificados	164	18	182	90,11	9,89	9,57	1,05	10,62
	Profissionais qualificados	406	93	499	81,36	18,64	23,70	5,43	29,13
	Profissionais semiquualificados	287	36	323	88,85	11,15	16,75	2,10	18,86
	Profissionais não qualificados	137	8	145	94,48	5,52	8,00	0,47	8,46
	Praticantes e aprendizes	14	-	14	100,00	0,00	0,82	0,00	0,82
	Total	1.303	410	1.713	76,07	23,93	76,07	23,93	100,00

		Remuneração média mensal				Ganho médio mensal			
		Homem	Mulher	Média	Gap	Homem	Mulher	Média	Gap
		€			€	€			€
Remunerações médias mensais (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	615,81	587,15	613,73	28,66	819,42	675,32	808,98	144,11
	25 a 29 anos	745,89	829,83	765,94	-83,94	968,13	973,84	969,49	-5,71
	30 a 39 anos	1.030,82	1.436,40	1.152,06	-405,58	1.276,07	1.615,84	1.377,63	-339,77
	40 a 49 anos	1.040,67	1.505,19	1.133,11	-464,52	1.292,79	1.716,11	1.377,03	-423,33
	50 a 59 anos	1.238,24	1.228,90	1.236,75	9,34	1.494,92	1.454,34	1.488,47	40,58
	60 a 64 anos	1.263,39	1.291,90	1.269,56	-28,51	1.507,67	1.452,76	1.495,80	54,91
	65 e mais anos	547,50	787,00	627,33	-239,50	774,84	958,80	836,16	-183,97
	Total	998,34	1.329,18	1.077,53	-330,84	1.241,18	1.511,23	1.305,82	-270,05

		Remuneração média mensal				Ganho médio mensal			
		Homem	Mulher	Média	Gap	Homem	Mulher	Média	Gap
		€			€	€			€
Remunerações médias mensais (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	559,20	#REF!	559,20	#REF!	822,20	#REF!	822,20	#REF!
	1.º Ciclo do Ensino Básico	695,30	513,24	676,39	182,07	936,25	612,76	902,64	323,49
	2.º Ciclo do Ensino Básico	725,90	547,80	712,67	178,10	1.002,88	720,88	981,93	282,00
	3.º Ciclo do Ensino Básico	731,65	1.042,77	750,63	-311,11	986,01	1.216,83	1.000,09	-230,82
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	804,89	949,78	835,55	-144,89	1.045,97	1.123,18	1.062,31	-77,21
	Ensino Superior	2.027,19	1.608,44	1.817,82	418,75	2.236,26	1.800,85	2.018,55	435,42
	Total	998,34	1.329,18	1.077,53	-330,84	1.241,18	1.511,23	1.305,82	-270,05

		Remuneração média mensal				Ganho médio mensal			
		Homem	Mulher	Média	Gap	Homem	Mulher	Média	Gap
		€			€	€			€
Remunerações médias mensais (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	2.212,19	1.795,07	2.017,76	417,12	2.432,11	2.000,22	2.230,80	431,89
	Quadros Médios	1.176,43	1.560,96	1.345,62	-384,53	1.377,58	1.737,76	1.536,06	-360,18
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	1.305,05	1.395,41	1.347,13	-90,35	1.517,11	1.603,35	1.557,27	-86,25
	Profissionais altamente qualificados	697,15	801,34	707,45	-104,20	944,76	921,29	942,44	23,47
	Profissionais qualificados	825,16	831,90	826,41	-6,74	1.075,05	993,33	1.059,82	81,72
	Profissionais semiquualificados	642,15	568,18	633,90	73,96	878,17	701,82	858,51	176,35
	Profissionais não qualificados	721,78	563,38	713,04	158,41	1.014,67	662,95	995,27	351,72
	Praticantes e aprendizes	587,03	#REF!	587,03	#REF!	779,00	#REF!	779,00	#REF!
	Total	998,34	1.329,18	1.077,53	-330,84	1.241,18	1.511,23	1.305,82	-270,05

Fonte: GEE/MEE, Quadros de Pessoal

(1) de Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO), nesta atividade económica, que trabalharam o horário completo tendo auferido remuneração

NOTA: No quadro onde não consta informação numérica, corresponde a valores não disponíveis / não existentes, mediante o fornecido pela fonte.

ANÁLISE QUALITATIVA – CAE 37

- No ramo de atividade *Recolha, drenagem e tratamento de águas residuais* os homens representam a maioria da população empregada, com 76,07 % dos efetivos, enquanto as mulheres representam 23,93 %.
- Quanto à estrutura etária, os grupos dos 30 a 39 anos e 40 a 49 anos representam mais de metade da população empregada no ramo (66,44%), sendo o grupo etário dos 30 a 39 anos o mais representativo, tanto nos homens (30,12%) como nas mulheres (12,84%).
- No que se refere às habilitações literárias, o ensino secundário e pós secundário não superior ao nível IV é muito representativo com 29,25% dos efetivos, sendo mais representativo para os homens (23,06%) do que para mulheres (6,19%). Nesta atividade, no entanto, as habilitações ao nível do ensino superior têm uma representação semelhante ao anterior grau com 29,31% do total, mas com uma representação para homens de 14,65% e para mulheres também de 14,65%. De referir que as mulheres representam 50% dos trabalhadores/as com grau de ensino superior.
- Os profissionais qualificados e os quadros superiores representam 50,67% do total, com o maior peso para os qualificados com 29,13%. Os homens concentram-se, no entanto, nas categorias dos profissionais qualificados (23,70%), enquanto as mulheres se concentram nas categorias dos quadros superiores (10,04%).
- Ramo caracterizado por diferenças salariais entre homens e mulheres, sendo a remuneração e o ganho dos homens inferiores aos das mulheres em vários grupos etários, níveis de habilitações literárias ou níveis de qualificação. Nesta atividade, em média, as mulheres ganham significativamente mais.
- Em termos da remuneração média mensal de base, as mulheres ganham mais 33,14% que os homens, contrariando a média nacional. Esta diferença é menos acentuada ao nível do ganho médio mensal, ganhando ainda assim as mulheres mais 21,76% do que os homens.
- No entanto, a diferenciação salarial apresenta-se desfavorável às mulheres entre os/as trabalhadores/as com habilitações superiores, sendo, na remuneração média de base, de menos 20,66% do que os homens e no ganho menos 19,47%. Também na categoria de quadros superiores as mulheres auferem menos 18,86% do que os homens em termos de remuneração média de base e menos 17,76% em termos de ganho. Apesar da categoria dos quadros médios ser

residual, com apenas 2,92% dos TCO, é de referir que as mulheres nesta categoria auferem mais 32,69% que os homens em termos de remuneração. Ao nível das qualificações, as mulheres só não auferem mais nos quadros superiores, profissionais semiqualeificados e não qualificados.

- Em termos de grupo etário, também a diferença salarial entre mulheres e homens é acentuada a favor das mulheres, principalmente nas populações mais novas, sendo o grupo dos 40 aos 49 anos aquele onde o *gap* salarial é mais elevado, auferindo as mulheres mais 44,64% da remuneração média mensal de base dos homens e mais 32,75% do ganho.

Considerações Finais

Ramo de atividade *pertencente à secção E – captação, tratamento e distribuição de águas; saneamento, gestão de resíduos e despoluição*, com um total de 1.713 TCO, predominantemente masculino, caracterizado por ser relativamente jovem. A maioria dos/as trabalhadores/as, homens e mulheres, detém graus de habilitações equivalentes ao secundário e superior, sendo que, no superior, homens e mulheres estão em igual percentagem. Este é ainda um ramo onde a maioria das pessoas está nos níveis mais qualificados. Face à média nacional de € 905,08, a remuneração média de base nesta atividade é um pouco mais elevada, não chegando a atingir, no entanto, uma diferença de mais € 200,00. Relativamente à diferença salarial, esta é, em média, muito desfavorável para os homens, situando-se nos 33,14% de diferença quanto à remuneração média mensal de base e nos 21,76% quanto ao ganho. Também nos grupos etários onde se concentra a maioria dos/as trabalhadores/as, as mulheres ganham mais do que os homens sendo que na faixa etária dos 40 a 49 anos ganham mais cerca de 45% do que os homens. Contudo, verifica-se a tendência nacional quanto às habilitações de nível superior já que, estando mulheres e homens com estas habilitações na mesma percentagem (50% /50%), estas, na remuneração média de base, ganham menos 20,66% do que os homens e no ganho, menos 19,47%. Também na categoria de quadros superiores, as mulheres auferem menos 18,86% do que os homens em termos de remuneração média de base e menos 17,76% em termos de ganho. Ainda assim, estes valores são mais baixos do que as médias nacionais já que as mulheres com ensino superior ganham de remuneração média mensal de base, em média, menos 30,3% do que os homens e menos 30,9% no ganho e, no que diz respeito às mulheres quadros superiores, a remuneração de média mensal de base é inferior em 27,8% à dos homens e em 28,8% no ganho.

CAE: 38 - RECOLHA, TRATAMENTO E ELIMINAÇÃO DE RESÍDUOS; VALORIZAÇÃO DE MATERIAIS

Ano: 2011

Continente e Região Autónoma da Madeira

	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher
	Unidades			%	
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO)	9.097	2.335	11.432	79,57	20,43

	Homem	Mulher	Total	Gap	
	€			€	%
Remuneração média mensal	765,76	840,22	780,97	-74,46	-9,72
Ganho médio mensal	996,67	1.016,93	1.000,81	-20,26	-2,03

1- Caracterização da Atividade Económica

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	528	107	635	83,15	16,85	4,62	0,94	5,55
	25 a 29 anos	932	361	1.293	72,08	27,92	8,15	3,16	11,31
	30 a 39 anos	2.776	960	3.736	74,30	25,70	24,28	8,40	32,68
	40 a 49 anos	2.634	551	3.185	82,70	17,30	23,04	4,82	27,86
	50 a 59 anos	1.836	305	2.141	85,75	14,25	16,06	2,67	18,73
	60 a 64 anos	316	44	360	87,78	12,22	2,76	0,38	3,15
	65 e mais anos	72	7	79	91,14	8,86	0,63	0,06	0,69
	Total	9.097	2.335	11.432	79,57	20,43	79,57	20,43	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	191	43	234	81,62	18,38	1,67	0,38	2,05
	1.º Ciclo do Ensino Básico	2.541	368	2.909	87,35	12,65	22,23	3,22	25,45
	2.º Ciclo do Ensino Básico	2.176	256	2.432	89,47	10,53	19,03	2,24	21,27
	3.º Ciclo do Ensino Básico	2.396	379	2.775	86,34	13,66	20,96	3,32	24,27
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	1.128	625	1.753	64,35	35,65	9,87	5,47	15,33
	Ensino Superior	613	652	1.265	48,46	51,54	5,36	5,70	11,07
	Total	9.097	2.335	11.432	79,57	20,43	79,57	20,43	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	339	274	613	55,30	44,70	2,97	2,40	5,36
	Quadros Médios	149	108	257	57,98	42,02	1,30	0,94	2,25
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	625	166	791	79,01	20,99	5,47	1,45	6,92
	Profissionais altamente qualificados	181	164	345	52,46	47,54	1,58	1,43	3,02
	Profissionais qualificados	1.818	519	2.337	77,79	22,21	15,90	4,54	20,44
	Profissionais semiquualificados	4.986	849	5.835	85,45	14,55	43,61	7,43	51,04
	Profissionais não qualificados	876	230	1.106	79,20	20,80	7,66	2,01	9,67
	Praticantes e aprendizes	123	25	148	83,11	16,89	1,08	0,22	1,29
	Total	9.097	2.335	11.432	79,57	20,43	79,57	20,43	100,00

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
					€	%				€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	556,64	572,17	559,26	-15,53	-2,79	726,57	685,58	719,67	41,00	5,64
	25 a 29 anos	654,95	751,13	681,80	-96,18	-14,69	863,56	903,86	874,81	-40,30	-4,67
	30 a 39 anos	793,50	932,25	829,15	-138,75	-17,49	1.040,55	1.125,01	1.062,25	-84,46	-8,12
	40 a 49 anos	781,60	850,46	793,51	-68,86	-8,81	1.021,02	1.035,29	1.023,49	-14,27	-1,40
	50 a 59 anos	800,42	733,73	790,92	66,69	8,33	1.028,34	903,20	1.010,52	125,15	12,17
	60 a 64 anos	819,86	802,31	817,71	17,55	2,14	1.022,68	936,95	1.012,20	85,73	8,38
	65 e mais anos	931,02	982,69	935,60	-51,67	-5,55	1.167,22	1.103,10	1.161,54	64,12	5,49
	Total	765,76	840,22	780,97	-74,46	-9,72	996,67	1.016,93	1.000,81	-20,26	-2,03

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
					€	%				€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	593,42	506,43	577,43	86,99	14,66	756,93	624,75	732,64	132,18	17,46
	1.º Ciclo do Ensino Básico	629,31	554,82	619,89	74,49	11,84	835,08	701,77	818,21	133,31	15,96
	2.º Ciclo do Ensino Básico	655,09	543,67	643,36	111,42	17,01	878,72	687,65	858,61	191,07	21,74
	3.º Ciclo do Ensino Básico	698,59	638,53	690,39	60,06	8,60	933,43	793,99	914,38	139,44	14,94
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	861,08	781,16	832,59	79,92	9,28	1.111,89	932,06	1.047,78	179,83	16,17
	Ensino Superior	1.878,38	1.315,42	1.588,22	562,96	29,97	2.215,03	1.563,30	1.879,12	651,73	29,42
	Total	765,76	840,22	780,97	-74,46	-9,72	996,67	1.016,93	1.000,81	-20,26	-2,03

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€	€		€	%	€	€		€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	2.423,96	1.544,25	2.030,75	879,71	36,29	2.746,78	1.799,52	2.323,37	947,26	34,49
	Quadros Médios	1.583,62	1.557,22	1.572,53	26,41	1,67	1.942,95	1.858,87	1.907,62	84,09	4,33
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	1.157,57	1.221,48	1.170,98	-63,91	-5,52	1.531,54	1.465,16	1.517,61	66,38	4,33
	Profissionais altamente qualificados	1.035,67	961,96	1.000,63	73,71	7,12	1.324,09	1.148,44	1.240,59	175,65	13,27
	Profissionais qualificados	794,26	787,84	792,84	6,43	0,81	1.010,75	932,48	993,37	78,27	7,74
	Profissionais semiquualificados	592,28	547,13	585,71	45,14	7,62	815,04	710,53	799,84	104,51	12,82
	Profissionais não qualificados	609,09	534,50	593,58	74,60	12,25	758,36	632,26	732,14	126,10	16,63
	Praticantes e aprendizes	543,88	549,72	544,87	-5,84	-1,07	678,95	660,68	675,86	18,27	2,69
	Total	765,76	840,22	780,97	-74,46	-9,72	996,67	1.016,93	1.000,81	-20,26	-2,03

Fonte: GEE/MEE, Quadros de Pessoal

(1) de Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO), nesta atividade económica, que trabalharam o horário completo tendo auferido remuneração

ANÁLISE QUALITATIVA – CAE 38

- Na atividade ***Recolha, tratamento e eliminação de resíduos; valorização de materiais***, os homens representam a maioria da população empregada, com 79,57 % dos efetivos, enquanto as mulheres representam 20,43 %.
- Quanto à estrutura etária, os grupos etários dos 30 a 39 anos e 40 a 49 anos representam mais de metade da população empregada (60,54%), sendo o grupo etário dos 30 a 39 anos o mais representativo, tanto nos homens (24,28%) como nas mulheres (8,40%).
- No que se refere às habilitações literárias, o ensino básico é o mais representativo sendo estas as habilitações de 70,99% de toda a população, sendo o 1º ciclo o mais expressivo com 25,45% dos efetivos, mais representativo para os homens (22,23%) do que para mulheres (3,22%). As mulheres têm uma representação mais significativa ao nível do secundário e pós secundário não superior (5,47%) e do ensino superior (5,70%) sendo a representação dos homens, neste último nível, de apenas 5,36%.
- Os profissionais são maioritariamente semiqualeificados, representando 51,04% do total dos efetivos. Tanto os homens como as mulheres se concentram mais neste nível de qualificação, com 43,61% e 7,43%, respetivamente.
- Ramo caracterizado por diferenciação salarial entre homens e mulheres, desfavorável aos homens, embora a remuneração e o ganho destes sejam superiores aos das mulheres em todos os níveis de habilitações literárias e alguns dos níveis de qualificação. Já nos grupos etários, as mulheres até aos 49 anos auferem sempre mais que os homens ao nível da remuneração mensal, atingindo o valor mais elevado no grupo dos 30 aos 39 anos (17,49%). No ganho médio mensal, e neste grupo etário, as mulheres continuam a ganhar mais, sendo superior em 8,12%.
- Em termos da remuneração média mensal de base, as mulheres ganham mais 9,72% do que os homens. Esta diferença é menos acentuada ao nível do ganho médio mensal, ganhando, ainda assim, mais 2,03% do que os homens.
- A diferença salarial entre os trabalhadores e as trabalhadoras com habilitações superiores é desfavorável às mulheres, quer na remuneração média mensal de base, sendo de menos 29,97%, quer no ganho com menos 29,42%. Também na categoria de quadros superiores, as mulheres auferem menos 36,29% do que os

homens em termos de remuneração média mensal de base e menos 34,49% em termos de ganho.

Considerações Finais

Ramo de atividade *pertencente à secção E – captação, tratamento e distribuição de águas; saneamento, gestão de resíduos e despoluição*, com um total de 11.432 TCO, predominantemente masculino, caracterizado por ser relativamente jovem. A maioria da população trabalhadora detém grau de habilitações ao nível do ensino básico (70,99%), com predominância do 1º ciclo, especialmente nos homens (22,23%). As mulheres têm uma representação mais significativa ao nível do secundário e pós secundário não superior (5,47%) e do nível superior (5,70%). Este é ainda um ramo de atividade onde a maioria das pessoas se situa nos níveis semiqualeificados. Face à média nacional de € 905,08, a remuneração média de base neste ramo é mais baixa, chegando a atingir uma diferença de menos cerca de € 125,00. Relativamente à diferença salarial, esta é, em média, desfavorável aos homens, situando-se nos 9,72% quanto à remuneração média mensal de base e nos 2,03% quanto ao ganho. Sendo um ramo de atividade jovem, é nos grupos etários dos 25 aos 29 anos e dos 30 aos 39 anos que as mulheres ganham mais do que os homens, sendo que neste último grupo etário a diferença é de cerca de 17,5%. Contudo, verifica-se a tendência nacional no que diz respeito ao *gap* salarial quando analisamos as habilitações de nível superior já que as mulheres, na remuneração média de base, ganham menos 29,97% do que os homens e no ganho, menos 29,42%. Também na categoria de quadros superiores as mulheres auferem menos 36,29% do que os homens na remuneração média de base e menos 34,49% no ganho.

CAE: 39 - DESCONTAMINAÇÃO E ATIVIDADES SIMILARES

Ano: 2011

Continente e Região Autónoma da Madeira

	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher
	Unidades			%	
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO)	20	17	37	54,05	45,95

	Homem	Mulher	Total	Gap	
	€			€	%
Remuneração média mensal	692,41	549,12	626,57	143,29	20,70
Ganho médio mensal	827,53	701,46	769,60	126,07	15,23

1- Caracterização da Atividade Económica

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	-	2	2	0,00	100,00	0,00	5,41	5,41
	25 a 29 anos	10	1	11	90,91	9,09	27,03	2,70	29,73
	30 a 39 anos	3	9	12	25,00	75,00	8,11	24,32	32,43
	40 a 49 anos	5	4	9	55,56	44,44	13,51	10,81	24,32
	50 a 59 anos	-	1	1	0,00	100,00	0,00	2,70	2,70
	60 a 64 anos	1	-	1	100,00	0,00	2,70	0,00	2,70
	65 e mais anos	-	-	-	#DIV/0!	#DIV/0!	0,00	0,00	0,00
	Total	20	17	37	54,05	45,95	54,05	45,95	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	-	-	-	#DIV/0!	#DIV/0!	0,00	0,00	0,00
	1.º Ciclo do Ensino Básico	2	1	3	66,67	33,33	5,41	2,70	8,11
	2.º Ciclo do Ensino Básico	8	3	11	72,73	27,27	21,62	8,11	29,73
	3.º Ciclo do Ensino Básico	4	8	12	33,33	66,67	10,81	21,62	32,43
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	3	2	5	60,00	40,00	8,11	5,41	13,51
	Ensino Superior	3	3	6	50,00	50,00	8,11	8,11	16,22
	Total	20	17	37	54,05	45,95	54,05	45,95	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	2	2	4	50,00	50,00	5,41	5,41	10,81
	Quadros Médios	4	1	5	80,00	20,00	10,81	2,70	13,51
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	2	6	8	25,00	75,00	5,41	16,22	21,62
	Profissionais altamente qualificados	-	1	1	0,00	100,00	0,00	2,70	2,70
	Profissionais qualificados	5	1	6	83,33	16,67	13,51	2,70	16,22
	Profissionais semiquualificados	1	5	6	16,67	83,33	2,70	13,51	16,22
	Profissionais não qualificados	1	1	2	50,00	50,00	2,70	2,70	5,41
	Praticantes e aprendizes	5	-	5	100,00	0,00	13,51	0,00	13,51
	Total	20	17	37	54,05	45,95	54,05	45,95	100,00

		Remuneração média mensal				Ganho médio mensal			
		Homem	Mulher	Média	Gap	Homem	Mulher	Média	Gap
		€	€	€	%	€	€	€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	#REF!	492,50	492,50	#REF!	#REF!	598,00	598,00	#REF!
	25 a 29 anos	635,50	515,00	624,55	120,50	753,45	620,00	741,32	133,45
	30 a 39 anos	1.066,67	601,11	717,50	465,56	1.272,12	763,52	890,67	39,98
	40 a 49 anos	638,65	485,00	570,36	153,65	773,82	635,03	712,13	138,80
	50 a 59 anos	#REF!	485,00	485,00	#REF!	#REF!	697,00	697,00	#REF!
	60 a 64 anos	600,00	#REF!	600,00	#REF!	#REF!	721,60	721,60	#REF!
	65 e mais anos	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!
	Total	692,41	549,12	626,57	143,29	827,53	701,46	769,60	126,07

		Remuneração média mensal				Ganho médio mensal			
		Homem	Mulher	Média	Gap	Homem	Mulher	Média	Gap
		€	€	€	%	€	€	€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!
	1.º Ciclo do Ensino Básico	635,38	485,00	585,25	150,38	741,01	661,10	714,37	79,91
	2.º Ciclo do Ensino Básico	547,19	485,00	530,23	62,19	756,28	626,33	720,84	129,95
	3.º Ciclo do Ensino Básico	587,50	488,75	521,67	98,75	676,79	656,94	666,66	19,86
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	566,67	492,50	537,00	74,17	635,04	598,10	620,26	36,94
	Ensino Superior	1.383,33	833,33	1.108,33	550,00	1.468,67	977,67	1.223,17	491,00
	Total	692,41	549,12	626,57	143,29	827,53	701,46	769,60	126,07

		Remuneração média mensal				Ganho médio mensal			
		Homem	Mulher	Média	Gap	Homem	Mulher	Média	Gap
		€	€	€	%	€	€	€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	1.075,00	850,00	962,50	225,00	1.132,60	978,00	1.055,30	154,60
	Quadros Médios	962,50	800,00	930,00	162,50	1.090,10	977,00	1.067,48	113,10
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	485,00	485,00	485,00	0,00	697,00	655,68	666,01	41,32
	Profissionais altamente qualificados	#REF!	485,00	485,00	#REF!	#REF!	613,20	613,20	#REF!
	Profissionais qualificados	641,50	500,00	617,92	141,50	747,46	583,00	720,05	164,46
	Profissionais semiquualificados	500,00	485,00	487,50	15,00	615,38	648,30	642,81	-32,92
	Profissionais não qualificados	670,75	515,00	592,88	155,75	760,42	620,00	690,21	140,42
	Praticantes e aprendizes	500,00	#REF!	500,00	#REF!	683,57	#REF!	683,57	#REF!
	Total	692,41	549,12	626,57	143,29	827,53	701,46	769,60	126,07

Fonte: GEE/MEE, Quadros de Pessoal

(1) de Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO), nesta atividade económica, que trabalharam o horário completo tendo auferido remuneração

NOTA: No quadro onde não consta informação numérica, corresponde a valores não disponíveis / não existentes, mediante o fornecido pela fonte.

ANÁLISE QUALITATIVA – CAE 39

- No ramo de atividade **Descontaminação e atividades similares** os homens e as mulheres têm uma representação equilibrada, com 54,05% de homens e 45,95% de mulheres.
- Quanto à estrutura etária, os grupos etários dos 25 a 29 anos e 30 a 39 anos representam mais de metade da população empregada no ramo (62,16%), sendo o grupo etário dos 25 a 29 anos o mais representativo para os homens com 27,03% e o dos 30 a 39 anos o mais representativo para as mulheres com 24,32%.
- No que se refere às habilitações literárias, o 2º e o 3º ciclos do ensino básico são os graus mais representados com 62,16% dos efetivos, sendo o 2º ciclo o mais representativo para os homens (21,62%) e o 3º ciclo, com igual percentagem, o mais representativo para as mulheres.
- As habilitações ao nível do ensino superior representam 16,22% do total, tendo igual representação para homens e mulheres.
- Atividade onde os profissionais qualificados representam 16,22% e os semiquualificados igualmente 16,22%, sendo, no entanto, os encarregados e chefes de equipa que têm maior representação (21,62%).
- Os homens concentram-se nas categorias dos profissionais qualificados (13,51%) e dos praticantes e aprendizes (13,51%), enquanto as mulheres se concentram nas categorias dos encarregados e chefes de equipa (16,22%) e dos profissionais semiquualificados (13,51%).
- Ramo caracterizado por diferenças salariais entre homens e mulheres, sendo que em todos os grupos etários, níveis de habilitações literárias ou níveis de qualificação, a remuneração e o ganho dos homens são superiores aos das mulheres.
- Em termos da remuneração média mensal de base, as mulheres ganham menos 20,70% que os homens. Esta diferença é menos acentuada ao nível do ganho médio mensal, atingindo os 15,23%.
- Esta atividade apresenta valores para a diferença salarial entre homens e mulheres superiores à média nacional em termos de remuneração, mas inferiores em termos de ganho.

- A diferença salarial é superior nas categorias dos profissionais qualificados (22,06%) e não qualificados (23,22%). Na categoria de quadros superiores as mulheres auferem menos 20,93% do que os homens em termos de remuneração média de base e menos 13,65% em termos de ganho.
- Quanto aos grupos etários, a diferença salarial entre mulheres e homens é muito acentuada no grupo dos 30 aos 39 anos, auferindo as mulheres menos 43,65% da remuneração média mensal de base dos homens e menos 39,98% do ganho.
- Este ramo acompanha a tendência da média nacional no que se refere à diferença salarial entre mulheres e homens segundo as habilitações literárias, desfavorável às mulheres, sendo maior na população empregada com habilitações ao nível do ensino superior: a diferença é de 39,76% na remuneração média mensal de base e de 33,43% no ganho.

Considerações Finais

Atividade *pertencente à secção E – captação, tratamento e distribuição de águas; saneamento, gestão de resíduos e despoluição*, com um total de 37 TCO, onde homens e mulheres têm uma representação equilibrada, caracterizado ainda por ser maioritariamente jovem. Cerca de 62% da população trabalhadora detém grau de habilitações ao nível do 2º e 3º ciclos do ensino básico, com predominância do 2º ciclo para os homens e 3º ciclo para as mulheres. Ao nível superior, existem o mesmo número de homens e de mulheres com estas habilitações. Os quadros superiores representam 10,81% do total de efetivos, representando os homens e as mulheres a mesma percentagem (5,41%). As mulheres são a população com grau académico mais elevado, representando entre 3º ciclo, secundário e pós secundário e ensino superior, 35,14% do total dos profissionais. Face à média nacional, de € 905,08, a remuneração média de base neste ramo é mais baixa, com uma diferença de cerca de € 280,00. Relativamente à diferença salarial, esta é, em média, desfavorável às mulheres, situando-se nos 20,70% de diferença quanto à remuneração média mensal de base e nos 15,23% quanto ao ganho. No que diz respeito ao *gap* salarial quanto às habilitações de nível superior, as mulheres ganham menos 39,76% do que os homens na remuneração média mensal de base e menos 33,43% no ganho. Também na categoria de quadros superiores, as mulheres auferem menos 20,93% do que os homens em termos de remuneração média de base e menos 13,65% em termos de ganho.

CAE: 41 - PROMOÇÃO IMOBILIÁRIA (DESENVOLVIMENTO DE PROJETOS DE EDIFÍCIOS); CONSTRUÇÃO DE EDIFÍCIOS

Ano: 2011

Continente e Região Autónoma da Madeira

	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher
	Unidades			%	
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO)	72.190	8.299	80.489	89,69	10,31
	Homem	Mulher	Total	Gap	
	€			€	%
Remuneração média mensal	753,40	878,17	766,27	-124,77	-16,56
Ganho médio mensal	892,83	1021,32	906,08	-128,49	-14,39

1- Caracterização da Atividade Económica

		Nº TCO			Representação		Peso relativo				
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total		
		Unidades			%		%				
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	3.514	316	3.830	91,75	8,25	4,37	0,39	4,76		
	25 a 29 anos	6.258	1.074	7.332	85,35	14,65	7,77	1,33	9,11		
	30 a 39 anos	20.622	3.067	23.689	87,05	12,95	25,62	3,81	29,43		
	40 a 49 anos	23.716	2.181	25.897	91,58	8,42	29,46	2,71	32,17		
	50 a 59 anos	15.019	1.302	16.321	92,02	7,98	18,66	1,62	20,28		
	60 a 64 anos	2.528	299	2.827	89,42	10,58	3,14	0,37	3,51		
	65 e mais anos	464	55	519	89,40	10,60	0,58	0,07	0,64		
	Total	72.190	8.299	80.489	89,69	10,31	89,69	10,31	100,00		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	1.634	43	1.677	97,44	2,56	2,03	0,05	2,08		
	1.º Ciclo do Ensino Básico	24.219	949	25.168	96,23	3,77	30,09	1,18	31,27		
	2.º Ciclo do Ensino Básico	19.759	792	20.551	96,15	3,85	24,55	0,98	25,53		
	3.º Ciclo do Ensino Básico	15.314	1.350	16.664	91,90	8,10	19,03	1,68	20,70		
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	5.850	2.783	8.633	67,76	32,24	7,27	3,46	10,73		
	Ensino Superior	5.195	2.363	7.558	68,74	31,26	6,45	2,94	9,39		
	Total	72.190	8.299	80.489	89,69	10,31	89,69	10,31	100,00		
	Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	3.341	1.075	4.416	75,66	24,34	4,15	1,34	5,49	
Quadros Médios		4.391	906	5.297	82,90	17,10	5,46	1,13	6,58		
Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa		5.675	274	5.949	95,39	4,61	7,05	0,34	7,39		
Profissionais altamente qualificados		2.105	1.175	3.280	64,18	35,82	2,62	1,46	4,08		
Profissionais qualificados		41.316	3.313	44.629	92,58	7,42	51,33	4,12	55,45		
Profissionais semiquualificados		2.507	1.041	3.548	70,66	29,34	3,11	1,29	4,41		
Profissionais não qualificados		12.005	284	12.289	97,69	2,31	14,92	0,35	15,27		
Praticantes e aprendizes		850	231	1.081	78,63	21,37	1,06	0,29	1,34		
Total		72.190	8.299	80.489	89,69	10,31	89,69	10,31	100,00		
Remunerações médias mensais (1) segundo grupo etário e sexo		Remuneração média mensal						Ganho médio mensal			
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€			€	%	€			€	%
	Menos de 25 anos	546,35	621,30	552,54	-74,95	-13,72	660,39	777,26	670,03	-116,88	-17,70
	25 a 29 anos	645,84	772,13	664,34	-126,29	-19,56	777,85	931,36	800,34	-153,51	-19,73
	30 a 39 anos	760,49	918,89	781,00	-158,40	-20,83	904,23	1.072,00	925,95	-167,77	-18,55
	40 a 49 anos	756,24	904,14	768,70	-147,89	-19,56	896,23	1.043,73	908,66	-147,50	-16,46
	50 a 59 anos	807,94	886,32	814,19	-78,38	-9,70	949,71	1.004,56	954,08	-54,86	-5,78
	60 a 64 anos	817,58	866,67	822,78	-49,08	-6,00	957,61	984,39	960,44	-26,78	-2,80
	65 e mais anos	1.083,94	1.030,84	1.078,32	53,11	4,90	1.226,68	1.108,05	1.214,11	118,63	9,67
Total	753,40	878,17	766,27	-124,77	-16,56	892,83	1.021,32	906,08	-128,49	-14,39	
Remunerações médias mensais (1) segundo as habilitações e sexo	Remuneração média mensal						Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€			€	%	€			€	%
	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	572,98	522,99	571,70	49,99	8,72	687,40	611,56	685,45	75,84	11,03
	1.º Ciclo do Ensino Básico	633,21	609,14	632,31	24,07	3,80	752,37	694,07	750,18	58,30	7,75
	2.º Ciclo do Ensino Básico	639,70	603,18	638,30	36,52	5,71	760,50	694,21	757,94	66,29	8,72
	3.º Ciclo do Ensino Básico	677,28	712,92	680,17	-35,64	-5,26	808,52	821,73	809,59	-13,21	-1,63
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	930,71	801,94	889,20	128,77	13,84	1.114,61	945,10	1.059,96	169,51	15,21
	Ensino Superior	1.825,82	1.270,25	1.652,12	555,57	30,43	2.112,05	1.474,69	1.912,78	637,36	30,18
	Total	753,40	878,17	766,27	-124,77	-16,56	892,83	1.021,32	906,08	-128,49	-14,39
Remunerações médias mensais (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Remuneração média mensal						Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€			€	%	€			€	%
	Quadros Superiores	1.860,63	1.347,12	1.735,62	513,51	27,60	2.106,95	1.540,60	1.969,08	566,36	26,88
	Quadros Médios	1.307,13	1.285,39	1.303,41	21,74	1,66	1.523,98	1.490,94	1.518,33	33,04	2,17
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	1.017,00	1.227,48	1.026,69	-210,48	-20,70	1.217,55	1.444,15	1.227,99	-226,60	-18,61
	Profissionais altamente qualificados	1.217,90	940,68	1.118,59	277,22	22,76	1.401,20	1.069,39	1.282,34	331,81	23,68
	Profissionais qualificados	625,46	704,75	631,34	-79,29	-12,68	747,00	821,08	752,50	-74,08	-9,92
	Profissionais semiquualificados	641,26	589,41	626,04	51,85	8,09	818,69	730,72	792,88	87,97	10,75
	Profissionais não qualificados	515,51	543,03	516,14	-27,52	-5,34	616,15	631,76	616,51	-15,60	-2,53
	Praticantes e aprendizes	540,35	567,01	546,05	-26,66	-4,93	648,05	677,31	654,30	-29,26	-4,52
	Total	753,40	878,17	766,27	-124,77	-16,56	892,83	1.021,32	906,08	-128,49	-14,39

Fonte: GEE/MEE, Quadros de Pessoal

(1) de Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO), nesta atividade económica, que trabalharam o horário completo tendo auferido remuneração

ANÁLISE QUALITATIVA – CAE 41

- Na atividade **Promoção imobiliária (desenvolvimento de projetos de edifícios); construção de edifícios** os homens representam a larga maioria da população empregada, com 89,69% dos efetivos, enquanto as mulheres representam 10,31%.
- Os grupos etários dos 30 a 39 anos e 40 a 49 anos representam mais de metade da população empregada (61,60%), sendo o grupo etário dos 40 a 49 anos o mais representativo nos homens com 29,46%, estando as mulheres mais concentradas no grupo dos 30 a 39 anos, com 3,81%.
- No que se refere às habilitações literárias, o 1º ciclo do ensino básico abrange 31,27% dos efetivos do ramo de atividade, sendo também o mais representativo para os homens (30,09%), enquanto as mulheres se concentram no ensino secundário e pós secundário não superior e no superior onde, em conjunto, representam 6,40%.
As habilitações ao nível do ensino superior representam apenas 9,39% do total, sendo de 6,45% para os homens e 2,94% para as mulheres.
- Os profissionais qualificados, semiquualificados e não qualificados representam 75,13% do total, sendo maior o peso dos qualificados (55,45%). Os homens representam 51,33% dos profissionais qualificados, enquanto as mulheres representam somente 4,12% destes profissionais. Os quadros superiores representam 5,49% do total de efetivos, representando os homens 4,15% e as mulheres 1,34%.
- Neste ramo, em termos de remuneração média mensal de base, as mulheres ganham mais 16,56% do que os homens. Esta diferença é menos acentuada ao nível do ganho médio mensal, ganhando as mulheres mais 14,39%.
- Esta atividade apresenta, assim, valores para a diferença salarial entre homens e mulheres diferentes da média nacional. Esta situação verifica-se em todos os grupos etários, sendo que no grupo dos 30 aos 39 anos as mulheres auferem mais 20,83% que os homens, de remuneração média mensal de base, e mais 18,55% no ganho, exceção verificada, somente, no grupo etário dos 65 anos ou mais, em que os homens ganham mais do que as mulheres 4,90% na remuneração média mensal de base e mais 9,67% no ganho.
- Também ao nível de habilitações literárias, no 3º ciclo a remuneração e o ganho das mulheres é superior à dos homens em 5,26% na remuneração e em

1,63% no ganho. No entanto, ao nível do ensino superior, as mulheres ganham menos 30,43% do que os homens na remuneração e menos 30,18% no ganho.

- Na categoria de encarregados, contramestres, mestres e chefes de equipa, as mulheres auferem mais 20,70% do que os homens, de remuneração média de base, e mais 18,61%, em termos de ganho. Ainda assim, a diferença salarial é desfavorável para as mulheres no que se refere ao nível de quadros superiores, onde estas ganham menos 27,60 % de remuneração média mensal de base, e menos 26,88%, em termos de ganho.

Considerações Finais

Ramo de atividade *pertencente à secção F - construção*, com um total de 80.489 TCO, com baixa representação feminina (só 10,31% de mulheres), caracterizado por ser relativamente jovem, com mais de 60% de pessoas com idades entre os 30 e os 49 anos. A maioria da população trabalhadora detém grau de habilitações ao nível do ensino básico (73,67%), com predominância do 1º ciclo, especialmente nos homens (30,09%). As mulheres têm uma representação mais significativa ao nível do ensino secundário e pós secundário não superior (3,46%) e do nível superior (2,94%). Este é ainda um ramo onde a maioria das pessoas se situa entre os níveis qualificados, semiquualificados e não qualificados (75,13%). A percentagem de quadros superiores é inferior à percentagem de população com habilitações literárias ao nível do ensino superior. Face à média nacional, de € 905,08, a remuneração média mensal de base nesta atividade é mais baixa, com uma diferença de cerca de menos € 140,00. Relativamente à diferença salarial entre mulheres e homens, esta é, em média, desfavorável aos homens, situando-se nos 16,56% quanto à remuneração média mensal de base e nos 14,39% quanto ao ganho. As mulheres ganham, praticamente em todos os grupos etários, mais do que os homens, exceção verificada, somente, no grupo etário dos 65 anos ou mais, em que os homens ganham mais 4,90% do que as mulheres na remuneração média mensal de base e mais 9,67% no ganho.

Contudo, nesta atividade mantém-se a tendência nacional, no que diz respeito ao *gap* salarial quando analisamos o ensino superior, já que as mulheres ganham menos 30,43% do que os homens em termos de remuneração média mensal de base e menos 30,18% no ganho.

Também na categoria de quadros superiores, as mulheres auferem menos 27,60% do que os homens, em termos de remuneração média de base, e menos 26,88% em termos de ganho.

	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher
	Unidades			%	
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO)	33.096	3.587	36.683	90,22	9,78

	Homem	Mulher	Total	Gap	
	€			€	%
Remuneração média mensal	939,16	1098,82	954,78	-159,66	-17,00
Ganho médio mensal	1198,76	1293,50	1208,03	-94,73	-7,90

1- Caracterização da Atividade Económica

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	1.906	169	2.075	91,86	8,14	5,20	0,46	5,66
	25 a 29 anos	3.146	576	3.722	84,52	15,48	8,58	1,57	10,15
	30 a 39 anos	9.473	1.565	11.038	85,82	14,18	25,82	4,27	30,09
	40 a 49 anos	9.904	836	10.740	92,22	7,78	27,00	2,28	29,28
	50 a 59 anos	7.066	350	7.416	95,28	4,72	19,26	0,95	20,22
	60 a 64 anos	1.301	70	1.371	94,89	5,11	3,55	0,19	3,74
	65 e mais anos	270	19	289	93,43	6,57	0,74	0,05	0,79
	Total	33.096	3.587	36.683	90,22	9,78	90,22	9,78	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	658	2	660	99,70	0,30	1,79	0,01	1,80
	1.º Ciclo do Ensino Básico	10.363	199	10.562	98,12	1,88	28,25	0,54	28,79
	2.º Ciclo do Ensino Básico	7.339	157	7.496	97,91	2,09	20,01	0,43	20,43
	3.º Ciclo do Ensino Básico	6.512	408	6.920	94,10	5,90	17,75	1,11	18,86
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	3.994	1.214	5.208	76,69	23,31	10,89	3,31	14,20
	Ensino Superior	4.122	1.596	5.718	72,09	27,91	11,24	4,35	15,59
	Total	33.096	3.587	36.683	90,22	9,78	90,22	9,78	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	1.717	576	2.293	74,88	25,12	4,68	1,57	6,25
	Quadros Médios	2.626	665	3.291	79,79	20,21	7,16	1,81	8,97
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	3.787	84	3.871	97,83	2,17	10,32	0,23	10,55
	Profissionais altamente qualificados	1.841	661	2.502	73,58	26,42	5,02	1,80	6,82
	Profissionais qualificados	17.228	1.157	18.385	93,71	6,29	46,96	3,15	50,12
	Profissionais semiquualificados	1.903	281	2.184	87,13	12,87	5,19	0,77	5,95
	Profissionais não qualificados	3.357	45	3.402	98,68	1,32	9,15	0,12	9,27
	Praticantes e aprendizes	637	118	755	84,37	15,63	1,74	0,32	2,06
	Total	33.096	3.587	36.683	90,22	9,78	90,22	9,78	100,00

		Remuneração média mensal				Ganho médio mensal			
		Homem	Mulher	Média	Gap	Homem	Mulher	Média	
		€			€	%	€		
Remunerações médias mensais (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	563,12	609,98	566,94	-46,86	-8,32	758,68	733,18	756,60
	25 a 29 anos	724,46	830,16	740,81	-105,71	-14,59	951,70	993,47	958,16
	30 a 39 anos	941,01	1.117,20	965,99	-176,19	-18,72	1.198,23	1.311,88	1.214,35
	40 a 49 anos	990,41	1.235,22	1.009,46	-244,81	-24,72	1.271,87	1.455,91	1.286,19
	50 a 59 anos	1.000,66	1.335,38	1.016,46	-334,72	-33,45	1.266,28	1.561,49	1.280,22
	60 a 64 anos	1.148,37	1.266,33	1.154,39	-117,97	-10,27	1.405,41	1.455,11	1.407,95
	65 e mais anos	1.404,72	1.074,88	1.383,04	329,84	23,48	1.637,73	1.167,92	1.606,84
	Total	939,16	1.098,82	954,78	-159,66	-17,00	1.198,76	1.293,50	1.208,03

		Remuneração média mensal				Ganho médio mensal			
		Homem	Mulher	Média	Gap	Homem	Mulher	Média	
		€			€	%	€		
Remunerações médias mensais (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	629,44	485,00	629,00	144,44	22,95	831,32	587,74	830,58
	1.º Ciclo do Ensino Básico	719,48	626,62	717,73	92,85	12,91	943,51	731,32	939,51
	2.º Ciclo do Ensino Básico	721,16	662,38	719,92	58,77	8,15	953,65	786,74	950,15
	3.º Ciclo do Ensino Básico	779,45	796,08	780,44	-16,63	-2,13	1.024,71	931,99	1.019,24
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	928,73	865,83	914,07	62,90	6,77	1.183,17	1.025,87	1.146,50
	Ensino Superior	2.194,66	1.458,71	1.989,24	735,95	33,53	2.631,71	1.713,48	2.375,42
	Total	939,16	1.098,82	954,78	-159,66	-17,00	1.198,76	1.293,50	1.208,03

		Remuneração média mensal				Ganho médio mensal			
		Homem	Mulher	Média	Gap	Homem	Mulher	Média	
		€			€	%	€		
Remunerações médias mensais (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	2.788,88	1.703,19	2.516,16	1.085,69	38,93	3.315,59	1.998,54	2.984,74
	Quadros Médios	1.814,40	1.511,25	1.753,14	303,15	16,71	2.194,40	1.764,97	2.107,63
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	1.051,81	1.470,27	1.060,89	-418,46	-39,78	1.365,65	1.716,61	1.373,27
	Profissionais altamente qualificados	1.254,67	1.061,03	1.203,51	193,63	15,43	1.532,01	1.263,77	1.461,14
	Profissionais qualificados	689,38	760,27	693,84	-70,89	-10,28	910,88	892,71	909,74
	Profissionais semiquualificados	637,95	563,73	628,40	74,22	11,63	849,79	673,30	827,08
	Profissionais não qualificados	537,45	565,77	537,83	-28,32	-5,27	692,29	667,74	691,96
	Praticantes e aprendizes	536,09	568,69	541,19	-32,60	-6,08	930,93	705,56	895,71
	Total	939,16	1.098,82	954,78	-159,66	-17,00	1.198,76	1.293,50	1.208,03

Fonte: GEE/MEE, Quadros de Pessoal

(1) de Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO), nesta atividade económica, que trabalharam o horário completo tendo auferido remuneração

ANÁLISE QUALITATIVA – CAE 42

- No ramo de atividade **Engenharia Civil** os homens representam a larga maioria da população empregada, com 90,22% dos efetivos, enquanto as mulheres representam 9,78%.
- Quanto à estrutura etária, os grupos etários dos 30 a 39 anos e 40 a 49 anos representam mais de metade da população empregada (59,37%), sendo os grupos etários mais representativos o dos 40 a 49, nos homens, com 27,00%, e o dos 30 a 39, nas mulheres, com 4,27%.
- No que se refere às habilitações literárias, é no 1º ciclo do ensino básico que existem mais efetivos (28,79%), sendo o mais representativo para os homens (28,25%), enquanto a maior percentagem de mulheres se situa no ensino superior (4,35%). As habilitações ao nível do ensino superior representam apenas 15,59% do total de efetivos, com 11,24% para os homens e 4,35%, para as mulheres.
- Os profissionais qualificados representam cerca de metade do total da população (50,12%). Para os homens essa proporção é de 46,96%, e para as mulheres de 3,15%.
Do total de efetivos, 6,25% são quadros superiores, representando os homens 4,68% e as mulheres 1,57%.
- Em termos da remuneração média mensal de base, as mulheres ganham mais 17,00% do que os homens. Esta diferença é menos acentuada ao nível do ganho médio mensal, ganhando as mulheres mais 7,90%.
- Esta atividade apresenta, assim, valores para a diferenciação salarial entre homens e mulheres diferentes da média nacional. As mulheres auferem mais que os homens em todos grupos etários com exceção dos 65 e mais anos, onde os homens ganham mais 23,48%; de relevar, no entanto, que esta categoria é residual. No grupo etário dos 50 a 59 anos, as mulheres chegam a auferir mais 33,45% na remuneração média mensal de base e mais 23,31% no ganho do que os homens.
- Ao nível de habilitações literárias, a remuneração e o ganho das mulheres são inferiores aos dos homens, exceto ao nível do 3º ciclo, em que as mulheres têm uma remuneração média mensal de base superior em 2,13%, situação que se inverte no ganho, já que as mulheres auferem menos 9,05% que os homens. Ao nível do ensino superior, as mulheres ganham menos 33,53% do que os homens na remuneração média e menos 34,89% no ganho.

- A diferença salarial é ainda a favor das mulheres na categoria de encarregados, contramestres, mestres e chefes de equipa, na qual as mulheres auferem mais 39,78% do que os homens em termos de remuneração média de base e mais 25,70% em termos de ganho e, ainda, no nível de profissionais qualificados em que auferem mais 10,28% mas, e só, na remuneração média mensal de base. Ainda assim, o *gap* salarial é desfavorável às mulheres no que se refere à situação de quadros superiores, onde estas ganham, de remuneração média mensal de base, menos 38,93% e, em termos de ganho, menos 39,72% do que ao homens.

Considerações Finais

Ramo de atividade *pertencente à secção F - construção*, com um total de 36.683 TCO, com muito baixa representação feminina (só 9,78% de mulheres a trabalhar no ramo), caracterizado por ser relativamente jovem, com cerca de 60% de pessoas com idades entre os 30 e os 49 anos.

A maioria da população trabalhadora detém grau de habilitações ao nível do ensino básico (68,08%), com predominância do 1º ciclo, especialmente nos homens (28,25%). As mulheres, muito pouco representadas nesta atividade, concentram-se mais no nível do ensino secundário e pós secundário não superior (3,31%) e no nível superior (4,35%).

A maioria das pessoas situa-se no nível dos profissionais qualificados (50,12%). De referir que existem, no ramo, mais pessoas com habilitações superiores do que postos de trabalho correspondentes a quadros superiores.

Face à média nacional, de € 905,08, a remuneração média mensal de base nesta atividade é ligeiramente mais elevada em cerca de 50,00€.

Relativamente à diferença salarial, esta é, em média, desfavorável para os homens, situando-se nos 17,00% quanto à remuneração média mensal de base e nos 7,90% quanto ao ganho.

As mulheres ganham, praticamente em todos os grupos etários, mais do que os homens, sendo o grupo etário dos 50 a 59 anos, aquele onde a diferença é maior, com um valor superior a 33,50% na remuneração mensal, e 23% no ganho; excetua-se o grupo etário dos 65 anos ou mais, em que os homens auferem mais 24,00% do que as mulheres, de remuneração média mensal de base, e mais 29,00% no ganho, sendo, no entanto, de referir que esta faixa etária é residual, representando menos de 1% face ao total dos efetivos. Verifica-se a tendência nacional no que se refere às mulheres com habilitação de nível superior, que auferem menos 33,53% do que os homens face à remuneração de base média mensal e menos 34,89% em termos de ganho. Por outro lado, constata-se que as mulheres quadros superiores auferem menos 38,93% do que os homens em termos de remuneração média de base.

CAE: 43 - ATIVIDADES ESPECIALIZADAS DE CONSTRUÇÃO

Ano: 2011

Continente e Região Autónoma da Madeira

	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher
	Unidades			%	
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO)	59.459	6.336	65.795	90,37	9,63
	Homem	Mulher	Total	Gap	
	€			€	%
Remuneração média mensal	740,35	789,85	745,12	-49,50	-6,69
Ganho médio mensal	879,41	908,85	882,25	-29,44	-3,35

1- Caracterização da Atividade Económica

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	5.922	343	6.265	94,53	5,47	9,00	0,52	9,52
	25 a 29 anos	8.612	866	9.478	90,86	9,14	13,09	1,32	14,41
	30 a 39 anos	20.238	2.521	22.759	88,92	11,08	30,76	3,83	34,59
	40 a 49 anos	15.192	1.626	16.818	90,33	9,67	23,09	2,47	25,56
	50 a 59 anos	7.837	792	8.629	90,82	9,18	11,91	1,20	13,11
	60 a 64 anos	1.324	151	1.475	89,76	10,24	2,01	0,23	2,24
	65 e mais anos	314	33	347	90,49	9,51	0,48	0,05	0,53
	Total	59.459	6.336	65.795	90,37	9,63	90,37	9,63	100,00
		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	485	14	499	97,19	2,81	0,74	0,02	0,76
	1.º Ciclo do Ensino Básico	11.174	485	11.659	95,84	4,16	16,98	0,74	17,72
	2.º Ciclo do Ensino Básico	16.017	683	16.700	95,91	4,09	24,34	1,04	25,38
	3.º Ciclo do Ensino Básico	19.858	1.356	21.214	93,61	6,39	30,18	2,06	32,24
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	8.441	2.445	10.886	77,54	22,46	12,83	3,72	16,55
	Ensino Superior	3.316	1.339	4.655	71,24	28,76	5,04	2,04	7,08
	Total	59.459	6.336	65.795	90,37	9,63	90,37	9,63	100,00
		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	2.275	589	2.864	79,43	20,57	3,46	0,90	4,35
	Quadros Médios	2.176	411	2.587	84,11	15,89	3,31	0,62	3,93
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	4.115	175	4.290	95,92	4,08	6,25	0,27	6,52
	Profissionais altamente qualificados	2.654	895	3.549	74,78	25,22	4,03	1,36	5,39
	Profissionais qualificados	32.368	3.160	35.528	91,11	8,89	49,20	4,80	54,00
	Profissionais semiquualificados	7.288	624	7.912	92,11	7,89	11,08	0,95	12,03
	Profissionais não qualificados	4.711	181	4.892	96,30	3,70	7,16	0,28	7,44
	Praticantes e aprendizes	3.872	301	4.173	92,79	7,21	5,88	0,46	6,34
	Total	59.459	6.336	65.795	90,37	9,63	90,37	9,63	100,00
		Remuneração média mensal			Gap		Ganho médio mensal		
		Homem	Mulher	Média	€	%	Homem	Mulher	Média
		€			€	%	€		
Remunerações médias mensais (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	539,71	585,35	542,21	-45,64	-8,46	654,95	697,31	657,27
	25 a 29 anos	636,82	678,93	640,67	-42,11	-6,61	768,76	788,89	770,60
	30 a 39 anos	748,12	811,15	755,10	-63,04	-8,43	894,13	934,96	898,65
	40 a 49 anos	782,53	818,54	786,01	-36,01	-4,60	925,73	935,51	926,67
	50 a 59 anos	854,82	841,49	853,60	13,33	1,56	994,18	963,77	991,39
	60 a 64 anos	962,90	919,83	958,49	43,07	4,47	1.102,80	1.034,53	1.095,81
	65 e mais anos	1.014,59	988,60	1.012,12	25,99	2,56	1.137,49	1.091,35	1.133,10
	Total	740,35	789,85	745,12	-49,50	-6,69	879,41	908,85	882,25
		Remuneração média mensal			Gap		Ganho médio mensal		
		Homem	Mulher	Média	€	%	Homem	Mulher	Média
		€			€	%	€		
Remunerações médias mensais (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	603,95	487,61	600,69	116,34	19,26	726,53	561,81	721,91
	1.º Ciclo do Ensino Básico	680,14	606,77	677,08	73,37	10,79	810,36	694,11	805,53
	2.º Ciclo do Ensino Básico	672,94	626,96	671,06	45,98	6,83	803,86	721,59	800,49
	3.º Ciclo do Ensino Básico	677,88	688,47	678,55	-10,59	-1,56	814,79	799,35	813,81
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	771,76	725,43	761,35	46,33	6,00	915,72	846,14	900,09
	Ensino Superior	1.584,10	1.163,74	1.463,18	420,36	26,54	1.795,90	1.312,32	1.656,80
	Total	740,35	789,85	745,12	-49,50	-6,69	879,41	908,85	882,25
		Remuneração média mensal			Gap		Ganho médio mensal		
		Homem	Mulher	Média	€	%	Homem	Mulher	Média
		€			€	%	€		
Remunerações médias mensais (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	1.622,86	1.264,33	1.549,12	358,52	22,09	1.799,85	1.407,71	1.719,20
	Quadros Médios	1.251,42	1.209,62	1.244,78	41,80	3,34	1.439,64	1.356,92	1.426,50
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	990,21	1.079,99	993,87	-89,78	-9,07	1.179,06	1.191,54	1.179,57
	Profissionais altamente qualificados	987,16	897,23	964,48	89,93	9,11	1.143,55	1.030,37	1.115,01
	Profissionais qualificados	680,67	687,10	687,24	-6,43	-0,94	812,97	801,93	811,99
	Profissionais semiquualificados	592,31	545,12	588,59	47,19	7,97	727,59	636,78	720,43
	Profissionais não qualificados	526,49	529,34	526,60	-2,84	-0,54	651,00	636,68	650,47
	Praticantes e aprendizes	537,66	543,07	538,05	-5,41	-1,01	643,36	645,37	643,50
	Total	740,35	789,85	745,12	-49,50	-6,69	879,41	908,85	882,25

Fonte: GEE/MEE, Quadros de Pessoal

(1) de Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO), nesta atividade económica, que trabalharam o horário completo tendo auferido remuneração

ANÁLISE QUALITATIVA – CAE 43

- Nas **Atividades Especializadas de Construção** os homens representam a larga maioria da população empregada, com 90,37% dos efetivos, enquanto as mulheres representam 9,63%.
- Os grupos etários dos 30 a 39 anos e 40 a 49 anos representam mais de metade da população empregada (60,15%), sendo o grupo etário dos 30 a 39 anos o mais representativo quer nos homens (30,76%) quer nas mulheres (3,83%).
- No que se refere às habilitações literárias, o 3º ciclo do ensino básico é o grau mais representado com 32,24% dos efetivos, logo seguido pelo 2º e 1º ciclos do ensino básico e pelo ensino secundário. O 3º ciclo é também o mais representativo para os homens (30,18%) enquanto as mulheres se concentram no ensino secundário e pós secundário não superior ao nível IV (3,72%). As habilitações ao nível do ensino superior representam apenas 7,08% do total, sendo de 5,04% para os homens e de 2,04% para as mulheres.
- Atividade onde os profissionais qualificados representam mais de metade do total das pessoas empregadas (54,00%), dos quais 49,20% são homens e somente 4,80% são mulheres.
Os quadros superiores representam 4,35% do total de efetivos, representando os homens 3,46% e as mulheres menos de 1% (0,90%).
- As mulheres ganham mais 6,69% do que os homens em termos da remuneração média mensal de base, e mais 3,35% no ganho médio mensal, o que se verifica em todos os grupos etários até aos 49 anos. A partir dos 50 anos os homens voltam a auferir valores mais elevados do que as mulheres, quer na remuneração quer no ganho.
- Analisando as habilitações literárias, a remuneração e o ganho das mulheres são sempre inferiores aos dos homens, registando-se as maiores diferenças ao nível do ensino superior, em que as mulheres ganham menos 26,54% na remuneração média mensal de base e menos 26,93% no ganho. Apenas no 3º ciclo as mulheres têm uma remuneração média mensal de base superior à dos homens em 1,56%.
- Neste ramo, com exceção dos quadros superiores, onde as mulheres ganham menos 22,09% que os homens na remuneração média mensal de base e menos 21,79% no ganho, em todas as demais categorias profissionais as diferenças salariais são sempre favoráveis às mulheres: encarregadas, contramestres,

mestres e chefes de equipa - 9,07% quanto à remuneração média mensal de base de base e 1,06% quanto ao ganho; profissionais qualificadas - 0,94% apenas na remuneração média mensal de base; profissionais não qualificados – 0,54% apenas na remuneração média mensal de base; praticantes e aprendizes -1,01% de remuneração média mensal de base e 0,31% de ganho.

Considerações Finais

Atividade *pertencente à secção F - construção*, com um total de 65.795 TCO, com muito baixa representação feminina (9,63%), caracterizado por ser relativamente jovem, com cerca de 60% de pessoas com idades compreendidas entre os 30 e os 49 anos.

A maioria da população trabalhadora possui o ensino básico (75,34%), com predominância do 3º ciclo, especialmente nos homens (30,18%). Já as mulheres têm uma representação mais significativa ao nível do ensino secundário e pós secundário não superior ao nível IV (3,72). Este é, ainda, um ramo onde a maioria das pessoas se situa no nível dos profissionais qualificados (54,00%).

Nesta atividade a remuneração média mensal de base é € 160,00 superior à média nacional (905,08€).

Relativamente à diferença salarial entre mulheres e homens, esta é, em média, desfavorável para os homens em 6,69% quanto à remuneração média mensal de base e em 3,35%, quanto ao ganho.

Contudo, também neste ramo se verifica a tendência nacional em que o *gap* salarial aumenta a favor dos homens quanto mais elevadas forem as suas habilitações literárias. Com efeito, nesta atividade as mulheres com o ensino superior ganham menos 26,54% de remuneração média mensal de base e menos 26,93% de ganho do que os homens, o mesmo se verificando quando se analisa a variável dos níveis de qualificação, em que as mulheres quadros superiores auferem menos 22,09% do que os homens, em termos de remuneração média de base e menos 21,79% em termos de ganho.

CAE: 45 - COMÉRCIO, MANUTENÇÃO E REPARAÇÃO, DE VEÍCULOS AUTOMÓVEIS E MOTOCICLOS

Ano: 2011

Continente e Região Autónoma da Madeira

	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher
	Unidades			%	
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO)	49.309	9.531	58.840	83,80	16,20

	Homem	Mulher	Total	Gap	
	€			€	%
Remuneração média mensal	839,29	806,56	833,99	32,74	3,90
Ganho médio mensal	968,92	917,57	960,60	51,35	5,30

1- Caracterização da Atividade Económica

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	3.539	408	3.947	89,66	10,34	6,01	0,69	6,71
	25 a 29 anos	5.978	1.016	6.994	85,47	14,53	10,16	1,73	11,89
	30 a 39 anos	16.861	3.541	20.402	82,64	17,36	28,66	6,02	34,67
	40 a 49 anos	13.526	2.736	16.262	83,18	16,82	22,99	4,65	27,64
	50 a 59 anos	7.889	1.495	9.384	84,07	15,93	13,41	2,54	15,95
	60 a 64 anos	1.185	271	1.456	81,39	18,61	2,01	0,46	2,47
	65 e mais anos	290	55	345	84,06	15,94	0,49	0,09	0,59
	Total	49.309	9.531	58.840	83,80	16,20	83,80	16,20	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	168	25	193	87,05	12,95	0,29	0,04	0,33
	1.º Ciclo do Ensino Básico	7.168	792	7.960	90,05	9,95	12,18	1,35	13,53
	2.º Ciclo do Ensino Básico	11.989	956	12.945	92,61	7,39	20,38	1,62	22,00
	3.º Ciclo do Ensino Básico	17.014	2.250	19.264	88,32	11,68	28,92	3,82	32,74
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	10.265	3.960	14.225	72,16	27,84	17,45	6,73	24,18
	Ensino Superior	2.672	1.536	4.208	63,50	36,50	4,54	2,61	7,15
	Total	49.309	9.531	58.840	83,80	16,20	83,80	16,20	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	2.085	521	2.606	80,01	19,99	3,54	0,89	4,43
	Quadros Médios	1.830	597	2.427	75,40	24,60	3,11	1,01	4,12
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	2.422	178	2.600	93,15	6,85	4,12	0,30	4,42
	Profissionais altamente qualificados	1.445	746	2.191	65,95	34,05	2,46	1,27	3,72
	Profissionais qualificados	32.710	5.459	38.169	85,70	14,30	55,59	9,28	64,87
	Profissionais semiquualificados	5.203	1.115	6.318	82,35	17,65	8,84	1,89	10,74
	Profissionais não qualificados	1.003	648	1.651	60,75	39,25	1,70	1,10	2,81
	Praticantes e aprendizes	2.611	267	2.878	90,72	9,28	4,44	0,45	4,89
	Total	49.309	9.531	58.840	83,80	16,20	83,80	16,20	100,00

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€	€	€	€	%	€	€	€	€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	542,27	560,26	544,13	-17,99	-3,32	633,45	646,92	634,84	-13,48	-2,13
	25 a 29 anos	635,19	652,66	637,73	-17,47	-2,75	745,80	747,42	746,03	-1,62	-0,22
	30 a 39 anos	807,83	790,50	804,83	17,33	2,15	946,89	912,10	940,85	34,79	3,67
	40 a 49 anos	924,53	852,39	912,39	72,13	7,80	1.061,46	969,65	1.046,01	91,81	8,65
	50 a 59 anos	997,16	911,85	983,57	85,30	8,55	1.128,10	1.008,89	1.109,11	119,21	10,57
	60 a 64 anos	994,83	857,51	969,27	137,32	13,80	1.109,59	949,68	1.079,82	159,90	14,41
	65 e mais anos	1.572,31	1.026,15	1.485,24	546,16	34,74	1.695,97	1.105,78	1.601,88	590,20	34,80
	Total	839,29	806,56	833,99	32,74	3,90	968,92	917,57	960,60	51,35	5,30

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€	€	€	€	%	€	€	€	€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	666,46	511,98	646,45	154,48	23,18	757,93	593,35	736,61	164,58	21,71
	1.º Ciclo do Ensino Básico	765,06	620,63	750,69	144,42	18,88	866,36	688,53	848,67	177,83	20,53
	2.º Ciclo do Ensino Básico	753,19	635,89	744,53	117,30	15,57	863,27	719,29	852,64	143,99	16,68
	3.º Ciclo do Ensino Básico	741,77	706,23	737,61	35,54	4,79	865,24	805,86	858,30	59,38	6,86
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	840,33	763,18	818,86	77,15	9,18	997,87	880,62	965,23	117,25	11,75
	Ensino Superior	2.053,54	1.273,89	1.768,95	779,65	37,97	2.281,42	1.425,17	1.968,87	856,25	37,53
	Total	839,29	806,56	833,99	32,74	3,90	968,92	917,57	960,60	51,35	5,30

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€	€	€	€	%	€	€	€	€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	2.317,23	1.763,12	2.206,45	554,11	23,91	2.529,66	1.909,09	2.405,60	620,57	24,53
	Quadros Médios	1.422,25	1.255,02	1.381,11	167,23	11,76	1.554,47	1.370,03	1.509,10	184,44	11,86
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	1.218,52	1.093,85	1.209,99	124,67	10,23	1.410,87	1.226,22	1.398,23	184,65	13,09
	Profissionais altamente qualificados	1.253,91	1.093,29	1.199,22	160,62	12,81	1.405,99	1.216,20	1.341,37	189,79	13,50
	Profissionais qualificados	732,99	709,88	729,69	23,11	3,15	861,58	824,77	856,32	36,81	4,27
	Profissionais semiquualificados	621,79	577,39	613,96	44,40	7,14	722,59	666,35	712,66	56,24	7,78
	Profissionais não qualificados	569,09	523,85	551,34	45,24	7,95	659,94	601,87	637,15	58,06	8,80
	Praticantes e aprendizes	538,20	564,33	540,62	-26,13	-4,86	614,68	643,63	617,37	-28,95	-4,71
	Total	839,29	806,56	833,99	32,74	3,90	968,92	917,57	960,60	51,35	5,30

Fonte: GEE/MEE, Quadros de Pessoal

(1) de Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO), nesta atividade económica, que trabalharam o horário completo tendo auferido remuneração

ANÁLISE QUALITATIVA – CAE 45

- No ramo de atividade **Comércio, manutenção e reparação, de veículos automóveis e motocicletas** os homens representam a maioria da população empregada, com 83,80% dos efetivos, enquanto as mulheres representam 16,20%.
- Os grupos etários dos 30 a 39 anos e 40 a 49 anos representam mais de metade da população empregada (62,31%), sendo o grupo etário dos 30 a 39 anos o mais representativo quer nos homens (com 28,66%) quer nas mulheres (com 6,02%).
- No que se refere às habilitações literárias, o 3º ciclo do ensino básico é o grau mais representado com 32,74% dos efetivos, sendo também o mais representativo para os homens (28,92%), enquanto as mulheres se situam no ensino secundário e pós secundário não superior ao nível IV (6,73%).
As habilitações ao nível do ensino superior representam apenas 7,15% do total, sendo de 4,54% para os homens e de 2,61%, para as mulheres.
- Os profissionais qualificados representam mais de metade do total da população (64,87%). Os homens representam 55,59% dos profissionais qualificados, enquanto as mulheres representam 9,28% destes profissionais.
Os quadros superiores representam 4,43% do total de efetivos, representando os homens 3,54% e as mulheres menos de 1% (0,89%).
- Em termos da remuneração média mensal de base, as mulheres ganham menos 3,90% do que os homens. Esta diferença é um pouco mais elevada ao nível do ganho médio mensal, ganhando as mulheres menos 5,30%.
- Esta atividade apresenta valores de diferenciação salarial entre homens e mulheres abaixo da média nacional. A desvantagem das mulheres verifica-se na maioria dos grupos etários exceto nos inferiores aos 29 anos, em que as mulheres têm remunerações médias mensais mais altas (3,32%, com menos de 25 anos, e 2,75%, dos 25 aos 29 anos). Também nos ganhos, nestes grupos etários as mulheres recebem mais, mas com uma diferença residual (entre 0,22% e 2,13%).
- Ao nível de habilitações literárias, a remuneração e o ganho das mulheres são sempre inferiores aos dos homens.

- Embora a diferença salarial seja, em média, pouco significativa, é mais desfavorável para as mulheres no que se refere à situação de quadros superiores, onde ganham, de remuneração média mensal de base, menos 23,91% e, em termos de ganho, menos 24,53%. Esta diferença salarial, desfavorável às mulheres, é ainda mais acentuada ao nível do ensino superior, onde os homens auferem remunerações médias mensais e ganhos mais elevados, respetivamente 37,97% e 37,53%.

Considerações Finais

Ramo de atividade *pertencente à secção G – comércio por grosso e a retalho; reparação de veículos automóveis e motociclos*, com um total de 58.840 TCO, com baixa representação feminina (só 16,20% de mulheres a trabalhar nesta atividade), caracterizado por ser relativamente jovem, com cerca de 62% de pessoas com idades entre os 30 e os 49 anos. A maioria da população trabalhadora detém grau de habilitações ao nível do ensino básico (68,27%), com predominância do 3º ciclo, especialmente nos homens (28,92%). As mulheres têm uma representação mais significativa ao nível do ensino secundário e pós secundário não superior ao nível IV (6,73%) e do nível superior (2,61%), bem como no 3º ciclo do básico, com 3,82%. Este é ainda um ramo onde a maioria das pessoas se situa no nível dos profissionais qualificados (64,87%). Face à média nacional de € 905,08, a remuneração média de base neste ramo é ligeiramente inferior, com uma diferença de cerca de € 70,00. Relativamente à diferença salarial, esta é, em média, desfavorável às mulheres, situando-se nos 3,90% de diferença quanto à remuneração média mensal de base e nos 5,30% quanto ao ganho. Ramo de atividade relativamente jovem, onde as mulheres ganham, em média, um valor semelhante aos homens.

Contudo, também este ramo segue a tendência nacional no que diz respeito ao *gap* salarial, quando analisamos as mulheres quanto às habilitações de nível superior, já que ganham menos 37,97% do que os homens, de remuneração base, e menos 37,53% no ganho. Também na categoria de quadros superiores, as mulheres auferem menos 23,91% do que os homens em termos de remuneração média de base e menos 24,53% em termos de ganho, o que significa que, apesar de em termos médios a diferenciação salarial nesta atividade ser diminuta, o *gap* salarial é bastante superior quando as mulheres são quadros superiores e quando possuem habilitações de nível superior.

CAE: 46 - COMÉRCIO POR GROSSO (INCLUI AGENTES), EXCETO DE VEÍCULOS AUTOMÓVEIS E MOTOCICLOS

Ano: 2011

Continente e Região Autónoma da Madeira

	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher
	Unidades			%	
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO)	89.859	50.020	139.879	64,24	35,76
	Homem	Mulher	Total	Gap	
	€			€	%
Remuneração média mensal	1111,21	991,66	1068,46	119,55	10,76
Ganho médio mensal	1282,09	1129,05	1227,36	153,04	11,94

1- Caracterização da Atividade Económica

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	4.808	2.643	7.451	64,53	35,47	3,44	1,89	5,33
	25 a 29 anos	9.938	6.186	16.124	61,63	38,37	7,10	4,42	11,53
	30 a 39 anos	30.929	19.173	50.102	61,73	38,27	22,11	13,71	35,82
	40 a 49 anos	25.869	13.856	39.725	65,12	34,88	18,49	9,91	28,40
	50 a 59 anos	14.485	6.713	21.198	68,33	31,67	10,36	4,80	15,15
	60 a 64 anos	2.820	1.134	3.954	71,32	28,68	2,02	0,81	2,83
	65 e mais anos	902	271	1.173	76,90	23,10	0,64	0,19	0,84
	Total	89.859	50.020	139.879	64,24	35,76	64,24	35,76	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	343	178	521	65,83	34,17	0,25	0,13	0,37
	1.º Ciclo do Ensino Básico	10.426	4.119	14.545	71,68	28,32	7,45	2,94	10,40
	2.º Ciclo do Ensino Básico	14.808	5.259	20.067	73,79	26,21	10,59	3,76	14,35
	3.º Ciclo do Ensino Básico	25.933	10.899	36.832	70,41	29,59	18,54	7,79	26,33
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	25.240	17.792	43.032	58,65	41,35	18,04	12,72	30,76
	Ensino Superior	12.890	11.639	24.529	52,55	47,45	9,22	8,32	17,54
	Total	89.859	50.020	139.879	64,24	35,76	64,24	35,76	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	7.707	3.437	11.144	69,16	30,84	5,51	2,46	7,97
	Quadros Médios	6.121	3.103	9.224	66,36	33,64	4,38	2,22	6,59
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	6.430	2.841	9.271	69,36	30,64	4,60	2,03	6,63
	Profissionais altamente qualificados	9.916	6.487	16.403	60,45	39,55	7,09	4,64	11,73
	Profissionais qualificados	39.909	21.982	61.891	64,48	35,52	28,53	15,72	44,25
	Profissionais semiquualificados	12.474	7.200	19.674	63,40	36,60	8,92	5,15	14,07
	Profissionais não qualificados	5.149	2.992	8.141	63,25	36,75	3,68	2,14	5,82
	Praticantes e aprendizes	2.153	1.978	4.131	52,12	47,88	1,54	1,41	2,95
	Total	89.859	50.020	139.879	64,24	35,76	64,24	35,76	100,00

		Remuneração média mensal						Ganho médio mensal					
		Homem	Mulher	Média	Gap			Homem	Mulher	Média	Gap		
		€			€	%		€			€	%	
Remunerações médias mensais (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	589,20	576,97	584,86	12,23	2,08		700,27	684,97	694,84	15,30	2,19	
	25 a 29 anos	759,03	761,59	760,01	-2,56	-0,34		901,91	896,87	899,97	5,04	0,56	
	30 a 39 anos	1.067,30	1.034,00	1.054,56	33,30	3,12		1.248,96	1.184,00	1.224,10	64,96	5,20	
	40 a 49 anos	1.259,50	1.102,78	1.204,84	156,72	12,44		1.450,43	1.242,66	1.377,96	207,76	14,32	
	50 a 59 anos	1.310,28	1.022,58	1.219,17	287,71	21,96		1.474,47	1.140,02	1.368,56	334,46	22,68	
	60 a 64 anos	1.272,00	969,63	1.185,28	302,36	23,77		1.398,91	1.071,75	1.305,08	327,16	23,39	
	65 e mais anos	1.296,40	929,19	1.211,56	367,21	28,33		1.406,53	1.035,06	1.320,71	371,47	26,41	
	Total	1.111,21	991,66	1.068,46	119,55	10,76		1.282,09	1.129,05	1.227,36	153,04	11,94	

		Remuneração média mensal						Ganho médio mensal					
		Homem	Mulher	Média	Gap			Homem	Mulher	Média	Gap		
		€			€	%		€			€	%	
Remunerações médias mensais (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	635,92	531,91	600,39	104,01	16,36		719,03	598,85	677,97	120,19	16,72	
	1.º Ciclo do Ensino Básico	750,44	604,19	709,03	146,26	19,49		871,37	693,14	820,90	178,23	20,45	
	2.º Ciclo do Ensino Básico	772,98	629,50	735,38	143,48	18,56		913,28	723,98	863,67	189,30	20,73	
	3.º Ciclo do Ensino Básico	834,51	722,12	801,25	112,39	13,47		996,95	840,06	950,53	156,89	15,74	
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	1.176,00	914,99	1.068,08	261,00	22,19		1.371,26	1.056,49	1.241,11	314,77	22,95	
	Ensino Superior	2.237,17	1.672,59	1.969,28	564,58	25,24		2.455,44	1.860,31	2.173,05	595,14	24,24	
	Total	1.111,21	991,66	1.068,46	119,55	10,76		1.282,09	1.129,05	1.227,36	153,04	11,94	

		Remuneração média mensal						Ganho médio mensal					
		Homem	Mulher	Média	Gap			Homem	Mulher	Média	Gap		
		€			€	%		€			€	%	
Remunerações médias mensais (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	2.652,77	2.144,66	2.496,06	508,11	19,15		2.844,59	2.297,96	2.676,00	546,63	19,22	
	Quadros Médios	1.828,88	1.648,67	1.768,26	180,21	9,85		2.026,90	1.809,38	1.953,72	217,52	10,73	
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	1.483,80	1.424,14	1.465,52	59,67	4,02		1.693,76	1.608,33	1.667,58	85,43	5,04	
	Profissionais altamente qualificados	1.345,45	1.372,50	1.356,15	-27,05	-2,01		1.589,78	1.574,06	1.583,56	15,73	0,99	
	Profissionais qualificados	819,40	785,09	807,21	34,31	4,19		983,42	912,98	958,40	70,44	7,16	
	Profissionais semiquualificados	660,77	585,00	633,04	75,76	11,47		786,80	687,36	750,41	99,43	12,64	
	Profissionais não qualificados	606,69	536,43	580,87	70,26	11,58		716,40	624,18	682,50	92,22	12,87	
	Praticantes e aprendizes	586,43	551,79	569,84	34,64	5,91		683,43	655,53	670,07	27,90	4,08	
	Total	1.111,21	991,66	1.068,46	119,55	10,76		1.282,09	1.129,05	1.227,36	153,04	11,94	

Fonte: GEE/MEE, Quadros de Pessoal

(1) de Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO), nesta atividade económica, que trabalharam o horário completo tendo auferido remuneração

ANÁLISE QUALITATIVA – CAE 46

- Na atividade **Comércio por grosso (inclui agentes), exceto de veículos automóveis e motociclos** os homens representam a maioria da população empregada, com 64,24% de trabalhadores por conta de outrem (TCO), enquanto as mulheres representam 35,76%.
- Os grupos etários dos 30 a 39 anos e 40 a 49 anos representam mais de metade da população empregada (64,22%), sendo o grupo etário dos 30 a 39 anos o mais representativo, tanto nos homens (22,11%) como nas mulheres (13,71%).
- No que se refere às habilitações literárias, o ensino secundário e pós secundário não superior ao nível IV é o grau mais representado com 30,76% de TCO, sendo também o mais representativo nas mulheres (12,72%). Os homens estão mais representados ao nível do 3º ciclo do Ensino Básico (18,54%).
As habilitações ligadas ao ensino superior representam 17,54% do total, sendo de 9,22% para os homens e 8,32% para as mulheres.
- Os profissionais qualificados e semiquualificados representam 58,32% do total, sendo maior o peso dos qualificados com 44,25%.
Tanto os homens como as mulheres se concentram nas categorias de profissionais qualificados (28,53% e 15,72%, respetivamente) e de profissionais semiquualificados (8,92% e 5,15%, respetivamente).
- Ramo de atividade caracterizado por diferenças salariais entre homens e mulheres, sendo a remuneração e o ganho dos homens superiores aos das mulheres em praticamente todos os grupos etários ou níveis de qualificação, com exceção para as remunerações na faixa etária de 25 a 29 anos, onde as mulheres ganham de remuneração média mensal de base mais 0,34% do que os homens, e nos profissionais altamente qualificados, onde recebem mais 2,01%.
- Em termos da remuneração média mensal de base, as mulheres ganham menos 10,76% que os homens. Esta diferença é mais acentuada ao nível do ganho médio mensal, atingindo os 11,94%.
- Este ramo de atividade apresenta valores para a diferença salarial entre homens e mulheres inferiores à média nacional.
- O *gap* salarial é particularmente acentuado na categoria de quadros superiores, na qual as mulheres auferem menos 19,15% do que os homens em termos de remuneração média de base e menos 19,22% em termos de ganho. Verifica-se,

contudo, que no nível de profissionais altamente qualificados as mulheres ganham mais 2,01% do que os homens na remuneração média mensal de base.

- Quanto aos grupos etários, o *gap* salarial entre mulheres e homens é mais acentuado no grupo dos 65 e mais anos, auferindo as mulheres menos 28,33% da remuneração média mensal de base dos homens e menos 26,41% do ganho. No entanto, os homens no escalão etário dos 25 a 29 anos auferem, em termos de remuneração média de base, menos 0,34% do que as mulheres.
- A diferenciação salarial entre mulheres e homens segundo as habilitações literárias, desfavorável às mulheres, é maior na população empregada com habilitações ao nível do ensino superior, onde atinge 25,24% na remuneração média mensal de base e 24,24% no ganho.

Considerações finais

Ramo de atividade pertencente à Secção G - *Comércio por grosso e a retalho; reparação de veículos automóveis e motociclos*, com um total de 139.879 TCO, sendo caracterizado por ser relativamente jovem, e onde trabalham maioritariamente homens. É um ramo caracterizado por ter habilitações literárias médias, ao nível do ensino secundário e pós-secundário não superior ao nível IV (30,76%), e em termos de qualificações a maioria encontra-se na categoria de profissionais qualificados. Face à média nacional, de € 905,08, a remuneração média mensal de base é um pouco mais elevada, não chegando, no entanto, a atingir € 163,00. Nesta atividade as mulheres ganham em média menos 10,76% na remuneração base, e 11,94% no ganho. A disparidade salarial é mais elevada no escalão de 65 e mais anos, onde atinge valores na ordem dos 28,33%, diminuindo gradualmente nos restantes escalões etários, quer nas remunerações, quer nos ganhos. Ao nível das habilitações, a diferença salarial evidencia-se no ensino superior, atingindo os 25,24%, o que se verifica também ao nível das qualificações, nos quadros superiores (19, 15%).

CAE: 47 - COMERCIO A RETALHO, EXCETO DE VEÍCULOS AUTOMÓVEIS E MOTOCICLOS

Ano: 2011

Continente e Região Autónoma da Madeira

	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher
	Unidades			%	
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO)	83.288	131.279	214.567	38,82	61,18
	Homem	Mulher	Total	Gap	
	€			€	%
Remuneração média mensal	794,12	683,70	726,56	110,43	13,91
Ganho médio mensal	941,09	824,61	869,83	116,48	12,38

1- Caracterização da Atividade Económica

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	9.227	15.690	24.917	37,03	62,97	4,30	7,31	11,61
	25 a 29 anos	14.322	25.619	39.941	35,86	64,14	6,67	11,94	18,61
	30 a 39 anos	28.083	47.177	75.260	37,31	62,69	13,09	21,99	35,08
	40 a 49 anos	18.007	27.477	45.484	39,59	60,41	8,39	12,81	21,20
	50 a 59 anos	10.535	12.512	23.047	45,71	54,29	4,91	5,83	10,74
	60 a 64 anos	2.260	2.262	4.522	49,98	50,02	1,05	1,05	2,11
	65 e mais anos	741	462	1.203	61,60	38,40	0,35	0,22	0,56
	Total	83.288	131.279	214.567	38,82	61,18	38,82	61,18	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	449	461	910	49,34	50,66	0,21	0,21	0,42
	1.º Ciclo do Ensino Básico	9.674	9.698	19.372	49,94	50,06	4,51	4,52	9,03
	2.º Ciclo do Ensino Básico	13.644	16.496	30.140	45,27	54,73	6,36	7,69	14,05
	3.º Ciclo do Ensino Básico	27.925	43.045	70.970	39,35	60,65	13,01	20,06	33,08
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	24.544	46.868	71.412	34,37	65,63	11,44	21,84	33,28
	Ensino Superior	6.831	14.370	21.201	32,22	67,78	3,18	6,70	9,88
	Total	83.288	131.279	214.567	38,82	61,18	38,82	61,18	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	4.160	5.447	9.607	43,30	56,70	1,94	2,54	4,48
	Quadros Médios	4.247	3.074	7.321	58,01	41,99	1,98	1,43	3,41
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	5.953	7.106	13.059	45,59	54,41	2,77	3,31	6,09
	Profissionais altamente qualificados	7.363	9.703	17.066	43,14	56,86	3,43	4,52	7,95
	Profissionais qualificados	32.723	56.546	89.269	36,66	63,34	15,25	26,35	41,60
	Profissionais semiquificados	17.932	28.895	46.827	38,29	61,71	8,36	13,47	21,82
	Profissionais não qualificados	6.650	11.520	18.170	36,60	63,40	3,10	5,37	8,47
	Praticantes e aprendizes	4.260	8.988	13.248	32,16	67,84	1,99	4,19	6,17
	Total	83.288	131.279	214.567	38,82	61,18	38,82	61,18	100,00

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média		
					€	%					
										€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	550,45	544,02	546,40	6,43	1,17	681,92	678,78	679,94		
	25 a 29 anos	659,07	637,93	645,51	21,15	3,21	805,59	789,00	794,95		
	30 a 39 anos	810,90	716,56	751,76	94,34	11,63	968,98	868,20	905,80		
	40 a 49 anos	910,95	725,29	798,80	185,66	20,38	1.058,69	857,68	937,26		
	50 a 59 anos	909,26	718,53	805,71	190,73	20,98	1.046,95	835,91	932,38		
	60 a 64 anos	892,34	743,20	817,73	149,14	16,71	1.013,77	833,44	923,56		
	65 e mais anos	988,50	839,45	931,26	149,05	15,08	1.107,92	934,17	1.041,19		
	Total	794,12	683,70	726,56	110,43	13,91	941,09	824,61	869,83		

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média		
					€	%					
										€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	546,56	527,82	537,07	18,74	3,43	595,99	582,70	589,26		
	1.º Ciclo do Ensino Básico	669,82	586,90	628,31	82,93	12,38	776,31	682,07	729,13		
	2.º Ciclo do Ensino Básico	677,19	595,60	632,54	81,59	12,05	800,31	708,46	750,04		
	3.º Ciclo do Ensino Básico	686,60	601,29	634,86	85,31	12,43	827,75	735,42	771,75		
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	812,58	654,43	708,78	158,15	19,46	982,91	809,39	869,03		
	Ensino Superior	1.592,31	1.196,24	1.323,85	396,07	24,87	1.791,77	1.378,55	1.511,69		
	Total	794,12	683,70	726,56	110,43	13,91	941,09	824,61	869,83		

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média		
					€	%					
										€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	1.915,09	1.652,18	1.766,03	262,91	13,73	2.115,07	1.847,07	1.963,12		
	Quadros Médios	1.268,09	1.127,25	1.208,95	140,85	11,11	1.412,52	1.273,29	1.354,06		
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	1.083,91	981,67	1.028,28	102,23	9,43	1.339,57	1.260,17	1.296,36		
	Profissionais altamente qualificados	1.031,17	929,54	973,39	101,63	9,86	1.256,55	1.117,22	1.177,33		
	Profissionais qualificados	691,10	620,75	646,54	70,35	10,18	819,71	747,28	773,83		
	Profissionais semiquificados	571,62	537,95	550,85	33,67	5,89	692,36	660,85	672,92		
	Profissionais não qualificados	540,33	520,20	527,57	20,13	3,73	661,24	646,27	651,75		
	Praticantes e aprendizes	536,44	518,18	524,05	18,26	3,40	638,90	632,83	634,78		
	Total	794,12	683,70	726,56	110,43	13,91	941,09	824,61	869,83		

Fonte: GEE/MEE, Quadros de Pessoal

(1) de Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO), nesta atividade económica, que trabalharam o horário completo tendo auferido remuneração

ANÁLISE QUALITATIVA – CAE 47

- Na atividade **Comércio a retalho, exceto de veículos automóveis e motocicletas** as mulheres representam a maioria da população empregada, com 61,18% de TCO, enquanto os homens representam 38,82%.
- Quanto à estrutura etária, os grupos etários dos 30 a 39 anos e 40 a 49 anos representam mais de metade da população empregada (56,28%), sendo o grupo etário dos 30 a 39 anos o mais representativo, tanto nos homens (13,09%) como nas mulheres (21,99%).
- No que se refere às habilitações literárias, o ensino secundário e pós secundário não superior ao nível IV é o grau mais representado com 33,28% de TCO, sendo também o mais representativo nas mulheres (21,84%). OS homens estão mais representados ao nível do 3º ciclo do Ensino Básico (13,01%).
As habilitações ao nível do ensino superior representam apenas 9,88% do total, sendo de 3,18% para os homens e 6,70% para as mulheres.
- Os profissionais qualificados e semiquualificados representam 63,42% do total, sendo maior o peso dos qualificados com 41,60%.
Tanto os homens como as mulheres se concentram nas categorias de profissionais qualificados (15,25% e 26,35%, respetivamente) e de profissionais semiquualificados (8,36% e 13,47%, respetivamente).
- Ramo caracterizado por diferenças salariais entre homens e mulheres, sendo que em todos os grupos etários, níveis de habilitações literárias ou níveis de qualificação, a remuneração e o ganho dos homens são superiores aos das mulheres.
- Em termos da remuneração média mensal de base, as mulheres ganham menos 13,91% que os homens. Esta diferença é menos acentuada ao nível do ganho médio mensal, atingindo os 12,38%.
Esta atividade apresenta valores para a disparidade salarial entre homens e mulheres inferiores à média nacional.
- A diferenciação salarial na categoria de quadros superiores é de 13,73% desfavorável às mulheres em termos de remuneração média de base e de 12,67% em termos de ganho.
- Relativamente aos grupos etários, o *gap salarial* entre mulheres e homens é mais acentuado no grupo dos 50 a 59 anos, auferindo as mulheres menos 20,98% da remuneração média mensal de base dos homens e menos 20,16% do ganho.

- Quanto à diferenciação salarial entre mulheres e homens segundo as habilitações literárias, revela-se maior na população empregada com habilitações ao nível do ensino superior. Neste nível de habilitações, o *gap* salarial entre mulheres e homens é de 24,87% na remuneração média mensal de base e 23,06% no ganho.

Considerações finais

Atividade pertencente à Secção G - *Comércio por grosso e a retalho; reparação de veículos automóveis e motociclos*, com um total de 214.567 TCO, caracterizado por ser relativamente jovem, e onde trabalham maioritariamente mulheres. É um ramo de atividade caracterizado por ter maioritariamente habilitações literárias ao nível do ensino secundário e pós-secundário não superior ao nível IV (33,28%). Quanto às qualificações, a maioria dos/as trabalhadores/as encontra-se na categoria de profissionais qualificados. Face à média nacional, de € 905,08, a remuneração média de base neste ramo é mais baixa, com uma diferença de € 178,00. Neste ramo de atividade as mulheres ganham em média menos 13,91%, se tivermos em conta a remuneração, e 12,38% se tivermos em conta o ganho. A disparidade salarial é mais elevada no escalão dos 50 a 59 anos, onde atinge valores na ordem dos 20%, quer nas remunerações, quer nos ganhos, desfavorável às mulheres. Ao nível das habilitações, o *gap* evidencia-se no ensino superior, atingindo valores na ordem dos 24%, e ao nível das qualificações, nos quadros superiores, com 13,73%.

CAE: 49 - TRANSPORTES TERRESTRES E TRANSPORTES POR OLEODUTOS OU GASODUTOS

Ano: 2011

Continente e Região Autónoma da Madeira

	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher
	Unidades			%	
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO)	62.135	6.911	69.046	89,99	10,01
	Homem	Mulher	Total	Gap	
	€			€	%
Remuneração média mensal	724,69	875,52	739,79	-150,83	-20,81
Ganho médio mensal	981,48	1061,37	989,48	-79,89	-8,14

1- Caracterização da Atividade Económica

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	1.512	326	1.838	82,26	17,74	2,19	0,47	2,66
	25 a 29 anos	5.011	908	5.919	84,66	15,34	7,26	1,32	8,57
	30 a 39 anos	19.683	2.648	22.331	88,14	11,86	28,51	3,84	32,34
	40 a 49 anos	19.592	1.682	21.274	92,09	7,91	28,38	2,44	30,81
	50 a 59 anos	13.076	1.102	14.178	92,23	7,77	18,94	1,60	20,53
	60 a 64 anos	2.733	199	2.932	93,21	6,79	3,96	0,29	4,25
	65 e mais anos	507	43	550	92,18	7,82	0,73	0,06	0,80
	Total	62.135	6.911	69.046	89,99	10,01	89,99	10,01	100,00
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico 1.º Ciclo do Ensino Básico 2.º Ciclo do Ensino Básico 3.º Ciclo do Ensino Básico Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV Ensino Superior	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
		279	10	289	96,54	3,46	0,40	0,01	0,42
		12.720	584	13.304	95,61	4,39	18,42	0,85	19,27
		16.369	766	17.135	95,53	4,47	23,71	1,11	24,82
		21.761	1.667	23.428	92,88	7,12	31,52	2,41	33,93
		9.292	2.589	11.881	78,21	21,79	13,46	3,75	17,21
		1.629	1.280	2.909	56,00	44,00	2,36	1,85	4,21
	Total	62.135	6.911	69.046	89,99	10,01	89,99	10,01	100,00
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores Quadros Médios Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa Profissionais altamente qualificados Profissionais qualificados Profissionais semiquualificados Profissionais não qualificados Praticantes e aprendizes	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
		1.984	974	2.958	67,07	32,93	2,87	1,41	4,28
		721	221	942	76,54	23,46	1,04	0,32	1,36
		1.789	218	2.007	89,14	10,86	2,59	0,32	2,91
		3.145	736	3.881	81,04	18,96	4,55	1,07	5,62
		50.118	3.744	53.862	93,05	6,95	72,59	5,42	78,01
		2.795	579	3.374	82,84	17,16	4,05	0,84	4,89
		1.416	322	1.738	81,47	18,53	2,05	0,47	2,52
		167	117	284	58,80	41,20	0,24	0,17	0,41
	Total	62.135	6.911	69.046	89,99	10,01	89,99	10,01	100,00
Remunerações médias mensais (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos 25 a 29 anos 30 a 39 anos 40 a 49 anos 50 a 59 anos 60 a 64 anos 65 e mais anos Total	Remuneração média mensal			Gap		Ganho médio mensal		
		Homem	Mulher	Média	€	%	Homem	Mulher	Média
		€			€	%	€		
		579,52	591,85	581,71	-12,33	-2,13	728,16	711,22	725,15
		636,67	686,15	644,26	-49,48	-7,77	842,16	841,51	842,06
		703,08	857,14	721,35	-154,05	-21,91	956,20	1.032,40	965,24
		744,20	939,76	759,66	-195,56	-26,28	1.018,18	1.141,47	1.027,93
		772,61	1.045,15	793,79	-272,54	-35,28	1.048,50	1.281,15	1.066,59
		738,81	959,05	753,76	-220,23	-29,81	987,33	1.139,41	997,65
		784,20	914,00	794,35	-129,80	-16,55	900,24	1.025,60	910,04
	Total	724,69	875,52	739,79	-150,83	-20,81	981,48	1.061,37	989,48
Remunerações médias mensais (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico 1.º Ciclo do Ensino Básico 2.º Ciclo do Ensino Básico 3.º Ciclo do Ensino Básico Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV Ensino Superior Total	Homem	Mulher	Média	€	%	Homem	Mulher	Média
		€			€	%	€		
		630,16	574,25	628,22	55,91	8,87	765,09	664,56	761,61
		658,39	628,80	657,09	29,58	4,49	905,41	725,71	897,52
		654,69	679,79	655,81	-25,11	-3,83	900,95	843,68	898,39
		693,91	711,27	695,14	-17,36	-2,50	955,63	893,37	951,20
		788,87	768,94	784,53	19,94	2,53	1.055,37	941,36	1.030,53
		2.013,15	1.539,11	1.804,56	474,04	23,55	2.352,80	1.811,99	2.114,84
	Total	724,69	875,52	739,79	-150,83	-20,81	981,48	1.061,37	989,48
Remunerações médias mensais (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores Quadros Médios Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa Profissionais altamente qualificados Profissionais qualificados Profissionais semiquualificados Profissionais não qualificados Praticantes e aprendizes Total	Homem	Mulher	Média	€	%	Homem	Mulher	Média
		€			€	%	€		
		1.928,79	1.714,96	1.858,38	213,83	11,09	2.197,98	2.014,60	2.137,60
		1.496,51	1.382,06	1.469,66	114,46	7,65	1.812,12	1.612,93	1.765,38
		1.130,53	1.165,91	1.134,38	-35,37	-3,13	1.488,62	1.421,45	1.481,32
		887,14	876,61	885,14	10,53	1,19	1.366,30	1.104,88	1.316,72
		653,66	694,46	655,50	-40,80	-6,24	898,55	852,72	895,36
		594,62	576,84	591,57	17,78	2,99	784,36	710,80	771,74
		557,50	538,54	553,99	18,96	3,40	716,90	646,46	703,85
		591,49	582,32	587,72	9,17	1,55	695,01	693,14	694,24
	Total	724,69	875,52	739,79	-150,83	-20,81	981,48	1.061,37	989,48

Fonte: GEE/MEE, Quadros de Pessoal

(1) de Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO), nesta atividade económica, que trabalharam o horário completo tendo auferido remuneração

ANÁLISE QUALITATIVA – CAE 49

- No ramo de atividade **transportes terrestres e transportes por oleodutos ou gasodutos** os homens representam a larga maioria da população empregada, com 89,99% dos TCO, enquanto as mulheres representam apenas 10,01%.
- Quanto à estrutura etária, os grupos etários dos 30 a 39 anos e 40 a 49 anos representam mais de metade da população empregada (63,15%), sendo o grupo etário dos 30 a 39 anos o mais representativo, tanto nos homens (28,51%) como nas mulheres (3,84%).
O grupo etário dos 50 a 59 anos tem também um elevado peso na atividade, representando 20,53% do total da população empregada.
- Ramo caracterizado por baixas habilitações literárias, com 78,44% da população empregada com habilitações literárias até ao 3º ciclo do ensino básico, sendo este o grau mais representado com 33,93% dos TCO. As habilitações ao nível do ensino superior representam apenas 4, 21% do total, sendo de 2,36% para os homens e 1,85% para as mulheres. As mulheres estão mais representadas ao nível do ensino secundário e pós secundário não superior ao nível IV (3,75%).
- Atividade onde a grande maioria – 78,01% - dos TCO se situa nos níveis de qualificação de profissionais qualificados. Os quadros superiores, os quadros médios, os encarregados, contramestres, mestres e chefes de equipa e os profissionais altamente qualificados representam 14,17% do total, sendo, neste conjunto, maior o peso dos profissionais altamente qualificados com 5,62%, e representando os quadros superiores apenas 4,28%.
- Ramo caracterizado por diferenças salariais entre homens e mulheres, sendo que em termos de grupos etários, a remuneração e o ganho das mulheres são frequentemente superiores aos dos homens, enquanto em termos de habilitações literárias e nível de qualificação, a situação é a inversa.
- Em termos da remuneração base média mensal, as mulheres ganham mais 20,81% que os homens. Esta diferença é inferior no ganho médio mensal, atingindo os 8,14%, desfavorável aos homens.
Nesta atividade, a diferença salarial entre homens e mulheres é contrária à verificada no conjunto dos dados fornecidos nos Quadros de Pessoal, pois as remunerações e ganhos dos homens são inferiores aos das mulheres.
- Embora em média as mulheres ganhem mais que os homens, quando se analisa a diferença salarial por nível de qualificação, verifica-se que as mulheres só

ganham mais que os homens na remuneração média a nível dos encarregados, contramestres, mestres e chefes de equipa e dos profissionais qualificados. Em termos de ganho médio, os homens ganham sempre mais que as mulheres.

Ao nível dos quadros superiores a disparidade salarial entre mulheres e homens é de 11,09% na remuneração base e de 8,34% no ganho, desfavorável às mulheres, valores inferiores à média nacional, que se situa, respetivamente, nos 27,8% e nos 28,8%.

De realçar o *gap* salarial acentuado ao nível do ganho nos profissionais altamente qualificados, que é de 19,13% desfavorável às mulheres, quando em termos de remuneração média era somente de 1,19%.

- Em termos de idade, a diferença salarial entre mulheres e homens é, no que se refere à remuneração base, quase sempre desfavorável aos homens, sendo mais acentuada no escalão etário dos 50 aos 59 anos, onde as mulheres auferem mais 35,28%. De realçar que os grupos etários onde as mulheres auferem mais que os homens são aqueles onde se concentra 83% da população empregada no ramo.
Nos grupos mais jovens (até aos 29 anos), a situação inverte-se no ganho, sendo o *gap* salarial desfavorável às mulheres.
- Quanto às habilitações literárias, a diferenciação salarial, desfavorável às mulheres, é maior na população com habilitações ao nível do ensino superior (23,55%, na remuneração base e 22,99% no ganho).

Considerações finais:

Ramo de atividade pertencente à Secção H - *Comércio Transportes e armazenagem*, com um total de 69.046 TCO, predominantemente masculino, caracterizado por ser relativamente jovem e com baixas habilitações literárias, pois 78,44% da população empregada possui habilitações literárias até ao 3º ciclo do ensino básico.

De realçar, no entanto, que cerca de 56% das mulheres possuem o ensino secundário e pós secundário e o ensino superior, enquanto apenas 17,57% dos homens detêm estes níveis de habilitações literárias. É ainda um ramo onde a maioria das pessoas empregadas – 78,01% - são profissionais qualificados.

Face à média nacional de € 905,08, a remuneração média de base neste ramo é cerca de € 165,00 mais baixa.

Relativamente ao *pay gap*, é favorável para as mulheres, auferindo estas mais 20,81% que os homens quanto à remuneração base média mensal e mais 8,14% no ganho.

É no nível de qualificação dos profissionais qualificados que a diferença salarial, desfavorável aos homens, é mais elevada, situando-se nos 6,24% na remuneração base. No entanto, em termos de ganho a situação inverte-se, sendo a diferença salarial sempre em desfavor das mulheres em todos os níveis de qualificação.

CAE: 50 - TRANSPORTES POR ÁGUA

Ano: 2011

Continente e Região Autónoma da Madeira

	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher
	Unidades			%	
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO)	1.005	273	1.278	78,64	21,36

	Homem	Mulher	Total	Gap	
	€			€	%
Remuneração média mensal	1263,51	1164,08	1242,27	99,43	7,87
Ganho médio mensal	1649,35	1442,67	1605,20	206,68	12,53

1- Caracterização da Atividade Económica

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	24	16	40	60,00	40,00	1,88	1,25	3,13
	25 a 29 anos	61	29	90	67,78	32,22	4,77	2,27	7,04
	30 a 39 anos	254	95	349	72,78	27,22	19,87	7,43	27,31
	40 a 49 anos	289	58	347	83,29	16,71	22,61	4,54	27,15
	50 a 59 anos	253	58	311	81,35	18,65	19,80	4,54	24,33
	60 a 64 anos	72	16	88	81,82	18,18	5,63	1,25	6,89
	65 e mais anos	51	1	52	98,08	1,92	3,99	0,08	4,07
	Total	1.005	273	1.278	78,64	21,36	78,64	21,36	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	7	1	8	87,50	12,50	0,55	0,08	0,63
	1.º Ciclo do Ensino Básico	209	13	222	94,14	5,86	16,35	1,02	17,37
	2.º Ciclo do Ensino Básico	153	12	165	92,73	7,27	11,97	0,94	12,91
	3.º Ciclo do Ensino Básico	268	56	324	82,72	17,28	20,97	4,38	25,35
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	194	123	317	61,20	38,80	15,18	9,62	24,80
	Ensino Superior	172	67	239	71,97	28,03	13,46	5,24	18,70
	Total	1.005	273	1.278	78,64	21,36	78,64	21,36	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	124	29	153	81,05	18,95	9,70	2,27	11,97
	Quadros Médios	96	26	122	78,69	21,31	7,51	2,03	9,55
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	151	13	164	92,07	7,93	11,82	1,02	12,83
	Profissionais altamente qualificados	57	40	97	58,76	41,24	4,46	3,13	7,59
	Profissionais qualificados	441	94	535	82,43	17,57	34,51	7,36	41,86
	Profissionais semiquualificados	111	59	170	65,29	34,71	8,69	4,62	13,30
	Profissionais não qualificados	14	7	21	66,67	33,33	1,10	0,55	1,64
	Praticantes e aprendizes	11	5	16	68,75	31,25	0,86	0,39	1,25
	Total	1.005	273	1.278	78,64	21,36	78,64	21,36	100,00

		Remuneração média mensal				Ganho médio mensal					
		Homem	Mulher	Média	Gap	Homem	Mulher	Média	Gap		
		€	€	€	€ %	€	€	€	€ %		
Remunerações médias mensais (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	898,72	771,80	847,96	126,92	14,12	1.045,69	858,01	970,62	187,68	17,95
	25 a 29 anos	1.032,26	865,10	978,40	167,16	16,19	1.295,13	1.020,98	1.206,79	274,15	21,17
	30 a 39 anos	1.132,34	1.168,17	1.142,09	-35,83	-3,16	1.501,52	1.444,01	1.485,87	57,51	3,83
	40 a 49 anos	1.125,98	1.404,61	1.172,55	-278,63	-24,75	1.570,42	1.650,97	1.583,88	-80,55	-5,13
	50 a 59 anos	1.563,21	1.185,67	1.492,80	377,53	24,15	1.969,95	1.528,81	1.887,68	441,14	22,39
	60 a 64 anos	1.725,90	1.140,28	1.619,42	585,62	33,93	2.135,75	1.719,46	2.060,06	416,29	19,49
	65 e mais anos	1.020,63	900,47	1.018,32	120,16	11,77	1.282,81	1.393,08	1.284,93	-110,27	-8,60
	Total	1.263,51	1.164,08	1.242,27	99,43	7,87	1.649,35	1.442,67	1.605,20	206,68	12,53

		Remuneração média mensal				Ganho médio mensal					
		Homem	Mulher	Média	Gap	Homem	Mulher	Média	Gap		
		€	€	€	€ %	€	€	€	€ %		
Remunerações médias mensais (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	749,00	633,00	734,50	116,00	15,49	847,61	748,00	835,16	99,61	11,75
	1.º Ciclo do Ensino Básico	851,66	856,73	851,96	-5,07	-0,60	1.199,55	1.020,94	1.189,09	178,61	14,89
	2.º Ciclo do Ensino Básico	889,86	605,83	869,20	284,03	31,92	1.339,63	765,12	1.297,85	574,51	42,89
	3.º Ciclo do Ensino Básico	801,52	885,29	816,00	-83,77	-10,45	1.259,37	1.166,78	1.243,37	92,59	7,35
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	1.340,32	1.109,23	1.250,65	231,09	17,24	1.662,62	1.341,52	1.538,03	321,10	19,31
	Ensino Superior	2.756,89	1.674,33	2.453,41	1.082,56	39,27	3.106,62	2.085,66	2.820,41	1.020,96	32,86
	Total	1.263,51	1.164,08	1.242,27	99,43	7,87	1.649,35	1.442,67	1.605,20	206,68	12,53

		Remuneração média mensal				Ganho médio mensal					
		Homem	Mulher	Média	Gap	Homem	Mulher	Média	Gap		
		€	€	€	€ %	€	€	€	€ %		
Remunerações médias mensais (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	3.371,72	2.586,91	3.222,97	784,82	23,28	3.697,77	3.066,33	3.578,09	631,44	17,08
	Quadros Médios	1.635,50	1.428,67	1.591,42	206,83	12,65	2.087,18	1.916,53	2.050,81	170,66	8,18
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	955,67	1.339,64	986,11	-383,97	-40,18	1.433,02	1.764,97	1.459,34	-331,95	-23,16
	Profissionais altamente qualificados	1.035,02	1.271,14	1.132,39	-236,12	-22,81	1.566,76	1.585,73	1.574,58	-18,97	-1,21
	Profissionais qualificados	907,96	991,65	922,66	-83,69	-9,22	1.288,77	1.158,62	1.265,90	130,15	10,10
	Profissionais semiquualificados	671,11	596,84	645,34	74,27	11,07	935,73	837,75	901,73	97,98	10,47
	Profissionais não qualificados	677,44	848,70	734,53	-171,26	-25,28	864,05	966,42	898,18	-102,37	-11,85
	Praticantes e aprendizes	639,70	599,56	627,16	40,14	6,27	791,41	723,92	770,32	67,49	8,53
	Total	1.263,51	1.164,08	1.242,27	99,43	7,87	1.649,35	1.442,67	1.605,20	206,68	12,53

Fonte: GEE/MEE, Quadros de Pessoal

(1) de Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO), nesta atividade económica, que trabalharam o horário completo tendo auferido remuneração

ANÁLISE QUALITATIVA – CAE 50

- No ramo de atividade **Transportes por água** os homens representam a maioria da população empregada, com 78,64% de TCO, enquanto as mulheres representam 21,36%.
- Os grupos etários dos 30 a 39 anos e 40 a 49 anos representam mais de metade da população empregada (54,46%), sendo o grupo etário dos 30 a 39 anos o mais representativo nas mulheres (7,43%) e o dos 40 a 49 anos nos homens (22,61%).
- No que se refere às habilitações literárias, o 3º ciclo do ensino básico é o grau mais representado com 25,35% de TCO da atividade económica, sendo também o mais representativo nos homens (20,97%). As mulheres estão mais representadas ao nível do ensino secundário e pós secundário não superior ao nível IV (9,62%). As habilitações ao nível do ensino superior representam 18,70% do total, sendo de 13,46% para os homens e 5,24% para as mulheres.
- Os profissionais qualificados e semiquualificados representam 55,16% do total, sendo maior o peso dos qualificados com 41,86%.
Tanto os homens como as mulheres se concentram nas categorias de profissionais qualificados (34,51% e 7,36%, respetivamente).
- Ramo caracterizado por diferenças salariais entre homens e mulheres, sendo que na maioria dos grupos etários e dos níveis de habilitações literárias a remuneração de base e o ganho dos homens são superiores aos das mulheres. Em termos de níveis de qualificação, há situações onde as mulheres têm remunerações de base e ganhos superiores aos dos homens.
- Relativamente à remuneração média mensal de base, as mulheres ganham menos 7,87% que os homens. Esta diferença é mais acentuada ao nível do ganho médio mensal, atingindo os 12,53%.
Esta atividade económica, em termos de remuneração média mensal de base, apresenta valores para a diferença salarial entre homens e mulheres inferiores à média nacional. Quanto ao ganho médio mensal a situação é semelhante, encontrando-se bastante abaixo da média nacional, que é de 20,9%.
- O *gap* salarial é particularmente acentuado na categoria de Encarregados, contramestres, mestres e chefes de equipa, na qual as mulheres auferem mais 40,18% do que os homens em termos de remuneração média de base e mais 23,16% em termos de ganho, ainda que o seu peso no total de TCO seja residual. No entanto, nos quadros superiores os homens auferem mais 23,28% que as mulheres na remuneração mensal de base e 17,08% no ganho.

- Em termos de grupo etário, o *gap* salarial entre mulheres e homens é mais acentuado no grupo dos 60 a 64 anos, auferindo as mulheres menos 33,93% da remuneração média mensal de base dos homens.
- Segundo as habilitações literárias, é no ensino superior que a diferença salarial é maior, sendo de 39,27% na remuneração média mensal de base.

Considerações finais

Atividade económica pertencente à *Secção H – transportes e armazenagem*, com um total de 1.278 TCO, sendo relativamente jovem e onde trabalham maioritariamente homens. É um ramo caracterizado por ter habilitações literárias maioritariamente ao nível do 3º Ciclo do ensino básico (25,35%) e, em termos de qualificações, a maioria encontra-se na categoria de profissionais qualificados. Face à média nacional, de € 905,08, a remuneração média mensal de base nesta atividade é mais elevada, com uma diferença de € 337,19. Neste ramo, as mulheres ganham em média menos 7,87% que os homens se tivermos em conta a remuneração de base, e 12,53% se tivermos em conta o ganho. A disparidade salarial, desfavorável às mulheres, é mais elevada no escalão dos 60 a 64 anos, atingindo valores na ordem dos 33,93% na remuneração base. Ao nível das habilitações, o *gap*, em desfavor das mulheres, evidencia-se no ensino superior, atingindo valores da ordem dos 39,27%. No nível de qualificação de encarregados, as mulheres ganham mais do que os homens, na remuneração média (40,18%), contudo, a situação inverte-se nos quadros superiores onde os homens auferem mais 23,28% que as mulheres na remuneração mensal de base e 17,08% no ganho.

CAE: 51 - TRANSPORTES AÉREOS

Ano: 2011

Continente e Região Autónoma da Madeira

	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher
	Unidades			%	
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO)	4.294	2.625	6.919	62,06	37,94

	Homem	Mulher	Total	Gap	
	€			€	%
Remuneração média mensal	2557,27	1666,18	2219,20	891,08	34,85
Ganho médio mensal	3397,51	2035,95	2880,95	1361,56	40,08

1- Caracterização da Atividade Económica

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	102	42	144	70,83	29,17	1,47	0,61	2,08
	25 a 29 anos	702	418	1.120	62,68	37,32	10,15	6,04	16,19
	30 a 39 anos	1.572	1.092	2.664	59,01	40,99	22,72	15,78	38,50
	40 a 49 anos	1.166	703	1.869	62,39	37,61	16,85	10,16	27,01
	50 a 59 anos	543	251	794	68,39	31,61	7,85	3,63	11,48
	60 a 64 anos	165	105	270	61,11	38,89	2,38	1,52	3,90
	65 e mais anos	44	14	58	75,86	24,14	0,64	0,20	0,84
	Total	4.294	2.625	6.919	62,06	37,94	62,06	37,94	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	-	-	-	#DIV/0!	#DIV/0!	0,00	0,00	0,00
	1.º Ciclo do Ensino Básico	70	8	78	89,74	10,26	1,01	0,12	1,13
	2.º Ciclo do Ensino Básico	86	7	93	92,47	7,53	1,24	0,10	1,34
	3.º Ciclo do Ensino Básico	413	119	532	77,63	22,37	5,97	1,72	7,69
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	2.658	1.238	3.896	68,22	31,78	38,42	17,89	56,31
	Ensino Superior	1.065	1.253	2.318	45,94	54,06	15,39	18,11	33,50
	Total	4.294	2.625	6.919	62,06	37,94	62,06	37,94	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	810	109	919	88,14	11,86	11,71	1,58	13,28
	Quadros Médios	635	258	893	71,11	28,89	9,18	3,73	12,91
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	437	498	935	46,74	53,26	6,32	7,20	13,51
	Profissionais altamente qualificados	1.440	990	2.430	59,26	40,74	20,81	14,31	35,12
	Profissionais qualificados	911	741	1.652	55,15	44,85	13,17	10,71	23,88
	Profissionais semiquualificados	25	16	41	60,98	39,02	0,36	0,23	0,59
	Profissionais não qualificados	30	4	34	88,24	11,76	0,43	0,06	0,49
	Praticantes e aprendizes	6	9	15	40,00	60,00	0,09	0,13	0,22
	Total	4.294	2.625	6.919	62,06	37,94	62,06	37,94	100,00

		Remuneração média mensal				Ganho médio mensal			
		Homem	Mulher	Média	Gap	Homem	Mulher	Total	Gap
		€			%	€			%
Remunerações médias mensais (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	1.058,97	971,73	1.033,53	87,25	1.305,73	1.151,79	1.260,83	153,95
	25 a 29 anos	1.463,19	1.094,42	1.325,56	368,77	1.811,69	1.213,32	1.588,37	598,37
	30 a 39 anos	2.383,32	1.586,78	2.056,81	796,54	2.903,95	1.837,54	2.466,82	1.066,41
	40 a 49 anos	3.220,67	1.966,39	2.748,89	1.254,28	4.475,75	2.449,48	3.713,59	2.026,26
	50 a 59 anos	3.073,27	1.974,21	2.725,84	1.099,06	4.419,43	2.715,03	3.880,64	1.704,41
	60 a 64 anos	3.396,85	2.188,55	2.926,95	1.208,30	5.022,54	3.094,00	4.272,55	1.928,54
	65 e mais anos	2.604,04	2.499,49	2.578,81	104,55	3.902,21	3.850,50	3.889,73	51,71
	Total	2.557,27	1.666,18	2.219,20	891,08	3.397,51	2.035,95	2.880,95	1.361,56

		Remuneração média mensal				Ganho médio mensal			
		Homem	Mulher	Média	Gap	Homem	Mulher	Total	Gap
		€			%	€			%
Remunerações médias mensais (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!
	1.º Ciclo do Ensino Básico	1.477,34	1.154,04	1.444,18	323,30	2.305,44	1.455,12	2.218,22	850,32
	2.º Ciclo do Ensino Básico	1.518,81	1.958,57	1.551,91	-439,76	2.183,16	2.651,83	2.218,44	-468,67
	3.º Ciclo do Ensino Básico	1.664,53	1.070,60	1.710,62	-206,07	2.449,61	2.614,96	2.486,60	-165,35
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	2.472,13	1.579,19	2.188,39	892,94	3.319,05	1.947,29	2.883,15	1.371,76
	Ensino Superior	3.271,35	1.734,36	2.440,53	1.537,00	4.131,38	2.068,83	3.016,46	2.062,55
	Total	2.557,27	1.666,18	2.219,20	891,08	3.397,51	2.035,95	2.880,95	1.361,56

		Remuneração média mensal				Ganho médio mensal			
		Homem	Mulher	Média	Gap	Homem	Mulher	Total	Gap
		€			%	€			%
Remunerações médias mensais (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	5.300,97	3.103,14	5.040,29	2.197,83	7.363,81	3.773,34	6.937,95	3.590,47
	Quadros Médios	3.582,03	2.671,98	3.319,10	910,05	4.339,14	3.433,37	4.077,45	905,78
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	2.310,25	1.981,72	2.135,27	328,53	2.873,40	2.392,69	2.617,36	480,71
	Profissionais altamente qualificados	1.520,42	1.369,81	1.459,06	150,61	2.006,63	1.552,08	1.821,44	454,55
	Profissionais qualificados	1.271,15	1.318,40	1.292,34	-47,25	1.814,10	1.735,15	1.778,69	78,95
	Profissionais semiquualificados	958,42	870,72	924,19	87,69	1.264,87	1.052,51	1.182,00	212,36
	Profissionais não qualificados	832,30	703,58	817,16	128,72	1.084,11	818,18	1.052,82	265,93
	Praticantes e aprendizes	1.100,00	1.047,54	1.068,53	52,46	1.140,36	1.477,35	1.342,55	-336,98
	Total	2.557,27	1.666,18	2.219,20	891,08	3.397,51	2.035,95	2.880,95	1.361,56

Fonte: GEE/MEE, Quadros de Pessoal

(1) de Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO), nesta atividade económica, que trabalharam o horário completo tendo auferido remuneração

NOTA: No quadro onde não consta informação numérica, corresponde a valores não disponíveis / não existentes, mediante o fornecido pela fonte.

ANÁLISE QUALITATIVA – CAE 51

- No ramo de atividade **transportes aéreos** os homens representam a maioria da população empregada, com 62,06% dos efetivos, enquanto as mulheres representam 37,94%.
- Quanto à estrutura etária, os grupos dos 30 a 39 anos e 40 a 49 anos representam mais de metade da população empregada (65,51%), sendo o grupo etário dos 30 a 39 anos o mais representativo, tanto nos homens (22,72%) como nas mulheres (15,78%).
- No que se refere às habilitações literárias, o ensino secundário e pós secundário não superior ao nível IV é o grau mais representado com 56,31% de efetivos, sendo também o mais representativo para os homens (38,42%); para as mulheres o ensino superior é o mais representativo com 18,11%. As habilitações ao nível do 1.º ciclo do ensino básico representam apenas 1,13% do total, sendo de 1,01% para os homens e 0,12% para as mulheres. O ensino superior concentra 33,50% do total de trabalhadores/as.
- Ramo de atividade onde os profissionais altamente qualificados e qualificados representam 59% do total, sendo maior o peso dos altamente qualificados com 35,12%. Os homens e as mulheres concentram-se nas categorias dos profissionais altamente qualificados (com 20,81% e 14,31% respetivamente) e dos profissionais qualificados (13,17% e 10,71% respetivamente). Embora 33,50% da população empregada neste ramo tenha habilitações literárias ao nível do ensino superior, os quadros superiores representam apenas 13,28% do total de efetivos por nível de qualificação, representando os homens 11,71% e as mulheres 1,58%, apesar de as mulheres serem as mais qualificadas academicamente (18,11% com ensino superior, contra os 15,39% dos homens).
- Atividade caracterizada por diferenças salariais entre homens e mulheres, sendo que praticamente em todos os grupos etários, níveis de habilitações literárias ou níveis de qualificação, a remuneração e o ganho dos homens são superiores aos das mulheres, sendo a exceção os níveis habilitacionais dos 2.º e 3.º ciclos do ensino básico e os profissionais qualificados.
- Em termos da remuneração média mensal de base, as mulheres ganham menos 34,85% que os homens. Esta diferença é mais acentuada ao nível do ganho médio mensal, atingindo os 40,08%. Esta atividade apresenta valores para a diferenciação salarial entre homens e mulheres muito superior à média nacional.
- O *gap* salarial é particularmente acentuado na categoria de quadros superiores, na qual as mulheres auferem menos 41,46% do que os homens em termos de remuneração média de base e menos 48,76% em termos de ganho.

- No que se refere aos grupos etários, a disparidade salarial entre mulheres e homens é mais acentuada no escalão etário dos 40 a 49 anos, sendo o grupo onde o *gap* salarial é mais elevado, auferindo as mulheres menos 38,94% da remuneração média mensal de base dos homens e menos 45,27% do ganho.
- Segundo as habilitações literárias, a diferença salarial, desfavorável às mulheres, é maior na população empregada com habilitações ao nível do ensino superior, sendo de 46,98% na remuneração média mensal de base e 49,92% no ganho.

Considerações finais

Ramo de atividade pertencente à *Secção H – transportes e armazenagem*, com um total de 6.919 TCO, predominantemente masculino, caracterizado por ser relativamente jovem. Mais de metade da população trabalhadora detém grau de habilitações equivalente ao ensino secundário e pós secundário não superior ao nível IV, quer nos homens quer nas mulheres, sendo ainda uma atividade onde a maioria das pessoas está nos níveis mais qualificados. Face à média nacional, de € 905,08, a remuneração base neste ramo é € 1.314,12 mais elevada. Relativamente ao *pay gap*, em média, é quase sempre desfavorável às mulheres, situando-se nos 34,85% de diferença quanto à remuneração média mensal de base e nos 40,08% quanto ao ganho. No entanto, nos níveis de habilitação de 2.º e 3.º ciclo do ensino básico, e nos profissionais qualificados, a remuneração base das mulheres é ligeiramente superior à dos homens. No entanto, é no nível de qualificação de quadros superiores que a diferença salarial, desfavorável às mulheres, é mais elevada, chegando aos 41,46%, o mesmo acontecendo face às mulheres com habilitações correspondentes ao ensino superior (46,98%).

CAE: 52 - ARMAZENAGEM E ATIVIDADES AUXILIARES DOS TRANSPORTES (INCLUI MANUSEAMENTO)

Ano: 2011

Continente e Região Autónoma da Madeira

	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher
	Unidades			%	
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO)	17.341	6.959	24.300	71,36	28,64

	Homem	Mulher	Total	Gap	
	€			€	%
Remuneração média mensal	1299,96	1227,80	1279,29	72,15	5,55
Ganho médio mensal	1871,03	1610,52	1796,43	260,51	13,92

1- Caracterização da Atividade Económica

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	441	211	652	67,64	32,36	1,81	0,87	2,68
	25 a 29 anos	1.427	697	2.124	67,18	32,82	5,87	2,87	8,74
	30 a 39 anos	5.659	2.698	8.357	67,72	32,28	23,29	11,10	34,39
	40 a 49 anos	5.247	1.884	7.131	73,58	26,42	21,59	7,75	29,35
	50 a 59 anos	3.871	1.281	5.152	75,14	24,86	15,93	5,27	21,20
	60 a 64 anos	523	161	684	76,46	23,54	2,15	0,66	2,81
	65 e mais anos	158	26	184	85,87	14,13	0,65	0,11	0,76
	Total	17.341	6.959	24.300	71,36	28,64	71,36	28,64	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	43	8	51	84,31	15,69	0,18	0,03	0,21
	1.º Ciclo do Ensino Básico	1.556	285	1.841	84,52	15,48	6,40	1,17	7,58
	2.º Ciclo do Ensino Básico	1.950	278	2.228	87,52	12,48	8,02	1,14	9,17
	3.º Ciclo do Ensino Básico	4.615	1.235	5.850	78,89	21,11	18,99	5,08	24,07
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	6.577	3.089	9.666	68,04	31,96	27,07	12,71	39,78
	Ensino Superior	2.573	2.054	4.627	55,61	44,39	10,59	8,45	19,04
	Total	17.341	6.959	24.300	71,36	28,64	71,36	28,64	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	1.750	814	2.564	68,25	31,75	7,20	3,35	10,55
	Quadros Médios	1.180	322	1.502	78,56	21,44	4,86	1,33	6,18
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	1.684	410	2.094	80,42	19,58	6,93	1,69	8,62
	Profissionais altamente qualificados	3.142	1.905	5.047	62,25	37,75	12,93	7,84	20,77
	Profissionais qualificados	6.144	2.161	8.305	73,98	26,02	25,28	8,89	34,18
	Profissionais semiquualificados	2.720	1.084	3.804	71,50	28,50	11,19	4,46	15,65
	Profissionais não qualificados	578	151	729	79,29	20,71	2,38	0,62	3,00
	Praticantes e aprendizes	143	112	255	56,08	43,92	0,59	0,46	1,05
	Total	17.341	6.959	24.300	71,36	28,64	71,36	28,64	100,00

		Remuneração média mensal			Gap		Ganho médio mensal			Gap	
		Homem	Mulher	Média	€	%	Homem	Mulher	Média	€	%
		€									
Remunerações médias mensais (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	640,51	631,58	637,62	8,93	1,39	846,63	769,66	821,72	76,97	9,09
	25 a 29 anos	816,39	832,36	821,63	-15,97	-1,96	1.119,79	1.073,43	1.104,58	46,36	4,14
	30 a 39 anos	1.150,37	1.167,97	1.156,05	-17,61	-1,53	1.616,23	1.505,59	1.580,51	110,64	6,85
	40 a 49 anos	1.392,17	1.392,15	1.392,16	0,02	0,00	2.018,69	1.848,56	1.973,74	170,13	8,43
	50 a 59 anos	1.551,49	1.398,32	1.513,40	153,16	9,87	2.318,55	1.871,18	2.207,31	447,36	19,30
	60 a 64 anos	1.823,51	1.384,40	1.720,15	439,11	24,08	2.614,64	1.887,25	2.443,42	727,39	27,82
	65 e mais anos	1.864,81	1.624,85	1.830,91	239,96	12,87	2.314,84	1.954,84	2.263,97	359,99	15,55
	Total	1.299,96	1.227,80	1.279,29	72,15	5,55	1.871,03	1.610,52	1.796,43	260,51	13,92

		Remuneração média mensal			Gap		Ganho médio mensal			Gap	
		Homem	Mulher	Média	€	%	Homem	Mulher	Média	€	%
		€									
Remunerações médias mensais (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	723,33	671,75	715,24	51,58	7,13	872,97	858,20	870,65	14,78	1,69
	1.º Ciclo do Ensino Básico	956,91	646,37	908,84	310,54	32,45	1.478,95	880,90	1.386,36	598,05	40,44
	2.º Ciclo do Ensino Básico	930,87	782,20	912,32	148,67	15,97	1.323,06	979,40	1.280,18	343,66	25,97
	3.º Ciclo do Ensino Básico	998,86	934,51	985,27	64,35	6,44	1.366,81	1.191,13	1.329,72	175,68	12,85
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	1.266,72	1.096,61	1.212,36	170,11	13,43	1.854,45	1.433,45	1.719,91	421,00	22,70
	Ensino Superior	2.422,00	1.747,79	2.122,70	674,21	27,84	3.488,37	2.323,00	2.971,04	1.165,37	33,41
	Total	1.299,96	1.227,80	1.279,29	72,15	5,55	1.871,03	1.610,52	1.796,43	260,51	13,92

		Remuneração média mensal			Gap		Ganho médio mensal			Gap	
		Homem	Mulher	Média	€	%	Homem	Mulher	Média	€	%
		€									
Remunerações médias mensais (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	3.034,72	2.468,08	2.854,83	566,64	18,67	3.870,69	3.148,63	3.641,45	722,06	18,65
	Quadros Médios	1.672,23	1.767,65	1.692,69	-95,41	-5,71	2.078,04	2.095,81	2.081,85	-17,77	-0,85
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	1.325,02	1.447,75	1.349,05	-122,73	-9,26	1.814,71	1.828,12	1.817,34	-13,42	-0,74
	Profissionais altamente qualificados	1.339,66	1.244,31	1.303,67	95,35	7,12	2.385,02	1.738,70	2.141,06	646,32	27,10
	Profissionais qualificados	1.007,42	987,45	1.002,22	19,96	1,98	1.445,92	1.274,73	1.401,37	171,19	11,84
	Profissionais semiquualificados	793,80	649,77	752,76	144,03	18,14	1.165,55	879,13	1.083,93	286,42	24,57
	Profissionais não qualificados	652,18	605,25	642,46	46,93	7,20	865,70	743,51	804,39	122,19	14,11
	Praticantes e aprendizes	645,63	646,98	646,22	-1,35	-0,21	808,92	786,20	798,94	22,72	2,81
	Total	1.299,96	1.227,80	1.279,29	72,15	5,55	1.871,03	1.610,52	1.796,43	260,51	13,92

Fonte: GEE/MEE, Quadros de Pessoal

(1) de Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO), nesta atividade económica, que trabalharam o horário completo tendo auferido remuneração

ANÁLISE QUALITATIVA – CAE 52

- No ramo de atividade ***Armazenagem e atividades auxiliares dos transportes (inclui manuseamento)*** os homens representam a maioria da população empregada, com 71,36% dos efetivos, enquanto as mulheres representam 28,64%.
- Quanto à estrutura etária, os grupos etários dos 30 a 39 anos e 40 a 49 anos representam mais de metade da população empregada (63,74%), sendo o grupo etário dos 30 a 39 anos o mais representativo, tanto nos homens (23,29%) como nas mulheres (11,10%).
- O ensino secundário e pós secundário não superior ao nível IV é o grau mais representado com 39,78% dos/as efetivos/as, sendo também o mais representativo para os homens (27,07%) e para as mulheres (12,71%). As habilitações ao nível do ensino superior representam 19,04% do total, sendo de 10,59% para os homens e 8,45% para as mulheres.
- Atividade onde os profissionais altamente qualificados e qualificados representam 54,95% do total, sendo maior o peso dos qualificados com 34,18%. Os homens e as mulheres concentram-se nas categorias dos profissionais qualificados (com 25,28% e 8,89% respetivamente) e dos profissionais altamente qualificados (12,93% e 7,84% respetivamente). Embora 19,04% da população empregada neste ramo tenha habilitações literárias ao nível do ensino superior, os quadros superiores representam apenas 10,55% do total de efetivos/as, representando os homens 7,20% e as mulheres 3,35%.
- Praticamente em todos os grupos etários, níveis de habilitações literárias ou níveis de qualificação, a remuneração e o ganho dos homens são superiores aos das mulheres, sendo a exceção os quadros médios, e os encarregados, contramestres, mestres e chefes de equipa.
- Em termos da remuneração média mensal de base, as mulheres ganham menos 5,55% que os homens. Esta diferença é mais acentuada ao nível do ganho médio mensal, atingindo os 13,92%. Este ramo apresenta valores para a disparidade salarial entre homens e mulheres inferiores à média nacional.
- As diferenças salariais são mais acentuadas na categoria de quadros superiores (as mulheres auferem menos 18,67% que os homens, na remuneração média de base, e menos 18,65% no ganho), e entre os profissionais semiquualificados, na qual as mulheres auferem menos 18,14% do que os homens em termos de remuneração média de base e menos 24,57% em termos de ganho, sendo que em termos de ganho a diferença mais significativa se situa nos profissionais altamente qualificados com 27,10%.

- Em termos de grupo etário, a diferença salarial entre mulheres e homens é mais acentuada nas populações mais velhas, sendo o escalão etário dos 60 a 64 anos aquele onde o *gap* salarial é mais elevado, auferindo as mulheres menos 24,08% da remuneração média mensal de base dos homens e menos 27,82% do ganho.
- A diferença salarial entre mulheres e homens segundo as habilitações literárias é maior na população empregada com habilitações ao nível do ensino superior, atingindo os 27,84% na remuneração média mensal de base e 33,41% no ganho.

Considerações finais

Ramo de atividade pertencente à *Secção H – transportes e armazenagem*, com um total de 24.300 TCO, predominantemente masculino, caracterizado por ser relativamente jovem. Mais de metade da população trabalhadora detém o 3.º ciclo do ensino básico e ensino secundário e pós secundário, quer nos homens quer nas mulheres, sendo ainda uma atividade onde a maioria das pessoas está nos níveis mais qualificados. Face à média nacional, de € 905,08, a remuneração base neste ramo é € 374,21 mais elevada. Relativamente ao *pay gap*, em média, é quase sempre desfavorável para as mulheres, situando-se nos 5,55% quanto à remuneração média mensal de base e nos 13,92% quanto ao ganho. No entanto, nas faixas etárias até aos 39 anos e nos níveis de qualificação de quadros médios e de encarregado, mestre, contramestre e chefes de equipa, a remuneração base das mulheres é superior à dos homens. Mas é no nível de qualificação de quadros superiores que a diferença salarial, desfavorável às mulheres, é mais elevada, chegando aos 18,67%.

CAE: 53 - ATIVIDADES POSTAIS E DE COURIER

Ano: 2011

Continente e Região Autónoma da Madeira

	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher
	Unidades			%	
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO)	8.369	3.803	12.172	68,76	31,24
	Homem	Mulher	Total	Gap	
	€			€	%
Remuneração média mensal	1014,63	1119,12	1047,28	-104,48	-10,30
Ganho médio mensal	1486,44	1509,01	1493,49	-22,57	-1,52

1- Caracterização da Atividade Económica

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	183	70	253	72,33	27,67	1,50	0,58	2,08
	25 a 29 anos	308	150	458	67,25	32,75	2,53	1,23	3,76
	30 a 39 anos	2.915	1.333	4.248	68,62	31,38	23,95	10,95	34,90
	40 a 49 anos	2.607	1.059	3.666	71,11	28,89	21,42	8,70	30,12
	50 a 59 anos	2.130	1.053	3.183	66,92	33,08	17,50	8,65	26,15
	60 a 64 anos	218	133	351	62,11	37,89	1,79	1,09	2,88
	65 e mais anos	7	5	12	58,33	41,67	0,06	0,04	0,10
	Total	8.369	3.803	12.172	68,76	31,24	68,76	31,24	100,00
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico 1.º Ciclo do Ensino Básico 2.º Ciclo do Ensino Básico 3.º Ciclo do Ensino Básico Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV Ensino Superior	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
		2	-	2	100,00	0,00	0,02	0,00	0,02
		645	69	714	90,34	9,66	5,30	0,57	5,87
		1.263	85	1.348	93,69	6,31	10,38	0,70	11,07
		2.906	872	3.778	76,92	23,08	23,87	7,16	31,04
		2.934	2.076	5.010	58,56	41,44	24,10	17,06	41,16
		619	701	1.320	46,89	53,11	5,09	5,76	10,84
	Total	8.369	3.803	12.172	68,76	31,24	68,76	31,24	100,00
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores Quadros Médios Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa Profissionais altamente qualificados Profissionais qualificados Profissionais semiquualificados Profissionais não qualificados Praticantes e aprendizes	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
		632	466	1.098	57,56	42,44	5,19	3,83	9,02
		398	300	698	57,02	42,98	3,27	2,46	5,73
		292	174	466	62,66	37,34	2,40	1,43	3,83
		116	110	226	51,33	48,67	0,95	0,90	1,86
		6.189	2.615	8.804	70,30	29,70	50,85	21,48	72,33
		584	133	717	81,45	18,55	4,80	1,09	5,89
		157	5	162	96,91	3,09	1,29	0,04	1,33
		1	-	1	100,00	0,00	0,01	0,00	0,01
		8.369	3.803	12.172	68,76	31,24	68,76	31,24	100,00
Remunerações médias mensais (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos 25 a 29 anos 30 a 39 anos 40 a 49 anos 50 a 59 anos 60 a 64 anos 65 e mais anos	Remuneração média mensal			Gap		Ganho médio mensal		
		Homem	Mulher	Média	€	%	Homem	Mulher	Média
		543,34	579,30	553,29	-35,96	-6,62	776,52	768,52	774,30
		586,16	687,52	619,36	-101,36	-17,29	868,82	915,90	884,24
		842,21	934,17	871,06	-91,97	-10,92	1.284,01	1.294,37	1.287,26
		1.014,87	1.125,00	1.046,68	-110,13	-10,85	1.500,98	1.521,49	1.506,91
		1.280,42	1.419,93	1.326,57	-139,51	-10,90	1.820,03	1.873,03	1.837,56
		1.693,26	1.324,94	1.553,70	368,32	21,75	2.204,51	1.746,41	2.030,93
		1.438,16	860,30	1.197,38	577,86	40,18	1.848,37	1.272,24	1.608,32
		1.014,63	1.119,12	1.047,28	-104,48	-10,30	1.486,44	1.509,01	1.493,49
		-22,57	-1,52						
Remunerações médias mensais (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico 1.º Ciclo do Ensino Básico 2.º Ciclo do Ensino Básico 3.º Ciclo do Ensino Básico Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV Ensino Superior	Homem	Mulher	Média	€	%	Homem	Mulher	Média
		525,00	#REF!	525,00	#REF!	#REF!	607,75	#REF!	607,75
		972,74	894,00	965,13	78,74	8,10	1.522,26	1.331,80	1.503,85
		875,78	882,21	876,18	-6,44	-0,73	1.360,05	1.320,24	1.357,54
		896,62	1.090,45	941,36	-193,83	-21,62	1.371,63	1.506,38	1.402,73
		943,68	979,51	958,53	-35,84	-3,80	1.388,70	1.350,21	1.372,75
		2.233,57	1.619,10	1.907,25	614,46	27,51	2.712,14	2.022,89	2.346,11
		1.014,63	1.119,12	1.047,28	-104,48	-10,30	1.486,44	1.509,01	1.493,49
		-22,57	-1,52						
Remunerações médias mensais (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores Quadros Médios Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa Profissionais altamente qualificados Profissionais qualificados Profissionais semiquualificados Profissionais não qualificados Praticantes e aprendizes	Homem	Mulher	Média	€	%	Homem	Mulher	Média
		2.514,75	2.111,77	2.343,72	402,98	16,02	3.043,97	2.605,95	2.858,07
		1.321,41	1.269,52	1.299,11	51,89	3,93	1.844,44	1.745,43	1.801,88
		1.121,52	1.081,93	1.106,74	39,60	3,53	1.619,58	1.508,87	1.578,24
		1.141,88	1.049,66	1.096,99	92,22	8,08	1.490,60	1.352,69	1.423,47
		884,36	954,20	905,10	-69,84	-7,90	1.359,32	1.321,48	1.348,08
		561,19	671,94	581,73	-110,75	-19,74	958,61	977,79	962,17
		730,87	550,20	725,29	180,67	24,72	1.038,50	740,10	1.029,29
		530,00	#REF!	530,00	#REF!	#REF!	616,00	#REF!	616,00
		1.014,63	1.119,12	1.047,28	-104,48	-10,30	1.486,44	1.509,01	1.493,49
		-22,57	-1,52						

Fonte: GEE/MEE, Quadros de Pessoal

(1) de Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO), nesta atividade económica, que trabalharam o horário completo tendo auferido remuneração

NOTA: No quadro onde não consta informação numérica, corresponde a valores não disponíveis / não existentes, mediante o fornecido pela fonte.

ANÁLISE QUALITATIVA – CAE 53

- Na atividade económica **Atividades postais e de courier** os homens representam a maioria da população empregada, com 68,76% dos efetivos, enquanto as mulheres representam 31,24%.
- Quanto à estrutura etária, os grupos dos 30 a 39 anos e 40 a 49 anos representam mais de metade da população empregada (65,02%), sendo o grupo etário dos 30 a 39 anos o mais representativo, tanto nos homens (23,95%) como nas mulheres (10,95%).
- No que se refere às habilitações literárias, o ensino secundário e pós secundário não superior ao nível IV é o grau mais representado com 41,16% dos efetivos, sendo também o mais representativo para os homens (24,10%) e para as mulheres (17,06%). As habilitações ao nível do ensino superior representam 10,84% do total, sendo de 5,09% para os homens e 5,76% para as mulheres.
- Atividade onde os profissionais qualificados representam 72,33% do total. Os homens e as mulheres concentram-se nas categorias dos profissionais qualificados com 50,85% e 21,48% respetivamente. Embora 10,84% da população empregada neste ramo tenha habilitações literárias ao nível do ensino superior, os quadros superiores representam 9,02% do total de efetivos, representando os homens 5,19% e as mulheres 3,83%.
- Em termos da remuneração média mensal de base, as mulheres ganham mais 10,30% que os homens. Esta diferença é mais reduzida ao nível do ganho médio mensal, atingindo os 1,52%. Este ramo apresenta valores para a disparidade salarial entre homens e mulheres inferiores à média nacional.
- O *gap* salarial é particularmente acentuado na categoria de profissionais não qualificados, na qual as mulheres auferem menos 24,72% do que os homens em termos de remuneração média de base e menos 28,73% em termos de ganho.
- A diferença salarial entre mulheres e homens é mais acentuada nas populações mais velhas, sendo o escalão etário dos 65 e mais anos onde o *gap* salarial é mais elevado, auferindo as mulheres menos 40,18% da remuneração média mensal de base dos homens e menos 31,17% do ganho.
- A disparidade salarial entre mulheres e homens, segundo as habilitações literárias, é maior na população empregada com habilitações ao nível do ensino superior, desfavorável às mulheres, atingindo 27,51% na remuneração média mensal de base e 25,41% no ganho.

Considerações Finais:

Ramo de atividade pertencente à *Secção H – transportes e armazenagem*, com um total de 12.172 TCO, predominantemente masculino e caracterizado por ser relativamente jovem. Mais de metade da população trabalhadora detém grau de habilitações equivalente ao ensino secundário e pós secundário não superior ao nível IV e 3.º ciclo do ensino básico, quer nos homens quer nas mulheres, sendo ainda um ramo onde a maioria das pessoas está nos níveis mais qualificados. Face à média nacional, de € 905,08, a remuneração base nesta atividade é mais elevada € 142,2. Relativamente ao *pay gap*, em média, é favorável às mulheres, situando-se nos 10,30% de diferença quanto à remuneração média mensal de base e nos 1,52% quanto ao ganho. No entanto, entre os profissionais não qualificados, a diferença salarial, desfavorável às mulheres, chega aos 28,73% no ganho o mesmo acontecendo face às mulheres com habilitações correspondentes ao ensino superior (25,41%).

CAE: 55 - ALOJAMENTO

Ano: 2011

Continente e Região Autónoma da Madeira

	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher
	Unidades			%	
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO)	18.497	23.154	41.651	44,41	55,59
	Homem	Mulher	Total	Gap	
	€			€	%
Remuneração média mensal	963,58	733,71	835,79	229,87	23,86
Ganho médio mensal	1087,42	817,06	937,13	270,36	24,86

1- Caracterização da Atividade Económica

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	1.932	1.806	3.738	51,69	48,31	4,64	4,34	8,97
	25 a 29 anos	2.984	2.730	5.714	52,22	47,78	7,16	6,55	13,72
	30 a 39 anos	5.197	6.159	11.356	45,76	54,24	12,48	14,79	27,26
	40 a 49 anos	4.185	6.398	10.583	39,54	60,46	10,05	15,36	25,41
	50 a 59 anos	3.195	4.820	8.015	39,86	60,14	7,67	11,57	19,24
	60 a 64 anos	712	1.043	1.755	40,57	59,43	1,71	2,50	4,21
	65 e mais anos	263	179	442	59,50	40,50	0,63	0,43	1,06
	Total	18.497	23.154	41.651	44,41	55,59	44,41	55,59	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	147	281	428	34,35	65,65	0,35	0,67	1,03
	1.º Ciclo do Ensino Básico	2.819	5.003	7.822	36,04	63,96	6,77	12,01	18,78
	2.º Ciclo do Ensino Básico	2.525	3.750	6.275	40,24	59,76	6,06	9,00	15,07
	3.º Ciclo do Ensino Básico	5.343	5.726	11.069	48,27	51,73	12,83	13,75	26,58
	Ensino Secundário e pós secundário	5.855	5.825	11.680	50,13	49,87	14,06	13,99	28,04
	não superior ao nível IV	1.783	2.497	4.280	41,66	58,34	4,28	6,00	10,28
	Ensino Superior								
	Total	18.497	23.154	41.651	44,41	55,59	44,41	55,59	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	1.107	729	1.836	60,29	39,71	2,66	1,75	4,41
	Quadros Médios	1.101	584	1.685	65,34	34,66	2,64	1,40	4,05
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	1.614	1.031	2.645	61,02	38,98	3,88	2,48	6,35
	Profissionais altamente qualificados	1.165	1.199	2.364	49,28	50,72	2,80	2,88	5,68
	Profissionais qualificados	7.822	7.073	14.895	52,51	47,49	18,78	16,98	35,76
	Profissionais semiquualificados	3.482	8.444	11.926	29,20	70,80	8,36	20,27	28,63
	Profissionais não qualificados	1.609	3.275	4.884	32,94	67,06	3,86	7,86	11,73
	Praticantes e aprendizes	597	819	1.416	42,16	57,84	1,43	1,97	3,40
	Total	18.497	23.154	41.651	44,41	55,59	44,41	55,59	100,00

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€	€	€	€	%	€	€	€	€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	659,51	613,46	637,26	46,04	6,98	728,54	672,82	701,62	55,72	7,65
	25 a 29 anos	763,52	685,22	726,11	78,30	10,25	859,42	762,32	813,03	97,10	11,30
	30 a 39 anos	972,97	771,37	863,63	201,61	20,72	1.108,92	867,83	978,16	241,09	21,74
	40 a 49 anos	1.098,02	760,41	893,92	337,61	30,75	1.251,17	848,13	1.007,51	403,03	32,21
	50 a 59 anos	1.070,05	725,29	862,72	344,76	32,22	1.201,90	801,29	960,99	400,61	33,33
	60 a 64 anos	1.224,40	721,56	925,56	502,84	41,07	1.332,30	796,71	1.013,99	535,59	40,20
	65 e mais anos	1.122,33	725,65	961,68	396,68	35,34	1.213,42	787,80	1.041,06	425,62	35,08
	Total	963,58	733,71	835,79	229,87	23,86	1.087,42	817,06	937,13	270,36	24,86

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€	€	€	€	%	€	€	€	€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	667,24	600,42	623,37	66,82	10,01	752,66	666,43	696,04	86,24	11,46
	1.º Ciclo do Ensino Básico	825,07	627,50	698,70	197,57	23,95	925,61	691,14	775,64	234,48	25,33
	2.º Ciclo do Ensino Básico	837,30	634,81	716,29	202,49	24,18	949,31	701,87	801,44	247,44	26,07
	3.º Ciclo do Ensino Básico	847,88	675,29	758,60	172,59	20,36	963,12	752,89	854,36	210,23	21,83
	Ensino Secundário e pós secundário	944,93	798,81	872,06	146,12	15,46	1.070,70	893,45	982,30	177,25	16,55
	não superior ao nível IV	1.796,85	1.094,17	1.386,90	702,68	39,11	1.996,70	1.229,27	1.548,97	767,43	38,43
	Ensino Superior										
	Total	963,58	733,71	835,79	229,87	23,86	1.087,42	817,06	937,13	270,36	24,86

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€	€	€	€	%	€	€	€	€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	2.638,37	1.804,40	2.307,23	833,97	31,61	2.899,58	2.003,69	2.543,86	895,89	30,90
	Quadros Médios	1.685,54	1.303,67	1.553,19	381,86	22,66	1.898,97	1.471,43	1.750,79	427,53	22,51
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	1.296,39	1.128,49	1.230,94	167,90	12,95	1.467,62	1.277,48	1.393,50	190,14	12,96
	Profissionais altamente qualificados	936,37	930,86	933,57	5,52	0,59	1.060,95	1.038,02	1.049,32	22,93	2,16
	Profissionais qualificados	786,78	740,42	764,76	46,36	5,89	896,13	824,86	862,29	71,27	7,95
	Profissionais semiquualificados	684,21	609,22	631,12	74,99	10,96	774,23	675,08	704,03	99,16	12,81
	Profissionais não qualificados	614,38	549,55	570,91	64,84	10,55	694,37	611,31	638,67	83,06	11,96
	Praticantes e aprendizes	566,99	550,69	557,56	16,30	2,87	646,59	610,45	628,69	36,14	5,59
	Total	963,58	733,71	835,79	229,87	23,86	1.087,42	817,06	937,13	270,36	24,86

Fonte: GEE/MEE, Quadros de Pessoal

(1) de Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO), nesta atividade económica, que trabalharam o horário completo tendo auferido remuneração

ANÁLISE QUALITATIVA – CAE 55

- No ramo de atividade **Alojamento** as mulheres representam a maioria da população empregada, com 55,59% dos efetivos, enquanto os homens representam 44,41%.
- Os grupos etários dos 30 a 39 anos e 40 a 49 anos representam mais de metade da população empregada (52,67%), sendo o grupo etário dos 30 a 39 anos o mais representativo, tanto nos homens (12,48%) como nas mulheres (14,79%).
- Quanto às habilitações literárias, o ensino secundário e pós secundário não superior ao nível IV é o grau mais representado com 28,04% dos efetivos, sendo também o mais representativo para os homens (14,06%) e para as mulheres (13,99%). As habilitações ao nível do ensino superior representam 10,28% do total, sendo de 4,28% para os homens e 6,00% para as mulheres.
- Os profissionais qualificados e semiquualificados representam 64,39% do total, sendo maior o peso dos qualificados com 35,76%. Os homens e as mulheres concentram-se nas categorias dos profissionais qualificados (com 18,78% e 16,98% respetivamente) e dos profissionais semiquualificados (8,36% e 20,27% respetivamente). Embora 10,28% da população empregada tenha habilitações literárias ao nível do ensino superior, os quadros superiores representam apenas 4,41% do total de efetivos, representando os homens 2,66% e as mulheres 1,75%.
- Em todos os grupos etários, níveis de habilitações literárias ou níveis de qualificação, a remuneração e o ganho dos homens são superiores aos das mulheres.
- Em termos da remuneração média mensal de base, as mulheres ganham menos 23,86% que os homens. Esta diferença é mais acentuada ao nível do ganho médio mensal, atingindo os 24,86%. Este ramo apresenta valores para a disparidade salarial entre homens e mulheres superiores à média nacional.
- A diferença salarial é particularmente acentuada na categoria de quadros superiores, na qual as mulheres auferem menos 31,61% do que os homens em termos de remuneração média de base e menos 30,90% quanto ao ganho.
- A diferença salarial entre mulheres e homens é mais acentuada nas populações mais velhas, sendo o escalão etário dos 60 a 64 anos aquele onde o *gap* salarial é mais elevado, auferindo as mulheres menos 41,07% da remuneração média mensal de base dos homens e menos 40,20% do ganho.
- A diferença salarial entre mulheres e homens segundo as habilitações literárias, em desfavor das mulheres, é maior na população empregada com habilitações

ao nível do ensino superior, atingindo 39,11% na remuneração média mensal de base e 38,43% no ganho.

Considerações Finais:

Ramo de atividade pertencente à *secção I – alojamento, restauração e similares*, com um total de 41.651 TCO, predominantemente feminino, caraterizado por ser relativamente jovem. Mais de metade da população trabalhadora detém grau de habilitações equivalente ao ensino secundário e pós secundário não superior ao nível IV e 3.º ciclo do ensino básico, quer nos homens quer nas mulheres, sendo ainda um ramo onde a maioria das pessoas está nos níveis mais qualificados. Face à média nacional de € 905,08, a remuneração base nesta atividade é € 69,29 mais baixa. Relativamente ao *pay gap*, em média, é sempre desfavorável às mulheres, situando-se nos 23,86% de diferença quanto à remuneração média mensal de base e nos 24,86% quanto ao ganho. No entanto, é no nível de qualificação dos quadros superiores que a diferença salarial desfavorável às mulheres é mais elevada, chegando aos 31,61% na remuneração média de base, e 30,90% no ganho, o mesmo acontecendo face às mulheres com habilitações correspondentes ao ensino superior (39,11% na remuneração média de base e 38,43% no ganho).

CAE: 56 - RESTAURAÇÃO E SIMILARES

Ano: 2011

Continente e Região Autónoma da Madeira

	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher
	Unidades			%	
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO)	41.204	67.551	108.755	37,89	62,11
	Homem	Mulher	Total	Gap	
	€			€	%
Remuneração média mensal	650,96	568,06	599,47	82,90	12,74
Ganho médio mensal	709,22	614,96	650,67	94,26	13,29

1- Caracterização da Atividade Económica

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	5.551	8.183	13.734	40,42	59,58	5,10	7,52	12,63
	25 a 29 anos	6.424	9.053	15.477	41,51	58,49	5,91	8,32	14,23
	30 a 39 anos	12.236	18.581	30.817	39,71	60,29	11,25	17,09	28,34
	40 a 49 anos	9.470	17.577	27.047	35,01	64,99	8,71	16,16	24,87
	50 a 59 anos	6.064	11.620	17.684	34,29	65,71	5,58	10,68	16,26
	60 a 64 anos	1.170	2.113	3.283	35,64	64,36	1,08	1,94	3,02
	65 e mais anos	267	367	634	42,11	57,89	0,25	0,34	0,58
	Total	41.204	67.551	108.755	37,89	62,11	37,89	62,11	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	419	909	1.328	31,55	68,45	0,39	0,84	1,22
	1.º Ciclo do Ensino Básico	7.389	15.791	23.180	31,88	68,12	6,79	14,52	21,31
	2.º Ciclo do Ensino Básico	8.778	14.839	23.617	37,17	62,83	8,07	13,64	21,72
	3.º Ciclo do Ensino Básico	15.365	23.212	38.577	39,83	60,17	14,13	21,34	35,47
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	8.079	10.942	19.021	42,47	57,53	7,43	10,06	17,49
	Ensino Superior	946	1.568	2.514	37,63	62,37	0,87	1,44	2,31
	Total	41.204	67.551	108.755	37,89	62,11	37,89	62,11	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	1.747	987	2.734	63,90	36,10	1,61	0,91	2,51
	Quadros Médios	1.960	1.298	3.258	60,16	39,84	1,80	1,19	3,00
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	1.448	1.909	3.357	43,13	56,87	1,33	1,76	3,09
	Profissionais altamente qualificados	4.644	3.812	8.456	54,92	45,08	4,27	3,51	7,78
	Profissionais qualificados	20.063	28.286	48.349	41,50	58,50	18,45	26,01	44,46
	Profissionais semiquualificados	6.299	16.951	23.250	27,09	72,91	5,79	15,59	21,38
	Profissionais não qualificados	1.825	7.980	9.805	18,61	81,39	1,68	7,34	9,02
	Praticantes e aprendizes	3.218	6.328	9.546	33,71	66,29	2,96	5,82	8,78
	Total	41.204	67.551	108.755	37,89	62,11	37,89	62,11	100,00

		Remuneração média mensal						Ganho médio mensal					
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap			
					€	%				€	%		
Remunerações médias mensais (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	539,69	521,07	528,60	18,62	3,45	589,37	570,47	578,11	18,90	3,21		
	25 a 29 anos	588,89	546,65	564,18	42,24	7,17	650,26	601,63	621,82	48,63	7,48		
	30 a 39 anos	651,31	575,23	605,44	76,09	11,68	713,80	626,64	661,25	87,17	12,21		
	40 a 49 anos	694,03	579,13	619,36	114,90	16,56	751,27	622,87	667,83	128,40	17,09		
	50 a 59 anos	721,69	583,00	630,56	138,69	19,22	779,17	621,84	675,79	157,33	20,19		
	60 a 64 anos	766,06	597,28	657,43	168,78	22,03	818,33	631,49	698,08	186,84	22,83		
	65 e mais anos	804,68	615,71	695,29	188,97	23,48	854,19	657,37	740,26	196,82	23,04		
	Total	650,96	568,06	599,47	82,90	12,74	709,22	614,96	650,67	94,26	13,29		

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€	€		€	%	€	€		€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	553,41	537,31	542,39	16,10	2,91	588,35	574,66	578,98	13,69	2,33
	1.º Ciclo do Ensino Básico	644,73	556,47	584,61	88,26	13,69	691,74	591,30	623,32	100,44	14,52
	2.º Ciclo do Ensino Básico	622,53	554,91	580,04	67,61	10,86	674,47	593,50	623,59	80,97	12,01
	3.º Ciclo do Ensino Básico	614,62	552,16	577,04	62,47	10,16	670,71	600,81	628,65	69,90	10,42
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	694,58	592,88	636,08	101,69	14,64	768,21	657,73	704,66	110,48	14,38
	Ensino Superior	1.241,67	892,53	1.023,91	349,14	28,12	1.360,88	992,09	1.130,86	368,79	27,10
	Total	650,96	568,06	599,47	82,90	12,74	709,22	614,96	650,67	94,26	13,29

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€	€		€	%	€	€		€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	1.151,14	904,58	1.062,13	246,56	21,42	1.214,63	961,12	1.123,11	253,51	20,87
	Quadros Médios	939,47	862,34	908,74	77,13	8,21	1.025,98	946,78	994,43	79,20	7,72
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	960,54	830,18	886,41	130,36	13,57	1.113,16	953,86	1.022,57	159,30	14,31
	Profissionais altamente qualificados	711,97	643,62	681,16	68,35	9,60	771,21	693,31	736,09	77,90	10,10
	Profissionais qualificados	598,59	565,12	579,01	33,47	5,59	652,03	616,28	631,12	35,74	5,48
	Profissionais semiquualificados	575,33	531,18	543,14	44,14	7,67	623,33	566,04	581,56	57,29	9,19
	Profissionais não qualificados	536,72	516,50	520,26	20,22	3,77	587,34	549,35	556,42	37,99	6,47
	Praticantes e aprendizes	515,71	507,57	510,31	8,14	1,58	564,51	551,33	555,77	13,18	2,34
	Total	650,96	568,06	599,47	82,90	12,74	709,22	614,96	650,67	94,26	13,29

Fonte: GEE/MEE, Quadros de Pessoal

(1) de Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO), nesta atividade económica, que trabalharam o horário completo tendo auferido remuneração

ANÁLISE QUALITATIVA – CAE 56

- No ramo de atividade **Restauração e Similares** as mulheres representam a maioria da população empregada, com 62,11% dos efetivos, enquanto os homens representam 37,89%.
- Quanto à estrutura etária, os grupos etários dos 30 a 39 anos e 40 a 49 anos representam mais de metade da população empregada (53,21%), sendo o grupo etário dos 30 a 39 anos o mais representativo, tanto nos homens (11,25%) como nas mulheres (17,09%).
- No que se refere às habilitações literárias, o 3.º ciclo do ensino básico é o grau mais representado com 35,47% dos efetivos, sendo também o mais representativo para os homens (14,13%) e para as mulheres (21,34%). As habilitações ao nível do ensino superior representam apenas 2,31% do total, sendo de 0,87% para os homens e 1,44% para as mulheres.
- Os profissionais qualificados e semiquualificados representam 65,84% do total, sendo maior o peso dos qualificados com 44,46%. Os homens e as mulheres concentram-se nas categorias dos profissionais qualificados (com 18,45% e 26,01% respetivamente) e dos profissionais semiquualificados (5,79% e 15,59% respetivamente). Os quadros superiores representam apenas 2,51% do total de efetivos, representando os homens 1,61% e as mulheres 0,91%.
- Atividade caracterizada por diferenças salariais entre homens e mulheres, sendo que em todos os grupos etários, níveis de habilitações literárias ou níveis de qualificação, a remuneração e o ganho dos homens são superiores aos das mulheres.
- Em termos da remuneração média mensal de base, as mulheres ganham menos 12,74% que os homens. Esta diferença é mais acentuada ao nível do ganho médio mensal, atingindo os 13,29%. Este ramo apresenta valores para a disparidade salarial entre homens e mulheres inferiores à média nacional.
- A disparidade salarial é particularmente acentuada na categoria de quadros superiores, na qual as mulheres auferem menos 21,42% do que os homens em termos de remuneração média de base e menos 20,87% em termos de ganho.
- A diferença salarial entre mulheres e homens é mais acentuada nas populações mais velhas, sendo o escalão etário de 65 e mais anos aquele onde o *gap* salarial é mais elevado, auferindo as mulheres menos 23,48% da remuneração média mensal de base dos homens e menos 23,04% do ganho.

- A diferença salarial entre mulheres e homens segundo as habilitações literárias é maior na população empregada com habilitações ao nível do ensino superior, atingindo 28,12% na remuneração média mensal de base e 27,10% no ganho.

Considerações Finais:

Ramo de atividade pertencente à secção I – *alojamento, restauração e similares*, com um total de 108.755 TCO, predominantemente feminino, caracterizado por ser relativamente jovem. Mais de metade da população trabalhadora detém grau de habilitações ao nível do 2.º e 3.º ciclos do ensino básico, quer nos homens quer nas mulheres, sendo ainda um ramo onde a maioria das pessoas está nos níveis qualificado e semiquualificado. Face à média nacional, de € 905,08, a remuneração base nesta atividade é € 305,61 mais baixa. Relativamente ao *pay gap*, em média, é sempre desfavorável para as mulheres, situando-se nos 12,74% quanto à remuneração média mensal de base e nos 13,29% quanto ao ganho. É entre os quadros superiores que a diferença salarial, desfavorável às mulheres, é mais elevada, chegando aos 21,42% na remuneração média de base, e aos 20,87%, no ganho, o mesmo acontecendo face às mulheres com habilitações correspondentes ao ensino superior (28,12% na remuneração média de base e 27,10% no ganho).

CAE: 58 - ATIVIDADES DE EDIÇÃO

Ano: 2011

Continente e Região Autónoma da Madeira

	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher
	Unidades			%	
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO)	4.419	4.009	8.428	52,43	47,57

	Homem	Mulher	Total	Gap	
	€			€	%
Remuneração média mensal	1460,25	1179,66	1326,78	280,59	19,22
Ganho médio mensal	1817,19	1433,15	1634,51	384,04	21,13

1- Caracterização da Atividade Económica

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	118	117	235	50,21	49,79	1,40	1,39	2,79
	25 a 29 anos	505	519	1.024	49,32	50,68	5,99	6,16	12,15
	30 a 39 anos	1.844	1.770	3.614	51,02	48,98	21,88	21,00	42,88
	40 a 49 anos	1.299	1.109	2.408	53,95	46,05	15,41	13,16	28,57
	50 a 59 anos	531	422	953	55,72	44,28	6,30	5,01	11,31
	60 a 64 anos	91	64	155	58,71	41,29	1,08	0,76	1,84
	65 e mais anos	24	6	30	80,00	20,00	0,28	0,07	0,36
	Total	4.419	4.009	8.428	52,43	47,57	52,43	47,57	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	-	1	1	0,00	100,00	0,00	0,01	0,01
	1.º Ciclo do Ensino Básico	65	64	129	50,39	49,61	0,77	0,76	1,53
	2.º Ciclo do Ensino Básico	186	80	266	69,92	30,08	2,21	0,95	3,16
	3.º Ciclo do Ensino Básico	588	394	982	59,88	40,12	6,98	4,67	11,65
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	1.641	1.400	3.041	53,96	46,04	19,47	16,61	36,08
	Ensino Superior	1.937	2.066	4.003	48,39	51,61	22,98	24,51	47,50
	Total	4.419	4.009	8.428	52,43	47,57	52,43	47,57	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	808	384	1.192	67,79	32,21	9,59	4,56	14,14
	Quadros Médios	520	242	762	68,24	31,76	6,17	2,87	9,04
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	411	360	771	53,31	46,69	4,88	4,27	9,15
	Profissionais altamente qualificados	1.298	1.356	2.654	48,91	51,09	15,40	16,09	31,49
	Profissionais qualificados	1.055	1.305	2.360	44,70	55,30	12,52	15,48	28,00
	Profissionais semiquualificados	227	243	470	48,30	51,70	2,69	2,88	5,58
	Profissionais não qualificados	60	66	126	47,62	52,38	0,71	0,78	1,50
	Praticantes e aprendizes	40	53	93	43,01	56,99	0,47	0,63	1,10
	Total	4.419	4.009	8.428	52,43	47,57	52,43	47,57	100,00

		Remuneração média mensal				Ganho médio mensal			
		Homem	Mulher	Média	Gap	Homem	Mulher	Média	Gap
		€			€ %	€			€ %
Remunerações médias mensais (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	722,86	676,38	699,72	46,48	856,01	795,70	825,98	60,32
	25 a 29 anos	943,90	839,77	891,12	104,13	1.143,69	1.016,07	1.079,01	127,62
	30 a 39 anos	1.307,72	1.143,88	1.227,48	163,84	1.629,34	1.392,08	1.513,14	237,26
	40 a 49 anos	1.774,70	1.400,74	1.602,48	373,95	2.220,51	1.703,47	1.982,39	517,05
	50 a 59 anos	1.789,22	1.311,67	1.577,75	477,55	2.250,69	1.600,76	1.962,89	649,92
	60 a 64 anos	1.858,11	1.162,22	1.570,78	695,89	2.205,69	1.351,82	1.853,13	853,87
	65 e mais anos	2.086,19	1.116,20	1.892,19	969,99	2.561,30	1.352,49	2.319,54	1.208,81
	Total	1.460,25	1.179,66	1.326,78	280,59	1.817,19	1.433,15	1.634,51	384,04

		Remuneração média mensal				Ganho médio mensal			
		Homem	Mulher	Média	Gap	Homem	Mulher	Média	Gap
		€			€ %	€			€ %
Remunerações médias mensais (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	#REF!	572,00	572,00	#REF!	#REF!	#REF!	573,10	573,10
	1.º Ciclo do Ensino Básico	870,64	686,78	779,43	183,86	21,12	1.061,11	809,71	936,38
	2.º Ciclo do Ensino Básico	872,42	738,97	832,28	133,45	15,30	1.093,63	908,47	1.037,94
	3.º Ciclo do Ensino Básico	1.035,94	881,29	973,89	154,65	14,93	1.330,77	1.095,45	1.236,36
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	1.312,03	1.014,36	1.174,99	297,67	22,69	1.690,12	1.242,04	1.483,84
	Ensino Superior	1.791,61	1.381,68	1.580,04	409,92	22,88	2.168,38	1.667,88	1.910,07
	Total	1.460,25	1.179,66	1.326,78	280,59	19,22	1.817,19	1.433,15	1.634,51

		Remuneração média mensal				Ganho médio mensal			
		Homem	Mulher	Média	Gap	Homem	Mulher	Média	Gap
		€			€ %	€			€ %
Remunerações médias mensais (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	2.659,42	2.209,42	2.514,46	450,00	16,92	3.114,58	2.548,06	2.932,08
	Quadros Médios	1.390,12	1.519,21	1.431,12	-129,09	-9,29	1.693,89	1.829,54	1.736,97
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	1.634,83	1.470,26	1.557,99	164,57	10,07	2.012,64	1.754,14	1.891,94
	Profissionais altamente qualificados	1.317,29	1.176,25	1.245,23	141,03	10,71	1.742,90	1.451,29	1.593,91
	Profissionais qualificados	901,09	884,67	892,01	16,42	1,82	1.111,05	1.055,76	1.080,48
	Profissionais semiquualificados	793,79	680,18	735,05	113,62	14,31	1.265,13	1.093,18	1.176,23
	Profissionais não qualificados	623,99	554,23	587,45	69,76	11,18	781,87	659,16	717,59
	Praticantes e aprendizes	778,01	613,95	684,51	164,06	21,09	925,69	716,13	806,26
	Total	1.460,25	1.179,66	1.326,78	280,59	19,22	1.817,19	1.433,15	1.634,51

Fonte: GEE/MEE, Quadros de Pessoal

(1) de Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO), nesta atividade económica, que trabalharam o horário completo tendo auferido remuneração

NOTA: No quadro onde não consta informação numérica, corresponde a valores não disponíveis / não existentes, mediante o fornecido pela fonte.

ANÁLISE QUALITATIVA – CAE 58

- No ramo de atividade **Atividades de edição** os homens representam a maioria da população empregada, com 52,43% dos efetivos, enquanto as mulheres representam 47,57%.
- Quanto à estrutura etária, os grupos etários dos 30 a 39 anos e 40 a 49 anos representam mais de metade da população empregada (71,45%), sendo o grupo etário dos 30 a 39 anos o mais representativo, tanto nos homens (21,88%) como nas mulheres (21,00%).
- No que se refere às habilitações literárias, o ensino superior é o grau mais representado com 47,50% dos efetivos, sendo também o mais representativo para os homens (22,98%) e para as mulheres (24,51%).
- Os profissionais altamente qualificados e qualificados representam 59,49% do total, sendo maior o peso dos altamente qualificados com 31,49%. Os homens e as mulheres concentram-se nas categorias dos profissionais altamente qualificados (com 15,40% e 16,09% respetivamente) e dos profissionais qualificados (12,52% e 15,48% respetivamente). Embora 47,50% da população empregada neste ramo tenha habilitações literárias ao nível do ensino superior, os quadros superiores representam apenas 14,14% do total de efetivos por nível de qualificação, representando os homens 9,59% e as mulheres 4,56%.
- Em praticamente todos os grupos etários, níveis de habilitações literárias ou níveis de qualificação, a remuneração e o ganho dos homens são superiores aos das mulheres, com a exceção dos quadros médios.
- Em termos da remuneração média mensal de base, as mulheres ganham menos 19,22% que os homens. Esta diferença é mais acentuada ao nível do ganho médio mensal, atingindo os 21,13%. Este ramo apresenta valores para a diferença salarial entre homens e mulheres superiores à média nacional.
- A disparidade salarial é particularmente acentuada na categoria de praticantes e aprendizes, na qual as mulheres auferem menos 21,09% do que os homens em termos de remuneração média de base e menos 22,64% em termos de ganho.
- A diferença salarial entre mulheres e homens é mais acentuada nas populações mais idosas, sendo o escalão etário dos 65 e mais anos aquele onde o *gap* salarial é mais elevado, auferindo as mulheres menos 46,50% da remuneração média mensal de base dos homens e menos 47,20% do ganho; de referir, no entanto, que este escalão etário concentra apenas 0,36% de trabalhadores/as do ramo.
- A diferença salarial entre mulheres e homens segundo as habilitações literárias, desfavorável às mulheres, atinge, na população empregada com o ensino

superior, os 22,88% na remuneração média mensal de base e 23,08% no ganho. Contudo, neste ramo, a maior diferença situa-se no nível habilitacional do ensino secundário e pós secundário não superior ao nível IV.

Considerações Finais:

Ramo de atividade pertencente à *secção J – atividades de informação e comunicação*, com um total de 8.428 TCO, predominantemente masculino e caracterizado por ser relativamente jovem. Quase metade da população trabalhadora desta atividade detém grau de habilitação de nível superior, nível que é dominante quer nos homens quer nas mulheres; a maioria das pessoas está nos níveis mais qualificados. Face à média nacional, de € 905,08, a remuneração base neste ramo é mais elevada € 421,17. Relativamente ao *pay gap*, em média, é quase sempre desfavorável às mulheres, situando-se nos 19,22% de diferença quanto à remuneração média mensal de base e nos 21,13% quanto ao ganho. É entre os praticantes e aprendizes que a diferença salarial, desfavorável às mulheres, é mais elevada, chegando aos 22,64% no ganho, bem como nas habilitações ao nível do ensino secundário e pós secundário não superior ao nível IV (26,51%), igualmente no ganho.

CAE: 59 - ATIVIDADES CINEMATOGRAFICAS, DE VÍDEO, DE PRODUÇÃO DE PROGRAMAS DE TELEVISÃO, DE GRAVAÇÃO DE SOM E DE EDIÇÃO DE MÚSICA

Ano: 2011
Continente e Região Autónoma da Madeira

	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher
	Unidades			%	
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO)	1.501	1.133	2.634	56,99	43,01

	Homem	Mulher	Total	Gap	
	€			€	%
Remuneração média mensal	1311,89	1035,43	1192,97	276,46	21,07
Ganho médio mensal	1531,39	1236,16	1404,40	295,23	19,28

1- Caracterização da Atividade Económica

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	110	92	202	54,46	45,54	4,18	3,49	7,67
	25 a 29 anos	245	191	436	56,19	43,81	9,30	7,25	16,55
	30 a 39 anos	654	497	1.151	56,82	43,18	24,83	18,87	43,70
	40 a 49 anos	313	222	535	58,50	41,50	11,88	8,43	20,31
	50 a 59 anos	133	100	233	57,08	42,92	5,05	3,80	8,85
	60 a 64 anos	36	23	59	61,02	38,98	1,37	0,87	2,24
	65 e mais anos	8	8	16	50,00	50,00	0,30	0,30	0,61
	Total	1.501	1.133	2.634	56,99	43,01	56,99	43,01	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	-	3	3	0,00	100,00	0,00	0,11	0,11
	1.º Ciclo do Ensino Básico	31	24	55	56,36	43,64	1,18	0,91	2,09
	2.º Ciclo do Ensino Básico	54	36	90	60,00	40,00	2,05	1,37	3,42
	3.º Ciclo do Ensino Básico	247	171	418	59,09	40,91	9,38	6,49	15,87
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	809	484	1.293	62,57	37,43	30,71	18,38	49,09
	Ensino Superior	358	415	773	46,31	53,69	13,59	15,76	29,35
	Total	1.501	1.133	2.634	56,99	43,01	56,99	43,01	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	214	128	342	62,57	37,43	8,12	4,86	12,98
	Quadros Médios	170	99	269	63,20	36,80	6,45	3,76	10,21
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	172	109	281	61,21	38,79	6,53	4,14	10,67
	Profissionais altamente qualificados	272	197	469	58,00	42,00	10,33	7,48	17,81
	Profissionais qualificados	432	403	835	51,74	48,26	16,40	15,30	31,70
	Profissionais semiquualificados	161	109	270	59,63	40,37	6,11	4,14	10,25
	Profissionais não qualificados	21	45	66	31,82	68,18	0,80	1,71	2,51
	Praticantes e aprendizes	59	43	102	57,84	42,16	2,24	1,63	3,87
	Total	1.501	1.133	2.634	56,99	43,01	56,99	43,01	100,00

		Remuneração média mensal				Ganho médio mensal			
		Homem	Mulher	Média	Gap	Homem	Mulher	Média	Gap
		€			€ %	€			€ %
Remunerações médias mensais (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	586,93	570,86	579,62	16,07	738,26	717,44	728,78	20,82
	25 a 29 anos	779,02	765,66	773,17	13,36	943,29	930,06	937,49	13,23
	30 a 39 anos	1.187,86	1.105,58	1.152,33	82,28	1.406,03	1.317,67	1.367,88	88,36
	40 a 49 anos	1.636,30	1.235,20	1.469,87	401,10	1.916,91	1.475,30	1.733,66	441,61
	50 a 59 anos	2.357,47	1.180,22	1.852,21	1.177,25	2.598,03	1.380,43	2.075,45	1.217,60
	60 a 64 anos	2.674,38	1.050,74	2.041,44	1.623,64	2.926,96	1.183,79	2.247,42	1.743,17
	65 e mais anos	1.647,01	1.063,18	1.355,10	583,83	1.769,03	1.156,94	1.462,98	612,09
	Total	1.311,89	1.035,43	1.192,97	276,46	1.531,39	1.236,16	1.404,40	295,23

		Remuneração média mensal				Ganho médio mensal			
		Homem	Mulher	Média	Gap	Homem	Mulher	Média	Gap
		€			€ %	€			€ %
Remunerações médias mensais (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	#REF!	682,87	682,87	#REF!	#REF!	#REF!	693,65	693,65
	1.º Ciclo do Ensino Básico	932,14	637,18	803,43	294,96	1.137,21	751,04	968,70	386,17
	2.º Ciclo do Ensino Básico	1.000,79	784,66	914,34	216,14	1.228,68	965,64	1.123,46	263,04
	3.º Ciclo do Ensino Básico	875,36	788,73	839,92	86,63	1.060,47	969,34	1.023,19	91,13
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	1.173,99	932,47	1.083,58	241,52	1.399,02	1.122,83	1.295,63	276,19
	Ensino Superior	2.002,69	1.304,49	1.627,85	698,20	2.233,90	1.533,72	1.858,00	700,18
	Total	1.311,89	1.035,43	1.192,97	276,46	1.531,39	1.236,16	1.404,40	295,23

		Remuneração média mensal				Ganho médio mensal			
		Homem	Mulher	Média	Gap	Homem	Mulher	Média	Gap
		€			€ %	€			€ %
Remunerações médias mensais (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	3.103,21	1.987,71	2.685,71	1.115,49	3.400,10	2.272,63	2.978,12	1.127,47
	Quadros Médios	1.421,00	1.308,24	1.379,50	112,76	1.672,69	1.559,50	1.631,04	113,19
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	1.676,33	1.448,18	1.587,83	228,14	13,61	2.017,78	1.728,05	1.905,40
	Profissionais altamente qualificados	901,58	863,58	885,62	37,99	4,21	1.077,18	1.053,93	1.067,41
	Profissionais qualificados	867,25	848,46	858,18	18,78	2,17	1.059,47	1.029,50	1.045,01
	Profissionais semiquualificados	696,18	656,10	680,00	40,08	5,76	831,23	781,02	810,96
	Profissionais não qualificados	554,42	561,63	559,33	-7,21	-1,30	711,66	680,95	690,73
	Praticantes e aprendizes	534,79	523,30	529,94	11,48	2,15	680,10	666,01	674,16
	Total	1.311,89	1.035,43	1.192,97	276,46	21,07	1.531,39	1.236,16	1.404,40

Fonte: GEE/MEE, Quadros de Pessoal
(1) de Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO), nesta atividade económica, que trabalharam o horário completo tendo auferido remuneração

NOTA: No quadro onde não consta informação numérica, corresponde a valores não disponíveis / não existentes, mediante o fornecido pela fonte.

ANÁLISE QUALITATIVA – CAE 59

- No ramo de atividade económica **Atividades cinematográficas, vídeo, produção de programas de televisão, gravação de som e edição de música**, os homens representam a maioria da população empregada, com 56,99% dos efetivos, enquanto as mulheres representam 43,01%.
- Os grupos etários dos 30 a 39 anos e 40 a 49 anos representam mais de metade da população empregada (64,01%), sendo o grupo etário dos 30 a 39 anos o mais representativo, tanto nos homens (24,83%) como nas mulheres (18,87%).
- O ensino secundário e pós secundário não superior ao nível IV é o grau mais representado com 49,09% de efetivos, sendo também o mais representativo para os homens (30,71%) e para as mulheres (18,38%).
- Os profissionais altamente qualificados e qualificados representam 49,51% do total, sendo maior o peso dos qualificados com 31,70%. Os homens e as mulheres concentram-se nas categorias dos profissionais altamente qualificados (com 10,33% e 7,48 respetivamente) e dos profissionais qualificados (16,40% e 15,30% respetivamente). Embora 29,35% da população empregada tenha habilitações literárias ao nível do ensino superior, os quadros superiores representam apenas 12,98% do total de efetivos, representando os homens 8,12% e as mulheres 4,86%.
- Nesta atividade a remuneração e o ganho dos homens são superiores aos das mulheres, praticamente em todos os grupos etários, níveis de habilitações literárias ou níveis de qualificação.
- Em termos da remuneração média mensal de base, as mulheres ganham menos 21,07% que os homens. Esta diferença é menos acentuada ao nível do ganho médio mensal, atingindo os 19,28%. Este ramo apresenta valores para a disparidade salarial entre homens e mulheres superiores à média nacional.
- O *gap* salarial é particularmente acentuado na categoria dos quadros superiores, na qual as mulheres auferem menos 35,95% do que os homens em termos de remuneração média de base e menos 33,16% em termos de ganho.
- A diferença salarial entre mulheres e homens é mais acentuada nas populações mais velhas, sendo o escalão etário dos 60 a 64 anos aquele onde o *gap* salarial é mais elevado, auferindo as mulheres menos 60,71% da remuneração média mensal de base dos homens e menos 59,56% do ganho.
- A disparidade salarial entre mulheres e homens com habilitações ao nível do ensino superior, desfavorável às mulheres, é de 34,86% na remuneração média mensal de base e 31,34% no ganho.

Considerações Finais

Ramo de atividade pertencente à *secção J – atividades de informação e comunicação*, com um total de 2.634 TCO, predominantemente masculino, caracterizado por ser relativamente jovem. Mais de metade da população trabalhadora detém grau de habilitações ao nível do 3.º ciclo do ensino básico e do ensino secundário e pós secundário não superior ao nível IV, quer nos homens quer nas mulheres, sendo ainda uma atividade onde a maioria das pessoas está nos níveis mais qualificados. Face à média nacional, de € 905,08, a remuneração base neste ramo é mais elevada € 287,89. Relativamente ao *pay gap*, em média, é quase sempre desfavorável para as mulheres, situando-se nos 21,07% de diferença quanto à remuneração média mensal de base e nos 19,28% quanto ao ganho. É entre os quadros superiores que a diferença salarial, a desfavor das mulheres, é mais elevada, chegando aos 35,95%, e também entre os detentores de habilitações de nível superior, com 34,86%.

CAE: 60 - ATIVIDADES DE RÁDIO E DE TELEVISÃO

Ano: 2011

Continente e Região Autónoma da Madeira

	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher
	Unidades			%	
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO)	2.532	1.799	4.331	58,46	41,54

	Homem	Mulher	Total	Gap	
	€			€	%
Remuneração média mensal	1582,77	1375,51	1496,68	207,26	13,10
Ganho médio mensal	2187,11	1821,66	2035,31	365,45	16,71

1- Caracterização da Atividade Económica

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	26	47	73	35,62	64,38	0,60	1,09	1,69
	25 a 29 anos	148	167	315	46,98	53,02	3,42	3,86	7,27
	30 a 39 anos	853	616	1.469	58,07	41,93	19,70	14,22	33,92
	40 a 49 anos	937	626	1.563	59,95	40,05	21,63	14,45	36,09
	50 a 59 anos	499	315	814	61,30	38,70	11,52	7,27	18,79
	60 a 64 anos	58	26	84	69,05	30,95	1,34	0,60	1,94
	65 e mais anos	11	2	13	84,62	15,38	0,25	0,05	0,30
	Total	2.532	1.799	4.331	58,46	41,54	58,46	41,54	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	-	-	-	#DIV/0!	#DIV/0!	0,00	0,00	0,00
	1.º Ciclo do Ensino Básico	39	16	55	70,91	29,09	0,90	0,37	1,27
	2.º Ciclo do Ensino Básico	124	40	164	75,61	24,39	2,86	0,92	3,79
	3.º Ciclo do Ensino Básico	359	174	533	67,35	32,65	8,29	4,02	12,31
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	1.300	685	1.985	65,49	34,51	30,02	15,82	45,83
	Ensino Superior	710	884	1.594	44,54	55,46	16,39	20,41	36,80
	Total	2.532	1.799	4.331	58,46	41,54	58,46	41,54	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	891	660	1.551	57,45	42,55	20,57	15,24	35,81
	Quadros Médios	339	208	547	61,97	38,03	7,83	4,80	12,63
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	362	205	567	63,84	36,16	8,36	4,73	13,09
	Profissionais altamente qualificados	557	406	963	57,84	42,16	12,86	9,37	22,24
	Profissionais qualificados	351	276	627	55,98	44,02	8,10	6,37	14,48
	Profissionais semiquualificados	22	26	48	45,83	54,17	0,51	0,60	1,11
	Profissionais não qualificados	3	14	17	17,65	82,35	0,07	0,32	0,39
	Praticantes e aprendizes	7	4	11	63,64	36,36	0,16	0,09	0,25
	Total	2.532	1.799	4.331	58,46	41,54	58,46	41,54	100,00

		Remuneração média mensal				Ganho médio mensal			
		Homem	Mulher	Média	Gap	Homem	Mulher	Média	Gap
		€			%	€			%
Remunerações médias mensais (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	783,52	730,96	749,68	52,55	1.015,85	930,56	960,94	85,28
	25 a 29 anos	886,02	865,70	875,25	20,32	1.154,18	1.078,64	1.114,13	75,54
	30 a 39 anos	1.320,59	1.224,96	1.280,49	95,63	1.755,03	1.552,16	1.669,96	202,87
	40 a 49 anos	1.741,48	1.570,89	1.673,16	170,59	2.389,86	2.093,40	2.271,13	296,46
	50 a 59 anos	1.876,70	1.615,24	1.775,52	261,46	2.749,00	2.267,79	2.562,78	481,22
	60 a 64 anos	2.444,58	1.782,30	2.239,59	662,27	3.536,57	2.659,57	3.265,12	877,00
	65 e mais anos	1.780,92	1.258,32	1.700,52	522,60	2.483,28	1.599,11	2.347,25	884,17
	Total	1.582,77	1.375,51	1.496,68	207,26	2.187,11	1.821,66	2.035,31	365,45

		Remuneração média mensal				Ganho médio mensal			
		Homem	Mulher	Média	Gap	Homem	Mulher	Média	Gap
		€			%	€			%
Remunerações médias mensais (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!
	1.º Ciclo do Ensino Básico	1.041,32	1.210,99	1.090,68	-169,66	1.540,65	1.405,29	1.501,27	135,36
	2.º Ciclo do Ensino Básico	1.157,17	1.005,22	1.120,11	151,95	1.685,40	1.350,50	1.603,71	334,89
	3.º Ciclo do Ensino Básico	1.272,00	1.140,58	1.229,10	131,43	1.810,42	1.530,78	1.719,13	279,64
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	1.536,20	1.328,51	1.464,53	207,70	2.102,42	1.761,24	1.984,68	341,18
	Ensino Superior	1.929,25	1.477,90	1.678,94	451,34	2.655,78	1.954,59	2.266,92	701,19
	Total	1.582,77	1.375,51	1.496,68	207,26	2.187,11	1.821,66	2.035,31	365,45

		Remuneração média mensal				Ganho médio mensal			
		Homem	Mulher	Média	Gap	Homem	Mulher	Média	Gap
		€			%	€			%
Remunerações médias mensais (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	2.278,44	1.836,53	2.090,39	441,91	3.189,30	2.517,28	2.903,33	672,02
	Quadros Médios	1.347,70	1.216,44	1.297,79	131,25	1.894,61	1.591,55	1.779,37	303,06
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	1.559,64	1.490,78	1.534,75	68,87	1.953,83	1.820,38	1.905,58	133,44
	Profissionais altamente qualificados	1.102,10	1.084,20	1.094,55	17,90	1.594,10	1.423,95	1.522,36	170,16
	Profissionais qualificados	915,43	854,66	888,68	60,78	1.223,53	1.091,60	1.165,45	131,93
	Profissionais semiquualificados	659,73	607,95	631,68	51,77	983,14	716,20	838,55	266,94
	Profissionais não qualificados	530,08	704,43	673,66	-174,35	572,81	803,14	762,49	-230,33
	Praticantes e aprendizes	677,49	515,25	618,49	162,24	831,82	568,88	736,20	262,95
	Total	1.582,77	1.375,51	1.496,68	207,26	2.187,11	1.821,66	2.035,31	365,45

Fonte: GEE/MEE, Quadros de Pessoal

(1) de Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO), nesta atividade económica, que trabalharam o horário completo tendo auferido remuneração

NOTA: No quadro onde não consta informação numérica, corresponde a valores não disponíveis / não existentes, mediante o fornecido pela fonte.

ANÁLISE QUALITATIVA – CAE 60

- No ramo de atividade económica **Atividades de rádio e televisão**, os homens representam a maioria da população empregada, com 58,46% dos efetivos, enquanto as mulheres representam 41,54%.
- Os grupos etários dos 30 a 39 anos e 40 a 49 anos representam mais de metade da população empregada (70,01%), sendo o grupo etário dos 40 a 49 anos o mais representativo, tanto nos homens (21,63%) como nas mulheres (14,45%).
- O ensino secundário e pós secundário não superior ao nível IV é o grau mais representado com 45,83% dos efetivos, sendo também o mais representativo para os homens (30,02%) enquanto para as mulheres o mais representativo é o ensino superior (20,41%). Da população empregada neste ramo, 36,80% tem habilitações literárias ao nível do ensino superior.
- Atividade altamente qualificada, onde os quadros superiores concentram 35,81% de trabalhadores/as, e onde os profissionais altamente qualificados e qualificados representam 36,72% do total. Os homens e as mulheres concentram-se nas categorias dos Quadros Superiores (com 20,57% e 15,24% respetivamente).
- A remuneração e o ganho dos homens são superiores aos das mulheres em praticamente todos os grupos etários, níveis de habilitações literárias ou níveis de qualificação, excetuando entre os profissionais não qualificados, e entre os detentores do 1.º ciclo do ensino básico.
- Em termos da remuneração média mensal de base, as mulheres ganham menos 13,10% que os homens. Esta diferença é mais acentuada ao nível do ganho médio mensal, atingindo os 16,71%. Esta atividade apresenta valores para a disparidade salarial entre homens e mulheres inferior à média nacional.
- O *gap* salarial, desfavorável às mulheres, é particularmente acentuado entre os quadros superiores, auferindo as mulheres menos 19,40% do que os homens em termos de remuneração média de base e menos 21,07% em termos de ganho; contudo em termos de ganho a maior diferença situa-se nos profissionais semiquualificados com 27,15%. Pelo contrário, entre os profissionais não qualificados os homens auferem menos 32,89% do que as mulheres em termos de remuneração média de base e menos 40,21% em termos de ganho. Entre os praticantes e aprendizes existe também uma diferença sensível, desfavorável às mulheres, mas trata-se de uma categoria com um número residual de trabalhadores/as.

- Em termos de grupo etário, a diferença salarial entre mulheres e homens é mais acentuada nas populações mais velhas, sendo o escalão etário dos 65 e mais anos aquele onde o *gap* salarial é mais elevado, auferindo as mulheres menos 29,34% da remuneração média mensal de base dos homens e menos 35,60% do ganho.
- A diferença salarial entre mulheres e homens segundo as habilitações literárias, desfavorável às mulheres, é maior entre os habilitados com o ensino superior, sendo a diferença de 23,39 na remuneração média mensal de base e 26,40% no ganho.

Considerações Finais

Ramo de atividade pertencente à *secção J – atividades de informação e comunicação*, com um total de 4,331 TCO, predominantemente masculino, caracterizado por ser relativamente jovem. O grau de habilitações que concentra a maior percentagem de trabalhadores/as é o ensino secundário e pós secundário não superior ao nível IV, seguindo-se o ensino superior, sendo ainda uma atividade onde a maioria das pessoas está nos níveis mais qualificados. Face à média nacional, de € 905,08, a remuneração base neste ramo é mais elevada € 591,6. Relativamente ao *pay gap*, em média, é quase sempre desfavorável às mulheres, situando-se nos 13,10% de diferença quanto à remuneração de base média mensal e nos 16,71% quanto ao ganho; no ensino superior chega mesmo aos 26,40%, igualmente no ganho. No entanto, entre os profissionais não qualificados a diferença salarial é desfavorável aos homens, chegando aos 40,21% no ganho.

	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher
	Unidades			%	
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO)	8.728	4.796	13.524	64,54	35,46

	Homem	Mulher	Total	Gap	
	€			€	%
Remuneração média mensal	1785,93	1590,81	1716,73	195,12	10,93
Ganho médio mensal	2266,60	1984,72	2166,63	281,88	12,44

1- Caracterização da Atividade Económica

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	417	119	536	77,80	22,20	3,08	0,88	3,96
	25 a 29 anos	927	352	1.279	72,48	27,52	6,85	2,60	9,46
	30 a 39 anos	3.065	2.010	5.075	60,39	39,61	22,66	14,86	37,53
	40 a 49 anos	2.744	1.751	4.495	61,05	38,95	20,29	12,95	33,24
	50 a 59 anos	1.418	526	1.944	72,94	27,06	10,49	3,89	14,37
	60 a 64 anos	148	35	183	80,87	19,13	1,09	0,26	1,35
	65 e mais anos	8	1	9	88,89	11,11	0,06	0,01	0,07
	Total	8.728	4.796	13.524	64,54	35,46	64,54	35,46	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	3	-	3	100,00	0,00	0,02	0,00	0,02
	1.º Ciclo do Ensino Básico	204	30	234	87,18	12,82	1,51	0,22	1,73
	2.º Ciclo do Ensino Básico	296	31	327	90,52	9,48	2,19	0,23	2,42
	3.º Ciclo do Ensino Básico	1.112	309	1.421	78,25	21,75	8,22	2,28	10,51
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	3.178	1.895	5.073	62,65	37,35	23,50	14,01	37,51
	Ensino Superior	3.921	2.529	6.450	60,79	39,21	28,99	18,70	47,69
	Total	8.728	4.796	13.524	64,54	35,46	64,54	35,46	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	2.888	1.418	4.306	67,07	32,93	21,35	10,49	31,84
	Quadros Médios	515	308	823	62,58	37,42	3,81	2,28	6,09
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	1.248	711	1.959	63,71	36,29	9,23	5,26	14,49
	Profissionais altamente qualificados	1.233	507	1.740	70,86	29,14	9,12	3,75	12,87
	Profissionais qualificados	2.656	1.703	4.359	60,93	39,07	19,64	12,59	32,23
	Profissionais semiquualificados	159	143	302	52,65	47,35	1,18	1,06	2,23
	Profissionais não qualificados	10	3	13	76,92	23,08	0,07	0,02	0,10
	Praticantes e aprendizes	19	3	22	86,36	13,64	0,14	0,02	0,16
	Total	8.728	4.796	13.524	64,54	35,46	64,54	35,46	100,00

		Remuneração média mensal			Gap		Ganho médio mensal			Gap	
		Homem	Mulher	Média	€	%	Homem	Mulher	Média	€	%
		€					€				
Remunerações médias mensais (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	772,39	874,13	794,98	-101,74	-13,17	995,41	1.021,45	1.001,19	-26,04	-2,62
	25 a 29 anos	1.033,28	1.145,69	1.064,21	-112,41	-10,88	1.300,44	1.368,73	1.319,23	-68,30	-5,25
	30 a 39 anos	1.761,33	1.514,48	1.663,56	246,84	14,01	2.178,81	1.835,62	2.042,88	343,19	15,75
	40 a 49 anos	2.059,20	1.693,75	1.916,84	365,45	17,75	2.609,82	2.147,81	2.429,85	462,02	17,70
	50 a 59 anos	2.036,03	1.998,95	2.026,00	37,08	1,82	2.706,70	2.629,93	2.685,93	76,77	2,84
	60 a 64 anos	2.396,72	1.666,74	2.252,11	729,98	30,46	3.121,97	2.240,07	2.953,30	881,90	28,25
	65 e mais anos	1.956,50	957,40	1.845,49	999,10	51,07	2.647,96	1.384,48	2.507,57	1.263,48	47,72
	Total	1.785,93	1.590,81	1.716,73	195,12	10,93	2.266,60	1.984,72	2.166,63	281,88	12,44

		Remuneração média mensal			Gap		Ganho médio mensal			Gap	
		Homem	Mulher	Média	€	%	Homem	Mulher	Média	€	%
		€					€				
Remunerações médias mensais (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	573,33	#REF!	573,33	#REF!	#REF!	627,02	#REF!	627,02	#REF!	#REF!
	1.º Ciclo do Ensino Básico	1.272,35	1.126,43	1.253,64	145,92	11,47	1.732,65	1.528,35	1.706,46	204,30	11,79
	2.º Ciclo do Ensino Básico	1.227,27	1.161,47	1.221,03	65,80	5,36	1.647,31	1.569,76	1.639,95	77,54	4,71
	3.º Ciclo do Ensino Básico	1.301,03	1.164,40	1.271,32	136,64	10,50	1.751,85	1.555,30	1.709,11	196,55	11,22
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	1.263,32	1.184,94	1.234,04	78,38	6,20	1.627,52	1.495,37	1.578,16	132,15	8,12
	Ensino Superior	2.413,31	1.958,13	2.234,83	455,18	18,86	3.003,39	2.414,69	2.772,57	588,71	19,60
	Total	1.785,93	1.590,81	1.716,73	195,12	10,93	2.266,60	1.984,72	2.166,63	281,88	12,44

		Remuneração média mensal			Gap		Ganho médio mensal			Gap	
		Homem	Mulher	Média	€	%	Homem	Mulher	Média	€	%
		€					€				
Remunerações médias mensais (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	2.624,22	2.322,71	2.524,93	301,51	11,49	3.324,88	2.961,98	3.205,37	362,89	10,91
	Quadros Médios	1.866,72	1.695,76	1.802,74	170,96	9,16	2.283,96	2.027,83	2.188,11	256,13	11,21
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	1.950,09	1.688,38	1.855,10	261,70	13,42	2.296,09	1.912,36	2.156,82	383,73	16,71
	Profissionais altamente qualificados	1.435,45	1.335,17	1.406,23	100,28	6,99	1.922,39	1.703,08	1.858,49	219,30	11,41
	Profissionais qualificados	1.009,17	1.056,50	1.027,66	-47,32	-4,69	1.343,31	1.356,62	1.348,51	-13,31	-0,99
	Profissionais semiquualificados	926,57	936,16	931,11	-9,59	-1,04	1.148,81	1.098,20	1.124,85	50,60	4,40
	Profissionais não qualificados	563,82	485,83	545,82	77,99	13,83	635,81	551,74	616,41	84,06	13,22
	Praticantes e aprendizes	554,68	565,24	556,12	-10,56	-1,90	615,62	627,55	617,25	-11,93	-1,94
	Total	1.785,93	1.590,81	1.716,73	195,12	10,93	2.266,60	1.984,72	2.166,63	281,88	12,44

Fonte: GEE/MEE, Quadros de Pessoal

(1) de Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO), nesta atividade económica, que trabalharam o horário completo tendo auferido remuneração

NOTA: No quadro onde não consta informação numérica, corresponde a valores não disponíveis / não existentes, mediante o fornecido pela fonte.

ANÁLISE QUALITATIVA – CAE 61

- Na atividade **Telecomunicações**, os homens representam a maioria da população empregada, com 64,54% dos efetivos, enquanto as mulheres representam 35,46%.
- Os grupos etários dos 30 a 39 anos e 40 a 49 anos representam mais de metade da população empregada no ramo (70,77%), sendo o grupo etário dos 30 a 39 anos o mais representativo, tanto nos homens (22,66%) como nas mulheres (14,86%).
- O ensino superior é o grau de habilitações mais representado com 47,69% dos efetivos, sendo também o mais representativo para os homens (28,99%) e para as mulheres (18,70%).
- Os profissionais altamente qualificados e qualificados representam 45,01% do ramo, sendo maior o peso dos profissionais qualificados com 32,23%. Os homens concentram-se nas categorias dos quadros superiores (21,35%) e as mulheres nos profissionais qualificados (12,59%).
- As disparidades salariais entre homens e mulheres verificam-se em praticamente todos os grupos etários, níveis de habilitações literárias ou níveis de qualificação, sendo a remuneração e o ganho dos homens superiores aos das mulheres, excetuando nos grupos etários de menos de 25 anos e dos 25 a 29 anos, e entre alguns níveis de qualificação, embora aqui com pequena expressão.
- Em termos da remuneração média mensal de base, as mulheres ganham menos 10,93% que os homens. Esta diferença é mais acentuada ao nível do ganho médio mensal, atingindo os 12,44%. Esta atividade apresenta valores para a diferenciação salarial entre homens e mulheres, que são inferiores à média nacional.
- Nos níveis de qualificação, a maior disparidade salarial encontra-se na categoria de encarregados, contramestres, mestres e chefes de equipa, na qual as mulheres auferem menos 13,42% do que os homens em termos de remuneração média de base e menos 16,71% em termos de ganho.
- Em termos de grupos etários, a diferença salarial entre mulheres e homens é mais acentuada nas populações mais velhas, sendo o escalão etário dos 65 e mais anos aquele onde o *gap* salarial é mais elevado, auferindo as mulheres menos 51,07% na remuneração média mensal de base e menos 47,72% no ganho.
- A diferença salarial entre mulheres e homens segundo as habilitações literárias, desfavorável às mulheres, é maior na população empregada com habilitações ao

nível do ensino superior, atingindo 18,86% na remuneração média mensal de base e 19,60% no ganho.

Considerações Finais:

Ramo de atividade pertencente à *secção J – atividades de informação e comunicação*, com um total de 13.524 TCO, predominantemente masculino, caracterizado por ser relativamente jovem. Quase metade da população trabalhadora detém grau de habilitações de nível superior, seguindo-se os que têm o ensino secundário e pós secundário não superior ao nível IV, quer nos homens quer nas mulheres, sendo ainda uma atividade onde a maioria das pessoas está nos níveis mais qualificados. Face à média nacional, de € 905,08, a remuneração base nesta atividade é mais elevada € 811,65. Relativamente ao *pay gap*, em média, é quase sempre desfavorável às mulheres, situando-se nos 10,93% de diferença quanto à remuneração média mensal de base e nos 12,44% quanto ao ganho. Verifica-se que ao nível das qualificações, nos encarregados, contramestres, mestres e chefes de equipa, a diferença salarial, a desfavor das mulheres, é mais elevada, chegando aos 16,71%, no ganho. O mesmo acontece nas habilitações ao nível do ensino superior, onde ascende a 19,60%, igualmente no ganho.

CAE: 62 - CONSULTORIA E PROGRAMAÇÃO INFORMÁTICA E ATIVIDADES RELACIONADAS

Ano: 2011

Continente e Região Autónoma da Madeira

	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher
	Unidades			%	
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO)	19.397	7.040	26.437	73,37	26,63

	Homem	Mulher	Total	Gap	
	€			€	%
Remuneração média mensal	1629,58	1471,38	1587,45	158,21	9,71
Ganho médio mensal	1888,65	1700,90	1838,65	187,74	9,94

1- Caracterização da Atividade Económica

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	1.040	353	1.393	74,66	25,34	3,93	1,34	5,27
	25 a 29 anos	4.939	1.549	6.488	76,13	23,87	18,68	5,86	24,54
	30 a 39 anos	9.381	3.439	12.820	73,17	26,83	35,48	13,01	48,49
	40 a 49 anos	3.138	1.315	4.453	70,47	29,53	11,87	4,97	16,84
	50 a 59 anos	797	339	1.136	70,16	29,84	3,01	1,28	4,30
	60 a 64 anos	80	36	116	68,97	31,03	0,30	0,14	0,44
	65 e mais anos	11	6	17	64,71	35,29	0,04	0,02	0,06
	Total	19.397	7.040	26.437	73,37	26,63	73,37	26,63	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	1	2	3	33,33	66,67	0,00	0,01	0,01
	1.º Ciclo do Ensino Básico	53	28	81	65,43	34,57	0,20	0,11	0,31
	2.º Ciclo do Ensino Básico	87	43	130	66,92	33,08	0,33	0,16	0,49
	3.º Ciclo do Ensino Básico	920	351	1.271	72,38	27,62	3,48	1,33	4,81
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	5.763	1.664	7.427	77,60	22,40	21,80	6,29	28,09
	Ensino Superior	12.565	4.948	17.513	71,75	28,25	47,53	18,72	66,24
	Total	19.397	7.040	26.437	73,37	26,63	73,37	26,63	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	7.578	2.518	10.096	75,06	24,94	28,66	9,52	38,19
	Quadros Médios	5.289	1.544	6.833	77,40	22,60	20,01	5,84	25,85
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	1.927	725	2.652	72,66	27,34	7,29	2,74	10,03
	Profissionais altamente qualificados	1.494	704	2.198	67,97	32,03	5,65	2,66	8,31
	Profissionais qualificados	2.539	1.278	3.817	66,52	33,48	9,60	4,83	14,44
	Profissionais semiquualificados	326	190	516	63,18	36,82	1,23	0,72	1,95
	Profissionais não qualificados	41	38	79	51,90	48,10	0,16	0,14	0,30
	Praticantes e aprendizes	203	43	246	82,52	17,48	0,77	0,16	0,93
	Total	19.397	7.040	26.437	73,37	26,63	73,37	26,63	100,00

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€			€	%	€			€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	829,25	846,07	833,51	-16,82	-2,03	967,48	985,07	971,93	-17,60	-1,82
	25 a 29 anos	1.120,57	1.075,43	1.109,79	45,14	4,03	1.306,75	1.252,51	1.293,80	54,25	4,15
	30 a 39 anos	1.645,09	1.502,22	1.606,77	142,87	8,68	1.901,06	1.725,90	1.854,07	175,15	9,21
	40 a 49 anos	2.343,08	1.895,26	2.210,83	447,82	19,11	2.703,19	2.186,26	2.550,53	516,93	19,12
	50 a 59 anos	2.725,66	1.961,10	2.497,50	764,56	28,05	3.218,07	2.326,35	2.951,96	891,72	27,71
	60 a 64 anos	2.843,32	1.576,70	2.450,24	1.266,62	44,55	3.237,65	1.970,29	2.844,33	1.267,37	39,14
	65 e mais anos	790,67	1.910,21	1.185,80	-1.119,53	-141,59	1.250,54	2.233,30	1.597,40	-982,75	-78,59
	Total	1.629,58	1.471,38	1.587,45	158,21	9,71	1.888,65	1.700,90	1.838,65	187,74	9,94

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€			€	%	€			€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	750,00	457,46	554,97	292,55	39,01	865,28	572,84	670,32	292,45	33,80
	1.º Ciclo do Ensino Básico	1.625,90	937,33	1.387,87	688,56	42,35	1.812,56	1.034,98	1.543,77	777,58	42,90
	2.º Ciclo do Ensino Básico	1.126,71	825,21	1.026,98	301,50	26,76	1.310,15	923,14	1.182,14	387,01	29,54
	3.º Ciclo do Ensino Básico	1.165,09	973,25	1.112,12	191,84	16,47	1.363,94	1.134,74	1.300,65	229,20	16,80
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	1.382,81	1.133,16	1.326,88	249,65	18,05	1.635,19	1.325,57	1.565,82	309,62	18,93
	Ensino Superior	1.780,54	1.630,19	1.738,06	150,35	8,44	2.048,02	1.879,07	2.000,29	168,95	8,25
	Total	1.629,58	1.471,38	1.587,45	158,21	9,71	1.888,65	1.700,90	1.838,65	187,74	9,94

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€			€	%	€			€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	2.023,13	1.896,84	1.991,63	126,29	6,24	2.287,44	2.153,53	2.254,04	133,90	5,85
	Quadros Médios	1.410,99	1.410,80	1.410,95	0,19	0,01	1.645,53	1.639,86	1.644,25	5,68	0,34
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	1.738,02	1.654,98	1.715,32	83,04	4,78	2.061,71	1.898,56	2.017,11	163,14	7,91
	Profissionais altamente qualificados	1.587,04	1.247,75	1.478,37	339,29	21,38	1.945,64	1.522,16	1.810,00	423,49	21,77
	Profissionais qualificados	1.038,09	886,22	987,24	151,88	14,63	1.240,06	1.050,35	1.176,54	189,72	15,30
	Profissionais semiquualificados	868,42	750,57	825,03	117,86	13,57	1.025,44	885,24	973,82	140,21	13,67
	Profissionais não qualificados	679,41	529,10	607,11	150,31	22,12	849,94	620,41	739,54	229,53	27,01
	Praticantes e aprendizes	729,87	707,25	725,92	22,63	3,10	981,81	875,84	963,29	105,98	10,79
	Total	1.629,58	1.471,38	1.587,45	158,21	9,71	1.888,65	1.700,90	1.838,65	187,74	9,94

Fonte: GEE/MEE, Quadros de Pessoal

(1) de Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO), nesta atividade económica, que trabalharam o horário completo tendo auferido remuneração

ANÁLISE QUALITATIVA – CAE 62

- Na atividade **Consultoria e programação informática e atividades relacionadas**, os homens representam a maioria da população empregada com 73,37% dos efetivos, enquanto as mulheres representam 26,63%.
- Quanto à estrutura etária, os grupos etários dos 25 a 29 anos e dos 30 a 39 anos representam mais de metade da população empregada (73,03%), sendo o grupo etário dos 30 a 39 anos o mais representativo, tanto nos homens (35,48%) como nas mulheres (13,01%).
- No que se refere às habilitações literárias, o ensino superior é o grau mais representado com 66,24% dos efetivos, sendo também o mais representativo para os homens (47,53%) e para as mulheres (18,72%).
- Ramo altamente qualificado, onde os quadros superiores e quadros médios representam, em conjunto, 64,04% do ramo, sendo maior o peso dos quadros superiores com 38,19%. Os homens e as mulheres concentram-se nas categorias dos quadros superiores (28,66% e 9,52% respetivamente) e quadros médios (20,01% e 5,84% respetivamente).
- Nesta atividade, em praticamente todos os grupos etários, níveis de habilitações literárias ou níveis de qualificação, a remuneração e o ganho dos homens são superiores aos das mulheres, excetuando nos grupos etários de menos de 25 anos e de 65 e mais anos.
- Em termos da remuneração média mensal de base, as mulheres ganham menos 9,71% que os homens. Esta diferença é ligeiramente mais acentuada ao nível do ganho médio mensal, atingindo os 9,94%. Este ramo apresenta valores para a disparidade salarial entre homens e mulheres inferiores à média nacional.
- A diferenciação salarial é mais acentuada na categoria de profissionais não qualificados, na qual as mulheres auferem menos 22,12% do que os homens em termos de remuneração média de base e menos 27,01% em termos de ganho.
- A diferença salarial entre mulheres e homens é mais acentuada nas populações mais velhas, sendo o escalão etário dos 65 e mais anos aquele onde o *gap* salarial é mais elevado, auferindo os homens menos 141,59% da remuneração média mensal de base das mulheres e menos 78,59% do ganho; deve assinalar-se, no entanto, que estes/estas trabalhadores/as constituem apenas 0,06% do total de trabalhadores/as.
- A disparidade salarial segundo o grau de instrução, desfavorável às mulheres, é mais elevada entre os detentores do 1.º ciclo do ensino básico, atingindo, na remuneração média mensal de base, 42,35% e 42,90% no ganho.

Considerações Finais:

Ramo de atividade pertencente à *secção J – atividades de informação e comunicação*, com um total de 26.437 TCO, predominantemente masculino, caracterizado por ser relativamente jovem. Mais de metade da população trabalhadora detém grau de habilitações ao nível do ensino superior, quer nos homens quer nas mulheres, sendo ainda uma atividade onde a maioria das pessoas está nos níveis mais qualificados. Face à média nacional, de € 905,08, a remuneração base neste ramo é mais elevada € 682,37. Relativamente ao *pay gap*, em média, é quase sempre desfavorável às mulheres, situando-se nos 9,71% quanto à remuneração média mensal de base e nos 9,94% quanto ao ganho. É entre os profissionais não qualificados que a diferença salarial, a desfavor das mulheres, é mais elevada, atingindo os 27,01%, no ganho; já nas habilitações é no 1.º ciclo do ensino básico, onde ascende a 42,90%, igualmente no ganho.

CAE: 63 - ATIVIDADES DOS SERVIÇOS DE INFORMAÇÃO

Ano: 2011

Continente e Região Autónoma da Madeira

	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher
	Unidades			%	
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO)	2.119	1.801	3.920	54,06	45,94

	Homem	Mulher	Total	Gap	
	€			€	%
Remuneração média mensal	1522,03	1017,23	1290,11	504,80	33,17
Ganho médio mensal	1761,37	1192,45	1499,99	568,93	32,30

1- Caracterização da Atividade Económica

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	201	173	374	53,74	46,26	5,13	4,41	9,54
	25 a 29 anos	483	420	903	53,49	46,51	12,32	10,71	23,04
	30 a 39 anos	910	859	1.769	51,44	48,56	23,21	21,91	45,13
	40 a 49 anos	405	276	681	59,47	40,53	10,33	7,04	17,37
	50 a 59 anos	105	70	175	60,00	40,00	2,68	1,79	4,46
	60 a 64 anos	13	1	14	92,86	7,14	0,33	0,03	0,36
	65 e mais anos	2	1	3	66,67	33,33	0,05	0,03	0,08
	Total	2.119	1.801	3.920	54,06	45,94	54,06	45,94	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	3	-	3	100,00	0,00	0,08	0,00	0,08
	1.º Ciclo do Ensino Básico	17	2	19	89,47	10,53	0,43	0,05	0,48
	2.º Ciclo do Ensino Básico	23	18	41	56,10	43,90	0,59	0,46	1,05
	3.º Ciclo do Ensino Básico	149	121	270	55,19	44,81	3,80	3,09	6,89
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	891	829	1.720	51,80	48,20	22,73	21,15	43,88
	Ensino Superior	1.035	829	1.864	55,53	44,47	26,40	21,15	47,55
	Total	2.119	1.801	3.920	54,06	45,94	54,06	45,94	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	642	282	924	69,48	30,52	16,38	7,19	23,57
	Quadros Médios	272	122	394	69,04	30,96	6,94	3,11	10,05
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	117	106	223	52,47	47,53	2,98	2,70	5,69
	Profissionais altamente qualificados	263	189	452	58,19	41,81	6,71	4,82	11,53
	Profissionais qualificados	477	894	1.371	34,79	65,21	12,17	22,81	34,97
	Profissionais semiquualificados	83	119	202	41,09	58,91	2,12	3,04	5,15
	Profissionais não qualificados	8	7	15	53,33	46,67	0,20	0,18	0,38
	Praticantes e aprendizes	257	82	339	75,81	24,19	6,56	2,09	8,65
	Total	2.119	1.801	3.920	54,06	45,94	54,06	45,94	100,00

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€			€	%	€			€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	683,40	565,32	628,78	118,08	17,28	867,65	710,70	795,05	156,95	18,09
	25 a 29 anos	887,13	713,90	806,56	173,23	19,53	1.084,57	862,53	981,30	222,04	20,47
	30 a 39 anos	1.496,57	1.079,39	1.293,99	417,19	27,88	1.727,97	1.258,49	1.500,00	469,47	27,17
	40 a 49 anos	2.386,89	1.446,53	2.005,78	940,35	39,40	2.700,54	1.664,92	2.280,82	1.035,62	38,35
	50 a 59 anos	2.884,74	1.519,83	2.338,78	1.364,91	47,31	3.214,48	1.713,97	2.614,27	1.500,50	46,68
	60 a 64 anos	2.056,75	600,00	1.952,69	1.456,75	70,83	2.236,65	600,00	2.119,75	1.636,65	73,17
	65 e mais anos	566,85	485,00	539,57	81,85	14,44	671,05	627,22	656,44	43,83	6,53
	Total	1.522,03	1.017,23	1.290,11	504,80	33,17	1.761,37	1.192,45	1.499,99	568,93	32,30

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€			€	%	€			€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	516,67	#REF!	516,67	#REF!	#REF!	516,67	#REF!	516,67	#REF!	#REF!
	1.º Ciclo do Ensino Básico	1.127,43	492,50	1.060,59	634,93	56,32	1.360,22	648,93	1.285,35	711,29	52,29
	2.º Ciclo do Ensino Básico	901,64	713,81	819,18	187,83	20,83	1.140,94	864,92	1.019,76	276,02	24,19
	3.º Ciclo do Ensino Básico	1.020,11	719,89	885,57	300,22	29,43	1.267,77	866,64	1.088,00	401,13	31,64
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	1.120,38	727,79	931,16	392,59	35,04	1.335,36	881,18	1.116,46	454,18	34,01
	Ensino Superior	1.964,23	1.358,73	1.694,94	605,49	30,83	2.224,26	1.560,12	1.928,89	664,14	29,86
	Total	1.522,03	1.017,23	1.290,11	504,80	33,17	1.761,37	1.192,45	1.499,99	568,93	32,30

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€			€	%	€			€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	2.609,23	2.056,12	2.440,43	553,12	21,20	2.922,94	2.352,78	2.748,93	570,16	19,51
	Quadros Médios	1.149,40	1.219,51	1.171,11	-70,11	-6,10	1.352,38	1.423,08	1.374,27	-70,70	-5,23
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	1.725,95	1.383,18	1.563,02	342,77	19,86	1.953,08	1.536,68	1.755,15	416,40	21,32
	Profissionais altamente qualificados	1.637,83	1.356,82	1.520,33	281,00	17,16	1.897,75	1.546,90	1.751,04	350,85	18,49
	Profissionais qualificados	664,23	612,97	630,81	51,26	7,72	808,90	738,82	763,20	70,09	8,66
	Profissionais semiquualificados	604,56	581,17	590,78	23,39	3,87	739,23	738,37	738,72	0,87	0,12
	Profissionais não qualificados	628,54	507,07	571,86	121,47	19,33	764,03	665,37	717,99	98,66	12,91
	Praticantes e aprendizes	905,42	971,53	921,41	-66,11	-7,30	1.194,73	1.246,62	1.207,28	-51,89	-4,34
	Total	1.522,03	1.017,23	1.290,11	504,80	33,17	1.761,37	1.192,45	1.499,99	568,93	32,30

Fonte: GEE/MEE, Quadros de Pessoal

(1) de Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO), nesta atividade económica, que trabalharam o horário completo tendo auferido remuneração

NOTA: No quadro onde não consta informação numérica, corresponde a valores não disponíveis / não existentes, mediante o fornecido pela fonte.

ANÁLISE QUALITATIVA – CAE 63

- No ramo **Atividades dos serviços de informação**, os homens representam a maioria da população empregada, com 54,06% dos efetivos, enquanto as mulheres representam 45,94%.
- Quanto à estrutura etária, os grupos etários dos 25 a 29 anos e dos 30 a 39 anos representam mais de metade da população empregada (68,17%), sendo o grupo etário dos 30 a 39 anos o mais representativo, tanto nos homens (23,91%) como nas mulheres (21,91%).
- No que se refere às habilitações literárias, o ensino superior é o grau mais representado com 47,55% dos efetivos, sendo também o mais representativo para os homens (26,40%) e para as mulheres (21,15%).
- Os profissionais altamente qualificados e qualificados representam 46,50%, sendo maior o peso dos profissionais qualificados com 34,97%. Os homens concentram-se na categoria dos quadros superiores (16,38%) e as mulheres nos profissionais qualificados (22,81). Os quadros superiores representam 23,57% do total de efetivos por nível de qualificação, representando os homens 16,38% e as mulheres 7,19%.
- Nesta atividade a remuneração e o ganho dos homens são superiores aos das mulheres em quase todos os grupos etários, níveis de habilitações literárias ou níveis de qualificação,
- Em termos da remuneração média mensal de base, as mulheres ganham menos 33,17% que os homens. Esta diferença é menos acentuada ao nível do ganho médio mensal, atingindo os 32,30%. Este ramo apresenta valores para a disparidade salarial entre homens e mulheres superior à média nacional.
- O *gap* salarial é particularmente acentuado na categoria de quadros superiores, na qual as mulheres auferem menos 21,20% do que os homens em termos de remuneração média de base e menos 19,51% em termos de ganho.
- Em termos de grupo etário, a diferença salarial entre mulheres e homens, desfavorável às mulheres, é mais acentuada nas populações mais velhas, sendo o escalão etário de 60 a 64 anos aquele onde o *gap* salarial é mais elevado, auferindo as mulheres menos 70,83% da remuneração média mensal de base dos homens e menos 73,17% do ganho.
- A diferença salarial entre mulheres e homens segundo as habilitações literárias, em desfavor das mulheres, é maior na população empregada com habilitações ao nível do 1.º ciclo do ensino básico, atingindo na remuneração média mensal de base 56,32% e 52,29% no ganho.

Considerações Finais

Ramo de atividade pertencente à *secção J – atividades de informação e comunicação*, com um total de 3.920 TCO, predominantemente masculino, caracterizado por ser relativamente jovem. Quase metade da população trabalhadora detém como grau de habilitações o ensino superior, seguindo-se o ensino secundário e pós secundário não superior ao nível IV, quer nos homens quer nas mulheres, sendo ainda um ramo onde a maioria das pessoas está nos níveis mais qualificados. Face à média nacional, de € 905,08, a remuneração base nesta atividade é mais elevada € 385,03. Relativamente ao *pay gap*, em média, é quase sempre desfavorável às mulheres, situando-se nos 33,17% de diferença quanto à remuneração de base média mensal e nos 32,30% quanto ao ganho. Ao nível das qualificações, é nos quadros superiores que a diferença salarial, desfavorável às mulheres, é mais elevada, chegando aos 21,20%, na remuneração, apesar de este valor ser abaixo da média do ramo. Quanto às habilitações, o 1.º ciclo do ensino básico é onde se revela a maior disparidade, com 56,32%.

CAE: 64 - ATIVIDADES DE SERVIÇOS FINANCEIROS, EXCETO SEGUROS E FUNDOS DE PENSÕES

Ano: 2011

Continente e Região Autónoma da Madeira

	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher
	Unidades			%	
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO)	35.254	29.639	64.893	54,33	45,67
	Homem	Mulher	Total	Gap	
	€			€	%
Remuneração média mensal	1821,05	1446,54	1650,00	374,51	20,57
Ganho médio mensal	2644,35	2029,17	2363,38	615,18	23,26

1- Caracterização da Atividade Económica

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	424	616	1.040	40,77	59,23	0,65	0,95	1,60
	25 a 29 anos	2.722	3.584	6.306	43,17	56,83	4,19	5,52	9,72
	30 a 39 anos	11.196	12.553	23.749	47,14	52,86	17,25	19,34	36,60
	40 a 49 anos	12.036	8.185	20.221	59,52	40,48	18,55	12,61	31,16
	50 a 59 anos	7.699	4.286	11.985	64,24	35,76	11,86	6,60	18,47
	60 a 64 anos	1.004	379	1.383	72,60	27,40	1,55	0,58	2,13
	65 e mais anos	142	30	172	82,56	17,44	0,22	0,05	0,27
	Total	35.254	29.639	64.893	54,33	45,67	54,33	45,67	100,00
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo as habilitações e sexo		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
		57	28	85	67,06	32,94	0,09	0,04	0,13
		195	148	343	56,85	43,15	0,30	0,23	0,53
		578	247	825	70,06	29,94	0,89	0,38	1,27
		3.001	1.529	4.530	66,25	33,75	4,62	2,36	6,98
		15.888	10.406	26.294	60,42	39,58	24,48	16,04	40,52
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo os níveis de qualificação e sexo		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
		7.679	4.115	11.794	65,11	34,89	11,83	6,34	18,17
		8.061	4.067	12.128	66,47	33,53	12,42	6,27	18,69
		2.535	2.377	4.912	51,61	48,39	3,91	3,66	7,57
		6.214	6.878	13.092	47,46	52,54	9,58	10,60	20,17
		9.858	11.347	21.205	46,49	53,51	15,19	17,49	32,68
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo os níveis de qualificação e sexo		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
		677	672	1.349	50,19	49,81	1,04	1,04	2,08
		226	176	402	56,22	43,78	0,35	0,27	0,62
		4	7	11	36,36	63,64	0,01	0,01	0,02
		35.254	29.639	64.893	54,33	45,67	54,33	45,67	100,00
Remunerações médias mensais (1) segundo grupo etário e sexo		Remuneração média mensal			Gap		Ganho médio mensal		
		Homem	Mulher	Média	€	%	Homem	Mulher	Média
		€			€		€		
		955,87	936,67	944,50	19,20	2,01	1.205,92	1.174,52	1.187,32
		1.089,31	1.027,10	1.053,95	62,22	5,71	1.412,80	1.315,40	1.357,44
		1.518,63	1.317,63	1.412,39	201,00	13,24	2.125,06	1.814,32	1.960,82
		1.974,03	1.657,65	1.845,96	316,38	16,03	2.935,88	2.394,20	2.716,62
		2.174,54	1.782,68	2.034,40	391,85	18,02	3.256,31	2.604,77	3.023,31
Remunerações médias mensais (1) segundo as habilitações e sexo		Remuneração média mensal			Gap		Ganho médio mensal		
		Homem	Mulher	Média	€	%	Homem	Mulher	Média
		€			€		€		
		1.490,47	1.144,05	1.376,35	346,42	23,24	2.068,29	1.591,84	1.911,34
		1.394,83	993,37	1.221,60	401,46	28,78	1.926,35	1.409,00	1.703,12
		1.464,70	1.401,58	1.445,80	63,12	4,31	2.143,22	1.963,50	2.089,42
		1.612,76	1.491,97	1.571,99	120,79	7,49	2.399,85	2.083,15	2.292,95
		1.551,92	1.305,15	1.454,26	246,76	15,90	2.312,79	1.847,94	2.128,83
Remunerações médias mensais (1) segundo os níveis de qualificação e sexo		Remuneração média mensal			Gap		Ganho médio mensal		
		Homem	Mulher	Média	€	%	Homem	Mulher	Média
		€			€		€		
		1.885,97	1.826,42	1.866,00	59,55	3,16	2.905,66	2.715,14	2.841,77
		1.551,98	1.352,02	1.455,22	199,95	12,88	2.095,74	1.714,05	1.911,03
		1.427,32	1.373,61	1.399,10	53,71	3,76	2.082,72	1.945,15	2.010,45
		1.185,32	1.121,59	1.151,21	63,73	5,38	1.701,96	1.550,43	1.620,87
		1.082,58	1.043,62	1.063,17	38,95	3,60	1.414,28	1.348,17	1.381,35
Remunerações médias mensais (1) segundo os níveis de qualificação e sexo		Remuneração média mensal			Gap		Ganho médio mensal		
		Homem	Mulher	Média	€	%	Homem	Mulher	Média
		€			€		€		
		1.167,84	843,56	1.025,87	324,28	27,77	1.686,16	1.212,67	1.478,86
		819,86	562,17	655,88	257,69	31,43	1.063,78	679,92	819,50
		1.821,05	1.446,54	1.650,00	374,51	20,57	2.644,35	2.029,17	2.363,38
		1.821,05	1.446,54	1.650,00	374,51	20,57	2.644,35	2.029,17	2.363,38
		1.821,05	1.446,54	1.650,00	374,51	20,57	2.644,35	2.029,17	2.363,38

Fonte: GEE/MEE, Quadros de Pessoal

(1) de Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO), nesta atividade económica, que trabalharam o horário completo tendo auferido remuneração

ANÁLISE QUALITATIVA – CAE 64

- Na atividade económica **Atividades de serviços financeiros, exceto seguros e fundos de pensões**, os homens representam a maioria da população empregada, com 54,33% dos efetivos, enquanto as mulheres representam 45,67%.
- Quanto à estrutura etária, os grupos etários dos 30 a 39 anos e 40 a 49 anos representam mais de metade da população empregada (67,76%), sendo o grupo etário dos 30 a 39 anos o mais representativo nas mulheres (19,34%), e nos homens o grupo etário dos 40 a 49 anos (18,55%).
- No que se refere às habilitações literárias, o ensino superior é o grau mais representado com 50,54% dos efetivos, sendo também o mais representativo para as mulheres (26,61%); para os homens (24,48%), é o ensino secundário e pós secundário não superior ao nível IV.
- Os profissionais altamente qualificados e qualificados representam 52,85%, sendo maior o peso dos profissionais qualificados, com 32,68%. Os homens (15,19%) e as mulheres (17,49%) concentram-se nas categorias dos profissionais qualificados. Os quadros superiores representam 18,17% do total de efetivos por nível de qualificação, representando os homens 11,83% e as mulheres 6,34%.
- A remuneração e o ganho dos homens são superiores aos das mulheres em todos os grupos etários, níveis de habilitações literárias ou níveis de qualificação.
- Em termos da remuneração média mensal de base, as mulheres ganham menos 20,57% que os homens. Esta diferença é mais acentuada ao nível do ganho médio mensal, atingindo os 23,26%. A atividade apresenta valores para a disparidade salarial entre homens e mulheres superior à média nacional.
- A categoria de praticantes e aprendizes é a que apresenta o maior *gap* salarial, auferindo as mulheres menos 31,43% do que os homens em termos de remuneração média de base e menos 36,08% em termos de ganho.
- A diferença salarial entre mulheres e homens é mais acentuada nas populações mais velhas, sendo o escalão etário dos 65 e mais anos aquele onde o *gap* salarial é mais elevado, auferindo as mulheres menos 50,39% na remuneração média mensal de base e menos 48,76% no ganho.
- A diferença salarial entre mulheres e homens segundo as habilitações literárias, desfavorável às mulheres, é maior na população empregada com habilitações ao nível do ensino superior, atingindo 28,87% na remuneração média mensal de base e 30,02% no ganho.

Considerações Finais:

Ramo de atividade pertencente à *secção K – atividades financeiras e de seguros*, com um total de 64.893 TCO, predominantemente masculino, caracterizado por ser relativamente jovem. Mais de metade da população trabalhadora detém grau de habilitações de ensino superior, sendo ainda um ramo onde a maioria das pessoas está nos níveis mais qualificados. Face à média nacional, de € 905,08, a remuneração base neste ramo é mais elevada € 744,92. Relativamente ao *pay gap*, em média, é sempre desfavorável para as mulheres, situando-se nos 20,57% de diferença quanto à remuneração média mensal de base e nos 23,26% quanto ao ganho. A diferença salarial, desfavorável às mulheres, é mais elevada no nível de qualificação dos praticantes e aprendizes, onde chega a 36,08% no ganho, e no ensino superior, onde é de 30,02%, igualmente no ganho.

CAE: 65 - SEGUROS, RESSEGUROS E FUNDOS DE PENSOES, EXCETO SEGURANÇA SOCIAL OBRIGATÓRIA

Ano: 2011

Continente e Região Autónoma da Madeira

	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher
	Unidades			%	
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO)	5.430	5.151	10.581	51,32	48,68
	Homem	Mulher	Total	Gap	
	€			€	%
Remuneração média mensal	1448,05	1249,54	1351,41	198,52	13,71
Ganho médio mensal	2322,94	1846,32	2090,92	476,62	20,52

1- Caracterização da Atividade Económica

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	57	91	148	38,51	61,49	0,54	0,86	1,40
	25 a 29 anos	310	411	721	43,00	57,00	2,93	3,88	6,81
	30 a 39 anos	1.657	2.116	3.773	43,92	56,08	15,66	20,00	35,66
	40 a 49 anos	1.779	1.582	3.361	52,93	47,07	16,81	14,95	31,76
	50 a 59 anos	1.451	846	2.297	63,17	36,83	13,71	8,00	21,71
	60 a 64 anos	162	100	262	61,83	38,17	1,53	0,95	2,48
	65 e mais anos	12	4	16	75,00	25,00	0,11	0,04	0,15
	Total	5.430	5.151	10.581	51,32	48,68	51,32	48,68	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	2	5	7	28,57	71,43	0,02	0,05	0,07
	1.º Ciclo do Ensino Básico	46	43	89	51,69	48,31	0,43	0,41	0,84
	2.º Ciclo do Ensino Básico	215	76	291	73,88	26,12	2,03	0,72	2,75
	3.º Ciclo do Ensino Básico	718	475	1.193	60,18	39,82	6,79	4,49	11,27
	Ensino Secundário e pós secundário	2.431	2.037	4.468	54,41	45,59	22,98	19,25	42,23
	não superior ao nível IV	2.013	2.511	4.524	44,50	55,50	19,02	23,73	42,76
	Ensino Superior								
	Total	5.430	5.151	10.581	51,32	48,68	51,32	48,68	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	906	442	1.348	67,21	32,79	8,56	4,18	12,74
	Quadros Médios	1.175	843	2.018	58,23	41,77	11,10	7,97	19,07
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	34	41	75	45,33	54,67	0,32	0,39	0,71
	Profissionais altamente qualificados	1.039	1.138	2.177	47,73	52,27	9,82	10,76	20,57
	Profissionais qualificados	2.010	2.314	4.324	46,48	53,52	19,00	21,87	40,87
	Profissionais semiquualificados	76	64	140	54,29	45,71	0,72	0,60	1,32
	Profissionais não qualificados	4	14	18	22,22	77,78	0,04	0,13	0,17
	Praticantes e aprendizes	186	295	481	38,67	61,33	1,76	2,79	4,55
	Total	5.430	5.151	10.581	51,32	48,68	51,32	48,68	100,00

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€	€	€	€	%	€	€	€	€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	834,52	791,55	808,10	42,97	5,15	1.112,53	996,62	1.041,26	115,91	10,42
	25 a 29 anos	979,42	934,30	953,70	45,13	4,61	1.285,08	1.188,74	1.230,16	96,33	7,50
	30 a 39 anos	1.344,37	1.186,92	1.256,07	157,45	11,71	1.956,49	1.631,69	1.774,33	324,80	16,60
	40 a 49 anos	1.515,07	1.385,09	1.453,89	129,98	8,58	2.504,67	2.154,25	2.339,73	350,42	13,99
	50 a 59 anos	1.552,30	1.344,35	1.475,71	207,95	13,40	2.678,23	2.166,55	2.489,78	511,68	19,10
	60 a 64 anos	1.755,11	1.370,79	1.608,42	384,32	21,90	3.093,66	2.336,36	2.804,62	757,30	24,48
	65 e mais anos	4.255,32	627,03	3.348,24	3.628,29	85,26	5.472,22	810,67	4.306,83	4.661,55	85,19
	Total	1.448,05	1.249,54	1.351,41	198,52	13,71	2.322,94	1.846,32	2.090,92	476,62	20,52

		Remuneração média mensal						Ganho médio mensal					
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap			
		€	€	€	€	%	€	€	€	€	%		
Remunerações médias mensais (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	698,25	603,33	630,45	94,92	13,59	781,10	745,77	755,86	35,33	4,52		
	1.º Ciclo do Ensino Básico	1.032,38	771,20	906,19	261,18	25,30	1.637,02	1.152,03	1.402,70	484,99	29,63		
	2.º Ciclo do Ensino Básico	1.173,33	1.011,29	1.131,01	162,04	13,81	1.950,56	1.495,76	1.831,78	454,81	23,32		
	3.º Ciclo do Ensino Básico	1.291,43	1.157,05	1.237,92	134,37	10,41	2.105,43	1.786,06	1.978,27	319,37	15,17		
	Ensino Secundário e pós secundário	1.302,53	1.129,45	1.223,62	173,08	13,29	2.023,66	1.625,26	1.842,03	398,40	19,69		
	não superior ao nível IV	1.720,98	1.381,65	1.532,64	339,33	19,72	2.822,16	2.062,18	2.400,34	759,98	26,93		
	Ensino Superior												
	Total	1.448,05	1.249,54	1.351,41	198,52	13,71	2.322,94	1.846,32	2.090,92	476,62	20,52		

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€	€		€	%	€	€		€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	2.486,81	2.207,13	2.395,10	279,67	11,25	4.409,72	3.748,13	4.192,79	661,58	15,00
	Quadros Médios	1.402,27	1.286,18	1.353,77	116,08	8,28	2.211,27	1.930,36	2.093,92	280,91	12,70
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	1.303,47	1.261,30	1.280,42	42,16	3,23	1.999,37	1.887,85	1.938,41	111,52	5,58
	Profissionais altamente qualificados	1.401,15	1.394,22	1.397,53	6,92	0,49	2.317,93	2.134,99	2.222,30	182,94	7,89
	Profissionais qualificados	1.111,53	1.064,96	1.086,61	46,56	4,19	1.602,30	1.455,84	1.523,92	146,46	9,14
	Profissionais semiquualificados	1.089,51	699,56	911,25	389,94	35,79	1.735,43	921,38	1.363,29	814,05	46,91
	Profissionais não qualificados	700,30	577,46	604,76	122,84	17,54	887,45	612,19	673,36	275,26	31,02
	Praticantes e aprendizes	765,25	749,26	755,44	15,99	2,09	1.009,53	959,60	978,91	49,93	4,95
	Total	1.448,05	1.249,54	1.351,41	198,52	13,71	2.322,94	1.846,32	2.090,92	476,62	20,52

Fonte: GEE/MEE, Quadros de Pessoal

(1) de Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO), nesta atividade económica, que trabalharam o horário completo tendo auferido remuneração

ANÁLISE QUALITATIVA – CAE 65

- Na atividade ***Seguros, resseguros e fundos de pensões, exceto segurança social obrigatória***, os homens representam a maioria da população empregada, com 51,32% do total, contra 48,68% das mulheres.
- Quanto à idade, os grupos etários dos 30 a 39 anos e dos 40 a 49 anos representam, em conjunto, 67,42% dos/as trabalhadores/as, predominando as mulheres no grupo etário dos 30 a 39 anos (20% do total de trabalhadores/as) e os homens no dos 40 a 49 anos (16,81%).
- Relativamente às habilitações literárias, esta atividade caracteriza-se pelo elevado nível alcançado pelos/as trabalhadores/as, já que 42,76% detêm o ensino superior: as mulheres com este nível de ensino representam 23,73% do total de trabalhadores/as, e os homens 19,02% (sendo o 2º grupo mais numeroso, seguindo-se ao ensino secundário e pós secundário não superior ao nível IV).
- Quanto aos níveis de qualificação, há predominância dos profissionais qualificados (40,87%) e altamente qualificados (20,57%). Os quadros médios representam 19,07% do total da mão-de-obra, e os quadros superiores 12,74%.
- Globalmente, o diferencial verificado nas remunerações desta atividade é de 13,71% em desfavor das mulheres, abaixo da média nacional, subindo para 20,52% quanto ao ganho, muito próximo da média nacional.
- Tendencialmente, o diferencial das remunerações aumenta com a idade, sendo de apenas 5,15% e de 4,61% para os grupos etários de menos de 25 anos e de 25 a 29 anos, respetivamente. Verifica-se a mesma tendência, *grosso modo*, no caso dos ganhos.
- Quanto às habilitações, as diferenças salariais, desfavoráveis às mulheres, são superiores à média do ramo nos casos de trabalhadores/as com o ensino superior (19,72% na remuneração e 26,93% no ganho) ou com o 1º ciclo do ensino básico (25,30% na remuneração e 29,63% no ganho).
- O nível de qualificação que apresenta uma maior disparidade salarial entre mulheres e homens é o dos profissionais semiquualificados, com uma diferença de 35,79% na remuneração e de 46,91% no ganho, desfavoráveis às mulheres.

Considerações finais

Ramo de atividade pertencente à *secção K – atividades financeiras e de seguros*, com um total de 10.581 TCO, com uma maioria masculina, onde a maioria da mão-de-obra

se situa entre os 30 a 49 anos, com um alto nível de habilitações. A maioria detém o ensino superior, seguindo-se o secundário e pós-secundário não superior ao nível IV, sendo que no 1º há mais mulheres que homens. A remuneração base neste ramo é de € 1.351,41, valor superior à média nacional (+ € 446,06). Relativamente ao *pay gap*, em média, é sempre desfavorável às mulheres, situando-se nos 13,71% quanto à remuneração média mensal de base e nos 20,52% quanto ao ganho. A diferença salarial aumenta à medida que aumenta a idade, iniciando-se em 4,61% (25 a 29 anos) e atingindo 85,26% no escalão dos 65 e mais anos (categoria residual). Quanto às habilitações, o maior *gap* surge no 1º ciclo do ensino básico com 25,30% seguindo-se o ensino superior com 19,72%. O nível de qualificação de profissionais semiqualeificados é onde se apresenta a maior diferenciação entre mulheres e homens (35,79% na remuneração e 46,91% nos ganhos). De referir que as menores diferenças nas remunerações entre homens e mulheres se verificam nos seguintes níveis de qualificação: profissionais altamente qualificados (0,49%), praticantes e aprendizes (2,09%) e encarregados, contramestres, mestres e chefes de equipa (3,23%).

CAE: 66 - ATIVIDADES AUXILIARES DE SERVIÇOS FINANCEIROS E DOS SEGUROS

Ano: 2011

Continente e Região Autónoma da Madeira

	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher
	Unidades			%	
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO)	2.621	3.582	6.203	42,25	57,75

	Homem	Mulher	Total	Gap	
	€			€	%
Remuneração média mensal	1528,20	980,70	1212,04	547,50	35,83
Ganho médio mensal	1832,29	1188,20	1460,35	644,09	35,15

1- Caracterização da Atividade Económica

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	106	204	310	34,19	65,81	1,71	3,29	5,00
	25 a 29 anos	392	613	1.005	39,00	61,00	6,32	9,88	16,20
	30 a 39 anos	952	1.551	2.503	38,03	61,97	15,35	25,00	40,35
	40 a 49 anos	669	798	1.467	45,60	54,40	10,79	12,86	23,65
	50 a 59 anos	377	329	706	53,40	46,60	6,08	5,30	11,38
	60 a 64 anos	84	69	153	54,90	45,10	1,35	1,11	2,47
	65 e mais anos	38	16	54	70,37	29,63	0,61	0,26	0,87
	Total	2.621	3.582	6.203	42,25	57,75	42,25	57,75	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	-	4	4	0,00	100,00	0,00	0,06	0,06
	1.º Ciclo do Ensino Básico	33	61	94	35,11	64,89	0,53	0,98	1,52
	2.º Ciclo do Ensino Básico	68	113	181	37,57	62,43	1,10	1,82	2,92
	3.º Ciclo do Ensino Básico	358	498	856	41,82	58,18	5,77	8,03	13,80
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	1.214	1.862	3.076	39,47	60,53	19,57	30,02	49,59
	Ensino Superior	948	1.038	1.986	47,73	52,27	15,28	16,73	32,02
	Total	2.621	3.582	6.203	42,25	57,75	42,25	57,75	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	732	414	1.146	63,87	36,13	11,80	6,67	18,47
	Quadros Médios	375	283	658	56,99	43,01	6,05	4,56	10,61
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	128	123	251	51,00	49,00	2,06	1,98	4,05
	Profissionais altamente qualificados	266	482	748	35,56	64,44	4,29	7,77	12,06
	Profissionais qualificados	694	1.307	2.001	34,68	65,32	11,19	21,07	32,26
	Profissionais semiquualificados	221	526	747	29,59	70,41	3,56	8,48	12,04
	Profissionais não qualificados	11	21	32	34,38	65,63	0,18	0,34	0,52
	Praticantes e aprendizes	194	426	620	31,29	68,71	3,13	6,87	10,00
	Total	2.621	3.582	6.203	42,25	57,75	42,25	57,75	100,00

		Remuneração média mensal						Ganho médio mensal					
		Homem	Mulher	Média	Gap			Homem	Mulher	Média	Gap		
		€			€	%		€			€	%	
Remunerações médias mensais (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	634,60	596,33	609,42	38,26	6,03		775,26	721,70	740,02	53,55	6,91	
	25 a 29 anos	862,08	720,40	775,66	141,68	16,43		1.055,67	874,75	945,32	180,92	17,14	
	30 a 39 anos	1.322,27	949,90	1.091,53	372,36	28,16		1.574,34	1.158,01	1.316,36	416,33	26,44	
	40 a 49 anos	1.807,54	1.215,11	1.485,28	592,43	32,78		2.208,16	1.466,15	1.804,53	742,01	33,60	
	50 a 59 anos	2.238,01	1.216,63	1.762,04	1.021,38	45,64		2.648,23	1.459,26	2.094,17	1.188,97	44,90	
	60 a 64 anos	2.538,49	1.136,76	1.906,34	1.401,73	55,22		2.966,97	1.399,05	2.259,87	1.567,92	52,85	
	65 e mais anos	1.934,37	1.685,07	1.860,50	249,30	12,89		2.124,07	1.805,42	2.029,66	318,65	15,00	
	Total	1.528,20	980,70	1.212,04	547,50	35,83		1.832,29	1.188,20	1.460,35	644,09	35,15	

		Remuneração média mensal						Ganho médio mensal					
		Homem	Mulher	Média	Gap			Homem	Mulher	Média	Gap		
		€			€	%		€			€	%	
Remunerações médias mensais (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	#REF!	482,50	482,50	#REF!	#REF!		#REF!	549,81	549,81	#REF!	#REF!	
	1.º Ciclo do Ensino Básico	828,77	708,95	751,02	119,82	14,46		915,41	827,13	858,12	88,28	9,64	
	2.º Ciclo do Ensino Básico	856,27	697,40	757,09	158,87	18,55		1.058,70	813,07	905,35	245,63	23,20	
	3.º Ciclo do Ensino Básico	1.064,97	756,35	885,43	308,62	28,98		1.277,29	904,24	1.060,26	373,05	29,21	
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	1.147,82	826,90	953,55	320,92	27,96		1.383,68	1.003,08	1.153,29	380,60	27,51	
	Ensino Superior	2.262,78	1.415,14	1.819,76	847,64	37,46		2.703,78	1.723,65	2.191,51	980,13	36,25	
	Total	1.528,20	980,70	1.212,04	547,50	35,83		1.832,29	1.188,20	1.460,35	644,09	35,15	

		Remuneração média mensal						Ganho médio mensal					
		Homem	Mulher	Média	Gap			Homem	Mulher	Média	Gap		
		€			€	%		€			€	%	
Remunerações médias mensais (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	2.720,94	2.023,76	2.469,08	697,18	25,62		3.206,66	2.372,25	2.905,23	834,41	26,02	
	Quadros Médios	1.541,76	1.335,63	1.453,11	206,13	13,37		1.886,80	1.721,76	1.815,82	165,04	8,75	
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	1.470,98	1.406,78	1.439,52	64,21	4,36		1.872,20	1.700,67	1.788,14	171,53	9,16	
	Profissionais altamente qualificados	1.087,88	903,03	968,76	184,85	16,99		1.310,95	1.081,70	1.163,22	229,25	17,49	
	Profissionais qualificados	958,94	824,79	871,31	134,15	13,99		1.160,89	1.007,22	1.060,52	153,66	13,24	
	Profissionais semiquualificados	743,88	639,52	670,40	104,36	14,03		893,69	765,80	803,64	127,89	14,31	
	Profissionais não qualificados	949,11	583,23	709,00	365,88	38,55		1.100,72	681,68	825,73	419,04	38,07	
	Praticantes e aprendizes	605,76	615,28	612,30	-9,52	-1,57		742,22	752,61	752,61	-15,12	-2,04	
	Total	1.528,20	980,70	1.212,04	547,50	35,83		1.832,29	1.188,20	1.460,35	644,09	35,15	

Fonte: GEE/MEE, Quadros de Pessoal

(1) de Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO), nesta atividade económica, que trabalharam o horário completo tendo auferido remuneração

NOTA: No quadro onde não consta informação numérica, corresponde a valores não disponíveis / não existentes, mediante o fornecido pela fonte.

ANÁLISE QUALITATIVA – CAE 66

- No ramo **atividades auxiliares de serviços financeiros e dos seguros** as mulheres representam a maioria dos/as trabalhadores/as (57,75%, contra 42,25% de homens).
- A mão-de-obra deste ramo de atividade caracteriza-se pela sua juventude, já que mais de metade (61,55%) tem menos de 40 anos. As mulheres contribuem em grande medida para esta juventude, já que a sua representação é particularmente notória nos grupos etários mais jovens.
- Quanto às habilitações literárias, o nível mais representativo é o ensino secundário e pós secundário não superior ao nível IV (49,59%), logo seguido do ensino superior (32,02%). Os homens revelam habilitações académicas ligeiramente mais elevadas do que as mulheres, já que estas apresentam uma maior representação nos níveis de habilitação mais baixos.
- Trata-se de um ramo razoavelmente qualificado, já que o nível de qualificação mais significativo é o dos profissionais qualificados, com predominância das mulheres nesta categoria (21,07% do total de trabalhadores/as, contra 11,19% dos homens). No entanto, nos níveis acima deste a presença das mulheres perde importância, constituindo apenas 36,13% do total de quadros superiores ou 43,01% dos quadros médios, proporções muito abaixo dos 57,75% de representação na mão-de-obra total da atividade.
- O ramo caracteriza-se por um elevado diferencial salarial entre mulheres e homens: 35,83% no caso das remunerações e 35,15% no caso dos ganhos.
- A diferença salarial aumenta sensivelmente à medida que aumenta a idade dos/as trabalhadores/as, com exceção do grupo etário dos 65 e mais anos; isto acontece quer no caso da remuneração, quer do ganho. Sublinha-se o diferencial entre as remunerações no grupo etário dos 60 a 64 anos: 55,22%.
- Quanto à diferença salarial segundo o nível de habilitações, verifica-se que é mínima para o nível de instrução mais baixo e aumenta à medida que aquele nível aumenta: é de 14,46% (remuneração) e 9,64% (ganho) para o 1º ciclo do ensino básico, e de 37,46% (remuneração) e 36,25% (ganho) no caso do ensino superior.
- Neste ramo o nível de qualificação onde se observa um maior diferencial salarial é o dos profissionais não qualificados (38,55% nas remunerações e 38,07% nos ganhos), seguido pelo nível dos quadros superiores (25,62% nas remunerações e 26,02% nos ganhos). São estes dois níveis de qualificação que contribuem fortemente para a média do ramo, já que todos os outros níveis de qualificação

apresentam diferenciais bastante inferiores (nunca superior a 17,5%, quer nas remunerações, quer nos ganhos).

Considerações finais

Ramo de atividade pertencente à *secção K – atividades financeiras e de seguros*, com um total de 6.203 TCO, predominantemente feminino, onde a maioria da mão-de-obra se situa entre os 30 a 39 anos (40,35%). A maioria da população trabalhadora detém grau de habilitações equivalente ao secundário e pós-secundário não superior ao nível IV, seguindo-se o ensino superior, quer nos homens quer nas mulheres. A remuneração base neste ramo é de € 1.212,04, valor acima da média nacional (+€ 306,96). Relativamente ao *pay gap*, em média, é sempre desfavorável às mulheres, situando-se nos 35,83% de diferença quanto à remuneração média mensal de base e nos 35,15% quanto ao ganho, valores bastante acima da média nacional. A diferença salarial vai crescendo à medida que aumenta a idade, atingindo o seu valor mais elevado (55,22%) no escalão dos 60 a 64 anos. O mesmo acontece à medida que aumentam as habilitações, atingindo o seu expoente máximo no ensino superior com 37,46%. Nos níveis de qualificação a maior disparidade surge nos profissionais não qualificados (38,55%), seguindo-se os quadros superiores (25,62%). As menores diferenças nas remunerações entre homens e mulheres verificam-se em 2 dos níveis de qualificação: praticantes e aprendizes, onde as mulheres auferem mais 1,57% do que os homens e nos encarregados, contramestres, mestres e chefes de equipa com 4,36% a desfavor das mulheres.

CAE: 68 - ATIVIDADES IMOBILIÁRIAS

Ano: 2011

Continente e Região Autónoma da Madeira

	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher
	Unidades			%	
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO)	7.005	7.830	14.835	47,22	52,78

	Homem	Mulher	Total	Gap	
	€			€	%
Remuneração média mensal	1140,46	843,87	983,92	296,59	26,01
Ganho médio mensal	1280,50	967,05	1115,06	313,45	24,48

1- Caracterização da Atividade Económica

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	262	304	566	46,29	53,71	1,77	2,05	3,82
	25 a 29 anos	650	896	1.546	42,04	57,96	4,38	6,04	10,42
	30 a 39 anos	2.196	2.983	5.179	42,40	57,60	14,80	20,11	34,91
	40 a 49 anos	1.846	2.092	3.938	46,88	53,12	12,44	14,10	26,55
	50 a 59 anos	1.462	1.192	2.654	55,09	44,91	9,86	8,04	17,89
	60 a 64 anos	356	263	619	57,51	42,49	2,40	1,77	4,17
	65 e mais anos	186	76	262	70,99	29,01	1,25	0,51	1,77
	Total	7.005	7.830	14.835	47,22	52,78	47,22	52,78	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	77	44	121	63,64	36,36	0,52	0,30	0,82
	1.º Ciclo do Ensino Básico	1.039	841	1.880	55,27	44,73	7,00	5,67	12,67
	2.º Ciclo do Ensino Básico	958	556	1.514	63,28	36,72	6,46	3,75	10,21
	3.º Ciclo do Ensino Básico	1.459	1.451	2.910	50,14	49,86	9,83	9,78	19,62
	Ensino Secundário e pós secundário	1.890	3.097	4.987	37,90	62,10	12,74	20,88	33,62
	não superior ao nível IV	1.560	1.807	3.367	46,33	53,67	10,52	12,18	22,70
	Ensino Superior								
	Total	7.005	7.830	14.835	47,22	52,78	47,22	52,78	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	1.406	954	2.360	59,58	40,42	9,48	6,43	15,91
	Quadros Médios	545	426	971	56,13	43,87	3,67	2,87	6,55
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	456	544	1.000	45,60	54,40	3,07	3,67	6,74
	Profissionais altamente qualificados	637	1.070	1.707	37,32	62,68	4,29	7,21	11,51
	Profissionais qualificados	1.952	2.534	4.486	43,51	56,49	13,16	17,08	30,24
	Profissionais semiquualificados	1.115	901	2.016	55,31	44,69	7,52	6,07	13,59
	Profissionais não qualificados	817	1.228	2.045	39,95	60,05	5,51	8,28	13,78
	Praticantes e aprendizes	77	173	250	30,80	69,20	0,52	1,17	1,69
	Total	7.005	7.830	14.835	47,22	52,78	47,22	52,78	100,00

		Remuneração média mensal			Gap		Ganho médio mensal		
		Homem	Mulher	Média	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Média
		€			€	%	€	%	%
Remunerações médias mensais (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	638,18	591,20	612,94	46,98	7,36	728,88	679,56	702,39
	25 a 29 anos	776,13	674,40	717,17	101,73	13,11	890,96	787,28	830,87
	30 a 39 anos	1.143,94	864,16	982,80	279,78	24,46	1.303,28	998,83	1.127,93
	40 a 49 anos	1.215,57	904,74	1.050,44	310,83	25,57	1.356,75	1.035,26	1.185,97
	50 a 59 anos	1.300,02	860,14	1.102,45	439,89	33,84	1.441,86	971,16	1.230,45
	60 a 64 anos	1.088,69	832,88	980,00	255,80	23,50	1.215,31	915,96	1.088,12
	65 e mais anos	1.107,15	955,90	1.063,27	151,25	13,66	1.193,44	1.043,71	1.150,01
	Total	1.140,46	843,87	983,92	296,59	26,01	1.280,50	967,05	1.115,06

		Remuneração média mensal			Gap		Ganho médio mensal		
		Homem	Mulher	Média	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Média
		€			€	%	€	%	%
Remunerações médias mensais (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	626,30	557,02	601,11	69,28	11,06	724,67	613,38	684,20
	1.º Ciclo do Ensino Básico	686,14	592,84	644,41	93,30	13,60	789,08	660,65	731,62
	2.º Ciclo do Ensino Básico	731,93	589,23	679,53	142,71	19,50	838,01	672,84	777,35
	3.º Ciclo do Ensino Básico	844,39	661,72	753,31	182,66	21,63	961,85	756,51	859,46
	Ensino Secundário e pós secundário	959,38	774,07	844,30	185,31	19,32	1.084,38	895,00	966,77
	não superior ao nível IV	2.216,69	1.315,00	1.732,77	901,70	40,68	2.443,11	1.504,65	1.939,46
	Ensino Superior								
	Total	1.140,46	843,87	983,92	296,59	26,01	1.280,50	967,05	1.115,06

		Remuneração média mensal			Gap		Ganho médio mensal		
		Homem	Mulher	Média	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Média
		€			€	%	€	%	%
Remunerações médias mensais (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	2.154,54	1.485,59	1.884,13	668,95	31,05	2.349,37	1.642,22	2.063,51
	Quadros Médios	1.660,96	1.237,17	1.475,03	423,79	25,51	1.836,97	1.419,12	1.653,65
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	1.337,04	1.245,58	1.287,29	91,46	6,84	1.521,70	1.436,14	1.475,15
	Profissionais altamente qualificados	938,86	875,88	899,38	62,98	6,71	1.091,27	1.034,49	1.055,68
	Profissionais qualificados	745,71	695,54	717,37	50,17	6,73	859,03	807,53	829,94
	Profissionais semiquualificados	777,39	594,52	695,67	182,87	23,52	878,33	675,37	787,62
	Profissionais não qualificados	589,88	535,77	557,39	54,11	9,17	698,73	610,42	645,70
	Praticantes e aprendizes	549,99	533,73	538,74	16,26	2,96	642,84	625,75	631,01
	Total	1.140,46	843,87	983,92	296,59	26,01	1.280,50	967,05	1.115,06

Fonte: GEE/MEE, Quadros de Pessoal

(1) de Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO), nesta atividade económica, que trabalharam o horário completo tendo auferido remuneração

ANÁLISE QUALITATIVA – CAE 68

- O ramo de **atividades imobiliárias** apresenta uma ligeira predominância da mão-de-obra feminina, com 52,78% de mulheres e 47,22% de homens.
- Trata-se de uma atividade com mão-de-obra jovem, já que 49,15% dos/as trabalhadores/as têm menos de 40 anos; as mulheres contribuem com 28,20% para aquele valor, e os homens com 20,95%.
- O nível habilitacional que concentra a maior proporção de trabalhadores/as é o ensino secundário e pós secundário não superior ao nível IV, quer no caso dos homens, quer das mulheres, com os valores de, respetivamente, 12,74% e 20,88%; segue-se o ensino superior com 10,52% dos homens e 12,18% das mulheres. De modo geral verifica-se que o nível das habilitações das mulheres é superior, já que estas apresentam, nos níveis mais elevados, uma representação superior à da sua média global de participação no ramo, ao contrário dos homens, que mostram, nesses níveis, uma representação inferior à sua média global.
- O nível de qualificação que absorve a maior proporção de trabalhadores/as, quer homens, quer mulheres, é o nível de profissionais qualificados (30,24% do total, respetivamente 13,16% dos homens e 17,08% das mulheres). De referir ainda que ao nível da representação de mulheres e de homens em cada um dos níveis de qualificação, constata-se que de modo geral as mulheres estão mais representadas nos níveis inferiores (69,20% nos praticantes e aprendizes, contra 30,80% de homens), do que nos superiores (40,42% nos quadros superiores, contra 59,58% de homens).
- A diferença salarial neste ramo é de 26,01% nas remunerações e 24,48% nos ganhos, sempre em desfavor das mulheres. A diferença regista-se em todos os níveis de qualificação, para todas as idades e para todos os níveis habilitacionais. O seu valor médio é sensivelmente superior à da média nacional.
- O grupo etário mais marcado pela disparidade salarial é o de 50 a 59 anos, quer na remuneração (33,84%) quer no ganho (32,65%). As menores diferenças encontram-se nos grupos etários extremos: 7,36% e 6,77% (respetivamente remuneração e ganho) no grupo etário dos menores de 25 anos; 13,11% e 11,64% (remuneração e ganho) no grupo etário dos 25 a 29 anos; e 13,66% e 12,55% (remuneração e ganho) no grupo etário dos 65 e mais anos. Todos os outros grupos apresentam diferenças salariais superiores a 23%.
- O nível de habilitações que regista a maior diferenciação salarial é o superior, com 40,68% (remuneração) e 38,41% (ganho). A menor diferenciação encontra-

se entre os que têm habilitação inferior ao 1º ciclo do ensino básico (11,06% no caso da remuneração, 15,36% no caso do ganho)

- É nos quadros superiores que se observam as maiores diferenciações salariais: 31,05% nas remunerações e 30,10% nos ganhos. Apresentam valores igualmente altos os quadros médios (25,51% nas remunerações e 22,75% nos ganhos), e os profissionais semiqualeificados (respetivamente 23,52% e 23,11%). Todos os outros níveis apresentam diferenças salariais mais reduzidas.

Considerações finais

Ramo de atividade pertencente à secção L - *atividades imobiliárias*, com um total de 14.835 TCO, predominantemente feminino, onde a maioria da mão-de-obra se situa entre os 30 a 39 anos. A maioria da população trabalhadora detém grau de habilitações equivalente ao secundário e pós-secundário não superior ao nível IV, seguindo-se o ensino superior, quer nos homens quer nas mulheres. A remuneração base neste ramo é de 983,92€, valor ligeiramente acima da média nacional. Relativamente ao *pay gap*, em média, é sempre desfavorável às mulheres, situando-se nos 26,01% de diferença quanto à remuneração de base média mensal e nos 24,48% quanto ao ganho, valores acima da média nacional. A diferença salarial mais notória surge no escalão etário dos 50 a 59 anos, onde atinge os 33,84% na remuneração e 32,65% no ganho, desfavorável às mulheres. A disparidade nos níveis de ensino apresenta-se mais visível no ensino superior (40,68% na remuneração e 38,41% no ganho). No nível de qualificação de quadros superiores apresenta-se igualmente uma maior diferenciação nas remunerações (31,05%), seguindo-se os quadros médios (25,51%).

CAE: 69 - ATIVIDADES JURÍDICAS E DE CONTABILIDADE

Ano: 2011

Continente e Região Autónoma da Madeira

	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher
	Unidades			%	
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO)	6.902	19.442	26.344	26,20	73,80

	Homem	Mulher	Total	Gap	
	€			€	%
Remuneração média mensal	1076,23	844,23	905,01	232,01	21,56
Ganho médio mensal	1206,10	968,25	1030,56	237,85	19,72

1- Caracterização da Atividade Económica

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	554	1.289	1.843	30,06	69,94	2,10	4,89	7,00
	25 a 29 anos	1.277	3.179	4.456	28,66	71,34	4,85	12,07	16,91
	30 a 39 anos	2.529	7.975	10.504	24,08	75,92	9,60	30,27	39,87
	40 a 49 anos	1.382	4.741	6.123	22,57	77,43	5,25	18,00	23,24
	50 a 59 anos	880	1.884	2.764	31,84	68,16	3,34	7,15	10,49
	60 a 64 anos	179	312	491	36,46	63,54	0,68	1,18	1,86
	65 e mais anos	85	53	138	61,59	38,41	0,32	0,20	0,52
	Total	6.902	19.442	26.344	26,20	73,80	26,20	73,80	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	8	7	15	53,33	46,67	0,03	0,03	0,06
	1.º Ciclo do Ensino Básico	98	314	412	23,79	76,21	0,37	1,19	1,56
	2.º Ciclo do Ensino Básico	177	447	624	28,37	71,63	0,67	1,70	2,37
	3.º Ciclo do Ensino Básico	783	2.487	3.270	23,94	76,06	2,97	9,44	12,41
	Ensino Secundário e pós secundário	2.382	9.375	11.757	20,26	79,74	9,04	35,59	44,63
	não superior ao nível IV	3.428	6.774	10.202	33,60	66,40	13,01	25,71	38,73
	Ensino Superior								
	Total	6.902	19.442	26.344	26,20	73,80	26,20	73,80	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	2.064	3.358	5.422	38,07	61,93	7,83	12,75	20,58
	Quadros Médios	2.223	5.412	7.635	29,12	70,88	8,44	20,54	28,98
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	154	272	426	36,15	63,85	0,58	1,03	1,62
	Profissionais altamente qualificados	459	1.990	2.449	18,74	81,26	1,74	7,55	9,30
	Profissionais qualificados	1.258	5.965	7.223	17,42	82,58	4,78	22,64	27,42
	Profissionais semiquualificados	309	876	1.185	26,08	73,92	1,17	3,33	4,50
	Profissionais não qualificados	114	387	501	22,75	77,25	0,43	1,47	1,90
	Praticantes e aprendizes	321	1.182	1.503	21,36	78,64	1,22	4,49	5,71
	Total	6.902	19.442	26.344	26,20	73,80	26,20	73,80	100,00

		Remuneração média mensal			Gap		Ganho médio mensal		
		Homem	Mulher	Média	€	%	Homem	Mulher	Média
		€					€		
Remunerações médias mensais (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	902,14	751,81	796,99	150,33	16,66	1.026,56	867,25	915,13
	25 a 29 anos	997,50	777,56	840,59	219,94	22,05	1.124,81	894,31	960,37
	30 a 39 anos	1.061,14	840,53	893,64	220,62	20,79	1.194,15	966,27	1.021,14
	40 a 49 anos	1.053,65	889,65	926,67	163,99	15,56	1.185,49	1.018,23	1.055,98
	50 a 59 anos	1.214,35	905,16	1.003,60	309,19	25,46	1.333,77	1.030,03	1.126,74
	60 a 64 anos	1.578,37	945,63	1.176,30	632,74	40,09	1.754,62	1.061,00	1.313,86
	65 e mais anos	1.241,96	832,47	1.084,69	409,49	32,97	1.337,06	963,03	1.193,41
	Total	1.076,23	844,23	905,01	232,01	21,56	1.206,10	968,25	1.030,56

		Remuneração média mensal			Gap		Ganho médio mensal		
		Homem	Mulher	Média	€	%	Homem	Mulher	Média
		€					€		
Remunerações médias mensais (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	984,93	627,49	818,12	357,44	36,29	1.189,22	697,12	959,57
	1.º Ciclo do Ensino Básico	736,40	614,75	643,69	121,66	16,52	833,26	697,09	729,48
	2.º Ciclo do Ensino Básico	805,78	659,63	701,09	146,15	18,14	933,84	767,42	814,62
	3.º Ciclo do Ensino Básico	807,31	720,48	741,27	86,83	10,76	925,95	832,59	854,94
	Ensino Secundário e pós secundário	829,30	738,80	757,13	90,50	10,91	950,90	859,09	877,69
	não superior ao nível IV	1.333,30	1.058,65	1.150,94	274,65	20,60	1.472,59	1.195,16	1.288,38
	Ensino Superior								
	Total	1.076,23	844,23	905,01	232,01	21,56	1.206,10	968,25	1.030,56

		Remuneração média mensal			Gap		Ganho médio mensal		
		Homem	Mulher	Média	€	%	Homem	Mulher	Média
		€					€		
Remunerações médias mensais (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	1.491,30	1.157,78	1.284,74	333,52	22,36	1.624,80	1.284,99	1.414,34
	Quadros Médios	1.007,23	872,74	911,90	134,49	13,35	1.144,25	1.007,71	1.047,47
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	1.639,25	1.537,13	1.574,05	102,12	6,23	1.816,24	1.697,07	1.740,15
	Profissionais altamente qualificados	1.032,70	918,99	940,30	113,71	11,01	1.157,22	1.048,25	1.068,67
	Profissionais qualificados	720,77	687,78	693,53	32,99	4,58	838,62	805,08	810,92
	Profissionais semiquualificados	653,87	634,25	639,37	19,62	3,00	763,63	739,83	746,04
	Profissionais não qualificados	688,30	537,37	571,72	150,93	21,93	798,83	619,61	660,39
	Praticantes e aprendizes	614,82	583,18	589,94	31,64	5,15	730,12	692,18	700,29
	Total	1.076,23	844,23	905,01	232,01	21,56	1.206,10	968,25	1.030,56

Fonte: GEE/MEE, Quadros de Pessoal

(1) de Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO), nesta atividade económica, que trabalharam o horário completo tendo auferido remuneração

ANÁLISE QUALITATIVA – CAE 69

- No ramo **Atividades jurídicas e de contabilidade** as mulheres representam quase três quartos da população empregada: 73,80% de mulheres e 26,20% de homens.
- O grupo etário que absorve a maior proporção de trabalhadores/as, homens ou mulheres, é o de 30 a 39 anos – 39,87%. Para esta proporção contribuem as mulheres com 30,27% e os homens com 9,60%.
- O nível habilitacional que concentra a maior proporção de mulheres trabalhadoras é o ensino secundário e pós-secundário não superior ao nível IV, com 35,59% do total de trabalhadores/as; no caso dos homens o nível de habilitações mais frequente é o ensino superior com 13,01% do total de trabalhadores/as do ramo. Verifica-se, assim, que nesta atividade o nível das habilitações dos homens é superior, já que estes apresentam representações superiores nos níveis de habilitação mais elevados.
- O nível de qualificação que absorve mais mão-de-obra é o dos quadros médios, 28,98%, sendo igualmente o nível que concentra mais homens. No caso das mulheres são os profissionais qualificados o nível predominante. As mulheres representam 61,93% dos quadros superiores, contra 38,07% dos homens; embora esta presença seja considerável, é no entanto inferior à participação das mulheres na mão-de-obra global do ramo, que é de 73,80%.
- O valor da diferença salarial média, nesta atividade, é de 21,56% nas remunerações e de 19,72% nos ganhos, em ambos os casos desfavorável às mulheres.
- O grupo etário onde se verifica uma maior disparidade salarial é o de 60 a 64 anos, com 40,09% na remuneração e 39,53% no ganho.
- Ao contrário do que acontece na maioria dos outros ramos o nível de ensino que apresenta a maior diferenciação salarial é o inferior ao 1º ciclo do ensino básico (36,29% na remuneração e 41,38% no ganho); segue-se o ensino superior, com 20,6% na remuneração e 18,84% no ganho.
- Quanto ao nível de qualificação, a remuneração média mensal de base apresenta a maior diferenciação nos quadros superiores (22,36%), seguindo-se os profissionais não qualificados (21,93%). São de referir os baixos valores da diferença salarial em vários níveis de qualificação: a título de exemplo, 3,00% nos profissionais semiquualificados, 4,58% nos profissionais qualificados. No ganho médio mensal a situação é semelhante, embora a maior diferença salarial se

encontre nos profissionais não qualificados (22,43%), seguindo-se os quadros superiores (20,91%).

Considerações finais

Ramo de atividade pertencente à *secção M – atividades de consultoria, científicas, técnicas e similares*, com um total de 26.344 TCO, predominantemente feminino, onde a maioria da mão-de-obra se situa entre os 30 a 49 anos. Cerca de 45% da população trabalhadora detém grau de habilitações equivalente ao secundário e pós-secundário não superior ao nível IV, seguindo-se o ensino superior, quer nos homens quer nas mulheres, sendo ainda uma atividade onde a maioria dos/as trabalhadores/as se concentra nos quadros médios (28,98%) e nos profissionais qualificados (27,42%), seguindo-se os quadros superiores (20,58%). A remuneração base neste ramo é de € 905,01, valor idêntico à média nacional. Relativamente ao *pay gap*, em média, é sempre desfavorável às mulheres, situando-se nos 21,56% de diferença quanto à remuneração média mensal de base e nos 19,72% quanto ao ganho, valores próximos da média nacional. A diferença salarial mais notória surge no escalão etário dos 60 a 64 anos, onde atinge os 40,09% na remuneração e 39,53% no ganho, a desfavor das mulheres. A disparidade nos níveis de ensino apresenta-se mais visível no inferior ao 1º ciclo do ensino básico (36,29%) e no ensino superior (20,60%). No nível de qualificação de quadros superiores apresenta-se igualmente uma maior diferenciação (22,36%), seguindo-se os profissionais não qualificados (21,93%). De referir que as menores diferenças nas remunerações entre homens e mulheres se verificam em 3 dos níveis de qualificação: profissionais semiqualeificados (3%), qualificados (4,58%) e praticantes e aprendizes (5,15%); nos ganhos estes valores são semelhantes.

CAE: 70 - ATIVIDADES DAS SEDES SOCIAIS E DE CONSULTORIA PARA A GESTÃO

Ano: 2011

Continente e Região Autónoma da Madeira

	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher
	Unidades			%	
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO)	10.429	12.410	22.839	45,66	54,34

	Homem	Mulher	Total	Gap	
	€			€	%
Remuneração média mensal	1813,83	1240,33	1502,20	573,50	31,62
Ganho médio mensal	2046,72	1414,93	1703,43	631,80	30,87

1- Caracterização da Atividade Económica

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	659	732	1.391	47,38	52,62	2,89	3,21	6,09
	25 a 29 anos	2.089	2.535	4.624	45,18	54,82	9,15	11,10	20,25
	30 a 39 anos	4.339	5.685	10.024	43,29	56,71	19,00	24,89	43,89
	40 a 49 anos	1.979	2.336	4.315	45,86	54,14	8,67	10,23	18,89
	50 a 59 anos	1.079	967	2.046	52,74	47,26	4,72	4,23	8,96
	60 a 64 anos	211	124	335	62,99	37,01	0,92	0,54	1,47
	65 e mais anos	65	21	86	75,58	24,42	0,28	0,09	0,38
	Total	10.429	12.410	22.839	45,66	54,34	45,66	54,34	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	8	8	16	50,00	50,00	0,04	0,04	0,07
	1.º Ciclo do Ensino Básico	234	218	452	51,77	48,23	1,02	0,95	1,98
	2.º Ciclo do Ensino Básico	375	258	633	59,24	40,76	1,64	1,13	2,77
	3.º Ciclo do Ensino Básico	1.079	1.033	2.112	51,09	48,91	4,72	4,52	9,25
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	2.499	3.764	6.263	39,90	60,10	10,94	16,48	27,42
	Ensino Superior	6.185	7.088	13.273	46,60	53,40	27,08	31,03	58,12
	Total	10.429	12.410	22.839	45,66	54,34	45,66	54,34	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	3.583	2.572	6.155	58,21	41,79	15,69	11,26	26,95
	Quadros Médios	1.661	1.984	3.645	45,57	54,43	7,27	8,69	15,96
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	1.008	987	1.995	50,53	49,47	4,41	4,32	8,74
	Profissionais altamente qualificados	931	1.758	2.689	34,62	65,38	4,08	7,70	11,77
	Profissionais qualificados	1.927	3.507	5.434	35,46	64,54	8,44	15,36	23,79
	Profissionais semiquualificados	1.094	1.122	2.216	49,37	50,63	4,79	4,91	9,70
	Profissionais não qualificados	169	223	392	43,11	56,89	0,74	0,98	1,72
	Praticantes e aprendizes	56	257	313	17,89	82,11	0,25	1,13	1,37
	Total	10.429	12.410	22.839	45,66	54,34	45,66	54,34	100,00

		Remuneração média mensal				Ganho médio mensal					
		Homem	Mulher	Média	Gap	Homem	Mulher	Média	Gap		
		€	€	€	€ %	€	€	€	€ %		
Remunerações médias mensais (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	816,70	748,88	781,01	67,81	8,30	994,95	887,36	938,33	107,59	10,81
	25 a 29 anos	1.160,91	963,01	1.052,42	197,90	17,05	1.350,12	1.120,24	1.224,09	229,88	17,03
	30 a 39 anos	1.664,79	1.255,19	1.432,49	409,60	24,60	1.892,07	1.432,97	1.631,70	459,11	24,26
	40 a 49 anos	2.371,86	1.489,10	1.893,96	882,76	37,22	2.653,21	1.683,56	2.128,28	969,65	36,55
	50 a 59 anos	2.821,04	1.594,33	2.241,26	1.226,71	43,48	3.089,58	1.779,17	2.470,24	1.310,41	42,41
	60 a 64 anos	3.590,05	1.614,04	2.858,63	1.976,01	55,04	3.866,94	1.772,59	3.091,71	2.094,35	54,16
	65 e mais anos	3.409,25	1.885,86	3.037,26	1.523,39	44,68	3.789,16	2.000,17	3.352,31	1.788,99	47,21
	Total	1.813,83	1.240,33	1.502,20	573,50	31,62	2.046,72	1.414,93	1.703,43	631,80	30,87

		Remuneração média mensal				Ganho médio mensal					
		Homem	Mulher	Média	Gap	Homem	Mulher	Média	Gap		
		€	€	€	€ %	€	€	€	€ %		
Remunerações médias mensais (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	845,31	562,38	703,84	282,93	33,47	1.210,47	632,66	921,56	577,81	47,73
	1.º Ciclo do Ensino Básico	875,56	619,10	751,87	256,46	29,29	1.095,84	727,18	918,03	368,66	33,64
	2.º Ciclo do Ensino Básico	950,50	750,68	869,05	199,82	21,02	1.122,58	941,40	1.048,73	181,18	16,14
	3.º Ciclo do Ensino Básico	967,37	836,30	903,26	131,07	13,55	1.182,52	1.012,45	1.099,34	170,08	14,38
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	1.252,85	923,13	1.054,69	329,72	26,32	1.453,18	1.080,22	1.229,03	372,97	25,67
	Ensino Superior	2.277,23	1.504,75	1.864,71	772,49	33,92	2.531,52	1.690,32	2.082,31	841,20	33,23
	Total	1.813,83	1.240,33	1.502,20	573,50	31,62	2.046,72	1.414,93	1.703,43	631,80	30,87

		Remuneração média mensal				Ganho médio mensal					
		Homem	Mulher	Média	Gap	Homem	Mulher	Média	Gap		
		€	€	€	€ %	€	€	€	€ %		
Remunerações médias mensais (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	2.952,64	2.042,90	2.572,48	909,74	30,81	3.246,85	2.257,06	2.833,24	989,79	30,48
	Quadros Médios	1.597,54	1.351,26	1.463,49	246,29	15,42	1.805,44	1.530,64	1.655,86	274,80	15,22
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	1.774,58	1.575,61	1.676,14	198,97	11,21	2.011,90	1.770,20	1.892,32	241,69	12,01
	Profissionais altamente qualificados	1.392,16	1.172,03	1.248,25	220,13	15,81	1.590,39	1.330,30	1.420,35	260,09	16,35
	Profissionais qualificados	871,99	806,08	829,45	65,91	7,56	1.042,75	952,42	984,45	90,32	8,66
	Profissionais semiquualificados	703,57	659,90	681,46	43,67	6,21	931,06	867,38	898,82	63,68	6,84
	Profissionais não qualificados	666,16	579,24	616,71	86,92	13,05	794,88	650,32	712,64	144,55	18,19
	Praticantes e aprendizes	644,77	564,83	579,13	79,95	12,40	750,85	673,48	687,32	77,37	10,30
	Total	1.813,83	1.240,33	1.502,20	573,50	31,62	2.046,72	1.414,93	1.703,43	631,80	30,87

Fonte: GEE/MEE, Quadros de Pessoal

(1) de Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO), nesta atividade económica, que trabalharam o horário completo tendo auferido remuneração

ANÁLISE QUALITATIVA – CAE 70

- No ramo **Atividades das sedes sociais e de consultoria para a gestão** o número de mulheres ultrapassa o de homens: 54,34% contra 45,66%.
- A mão-de-obra com menos de 40 anos representa 70,23% do total; o grupo etário mais representativo é o dos 30 a 39 anos, quer no caso dos homens (19% do total de trabalhadores/as) quer no das mulheres (24,89% do total).
- Este ramo caracteriza-se por um elevado nível de habilitações, já que 58,12% dos/as trabalhadores/as têm o ensino superior; para este valor as mulheres contribuem com 31,03% e os homens com 27,08%.
- O nível de qualificação que concentra mais mão-de-obra é o dos quadros superiores (26,95% do total), seguindo-se os profissionais qualificados (23,79%). As mulheres têm uma presença considerável entre os profissionais qualificados (64,54% do total da categoria) e altamente qualificados (65,38%), mas menos representação nos quadros superiores, com apenas 41,79%.
- A atividade apresenta uma diferenciação salarial acima da média nacional, registando 31,62% na remuneração e 30,87% no ganho, ambas as situações em desfavor das mulheres.
- A diferença salarial mostra tendência para aumentar com a idade. Se no grupo etário de menos de 25 anos aquela diferença é apenas 8,3% na remuneração e 10,81% no ganho, entre os 60 e os 64 anos atinge os 55,04% na remuneração e 54,16% no ganho.
- No que se refere à diferença salarial segundo as habilitações, é mínima para os que detêm o 3º ciclo do ensino básico (13,55% na remuneração e 14,38% no ganho) e máxima nos dois extremos de habilitações: na remuneração é de 33,92% para o ensino superior e 33,47% para o nível inferior ao 1º ciclo do ensino básico, e no ganho atinge os 33,23% para o ensino superior e os 47,73% para o nível inferior ao 1º ciclo do ensino básico.
- Quanto aos níveis de qualificação, a diferença é máxima nos quadros superiores (30,81% na remuneração e 30,48% no ganho), destacando-se de todos os outros níveis, em que a diferença é sempre inferior à média do ramo. As menores diferenças encontram-se nos profissionais qualificados e semiquualificados, situando-se entre cerca de 6 e 8%, quer na remuneração quer no ganho.

Considerações finais

Ramo de atividade pertencente à *secção M – atividades de consultoria, científicas, técnicas e similares*, com um total de 22.839 TCO, maioritariamente feminino, com uma predominância de idades abaixo dos 39 anos. Atividade bastante qualificada, onde mais de metade da mão-de-obra detém grau de habilitações equivalente ao ensino superior (58,12%), seguindo-se o secundário e pós-secundário não superior ao nível IV (27,42%). O nível de qualificação que tem mais trabalhadores/as são os quadros superiores. Face à média nacional, de € 905,08, a remuneração base neste ramo é mais alta cerca de € 600. O *gap* salarial situa-se nos 31,62% de diferença quanto à remuneração média mensal de base e nos 30,87% quanto ao ganho, valores superiores às médias nacionais. As diferenças salariais crescem à medida que aumenta a idade, iniciando-se nos 8,30% no escalão etário dos menos de 25 anos e atingindo o seu auge no escalão dos 60 a 64 anos, com 55,04%, sempre desfavorável para as mulheres. Quanto às habilitações, a maior discrepância é no ensino superior, seguindo-se o inferior ao 1º ciclo do ensino básico, ambos com percentagens acima dos 30%. O mesmo acontece com os quadros superiores se analisarmos os níveis de qualificação.

	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher
	Unidades			%	
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO)	16.452	7.251	23.703	69,41	30,59
	Homem	Mulher	Total	Gap	
	€			€	%
Remuneração média mensal	1296,56	1078,91	1229,98	217,65	16,79
Ganho médio mensal	1492,22	1222,03	1409,56	270,18	18,11

1- Caracterização da Atividade Económica

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	776	255	1.031	75,27	24,73	3,27	1,08	4,35
	25 a 29 anos	2.760	1.352	4.112	67,12	32,88	11,64	5,70	17,35
	30 a 39 anos	6.748	3.413	10.161	66,41	33,59	28,47	14,40	42,87
	40 a 49 anos	3.624	1.511	5.135	70,57	29,43	15,29	6,37	21,66
	50 a 59 anos	1.981	595	2.576	76,90	23,10	8,36	2,51	10,87
	60 a 64 anos	411	92	503	81,71	18,29	1,73	0,39	2,12
	65 e mais anos	144	30	174	82,76	17,24	0,61	0,13	0,73
	Total	16.452	7.251	23.703	69,41	30,59	69,41	30,59	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	38	14	52	73,08	26,92	0,16	0,06	0,22
	1.º Ciclo do Ensino Básico	654	129	783	83,52	16,48	2,76	0,54	3,30
	2.º Ciclo do Ensino Básico	807	151	958	84,24	15,76	3,40	0,64	4,04
	3.º Ciclo do Ensino Básico	2.279	581	2.860	79,69	20,31	9,61	2,45	12,07
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	5.178	2.215	7.393	70,04	29,96	21,85	9,34	31,19
	Ensino Superior	7.429	4.135	11.564	64,24	35,76	31,34	17,45	48,79
	Total	16.452	7.251	23.703	69,41	30,59	69,41	30,59	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	4.078	1.891	5.969	68,32	31,68	17,20	7,98	25,18
	Quadros Médios	2.293	977	3.270	70,12	29,88	9,67	4,12	13,80
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	1.383	406	1.789	77,31	22,69	5,83	1,71	7,55
	Profissionais altamente qualificados	2.834	1.125	3.959	71,58	28,42	11,96	4,75	16,70
	Profissionais qualificados	4.223	1.893	6.116	69,05	30,95	17,82	7,99	25,80
	Profissionais semiquualificados	1.047	643	1.690	61,95	38,05	4,42	2,71	7,13
	Profissionais não qualificados	289	103	392	73,72	26,28	1,22	0,43	1,65
	Praticantes e aprendizes	305	213	518	58,88	41,12	1,29	0,90	2,19
	Total	16.452	7.251	23.703	69,41	30,59	69,41	30,59	100,00

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€	€		€	%	€	€		€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	674,67	649,05	668,33	25,62	3,80	819,20	764,23	805,61	54,98	6,71
	25 a 29 anos	915,57	861,68	897,85	53,88	5,89	1.067,49	986,44	1.040,84	81,06	7,59
	30 a 39 anos	1.218,94	1.086,23	1.174,37	132,71	10,89	1.408,41	1.226,59	1.347,33	181,82	12,91
	40 a 49 anos	1.510,98	1.266,07	1.438,92	244,91	16,21	1.729,05	1.429,69	1.640,96	299,36	17,31
	50 a 59 anos	1.759,94	1.230,66	1.637,69	529,29	30,07	2.011,95	1.395,57	1.869,58	616,38	30,64
	60 a 64 anos	1.922,79	1.176,13	1.786,22	746,66	38,83	2.132,42	1.312,71	1.982,49	819,71	38,44
	65 e mais anos	2.056,83	994,85	1.873,73	1.061,98	51,63	2.284,25	1.076,34	2.075,99	1.207,92	52,88
	Total	1.296,56	1.078,91	1.229,98	217,65	16,79	1.492,22	1.222,03	1.409,56	270,18	18,11

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€	€		€	%	€	€		€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	601,50	540,67	585,12	60,83	10,11	735,59	618,80	704,15	116,79	15,88
	1.º Ciclo do Ensino Básico	824,34	568,36	782,16	255,97	31,05	1.036,46	664,92	975,25	371,54	35,85
	2.º Ciclo do Ensino Básico	839,72	692,03	816,44	147,68	17,59	1.070,19	804,31	1.028,28	265,88	24,84
	3.º Ciclo do Ensino Básico	940,89	784,09	909,03	156,79	16,66	1.144,18	908,56	1.096,31	235,62	20,59
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	988,43	851,09	947,28	137,34	13,89	1.171,25	985,66	1.115,64	185,59	15,85
	Ensino Superior	1.714,45	1.274,53	1.557,15	439,92	25,66	1.911,63	1.427,89	1.738,66	483,75	25,31
	Total	1.296,56	1.078,91	1.229,98	217,65	16,79	1.492,22	1.222,03	1.409,56	270,18	18,11

		Remuneração média mensal						Ganho médio mensal					
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap			
		€	€		€	%	€	€		€	%		
Remunerações médias mensais (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	2.057,11	1.466,02	1.869,85	591,09	28,73	2.279,76	1.640,72	2.077,31	639,04	28,03		
	Quadros Médios	1.413,67	1.233,51	1.359,84	180,15	12,74	1.593,48	1.377,86	1.529,06	215,62	13,53		
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	1.405,44	1.390,47	1.402,05	14,97	1,07	1.648,64	1.532,36	1.622,25	116,27	7,05		
	Profissionais altamente qualificados	1.063,86	993,27	1.043,80	70,59	6,63	1.275,93	1.140,42	1.237,42	135,51	10,62		
	Profissionais qualificados	861,66	818,04	848,15	43,62	5,06	1.038,74	938,46	1.007,70	100,29	9,65		
	Profissionais semiquualificados	683,72	660,36	674,83	23,36	3,42	811,54	780,89	799,88	30,66	3,78		
	Profissionais não qualificados	618,18	602,91	614,17	15,26	2,47	754,85	706,35	742,11	48,51	6,43		
	Praticantes e aprendizes	683,76	603,46	650,74	80,29	11,74	815,54	731,04	780,79	84,50	10,36		
	Total	1.296,56	1.078,91	1.229,98	217,65	16,79	1.492,22	1.222,03	1.409,56	270,18	18,11		

Fonte: GEE/MEE, Quadros de Pessoal

(1) de Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO), nesta atividade económica, que trabalharam o horário completo tendo auferido remuneração

ANÁLISE QUALITATIVA – CAE 71

- Nas **Atividades de arquitetura, engenharia e técnicas afins; atividades de ensaios e análises técnicas** as mulheres representam menos de um terço do total da mão-de-obra: 30,59%, contra 69,41% de homens.
- O grupo etário mais representativo é o dos 30 a 39 anos, seguindo-se o dos 40 a 49 anos; as mulheres apresentam um perfil ligeiramente mais jovem, já que a sua representação, em relação aos homens, é mais notória nos grupos etários dos 25 a 29 anos e 30 a 39 anos.
- Cerca de metade (48,79%) do total de trabalhadores/as do ramo tem o ensino superior. Segue-se em importância o ensino secundário e pós secundário não superior ao nível IV, que concentra 31,19% de trabalhadores/as.
- Os níveis de qualificação que concentram mais trabalhadores/as são os profissionais qualificados (25,80%) e os quadros superiores (25,18%). A proporção relativa de mulheres e de homens nestes níveis de qualificação revela equilíbrio, já que é semelhante à que têm no total do ramo.
- A diferenciação salarial média entre homens e mulheres é de 16,79% nas remunerações e 18,11% no ganho, ambas as situações desfavoráveis às mulheres. De referir que, neste ramo, a diferença salarial é inferior à média nacional, mas evidencia grandes variações quando analisada segundo os grupos etários ou o nível de qualificação.
- A disparidade é mínima no grupo etário de menos de 25 anos (3,80% na remuneração e 6,71% no ganho), mas cresce sensivelmente à medida que aumenta a idade dos/as trabalhadores/as, atingindo o máximo no grupo etário dos 65 e mais anos: 51,63% na remuneração e 52,88% no ganho.
- No que se refere às habilitações, a maior diferenciação salarial (31,05% na remuneração e 35,85% no ganho) ocorre entre os/as trabalhadores/as com o 1º ciclo do ensino básico (grupo com um peso residual no ramo), seguindo-se os que têm o ensino superior (25,66% na remuneração e 25,31 no ganho). Em todos os outros níveis de habilitações a diferença salarial aproxima-se da média da atividade.
- Em todos os níveis de qualificação, com exceção dos quadros superiores, as diferenças salariais entre homens e mulheres são razoavelmente baixas, variando entre 1,07% (na remuneração dos encarregados, contramestres, mestres e chefes de equipa) e 13,53% no ganho dos quadros médios. Os quadros superiores distinguem-se sensivelmente daquela tendência, já que apresentam um *gap* salarial de 28,73% na remuneração e 28,03% no ganho.

Considerações finais

Ramo de atividade pertencente à *secção M – atividades de consultoria, científicas, técnicas e similares*, com um total de 23.703 TCO, maioritariamente masculino, com uma predominância de idades abaixo dos 39 anos. Ramo bastante qualificado, onde quase metade da mão-de-obra detém grau de habilitações equivalente ao ensino superior (48,79%), seguindo-se o secundário e pós-secundário não superior ao nível IV (31,19%). Face à média nacional, de € 905,08, a remuneração base neste ramo é mais alta cerca de € 325,00. O *gap* salarial situa-se nos 16,79% de diferença quanto à remuneração média mensal de base e nos 18,11% quanto ao ganho, valores próximos das médias nacionais. Relativamente ao *pay gap*, em média, é em regra desfavorável para as mulheres, evidenciando grandes variações. Ao nível das idades, a diferença é baixa nos menos de 25 anos, com 3,80% subindo gradualmente até aos 65 e mais anos, onde atinge 51,63%. Quanto às habilitações a maior discrepância é no 1º ciclo do ensino básico, apesar de se realçar que este nível é residual (31,05% na remuneração e 35,85% no ganho), seguindo-se o ensino superior (25,66% na remuneração e 25,31 no ganho). Quanto aos níveis de qualificação, é nos quadros superiores que se verificam as maiores diferenças salariais, a desfavor das mulheres, chegando aos 28,73%, em termos de remuneração e aos 28,03% em termos de ganho. Nos restantes níveis as diferenças salariais entre mulheres e homens são relativamente baixas, com realce para os encarregados, contramestres, mestres e chefes de equipa, onde esta é apenas de 1,07%.

CAE: 72 - ATIVIDADES DE INVESTIGAÇÃO CIENTÍFICA E DE DESENVOLVIMENTO

Ano: 2011

Continente e Região Autónoma da Madeira

	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher
	Unidades			%	
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO)	1.626	1.485	3.111	52,27	47,73

	Homem	Mulher	Total	Gap	
	€			€	%
Remuneração média mensal	1753,23	1441,32	1604,34	311,91	17,79
Ganho médio mensal	1940,81	1574,80	1766,10	366,01	18,86

1- Caracterização da Atividade Económica

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	63	62	125	50,40	49,60	2,03	1,99	4,02
	25 a 29 anos	260	239	499	52,10	47,90	8,36	7,68	16,04
	30 a 39 anos	737	705	1.442	51,11	48,89	23,69	22,66	46,35
	40 a 49 anos	358	347	705	50,78	49,22	11,51	11,15	22,66
	50 a 59 anos	142	113	255	55,69	44,31	4,56	3,63	8,20
	60 a 64 anos	47	15	62	75,81	24,19	1,51	0,48	1,99
	65 e mais anos	18	4	22	81,82	18,18	0,58	0,13	0,71
	Total	1.626	1.485	3.111	52,27	47,73	52,27	47,73	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	2	1	3	66,67	33,33	0,06	0,03	0,10
	1.º Ciclo do Ensino Básico	19	21	40	47,50	52,50	0,61	0,68	1,29
	2.º Ciclo do Ensino Básico	26	20	46	56,52	43,48	0,84	0,64	1,48
	3.º Ciclo do Ensino Básico	127	71	198	64,14	35,86	4,08	2,28	6,36
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	357	347	704	50,71	49,29	11,48	11,15	22,63
	Ensino Superior	1.092	1.023	2.115	51,63	48,37	35,10	32,88	67,98
	Total	1.626	1.485	3.111	52,27	47,73	52,27	47,73	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	611	457	1.068	57,21	42,79	19,64	14,69	34,33
	Quadros Médios	238	176	414	57,49	42,51	7,65	5,66	13,31
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	248	212	460	53,91	46,09	7,97	6,81	14,79
	Profissionais altamente qualificados	134	155	289	46,37	53,63	4,31	4,98	9,29
	Profissionais qualificados	262	321	583	44,94	55,06	8,42	10,32	18,74
	Profissionais semiquualificados	112	128	240	46,67	53,33	3,60	4,11	7,71
	Profissionais não qualificados	13	25	38	34,21	65,79	0,42	0,80	1,22
	Praticantes e aprendizes	8	11	19	42,11	57,89	0,26	0,35	0,61
	Total	1.626	1.485	3.111	52,27	47,73	52,27	47,73	100,00

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€			€	%	€			€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	790,01	720,75	755,66	69,26	8,77	937,89	842,15	890,41	95,74	10,21
	25 a 29 anos	1.017,68	980,17	999,72	37,51	3,69	1.163,98	1.104,72	1.135,59	59,26	5,09
	30 a 39 anos	1.685,42	1.498,32	1.593,95	187,10	11,10	1.866,14	1.632,39	1.751,86	233,75	12,53
	40 a 49 anos	2.227,76	1.705,29	1.970,60	522,46	23,45	2.422,76	1.840,12	2.135,98	582,64	24,05
	50 a 59 anos	2.238,41	1.553,59	1.934,94	684,82	30,59	2.509,94	1.700,87	2.151,41	809,08	32,23
	60 a 64 anos	2.333,56	1.830,71	2.211,90	502,85	21,55	2.621,14	1.945,38	2.457,65	675,76	25,78
	65 e mais anos	3.703,56	2.584,49	3.500,09	1.119,07	30,22	3.846,94	2.901,94	3.675,12	945,00	24,56
	Total	1.753,23	1.441,32	1.604,34	311,91	17,79	1.940,81	1.574,80	1.766,10	366,01	18,86

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€			€	%	€			€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	678,23	695,00	683,82	-16,77	-2,47	799,73	802,00	800,49	-2,27	-0,28
	1.º Ciclo do Ensino Básico	855,76	600,10	721,54	255,66	29,88	1.017,45	700,98	851,30	316,47	31,10
	2.º Ciclo do Ensino Básico	932,41	697,93	830,46	234,48	25,15	1.103,63	796,91	970,27	306,71	27,79
	3.º Ciclo do Ensino Básico	1.118,72	863,58	1.027,23	255,14	22,81	1.327,83	999,67	1.210,15	328,15	24,71
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	1.094,03	959,40	1.027,67	134,63	12,31	1.297,60	1.088,61	1.194,59	208,99	16,11
	Ensino Superior	2.081,27	1.677,57	1.886,01	403,71	19,40	2.262,29	1.813,81	2.045,36	448,48	19,82
	Total	1.753,23	1.441,32	1.604,34	311,91	17,79	1.940,81	1.574,80	1.766,10	366,01	18,86

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€			€	%	€			€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	2.401,85	2.006,65	2.232,74	395,20	16,45	2.562,03	2.130,22	2.377,25	431,81	16,85
	Quadros Médios	1.989,76	1.701,04	1.867,02	288,71	14,51	2.263,02	1.878,94	2.099,74	384,08	16,97
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	1.410,78	1.402,62	1.407,02	8,16	0,58	1.651,92	1.552,82	1.606,25	99,10	6,00
	Profissionais altamente qualificados	1.371,18	1.233,38	1.297,27	137,80	10,05	1.550,81	1.358,54	1.447,69	192,26	12,40
	Profissionais qualificados	870,83	870,75	870,79	0,09	0,01	1.038,05	992,59	1.013,02	45,46	4,38
	Profissionais semiquualificados	1.184,52	1.028,05	1.101,07	156,47	13,21	1.285,56	1.152,90	1.214,81	132,66	10,32
	Profissionais não qualificados	824,88	674,21	725,75	150,67	18,27	963,53	784,50	845,75	179,04	18,58
	Praticantes e aprendizes	561,88	677,27	628,69	-115,40	-20,54	725,19	800,28	768,66	-75,10	-10,36
	Total	1.753,23	1.441,32	1.604,34	311,91	17,79	1.940,81	1.574,80	1.766,10	366,01	18,86

Fonte: GEE/MEE, Quadros de Pessoal

(1) de Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO), nesta atividade económica, que trabalharam o horário completo tendo auferido remuneração

ANÁLISE QUALITATIVA – CAE 72

- No ramo **Atividades de investigação científica e de desenvolvimento** existe uma ligeira predominância da mão-de-obra masculina: 52,27% de homens e 47,73% de mulheres.
- O grupo etário de 30 a 39 anos absorve quase metade da mão-de-obra do ramo, concretamente 46,35%. A distribuição de mulheres e de homens é equilibrada em todos os grupos etários com exceção dos/as trabalhadores/as de 60 a 64 anos e de 65 e mais anos, grupos que são residuais no conjunto do ramo, representando apenas 2,70% do total.
- Como seria de esperar dada a natureza do ramo, 67,98% do total de trabalhadores/as tem o ensino superior. Juntando a esta categoria a dos/as trabalhadores/as com o ensino secundário e pós-secundário não superior ao nível IV, atinge-se 90,61% do total. A representação de mulheres e de homens em cada um dos níveis de habilitações é equilibrada, com exceção dos níveis de habilitações mais baixos que, como se viu, são residuais.
- Os quadros superiores constituem o grupo com maior peso no total (34,33%), seguido dos profissionais qualificados (18,74%). A representação de mulheres na maior parte dos níveis de qualificação é superior à média, com exceção dos quadros superiores, quadros médios e encarregados, contramestres, mestres e chefes de equipa, onde apresentam valores ligeiramente inferiores à média.
- A diferença salarial no ramo é de 17,79% na remuneração e de 18,86% no ganho, ambas as situações em desfavor das mulheres. São valores muito próximos da média nacional para o conjunto dos ramos.
- As diferenças salariais são bastante inferiores à média do ramo nos grupos etários mais jovens (no caso da remuneração, 8,77% para trabalhadores/as com menos de 25 anos, 3,69% para os 25 a 29 anos e 11,10% para os 30 a 39 anos; no que se refere ao ganho, os valores são semelhantes). Nos grupos etários mais avançados, a diferença salarial acentua-se, alcançando valores entre os 20% e os 30%, quer na remuneração, quer no ganho.
- O pessoal com habilitações abaixo do ensino secundário apresenta diferenças salariais entre mulheres e homens com valores entre os 20% e os 30%, quer na remuneração, quer no ganho, com exceção do nível inferior ao 1º ciclo do ensino básico, em que existe uma pequena diferença a favor das mulheres. Este último nível agrega, no entanto, um número residual de trabalhadores/as. Entre o pessoal com o ensino superior, a diferença salarial entre mulheres e homens cifra-se nos 19,4% nas remunerações, e em 19,82% nos ganhos.

- A análise das diferenças salariais por níveis de qualificação evidencia as maiores disparidades nos profissionais não qualificados (18,27% na remuneração e 18,58% no ganho) e nos quadros superiores, no que se refere à remuneração (16,45%), e nos quadros médios no que respeita ao ganho (16,97%). Refira-se, ainda, que entre praticantes e aprendizes (que constituem um número residual), a diferença salarial é a favor das mulheres, em 20,54% na remuneração e em 10,36% no ganho.

Considerações finais

Ramo de atividade pertencente à *secção M – atividades de consultoria, científicas, técnicas e similares*, com um total de 3.111 TCO, com uma ligeira predominância masculina, caracterizado por ser relativamente jovem. Cerca de 68% da população trabalhadora detém grau de habilitações equivalente ao ensino superior, seguindo-se o secundário e pós-secundário não superior ao nível IV (22,63%). Face à média nacional, de € 905,08, a remuneração base neste ramo é mais alta cerca de € 700,00. O *gap* salarial situa-se nos 17,79% de diferença quanto à remuneração de base média mensal, e nos 18,86% quanto ao ganho, valores próximos das médias nacionais. Relativamente ao *pay gap*, em média, é sempre desfavorável para as mulheres ao nível dos grupos etários, acentuando-se nos grupos mais avançados (acima dos 40 anos), onde alcança valores entre os 20 e os 30%. O mesmo acontece ao nível das habilitações, abaixo do ensino secundário. Quanto aos níveis de qualificação, é nos profissionais não qualificados (18,27%), seguindo-se os quadros superiores (16,45%), que se verificam as maiores diferenças salariais, a desfavor das mulheres. As diferenças mais baixas verificam-se nos profissionais qualificados (0,01%) e nos encarregados, contramestres, mestres e chefes de equipa (0,58%).

	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher
	Unidades			%	
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO)	3.740	3.430	7.170	52,16	47,84

	Homem	Mulher	Total	Gap	
	€			€	%
Remuneração média mensal	1507,14	1345,01	1429,58	162,13	10,76
Ganho médio mensal	1655,84	1489,59	1576,31	166,25	10,04

1- Caracterização da Atividade Económica

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	228	167	395	57,72	42,28	3,18	2,33	5,51
	25 a 29 anos	655	675	1.330	49,25	50,75	9,14	9,41	18,55
	30 a 39 anos	1.709	1.616	3.325	51,40	48,60	23,84	22,54	46,37
	40 a 49 anos	801	709	1.510	53,05	46,95	11,17	9,89	21,06
	50 a 59 anos	290	229	519	55,88	44,12	4,04	3,19	7,24
	60 a 64 anos	41	25	66	62,12	37,88	0,57	0,35	0,92
	65 e mais anos	14	8	22	63,64	36,36	0,20	0,11	0,31
	Total	3.740	3.430	7.170	52,16	47,84	52,16	47,84	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	3	3	6	50,00	50,00	0,04	0,04	0,08
	1.º Ciclo do Ensino Básico	105	60	165	63,64	36,36	1,46	0,84	2,30
	2.º Ciclo do Ensino Básico	245	77	322	76,09	23,91	3,42	1,07	4,49
	3.º Ciclo do Ensino Básico	586	325	911	64,32	35,68	8,17	4,53	12,71
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	1.199	963	2.162	55,46	44,54	16,72	13,43	30,15
	Ensino Superior	1.597	1.994	3.591	44,47	55,53	22,27	27,81	50,08
	Total	3.740	3.430	7.170	52,16	47,84	52,16	47,84	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	846	677	1.523	55,55	44,45	11,80	9,44	21,24
	Quadros Médios	762	751	1.513	50,36	49,64	10,63	10,47	21,10
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	302	283	585	51,62	48,38	4,21	3,95	8,16
	Profissionais altamente qualificados	432	511	943	45,81	54,19	6,03	7,13	13,15
	Profissionais qualificados	658	747	1.405	46,83	53,17	9,18	10,42	19,60
	Profissionais semiquualificados	514	320	834	61,63	38,37	7,17	4,46	11,63
	Profissionais não qualificados	109	58	167	65,27	34,73	1,52	0,81	2,33
	Praticantes e aprendizes	117	83	200	58,50	41,50	1,63	1,16	2,79
	Total	3.740	3.430	7.170	52,16	47,84	52,16	47,84	100,00

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€			€	%	€			€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	647,75	702,76	671,01	-55,01	-8,49	770,05	838,75	799,10	-68,70	-8,92
	25 a 29 anos	957,73	939,04	948,25	18,68	1,95	1.097,29	1.079,43	1.088,23	17,86	1,63
	30 a 39 anos	1.415,37	1.400,75	1.408,27	14,62	1,03	1.571,25	1.541,28	1.556,68	29,96	1,91
	40 a 49 anos	2.133,95	1.728,42	1.943,54	405,52	19,00	2.288,03	1.890,64	2.101,44	397,39	17,37
	50 a 59 anos	2.086,78	1.435,21	1.799,29	651,57	31,22	2.227,95	1.575,24	1.939,95	652,71	29,30
	60 a 64 anos	2.324,87	1.418,34	1.981,49	906,53	38,99	2.431,09	1.517,24	2.084,93	913,85	37,59
	65 e mais anos	2.139,68	1.040,63	1.740,03	1.099,06	51,37	2.245,25	1.251,18	1.883,77	994,07	44,27
	Total	1.507,14	1.345,01	1.429,58	162,13	10,76	1.655,84	1.489,59	1.576,31	166,25	10,04

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€			€	%	€			€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	596,67	520,93	558,80	75,73	12,69	710,47	520,93	615,70	189,54	26,68
	1.º Ciclo do Ensino Básico	876,09	605,83	777,81	270,26	30,85	1.007,87	715,96	901,72	291,91	28,96
	2.º Ciclo do Ensino Básico	778,16	774,41	777,26	3,75	0,48	932,47	895,09	923,53	37,38	4,01
	3.º Ciclo do Ensino Básico	808,99	923,62	849,89	-114,63	-14,17	948,49	1.070,90	992,16	-122,41	-12,91
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	1.286,05	1.103,62	1.204,79	182,42	14,18	1.420,14	1.236,46	1.338,33	183,68	12,93
	Ensino Superior	2.086,90	1.578,14	1.804,40	508,76	24,38	2.250,45	1.730,33	1.961,64	520,12	23,11
	Total	1.507,14	1.345,01	1.429,58	162,13	10,76	1.655,84	1.489,59	1.576,31	166,25	10,04

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€			€	%	€			€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	2.875,93	2.334,35	2.635,19	541,57	18,83	3.043,94	2.506,12	2.804,87	537,82	17,67
	Quadros Médios	1.329,35	1.398,38	1.363,62	-69,03	-5,19	1.478,05	1.532,41	1.505,03	-54,37	-3,68
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	1.756,99	1.624,45	1.692,87	132,54	7,54	1.931,12	1.804,05	1.869,65	127,07	6,58
	Profissionais altamente qualificados	1.331,83	1.179,44	1.249,25	152,39	11,44	1.457,01	1.309,09	1.376,86	147,92	10,15
	Profissionais qualificados	850,49	826,36	837,66	24,13	2,84	989,15	962,14	974,79	27,00	2,73
	Profissionais semiquualificados	741,39	661,20	710,62	80,19	10,82	871,19	805,01	845,80	66,19	7,60
	Profissionais não qualificados	697,85	546,84	645,40	151,01	21,64	925,65	642,25	827,22	283,40	30,62
	Praticantes e aprendizes	580,95	720,93	639,04	-139,98	-24,10	677,01	828,22	739,76	-151,21	-22,33
	Total	1.507,14	1.345,01	1.429,58	162,13	10,76	1.655,84	1.489,59	1.576,31	166,25	10,04

Fonte: GEE/MEE, Quadros de Pessoal

(1) de Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO), nesta atividade económica, que trabalharam o horário completo tendo auferido remuneração

ANÁLISE QUALITATIVA – CAE 73

- No ramo ***Publicidade, estudos de mercado e sondagens de opinião***, o número de homens ultrapassa ligeiramente o de mulheres (52,16% contra 47,84%).
- Na distribuição por grupos etários, verifica-se que 70,43% da mão-de-obra tem menos de 40 anos. As mulheres estão mais representadas nos grupos etários dos 25 a 29 anos e dos 30 a 39 anos.
- No que se refere às habilitações académicas, o grupo com maior peso é o do pessoal detentor de curso superior (50,08%), seguido do que tem o ensino secundário e pós secundário não superior ao nível IV (30,15%). Estes dois níveis de habilitações concentram 80,23% do total de trabalhadores/as. As mulheres têm uma representação mais relevante no grupo que possui nível de ensino superior.
- Os níveis de qualificação com mais trabalhadores/as são os quadros superiores, os quadros médios e os profissionais qualificados, níveis que concentram 61,94% do total da mão-de-obra do ramo. A presença de mulheres é mais marcante entre os profissionais altamente qualificados e os profissionais qualificados.
- A diferença salarial entre mulheres e homens cifra-se em 10,76% quanto à remuneração e em 10,04%, quanto ao ganho, ambas as situações em desfavor das mulheres. Estes valores são consideravelmente inferiores à média nacional para o conjunto dos ramos de atividade.
- A análise das diferenças salariais por grupo etário revela que entre os/as trabalhadores/as mais jovens a tendência é para a igualdade, com exceção do grupo de menos de 25 anos, em que as mulheres ganham mais 8,49% do que os homens na remuneração e mais 8,92% no ganho. A partir dos 40 a 49 anos verifica-se um aumento do *gap* salarial com prejuízo para as mulheres.
- A diferença salarial (em prejuízo das mulheres) é maior no grupo dos que têm o 1º ciclo do ensino básico (30,85% na remuneração e 28,96% no ganho), tendo, no entanto, este grupo um valor residual; segue-se o grupo dos detentores de ensino superior, com uma diferença de 24,38% na remuneração e de 23,11% no ganho. Sublinha-se que este é o grupo mais relevante, em termos numéricos, do ramo. Constata-se, ainda, que existe um grupo (os detentores do 3º ciclo do ensino básico) em que as mulheres recebem mais do que os homens (14,17% na remuneração e 12,91% no ganho).
- As maiores diferenças salariais em desfavor das mulheres verificam-se entre os profissionais não qualificados (21,64% na remuneração e 30,62% no ganho), bem como entre os quadros superiores (18,83% na remuneração e 17,67% no ganho).

Existem dois níveis de qualificação em que as mulheres recebem mais do que os homens: nos praticantes e aprendizes, com uma diferença de 24,10% na remuneração e de 22,33% no ganho, e nos quadros médios, com uma diferença de 5,19% na remuneração e de 3,68% no ganho.

Considerações finais

Ramo de atividade pertencente à *secção M – atividades de consultoria, científicas, técnicas e similares*, com um total de 7.170 TCO, predominantemente masculino, caracterizado por ser relativamente jovem. Cerca de metade da população trabalhadora detém grau de habilitações equivalente ao ensino superior, seguindo-se o secundário e pós-secundário não superior ao nível IV. Face à média nacional, de € 905,08, a remuneração base neste ramo é mais alta cerca de € 525,00. A diferença salarial situa-se nos 10,76% quanto à remuneração de base média mensal e nos 10,04% quanto ao ganho, valores abaixo das médias nacionais. Verifica-se que os grupos etários mais jovens têm remunerações mais equilibradas entre homens e mulheres, com exceção do grupo abaixo dos 25 anos, onde as mulheres auferem mais 8,49%. A partir dos 40 anos, aumenta a diferença salarial em desfavor das mulheres. Quanto às habilitações, é no ensino superior que se verifica o maior número de trabalhadores/as e, por conseguinte, o maior *gap* (24,38%) face à representatividade das mulheres (55,53%). Quanto aos níveis de qualificação, é nas categorias mais baixas que se verificam os maiores desequilíbrios: nos profissionais não qualificados, as mulheres auferem menos 21,64% que os homens; já nos praticantes e aprendizes, as mulheres auferem mais 24,10% que os homens. Segue-se o grupo dos quadros superiores, onde a diferença salarial é, quanto à remuneração, de 18,83% a desfavor das mulheres, e de 17,67% quanto ao ganho. Nos quadros médios as mulheres auferem mais 5,19%.

CAE: 74 - OUTRAS ATIVIDADES DE CONSULTORIA, CIENTÍFICAS, TÉCNICAS E SIMILARES

Ano: 2011

Continente e Região Autónoma da Madeira

	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher
	Unidades			%	
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO)	2.571	2.618	5.189	49,55	50,45

	Homem	Mulher	Total	Gap	
	€			€	%
Remuneração média mensal	1257,35	996,31	1125,64	261,04	20,76
Ganho médio mensal	1404,59	1118,71	1260,36	285,87	20,35

1- Caracterização da Atividade Económica

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	157	186	343	45,77	54,23	3,03	3,58	6,61
	25 a 29 anos	526	585	1.111	47,34	52,66	10,14	11,27	21,41
	30 a 39 anos	1.120	1.148	2.268	49,38	50,62	21,58	22,12	43,71
	40 a 49 anos	508	469	977	52,00	48,00	9,79	9,04	18,83
	50 a 59 anos	202	194	396	51,01	48,99	3,89	3,74	7,63
	60 a 64 anos	41	32	73	56,16	43,84	0,79	0,62	1,41
	65 e mais anos	15	4	19	78,95	21,05	0,29	0,08	0,37
	Total	2.571	2.618	5.189	49,55	50,45	49,55	50,45	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	2	3	5	40,00	60,00	0,04	0,06	0,10
	1.º Ciclo do Ensino Básico	65	59	124	52,42	47,58	1,25	1,14	2,39
	2.º Ciclo do Ensino Básico	127	104	231	54,98	45,02	2,45	2,00	4,45
	3.º Ciclo do Ensino Básico	359	312	671	53,50	46,50	6,92	6,01	12,93
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	818	767	1.585	51,61	48,39	15,76	14,78	30,55
	Ensino Superior	1.192	1.367	2.559	46,58	53,42	22,97	26,34	49,32
	Total	2.571	2.618	5.189	49,55	50,45	49,55	50,45	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	577	411	988	58,40	41,60	11,12	7,92	19,04
	Quadros Médios	385	334	719	53,55	46,45	7,42	6,44	13,86
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	168	157	325	51,69	48,31	3,24	3,03	6,26
	Profissionais altamente qualificados	350	486	836	41,87	58,13	6,75	9,37	16,11
	Profissionais qualificados	703	782	1.485	47,34	52,66	13,55	15,07	28,62
	Profissionais semiquualificados	221	270	491	45,01	54,99	4,26	5,20	9,46
	Profissionais não qualificados	47	48	95	49,47	50,53	0,91	0,93	1,83
	Praticantes e aprendizes	120	130	250	48,00	52,00	2,31	2,51	4,82
	Total	2.571	2.618	5.189	49,55	50,45	49,55	50,45	100,00

		Remuneração média mensal				Ganho médio mensal			
		Homem	Mulher	Média	Gap	Homem	Mulher	Média	Gap
		€			€ %	€			€ %
Remunerações médias mensais (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	632,26	598,94	614,19	33,33 5,27	758,27	702,36	727,95	55,91 7,37
	25 a 29 anos	889,69	824,25	855,23	65,44 7,36	1.036,85	950,81	991,54	86,05 8,30
	30 a 39 anos	1.275,86	1.075,32	1.174,35	200,54 15,72	1.442,08	1.205,34	1.322,25	236,74 16,42
	40 a 49 anos	1.528,64	1.201,91	1.371,80	326,74 21,37	1.661,29	1.319,27	1.497,11	342,03 20,59
	50 a 59 anos	1.744,98	911,03	1.336,43	833,95 47,79	1.859,73	1.004,22	1.440,62	855,51 46,00
	60 a 64 anos	1.512,60	1.148,26	1.352,89	364,34 24,09	1.588,82	1.273,75	1.450,71	315,06 19,83
	65 e mais anos	2.957,93	773,50	2.498,05	2.184,43 73,85	3.040,70	971,53	2.605,08	2.069,17 68,05
	Total	1.257,35	996,31	1.125,64	261,04 20,76	1.404,59	1.118,71	1.260,36	285,87 20,35

		Remuneração média mensal				Ganho médio mensal			
		Homem	Mulher	Média	Gap	Homem	Mulher	Média	Gap
		€			€ %	€			€ %
Remunerações médias mensais (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	552,50	485,43	512,26	67,07 12,14	682,07	530,43	591,09	151,64 22,23
	1.º Ciclo do Ensino Básico	781,32	583,29	687,10	198,04 25,35	871,49	653,99	768,00	217,50 24,96
	2.º Ciclo do Ensino Básico	702,20	604,96	658,42	97,23 13,85	822,79	683,70	760,17	139,09 16,90
	3.º Ciclo do Ensino Básico	748,17	648,32	701,74	99,85 13,35	868,75	738,72	808,29	130,03 14,97
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	1.062,85	875,92	972,39	186,93 17,59	1.207,50	980,04	1.097,43	227,46 18,84
	Ensino Superior	1.622,65	1.193,29	1.393,29	429,35 26,46	1.785,62	1.339,01	1.547,05	446,61 25,01
	Total	1.257,35	996,31	1.125,64	261,04 20,76	1.404,59	1.118,71	1.260,36	285,87 20,35

		Remuneração média mensal				Ganho médio mensal			
		Homem	Mulher	Média	Gap	Homem	Mulher	Média	Gap
		€			€ %	€			€ %
Remunerações médias mensais (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	2.017,14	1.374,28	1.749,72	642,87 31,87	2.189,17	1.517,94	1.909,94	671,23 30,66
	Quadros Médios	1.456,26	1.218,19	1.345,67	238,08 16,35	1.626,63	1.375,92	1.510,16	250,71 15,41
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	1.513,64	1.412,80	1.464,93	100,84 6,66	1.725,34	1.591,49	1.660,68	133,85 7,76
	Profissionais altamente qualificados	1.305,36	1.153,58	1.212,13	151,78 11,63	1.439,28	1.261,95	1.336,19	177,32 12,32
	Profissionais qualificados	765,54	742,66	753,49	22,89 2,99	895,43	861,31	877,46	34,11 3,81
	Profissionais semiquualificados	726,35	644,90	681,56	81,45 11,21	849,42	724,10	780,51	125,31 14,75
	Profissionais não qualificados	683,94	542,38	612,41	141,55 20,70	772,78	617,85	694,50	154,93 20,05
	Praticantes e aprendizes	550,58	563,57	557,34	-12,99 -2,36	622,15	642,14	632,54	-19,98 -3,21
	Total	1.257,35	996,31	1.125,64	261,04 20,76	1.404,59	1.118,71	1.260,36	285,87 20,35

Fonte: GEE/MEE, Quadros de Pessoal

(1) de Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO), nesta atividade económica, que trabalharam o horário completo tendo auferido remuneração

ANÁLISE QUALITATIVA – CAE 74

- O ramo ***Outras atividades de consultoria, científicas, técnicas e similares*** é praticamente paritária: 50,45% de mulheres e 49,55% de homens.
- Os grupos etários mais representativos são o dos 30 a 39 anos e dos 25 a 29 anos. Os/as trabalhadores/as com menos de 40 anos constituem 71,73%. A mão-de-obra feminina é ligeiramente mais jovem do que a masculina.
- O grupo mais representativo em termos de habilitações é o que detém o ensino superior (49,32%), seguindo-se o que detém o ensino secundário e pós-secundário não superior ao nível IV (30,55%), constituindo estes dois grupos, em conjunto, 79,87% do total. As mulheres têm uma maior representação entre os que detém o ensino superior, e entre os que têm nível inferior ao 1º ciclo do ensino básico (grupo este que é residual no conjunto do ramo).
- Os profissionais qualificados constituem o grupo com maior peso (28,62%), seguindo-se os quadros superiores (19,04%). A maior representação de mulheres encontra-se nos profissionais altamente qualificados, e a menor entre os quadros superiores.
- A diferença salarial cifra-se em 20,76% na remuneração (ligeiramente superior à média nacional) e 20,35% no ganho.
- A distribuição das diferenças salariais segundo os grupos etários revela uma tendência global para aumentar com a idade: 5,27% para os/as trabalhadores/as de menos de 25 anos e 73,85% para os/as trabalhadores/as de 65 e mais anos, no caso das remunerações, sendo os valores de, respetivamente, 7,37% e 68,05%, no caso do ganho.
- É entre os/as trabalhadores/as com o ensino superior que o *gap* salarial é mais evidente (26,46% na remuneração e 25,01% no ganho). Seguem-se os/as trabalhadores/as com o 1º ciclo do ensino básico (25,35% na remuneração e 24,96% no ganho). Em todos os outros níveis de habilitação a diferença é inferior à média do ramo.
- Os quadros superiores são o grupo que apresenta a maior diferença salarial, com 31,87% na remuneração e 30,66% no ganho. Algumas categorias apresentam níveis de diferença baixos, como os profissionais qualificados (2,99% na remuneração e 3,81% no ganho) ou mesmo os praticantes e aprendizes, com uma diferença a favor das mulheres de 2,36% na remuneração e de 3,21% no ganho.

Considerações finais

Ramo de atividade pertencente à *secção M – atividades de consultoria, científicas, técnicas e similares*, com um total de 5.189 TCO, praticamente com o mesmo número de homens e mulheres e caracterizado por ser relativamente jovem. É um ramo de atividade bastante qualificado, onde cerca de metade da população trabalhadora detém grau de habilitações equivalente ao ensino superior, seguindo-se o secundário e pós-secundário não superior ao nível IV. Face à média nacional, de € 905,08, a remuneração base é aqui mais alta cerca de € 220,00. A diferença salarial situa-se nos 20,76% quanto à remuneração de base média mensal e nos 20,35% quanto ao ganho, valores próximos das médias nacionais. O *pay gap* é, em média, desfavorável às mulheres ao nível dos grupos etários, verificando-se que, tendencialmente, aumenta à medida que aumenta a idade: 5,27% para os/as trabalhadores/as com menos de 25 anos e 73,85% nos/as trabalhadores/as com idades superiores a 65 anos. Também ao nível das habilitações se verifica esta disparidade, com realce para o ensino superior, onde os homens ganham, em média, mais 26,46% que as mulheres (25,01% nos ganhos). Quanto aos níveis de qualificação, é nos quadros superiores que se verificam as maiores diferenças salariais, a desfavor das mulheres, chegando aos 31,87% em termos e remunerações, e aos 30,66% em termos de ganho.

CAE: 75 - ATIVIDADES VETERINÁRIAS

Ano: 2011

Contínente e Região Autónoma da Madeira

	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher
	Unidades			%	
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO)	261	1.072	1.333	19,58	80,42
	Homem	Mulher	Total	Gap	
	€			€	%
Remuneração média mensal	840,14	681,81	712,81	158,33	18,85
Ganho médio mensal	949,54	784,42	816,75	165,12	17,39

1- Caracterização da Atividade Económica

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	11	96	107	10,28	89,72	0,83	7,20	8,03
	25 a 29 anos	56	304	360	15,56	84,44	4,20	22,81	27,01
	30 a 39 anos	119	458	577	20,62	79,38	8,93	34,36	43,29
	40 a 49 anos	41	144	185	22,16	77,84	3,08	10,80	13,88
	50 a 59 anos	29	54	83	34,94	65,06	2,18	4,05	6,23
	60 a 64 anos	4	12	16	25,00	75,00	0,30	0,90	1,20
	65 e mais anos	1	3	4	25,00	75,00	0,08	0,23	0,30
	Total	261	1.072	1.333	19,58	80,42	19,58	80,42	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	-	4	4	0,00	100,00	0,00	0,30	0,30
	1.º Ciclo do Ensino Básico	6	28	34	17,65	82,35	0,45	2,10	2,55
	2.º Ciclo do Ensino Básico	12	39	51	23,53	76,47	0,90	2,93	3,83
	3.º Ciclo do Ensino Básico	34	179	213	15,96	84,04	2,55	13,43	15,98
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	47	320	367	12,81	87,19	3,53	24,01	27,53
	Ensino Superior	158	480	638	24,76	75,24	11,85	36,01	47,86
	Total	261	1.072	1.333	19,58	80,42	19,58	80,42	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	121	313	434	27,88	72,12	9,08	23,48	32,56
	Quadros Médios	11	34	45	24,44	75,56	0,83	2,55	3,38
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	7	15	22	31,82	68,18	0,53	1,13	1,65
	Profissionais altamente qualificados	24	71	95	25,26	74,74	1,80	5,33	7,13
	Profissionais qualificados	67	325	392	17,09	82,91	5,03	24,38	29,41
	Profissionais semiquualificados	23	227	250	9,20	90,80	1,73	17,03	18,75
	Profissionais não qualificados	4	63	67	5,97	94,03	0,30	4,73	5,03
	Praticantes e aprendizes	4	24	28	14,29	85,71	0,30	1,80	2,10
	Total	261	1.072	1.333	19,58	80,42	19,58	80,42	100,00

		Remuneração média mensal				Ganho médio mensal			
		Homem	Mulher	Média	Gap	Homem	Mulher	Média	Gap
		€			€ %	€			€ %
Remunerações médias mensais (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	603,92	573,71	576,82	30,21 5,00	730,89	676,78	682,34	54,11 7,40
	25 a 29 anos	785,20	668,50	686,65	116,70 14,86	903,68	775,14	795,13	128,54 14,22
	30 a 39 anos	845,54	726,50	751,05	119,04 14,08	965,06	828,61	856,75	136,45 14,14
	40 a 49 anos	960,68	677,57	740,31	283,11 29,47	1.055,50	785,32	845,20	270,18 25,60
	50 a 59 anos	828,71	621,66	694,00	207,05 24,98	907,64	694,25	768,81	213,40 23,51
	60 a 64 anos	1.034,70	564,26	681,87	470,44 45,47	1.056,05	656,19	756,15	399,86 37,86
	65 e mais anos	485,00	485,00	485,00	0,00 0,00	521,00	547,73	541,05	-26,73 -5,13
	Total	840,14	681,81	712,81	158,33 18,85	949,54	784,42	816,75	165,12 17,39

		Remuneração média mensal				Ganho médio mensal			
		Homem	Mulher	Média	Gap	Homem	Mulher	Média	Gap
		€			€ %	€			€ %
Remunerações médias mensais (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	#REF!	488,75	488,75	#REF! #REF!	#REF!	515,26	515,26	#REF! #REF!
	1.º Ciclo do Ensino Básico	583,00	516,00	527,83	67,00 11,49	626,11	594,70	600,25	31,41 5,02
	2.º Ciclo do Ensino Básico	693,76	531,50	569,68	162,25 23,39	809,08	600,81	649,81	208,27 25,74
	3.º Ciclo do Ensino Básico	636,47	539,27	554,79	97,19 15,27	706,75	627,50	640,15	79,25 11,21
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	647,44	565,69	576,16	81,75 12,63	728,44	664,07	672,31	64,37 8,84
	Ensino Superior	961,55	834,34	865,85	127,21 13,23	1.091,56	949,51	984,69	142,05 13,01
	Total	840,14	681,81	712,81	158,33 18,85	949,54	784,42	816,75	165,12 17,39

		Remuneração média mensal				Ganho médio mensal			
		Homem	Mulher	Média	Gap	Homem	Mulher	Média	Gap
		€			€ %	€			€ %
Remunerações médias mensais (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	947,23	879,11	898,10	68,12 7,19	1.082,06	999,13	1.022,25	82,93 7,66
	Quadros Médios	1.092,77	724,88	814,81	367,89 33,67	1.169,87	857,63	933,95	312,24 26,69
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	932,45	770,62	822,11	161,83 17,36	1.073,33	897,18	953,23	176,15 16,41
	Profissionais altamente qualificados	865,75	714,34	752,59	151,41 17,49	955,80	817,24	852,25	138,56 14,50
	Profissionais qualificados	720,91	612,97	631,42	107,94 14,97	809,53	714,12	730,43	95,41 11,79
	Profissionais semiquualificados	556,51	537,50	539,25	19,01 3,42	635,32	623,98	625,03	11,33 1,78
	Profissionais não qualificados	478,68	512,24	510,24	-33,56 -7,01	503,68	581,95	577,28	-78,28 -15,54
	Praticantes e aprendizes	580,43	638,29	630,02	-57,86 -9,97	678,65	713,70	708,70	-35,05 -5,16
	Total	840,14	681,81	712,81	158,33 18,85	949,54	784,42	816,75	165,12 17,39

Fonte: GEE/MEE, Quadros de Pessoal

(1) de Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO), nesta atividade económica, que trabalharam o horário completo tendo auferido remuneração

NOTA: No quadro onde não consta informação numérica, corresponde a valores não disponíveis / não existentes, mediante o fornecido pela fonte.

ANÁLISE QUALITATIVA – CAE 75

- O ramo **Atividades veterinárias** é muito feminizado, com 80,42% de mulheres e 19,58% de homens.
- A proporção de trabalhadores/as com menos de 40 anos é de 78,33%, estando as mulheres mais fortemente representadas nos grupos etários mais jovens.
- O ensino superior é o nível de habilitações dominante no ramo: 47,86%. Segue-se, a alguma distância, o ensino secundário e pós secundário não superior ao nível IV, com 27,53% dos/as trabalhadores/as. A representação das mulheres é equilibrada, em todas as habilitações, embora proporcionalmente os homens estejam mais presentes entre os que detêm o ensino superior.
- Este ramo apresenta um peso considerável dos quadros superiores (32,56%), seguido dos profissionais qualificados (29,41%). As mulheres apresentam uma participação mais forte nas categorias de profissionais não qualificados (dos quais representam 94,03%) e de profissionais semiquualificados (90,80%). As mulheres são 72,12% dos quadros superiores, percentagem que, embora elevada, é inferior à que detêm no total da mão-de-obra do ramo.
- A diferença salarial é de 18,85% na remuneração e de 17,39% no ganho, ambas as situações em desfavor das mulheres. Estes são valores que se situam próximo das médias nacionais.
- As diferenças salariais são inferiores nos grupos etários mais jovens, aumentando, tendencialmente, com a idade; constitui exceção o grupo etário dos 65 e mais anos, em que existe paridade absoluta na remuneração e uma diferença de 5,13% a favor das mulheres no ganho. Trata-se, contudo, de um número muito residual de trabalhadores/as.
- Não existe variação muito sensível entre os níveis de habilitações, no que se refere à diferenciação salarial. Apenas um nível, o 2º ciclo do ensino básico, apresenta uma diferença superior à média do ramo (23,39% na remuneração e 25,74% no ganho).
- Já no que se refere aos níveis de qualificação, existem diferenças notórias no que se refere às diferenças salariais. Se nos quadros superiores, e ao contrário da situação comum, a diferença é de apenas 7,19% na remuneração e de 7,66% no ganho, nos quadros médios é de 33,67% na remuneração e de 26,69% no ganho. Entre os profissionais não qualificados as mulheres ganham mais do que os homens, 7,01% na remuneração e 15,54% no ganho, o mesmo se passando entre praticantes e aprendizes, com diferenças a favor das mulheres de 9,97% na

remuneração e de 5,16% no ganho. Refira-se, no entanto, que estas categorias apresentam valores muito residuais de representação no total do ramo.

Considerações finais

Ramo de atividade pertencente à *secção M – atividades de consultoria, científicas, técnicas e similares*, com um total de 1.333 TCO, predominantemente feminino, caracterizado por ser bastante jovem. Cerca de metade da população trabalhadora detém grau de habilitações equivalente ao ensino superior, seguindo-se o secundário e pós-secundário não superior ao nível IV. Face à média nacional, de € 905,08, a remuneração base neste ramo é mais baixa cerca de € 192,00. Relativamente ao *pay gap*, em média é sempre desfavorável às mulheres, quer ao nível dos grupos etários, quer das habilitações, com exceção do grupo etário dos 65 e mais anos, onde homens e mulheres auferem exatamente o mesmo (realce-se que esta categoria é residual e composta por 4 trabalhadores/as: 1 homem e 3 mulheres). O *gap* salarial situa-se nos 18,85% de diferença quanto à remuneração de base média mensal e nos 17,39% quanto ao ganho, valores próximos das médias nacionais. Quanto aos níveis de qualificação, é nos quadros médios que se verificam as maiores diferenças salariais, a desfavor das mulheres, chegando aos 33,67% em termos e remunerações, e aos 26,69% em termos de ganho.

CAE: 77 - ATIVIDADES DE ALUGUER

Ano: 2011

Continente e Região Autónoma da Madeira

	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher
	Unidades			%	
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO)	4.635	1.728	6.363	72,84	27,16

	Homem	Mulher	Total	Gap	
	€			€	%
Remuneração média mensal	956,29	927,04	948,35	29,25	3,06
Ganho médio mensal	1169,43	1121,12	1156,31	48,31	4,13

1- Caracterização da Atividade Económica

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	244	58	302	80,79	19,21	3,83	0,91	4,75
	25 a 29 anos	627	243	870	72,07	27,93	9,85	3,82	13,67
	30 a 39 anos	1.756	819	2.575	68,19	31,81	27,60	12,87	40,47
	40 a 49 anos	1.234	434	1.668	73,98	26,02	19,39	6,82	26,21
	50 a 59 anos	608	143	751	80,96	19,04	9,56	2,25	11,80
	60 a 64 anos	134	25	159	84,28	15,72	2,11	0,39	2,50
	65 e mais anos	29	4	33	87,88	12,12	0,46	0,06	0,52
	Total	4.635	1.728	6.363	72,84	27,16	72,84	27,16	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	40	-	40	100,00	0,00	0,63	0,00	0,63
	1.º Ciclo do Ensino Básico	635	50	685	92,70	7,30	9,98	0,79	10,77
	2.º Ciclo do Ensino Básico	897	86	983	91,25	8,75	14,10	1,35	15,45
	3.º Ciclo do Ensino Básico	1.260	297	1.557	80,92	19,08	19,80	4,67	24,47
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	1.343	859	2.202	60,99	39,01	21,11	13,50	34,61
	Ensino Superior	457	433	890	51,35	48,65	7,18	6,80	13,99
	Total	4.635	1.728	6.363	72,84	27,16	72,84	27,16	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	285	105	390	73,08	26,92	4,48	1,65	6,13
	Quadros Médios	278	138	416	66,83	33,17	4,37	2,17	6,54
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	337	133	470	71,70	28,30	5,30	2,09	7,39
	Profissionais altamente qualificados	678	506	1.184	57,26	42,74	10,66	7,95	18,61
	Profissionais qualificados	2.098	621	2.719	77,16	22,84	32,97	9,76	42,73
	Profissionais semiquualificados	560	110	670	83,58	16,42	8,80	1,73	10,53
	Profissionais não qualificados	234	41	275	85,09	14,91	3,68	0,64	4,32
	Praticantes e aprendizes	165	74	239	69,04	30,96	2,59	1,16	3,76
	Total	4.635	1.728	6.363	72,84	27,16	72,84	27,16	100,00

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€			€	%	€			€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	583,35	573,44	581,45	9,91	1,70	723,21	740,69	726,56	-17,48	-2,42
	25 a 29 anos	696,78	718,35	702,81	-21,57	-3,10	896,32	897,26	896,58	-0,94	-0,11
	30 a 39 anos	954,28	932,14	947,24	22,15	2,32	1.180,23	1.142,36	1.168,18	37,87	3,21
	40 a 49 anos	1.111,89	1.032,76	1.091,30	79,13	7,12	1.359,20	1.226,94	1.324,78	132,26	9,73
	50 a 59 anos	1.021,17	1.083,79	1.033,10	-62,62	-6,13	1.194,92	1.236,25	1.202,79	-41,34	-3,46
	60 a 64 anos	951,35	936,96	949,09	14,38	1,51	1.079,21	1.076,50	1.078,79	2,72	0,25
	65 e mais anos	1.804,97	720,16	1.673,47	1.084,81	60,10	1.930,60	786,14	1.791,87	1.144,46	59,28
	Total	956,29	927,04	948,35	29,25	3,06	1.169,43	1.121,12	1.156,31	48,31	4,13

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€			€	%	€			€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	666,54	#REF!	666,54	#REF!	#REF!	772,57	#REF!	772,57	#REF!	#REF!
	1.º Ciclo do Ensino Básico	739,89	590,69	729,00	149,20	20,16	890,73	688,74	875,98	201,99	22,68
	2.º Ciclo do Ensino Básico	757,03	646,93	747,40	110,10	14,54	954,55	741,96	935,95	212,60	22,27
	3.º Ciclo do Ensino Básico	802,48	774,71	797,18	27,77	3,46	994,72	918,93	980,26	75,80	7,62
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	1.033,46	867,25	968,62	166,22	16,08	1.279,29	1.072,45	1.198,60	206,84	16,17
	Ensino Superior	1.873,24	1.247,39	1.568,76	625,84	33,41	2.175,07	1.485,34	1.839,50	689,73	31,71
	Total	956,29	927,04	948,35	29,25	3,06	1.169,43	1.121,12	1.156,31	48,31	4,13

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€			€	%	€			€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	2.739,77	1.786,05	2.483,00	953,72	34,81	2.973,40	1.953,75	2.698,88	1.019,65	34,29
	Quadros Médios	1.425,12	1.310,33	1.387,04	114,79	8,05	1.734,13	1.588,72	1.685,89	145,42	8,39
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	1.365,14	1.349,23	1.360,64	15,91	1,17	1.670,20	1.632,08	1.659,41	38,12	2,28
	Profissionais altamente qualificados	799,34	809,77	803,80	-10,43	-1,30	1.022,42	1.029,70	1.025,53	-7,28	-0,71
	Profissionais qualificados	776,06	821,52	786,45	-45,46	-5,86	973,45	984,75	976,03	-11,31	-1,16
	Profissionais semiquualificados	701,82	622,29	688,77	79,53	11,33	887,42	734,86	862,37	152,57	17,19
	Profissionais não qualificados	613,15	616,55	613,65	-3,40	-0,55	750,13	720,40	745,70	29,73	3,96
	Praticantes e aprendizes	537,67	547,00	540,56	-9,33	-1,73	727,05	714,95	723,30	12,10	1,66
	Total	956,29	927,04	948,35	29,25	3,06	1.169,43	1.121,12	1.156,31	48,31	4,13

Fonte: GEE/MEE, Quadros de Pessoal

(1) de Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO), nesta atividade económica, que trabalharam o horário completo tendo auferido remuneração

NOTA: No quadro onde não consta informação numérica, corresponde a valores não disponíveis / não existentes, mediante o fornecido pela fonte.

ANÁLISE QUALITATIVA – CAE 77

- No que concerne ao ramo **Atividades de aluguer**, constata-se que os homens representam a maioria de trabalhadores/as por conta de outrem, com 72,84% do total contra 27,16% das mulheres.
- Relativamente à idade, as mulheres e os homens destacam-se no grupo etário 30 a 39 anos (40,47%), com 12,87% e 27,60% respetivamente, seguindo-se o grupo etário dos 40 a 49 anos, com 26,21% (19,39% de homens e 6,82% de mulheres).
- Relativamente às habilitações literárias, verifica-se que existe uma clara concentração de trabalhadores/as no ensino secundário e pós-secundário não superior ao nível IV, com um valor de 34,61%. As mulheres com este nível de ensino representam 13,50% do total do pessoal do ramo, e os homens 21,11%.
- Analisando os níveis de qualificação, evidenciam-se os profissionais qualificados (42,73%). Os homens estão em maioria com 32,97%. Nos quadros superiores, que representam 6,13% do total, 26,92% são mulheres e 73,08% são homens.
- O diferencial encontrado nas remunerações, embora desfavorável às mulheres, é muito inferior à média nacional, situando-se nos 3,06% para as remunerações base e nos 4,13%, para o ganho.
- Em face das habilitações, é possível apurar que as diferenças salariais são altamente expressivas no pessoal com o ensino superior, sendo de 33,41% na remuneração e 31,71% no ganho.
- O nível de qualificação no qual é mais notório o *gap* salarial entre mulheres e homens é o dos quadros superiores, com uma diferença de 34,81% na remuneração e de 34,29% no ganho.

Considerações finais

Ramo de atividade pertencente à *secção N – atividades administrativas e dos serviços de apoio*, com um total de 6.363 TCO, predominantemente masculino, caracterizado por ser relativamente jovem. Cerca de um terço da população neste ramo (34,61%) detém habilitações equivalentes ao ensino secundário e pós-secundário não superior ao nível IV, tanto homens como mulheres. Este ramo aproxima-se da média das remunerações nacionais, com € 948,35. Relativamente ao *pay gap*, o diferencial encontrado nas remunerações é de 3,08%, muito inferior ao da média nacional, que é de 18%, subindo ligeiramente no ganho, para 4,13%, mas, ainda assim, muito distante da média nacional de 20,9%.

Quanto aos níveis de qualificação, apesar de o ramo ser maioritariamente masculino, nos profissionais qualificados, onde estão 42,73% dos/as trabalhadores/as, as mulheres auferem, em média, mais 5,86% ao nível da remuneração base.

CAE: 78 - ATIVIDADES DE EMPREGO

Ano: 2011

Continente e Região Autónoma da Madeira

	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher
	Unidades			%	
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO)	22.437	15.668	38.105	58,88	41,12
	Homem	Mulher	Total	Gap	
	€			€	%
Remuneração média mensal	659,31	616,91	641,88	42,40	6,43
Ganho médio mensal	841,92	741,12	800,48	100,80	11,97

1- Caracterização da Atividade Económica

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	4.457	2.464	6.921	64,40	35,60	11,70	6,47	18,16
	25 a 29 anos	4.681	3.800	8.481	55,19	44,81	12,28	9,97	22,26
	30 a 39 anos	7.307	5.701	13.008	56,17	43,83	19,18	14,96	34,14
	40 a 49 anos	3.715	2.623	6.338	58,61	41,39	9,75	6,88	16,63
	50 a 59 anos	1.879	968	2.847	66,00	34,00	4,93	2,54	7,47
	60 a 64 anos	294	73	367	80,11	19,89	0,77	0,19	0,96
	65 e mais anos	89	28	117	76,07	23,93	0,23	0,07	0,31
	Total	22.437	15.668	38.105	58,88	41,12	58,88	41,12	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	339	56	395	85,82	14,18	0,89	0,15	1,04
	1.º Ciclo do Ensino Básico	1.966	1.086	3.052	64,42	35,58	5,16	2,85	8,01
	2.º Ciclo do Ensino Básico	3.086	1.469	4.555	67,75	32,25	8,10	3,86	11,95
	3.º Ciclo do Ensino Básico	7.790	3.919	11.709	66,53	33,47	20,44	10,28	30,73
	Ensino Secundário e pós secundário	7.436	6.243	13.679	54,36	45,64	19,51	16,38	35,90
	não superior ao nível IV	1.732	2.798	4.530	38,23	61,77	4,55	7,34	11,89
	Ensino Superior								
	Total	22.437	15.668	38.105	58,88	41,12	58,88	41,12	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	472	270	742	63,61	36,39	1,24	0,71	1,95
	Quadros Médios	277	478	755	36,69	63,31	0,73	1,25	1,98
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	724	542	1.266	57,19	42,81	1,90	1,42	3,32
	Profissionais altamente qualificados	1.055	1.229	2.284	46,19	53,81	2,77	3,23	5,99
	Profissionais qualificados	7.029	4.785	11.814	59,50	40,50	18,45	12,56	31,00
	Profissionais semiquualificados	10.355	7.224	17.579	58,91	41,09	27,17	18,96	46,13
	Profissionais não qualificados	2.112	959	3.071	68,77	31,23	5,54	2,52	8,06
	Praticantes e aprendizes	413	181	594	69,53	30,47	1,08	0,48	1,56
	Total	22.437	15.668	38.105	58,88	41,12	58,88	41,12	100,00

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€			€	%	€			€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	559,96	548,29	555,80	11,67	2,08	723,31	676,46	706,63	46,85	6,48
	25 a 29 anos	623,04	614,00	618,99	9,03	1,45	805,67	754,70	782,83	50,97	6,33
	30 a 39 anos	692,49	648,97	673,42	43,51	6,28	883,33	779,57	837,85	103,76	11,75
	40 a 49 anos	702,36	614,73	666,10	87,63	12,48	886,89	712,13	814,57	174,77	19,71
	50 a 59 anos	735,48	616,10	694,89	119,38	16,23	926,88	703,49	850,93	223,39	24,10
	60 a 64 anos	820,54	645,68	785,76	174,86	21,31	1.008,18	729,59	952,76	278,59	27,63
	65 e mais anos	895,01	694,09	846,93	200,92	22,45	1.079,92	807,52	1.014,73	272,39	25,22
	Total	659,31	616,91	641,88	42,40	6,43	841,92	741,12	800,48	100,80	11,97

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€			€	%	€			€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	541,62	533,18	540,42	8,44	1,56	725,38	624,97	711,14	100,41	13,84
	1.º Ciclo do Ensino Básico	734,72	552,87	670,01	181,85	24,75	908,48	607,11	801,25	301,37	33,17
	2.º Ciclo do Ensino Básico	656,16	542,15	619,39	114,01	17,38	816,36	620,20	753,10	196,16	24,03
	3.º Ciclo do Ensino Básico	611,76	544,60	598,28	67,16	10,98	795,07	653,70	747,76	141,37	17,78
	Ensino Secundário e pós secundário	628,74	597,55	614,50	31,18	4,96	825,09	742,88	787,57	82,21	9,96
	não superior ao nível IV	948,20	827,91	873,90	120,28	12,69	1.120,05	977,34	1.031,90	142,71	12,74
	Ensino Superior										
	Total	659,31	616,91	641,88	42,40	6,43	841,92	741,12	800,48	100,80	11,97

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€			€	%	€			€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	1.330,60	1.492,25	1.389,42	-161,64	-12,15	1.503,29	1.655,56	1.558,70	-152,27	-10,13
	Quadros Médios	1.200,83	1.052,50	1.106,92	148,34	12,35	1.406,55	1.198,53	1.274,85	208,02	14,79
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	1.123,76	985,33	1.064,50	138,43	12,32	1.299,02	1.133,87	1.228,32	165,15	12,71
	Profissionais altamente qualificados	650,19	642,22	645,90	7,97	1,23	802,80	770,19	785,25	32,61	4,06
	Profissionais qualificados	715,21	629,86	680,64	85,35	11,93	904,09	751,73	842,38	152,37	16,85
	Profissionais semiquualificados	565,61	528,42	550,33	37,19	6,58	750,69	650,18	709,38	100,51	13,39
	Profissionais não qualificados	577,63	531,86	563,34	45,77	7,92	734,82	649,29	708,11	85,53	11,64
	Praticantes e aprendizes	553,59	526,06	545,20	27,53	4,97	783,17	631,47	736,95	151,70	19,37
	Total	659,31	616,91	641,88	42,40	6,43	841,92	741,12	800,48	100,80	11,97

Fonte: GEE/MEE, Quadros de Pessoal

(1) de Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO), nesta atividade económica, que trabalharam o horário completo tendo auferido remuneração

ANÁLISE QUALITATIVA – CAE 78

- No ramo **Atividades de emprego**, os homens representam a maioria dos/as trabalhadores/as: 58,88% contra 41,12% de mulheres.
- Estamos perante um ramo com uma mão-de-obra jovem, já que a maioria se concentra no grupo etário abaixo dos 30 a 39 anos, sendo este que tem mais expressividade, com 34,14% do total de trabalhadores/as (19,18% de homens e 14,96% de mulheres).
- Observando as habilitações literárias, o nível mais representativo é o ensino secundário e pós-secundário não superior ao nível IV, com 35,90% (19,51% de homens e 16,38% de mulheres). A maioria das mulheres situa-se nesta categoria, mas os homens estão ligeiramente mais concentrados no 3º ciclo do ensino básico, com 20,44% do total neste nível.
- O grau de qualificação mais notório é o dos profissionais semiqualeificados, com predominância dos homens nesta categoria (27,17% do total de trabalhadores/as contra 18,96% das mulheres).
- O ramo caracteriza-se pelo seguinte diferencial salarial entre mulheres e homens: 6,43% no caso das remunerações e 11,97% no caso dos ganhos, em ambas as situações desfavorável para as mulheres, ainda que bastante abaixo da média nacional.
- A salientar a diferença salarial na faixa etária de 65 e mais anos, com 22,45% ao nível da remuneração. Já nos ganhos, o escalão etário mais elevado em termos diferenciais é o dos 60 a 64 anos, onde atinge os 27,63%. Outro aspeto a sublinhar prende-se com o aumento da disparidade salarial à medida que se avança na idade.
- Sobre a diferença salarial/nível de habilitações, faz-se notar que o maior *gap* salarial corresponde ao grupo das pessoas detentoras do 1º ciclo do ensino básico, quer na remuneração, quer no ganho, 24,75% e 33,17% respetivamente.
- Regista-se uma maior diferença salarial na categoria quadros médios, com 12,35% nas remunerações, seguida de perto pelas categorias profissionais dos encarregados, contramestres, mestres e chefes de equipa, com 12,32%; esta tendência é seguida, *grossa modo*, quando se trata do ganho. Constata-se que, quanto maior é o nível de qualificação maior é a dissimelhança salarial do ponto de vista da remuneração, com exceção para a categoria profissionais qualificados, em que o *gap* salarial é quase residual (1,23% na remuneração e 4,06% no ganho). De referir, ainda, que na categoria dos quadros superiores as

mulheres recebem mais 12,15% na remuneração e mais 10,13% do ganho, quando comparado com os homens.

Considerações finais

Ramo de atividade pertencente à *secção N – atividades administrativas e dos serviços de apoio*, com um total de 38.105 TCO, com a maioria de trabalhadores do sexo masculino e caracterizado por ser relativamente jovem. Os/as trabalhadores/as detêm maioritariamente habilitações equivalentes ao ensino secundário e pós-secundário não superior ao nível IV, tanto homens como mulheres. Face à média nacional, a remuneração base neste ramo é cerca de € 260,00 mais baixa. O *pay gap* encontrado nas remunerações é de 6,43%, inferior ao da média nacional, subindo ligeiramente no ganho, para 11,97%, ainda assim também inferior à média nacional. À medida que aumenta a idade aumenta também a disparidade salarial.

Quanto aos níveis de qualificação, as maiores diferenças salariais verificam-se nos quadros superiores, onde as mulheres ganham mais 12,15% que os homens, e nos quadros médios, onde as mulheres ganham menos 12,35% que os homens (ambos ao nível da remuneração, embora ao nível do ganho os valores sejam muito próximos).

	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher
	Unidades			%	
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO)	2.145	3.853	5.998	35,76	64,24

	Homem	Mulher	Total	Gap	
	€			€	%
Remuneração média mensal	1167,88	983,32	1049,32	184,55	15,80
Ganho médio mensal	1328,60	1135,46	1204,53	193,14	14,54

1- Caracterização da Atividade Económica

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	88	208	296	29,73	70,27	1,47	3,47	4,93
	25 a 29 anos	267	689	956	27,93	72,07	4,45	11,49	15,94
	30 a 39 anos	851	1.628	2.479	34,33	65,67	14,19	27,14	41,33
	40 a 49 anos	522	904	1.426	36,61	63,39	8,70	15,07	23,77
	50 a 59 anos	325	370	695	46,76	53,24	5,42	6,17	11,59
	60 a 64 anos	70	49	119	58,82	41,18	1,17	0,82	1,98
	65 e mais anos	21	5	26	80,77	19,23	0,35	0,08	0,43
	Total	2.145	3.853	5.998	35,76	64,24	35,76	64,24	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	4	2	6	66,67	33,33	0,07	0,03	0,10
	1.º Ciclo do Ensino Básico	112	38	150	74,67	25,33	1,87	0,63	2,50
	2.º Ciclo do Ensino Básico	194	66	260	74,62	25,38	3,23	1,10	4,33
	3.º Ciclo do Ensino Básico	492	352	844	58,29	41,71	8,20	5,87	14,07
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	867	1.776	2.643	32,80	67,20	14,45	29,61	44,06
	Ensino Superior	472	1.614	2.086	22,63	77,37	7,87	26,91	34,78
	Total	2.145	3.853	5.998	35,76	64,24	35,76	64,24	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	270	261	531	50,85	49,15	4,50	4,35	8,85
	Quadros Médios	116	107	223	52,02	47,98	1,93	1,78	3,72
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	147	267	414	35,51	64,49	2,45	4,45	6,90
	Profissionais altamente qualificados	621	2.373	2.994	20,74	79,26	10,35	39,56	49,92
	Profissionais qualificados	805	331	1.136	70,86	29,14	13,42	5,52	18,94
	Profissionais semiquualificados	78	155	233	33,48	66,52	1,30	2,58	3,88
	Profissionais não qualificados	32	44	76	42,11	57,89	0,53	0,73	1,27
	Praticantes e aprendizes	76	315	391	19,44	80,56	1,27	5,25	6,52
	Total	2.145	3.853	5.998	35,76	64,24	35,76	64,24	100,00

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€			€	%	€			€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	646,65	610,67	621,37	35,98	5,56	770,97	737,61	747,53	33,36	4,33
	25 a 29 anos	747,88	720,74	728,32	27,14	3,63	886,04	864,70	870,66	21,34	2,41
	30 a 39 anos	1.097,55	942,40	995,66	155,16	14,14	1.245,56	1.094,77	1.146,53	150,79	12,11
	40 a 49 anos	1.327,43	1.182,22	1.235,37	145,21	10,94	1.507,16	1.345,04	1.404,39	162,12	10,76
	50 a 59 anos	1.493,23	1.328,49	1.405,53	164,74	11,03	1.690,01	1.487,11	1.581,99	202,90	12,01
	60 a 64 anos	1.358,13	1.316,76	1.341,09	41,37	3,05	1.502,90	1.439,58	1.476,83	63,32	4,21
	65 e mais anos	1.926,20	1.223,00	1.790,97	703,20	36,51	2.066,81	1.352,02	1.929,35	714,79	34,58
	Total	1.167,88	983,32	1.049,32	184,55	15,80	1.328,60	1.135,46	1.204,53	193,14	14,54

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€			€	%	€			€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	505,00	534,08	514,69	-29,08	-5,76	629,16	589,98	616,10	39,18	6,23
	1.º Ciclo do Ensino Básico	715,95	639,88	696,68	76,07	10,63	889,03	766,45	857,97	122,57	13,79
	2.º Ciclo do Ensino Básico	793,01	837,68	804,35	-44,66	-5,63	957,98	969,75	960,97	-11,77	-1,23
	3.º Ciclo do Ensino Básico	880,76	926,57	899,86	-45,81	-5,20	1.039,25	1.074,91	1.054,12	-35,67	-3,43
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	1.210,03	955,49	1.038,99	254,54	21,04	1.369,97	1.107,54	1.193,63	262,44	19,16
	Ensino Superior	1.661,73	1.042,01	1.182,23	619,72	37,29	1.822,16	1.196,77	1.338,28	625,39	34,32
	Total	1.167,88	983,32	1.049,32	184,55	15,80	1.328,60	1.135,46	1.204,53	193,14	14,54

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€			€	%	€			€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	2.658,47	1.691,72	2.183,29	966,74	36,36	2.883,01	1.844,85	2.372,73	1.038,16	36,01
	Quadros Médios	1.989,22	1.770,57	1.884,30	218,65	10,99	2.141,32	1.941,72	2.045,54	199,60	9,32
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	1.517,76	1.420,39	1.454,96	97,38	6,42	1.688,29	1.598,28	1.630,24	90,01	5,33
	Profissionais altamente qualificados	996,38	917,94	934,21	78,44	7,87	1.143,63	1.075,87	1.089,92	67,76	5,93
	Profissionais qualificados	737,67	823,74	762,75	-86,07	-11,67	898,56	943,93	911,78	-45,38	-5,05
	Profissionais semiquualificados	702,82	684,97	690,95	17,84	2,54	799,36	765,77	777,02	33,59	4,20
	Profissionais não qualificados	563,55	547,34	554,16	16,21	2,88	665,32	657,51	660,80	7,81	1,17
	Praticantes e aprendizes	631,77	626,42	627,46	5,36	0,85	759,06	780,39	776,24	-21,33	-2,81
	Total	1.167,88	983,32	1.049,32	184,55	15,80	1.328,60	1.135,46	1.204,53	193,14	14,54

Fonte: GEE/MEE, Quadros de Pessoal

(1) de Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO), nesta atividade económica, que trabalharam o horário completo tendo auferido remuneração

ANÁLISE QUALITATIVA – CAE 79

- O ramo ***Agências de viagem, operadores turísticos, outros serviços de reservas e atividades relacionadas*** apresenta uma incontestável predominância da mão-de-obra feminina, com 64,24% de mulheres e 35,76% de homens.
- O ramo em causa caracteriza-se por ser jovem, já que a maioria dos/as trabalhadores/as perfaz menos de 40 anos (62,2%). Tanto homens como mulheres se situam, na sua maioria, no escalão etário dos 30 a 39 anos, com 14,19% e 27,14% respetivamente.
- Em termos habilitacionais, a maior proporção de trabalhadores/as enquadra-se no ensino secundário e pós-secundário não superior ao nível IV, quer no caso dos homens, quer das mulheres, com os valores de 14,45% e 29,61%, respetivamente. 34,78% dos/as trabalhadores/as (7,87% de homens e 26,91% de mulheres) têm o ensino superior.
- Existe um maior número de trabalhadores/as na categoria de profissionais altamente qualificados, representando 49,92% do total (10,35% homens e 39,56% mulheres).
- A diferença salarial neste ramo situa-se nos 15,80% nas remunerações e nos 14,54% nos ganhos, em ambos os casos em desfavor das mulheres. De referir que estes valores são inferiores à média nacional.
- O grupo etário mais penalizado pela diferença salarial é o de 65 e mais anos, quer no que toca à remuneração (36,51%), quer no ganho (34,58%), apesar de esta categoria ser residual. No grupo etário onde há mais trabalhadores/as, existe uma diferença salarial de 14,14% quanto à remuneração e de 12,11% quanto ao ganho.
- O nível de habilitações que traduz a maior diferença é o do ensino superior, com 37,29% no que se refere à remuneração e 34,32% no que toca ao ganho. De realçar que 77,37% destes trabalhadores/as são mulheres.
- As maiores diferenças salariais estão presentes nos quadros superiores, com 36,36% nas remunerações e 36,01% nos ganhos, em desfavor das mulheres. Apesar de a representatividade dos homens ser maior nos profissionais qualificados, este é o único nível de qualificação onde os mesmos auferem de remuneração média mensal de base menos 11,67% do que as mulheres; se contabilizarmos o ganho, este valor desce para 5,05%.

Considerações finais

Ramo de atividade pertencente à *secção N – atividades administrativas e dos serviços de apoio*, com um total de 5.998 TCO, sendo caracterizado por ser relativamente jovem e onde trabalham, na maioria, mulheres. É um ramo em que os/as trabalhadores/as têm habilitações literárias mais elevadas: ensino secundário e pós-secundário não superior ao nível IV (44,06%) e ensino superior (34,78%). Neste último, 26,91% são mulheres. Face à média nacional, a remuneração base neste ramo é cerca de € 145,00 mais alta. Este ramo apresenta um *gap* salarial próximo das médias nacionais, sendo de 15,8% nas remunerações e de 14,54% no ganho. Apesar de os homens representarem menos de um quarto dos/as trabalhadores/as com ensino superior, auferem, em média, mais € 619,72 que as mulheres, sendo aqui que se verifica o *gap* salarial mais elevado, quer ao nível das remunerações (37,29%), quer dos ganhos (34,32%).

Ao nível das qualificações, cerca de metade dos/as trabalhadores/as exerce funções ao nível dos profissionais altamente qualificados. É nos quadros superiores que se verificam as diferenças salariais mais elevadas (36,36%) a desfavor das mulheres.

CAE: 80 - ATIVIDADES DE INVESTIGAÇÃO E SEGURANÇA

Ano: 2011

Continente e Região Autónoma da Madeira

	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher
	Unidades			%	
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO)	28.807	3.467	32.274	89,26	10,74
	Homem	Mulher	Total	Gap	
	€			€	%
Remuneração média mensal	694,90	725,09	698,14	-30,19	-4,34
Ganho médio mensal	826,85	839,91	828,25	-13,06	-1,58

1- Caracterização da Atividade Económica

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	1.812	181	1.993	90,92	9,08	5,61	0,56	6,18
	25 a 29 anos	4.444	645	5.089	87,33	12,67	13,77	2,00	15,77
	30 a 39 anos	10.770	1.691	12.461	86,43	13,57	33,37	5,24	38,61
	40 a 49 anos	6.514	722	7.236	90,02	9,98	20,18	2,24	22,42
	50 a 59 anos	4.109	204	4.313	95,27	4,73	12,73	0,63	13,36
	60 a 64 anos	911	21	932	97,75	2,25	2,82	0,07	2,89
	65 e mais anos	243	3	246	98,78	1,22	0,75	0,01	0,76
	Total	28.807	3.467	32.274	89,26	10,74	89,26	10,74	100,00
		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	14	-	14	100,00	0,00	0,04	0,00	0,04
	1.º Ciclo do Ensino Básico	3.111	94	3.205	97,07	2,93	9,64	0,29	9,93
	2.º Ciclo do Ensino Básico	4.615	246	4.861	94,94	5,06	14,30	0,76	15,06
	3.º Ciclo do Ensino Básico	13.849	1.370	15.219	91,00	9,00	42,91	4,24	47,16
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	6.712	1.508	8.220	81,65	18,35	20,80	4,67	25,47
	Ensino Superior	487	243	730	66,71	33,29	1,51	0,75	2,26
	Total	28.807	3.467	32.274	89,26	10,74	89,26	10,74	100,00
		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	149	35	184	80,98	19,02	0,46	0,11	0,57
	Quadros Médios	187	35	222	84,23	15,77	0,58	0,11	0,69
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	351	47	398	88,19	11,81	1,09	0,15	1,23
	Profissionais altamente qualificados	197	338	535	36,82	63,18	0,61	1,05	1,66
	Profissionais qualificados	884	161	1.045	84,59	15,41	2,74	0,50	3,24
	Profissionais semiquualificados	1.843	284	2.127	86,65	13,35	5,71	0,88	6,59
	Profissionais não qualificados	25.164	2.536	27.700	90,84	9,16	77,97	7,86	85,83
	Praticantes e aprendizes	32	31	63	50,79	49,21	0,10	0,10	0,20
	Total	28.807	3.467	32.274	89,26	10,74	89,26	10,74	100,00
		Remuneração média mensal			Gap		Ganho médio m		
		Homem	Mulher	Média			Homem	Mulher	Média
		€			€	%	€		
Remunerações médias mensais (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	646,46	666,20	648,26	-19,73	-3,05	769,25	782,99	770,50
	25 a 29 anos	661,36	688,21	664,77	-26,85	-4,06	788,03	800,36	789,59
	30 a 39 anos	697,89	722,95	701,29	-25,07	-3,59	830,86	837,92	831,82
	40 a 49 anos	717,65	759,53	721,82	-41,88	-5,84	853,35	878,69	855,87
	50 a 59 anos	705,89	784,73	709,62	-78,84	-11,17	840,57	891,04	842,95
	60 a 64 anos	703,07	709,00	703,21	-5,93	-0,84	830,85	813,11	830,45
	65 e mais anos	712,80	1.178,58	718,48	-465,79	-65,35	833,54	1.281,36	839,00
	Total	694,90	725,09	698,14	-30,19	-4,34	826,85	839,91	828,25
		Remuneração média mensal			Gap		Ganho médio m		
		Homem	Mulher	Média			Homem	Mulher	Média
		€			€	%	€		
Remunerações médias mensais (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	630,18	#REF!	630,18	#REF!	#REF!	742,24	#REF!	742,24
	1.º Ciclo do Ensino Básico	656,97	651,56	656,81	5,41	0,82	785,75	750,35	748,71
	2.º Ciclo do Ensino Básico	674,85	680,39	675,13	-5,54	-0,82	816,03	796,19	815,02
	3.º Ciclo do Ensino Básico	671,44	673,46	671,63	-2,02	-0,30	800,11	787,35	798,96
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	719,41	738,92	722,99	-19,51	-2,71	853,15	855,19	853,52
	Ensino Superior	1.458,58	1.007,23	1.308,33	451,35	30,94	1.593,34	1.124,85	1.437,39
	Total	694,90	725,09	698,14	-30,19	-4,34	826,85	839,91	828,25
		Remuneração média mensal			Gap		Ganho médio m		
		Homem	Mulher	Média			Homem	Mulher	Média
		€			€	%	€		
Remunerações médias mensais (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	3.270,42	1.959,23	3.021,01	1.311,19	40,09	3.432,20	2.039,81	3.167,34
	Quadros Médios	1.587,93	1.434,75	1.563,78	153,18	9,65	1.717,67	1.535,27	1.688,91
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	1.119,17	1.222,16	1.131,33	-102,99	-9,20	1.268,05	1.357,96	1.278,67
	Profissionais altamente qualificados	1.128,74	923,22	998,90	205,53	18,21	1.254,03	1.041,47	1.119,74
	Profissionais qualificados	869,20	820,06	861,63	49,13	5,65	1.012,89	957,75	1.004,39
	Profissionais semiquualificados	843,73	738,93	829,73	104,80	12,42	1.005,52	866,51	986,96
	Profissionais não qualificados	646,88	654,67	647,59	-7,80	-1,21	775,91	766,34	775,03
	Praticantes e aprendizes	539,22	757,09	646,43	-217,87	-40,41	647,00	879,82	761,56
	Total	694,90	725,09	698,14	-30,19	-4,34	826,85	839,91	828,25

Fonte: GEE/MEE, Quadros de Pessoal

(1) de Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO), nesta atividade económica, que trabalharam o horário completo tendo auferido remuneração

NOTA: No quadro onde não consta informação numérica, corresponde a valores não disponíveis / não existentes, mediante o fornecido pela fonte.

ANÁLISE QUALITATIVA – CAE 80

- No ramo **Atividades de investigação e segurança**, os homens estão significativamente representados, 89,26% contra 10,74% de mulheres.
- O grupo etário que agrega o maior número de pessoas empregadas é o de 30 a 39 anos, com 38,61%, seguindo-se o escalão etário de 40 a 49 anos, com 22,42%.
- O nível habilitacional que inclui a maior proporção de pessoas empregadas é o 3º ciclo do ensino básico (47,16%), seguindo-se o secundário e pós-secundário não superior ao nível IV (25,47%). Em qualquer destas categorias, as mulheres representam, em média, cerca de 4%.
- O nível de qualificação no qual existe mais mão-de-obra é o dos profissionais não qualificados (85,83%), dos quais 77,97% são homens.
- A diferença salarial média é de 4,34% nas remunerações de base e de 1,58% nos ganhos, em ambas as situações a favor das mulheres, o que contrasta com a maioria dos ramos de atividade analisados.
- O grupo etário que apresenta maior paridade salarial na remuneração é o de 60 a 64 anos, com 0,84%, favorável às mulheres, embora nos ganhos esta tendência se inverta, com 2,14% a favor dos homens.
- É nas pessoas com nível de ensino superior que se verifica o maior *gap* salarial, com 30,94% na remuneração de base e 29,40% no ganho e, neste caso, a favor dos homens, sendo, no entanto, de referir que apenas 2,26% dos/as trabalhadores/as se situam nesta categoria. Os restantes níveis têm valores equilibrados e residuais quanto às diferenças entre mulheres e homens.
- No nível de qualificação, a remuneração média mensal de base apresenta uma disparidade na ordem dos 40,09% nos quadros superiores (no ganho é de 40,57%), com desvantagem das mulheres, embora tenhamos de ter em conta que as mulheres representam, nesta categoria, apenas 19,02%. Nos praticantes e aprendizes, a diferença salarial é de menos 40,41% na remuneração de base e menos 35,99% no ganho, com desvantagem para os homens.

Considerações finais

Ramo de atividade pertencente à *secção N – atividades administrativas e dos serviços de apoio*, com um total de 32.274 TCO, sendo caracterizado por ser relativamente jovem e onde trabalham predominantemente homens. É um ramo caracterizado pelo facto de os/as trabalhadores/as terem habilitações literárias ao nível do 3º ciclo do ensino básico. Face à média nacional, a remuneração base é cerca de € 206,94 mais

baixa. Neste ramo, as mulheres ganham, em média, mais 4,34% se tivermos em conta a remuneração de base, e 1,58% se tivermos em conta o ganho, afastando-se das médias nacionais. A disparidade salarial é mais visível nas habilitações, ao nível do ensino superior, com prejuízo das mulheres, onde atinge valores perto dos 30% (apesar de as mulheres com ensino superior representarem cerca de 33% desta categoria), o que não acontece com os restantes níveis habilitacionais, que se revelam bastante equilibrados, quer ao nível das remunerações, quer ao nível dos ganhos, com percentagens abaixo dos 5%.

Ao nível das qualificações, cerca de 86% dos/as trabalhadores/as são profissionais não qualificados. É nos quadros superiores que se verificam as diferenças salariais mais elevadas (40,09% na remuneração de base e 40,57% no ganho) a desfavor das mulheres, e também nos praticantes e aprendizes (-40,41% na remuneração e -35,99% no ganho), estes últimos a favor das mulheres.

CAE: 81 - ATIVIDADES RELACIONADAS COM EDIFÍCIOS, PLANTAÇÃO E MANUTENÇÃO DE JARDINS

Ano: 2011

Continente e Região Autónoma da Madeira

	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher
		Unidades		%	
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO)	7.868	14.494	22.362	35,18	64,82

	Homem	Mulher	Total	Gap	
	€	€	€	€	%
Remuneração média mensal	674,48	535,09	584,13	139,39	20,67
Ganho médio mensal	819,15	622,71	691,83	196,44	23,98

1- Caracterização da Atividade Económica

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	668	644	1.312	50,91	49,09	2,99	2,88	5,87
	25 a 29 anos	1.010	1.051	2.061	49,01	50,99	4,52	4,70	9,22
	30 a 39 anos	2.388	3.349	5.737	41,62	58,38	10,68	14,98	25,66
	40 a 49 anos	1.994	4.782	6.776	29,43	70,57	8,92	21,38	30,30
	50 a 59 anos	1.386	3.748	5.134	27,00	73,00	6,20	16,76	22,96
	60 a 64 anos	309	770	1.079	28,64	71,36	1,38	3,44	4,83
	65 e mais anos	104	144	248	41,94	58,06	0,47	0,64	1,11
	Total	7.868	14.494	22.362	35,18	64,82	35,18	64,82	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	151	523	674	22,40	77,60	0,68	2,34	3,01
	1.º Ciclo do Ensino Básico	2.680	7.580	10.260	26,12	73,88	11,98	33,90	45,88
	2.º Ciclo do Ensino Básico	1.464	2.436	3.900	37,54	62,46	6,55	10,89	17,44
	3.º Ciclo do Ensino Básico	2.010	2.316	4.326	46,46	53,54	8,99	10,36	19,35
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	1.165	1.180	2.345	49,68	50,32	5,21	5,28	10,49
	Ensino Superior	376	425	801	46,94	53,06	1,68	1,90	3,58
	Total	7.868	14.494	22.362	35,18	64,82	35,18	64,82	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	331	233	564	58,69	41,31	1,48	1,04	2,52
	Quadros Médios	161	74	235	68,51	31,49	0,72	0,33	1,05
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	357	243	600	59,50	40,50	1,60	1,09	2,68
	Profissionais altamente qualificados	149	213	362	41,16	58,84	0,67	0,95	1,62
	Profissionais qualificados	1.464	997	2.461	59,49	40,51	6,55	4,46	11,01
	Profissionais semiquualificados	3.422	2.962	6.384	53,60	46,40	15,30	13,25	28,55
	Profissionais não qualificados	1.903	9.703	11.606	16,40	83,60	8,51	43,39	51,90
	Praticantes e aprendizes	81	69	150	54,00	46,00	0,36	0,31	0,67
	Total	7.868	14.494	22.362	35,18	64,82	35,18	64,82	100,00

		Remuneração média mensal				Ganho médio mensal			
		Homem	Mulher	Média	Gap	Homem	Mulher	Média	Gap
		€	€	€	€	€	€	€	€
Remunerações médias mensais (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	525,66	499,47	512,81	26,19	631,07	571,92	602,03	59,15
	25 a 29 anos	594,73	537,38	565,48	57,35	729,83	616,61	672,09	113,23
	30 a 39 anos	696,76	575,35	625,89	121,40	848,46	666,82	742,43	181,64
	40 a 49 anos	711,70	526,94	581,31	184,76	866,14	613,38	687,76	252,75
	50 a 59 anos	702,10	524,57	572,50	177,52	844,49	615,00	676,95	229,49
	60 a 64 anos	725,98	494,48	560,78	231,50	884,86	585,65	671,34	299,20
	65 e mais anos	668,93	503,90	573,10	165,03	803,12	580,42	673,81	222,70
	Total	674,48	535,09	584,13	139,39	819,15	622,71	691,83	196,44

		Remuneração média mensal				Ganho médio mensal			
		Homem	Mulher	Média	Gap	Homem	Mulher	Média	Gap
		€	€	€	€	€	€	€	€
Remunerações médias mensais (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	523,75	477,93	488,19	45,83	639,12	555,50	574,23	83,62
	1.º Ciclo do Ensino Básico	576,07	496,42	517,22	79,66	698,74	580,46	611,36	118,28
	2.º Ciclo do Ensino Básico	591,92	502,07	535,80	89,85	720,23	577,51	631,08	142,71
	3.º Ciclo do Ensino Básico	646,81	539,35	589,28	107,47	802,04	625,43	707,49	176,60
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	781,20	665,91	723,19	115,29	959,05	781,63	869,78	177,42
	Ensino Superior	1.561,47	1.099,19	1.316,19	462,29	1.782,62	1.266,23	1.508,63	516,40
	Total	674,48	535,09	584,13	139,39	819,15	622,71	691,83	196,44

		Remuneração média mensal				Ganho médio mensal			
		Homem	Mulher	Média	Gap	Homem	Mulher	Média	Gap
		€	€	€	€	€	€	€	€
Remunerações médias mensais (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	1.797,60	1.363,91	1.618,44	433,69	2.038,88	1.545,65	1.835,12	493,23
	Quadros Médios	1.263,08	1.164,71	1.232,10	98,37	1.462,04	1.323,08	1.418,28	138,95
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	964,58	794,93	895,87	169,65	1.163,35	969,74	1.084,94	193,61
	Profissionais altamente qualificados	797,86	807,48	803,52	-9,62	949,56	933,33	940,01	16,23
	Profissionais qualificados	755,85	795,73	772,01	-39,88	970,34	959,35	965,89	10,99
	Profissionais semiquualificados	560,30	505,96	535,09	54,34	675,47	611,73	645,90	63,75
	Profissionais não qualificados	513,80	480,22	485,73	33,58	626,81	548,42	561,27	78,39
	Praticantes e aprendizes	537,34	505,94	522,90	31,39	656,23	628,79	643,61	27,44
	Total	674,48	535,09	584,13	139,39	819,15	622,71	691,83	196,44

Fonte: GEE/MEE, Quadros de Pessoal

(1) de Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO), nesta atividade económica, que trabalharam o horário completo tendo auferido remuneração

ANÁLISE QUALITATIVA – CAE 81

- No ramo ***Atividades relacionadas com edifícios, plantação e manutenção de jardins***, o número de mulheres ultrapassa o de homens, 64,82% contra 35,18%.
- O grupo etário mais representativo é o dos 40 a 49 anos, que conta com 30,30% dos/as trabalhadores/as (8,92% de homens e 21,38% de mulheres). Há mais homens no escalão etário dos 30 a 39 anos (10,68%).
- A maior parte das pessoas empregadas neste ramo tem o 1º ciclo do ensino básico (45,88%, sendo 33,90% mulheres e 11,98% homens).
- O nível de qualificação que envolve mais mão-de-obra é o grupo dos qualificados, com 51,90% do total, seguindo-se o grupo dos semiquualificados, com 28,55%. As mulheres têm uma presença considerável no grupo dos profissionais não qualificados, com 43,39% do total da categoria.
- A diferença salarial registada neste ramo é de 20,67% na remuneração e 23,98% no ganho, em desfavor das mulheres.
- Quanto à diferença salarial, pode inferir-se que tende a aumentar com a idade. Por exemplo, no grupo etário com menos de 25 anos, aquela diferença é apenas de 4,98% na remuneração e de 9,37% no ganho, sendo que, entre os 60 e os 64 anos, atinge os 31,89% na remuneração e os 33,81% no ganho.
- Comparando as diferenças salariais nas habilitações, verifica-se que é mais baixa para os que detêm o grau inferior ao 1º ciclo do ensino básico (8,75% na remuneração e 13,08% no ganho) e mais elevada no ensino superior (29,61% na remuneração e 28,97% no ganho).
- Por último, examinando os níveis de qualificação, a diferença é maior nos quadros superiores, sendo de 24,13% na remuneração e de 24,19% no ganho. Verifica-se, no entanto, que ao nível dos profissionais altamente qualificados e dos qualificados, o *gap* salarial é baixo, quer ao nível das remunerações (menos 1,21% e menos 5,28%, respetivamente, a favor das mulheres), quer dos ganhos (1,71% e 1,13% respetivamente, neste caso a favor dos homens).

Considerações finais

Ramo de atividade pertencente à *secção N – atividades administrativas e dos serviços de apoio*, com um total de 22.362 TCO, predominantemente feminino, onde a maioria dos/as trabalhadores/as estão abaixo dos 49 anos de idade. É um ramo caracterizado por baixas habilitações e qualificações dos/as trabalhadores/as, dado que cerca de 50% das pessoas têm habilitações ao nível do 1º ciclo do ensino básico e são

profissionais não qualificados. Nas habilitações verifica-se, ainda, que, à medida que estas aumentam, tendencialmente aumenta também o *gap* salarial, chegando aos 29,61% nos/as trabalhadores/as com ensino superior (apesar de as mulheres representarem mais de 50% neste nível).

Face à média nacional, de € 905,08, a remuneração base é mais baixa € 320,00. O *gap* salarial situa-se em 20,67% na remuneração e 23,98% no ganho, acima das médias nacionais.

Nas qualificações, apenas ao nível dos quadros superiores se verificam taxas acima das médias nacionais, quer ao nível das remunerações, quer dos ganhos, estando a generalidade das categorias abaixo.

CAE: 82 - ATIVIDADES DE SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS E DE APOIO PRESTADOS ÀS EMPRESAS

Ano: 2011

Continente e Região Autónoma da Madeira

	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher
	Unidades			%	
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO)	14.218	12.056	26.274	54,11	45,89

	Homem	Mulher	Total	Gap	
	€			€	%
Remuneração média mensal	1121,11	896,42	1018,01	224,70	20,04
Ganho médio mensal	1321,67	1046,55	1195,43	275,12	20,82

1- Caracterização da Atividade Económica

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	1.133	952	2.085	54,34	45,66	4,31	3,62	7,94
	25 a 29 anos	2.495	2.235	4.730	52,75	47,25	9,50	8,51	18,00
	30 a 39 anos	5.304	4.826	10.130	52,36	47,64	20,19	18,37	38,56
	40 a 49 anos	2.906	2.616	5.522	52,63	47,37	11,06	9,96	21,02
	50 a 59 anos	1.925	1.249	3.174	60,65	39,35	7,33	4,75	12,08
	60 a 64 anos	346	141	487	71,05	28,95	1,32	0,54	1,85
	65 e mais anos	100	32	132	75,76	24,24	0,38	0,12	0,50
	Total	14.218	12.056	26.274	54,11	45,89	54,11	45,89	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	77	121	198	38,89	61,11	0,29	0,46	0,75
	1.º Ciclo do Ensino Básico	987	704	1.691	58,37	41,63	3,76	2,68	6,44
	2.º Ciclo do Ensino Básico	1.402	877	2.279	61,52	38,48	5,34	3,34	8,67
	3.º Ciclo do Ensino Básico	3.322	1.879	5.201	63,87	36,13	12,64	7,15	19,80
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	4.885	4.879	9.764	50,03	49,97	18,59	18,57	37,16
	Ensino Superior	3.514	3.584	7.098	49,51	50,49	13,37	13,64	27,02
	Total	14.218	12.056	26.274	54,11	45,89	54,11	45,89	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	1.996	1.044	3.040	65,66	34,34	7,60	3,97	11,57
	Quadros Médios	1.005	836	1.841	54,59	45,41	3,83	3,18	7,01
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	988	636	1.624	60,84	39,16	3,76	2,42	6,18
	Profissionais altamente qualificados	1.177	1.408	2.585	45,53	54,47	4,48	5,36	9,84
	Profissionais qualificados	5.034	4.174	9.208	54,67	45,33	19,16	15,89	35,05
	Profissionais semiquualificados	2.697	2.920	5.617	48,01	51,99	10,26	11,11	21,38
	Profissionais não qualificados	987	874	1.861	53,04	46,96	3,76	3,33	7,08
	Praticantes e aprendizes	334	164	498	67,07	32,93	1,27	0,62	1,90
	Total	14.218	12.056	26.274	54,11	45,89	54,11	45,89	100,00

		Remuneração média mensal				Ganho médio mensal			
		Homem	Mulher	Média	Gap	Homem	Mulher	Média	Gap
		€				€			
Remunerações médias mensais (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	585,36	565,89	576,47	19,47	714,67	686,90	701,99	27,77
	25 a 29 anos	759,96	715,13	738,78	44,83	916,34	857,14	888,37	59,21
	30 a 39 anos	1.034,07	922,81	981,06	111,26	1.238,81	1.075,08	1.160,81	163,73
	40 a 49 anos	1.358,37	1.008,37	1.192,56	350,01	1.575,27	1.160,11	1.378,59	415,15
	50 a 59 anos	1.635,03	1.122,13	1.433,20	512,91	1.895,58	1.299,45	1.661,00	596,14
	60 a 64 anos	1.633,25	1.009,20	1.452,57	624,05	1.850,82	1.150,39	1.648,02	700,43
	65 e mais anos	2.095,15	856,36	1.794,84	1.238,79	2.309,30	981,53	1.987,42	1.327,77
	Total	1.121,11	896,42	1.018,01	224,70	1.321,67	1.046,55	1.195,43	275,12

		Remuneração média mensal				Ganho médio mensal			
		Homem	Mulher	Média	Gap	Homem	Mulher	Média	Gap
		€				€			
Remunerações médias mensais (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	718,78	527,56	601,92	191,22	853,67	567,13	678,56	286,53
	1.º Ciclo do Ensino Básico	739,25	561,67	665,32	177,58	921,26	630,01	800,00	291,25
	2.º Ciclo do Ensino Básico	737,64	579,55	676,80	158,08	904,27	659,16	809,95	245,11
	3.º Ciclo do Ensino Básico	828,34	693,82	779,74	134,52	1.010,13	832,50	945,96	177,63
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	916,80	790,03	853,45	126,77	1.103,27	941,51	1.022,44	161,77
	Ensino Superior	1.945,42	1.303,71	1.621,40	641,71	2.201,65	1.495,07	1.844,87	706,58
	Total	1.121,11	896,42	1.018,01	224,70	1.321,67	1.046,55	1.195,43	275,12

		Remuneração média mensal				Ganho médio mensal			
		Homem	Mulher	Média	Gap	Homem	Mulher	Média	Gap
		€				€			
Remunerações médias mensais (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	2.649,36	1.911,65	2.396,02	737,71	2.960,63	2.145,51	2.680,70	815,12
	Quadros Médios	1.389,30	1.228,84	1.316,44	160,46	1.591,86	1.419,31	1.513,50	172,55
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	1.408,92	1.368,74	1.393,18	40,18	1.645,60	1.569,11	1.615,65	76,49
	Profissionais altamente qualificados	1.211,72	1.130,39	1.167,42	81,32	1.442,72	1.304,23	1.367,29	138,49
	Profissionais qualificados	799,04	753,32	778,32	45,73	987,88	902,93	949,37	84,95
	Profissionais semiquualificados	610,11	555,02	581,47	55,09	764,90	673,43	717,35	91,46
	Profissionais não qualificados	576,99	540,64	559,92	36,35	683,39	596,35	642,51	87,04
	Praticantes e aprendizes	598,90	515,14	571,32	83,75	742,29	610,06	698,75	132,24
	Total	1.121,11	896,42	1.018,01	224,70	1.321,67	1.046,55	1.195,43	275,12

Fonte: GEE/MEE, Quadros de Pessoal

(1) de Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO), nesta atividade económica, que trabalharam o horário completo tendo auferido remuneração

ANÁLISE QUALITATIVA – CAE 82

- No ramo ***Atividades de serviços administrativos e de apoio prestados às empresas***, os homens representam a maioria dos/as trabalhadores/as (54,11% contra 45,89% de mulheres).
- A mão-de-obra deste ramo caracteriza-se por estar maioritariamente nos grupos etários dos 30 a 39 anos (20,19% de homens e 18,37% de mulheres), e dos 40 a 49 anos (11,06% de mulheres e 9,96% de homens), totalizando, assim, 59,58% do total de trabalhadores/as.
- Quanto às habilitações literárias, o nível mais representativo é o ensino secundário e pós-secundário não superior ao nível IV (37,16%), logo seguido do ensino superior (27,02%). Curiosamente, existem quase tantos homens como mulheres em ambos os níveis (18,59% de homens e 18,57% de mulheres no primeiro e 13,37% de homens e 13,64% de mulheres no segundo).
- Trata-se de um ramo de atividade qualificado, já que o nível de qualificação mais significativo é o dos profissionais qualificados (19,16% de homens contra 15,89% de mulheres), seguido dos profissionais semiquualificados (10,26% de homens contra 11,11% de mulheres).
- Caracteriza-se por um diferencial salarial entre mulheres e homens de 20,04%, no caso das remunerações, e 20,82% no caso dos ganhos, em desfavor das mulheres, valores próximos da média nacional.
- A diferença salarial aumenta sensivelmente à medida que aumenta a idade dos/as trabalhadores/as, atingindo um pico máximo no grupo etário de 65 e mais anos, quer no caso da remuneração (59,13%), quer no caso do ganho (57,50%). As diferenças mais diminutas situam-se abaixo dos 29 anos de idade. A partir do escalão etário dos 40 a 49 anos, inclusive, todos os escalões ultrapassam muito as médias nacionais, situando-se acima dos 25%.
- Quanto à diferenciação salarial segundo o nível de habilitações, verifica-se que é ao nível do ensino superior que se verificam as maiores diferenças, seguido do nível inferior ao ensino básico. No ensino superior, onde as mulheres representam 50,49% do total de trabalhadores/as, a disparidade salarial é de 32,99% nas remunerações e de 32,09% no ganho, e no nível inferior ao ensino básico, onde as mulheres representam 61,11%, é de 26,60% na remuneração e de 33,56% no ganho.
- Neste ramo, o diferencial salarial, segundo o nível de qualificações, é relativamente baixo. O nível de qualificação onde se observa uma maior diferença é o dos quadros superiores (27,84% nas remunerações e 27,53% nos

ganhos), seguido pelo nível dos praticantes e aprendizes (13,98% nas remunerações e 17,81% nos ganhos) e dos quadros médios (11,55% nas remunerações e 10,84% nos ganhos).

Considerações finais

Ramo de atividade pertencente à *secção N – atividades administrativas e dos serviços de apoio*, com um total de 26.274 TCO, sendo caracterizado por ser jovem e onde trabalham maioritariamente homens. É um ramo em que os/as trabalhadores/as têm habilitações literárias altas, ao nível do ensino secundário e pós-secundário não superior ao nível IV (37,16%) e do ensino superior (27,02%).

Face à média nacional, a remuneração base é mais alta, situando-se nos € 1018,01. Neste ramo, as mulheres ganham, em média, menos 20,04% se tivermos em conta a remuneração, e 20,82% se tivermos em conta o ganho, valores próximos das médias nacionais. A disparidade salarial aumenta à medida que aumenta a idade, atingindo um *gap* próximo dos 60% no escalão etário dos 65 e mais anos. Ao nível das habilitações, em todos os níveis de ensino, o *gap* está acima das médias nacionais das respetivas categorias, evidenciando-se o ensino superior, que atinge valores acima dos 30% (apesar de as mulheres com ensino superior representarem 50,49% desta categoria).

Ao nível das qualificações, mais de metade dos/as trabalhadores/as são profissionais qualificados e semiqualificados. É nos quadros superiores que se verificam as diferenças salariais mais elevadas (27,84% na remuneração e 27,53% no ganho), próximas das médias nacionais nas respetivas categorias.

CAE: 84 - ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA E DEFESA; SEGURANÇA SOCIAL OBRIGATÓRIA

Ano: 2011

Continente e Região Autónoma da Madeira

	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher
		Unidades		%	
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO)	6.503	3.500	10.003	65,01	34,99

	Homem	Mulher	Total	Gap	
		€		€	%
Remuneração média mensal	859,01	919,73	880,26	-60,72	-7,07
Ganho médio mensal	1034,30	1093,06	1054,86	-58,76	-5,68

1- Caracterização da Atividade Económica

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	425	176	601	70,72	29,28	4,25	1,76	6,01
	25 a 29 anos	882	383	1.265	69,72	30,28	8,82	3,83	12,65
	30 a 39 anos	2.170	1.241	3.411	63,62	36,38	21,69	12,41	34,10
	40 a 49 anos	1.522	1.024	2.546	59,78	40,22	15,22	10,24	25,45
	50 a 59 anos	1.176	558	1.734	67,82	32,18	11,76	5,58	17,33
	60 a 64 anos	268	97	365	73,42	26,58	2,68	0,97	3,65
	65 e mais anos	54	20	74	72,97	27,03	0,54	0,20	0,74
	Total	6.503	3.500	10.003	65,01	34,99	65,01	34,99	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	71	28	99	71,72	28,28	0,71	0,28	0,99
	1.º Ciclo do Ensino Básico	1.101	386	1.487	74,04	25,96	11,01	3,86	14,87
	2.º Ciclo do Ensino Básico	1.201	360	1.561	76,94	23,06	12,01	3,60	15,61
	3.º Ciclo do Ensino Básico	2.155	762	2.917	73,88	26,12	21,54	7,62	29,16
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	1.343	1.140	2.483	54,09	45,91	13,43	11,40	24,82
	Ensino Superior	624	821	1.445	43,18	56,82	6,24	8,21	14,45
	Total	6.503	3.500	10.003	65,01	34,99	65,01	34,99	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	507	416	923	54,93	45,07	5,07	4,16	9,23
	Quadros Médios	166	171	337	49,26	50,74	1,66	1,71	3,37
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	248	141	389	63,75	36,25	2,48	1,41	3,89
	Profissionais altamente qualificados	225	238	463	48,60	51,40	2,25	2,38	4,63
	Profissionais qualificados	3.383	1.081	4.464	75,78	24,22	33,82	10,81	44,63
	Profissionais semiquualificados	1.704	1.249	2.953	57,70	42,30	17,03	12,49	29,52
	Profissionais não qualificados	268	199	467	57,39	42,61	2,68	1,99	4,67
	Praticantes e aprendizes	2	5	7	28,57	71,43	0,02	0,05	0,07
	Total	6.503	3.500	10.003	65,01	34,99	65,01	34,99	100,00

		Remuneração média mensal				Ganho médio mensal			
		Homem	Mulher	Média	Gap	Homem	Mulher	Média	Gap
		€	€	€	€ %	€	€	€	€ %
Remunerações médias mensais (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	574,77	573,42	574,38	1,35 0,24	694,19	702,11	696,51	-7,92 -1,14
	25 a 29 anos	651,57	712,58	670,04	-61,01 -9,36	784,40	838,11	800,66	-53,71 -6,85
	30 a 39 anos	833,59	992,69	891,47	-159,10 -19,09	998,01	1.165,27	1.058,87	-167,26 -16,76
	40 a 49 anos	945,36	1.017,47	974,36	-72,11 -7,63	1.150,13	1.220,84	1.178,57	-70,71 -6,15
	50 a 59 anos	993,61	845,87	946,06	147,74 14,87	1.204,82	1.019,49	1.145,18	185,34 15,38
	60 a 64 anos	1.144,91	879,85	1.074,47	265,05 23,15	1.315,91	1.030,91	1.240,17	285,00 21,66
	65 e mais anos	746,53	679,48	728,41	67,04 8,98	908,52	769,74	871,01	138,77 15,27
	Total	859,01	919,73	880,26	-60,72 -7,07	1.034,30	1.093,06	1.054,86	-58,76 -5,68

		Remuneração média mensal				Ganho médio mensal			
		Homem	Mulher	Média	Gap	Homem	Mulher	Média	Gap
		€	€	€	€ %	€	€	€	€ %
Remunerações médias mensais (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	612,30	498,30	580,06	114,00 18,62	742,24	611,72	705,33	130,52 17,58
	1.º Ciclo do Ensino Básico	646,69	537,23	618,28	109,46 16,93	782,52	635,16	744,27	147,36 18,83
	2.º Ciclo do Ensino Básico	646,26	572,48	629,24	73,78 11,42	782,80	696,81	762,97	85,98 10,98
	3.º Ciclo do Ensino Básico	680,99	636,52	669,38	44,47 6,53	830,71	769,23	814,65	61,48 7,40
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	863,19	760,16	815,88	103,03 11,94	1.035,38	903,53	974,85	131,85 12,73
	Ensino Superior	2.274,70	1.751,99	1.977,71	522,71 22,98	2.693,62	2.063,66	2.335,70	629,96 23,39
	Total	859,01	919,73	880,26	-60,72 -7,07	1.034,30	1.093,06	1.054,86	-58,76 -5,68

		Remuneração média mensal				Ganho médio mensal			
		Homem	Mulher	Média	Gap	Homem	Mulher	Média	Gap
		€	€	€	€ %	€	€	€	€ %
Remunerações médias mensais (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	2.660,70	2.283,85	2.490,85	376,86 14,16	3.092,37	2.611,53	2.875,65	480,84 15,55
	Quadros Médios	1.386,61	1.404,87	1.395,88	-18,26 -1,32	1.692,64	1.658,03	1.675,08	34,61 2,04
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	1.247,82	1.244,28	1.246,54	3,53 0,28	1.400,04	1.427,05	1.409,83	-27,00 -1,93
	Profissionais altamente qualificados	1.020,32	1.109,64	1.066,23	-89,32 -8,75	1.399,58	1.570,47	1.487,42	-170,89 -12,21
	Profissionais qualificados	681,29	690,41	685,50	-9,11 -1,34	825,62	813,70	822,73	11,93 1,44
	Profissionais semiquualificados	585,67	586,57	586,05	-0,90 -0,15	718,92	699,92	710,88	19,00 2,64
	Profissionais não qualificados	612,78	541,10	582,24	71,68 11,70	730,83	623,21	684,97	107,62 14,73
	Praticantes e aprendizes	465,65	515,88	501,53	-50,24 -10,79	572,45	599,95	592,09	-27,50 -4,80
	Total	859,01	919,73	880,26	-60,72 -7,07	1.034,30	1.093,06	1.054,86	-58,76 -5,68

Fonte: GEE/MEE, Quadros de Pessoal

(1) de Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO), nesta atividade económica, que trabalharam o horário completo tendo auferido remuneração

ANÁLISE QUALITATIVA – CAE 84

- No ramo **Administração Pública e Defesa; Segurança Social Obrigatória**, o número de homens ultrapassa o de mulheres: 65,01% contra 34,99%.
- O grupo etário mais representativo é o dos 30 a 39 anos, quer no caso dos homens (21,69% do total de trabalhadores/as) quer no das mulheres (12,41% do total).
- Neste ramo encontram-se mais homens nos níveis habilitacionais do 3º ciclo do ensino básico (21,54%) e ensino secundário e pós-secundário não superior ao nível IV (13,43%). Já as mulheres têm habilitações mais elevadas, uma vez que 11,4% detêm o ensino secundário e pós-secundário não superior ao nível IV e 8,21% detêm o ensino superior.
- O nível de qualificação que concentra mais mão-de-obra é o dos profissionais qualificados (44,63% do total), onde os homens representam 33,82% e as mulheres 10,81%. A maior percentagem de mulheres surge nos profissionais semiquualificados (12,49% do total de trabalhadores/as).
- A diferenciação salarial média entre homens e mulheres é de 7,07% nas remunerações e 5,56% no ganho, a favor das mulheres, em contraste com a maioria dos ramos de atividade analisados.
- Contudo, regista-se uma tendência para o aumento de diferenças salariais à medida que a idade aumenta, sempre a favor dos homens, atingindo o seu pico máximo - 23,15% na remuneração e 21,66% no ganho - no escalão etário dos 60 a 64 anos.
- Segundo as habilitações, é ao nível do ensino superior que se verifica a diferença salarial mais elevada, com 22,98% na remuneração média mensal de base e 23,39% no ganho médio mensal, a favor dos homens.
- Quanto aos níveis de qualificação, a diferença salarial mais elevada verifica-se nos quadros superiores, designadamente 14,16% na remuneração e 15,55% no ganho, a favor dos homens.
- Há um conjunto de níveis em que as diferenças salariais são quase residuais: os quadros médios (1,32% na remuneração, a favor das mulheres, e 2,04% no ganho, a favor dos homens), os encarregados, contramestres, mestres e chefes de equipa (0,28% na remuneração, a favor dos homens, e 1,93% no ganho, a favor das mulheres), os profissionais qualificados (1,34% na remuneração, a favor das mulheres, e 1,44% no ganho, a favor dos homens) e os profissionais semiquualificados (0,15% na remuneração, a favor das mulheres, e 2,64% no ganho, a favor dos homens).

•

Considerações finais:

Ramo de atividade pertencente à *secção O – administração pública e defesa; segurança social obrigatória*, com um total de 10.003 TCO, caracterizado por ser relativamente jovem. A maioria do pessoal que aí trabalha é do sexo masculino.

É um ramo em que os/as trabalhadores/as têm habilitações literárias ao nível do 3º ciclo do ensino básico e ensino secundário e pós secundário não superior ao nível IV. Ambos os níveis têm maioritariamente homens, encontrando-se uma exceção no ensino superior, onde há mais mulheres do que homens. As mulheres ganham em média mais 7,07% se tivermos em conta a remuneração, e mais 5,68% se tivermos em conta o ganho, afastando-se, assim, fortemente, das médias nacionais.

Apesar de existirem mais mulheres com ensino superior, é aqui que a disparidade salarial a seu desfavor se torna mais visível (22,98% na remuneração e 23,39% no ganho).

Ao nível das qualificações, a maioria dos/as trabalhadores/as são profissionais qualificados e semiquualificados, existindo em ambas as categorias um equilíbrio salarial; as diferenças salariais mais elevadas registam-se ao nível dos quadros superiores, a desfavor das mulheres (14,16% na remuneração e 15,55% no ganho).

	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher
		Unidades		%	
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO)	11.432	33.457	44.889	25,47	74,53

	Homem	Mulher	Total	Gap	
		€		€	%
Remuneração média mensal	1283,40	1053,99	1112,42	229,41	17,88
Ganho médio mensal	1407,62	1132,68	1202,70	274,94	19,53

1- Caracterização da Atividade Económica

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	285	1.188	1.473	19,35	80,65	0,63	2,65	3,28
	25 a 29 anos	1.087	4.164	5.251	20,70	79,30	2,42	9,28	11,70
	30 a 39 anos	3.943	11.980	15.923	24,76	75,24	8,78	26,69	35,47
	40 a 49 anos	3.285	9.371	12.656	25,96	74,04	7,32	20,88	28,19
	50 a 59 anos	2.040	5.392	7.432	27,45	72,55	4,54	12,01	16,56
	60 a 64 anos	501	1.059	1.560	32,12	67,88	1,12	2,36	3,48
	65 e mais anos	261	280	541	48,24	51,76	0,58	0,62	1,21
	Total	11.432	33.457	44.889	25,47	74,53	25,47	74,53	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	86	152	238	36,13	63,87	0,19	0,34	0,53
	1.º Ciclo do Ensino Básico	732	2.740	3.472	21,08	78,92	1,63	6,10	7,73
	2.º Ciclo do Ensino Básico	582	2.383	2.965	19,63	80,37	1,30	5,31	6,61
	3.º Ciclo do Ensino Básico	1.668	4.935	6.603	25,26	74,74	3,72	10,99	14,71
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	2.693	7.328	10.021	26,87	73,13	6,00	16,32	22,32
	Ensino Superior	5.660	15.899	21.559	26,25	73,75	12,61	35,42	48,03
	Total	11.432	33.457	44.889	25,47	74,53	25,47	74,53	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	5.091	12.208	17.299	29,43	70,57	11,34	27,20	38,54
	Quadros Médios	560	2.052	2.612	21,44	78,56	1,25	4,57	5,82
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	537	1.059	1.596	33,65	66,35	1,20	2,36	3,56
	Profissionais altamente qualificados	1.487	1.980	3.467	42,89	57,11	3,31	4,41	7,72
	Profissionais qualificados	2.052	6.283	8.335	24,62	75,38	4,57	14,00	18,57
	Profissionais semiquualificados	1.243	6.879	8.122	15,30	84,70	2,77	15,32	18,09
	Profissionais não qualificados	426	2.859	3.285	12,97	87,03	0,95	6,37	7,32
	Praticantes e aprendizes	36	137	173	20,81	79,19	0,08	0,31	0,39
	Total	11.432	33.457	44.889	25,47	74,53	25,47	74,53	100,00

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€			€	%	€			€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	753,96	674,18	689,61	79,78	10,58	825,40	724,30	743,86	101,10	12,25
	25 a 29 anos	950,96	872,56	888,79	78,40	8,24	1.046,36	934,46	957,63	111,90	10,69
	30 a 39 anos	1.237,05	1.062,76	1.105,92	174,29	14,09	1.343,29	1.135,70	1.187,11	207,58	15,45
	40 a 49 anos	1.366,91	1.117,41	1.182,17	249,50	18,25	1.506,52	1.205,02	1.283,28	301,50	20,01
	50 a 59 anos	1.425,03	1.128,12	1.209,62	296,91	20,84	1.573,41	1.219,68	1.316,78	353,73	22,48
	60 a 64 anos	1.404,42	1.107,77	1.203,04	296,65	21,12	1.564,21	1.204,76	1.320,20	359,45	22,98
	65 e mais anos	1.468,29	1.239,37	1.349,81	228,93	15,59	1.592,79	1.320,52	1.451,88	272,27	17,09
	Total	1.283,40	1.053,99	1.112,42	229,41	17,88	1.407,62	1.132,68	1.202,70	274,94	19,53

		Remuneração média mensal						Ganho médio mensal					
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap			
		€	€		€	%	€	€		€	%		
Remunerações médias mensais (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	560,78	549,28	553,43	11,50	2,05	596,51	607,06	603,24	-10,55	-1,77		
	1.º Ciclo do Ensino Básico	696,70	587,23	610,31	109,47	15,71	787,69	661,67	688,24	126,02	16,00		
	2.º Ciclo do Ensino Básico	735,12	588,35	617,16	146,77	19,97	843,48	652,97	690,36	190,51	22,59		
	3.º Ciclo do Ensino Básico	817,03	628,31	675,98	188,71	23,10	940,01	694,32	756,39	245,68	26,14		
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	917,04	738,79	786,69	178,26	19,44	1.040,26	818,30	877,95	221,95	21,34		
	Ensino Superior	1.738,93	1.486,79	1.552,99	252,14	14,50	1.871,33	1.572,08	1.650,65	299,25	15,99		
	Total	1.283,40	1.053,99	1.112,42	229,41	17,88	1.407,62	1.132,68	1.202,70	274,94	19,53		

		Remuneração média mensal						Ganho médio mensal					
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap			
		€			€	%	€			€	%		
Remunerações médias mensais (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	1.803,65	1.569,60	1.638,48	234,05	12,98	1.936,78	1.652,67	1.736,28	284,11	14,67		
	Quadros Médios	1.428,22	1.448,27	1.443,97	-20,05	-1,40	1.562,97	1.527,74	1.535,29	35,24	2,25		
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	1.311,83	1.250,82	1.271,35	61,01	4,65	1.432,31	1.375,72	1.394,76	56,59	3,95		
	Profissionais altamente qualificados	810,78	913,48	869,43	-102,70	-12,67	936,66	1.010,82	979,01	-74,15	-7,92		
	Profissionais qualificados	817,75	699,99	728,98	117,75	14,40	949,74	784,37	825,08	165,38	17,41		
	Profissionais semiquualificados	657,99	581,00	592,78	76,99	11,70	742,37	640,69	656,25	101,67	13,70		
	Profissionais não qualificados	618,02	532,60	543,67	85,42	13,82	704,88	595,64	609,81	109,24	15,50		
	Praticantes e aprendizes	566,21	577,82	575,40	-11,61	-2,05	629,30	648,01	644,12	-18,71	-2,97		
	Total	1.283,40	1.053,99	1.112,42	229,41	17,88	1.407,62	1.132,68	1.202,70	274,94	19,53		

Fonte: GEE/MEE, Quadros de Pessoal

(1) de Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO), nesta atividade económica, que trabalharam o horário completo tendo auferido remuneração

ANÁLISE QUALITATIVA – CAE 85

- O ramo **Educação** é altamente feminizado. As mulheres representam quase três quartos da população empregada: 74,53% de mulheres e 25,47% de homens.
- O grupo etário que absorve a maior proporção do pessoal, homens ou mulheres, é o dos 30 a 39 anos, representando 35,47%. Para esta proporção contribuem as mulheres com 26,69% e os homens com 8,78%.
- O nível habilitacional que concentra a maior proporção de trabalhadores/as é o ensino superior com 48,03% (35,42% de mulheres e 12,61% de homens), seguindo-se o ensino secundário e pós-secundário não superior ao nível IV, com 22,32%, considerando-se, assim, que este ramo é caracterizado por ser altamente qualificado.
- O nível de qualificação que absorve mais mão-de-obra é o dos quadros superiores, 38,54%, sendo 27,20% de mulheres e 11,34% de homens, seguindo-se o dos profissionais qualificados e semiquualificados, com 18,57% e 18,09%, respetivamente.
- O valor da diferença salarial média neste ramo é de 17,88% nas remunerações e de 19,53% nos ganhos, em desfavor das mulheres, valores estes que se encontram muito próximos da média nacional.
- O grupo etário mais marcado pelo *gap* salarial é o de 60 a 64 anos, quer na remuneração (21,12%) quer no ganho (22,98%), seguido de perto pelo escalão dos 50 a 59 anos, igualmente na remuneração (20,84%) e no ganho (22,48%).
- Ao nível das habilitações, o nível de ensino que apresenta a maior diferenciação salarial é o 3º ciclo do ensino básico (23,10% na remuneração e 26,14% no ganho); segue-se o ensino secundário e pós-secundário não superior ao nível IV (19,44% na remuneração e 21,34% no ganho).
- Ao analisarmos o nível de qualificação, verifica-se, mais uma vez, que, ao nível dos quadros superiores, existe uma diferença salarial de 12,98%, apesar de as mulheres serem maioritárias (70,57%), ou seja, os homens continuam a ganhar mais nesta categoria. A remuneração média mensal de base que apresenta o maior *gap* é relativa aos profissionais qualificados (14,40% na remuneração e 17,41% no ganho médio mensal). É de referir o baixo valor da diferença salarial ao nível dos quadros médios, onde as mulheres auferem mais 1,40% que os homens, apesar de auferirem menos 2,25% quando toca a ganhos.

Considerações finais

Ramo de atividade pertencente à *secção P – educação*, com um total de 44.889 TCO, sendo caracterizado por ser relativamente jovem e com grande predominância de trabalhadoras, representando as mulheres quase três quartos da população empregada.

É um ramo caracterizado pelo facto de os/as trabalhadores/as terem habilitações literárias elevadas, já que 48,03% dos/as trabalhadores/as detêm o ensino superior (35,42% são mulheres).

Face à média nacional, a remuneração base é mais elevada neste ramo, sendo de € 1.112,42. A diferença salarial é de 17,88% na remuneração média mensal de base e de 19,53% no ganho médio mensal, valores próximos das médias nacionais.

A partir dos 25 anos e até aos 64, verificamos que a disparidade salarial vai aumentando consoante a idade. Quanto às habilitações, a maior diferença regista-se nos/as detentores/as do 3º ciclo do ensino básico - as mulheres representam aqui 74,74% dos/as trabalhadores/as e auferem, em média, menos 23,10%.

Ao nível das qualificações, a maioria dos/as trabalhadores/as são quadros superiores, existindo, nesta categoria, um desequilíbrio salarial a desfavor das mulheres de 12,98% nas remunerações. No entanto, a maior diferença salarial verifica-se nos profissionais qualificados, a 2ª categoria com maior número de TCO, com 14,40% nas remunerações e 17,41% no ganho, ainda a desfavor das mulheres.

CAE: 86 - ATIVIDADES DE SAÚDE HUMANA

Ano: 2011

Continente e Região Autónoma da Madeira

	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher
		Unidades		%	
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO)	16.214	63.020	79.234	20,46	79,54

	Homem	Mulher	Total	Gap	
		€		€	%
Remuneração média mensal	1215,01	905,82	969,09	309,19	25,45
Ganho médio mensal	1507,53	1088,55	1174,29	418,98	27,79

1- Caracterização da Atividade Económica

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	1.010	3.739	4.749	21,27	78,73	1,27	4,72	5,99
	25 a 29 anos	3.597	14.410	18.007	19,98	80,02	4,54	18,19	22,73
	30 a 39 anos	6.145	22.796	28.941	21,23	78,77	7,76	28,77	36,53
	40 a 49 anos	2.903	13.306	16.209	17,91	82,09	3,66	16,79	20,46
	50 a 59 anos	1.950	7.288	9.238	21,11	78,89	2,46	9,20	11,66
	60 a 64 anos	446	1.158	1.604	27,81	72,19	0,56	1,46	2,02
	65 e mais anos	139	290	429	32,40	67,60	0,18	0,37	0,54
	Total	16.214	63.020	79.234	20,46	79,54	20,46	79,54	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	28	149	177	15,82	84,18	0,04	0,19	0,22
	1.º Ciclo do Ensino Básico	685	3.421	4.106	16,68	83,32	0,86	4,32	5,18
	2.º Ciclo do Ensino Básico	861	4.769	5.630	15,29	84,71	1,09	6,02	7,11
	3.º Ciclo do Ensino Básico	2.666	11.893	14.559	18,31	81,69	3,36	15,01	18,37
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	3.349	17.378	20.727	16,16	83,84	4,23	21,93	26,16
	Ensino Superior	8.587	25.331	33.918	25,32	74,68	10,84	31,97	42,81
	Total	16.214	63.020	79.234	20,46	79,54	20,46	79,54	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	3.734	6.029	9.763	38,25	61,75	4,71	7,61	12,32
	Quadros Médios	3.125	12.120	15.245	20,50	79,50	3,94	15,30	19,24
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	936	2.284	3.220	29,07	70,93	1,18	2,88	4,06
	Profissionais altamente qualificados	1.137	5.892	7.029	16,18	83,82	1,43	7,44	8,87
	Profissionais qualificados	4.371	18.834	23.205	18,84	81,16	5,52	23,77	29,29
	Profissionais semiquualificados	2.462	15.074	17.536	14,04	85,96	3,11	19,02	22,13
	Profissionais não qualificados	363	2.404	2.767	13,12	86,88	0,46	3,03	3,49
	Praticantes e aprendizes	86	383	469	18,34	81,66	0,11	0,48	0,59
	Total	16.214	63.020	79.234	20,46	79,54	20,46	79,54	100,00

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€	€	€	€	%	€	€	€	€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	739,92	761,27	756,73	-21,35	-2,89	869,93	900,54	894,03	-30,61	-3,52
	25 a 29 anos	913,10	895,49	899,01	17,61	1,93	1.080,66	1.049,73	1.055,91	30,93	2,86
	30 a 39 anos	1.177,11	941,35	991,41	235,76	20,03	1.469,62	1.137,33	1.207,89	332,29	22,61
	40 a 49 anos	1.381,91	869,54	961,30	512,37	37,08	1.751,72	1.059,58	1.183,54	692,14	39,51
	50 a 59 anos	1.699,11	939,69	1.099,99	759,42	44,70	2.158,65	1.148,75	1.361,92	1.009,91	46,78
	60 a 64 anos	1.820,13	952,84	1.194,00	867,29	47,65	2.274,68	1.128,01	1.446,85	1.146,67	50,41
	65 e mais anos	1.763,50	1.115,01	1.325,13	648,49	36,77	2.032,04	1.274,82	1.520,17	757,22	37,26
	Total	1.215,01	905,82	969,09	309,19	25,45	1.507,53	1.088,55	1.174,29	418,98	27,79

		Remuneração média mensal						Ganho médio mensal					
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap			
		€	€	€	€	%	€	€	€	€	%		
Remunerações médias mensais (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	534,46	532,01	532,39	2,46	0,46	647,89	645,49	645,87	2,40	0,37		
	1.º Ciclo do Ensino Básico	639,07	579,11	589,11	59,96	9,38	783,08	705,98	718,84	77,10	9,85		
	2.º Ciclo do Ensino Básico	646,07	594,26	602,18	51,81	8,02	802,74	717,71	730,71	85,04	10,59		
	3.º Ciclo do Ensino Básico	648,40	609,77	616,84	38,63	5,96	793,56	737,07	747,41	56,49	7,12		
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	770,86	658,63	676,77	112,23	14,56	910,30	784,80	805,08	125,50	13,79		
	Ensino Superior	1.667,25	1.319,94	1.407,87	347,31	20,83	2.092,13	1.586,98	1.714,87	505,15	24,15		
	Total	1.215,01	905,82	969,09	309,19	25,45	1.507,53	1.088,55	1.174,29	418,98	27,79		

Remunerações médias mensais (1) segundo os níveis de qualificação e sexo		Remuneração média mensal						Ganho médio mensal					
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap			
					€	%				€	%		
	Quadros Superiores	2.384,36	2.079,69	2.196,21	304,68	12,78	3.111,46	2.621,19	2.808,70	490,26	15,76		
	Quadros Médios	1.187,47	1.155,18	1.161,80	32,29	2,72	1.401,84	1.355,88	1.365,30	45,97	3,28		
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	1.211,13	1.137,99	1.159,25	73,13	6,04	1.397,22	1.310,90	1.335,99	86,32	6,18		
	Profissionais altamente qualificados	1.078,31	925,40	950,13	152,91	14,18	1.236,69	1.076,56	1.102,47	160,13	12,95		
	Profissionais qualificados	691,72	652,94	660,24	38,79	5,61	830,67	782,73	791,76	47,94	5,77		
	Profissionais semiquualificados	581,27	575,58	576,38	5,69	0,98	721,91	695,52	699,22	26,39	3,66		
	Profissionais não qualificados	607,12	544,61	552,81	62,52	10,30	721,64	644,09	654,26	77,55	10,75		
	Praticantes e aprendizes	598,26	551,70	560,24	46,57	7,78	699,03	659,47	666,72	39,56	5,66		
	Total	1.215,01	905,82	969,09	309,19	25,45	1.507,53	1.088,55	1.174,29	418,98	27,79		

Fonte: GEE/MEE, Quadros de Pessoal

(1) de Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO), nesta atividade económica, que trabalharam o horário completo tendo auferido remuneração

ANÁLISE QUALITATIVA – CAE 86

- No ramo **Atividades de saúde humana**, as mulheres representam a maioria da população empregada: 79,54% de mulheres e 20,46% de homens.
- O grupo etário que absorve a maior proporção de trabalhadores/as, homens ou mulheres, é o de 30 a 39 anos – 36,53%. Para esta proporção contribuem as mulheres com 28,77% e os homens com 7,76%. Cerca de 65,25% da população empregada neste ramo tem uma idade abaixo dos 39 anos, pelo que se pode considerar que é um ramo de atividade bastante jovem.
- Relativamente às habilitações literárias, o ramo caracteriza-se pelo elevado nível alcançado pelos/as trabalhadores/as, já que 42,81% detêm o ensino superior: as mulheres com este nível de ensino representam 31,97% do total de trabalhadores/as (sendo o grupo que concentra mais trabalhadoras), e os homens 10,84%. Segue-se o ensino secundário e pós-secundário não superior ao nível IV, com 26,16%. É um ramo altamente qualificado em termos de habilitações académicas.
- Os níveis de qualificação que absorvem mais mão-de-obra são os profissionais qualificados e semiquualificados, que representam 51,42% (29,29% e 22,13% respetivamente).
- O ramo caracteriza-se por um elevado diferencial salarial entre mulheres e homens: 25,45% no caso das remunerações e 27,79% no caso dos ganhos, ambas as situações em desfavor das mulheres.
- A disparidade salarial aumenta sensivelmente à medida que aumenta a idade dos/as trabalhadores/as, com exceção do grupo etário dos 65 e mais anos; verificando-se, quer no caso da remuneração, quer do ganho. Sublinha-se o diferencial entre a remuneração no grupo etário dos 60 a 64 anos, que é de 47,65%, e no ganho, que é de 50,41% (sendo, uma vez mais, de sublinhar que a representação feminina é de 72,19% neste escalão etário).
- O nível de habilitações que regista a maior diferenciação salarial é o superior, com 20,83% (remuneração) e 24,15% (ganho). A diferenciação salarial dos que têm habilitação inferior ao 1º ciclo do ensino básico é quase residual (0,46% no caso da remuneração, 0,37% no caso do ganho), em qualquer dos casos sempre a desfavor das mulheres.
- Quanto ao nível de qualificação, a remuneração média mensal de base apresenta a maior diferenciação nos profissionais altamente qualificados (14,18%), seguindo-se os quadros superiores (12,78%). No ganho médio mensal a situação é semelhante, atingindo, nos profissionais altamente qualificados, 12,95%, e nos

quadros superiores 15,76%. São de referir os baixos valores da diferença salarial nos quadros médios, com 2,72% na remuneração e 3,28% no ganho, sempre em desfavor das mulheres.

Considerações finais

Ramo de atividade altamente feminizado, pertencente à *secção Q – atividades de saúde humana e apoio social*, com um total de 79.234 TCO, sendo caracterizado por ser jovem, uma vez que mais de metade da população empregada tem menos de 39 anos. As mulheres representam quase 80% da população empregada.

É um ramo em que os/as trabalhadores/as têm habilitações literárias elevadas, sendo que 42,81% dos/as trabalhadores/as detêm o ensino superior.

A remuneração base neste ramo é equiparada à média nacional, sendo de € 969,09. O *gap* salarial é de 25,45% na remuneração média mensal de base e de 27,79% no ganho médio mensal, constatando-se valores mais elevados do que as médias nacionais.

Tanto ao nível dos grupos etários como das habilitações verificamos que, à medida que aumentam, aumentam também as diferenças remuneratórias.

Ao nível das qualificações, a maioria dos/as trabalhadores/as são profissionais qualificados e semiquualificados. Os maiores desequilíbrios salariais, a desfavor das mulheres, verificam-se nos profissionais altamente qualificados (14,18% nas remunerações e 12,95% no ganho), apesar de as mulheres representarem cerca de 84% dos TCO nesta categoria, seguido dos quadros superiores, onde, mais uma vez, as mulheres estão em maioria (e, ainda assim, auferem menos 12,78% nas remunerações e 15,76% no ganho).

CAE: 87 - ATIVIDADES DE APOIO SOCIAL COM ALOJAMENTO

Ano: 2011

Continente e Região Autónoma da Madeira

	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher
		Unidades		%	
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO)	5.234	50.692	55.926	9,36	90,64

	Homem	Mulher	Total	Gap	
		€		€	%
Remuneração média mensal	785,46	630,45	644,96	155,01	19,73
Ganho médio mensal	886,67	710,35	726,85	176,32	19,89

1- Caracterização da Atividade Económica

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	219	1.817	2.036	10,76	89,24	0,39	3,25	3,64
	25 a 29 anos	539	4.586	5.125	10,52	89,48	0,96	8,20	9,16
	30 a 39 anos	1.460	12.466	13.926	10,48	89,52	2,61	22,29	24,90
	40 a 49 anos	1.316	16.444	17.760	7,41	92,59	2,35	29,40	31,76
	50 a 59 anos	1.153	12.285	13.438	8,58	91,42	2,06	21,97	24,03
	60 a 64 anos	362	2.553	2.915	12,42	87,58	0,65	4,56	5,21
	65 e mais anos	164	517	681	24,08	75,92	0,29	0,92	1,22
	Total	5.234	50.692	55.926	9,36	90,64	9,36	90,64	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	80	544	624	12,82	87,18	0,14	0,97	1,12
	1.º Ciclo do Ensino Básico	1.066	12.640	13.706	7,78	92,22	1,91	22,60	24,51
	2.º Ciclo do Ensino Básico	757	10.144	10.901	6,94	93,06	1,35	18,14	19,49
	3.º Ciclo do Ensino Básico	1.179	12.722	13.901	8,48	91,52	2,11	22,75	24,86
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	1.065	7.848	8.913	11,95	88,05	1,90	14,03	15,94
	Ensino Superior	1.078	6.745	7.823	13,78	86,22	1,93	12,06	13,99
	Total	5.234	50.692	55.926	9,36	90,64	9,36	90,64	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	730	3.317	4.047	18,04	81,96	1,31	5,93	7,24
	Quadros Médios	295	1.892	2.187	13,49	86,51	0,53	3,38	3,91
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	265	1.320	1.585	16,72	83,28	0,47	2,36	2,83
	Profissionais altamente qualificados	419	2.349	2.768	15,14	84,86	0,75	4,20	4,95
	Profissionais qualificados	1.516	6.441	7.957	19,05	80,95	2,71	11,52	14,23
	Profissionais semiquualificados	1.124	24.752	25.876	4,34	95,66	2,01	44,26	46,27
	Profissionais não qualificados	858	10.529	11.387	7,53	92,47	1,53	18,83	20,36
	Praticantes e aprendizes	27	92	119	22,69	77,31	0,05	0,16	0,21
	Total	5.234	50.692	55.926	9,36	90,64	9,36	90,64	100,00

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
					€	%				€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	657,58	607,93	613,27	49,64	7,55	740,56	681,94	688,25	58,62	7,92
	25 a 29 anos	757,21	702,02	707,82	55,20	7,29	850,71	772,62	780,84	78,08	9,18
	30 a 39 anos	801,16	677,62	690,57	123,54	15,42	903,90	751,59	767,56	152,31	16,85
	40 a 49 anos	773,09	604,23	616,74	168,86	21,84	873,69	685,27	699,23	188,42	21,57
	50 a 59 anos	787,45	594,21	610,79	193,24	24,54	891,95	681,44	699,50	210,51	23,60
	60 a 64 anos	851,94	613,29	642,93	238,65	28,01	961,99	698,54	731,25	263,45	27,39
	65 e mais anos	856,75	714,04	748,41	142,71	16,66	964,22	803,89	842,50	160,33	16,63
	Total	785,46	630,45	644,96	155,01	19,73	886,67	710,35	726,85	176,32	19,89

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
					€	%				€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	559,16	530,78	534,42	28,38	5,07	626,75	604,75	607,57	22,00	3,51
	1.º Ciclo do Ensino Básico	623,90	547,38	553,33	76,52	12,26	709,01	627,11	633,48	81,90	11,55
	2.º Ciclo do Ensino Básico	633,27	543,59	549,82	89,67	14,16	719,43	622,34	629,08	97,09	13,50
	3.º Ciclo do Ensino Básico	669,08	549,04	559,22	120,04	17,94	776,03	628,44	640,95	147,59	19,02
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	745,21	607,49	623,95	137,72	18,48	843,53	684,22	703,25	159,32	18,89
	Ensino Superior	1.233,64	1.104,35	1.122,17	129,28	10,48	1.360,63	1.191,49	1.214,80	169,14	12,43
	Total	785,46	630,45	644,96	155,01	19,73	886,67	710,35	726,85	176,32	19,89

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€	€		€	%	€	€		€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	1.427,54	1.187,82	1.231,06	239,72	16,79	1.573,98	1.288,72	1.340,18	285,26	18,12
	Quadros Médios	1.104,29	1.135,45	1.131,24	-31,16	-2,82	1.227,32	1.224,65	1.225,01	2,66	0,22
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	932,00	796,68	819,31	135,32	14,52	1.033,37	884,33	909,25	149,03	14,42
	Profissionais altamente qualificados	846,28	922,59	911,04	-76,31	-9,02	953,78	991,02	985,39	-37,25	-3,91
	Profissionais qualificados	679,44	622,30	633,18	57,14	8,41	771,85	693,13	708,13	78,72	10,20
	Profissionais semiquualificados	565,32	536,96	538,19	28,36	5,02	665,47	625,99	627,71	39,48	5,93
	Profissionais não qualificados	537,74	503,16	505,77	34,57	6,43	608,57	560,61	564,23	47,95	7,88
	Praticantes e aprendizes	549,20	599,28	587,92	-50,09	-9,12	594,06	657,52	643,12	-63,46	-10,68
	Total	785,46	630,45	644,96	155,01	19,73	886,67	710,35	726,85	176,32	19,89

Fonte: GEE/MEE, Quadros de Pessoal

(1) de Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO), nesta atividade económica, que trabalharam o horário completo tendo auferido remuneração

ANÁLISE QUALITATIVA – CAE 87

- No ramo **Atividades de apoio social com alojamento**, as mulheres representam quase a totalidade da população empregada: 90,64% de mulheres e 9,36% de homens.
- O grupo etário que absorve a maior proporção de pessoal, homens ou mulheres, é o de 40 a 49 anos – 31,76%. Para esta proporção contribuem as mulheres em 29,40% e os homens em 2,35%.
- O nível habilitacional que concentra a maior proporção de mulheres trabalhadoras é o 3º ciclo do ensino básico, com 22,75% do total de trabalhadores/as do escalão, seguido do 1º ciclo do ensino básico com 22,60%; com a exceção do nível inferior ao 1º ciclo, os homens, em cada nível de habilitação, rondam os 2%.
- O nível de qualificação que absorve mais mão-de-obra neste ramo de atividade é o dos profissionais semiqualeificados, com 46,27%. A representação das mulheres é superior a 80% em todos os níveis de qualificação, chegando aos 92,47% nos profissionais não qualificados, com a exceção de praticantes e aprendizes, onde é de 77,31%. Nos quadros superiores, as mulheres representam 81,96%, sendo 5,93% do total de trabalhadores/as do escalão (7,24%).
- O diferencial salarial verificado nas remunerações de base médias do ramo é de 19,73% (um pouco acima da média nacional em 2011), mas no ganho é de 19,89% (muito próximo da média nacional para o mesmo período - 20,9%), ambas as situações em desfavor das mulheres.
- Tendencialmente, o diferencial das remunerações aumenta gradualmente com a idade, sendo de apenas 7,55% e de 7,29% para os grupos etários de menos de 25 anos e de 25 a 29 anos, respetivamente, chegando aos 28,01% no grupo etário de mais de 65 anos. Verifica-se a mesma tendência, *grossa modo*, no caso dos ganhos.
- O mesmo acontece quando se analisam as habilitações. Ao nível inferior ao 1º ciclo do ensino básico, em termos de remuneração de base, a disparidade salarial atinge apenas 5,07% e no ganho 3,51%, subindo gradualmente até ao ensino secundário e pós-secundário não superior ao nível IV, onde atinge o valor mais alto do ramo, 18,48% na remuneração de base; já no ganho, o nível com maior discrepância salarial é o 3º ciclo do ensino básico, onde atinge 19,02%. Ao nível do ensino superior, os valores baixam, mantendo-se também abaixo das médias nacionais, 10,48% na remuneração de base e 12,43% no ganho, sempre em desfavor das mulheres.

- Quanto ao nível de qualificação, a remuneração média mensal de base apresenta a maior diferenciação nos quadros superiores (16,79%), seguindo-se os encarregados, contramestres, mestres e chefes de equipa (14,52%), sempre a desfavor das mulheres. No ganho médio mensal a situação é semelhante, atingindo nos quadros superiores 18,12% e nos encarregados, contramestres, mestres e chefes de equipa 14,42%. Nos quadros médios e nos altamente qualificados as mulheres são a maioria do pessoal empregado e auferem mais 2,82% e 9,02% de remuneração de base, respetivamente, e mais 0,22% e 3,91% no ganho, respetivamente, do que os homens.

Considerações finais

Ramo de atividade pertencente à *secção Q – atividades de saúde humana e apoio social*, com um total de 55.926 TCO, que se encontram maioritariamente nos escalões etários abaixo dos 49 anos.

As mulheres representam mais de 90% da população empregada. É um ramo caracterizado pelo facto de os/as seus/suas trabalhadores/as terem habilitações literárias maioritariamente ao nível do 3º ciclo do ensino básico, seguindo-se o 1º ciclo do ensino básico.

Tanto ao nível dos grupos etários, como das habilitações verificamos que à medida que aumentam, crescem também, *grosso modo*, as diferenças remuneratórias em desfavor das mulheres.

A remuneração base neste ramo é mais baixa do que a média nacional, sendo de € 644,96.

O *gap* salarial neste ramo é, em média, de 19,73% (um pouco acima da média nacional), mas no ganho é de 19,89% (muito próximo da média nacional).

Ao nível das qualificações, a maioria dos/as trabalhadores/as são profissionais semiqualeificados (46,27%). Os maiores desequilíbrios salariais, a desfavor das mulheres, verificam-se nos quadros superiores (16,79% nas remunerações e 18,12% no ganho), apesar de as mulheres representarem cerca de 82% dos TCO nesta categoria.

CAE: 88 - ATIVIDADES DE APOIO SOCIAL SEM ALOJAMENTO

Ano: 2011

Continente e Região Autónoma da Madeira

	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher
		Unidades		%	
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO)	3.956	42.435	46.391	8,53	91,47

	Homem	Mulher	Total	Gap	
		€		€	%
Remuneração média mensal	855,11	725,70	736,74	129,42	15,13
Ganho médio mensal	957,02	791,53	805,64	165,48	17,29

1- Caracterização da Atividade Económica

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	158	1.611	1.769	8,93	91,07	0,34	3,47	3,81
	25 a 29 anos	418	4.646	5.064	8,25	91,75	0,90	10,01	10,92
	30 a 39 anos	1.216	13.123	14.339	8,48	91,52	2,62	28,29	30,91
	40 a 49 anos	1.017	12.993	14.010	7,26	92,74	2,19	28,01	30,20
	50 a 59 anos	773	8.252	9.025	8,57	91,43	1,67	17,79	19,45
	60 a 64 anos	237	1.479	1.716	13,81	86,19	0,51	3,19	3,70
	65 e mais anos	122	307	429	28,44	71,56	0,26	0,66	0,92
	Total	3.956	42.435	46.391	8,53	91,47	8,53	91,47	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	80	314	394	20,30	79,70	0,17	0,68	0,85
	1.º Ciclo do Ensino Básico	643	6.515	7.158	8,98	91,02	1,39	14,04	15,43
	2.º Ciclo do Ensino Básico	491	6.446	6.937	7,08	92,92	1,06	13,89	14,95
	3.º Ciclo do Ensino Básico	805	10.426	11.231	7,17	92,83	1,74	22,47	24,21
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	917	8.222	9.139	10,03	89,97	1,98	17,72	19,70
	Ensino Superior	1.017	10.487	11.504	8,84	91,16	2,19	22,61	24,80
	Total	3.956	42.435	46.391	8,53	91,47	8,53	91,47	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	741	4.490	5.231	14,17	85,83	1,60	9,68	11,28
	Quadros Médios	214	4.367	4.581	4,67	95,33	0,46	9,41	9,87
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	157	656	813	19,31	80,69	0,34	1,41	1,75
	Profissionais altamente qualificados	374	2.577	2.951	12,67	87,33	0,81	5,55	6,36
	Profissionais qualificados	1.299	6.780	8.079	16,08	83,92	2,80	14,61	17,42
	Profissionais semiquualificados	698	17.191	17.889	3,90	96,10	1,50	37,06	38,56
	Profissionais não qualificados	459	6.314	6.773	6,78	93,22	0,99	13,61	14,60
	Praticantes e aprendizes	14	60	74	18,92	81,08	0,03	0,13	0,16
	Total	3.956	42.435	46.391	8,53	91,47	8,53	91,47	100,00

		Remuneração média mensal						Ganho médio mensal					
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap			
		€	€	€	€	%	€	€	€	€	%		
Remunerações médias mensais (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	635,47	619,59	621,01	15,88	2,50	723,49	665,88	671,03	57,60	7,96		
	25 a 29 anos	778,32	748,35	750,82	29,98	3,85	867,42	803,21	808,51	64,21	7,40		
	30 a 39 anos	890,38	783,67	792,72	106,72	11,99	990,55	844,50	856,88	146,05	14,74		
	40 a 49 anos	860,88	717,31	727,73	143,58	16,68	967,17	786,21	799,35	180,95	18,71		
	50 a 59 anos	871,88	663,12	681,00	208,75	23,94	980,12	738,63	759,31	241,49	24,64		
	60 a 64 anos	886,63	659,59	690,95	227,04	25,61	1.000,94	739,47	775,59	261,47	26,12		
	65 e mais anos	810,56	821,48	818,38	-10,92	-1,35	897,95	912,43	908,32	-14,49	-1,61		
	Total	855,11	725,70	736,74	129,42	15,13	957,02	791,53	805,64	165,48	17,29		

Remunerações médias mensais (1) segundo as habilitações e sexo		Remuneração média mensal						Ganho médio mensal					
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap			
					€	%				€	%		
	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	532,52	523,66	525,46	8,85	1,66	620,05	588,96	595,27	31,09	5,01		
	1.º Ciclo do Ensino Básico	633,37	546,03	553,88	87,34	13,79	731,01	610,85	621,64	120,16	16,44		
	2.º Ciclo do Ensino Básico	635,35	545,42	551,78	89,93	14,15	727,30	606,34	614,90	120,96	16,63		
	3.º Ciclo do Ensino Básico	681,35	560,06	568,75	121,30	17,80	769,99	621,73	632,35	148,26	19,25		
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	778,91	619,83	635,79	159,08	20,42	878,33	685,33	704,69	193,00	21,97		
	Ensino Superior	1.333,75	1.202,22	1.213,85	131,53	9,86	1.456,94	1.276,08	1.292,07	180,86	12,41		
	Total	855,11	725,70	736,74	129,42	15,13	957,02	791,53	805,64	165,48	17,29		

Remunerações médias mensais (1) segundo os níveis de qualificação e sexo		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€	€		€	%	€	€		€	%
	Quadros Superiores	1.515,48	1.238,06	1.277,36	277,42	18,31	1.641,95	1.327,13	1.371,73	314,82	19,17
	Quadros Médios	1.161,65	1.274,97	1.269,68	-113,32	-9,76	1.293,97	1.334,65	1.332,75	-40,68	-3,14
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	1.025,14	858,01	890,28	167,13	16,30	1.136,93	958,54	992,99	178,38	15,69
	Profissionais altamente qualificados	838,13	929,96	918,32	-91,84	-10,96	930,63	1.002,13	993,07	-71,50	-7,68
	Profissionais qualificados	682,74	619,03	629,27	63,71	9,33	783,12	689,14	704,25	93,98	12,00
	Profissionais semiquualificados	573,63	540,97	542,24	32,66	5,69	674,36	605,43	608,12	68,93	10,22
	Profissionais não qualificados	525,99	503,30	504,84	22,69	4,31	585,43	550,07	552,47	35,36	6,04
	Praticantes e aprendizes	582,73	572,68	574,58	10,04	1,72	651,00	609,38	617,25	41,62	6,39
	Total	855,11	725,70	736,74	129,42	15,13	957,02	791,53	805,64	165,48	17,29

Fonte: GEE/MEE, Quadros de Pessoal

(1) de Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO), nesta atividade económica, que trabalharam o horário completo tendo auferido remuneração

ANÁLISE QUALITATIVA – CAE 88

- No ramo **Atividades de apoio social sem alojamento**, as mulheres representam a maioria da população empregada, com 91,47% do total, contra 8,53% dos homens.
- Quanto à idade, os grupos etários dos 30 a 39 anos e dos 40 a 49 anos representam, em conjunto, 61,11% das pessoas que trabalham neste ramo, predominando as mulheres em ambos os grupos etários (28,29% e 28,01% respetivamente, do total de trabalhadores/as), contra os 2,62% e 2,19% dos homens, respetivamente, nos mesmos escalões.
- Relativamente às habilitações literárias, o ensino superior é o grau mais representado com 24,8% do total de trabalhadores/as, sendo de 22,61% para as mulheres e de 2,19% para os homens, seguido de muito perto pelo 3º ciclo do ensino básico, com 24,21%, do total, (22,47% de mulheres e 1,74% de homens).
- Quanto aos níveis de qualificação, há predominância dos profissionais semiqualeificados (38,56%), onde as mulheres predominam com 37,06% do total. O nível de qualificação onde os homens se concentram mais é nos profissionais qualificados, representando 2,8% do total de trabalhadores/as no escalão. Apesar de quase um quarto dos/as trabalhadores/as deterem o ensino superior, apenas 11,28% exercem cargos ao nível dos quadros superiores.
- O diferencial verificado nas remunerações de base, médias, do ramo é de 15,13% (abaixo da média nacional em 2011), e o ganho é de 17,29% (igualmente abaixo da média nacional no mesmo período), sempre em desfavor das mulheres.
- Apesar de as mulheres representarem a maioria das pessoas que exerce funções neste CAE, verifica-se que, em termos de escalões etários, apenas no escalão dos 65 e mais anos, os homens ganham menos 1,35% do que as mulheres, embora o seu valor seja quase residual no total da população empregada no ramo de atividade.
- Quanto às habilitações, verifica-se que as diferenças salariais são claramente superiores à média do ramo nos casos de trabalhadores/as com o ensino secundário e pós-secundário (20,42% na remuneração e 21,97% no ganho) e com o 3º ciclo do ensino básico (17,80% na remuneração e 19,25% no ganho), sempre desfavoráveis para as mulheres.
- Quanto aos níveis de qualificação, verificamos que nas categorias dos quadros médios e dos profissionais altamente qualificados, as mulheres auferem mais que os homens (mais 10,96% e mais 9,76% respetivamente no que toca à remuneração de base e mais 7,68% e 3,14%, respetivamente, em relação ao

ganho). No entanto, nos restantes níveis de qualificação, são sempre os homens quem, em média, apresenta salários mais elevados, verificando-se que a maior diferença salarial se encontra nos quadros superiores, com uma diferença de 18,31% na remuneração de base e de 19,17% no ganho, em desfavor das mulheres, embora estas estejam sempre em superioridade numérica.

Considerações finais

Ramo de atividade pertencente à *secção Q – atividades de saúde humana e apoio social*, com um total de 46.391 TCO, predominantemente feminino (mais de 90% são mulheres). A maioria dos/as trabalhadores/as tem idades compreendidas entre os 30 e os 49 anos, e detém habilitações ao nível do 3º ciclo do ensino básico e ensino secundário e pós secundário não superior ao nível IV. A concentração maior de trabalhadores/as verifica-se nos profissionais qualificados.

Face à média nacional, de € 905,08, a remuneração base neste ramo é mais baixa € 168,34. Relativamente ao *pay gap*, em média, é sempre desfavorável para as mulheres, situando-se nos 15,13% de diferença quanto à remuneração de base média mensal e nos 17,29% quanto ao ganho. No entanto, no nível de qualificação de profissionais altamente qualificados, a remuneração base das mulheres é ligeiramente superior à dos homens (cerca de 11%). Ao nível dos quadros superiores, a diferença salarial, a desfavor das mulheres, é mais elevada, chegando aos 18,31% (remunerações).

CAE: 90 - ATIVIDADES DE TEATRO, MÚSICA, DANÇA E OUTRAS ATIVIDADES ARTÍSTICAS E LITERÁRIAS

Ano: 2011

Continente e Região Autónoma da Madeira

	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher
	Unidades			%	
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO)	1.014	1.024	2.038	49,75	50,25
	Homem	Mulher	Total	Gap	
	€			€	%
Remuneração média mensal	1067,24	1022,49	1044,76	44,74	4,19
Ganho médio mensal	1255,02	1183,27	1218,97	71,75	5,72

1- Caracterização da Atividade Económica

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	41	39	80	51,25	48,75	2,01	1,91	3,93
	25 a 29 anos	144	144	288	50,00	50,00	7,07	7,07	14,13
	30 a 39 anos	409	405	814	50,25	49,75	20,07	19,87	39,94
	40 a 49 anos	248	261	509	48,72	51,28	12,17	12,81	24,98
	50 a 59 anos	133	125	258	51,55	48,45	6,53	6,13	12,66
	60 a 64 anos	31	38	69	44,93	55,07	1,52	1,86	3,39
	65 e mais anos	7	12	19	36,84	63,16	0,34	0,59	0,93
	Total	1.014	1.024	2.038	49,75	50,25	49,75	50,25	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	-	5	5	0,00	100,00	0,00	0,25	0,25
	1.º Ciclo do Ensino Básico	55	55	110	50,00	50,00	2,70	2,70	5,40
	2.º Ciclo do Ensino Básico	68	42	110	61,82	38,18	3,34	2,06	5,40
	3.º Ciclo do Ensino Básico	210	141	351	59,83	40,17	10,30	6,92	17,22
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	428	359	787	54,38	45,62	21,00	17,62	38,62
	Ensino Superior	248	420	668	37,13	62,87	12,17	20,61	32,78
	Total	1.014	1.024	2.038	49,75	50,25	49,75	50,25	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	143	140	283	50,53	49,47	7,02	6,87	13,89
	Quadros Médios	114	94	208	54,81	45,19	5,59	4,61	10,21
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	137	106	243	56,38	43,62	6,72	5,20	11,92
	Profissionais altamente qualificados	86	123	209	41,15	58,85	4,22	6,04	10,26
	Profissionais qualificados	305	341	646	47,21	52,79	14,97	16,73	31,70
	Profissionais semiquualificados	167	162	329	50,76	49,24	8,19	7,95	16,14
	Profissionais não qualificados	46	45	91	50,55	49,45	2,26	2,21	4,47
	Praticantes e aprendizes	16	13	29	55,17	44,83	0,79	0,64	1,42
	Total	1.014	1.024	2.038	49,75	50,25	49,75	50,25	100,00

		Remuneração média mensal				Ganho médio m					
		Homem	Mulher	Média	Gap	Homem	Mulher	Média	Gap		
		€	€	€	%	€	€	€	%		
Remunerações médias mensais (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	697,68	771,54	733,69	-73,86	-10,59	785,94	869,35	826,61	-83,41	-10,61
	25 a 29 anos	848,53	832,72	840,62	15,81	1,86	983,69	946,41	965,05	37,28	3,79
	30 a 39 anos	1.034,28	1.033,01	1.033,65	1,28	0,12	1.210,79	1.183,11	1.197,01	27,68	2,29
	40 a 49 anos	1.193,61	1.084,76	1.137,79	108,85	9,12	1.393,81	1.271,77	1.331,23	122,04	8,76
	50 a 59 anos	1.278,81	1.083,36	1.184,11	195,45	15,28	1.558,25	1.286,37	1.426,52	271,88	17,45
	60 a 64 anos	1.136,95	1.226,62	1.186,34	-89,67	-7,89	1.370,45	1.423,74	1.399,80	-53,29	-3,89
	65 e mais anos	837,71	1.125,94	1.019,75	-288,23	-34,41	981,26	1.291,43	1.177,15	-310,17	-31,61
	Total	1.067,24	1.022,49	1.044,76	44,74	4,19	1.255,02	1.183,27	1.218,97	71,75	5,72

		Remuneração média mensal				Ganho médio m					
		Homem	Mulher	Média	Gap	Homem	Mulher	Média	Gap		
		€	€	€	%	€	€	€	%		
Remunerações médias mensais (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	#REF!	476,60	476,60	#REF!	#REF!	#REF!	596,12	596,12	#REF!	#REF!
	1.º Ciclo do Ensino Básico	946,15	712,62	829,38	233,52	24,68	1.214,93	856,69	1.035,81	358,24	29,49
	2.º Ciclo do Ensino Básico	970,58	741,53	883,12	229,05	23,60	1.197,72	862,27	1.069,64	335,45	28,01
	3.º Ciclo do Ensino Básico	886,45	830,31	863,90	56,14	6,33	1.070,73	993,64	1.039,76	77,09	7,20
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	1.064,21	1.026,36	1.046,94	37,86	3,56	1.241,56	1.182,24	1.214,50	59,32	4,78
	Ensino Superior	1.289,87	1.161,36	1.209,07	128,51	9,96	1.466,15	1.331,57	1.381,53	134,58	9,18
	Total	1.067,24	1.022,49	1.044,76	44,74	4,19	1.255,02	1.183,27	1.218,97	71,75	5,72

		Remuneração média mensal				Ganho médio m					
		Homem	Mulher	Média	Gap	Homem	Mulher	Média	Gap		
		€	€	€	%	€	€	€	%		
Remunerações médias mensais (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	1.386,27	1.343,71	1.365,22	42,55	3,07	1.536,90	1.500,14	1.518,72	36,76	2,39
	Quadros Médios	1.133,76	1.078,34	1.108,71	55,41	4,89	1.320,95	1.244,43	1.286,37	76,53	5,79
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	1.287,16	1.470,51	1.367,14	-183,35	-14,24	1.506,80	1.785,83	1.628,52	-279,02	-18,52
	Profissionais altamente qualificados	946,25	947,26	946,84	-1,01	-0,11	1.080,11	1.096,85	1.089,96	-16,74	-1,55
	Profissionais qualificados	1.012,73	968,67	989,47	44,06	4,35	1.184,79	1.114,11	1.147,48	70,68	5,97
	Profissionais semiquualificados	863,06	740,93	802,92	122,12	14,15	1.130,52	868,33	1.001,42	262,18	23,19
	Profissionais não qualificados	707,69	608,56	658,67	99,14	14,01	860,73	705,90	784,16	154,82	17,99
	Praticantes e aprendizes	712,96	571,44	649,52	141,52	19,85	822,35	624,52	733,67	197,83	24,06
	Total	1.067,24	1.022,49	1.044,76	44,74	4,19	1.255,02	1.183,27	1.218,97	71,75	5,72

Fonte: GEE/MEE, Quadros de Pessoal

(1) de Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO), nesta atividade económica, que trabalharam o horário completo tendo auferido remuneração

NOTA: No quadro onde não consta informação numérica, corresponde a valores não disponíveis / não existentes, mediante o fornecido pela fonte.

ANÁLISE QUALITATIVA – CAE 90

- No ramo ***Atividades de Teatro, música, dança e outras atividades artísticas e literárias***, as mulheres representam a maioria da população empregada, com 50,25% do total de efetivos/as, contra 49,75% de homens.
- Quanto à estrutura etária, o grupo mais representado é dos 30 a 39 anos com 39,94% dos/as trabalhadores/as do ramo. É também neste escalão etário, comparativamente ao total de pessoas, que predominam quer o maior número de mulheres (19,87%), quer de homens (20,07%).
- Relativamente às habilitações literárias, existem mais mulheres com o ensino superior (20,61%) e mais homens com o ensino secundário e pós-secundário não superior ao nível IV (21%).
- Quanto aos níveis de qualificação, há predominância dos profissionais qualificados (31,70%) sendo as mulheres maioritárias nesta categoria (16,73%).
- O diferencial salarial verificado do ramo é de 4,19% nas remunerações, e 5,72%, no ganho, ambos muito abaixo das médias nacionais em 2011, sempre em desfavor das mulheres.
- Verifica-se que as mulheres no escalão etário dos 65 e mais anos auferem em média mais 34,41% do que os homens, no que toca a remuneração e 31,61% em termos de ganho, embora o número de pessoas neste escalão etário seja residual. No escalão etário dos 30 aos 39 (onde se enquadra a maioria dos trabalhadores/as) a diferença salarial entre homens e mulheres é quase nula (0,12% na remuneração e 2,29% nos ganhos).
- As maiores diferenças salariais verificam-se no caso de trabalhadores/as com o 1º ciclo do ensino básico (24,68% na remuneração e 29,49% no ganho), em desfavor das mulheres.
- O nível de qualificação que apresenta um maior *gap* salarial entre mulheres e homens é o dos praticantes e aprendizes, com uma diferença de 19,85% na remuneração base e de 24,06% no ganho, a favor dos homens. Na categoria de encarregados, contramestres, mestres e chefes de equipa, as mulheres, apesar de representarem 43,62% do total de pessoas do escalão, ganham mais 14,24% de remuneração base e, se tomarmos em consideração os ganhos, este valor sobe para 18,52%.

Considerações finais

Ramo de atividade pertencente à *secção R – atividades artísticas, de espetáculos, desportivas e recreativas*, com um total de 2.038 TCO, na sua maioria mulheres. A maior concentração de trabalhadores/as encontram-se no escalão etário dos 30 a 39 anos.

É um ramo caracterizado por ter habilitações literárias ao nível do ensino secundário e pós-secundário não superior ao nível IV (maioritariamente homens) e do ensino superior (maioritariamente mulheres).

A remuneração base neste ramo é mais elevada do que a média nacional, sendo de € 1.044,76.

O *gap* salarial, desfavorável às mulheres, é de 4,19% na remuneração média mensal de base e de 5,72% no ganho (ambos muito abaixo das médias nacionais).

Quanto aos grupos etários, dos 30 aos 39 anos, onde se enquadra a maioria dos TCO, a diferença salarial entre homens e mulheres, é quase nula. Já quanto às habilitações, é nos níveis mais baixos que se verificam as maiores diferenças salariais, 24,68% no 1º ciclo do ensino básico e 23,60% no 2º ciclo do ensino básico (remunerações).

Também ao nível das qualificações, é nas categorias mais baixas que se verificam os maiores desequilíbrios em desfavor das mulheres (profissionais semiqualeificados, não qualificados e praticantes e aprendizes). De salientar, no entanto, que nos encarregados, contramestres, mestres e chefes de equipa, as mulheres auferem mais 14,24% do que os homens. Ao nível dos quadros superiores, verificam-se diferenças salariais baixas, inferiores a 4%, quer ao nível das remunerações médias mensais de base, quer ao nível dos ganhos.

CAE: 91 - ATIVIDADES DAS BIBLIOTECAS, ARQUIVOS, MUSEUS E OUTRAS ATIVIDADES CULTURAIS

Ano: 2011

Continente e Região Autónoma da Madeira

	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher
	Unidades			%	
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO)	614	757	1.371	44,78	55,22
	Homem	Mulher	Total	Gap	
	€			€	%
Remuneração média mensal	1102,23	1011,44	1052,10	90,80	8,24
Ganho médio mensal	1288,80	1201,90	1240,82	86,90	6,74

1- Caracterização da Atividade Económica

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	28	37	65	43,08	56,92	2,04	2,70	4,74
	25 a 29 anos	67	142	209	32,06	67,94	4,89	10,36	15,24
	30 a 39 anos	213	273	486	43,83	56,17	15,54	19,91	35,45
	40 a 49 anos	153	183	336	45,54	54,46	11,16	13,35	24,51
	50 a 59 anos	96	92	188	51,06	48,94	7,00	6,71	13,71
	60 a 64 anos	33	25	58	56,90	43,10	2,41	1,82	4,23
	65 e mais anos	17	5	22	77,27	22,73	1,24	0,36	1,60
	Total	614	757	1.371	44,78	55,22	44,78	55,22	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	14	9	23	60,87	39,13	1,02	0,66	1,68
	1.º Ciclo do Ensino Básico	90	60	150	60,00	40,00	6,56	4,38	10,94
	2.º Ciclo do Ensino Básico	55	32	87	63,22	36,78	4,01	2,33	6,35
	3.º Ciclo do Ensino Básico	125	86	211	59,24	40,76	9,12	6,27	15,39
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	169	221	390	43,33	56,67	12,33	16,12	28,45
	Ensino Superior	160	345	505	31,68	68,32	11,67	25,16	36,83
	Total	614	757	1.371	44,78	55,22	44,78	55,22	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	107	122	229	46,72	53,28	7,80	8,90	16,70
	Quadros Médios	34	45	79	43,04	56,96	2,48	3,28	5,76
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	28	61	89	31,46	68,54	2,04	4,45	6,49
	Profissionais altamente qualificados	58	82	140	41,43	58,57	4,23	5,98	10,21
	Profissionais qualificados	160	231	391	40,92	59,08	11,67	16,85	28,52
	Profissionais semiquificados	166	169	335	49,55	50,45	12,11	12,33	24,43
	Profissionais não qualificados	57	41	98	58,16	41,84	4,16	2,99	7,15
	Praticantes e aprendizes	4	6	10	40,00	60,00	0,29	0,44	0,73
	Total	614	757	1.371	44,78	55,22	44,78	55,22	100,00

		Remuneração média mensal				Ganho médio mensal			
		Homem	Mulher	Média	Gap	Homem	Mulher	Média	Gap
		€			€ %	€			€ %
Remunerações médias mensais (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	566,33	648,65	613,19	-82,33 -14,54	698,49	765,84	736,83	-67,34 -9,64
	25 a 29 anos	756,73	794,05	782,09	-37,32 -4,93	874,29	914,73	901,77	-40,44 -4,63
	30 a 39 anos	1.029,33	1.046,18	1.038,79	-16,85 -1,64	1.214,40	1.251,10	1.235,01	-36,70 -3,02
	40 a 49 anos	1.192,65	1.073,26	1.127,63	119,39 10,01	1.431,16	1.295,66	1.357,36	135,49 9,47
	50 a 59 anos	1.078,99	1.183,73	1.130,24	-104,75 -9,71	1.261,10	1.400,43	1.329,28	-139,33 -11,05
	60 a 64 anos	2.058,27	1.402,14	1.775,46	656,13 31,88	2.243,45	1.628,00	1.978,17	615,45 27,43
	65 e mais anos	1.212,70	586,17	1.070,31	626,53 51,66	1.380,96	683,03	1.222,34	697,93 50,54
	Total	1.102,23	1.011,44	1.052,10	90,80 8,24	1.288,80	1.201,90	1.240,82	86,90 6,74

		Remuneração média mensal				Ganho médio mensal			
		Homem	Mulher	Média	Gap	Homem	Mulher	Média	Gap
		€			€ %	€			€ %
Remunerações médias mensais (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	630,45	496,32	577,97	134,13 21,28	769,68	643,84	720,44	125,84 16,35
	1.º Ciclo do Ensino Básico	678,55	545,08	625,16	133,47 19,67	817,20	668,01	757,53	149,19 18,26
	2.º Ciclo do Ensino Básico	715,18	613,41	677,75	101,77 14,23	857,44	746,13	816,50	111,30 12,98
	3.º Ciclo do Ensino Básico	875,22	745,24	822,24	129,98 14,85	1.072,95	902,46	1.003,46	170,49 15,89
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	917,91	843,04	875,48	74,87 8,16	1.081,17	1.002,99	1.036,87	78,18 7,23
	Ensino Superior	1.890,63	1.319,35	1.500,35	571,27 30,22	2.139,92	1.557,82	1.742,25	582,10 27,20
	Total	1.102,23	1.011,44	1.052,10	90,80 8,24	1.288,80	1.201,90	1.240,82	86,90 6,74

		Remuneração média mensal				Ganho médio mensal			
		Homem	Mulher	Média	Gap	Homem	Mulher	Média	Gap
		€			€ %	€			€ %
Remunerações médias mensais (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	2.375,34	1.761,22	2.048,17	614,12 25,85	2.692,70	2.156,49	2.407,03	536,21 19,91
	Quadros Médios	1.514,17	1.379,00	1.437,17	135,17 8,93	1.680,83	1.625,49	1.649,31	55,34 3,29
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	1.313,26	1.644,21	1.540,09	-330,95 -25,20	1.470,00	1.846,21	1.727,85	-376,22 -25,59
	Profissionais altamente qualificados	1.107,92	1.066,37	1.083,58	41,55 3,75	1.397,93	1.270,29	1.323,17	127,64 9,13
	Profissionais qualificados	772,66	738,33	752,38	34,32 4,44	928,40	878,14	898,71	50,26 5,41
	Profissionais semiquificados	654,86	624,00	639,29	30,87 4,71	772,53	729,09	750,61	43,44 5,62
	Profissionais não qualificados	623,99	514,13	578,03	109,86 17,61	780,29	647,08	724,56	133,21 17,07
	Praticantes e aprendizes	548,88	650,57	609,89	-101,70 -18,53	638,65	703,37	677,48	-64,72 -10,13
	Total	1.102,23	1.011,44	1.052,10	90,80 8,24	1.288,80	1.201,90	1.240,82	86,90 6,74

Fonte: GEE/MEE, Quadros de Pessoal

(1) de Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO), nesta atividade económica, que trabalharam o horário completo tendo auferido remuneração

ANÁLISE QUALITATIVA – CAE 91

- No ramo ***Atividades das bibliotecas, arquivos, museus e outras atividades culturais***, as mulheres representam a maioria da população empregada por conta de outrem (55,22%).
- Os grupos etários dos 30 a 39 anos e dos 40 a 49 anos representam, em conjunto, 59,96% dos/as trabalhadores/as do ramo, predominando mulheres e homens no grupo etário dos 30 a 39 anos (19,91% e 15,54 do total de trabalhadores/as, respectivamente)
- Este ramo de atividade caracteriza-se pelo elevado nível de habilitação dos/as trabalhadores/as, uma vez que 36,83% detêm o ensino superior e 28,45% detêm o ensino secundário e pós-secundário não superior ao nível IV. O nível habilitacional que concentra a maior proporção de mulheres trabalhadoras é o ensino superior com 25,16% contra 11,67% de homens.
- Apesar de um quarto das mulheres deter formação ao nível do ensino superior, esta formação não se reflete quer nos níveis de qualificação, quer ao nível das remunerações, verificando-se que a maior percentagem de mulheres se situa ao nível dos profissionais qualificados (16,85%), e os homens com ensino superior chegam a auferir mais 30,22% que as mulheres. Há predominância de profissionais qualificados e semiquualificados em ambos os sexos.
- Globalmente, o diferencial salarial verificado no ramo é em desfavor das mulheres, com 8,24% nas remunerações e 6,74% no ganho (em ambos os casos muito abaixo da média nacional em 2011).
- O diferencial das remunerações médias mensais de base aumenta com a idade e a favor dos homens, verificando-se que a partir dos 60 anos de idade este aumento é superior a 30% (31,88% no escalão etário dos 60 a 64 anos), chegando mesmo a ser superior a 50% no escalão etário dos 65 e mais anos (51,66%). Nos escalões etários mais baixos, (de menos de 25 anos até 30 aos 39 anos), a diferença salarial é baixa, sendo de 1,64% a favor das mulheres dos 30 aos 39 anos. É também neste último escalão etário que se concentra o maior número de homens e mulheres. Os ganhos seguem a mesma linha, com as mulheres mais jovens a ganharem mais, e menos a partir dos 60 anos.
- Quanto à análise segundo as habilitações, como já foi referido, verifica-se que as diferenças salariais são muito superiores à média do ramo nos casos de trabalhadores/as com o ensino superior. Aqui os homens ganham em média mais 30,22%, se contabilizarmos as remunerações de base, e mais 27,20% se contabilizarmos os ganhos.

- Quanto aos níveis de qualificação, os indicadores que apresentam uma maior disparidade salarial entre mulheres e homens são os que se situam nos quadros superiores, onde os homens auferem, em termos da remuneração base, em média, mais 25,85% que as mulheres, e os encarregados, contramestres, mestres e chefes de equipa, onde os homens auferem, em média, menos 25,20% que as mulheres. De realçar que, em ambos os casos, existem mais mulheres nestas categorias. Estas mesmas diferenças também se evidenciam ao nível dos ganhos, embora o valor seja mais reduzido nos quadros médios (19,91%) e ligeiramente mais elevado nos encarregados, contramestres, mestres e chefes de equipa (25,59%).

Considerações finais

Ramo de atividade pertencente à *secção R – atividades artísticas, de espetáculos, desportivas e recreativas*, com um total de 1.371 TCO, com uma maioria de trabalhadoras e caracterizado por ser relativamente jovem. Os/as trabalhadores/as caracterizam-se por deter habilitações elevadas, ao nível do ensino superior (36,83%), seguindo-se o secundário e pós secundário não superior ao nível IV (28,45%), tanto nos homens como nas mulheres. A maioria dos/as trabalhadores/as localiza-se nas categorias de profissionais qualificados e semiquualificados.

Face à média nacional, a remuneração base neste ramo é mais elevada (cerca de € 106,15). O *pay gap* encontrado nas remunerações do ramo é de 8,24%, descendo ligeiramente no ganho, para 6,74% em desfavor das mulheres, ambos muito inferiores à média nacional. À medida que aumenta a idade aumenta também esta disparidade salarial.

Quanto aos níveis de qualificação, as maiores diferenças salariais verificam-se nos quadros superiores, onde as mulheres ganham menos 25,85% que os homens, e nos encarregados, contramestres, mestres e chefes de equipa, onde as mulheres ganham mais 25,20% que os homens, ambos ao nível da remuneração média mensal de base, verificando-se ao nível do ganho tendência semelhante. De realçar, ainda, que em ambas as categorias existem mais mulheres que homens.

CAE: 92 - LOTARIAS E OUTROS JOGOS DE APOSTA

Ano: 2011

Continente e Região Autónoma da Madeira

	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher
		Unidades		%	%
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO)	1.534	796	2.330	65,84	34,16

	Homem	Mulher	Total	Gap	
		€		€	%
Remuneração média mensal	1082,93	974,18	1045,78	108,76	10,04
Ganho médio mensal	1320,40	1146,71	1261,07	173,69	13,15

1- Caracterização da Atividade Económica

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	46	31	77	59,74	40,26	1,97	1,33	3,30
	25 a 29 anos	115	86	201	57,21	42,79	4,94	3,69	8,63
	30 a 39 anos	460	248	708	64,97	35,03	19,74	10,64	30,39
	40 a 49 anos	428	223	651	65,75	34,25	18,37	9,57	27,94
	50 a 59 anos	376	168	544	69,12	30,88	16,14	7,21	23,35
	60 a 64 anos	96	34	130	73,85	26,15	4,12	1,46	5,58
	65 e mais anos	12	5	17	70,59	29,41	0,52	0,21	0,73
	Total	1.534	796	2.330	65,84	34,16	65,84	34,16	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	1	1	2	50,00	50,00	0,04	0,04	0,09
	1.º Ciclo do Ensino Básico	163	103	266	61,28	38,72	7,00	4,42	11,42
	2.º Ciclo do Ensino Básico	196	97	293	66,89	33,11	8,41	4,16	12,58
	3.º Ciclo do Ensino Básico	487	192	679	71,72	28,28	20,90	8,24	29,14
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	558	266	824	67,72	32,28	23,95	11,42	35,36
	Ensino Superior	127	137	264	48,11	51,89	5,45	5,88	11,33
	Total	1.534	796	2.330	65,84	34,16	65,84	34,16	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	113	70	183	61,75	38,25	4,85	3,00	7,85
	Quadros Médios	79	38	117	67,52	32,48	3,39	1,63	5,02
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	146	48	194	75,26	24,74	6,27	2,06	8,33
	Profissionais altamente qualificados	59	26	85	69,41	30,59	2,53	1,12	3,65
	Profissionais qualificados	872	380	1.252	69,65	30,35	37,42	16,31	53,73
	Profissionais semiquualificados	195	197	392	49,74	50,26	8,37	8,45	16,82
	Profissionais não qualificados	58	19	77	75,32	24,68	2,49	0,82	3,30
	Praticantes e aprendizes	12	18	30	40,00	60,00	0,52	0,77	1,29
	Total	1.534	796	2.330	65,84	34,16	65,84	34,16	100,00

		Remuneração média mensal						Ganho médio mensal					
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap			
		€	€		€	%	€	€		€	%		
Remunerações médias mensais (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	645,29	587,19	621,90	58,10	9,00	783,11	758,82	773,33	24,29	3,10		
	25 a 29 anos	696,90	688,59	693,34	8,31	1,19	858,97	851,16	855,63	7,81	0,91		
	30 a 39 anos	975,14	973,04	974,41	2,10	0,22	1.216,04	1.158,14	1.195,76	57,91	4,76		
	40 a 49 anos	1.178,60	1.077,77	1.144,06	100,83	8,55	1.449,31	1.276,16	1.390,00	173,14	11,95		
	50 a 59 anos	1.235,72	1.000,45	1.163,06	235,27	19,04	1.458,29	1.137,18	1.359,12	321,11	22,02		
	60 a 64 anos	1.234,27	817,51	1.125,27	416,76	33,77	1.509,04	953,94	1.363,86	555,10	36,79		
	65 e mais anos	1.230,72	4.001,87	2.045,76	-2.771,15	-225,17	1.432,40	4.047,78	2.201,63	-2.615,38	-182,59		
	Total	1.082,93	974,18	1.045,78	108,76	10,04	1.320,40	1.146,71	1.261,07	173,69	13,15		

		Remuneração média mensal						Ganho médio mensal					
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap			
		€	€	€	€	%	€	€	€	€	%		
Remunerações médias mensais (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	664,24	570,83	617,54	93,41	14,06	773,74	781,61	777,68	-7,87	-1,02		
	1.º Ciclo do Ensino Básico	808,79	645,93	745,73	162,86	20,14	975,54	777,77	898,96	197,77	20,27		
	2.º Ciclo do Ensino Básico	917,64	681,37	839,42	236,28	25,75	1.146,56	830,11	1.041,80	316,45	27,60		
	3.º Ciclo do Ensino Básico	924,93	903,25	918,80	21,69	2,34	1.162,49	1.072,57	1.137,06	89,91	7,73		
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	1.078,42	917,65	1.026,52	160,77	14,91	1.324,60	1.098,95	1.251,75	225,65	17,04		
	Ensino Superior	2.315,65	1.640,38	1.965,23	675,27	29,16	2.621,05	1.847,58	2.219,67	773,47	29,51		
	Total	1.082,93	974,18	1.045,78	108,76	10,04	1.320,40	1.146,71	1.261,07	173,69	13,15		

Remunerações médias mensais (1) segundo os níveis de qualificação e sexo		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€	€		€	%	€	€		€	%
	Quadros Superiores	3.123,59	2.678,45	2.953,32	445,14	14,25	3.434,78	2.886,35	3.225,00	548,43	15,97
	Quadros Médios	1.852,68	1.545,53	1.752,92	307,15	16,58	2.304,47	1.800,50	2.140,78	503,97	21,87
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	1.460,56	1.230,12	1.403,54	230,44	15,78	1.738,13	1.423,27	1.660,22	314,86	18,11
	Profissionais altamente qualificados	969,91	992,88	976,94	-22,97	-2,37	1.206,71	1.213,03	1.208,64	-6,32	-0,52
	Profissionais qualificados	825,15	793,19	815,45	31,96	3,87	1.037,08	938,46	1.007,15	98,62	9,51
	Profissionais semiquualificados	637,17	610,45	623,74	26,71	4,19	830,56	800,67	815,54	29,89	3,60
	Profissionais não qualificados	701,19	660,81	691,22	40,38	5,76	950,65	826,04	919,91	124,61	13,11
	Praticantes e aprendizes	581,57	563,07	570,47	18,50	3,18	743,58	690,26	711,58	53,32	7,17
	Total	1.082,93	974,18	1.045,78	108,76	10,04	1.320,40	1.146,71	1.261,07	173,69	13,15

Fonte: GEE/MEE, Quadros de Pessoal

(1) de Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO), nesta atividade económica, que trabalharam o horário completo tendo auferido remuneração

ANÁLISE QUALITATIVA – CAE 92

- No ramo **Lotarias e outros jogos de aposta**, os homens representam 65,84% da população empregada, ultrapassando as mulheres que são apenas 34,16%.
- Os grupos etários que absorvem a maior proporção de trabalhadores/as (58,33%), homens ou mulheres, são o dos 30 a 39 anos – 30,39% e dos 40 a 49 anos – 27,94%. Para esta proporção contribuem os homens com 19,74% e as mulheres com 10,64% no escalão dos 30 a 39 anos, e 18,37% de homens contra 9,57% de mulheres no escalão dos 40 a 49 anos.
- Se analisarmos as habilitações, verifica-se que é no 3º ciclo do ensino básico e no ensino secundário e pós-secundário não superior ao nível IV que se concentram o maior número de trabalhadores/as, homens e mulheres, com 29,14% no primeiro e 35,36% no segundo.
- O nível de qualificação que absorve mais mão-de-obra neste ramo é o dos profissionais qualificados, 53,73%. As mulheres representam 30,35% do total deste nível de qualificação.
- O valor médio da diferença salarial no ramo é de 10,04% nas remunerações e de 13,15% nos ganhos em desfavor das mulheres, ambos abaixo das médias nacionais apuradas em 2011.
- O grupo etário onde se verifica um maior *gap* salarial é o de 60 a 64 anos, com 33,77% na remuneração e 36,79% no ganho, e dos 65 e mais anos, onde as mulheres auferem mais 225,15%, se tivermos em conta as remunerações base, e mais 182,59% se tivermos em conta os ganhos, (embora esta última categoria seja absolutamente residual, por não chegar a 1% do total dos/as trabalhadores/as do ramo de atividade).
- O nível de ensino que apresenta a menor diferenciação salarial na remuneração de base é o 3º ciclo do ensino básico (2,34%), a favor dos homens; já ao nível do ganho, o nível de ensino com maior equilíbrio é o inferior ao 1º ciclo do ensino básico (1,2%), sendo este a favor das mulheres. À semelhança da maioria dos ramos de atividade, o nível de ensino com a maior diferenciação salarial é, sem dúvida, o ensino superior, com valores a desfavor das mulheres muito próximos, quer na remuneração base quer no ganho (29,16% e 29,51% respetivamente).
- Quanto aos níveis de qualificação, as categorias superiores têm valores muito próximos quanto à diferenciação salarial. Na remuneração média mensal de base, apresenta-se um *gap* de 16,58% nos quadros médios, 15,78% nos encarregados, contramestres, mestres e chefes de equipa e 14,25% nos quadros superiores, sempre em desfavor das mulheres. No ganho médio mensal a

situação é semelhante: 21,87% nos quadros médios, 18,11% nos encarregados, contramestres, mestres e chefes de equipa, e 15,97% nos quadros superiores. É de referir que nos profissionais altamente qualificados, as remunerações base e os ganhos são equilibrados entre mulheres e homens, existindo apenas um pequeno diferencial de 2,37% nas remunerações médias mensais de base, e de 0,52% nos ganhos, ambos a favor das mulheres, apesar de os homens representarem quase 70% das pessoas nesta categoria.

Considerações finais

Ramo de atividade pertencente à *secção R – atividades artísticas, de espetáculos, desportivas e recreativas*, com um total de 2.330 TCO, com uma maioria de trabalhadores do sexo masculino (apenas cerca de 1/3 são mulheres). A maioria dos/as trabalhadores/as tem idades compreendidas entre os 30 e os 59 anos, e detém habilitações ao nível do ensino secundário e pós-secundário não superior ao nível IV (35,36%), seguindo-se o 3º ciclo do ensino básico (29,14%), tanto nos homens como nas mulheres. Existem mais mulheres que homens com ensino superior. A maioria dos/as trabalhadores/as encontram-se na categoria de profissionais qualificados.

Face à média nacional, a remuneração base neste ramo é mais elevada (cerca de € 140,07). O *pay gap* encontrado nas remunerações do ramo é de 10,04%, subindo ligeiramente no ganho, para 13,15%, ambos inferiores à média nacional.

O *gap* salarial, no que toca aos grupos etários, tem valores muito díspares, estando abaixo dos 10% até aos 49 anos e subindo gradualmente até aos 33,77% no escalão dos 60 a 64 anos. No grupo etário dos 65 e mais anos, e contrariamente aos escalões anteriores, verifica-se que as mulheres auferem mais 225,17% que os homens, mas há que ter em conta que este escalão etário representa menos de 1% dos/as trabalhadores/as, apesar de a maioria serem homens.

Quanto aos níveis de qualificação, as maiores diferenças verificam-se nos quadros médios onde o *gap* atinge 16,58% nas remunerações de base e 21,87% no ganho, e nos encarregados, contramestres, mestres e chefes de equipa, onde as mulheres ganham sempre menos 15,78% que os homens nas remunerações de base e 18,11% no ganho médio mensal.

CAE: 93 - ATIVIDADES DESPORTIVAS, DE DIVERSÃO E RECREATIVAS

Ano: 2011

Continente e Região Autónoma da Madeira

	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher
		Unidades		%	
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO)	6.754	5.329	12.083	55,90	44,10

	Homem	Mulher	Total	Gap	
		€		€	%
Remuneração média mensal	2337,85	764,64	1644,01	1573,21	67,29
Ganho médio mensal	2541,33	895,43	1815,43	1645,90	64,77

1- Caracterização da Atividade Económica

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	786	346	1.132	69,43	30,57	6,51	2,86	9,37
	25 a 29 anos	1.113	931	2.044	54,45	45,55	9,21	7,71	16,92
	30 a 39 anos	2.212	1.820	4.032	54,86	45,14	18,31	15,06	33,37
	40 a 49 anos	1.326	1.300	2.626	50,50	49,50	10,97	10,76	21,73
	50 a 59 anos	929	805	1.734	53,58	46,42	7,69	6,66	14,35
	60 a 64 anos	246	96	342	71,93	28,07	2,04	0,79	2,83
	65 e mais anos	131	28	159	82,39	17,61	1,08	0,23	1,32
	Total	6.754	5.329	12.083	55,90	44,10	55,90	44,10	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	46	39	85	54,12	45,88	0,38	0,32	0,70
	1.º Ciclo do Ensino Básico	700	581	1.281	54,64	45,36	5,79	4,81	10,60
	2.º Ciclo do Ensino Básico	828	514	1.342	61,70	38,30	6,85	4,25	11,11
	3.º Ciclo do Ensino Básico	1.781	1.101	2.882	61,80	38,20	14,74	9,11	23,85
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	2.181	1.893	4.074	53,53	46,47	18,05	15,67	33,72
	Ensino Superior	1.204	1.188	2.392	50,33	49,67	9,96	9,83	19,80
	Total	6.754	5.329	12.083	55,90	44,10	55,90	44,10	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	628	344	972	64,61	35,39	5,20	2,85	8,04
	Quadros Médios	374	246	620	60,32	39,68	3,10	2,04	5,13
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	516	255	771	66,93	33,07	4,27	2,11	6,38
	Profissionais altamente qualificados	1.279	606	1.885	67,85	32,15	10,59	5,02	15,60
	Profissionais qualificados	1.919	1.829	3.748	51,20	48,80	15,88	15,14	31,02
	Profissionais semiquualificados	1.562	1.376	2.938	53,17	46,83	12,93	11,39	24,32
	Profissionais não qualificados	413	598	1.011	40,85	59,15	3,42	4,95	8,37
	Praticantes e aprendizes	63	75	138	45,65	54,35	0,52	0,62	1,14
	Total	6.754	5.329	12.083	55,90	44,10	55,90	44,10	100,00

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
					€	%				€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	4.324,60	583,09	3.181,00	3.741,51	86,52	4.573,90	684,76	3.385,17	3.889,14	85,03
	25 a 29 anos	4.048,19	683,10	2.515,46	3.365,09	83,13	4.302,59	807,62	2.710,70	3.494,98	81,23
	30 a 39 anos	1.730,69	828,20	1.323,32	902,49	52,15	1.918,59	960,84	1.486,27	957,74	49,92
	40 a 49 anos	1.383,91	785,32	1.087,58	598,58	43,25	1.559,82	921,53	1.243,83	638,29	40,92
	50 a 59 anos	1.712,68	745,30	1.263,58	967,38	56,48	1.896,34	882,18	1.425,52	1.014,17	53,48
	60 a 64 anos	1.461,24	880,72	1.298,28	580,51	39,73	1.674,79	1.015,42	1.489,71	659,37	39,37
	65 e mais anos	1.968,06	793,91	1.761,29	1.174,15	59,66	2.137,72	934,47	1.925,82	1.203,25	56,29
	Total	2.337,85	764,64	1.644,01	1.573,21	67,29	2.541,33	895,43	1.815,43	1.645,90	64,77

		Remuneração média mensal						Ganho médio mensal					
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap			
					€	%				€	%		
Remunerações médias mensais (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	623,90	523,47	577,82	100,43	16,10	761,18	617,51	695,26	143,67	18,88		
	1.º Ciclo do Ensino Básico	915,70	563,01	755,74	352,69	38,52	1.090,38	664,57	897,25	425,81	39,05		
	2.º Ciclo do Ensino Básico	1.949,13	603,95	1.433,91	1.345,18	69,01	2.121,52	706,56	1.579,57	1.414,95	66,70		
	3.º Ciclo do Ensino Básico	2.153,56	645,34	1.577,38	1.508,22	70,03	2.400,19	768,83	1.776,97	1.631,36	67,97		
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	3.339,18	738,98	2.130,99	2.600,21	77,87	3.537,58	872,04	2.299,03	2.665,55	75,35		
	Ensino Superior	1.958,72	1.095,06	1.529,77	863,66	44,09	2.149,87	1.256,67	1.706,26	893,20	41,55		
	Total	2.337,85	764,64	1.644,01	1.573,21	67,29	2.541,33	895,43	1.815,43	1.645,90	64,77		

Remunerações médias mensais (1) segundo os níveis de qualificação e sexo		Remuneração média mensal						Ganho médio mensal					
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap			
					€	%				€	%		
	Quadros Superiores	2.643,68	1.562,94	2.261,20	1.080,75	40,88	2.868,25	1.755,37	2.474,39	1.112,88	38,80		
	Quadros Médios	1.396,26	1.201,76	1.319,09	194,50	13,93	1.600,25	1.378,69	1.512,34	221,56	13,85		
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	1.341,62	1.194,25	1.292,88	147,37	10,98	1.621,66	1.412,29	1.552,41	209,37	12,91		
	Profissionais altamente qualificados	7.736,57	849,56	5.522,49	6.887,01	89,02	8.095,15	992,80	5.811,85	7.102,35	87,74		
	Profissionais qualificados	871,41	699,96	787,75	171,45	19,67	1.022,26	825,52	926,25	196,74	19,25		
	Profissionais semiquualificados	676,10	568,77	625,83	107,34	15,88	809,77	682,45	750,14	127,32	15,72		
	Profissionais não qualificados	621,96	533,59	569,69	88,36	14,21	741,83	619,46	669,45	122,36	16,49		
	Praticantes e aprendizes	553,59	535,51	543,77	18,08	3,27	649,55	634,56	641,40	15,00	2,31		
	Total	2.337,85	764,64	1.644,01	1.573,21	67,29	2.541,33	895,43	1.815,43	1.645,90	64,77		

Fonte: GEE/MEE, Quadros de Pessoal

(1) de Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO), nesta atividade económica, que trabalharam o horário completo tendo auferido remuneração

ANÁLISE QUALITATIVA – CAE 93

- No ramo **Atividades desportivas, de diversão e recreativas**, os homens representam a maioria da população empregada, com 55,90% do total, contra 44,10% das mulheres.
- Relativamente à idade, e à semelhança da generalidade dos ramos, os grupos etários dos 30 a 39 anos e dos 40 a 49 anos representam a maioria, ou seja, em conjunto homens e mulheres são 55,1% dos/as trabalhadores/as do ramo.
- Quanto às habilitações literárias, existem mais homens e mulheres ao nível do ensino secundário e pós-secundário não superior ao nível IV, com 18,05% de homens e 15,67% de mulheres, logo seguido do 3º ciclo do ensino básico, com 14,74% de homens e 9,11% de mulheres do total. Ao nível do ensino superior existem 9,96% de homens e 9,83% de mulheres.
- Quanto aos níveis de qualificação, os/as trabalhadores/as por conta de outrem deste ramo, situam-se maioritariamente nos profissionais qualificados (15,88% de homens e 15,14% de mulheres) e nos profissionais semiqualeificados (12,93% de homens e 11,39% de mulheres).
- Globalmente, a diferença salarial verificada nas remunerações do ramo é de 67,29% (quase quatro vezes superior à média nacional em 2011), e no ganho é de 64,77% (praticamente três vezes mais do que a média nacional neste mesmo período), sempre em desfavor das mulheres.
- Este ramo contraria a tendência, genericamente verificada, em que o diferencial das remunerações aumenta com a idade, verificando-se que nos grupos etários mais jovens - menos de 25 anos e de 25 a 29 anos – o *gap* ultrapassa os 80% (86,52% e 83,13% respetivamente), começando a diminuir a partir daqui, mas mantendo-se sempre acima dos 50%, valor que é contrariado no escalão de 40 a 49 anos, com um diferencial ao nível da remuneração média mensal de base de 43,25%. Verifica-se a mesma tendência, *grosso modo*, no caso dos ganhos.
- Quanto à análise segundo as habilitações, verifica-se que existem diferenças salariais desfavoráveis às mulheres, na remuneração média mensal de base, em todos os níveis habilitacionais, sendo o menor nível, o inferior ao 1º ciclo do ensino básico, com 16,10%, e ainda assim, acima da média nacional (13,1%); e o maior, o nível do ensino secundário e pós-secundário não superior ao nível IV, com 77,87%, (mais do dobro da média nacional para este nível – 30,3%). Os ganhos seguem de perto estes valores com, 18,88% no nível inferior ao 1º ciclo do ensino básico e 75,35% no nível do ensino secundário e pós-secundário não superior ao nível IV.

- O nível de qualificação que apresenta uma maior diferença salarial em desfavor das mulheres é o dos profissionais altamente qualificados, atingindo 89,02% na remuneração de base e 87,74% no ganho.

Considerações finais

Ramo de atividade pertencente à *secção R – atividades artísticas, de espetáculos, desportivas e recreativas*, com um total de 12.083 TCO, com uma maioria de trabalhadores do sexo masculino (55,9%). A maioria dos/as trabalhadores/as tem idades compreendidas entre os 30 e os 49 anos, e detém habilitações maioritariamente ao nível do ensino secundário e pós-secundário não superior ao nível IV (33,72%), seguindo-se o 3º ciclo do ensino básico (23,85%). Existem cerca de 20% de pessoas com o ensino superior, valor equilibrado entre mulheres e homens.

A maioria dos/as trabalhadores/as encontra-se na categoria dos profissionais qualificados e semiquualificados.

Face à média nacional, a remuneração base neste ramo é bastante mais elevada (€ 1.644,01). O *pay gap* encontrado nas remunerações do ramo é de 67,29%, descendo ligeiramente no ganho, para 64,77%, em desfavor das mulheres, valores, contudo, muito superiores à média nacional em 2011.

O *gap* salarial no que toca aos grupos etários situa-se sempre acima de 50%, exceto no grupo dos 40 a 49 anos, apesar de, ainda assim, ser mais do dobro da média nacional para este escalão (43,25% e 21,5% respetivamente). De notar que nos grupos etários de menos de 25 anos e de 25 a 29 anos, os valores ultrapassam os 80% nas remunerações base e nos ganhos.

Ao nível das habilitações o *gap* salarial mais elevado verifica-se no ensino secundário e pós-secundário não superior ao nível IV (77,87%). Quanto aos níveis de qualificação, as maiores diferenças verificam-se nos profissionais altamente qualificados onde o *gap* atinge 89,02% nas remunerações base e 87,74% no ganho, e nos quadros superiores, onde as mulheres ganham menos 40,88% que os homens nas remunerações médias mensais de base e 38,80% no ganho médio mensal.

CAE: 94 - ATIVIDADES DAS ORGANIZAÇÕES ASSOCIATIVAS

Ano: 2011

Continente e Região Autónoma da Madeira

	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher
		Unidades		%	
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO)	10.083	26.597	36.680	27,49	72,51

	Homem	Mulher	Total	Gap	
		€		€	%
Remuneração média mensal	1194,20	876,98	964,18	317,22	26,56
Ganho médio mensal	1342,45	974,42	1075,59	368,02	27,41

1- Caracterização da Atividade Económica

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	344	824	1.168	29,45	70,55	0,94	2,25	3,18
	25 a 29 anos	989	2.827	3.816	25,92	74,08	2,70	7,71	10,40
	30 a 39 anos	3.204	8.566	11.770	27,22	72,78	8,74	23,35	32,09
	40 a 49 anos	2.609	7.881	10.490	24,87	75,13	7,11	21,49	28,60
	50 a 59 anos	2.109	5.220	7.329	28,78	71,22	5,75	14,23	19,98
	60 a 64 anos	540	1.026	1.566	34,48	65,52	1,47	2,80	4,27
	65 e mais anos	248	239	487	50,92	49,08	0,68	0,65	1,33
	Total	10.083	26.597	36.680	27,49	72,51	27,49	72,51	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	96	318	414	23,19	76,81	0,26	0,87	1,13
	1.º Ciclo do Ensino Básico	1.105	3.615	4.720	23,41	76,59	3,01	9,86	12,87
	2.º Ciclo do Ensino Básico	911	3.081	3.992	22,82	77,18	2,48	8,40	10,88
	3.º Ciclo do Ensino Básico	1.842	5.242	7.084	26,00	74,00	5,02	14,29	19,31
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	2.439	5.925	8.364	29,16	70,84	6,65	16,15	22,80
	Ensino Superior	3.654	8.385	12.039	30,35	69,65	9,96	22,86	32,82
	Total	10.083	26.597	36.680	27,49	72,51	27,49	72,51	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	2.651	4.395	7.046	37,62	62,38	7,23	11,98	19,21
	Quadros Médios	719	1.944	2.663	27,00	73,00	1,96	5,30	7,26
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	858	1.365	2.223	38,60	61,40	2,34	3,72	6,06
	Profissionais altamente qualificados	826	2.304	3.130	26,39	73,61	2,25	6,28	8,53
	Profissionais qualificados	2.344	5.401	7.745	30,26	69,74	6,39	14,72	21,12
	Profissionais semiquualificados	1.949	8.602	10.551	18,47	81,53	5,31	23,45	28,76
	Profissionais não qualificados	705	2.520	3.225	21,86	78,14	1,92	6,87	8,79
	Praticantes e aprendizes	31	66	97	31,96	68,04	0,08	0,18	0,26
	Total	10.083	26.597	36.680	27,49	72,51	27,49	72,51	100,00

		Remuneração média mensal				Ganho médio mensal			
		Homem	Mulher	Média	Gap	Homem	Mulher	Média	Gap
		€	€	€	€	€	€	€	€
Remunerações médias mensais (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	629,25	607,39	613,83	21,86	716,80	666,24	681,13	50,56
	25 a 29 anos	826,14	787,25	797,33	38,90	932,56	866,68	883,76	65,87
	30 a 39 anos	1.085,55	914,34	960,95	171,21	1.219,17	1.008,34	1.065,73	210,83
	40 a 49 anos	1.297,06	889,04	990,52	408,02	1.459,05	991,96	1.108,13	467,10
	50 a 59 anos	1.372,37	866,02	1.011,73	506,35	1.553,39	974,61	1.141,16	578,77
	60 a 64 anos	1.534,12	919,10	1.131,18	615,02	1.705,72	1.023,97	1.259,06	681,75
	65 e mais anos	1.547,15	1.192,99	1.373,34	354,16	1.670,80	1.306,66	1.492,10	364,14
	Total	1.194,20	876,98	964,18	317,22	1.342,45	974,42	1.075,59	368,02

		Remuneração média mensal				Ganho médio mensal			
		Homem	Mulher	Média	Gap	Homem	Mulher	Média	Gap
		€	€	€	€	€	€	€	€
Remunerações médias mensais (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	594,49	527,35	542,92	67,14	704,10	597,90	622,53	106,20
	1.º Ciclo do Ensino Básico	707,95	554,04	590,07	153,91	815,32	624,24	668,98	191,08
	2.º Ciclo do Ensino Básico	767,11	565,96	611,86	201,15	902,02	635,25	696,13	266,77
	3.º Ciclo do Ensino Básico	842,77	630,51	685,70	212,26	988,36	713,19	784,74	275,17
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	1.007,95	773,41	841,80	234,55	1.151,11	878,67	958,11	272,44
	Ensino Superior	1.768,21	1.371,71	1.492,05	396,49	1.938,20	1.496,00	1.630,22	442,20
	Total	1.194,20	876,98	964,18	317,22	1.342,45	974,42	1.075,59	368,02

		Remuneração média mensal				Ganho médio mensal			
		Homem	Mulher	Média	Gap	Homem	Mulher	Média	Gap
		€	€	€	€	€	€	€	€
Remunerações médias mensais (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	1.943,56	1.547,25	1.696,36	396,31	2.112,92	1.674,53	1.839,47	438,39
	Quadros Médios	1.466,50	1.266,72	1.320,66	199,78	1.659,46	1.374,02	1.451,09	285,44
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	1.402,49	1.315,01	1.348,77	87,47	1.617,68	1.486,18	1.536,94	131,50
	Profissionais altamente qualificados	1.040,43	961,13	982,06	79,30	1.184,78	1.088,42	1.113,85	96,36
	Profissionais qualificados	824,49	724,85	755,01	99,64	955,06	823,30	863,17	131,77
	Profissionais semiquualificados	712,10	558,06	586,51	154,05	821,64	628,09	663,84	193,56
	Profissionais não qualificados	614,13	515,67	537,19	98,46	729,35	578,45	611,44	150,91
	Praticantes e aprendizes	584,38	577,14	579,45	7,24	662,15	645,95	651,13	16,20
	Total	1.194,20	876,98	964,18	317,22	1.342,45	974,42	1.075,59	368,02

Fonte: GEE/MEE, Quadros de Pessoal

(1) de Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO), nesta atividade económica, que trabalharam o horário completo tendo auferido remuneração

ANÁLISE QUALITATIVA – CAE 94

- O ramo **Atividades das organizações associativas** apresenta uma predominância da mão-de-obra feminina, com 72,51% de mulheres e apenas 27,49% de homens.
- Relativamente à idade, 60,69% dos homens e mulheres do ramo situam-se nos grupos etários dos 30 a 39 anos e dos 40 a 49 anos.
- Este ramo é caracterizado por um elevado nível de qualificações. O nível habilitacional que concentra a maior proporção de trabalhadores/as é o ensino superior, quer no caso dos homens, quer das mulheres, com os valores de, respetivamente, 9,96% e 22,86%; segue-se o ensino secundário e pós-secundário não superior ao nível IV, com 6,65% de homens e 16,15% de mulheres.
- O nível de qualificação que absorve a maior proporção dos TCO deste ramo, quer homens, quer mulheres, são os níveis de profissionais semiqualeificados e profissionais qualificados (28,76% e 21,12% do total, respetivamente). De referir ainda que ao nível dos quadros superiores existem 19,21% de trabalhadores/as, onde a representação feminina atinge os 62,38%.
- A diferença salarial neste ramo existe em todos os níveis de qualificação, para todas as idades e para todos os níveis habilitacionais, sempre desfavorável às mulheres. O seu valor médio é sensivelmente superior ao da média nacional registada em 2011 (26,56% nas remunerações e 27,41% nos ganhos).
- O grupo etário mais marcado pelo *pay gap* é o de 60 a 64 anos, quer na remuneração de base (40,09%) quer no ganho (39,97%). As menores diferenças encontram-se nos grupos etários mais jovens: menos de 25 anos com 3,47% e 7,05% (respetivamente remuneração de base e ganho) e dos 25 a 29 anos com 4,71% e 7,06% (remuneração de base e ganho).
- Ao nível das habilitações, com a exceção do nível inferior ao ensino básico (11,29% na remuneração média mensal de base e 15,08% no ganho médio mensal), todos os níveis apresentam uma diferenciação salarial em desfavor das mulheres superior, em média, a 20%, verificando-se que a mais elevada se encontra no 2º ciclo do ensino básico, com 26,22% na remuneração média mensal de base e 29,57% no ganho médio mensal, valores um pouco acima da média nacional para este nível habilitacional (21,1% e 25,6% respetivamente).
- É nos quadros superiores que se observam as maiores diferenciações salariais que colocam as mulheres em desvantagem: 20,39% nas remunerações de base e 20,75% nos ganhos. Com valores igualmente altos estão também os indicadores relativos ao nível dos profissionais semiqualeificados (21,63% nas remunerações

de base e 23,56% nos ganhos). Todos os outros níveis apresentam diferenças salariais mais reduzidas.

Considerações finais

Ramo de atividade pertencente à *secção S – outras atividades de serviços*, com um total de 36.680 TCO, maioritariamente mulheres (72,51%), relativamente jovens e com habilitações superiores. A maioria dos/as trabalhadores/as encontra-se na categoria de profissionais semiqualeificados e qualificados.

A remuneração base neste ramo é muito semelhante à média nacional, situando-se nos € 964,18. O *pay gap*, encontrado nas remunerações do ramo é de 26,56%, subindo ligeiramente no ganho para 27,41%, com valores superiores à média nacional.

O *gap* salarial no que toca aos grupos etários vai crescendo à medida que aumenta a idade, atingindo 40,09% nas remunerações de base no escalão dos 60 a 64 anos, o que acontece *grosso modo* nos ganhos.

Quanto aos níveis de qualificação, as maiores diferenças, e que acentuam a desvantagem das mulheres, verificam-se nos profissionais semiqualeificados e nos quadros superiores (21,63% e 20,39% respetivamente).

CAE: 95 - REPARAÇÃO DE COMPUTADORES E DE BENS DE USO PESSOAL E DOMÉSTICO

Ano: 2011

Continente e Região Autónoma da Madeira

	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher
	Unidades			%	
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO)	2.128	662	2.790	76,27	23,73

	Homem	Mulher	Total	Gap	
	€			€	%
Remuneração média mensal	771,11	636,13	739,08	134,98	17,51
Ganho médio mensal	921,73	749,88	880,96	171,85	18,64

1- Caracterização da Atividade Económica

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	301	30	331	90,94	9,06	10,79	1,08	11,86
	25 a 29 anos	399	85	484	82,44	17,56	14,30	3,05	17,35
	30 a 39 anos	789	232	1.021	77,28	22,72	28,28	8,32	36,59
	40 a 49 anos	419	182	601	69,72	30,28	15,02	6,52	21,54
	50 a 59 anos	181	96	277	65,34	34,66	6,49	3,44	9,93
	60 a 64 anos	28	30	58	48,28	51,72	1,00	1,08	2,08
	65 e mais anos	10	7	17	58,82	41,18	0,36	0,25	0,61
	Total	2.128	662	2.790	76,27	23,73	76,27	23,73	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	5	-	5	100,00	0,00	0,18	0,00	0,18
	1.º Ciclo do Ensino Básico	159	48	207	76,81	23,19	5,70	1,72	7,42
	2.º Ciclo do Ensino Básico	238	90	328	72,56	27,44	8,53	3,23	11,76
	3.º Ciclo do Ensino Básico	585	170	755	77,48	22,52	20,97	6,09	27,06
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	1.023	290	1.313	77,91	22,09	36,67	10,39	47,06
	Ensino Superior	117	60	177	66,10	33,90	4,19	2,15	6,34
	Total	2.128	662	2.790	76,27	23,73	76,27	23,73	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	88	33	121	72,73	27,27	3,15	1,18	4,34
	Quadros Médios	214	39	253	84,58	15,42	7,67	1,40	9,07
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	50	16	66	75,76	24,24	1,79	0,57	2,37
	Profissionais altamente qualificados	155	29	184	84,24	15,76	5,56	1,04	6,59
	Profissionais qualificados	1.116	317	1.433	77,88	22,12	40,00	11,36	51,36
	Profissionais semiquualificados	204	181	385	52,99	47,01	7,31	6,49	13,80
	Profissionais não qualificados	80	19	99	80,81	19,19	2,87	0,68	3,55
	Praticantes e aprendizes	221	28	249	88,76	11,24	7,92	1,00	8,92
	Total	2.128	662	2.790	76,27	23,73	76,27	23,73	100,00

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€			€	%	€			€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	561,33	548,03	560,12	13,30	2,37	683,69	646,53	680,32	37,16	5,44
	25 a 29 anos	623,65	581,17	616,19	42,47	6,81	771,62	696,83	758,49	74,79	9,69
	30 a 39 anos	774,31	672,17	751,10	102,14	13,19	938,32	801,14	907,15	137,18	14,62
	40 a 49 anos	958,57	630,05	859,08	328,52	34,27	1.104,53	727,50	990,36	377,03	34,13
	50 a 59 anos	1.001,77	618,48	868,94	383,29	38,26	1.166,42	738,37	1.018,07	428,06	36,70
	60 a 64 anos	666,80	665,43	666,09	1,37	0,21	756,93	755,35	756,11	1,58	0,21
	65 e mais anos	1.007,89	760,81	906,15	247,08	24,51	1.171,94	854,46	1.041,21	317,48	27,09
	Total	771,11	636,13	739,08	134,98	17,51	921,73	749,88	880,96	171,85	18,64

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€	€		€	%	€	€		€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	522,00	#REF!	522,00	#REF!	#REF!	599,73	#REF!	599,73	#REF!	#REF!
	1.º Ciclo do Ensino Básico	599,34	545,02	586,74	54,32	9,06	661,76	625,50	653,35	36,26	5,48
	2.º Ciclo do Ensino Básico	633,73	560,74	613,70	72,99	11,52	724,80	634,31	699,97	90,49	12,48
	3.º Ciclo do Ensino Básico	650,31	592,27	637,24	58,04	8,92	779,97	693,69	760,54	86,29	11,06
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	776,63	652,05	749,11	124,58	16,04	942,94	782,07	907,41	160,87	17,06
	Ensino Superior	1.851,62	872,41	1.519,69	979,22	52,88	2.214,21	1.032,30	1.813,57	1.181,91	53,38
	Total	771,11	636,13	739,08	134,98	17,51	921,73	749,88	880,96	171,85	18,64

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€	€		€	%	€	€		€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	2.331,59	1.055,39	1.983,54	1.276,20	54,74	2.761,02	1.197,09	2.334,49	1.563,93	56,64
	Quadros Médios	933,96	817,34	915,98	116,62	12,49	1.107,03	910,47	1.076,73	196,56	17,76
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	1.070,85	909,72	1.031,79	161,13	15,05	1.179,65	1.010,38	1.138,61	169,27	14,35
	Profissionais altamente qualificados	1.001,27	751,48	961,90	249,79	24,95	1.195,82	948,72	1.156,87	247,10	20,66
	Profissionais qualificados	663,96	607,31	651,43	56,65	8,53	809,90	718,96	789,78	90,94	11,23
	Profissionais semiquualificados	591,74	551,42	572,78	40,32	6,81	688,76	660,98	675,70	27,78	4,03
	Profissionais não qualificados	538,26	530,62	536,80	7,64	1,42	582,28	623,36	590,16	-41,08	-7,05
	Praticantes e aprendizes	553,76	559,26	554,38	-5,50	-0,99	662,00	655,02	661,21	6,97	1,05
	Total	771,11	636,13	739,08	134,98	17,51	921,73	749,88	880,96	171,85	18,64

Fonte: GEE/MEE, Quadros de Pessoal

(1) de Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO), nesta atividade económica, que trabalharam o horário completo tendo auferido remuneração

NOTA: No quadro onde não consta informação numérica, corresponde a valores não disponíveis / não existentes, mediante o fornecido pela fonte.

ANÁLISE QUALITATIVA – CAE 95

- No ramo *Reparação de computadores e de bens de uso pessoal e doméstico*, as mulheres representam menos de um quarto do total da mão-de-obra do ramo: 23,73%, contra 76,27% de homens.
- O grupo etário mais representativo é o dos 30 a 39 anos, com 36,59% dos/as trabalhadores/as, seguindo-se o dos 40 a 49 anos, com 21,54% do total.
- Quase metade do total de trabalhadores/as (47,06%) do ramo tem o ensino secundário e pós-secundário não superior ao nível IV (36,67% são homens e 10,39% são mulheres). Segue-se, em importância, o 3º ciclo do ensino básico, que concentra 27,06% dos/as trabalhadores/as do ramo.
- Os níveis de qualificação que concentram mais trabalhadores/as são os profissionais qualificados (51,36%). Apesar de a maioria das mulheres se situar nesta categoria, elas representam apenas 11,36% contra 40% de homens. As mulheres têm uma representação maior nos profissionais semiquualificados, onde se contabilizam 47,01%.
- A diferenciação salarial média entre homens e mulheres, 17,51% nas remunerações de base e 18,64% no ganho, é, neste ramo, muito próxima da média nacional, mas evidencia grandes variações quando analisada segundo os grupos etários, habilitações ou o nível de qualificação, sempre em desfavor das mulheres.
- A disparidade é mínima no grupo etário de 60 a 64 anos (0,21% quer na remuneração de base, quer no ganho), mas atinge valores superiores a 30% nos escalões de 40 a 49 anos e 50 a 59 anos, deixando as mulheres em desvantagem; no grupo etário de 40 a 49 anos, a diferença salarial é cerca de 34% (34,27% na remuneração de base e 34,13% no ganho) enquanto que no grupo etário de 50 a 59 anos ultrapassa os 36% (38,26% na remuneração de base e 36,70% no ganho).
- No que se refere às habilitações, a maior diferenciação salarial situa-se acima dos 50% (52,88% na remuneração média mensal de base e 53,38% no ganho médio mensal) e ocorre entre as trabalhadoras com o ensino superior (grupo, contudo, com um peso residual no ramo); as restantes estão abaixo quer da média do ramo de atividade, quer da média nacional, verificando-se que a mais alta é no ensino secundário e pós-secundário não superior ao nível IV, com 16,04% na remuneração média mensal de base e 17,06% no ganho médio mensal.
- À semelhança das pessoas que têm o ensino superior neste ramo, os quadros superiores têm diferenças salariais acima dos 50%. As mulheres auferem, em termos de remuneração de base, menos 54,74% que os homens, e se tivermos

em conta o ganho, o valor ascende aos 56,64%, sendo no entanto de sublinhar que as mulheres representam apenas 27,27% dos quadros superiores do ramo. É nas categorias profissionais mais baixas que se verifica a menor diferença salarial: nos praticantes e aprendizes, as mulheres auferem mais 0,99% do que os homens em remuneração base; já no ganho, auferem menos 1,05%.

Considerações finais

Ramo de atividade pertencente à *secção S – outras atividades de serviços*, com um total de 2.790 TCO, sendo caracterizado por ser relativamente jovem, onde trabalham maioritariamente homens. É um ramo caracterizado pelo facto de os/as trabalhadores/as terem habilitações literárias médias, ao nível do ensino secundário e pós-secundário não superior ao nível IV (47,06%) e, em termos de qualificações, a maioria encontra-se na categoria de profissional qualificado. Face à média nacional, a remuneração base é mais baixa (€ 739,08). Neste ramo, as mulheres ganham em média menos 17,51% se tivermos em conta a remuneração de base, e 18,64% se tivermos em conta o ganho, valores próximos das médias nacionais em 2011. A disparidade salarial é notória, aumentando nos escalões etários dos 40 a 49 e dos 50 a 59 anos, onde atingem valores superiores a 30%, quer nas remunerações de base, quer nos ganhos. Ao nível das habilitações, evidencia-se o ensino superior, que atinge valores acima dos 50%, o que se verifica também ao nível das qualificações, nos quadros superiores.

CAE: 96 - OUTRAS ATIVIDADES DE SERVIÇOS PESSOAIS

Ano: 2011

Continente e Região Autónoma da Madeira

	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher
		Unidades		%	
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO)	3.708	16.119	19.827	18,70	81,30

	Homem	Mulher	Total	Gap	
		€		€	%
Remuneração média mensal	734,08	540,82	576,96	193,26	26,33
Ganho médio mensal	841,61	607,61	651,38	234,00	27,80

1- Caracterização da Atividade Económica

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	316	1.701	2.017	15,67	84,33	1,59	8,58	10,17
	25 a 29 anos	529	2.887	3.416	15,49	84,51	2,67	14,56	17,23
	30 a 39 anos	1.243	5.446	6.689	18,58	81,42	6,27	27,47	33,74
	40 a 49 anos	856	3.955	4.811	17,79	82,21	4,32	19,95	24,26
	50 a 59 anos	534	1.733	2.267	23,56	76,44	2,69	8,74	11,43
	60 a 64 anos	150	315	465	32,26	67,74	0,76	1,59	2,35
	65 e mais anos	68	68	136	50,00	50,00	0,34	0,34	0,69
	Total	3.708	16.119	19.827	18,70	81,30	18,70	81,30	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	23	83	106	21,70	78,30	0,12	0,42	0,53
	1.º Ciclo do Ensino Básico	597	1.830	2.427	24,60	75,40	3,01	9,23	12,24
	2.º Ciclo do Ensino Básico	665	3.096	3.761	17,68	82,32	3,35	15,62	18,97
	3.º Ciclo do Ensino Básico	1.322	6.326	7.648	17,29	82,71	6,67	31,91	38,57
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	833	4.247	5.080	16,40	83,60	4,20	21,42	25,62
	Ensino Superior	262	502	764	34,29	65,71	1,32	2,53	3,85
	Total	3.708	16.119	19.827	18,70	81,30	18,70	81,30	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	198	179	377	52,52	47,48	1,00	0,90	1,90
	Quadros Médios	173	136	309	55,99	44,01	0,87	0,69	1,56
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	167	178	345	48,41	51,59	0,84	0,90	1,74
	Profissionais altamente qualificados	171	448	619	27,63	72,37	0,86	2,26	3,12
	Profissionais qualificados	1.734	5.959	7.693	22,54	77,46	8,75	30,05	38,80
	Profissionais semiquualificados	770	5.025	5.795	13,29	86,71	3,88	25,34	29,23
	Profissionais não qualificados	170	292	462	36,80	63,20	0,86	1,47	2,33
	Praticantes e aprendizes	325	3.902	4.227	7,69	92,31	1,64	19,68	21,32
	Total	3.708	16.119	19.827	18,70	81,30	18,70	81,30	100,00

		Remuneração média mensal						Ganho médio mensal					
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap			
		€	€		€	%	€	€		€	%		
Remunerações médias mensais (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	548,26	505,30	512,03	42,96	7,84	650,00	564,66	578,03	85,34	13,13		
	25 a 29 anos	633,54	525,13	541,92	108,41	17,11	743,21	593,54	616,72	149,67	20,14		
	30 a 39 anos	741,48	547,60	583,63	193,88	26,15	858,79	616,14	661,23	242,65	28,26		
	40 a 49 anos	773,39	548,33	588,37	225,06	29,10	884,88	614,92	662,95	269,96	30,51		
	50 a 59 anos	830,60	551,39	617,16	279,21	33,61	925,40	620,03	691,96	305,37	33,00		
	60 a 64 anos	847,85	598,82	679,16	249,03	29,37	921,50	657,64	742,76	263,87	28,63		
	65 e mais anos	756,58	584,39	670,49	172,19	22,76	818,31	633,59	725,95	184,72	22,57		
	Total	734,08	540,82	576,96	193,26	26,33	841,61	607,61	651,38	234,00	27,80		

		Remuneração média mensal						Ganho médio mensal					
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap			
		€	€		€	%	€	€		€	%		
Remunerações médias mensais (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	567,05	516,85	527,74	50,20	8,85	681,49	570,47	594,56	111,02	16,29		
	1.º Ciclo do Ensino Básico	670,26	523,98	559,96	146,28	21,82	759,05	582,27	625,75	176,78	23,29		
	2.º Ciclo do Ensino Básico	655,17	516,81	541,28	138,36	21,12	756,32	573,83	606,09	182,49	24,13		
	3.º Ciclo do Ensino Básico	672,13	521,20	547,29	150,93	22,45	775,20	580,58	614,22	194,62	25,11		
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	760,23	551,54	585,76	208,69	27,45	878,40	632,86	673,12	245,54	27,95		
	Ensino Superior	1.329,57	914,25	1.056,67	415,32	31,24	1.486,08	1.045,38	1.196,51	440,70	29,66		
	Total	734,08	540,82	576,96	193,26	26,33	841,61	607,61	651,38	234,00	27,80		

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€	€	€	€	%	€	€	€	€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	1.535,58	1.084,59	1.321,45	451,00	29,37	1.634,44	1.189,39	1.423,13	445,05	27,23
	Quadros Médios	1.191,81	1.010,24	1.111,89	181,57	15,24	1.306,44	1.100,74	1.215,91	205,70	15,75
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	1.190,51	798,65	988,33	391,86	32,92	1.309,07	911,57	1.103,98	397,51	30,37
	Profissionais altamente qualificados	825,50	619,58	676,47	205,92	24,95	956,49	702,58	772,73	253,91	26,55
	Profissionais qualificados	675,21	557,64	584,14	117,56	17,41	792,82	631,07	667,52	161,75	20,40
	Profissionais semiquualificados	557,82	505,28	512,26	52,54	9,42	646,87	577,13	586,40	69,74	10,78
	Profissionais não qualificados	583,37	510,25	537,15	73,12	12,53	694,27	567,87	614,38	126,41	18,21
	Praticantes e aprendizes	530,01	501,07	503,29	28,94	5,46	609,30	545,38	550,30	63,91	10,49
	Total	734.08	540.82	576.96	193.26	26.33	841.61	607.61	651.38	234.00	27.80

Fonte: GEE/MEE, Quadros de Pessoal

(1) de Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO), nesta atividade económica, que trabalharam o horário completo tendo auferido remuneração

ANÁLISE QUALITATIVA – CAE 96

- No ramo ***Outras atividades de serviços pessoais***, as mulheres são maioritárias, representando 81,30% do total da mão-de-obra do ramo, contra 18,70% de homens.
- Os grupos etários mais representativos são o dos 30 a 39 anos, com 33,74% dos/as trabalhadores/as, seguindo-se o dos 40 a 49 anos, com 24,26% do total.
- Relativamente às habilitações, os níveis mais representados são o 3º ciclo do ensino básico, com 38, 57% e o ensino secundário e pós-secundário não superior ao nível IV, com 25, 62%. Mais de 50% das mulheres encontram-se nestes níveis habilitacionais (31,91% no primeiro e 21,42% no segundo).
- Os níveis de qualificação que concentram mais trabalhadores/as são os profissionais qualificados (38,80%) e os profissionais semiquualificados com 29,23%. Apesar de as mulheres representarem mais de 80% dos/as trabalhadores/as deste ramo, ao analisarmos os níveis de qualificação, verificamos que os quadros superiores e os quadros médios têm uma representação abaixo dos 50% (47,48% nos quadros superiores e 44,01% nos quadros médios).
- A diferenciação salarial média entre homens e mulheres, 26,33% nas remunerações de base e 27,80% no ganho, é, neste ramo, superior à média nacional em 2011, desfavorecendo as mulheres.
- A disparidade salarial é mais baixa no grupo etário de menos de 25 anos (7,84% na remuneração base e 13,13% no ganho), crescendo gradualmente até ao escalão de 50 a 59 anos, onde atinge o valor máximo do ramo de 33,61% na remuneração média mensal de base e de 33% no ganho médio mensal, voltando a descer para valores próximos da média do ramo.
- No que se refere às habilitações, a diferenciação salarial cresce gradualmente desde o nível inferior ao 1º ciclo do ensino básico, com 8,85% na remuneração de base e 16,29% no ganho, até ao nível dos/as detentores/as de ensino superior, onde as mulheres ganham menos 31,24% em termos de remuneração de base e 29,66% em termos de ganho.
- Apesar de as mulheres serem maioritárias na categoria de encarregados, contramestres, mestres e chefes de equipa, é aqui que se verifica a maior diferença salarial a seu desfavor (32,92% na remuneração de base e 30,37% no ganho). Seguem-se os quadros superiores com 29,37% na remuneração de base e 27,23% no ganho.

Considerações finais

Ramo de atividade pertencente à *secção S – outras atividades de serviços*, com um total de 19.827 TCO, sendo caracterizado por ser relativamente jovem, e maioritariamente feminino (as mulheres representam mais de 80%). É um ramo onde as habilitações literárias se situam maioritariamente ao nível do 3º ciclo do ensino básico (38,57%) e do ensino secundário e pós-secundário não superior ao nível IV (25,62%).

Face à média nacional em 2011, a remuneração base neste ramo é mais baixa (€ 576,96). Aqui as mulheres auferem em média menos 26,33% que os homens, se tivermos em conta a remuneração de base, e 27,80% se tivermos em conta o ganho, valores mais elevados que as médias nacionais. A disparidade salarial é mais elevada no escalão etário dos 50 a 59 anos, bem como ao nível das habilitações, no ensino superior, ascendendo ambos a mais de 30%.

Ao nível das qualificações, as maiores diferenças verificam-se nos encarregados, contramestres, mestres e chefes de equipa, seguindo-se os quadros superiores.

CAE: 99 - ATIVIDADES DOS ORGANISMOS INTERNACIONAIS E OUTRAS INSTITUIÇÕES EXTRA-TERRITORIAIS

Ano: 2011

Continente e Região Autónoma da Madeira

	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher
	Unidades			%	
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO)	30	46	76	39,47	60,53
	Homem	Mulher	Total	Gap	
	€			€	%
Remuneração média mensal	1465,08	1731,87	1626,56	-266,79	-18,21
Ganho médio mensal	1610,19	1850,58	1755,69	-240,39	-14,93

1- Caracterização da Atividade Económica

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	-	-	-	#DIV/0!	#DIV/0!	0,00	0,00	0,00
	25 a 29 anos	2	4	6	33,33	66,67	2,63	5,26	7,89
	30 a 39 anos	13	8	21	61,90	38,10	17,11	10,53	27,63
	40 a 49 anos	5	18	23	21,74	78,26	6,58	23,68	30,26
	50 a 59 anos	6	12	18	33,33	66,67	7,89	15,79	23,68
	60 a 64 anos	4	3	7	57,14	42,86	5,26	3,95	9,21
	65 e mais anos	-	1	1	0,00	100,00	0,00	1,32	1,32
	Total	30	46	76	39,47	60,53	39,47	60,53	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	-	-	-	#DIV/0!	#DIV/0!	0,00	0,00	0,00
	1.º Ciclo do Ensino Básico	3	2	5	60,00	40,00	3,95	2,63	6,58
	2.º Ciclo do Ensino Básico	4	2	6	66,67	33,33	5,26	2,63	7,89
	3.º Ciclo do Ensino Básico	8	5	13	61,54	38,46	10,53	6,58	17,11
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	7	18	25	28,00	72,00	9,21	23,68	32,89
	Ensino Superior	8	19	27	29,63	70,37	10,53	25,00	35,53
	Total	30	46	76	39,47	60,53	39,47	60,53	100,00

		Nº TCO			Representação		Peso relativo		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
		Unidades			%		%		
Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO) (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	1	10	11	9,09	90,91	1,32	13,16	14,47
	Quadros Médios	1	2	3	33,33	66,67	1,32	2,63	3,95
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	10	17	27	37,04	62,96	13,16	22,37	35,53
	Profissionais altamente qualificados	-	2	2	0,00	100,00	0,00	2,63	2,63
	Profissionais qualificados	9	10	19	47,37	52,63	11,84	13,16	25,00
	Profissionais semiquualificados	6	4	10	60,00	40,00	7,89	5,26	13,16
	Profissionais não qualificados	3	1	4	75,00	25,00	3,95	1,32	5,26
	Praticantes e aprendizes	-	-	-	#DIV/0!	#DIV/0!	0,00	0,00	0,00
	Total	30	46	76	39,47	60,53	39,47	60,53	100,00

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€			€	%	€			€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo grupo etário e sexo	Menos de 25 anos	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!
	25 a 29 anos	1.318,12	1.617,64	1.517,80	-299,52	-22,72	1.448,12	1.713,79	1.625,24	-265,67	-18,35
	30 a 39 anos	1.362,78	1.430,52	1.388,58	-67,74	-4,97	1.499,48	1.562,70	1.523,56	-63,22	-4,22
	40 a 49 anos	1.830,04	1.731,08	1.752,59	98,96	5,41	1.950,96	1.849,65	1.871,67	101,31	5,19
	50 a 59 anos	1.536,10	2.102,31	1.913,57	-566,21	-36,86	1.666,10	2.218,73	2.034,52	-552,63	-33,17
	60 a 64 anos	1.308,31	1.511,07	1.395,21	-202,77	-15,50	1.541,20	1.635,24	1.581,50	-94,05	-6,10
	65 e mais anos	#REF!	830,91	830,91	#REF!	#REF!	#REF!	945,63	945,63	#REF!	#REF!
	Total	1.465,08	1.731,87	1.626,56	-266,79	-18,21	1.610,19	1.850,58	1.755,69	-240,39	-14,93

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€			€	%	€			€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo as habilitações e sexo	Inferior ao 1º ciclo do Ensino Básico	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!
	1.º Ciclo do Ensino Básico	1.354,50	1.065,46	1.238,88	289,05	21,34	1.496,04	1.122,82	1.346,75	373,22	24,95
	2.º Ciclo do Ensino Básico	1.225,30	1.297,72	1.249,44	-72,42	-5,91	1.368,23	1.427,72	1.388,06	-59,49	-4,35
	3.º Ciclo do Ensino Básico	1.238,07	1.329,64	1.273,29	-91,57	-7,40	1.398,26	1.466,56	1.424,53	-68,30	-4,88
	Ensino Secundário e pós secundário não superior ao nível IV	1.193,40	1.675,27	1.540,35	-481,87	-40,38	1.355,96	1.790,53	1.668,85	-434,57	-32,05
	Ensino Superior	2.091,16	2.007,19	2.030,07	83,97	4,02	2.208,35	2.129,64	2.152,96	78,71	3,56
	Total	1.465,08	1.731,87	1.626,56	-266,79	-18,21	1.610,19	1.850,58	1.755,69	-240,39	-14,93

		Remuneração média mensal					Ganho médio mensal				
		Homem	Mulher	Média	Gap		Homem	Mulher	Média	Gap	
		€			€	%	€			€	%
Remunerações médias mensais (1) segundo os níveis de qualificação e sexo	Quadros Superiores	4.097,38	1.989,93	2.181,52	2.107,45	51,43	4.184,88	2.138,82	2.324,82	2.046,07	48,89
	Quadros Médios	2.289,28	1.606,97	1.834,41	682,31	29,80	2.401,78	1.718,22	1.946,07	683,56	28,46
	Encarregados, Contramestres, Mestres e Chefes de Equipa	1.667,89	2.020,20	1.889,72	-352,31	-21,12	1.819,33	2.144,76	2.024,23	-325,43	-17,89
	Profissionais altamente qualificados	#REF!	1.175,00	1.175,00	#REF!	#REF!	#REF!	1.175,00	1.175,00	#REF!	#REF!
	Profissionais qualificados	1.216,40	1.563,52	1.399,09	-347,12	-28,54	1.385,34	1.676,22	1.538,43	-290,88	-21,00
	Profissionais semiquualificados	1.221,34	848,31	1.072,13	373,04	30,54	1.352,88	945,81	1.190,05	407,07	30,09
	Profissionais não qualificados	870,39	830,91	860,52	39,48	4,54	980,12	945,63	971,50	34,49	3,52
	Praticantes e aprendizes	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!
	Total	1.465,08	1.731,87	1.626,56	-266,79	-18,21	1.610,19	1.850,58	1.755,69	-240,39	-14,93

Fonte: GEE/MEE, Quadros de Pessoal

(1) de Trabalhadores/as por Conta de Outrem (TCO), nesta atividade económica, que trabalharam o horário completo tendo auferido remuneração

NOTA: No quadro onde não consta informação numérica, corresponde a valores não disponíveis / não existentes, mediante o fornecido pela fonte.

ANÁLISE QUALITATIVA – CAE 99

- No ramo ***Atividades dos organismos internacionais e outras instituições extraterritoriais***, as mulheres representam a maioria da população empregada, com 60,53% do total, contra 39,47% dos homens.
- Quanto à idade, os grupos etários dos 30 a 39 anos e dos 40 a 49 anos representam, em conjunto, 57,89% dos/as trabalhadores/as do ramo. Verifica-se no entanto, que a maioria das pessoas deste ramo se situa acima dos 40 anos de idade, registrando-se apenas 7,89% de jovens abaixo dos 29 anos.
- Relativamente às habilitações literárias, o ramo caracteriza-se pelo elevado nível alcançado pelos/as trabalhadores/as, já que 35,53% detêm o ensino superior: as mulheres com este nível de ensino representam 25% do total de trabalhadores/as (sendo o grupo que concentra mais trabalhadoras), e os homens 10,53%, seguindo-se ao ensino secundário e pós-secundário não superior ao nível IV), com 32,89%.
- Quanto aos níveis de qualificação, há predominância de encarregados, contramestres, mestres e chefes de equipa, com 35,53%, dos quais 22,37% são mulheres (e onde estão mais representadas neste ramo) e profissionais qualificados, com 25%, dos quais 13,16% são mulheres. Os quadros superiores e médios, com um peso de 18,42% no total da mão-de-obra do ramo, contam com uma representação de cerca de 85,7% de mulheres.
- Globalmente, a diferença salarial verificada é de 18,21% nas remunerações médias mensais de base do ramo e nos ganhos médios mensais é de 14,93%, desfavorável aos homens.
- Ao efetuarmos a análise por grupos etários, verifica-se que só nos escalões etários de 30 a 39 anos e de 40 a 49 anos a disparidade salarial é baixa, onde os homens auferem menos 4,97% na remuneração de base e menos 4,22% no ganho do que as mulheres, e 5,41% na remuneração de base e 5,19% no ganho, respetivamente.
- Neste ramo de atividade, ao analisarmos as habilitações, verifica-se que ao nível do 1º ciclo do ensino básico existem diferenças salariais na ordem dos 21,34% na remuneração de base e de 24,95% no ganho, onde as mulheres representam 40% total. De notar que os/as trabalhadores/as com ensino superior têm uma diferença salarial baixa, na ordem dos 4,02% na remuneração base e 3,56% no ganho, o que poderia ser considerado um equilíbrio, não fosse as mulheres representarem 70,37% dos/as trabalhadores/as.

- O nível de qualificação que apresenta um maior *pay gap* entre mulheres e homens é o dos quadros superiores, onde a diferença é de 51,43% na remuneração de base e 48,89% no ganho a desfavor das mulheres (realçando-se, no entanto, que existe apenas um homem neste nível de qualificação, contra 10 mulheres), seguido dos profissionais semiqualeificados, com 30,54% na remuneração de base e 30,09% no ganho e dos quadros médios, com 29,80% na remuneração de base e 28,46% no ganho, mantendo-se a desvantagem para as mulheres.

Considerações finais

Ramo de atividade pertencente à *secção U – atividades dos organismos internacionais e outras instituições extraterritoriais*, com um total de 76 TCO, em que as mulheres, com idades situadas, maioritariamente, nos escalões etários acima dos 40 anos, predominam. É um ramo caracterizado pelo facto de os/as trabalhadores/as, tanto homens como mulheres, terem habilitações literárias elevadas, ao nível do ensino superior (35,53%) e do ensino secundário e pós-secundário não superior ao nível IV (32,89%). As categorias habilitacionais abaixo do 2º ciclo são pouco representativas, não ultrapassando os 15%.

Face à média nacional, a remuneração base neste ramo é bastante alta (mais € 721,48). As mulheres ganham em média mais 18,21% que os homens, se tivermos em conta a remuneração de base, e 14,93% se tivermos em conta o ganho.

Relativamente à idade, os grupos etários onde as remunerações são mais igualitárias são entre os 30 e os 39 anos e entre os 40 e os 49 anos, com valores não superiores a cerca de 5%, sendo que, nos primeiros, as mulheres ganham mais do que os homens. O mesmo acontece ao nível das habilitações no 2º e 3º ciclos do ensino básico e no ensino superior, não ultrapassando aqui os 8%. No entanto, quando analisamos o ensino secundário e pós-secundário não superior ao nível IV, verificamos que as mulheres ganham mais cerca de 40% que os homens (embora tenhamos de ter em conta que elas representam mais de 70% dos TCO).

Ao nível das qualificações, nos quadros superiores, os homens auferem mais 51,43% que as mulheres, se tivermos em conta a remuneração base, e 48,89% se tivermos em conta o ganho. Situação semelhante ocorre nos quadros médios, com um *gap* salarial de cerca de 30%.

ANEXOS

Anexo 1

Médias nacionais de remunerações - 2011

Remunerações médias mensais e respetivos trabalhadores/as por conta de outrem (1) por habilitações e sexo

Continente + RAM

	Remuneração média mensal base					Ganho médio mensal					Nº TCO das remunerações		
	Sexo					Sexo					Sexo		
	Homem	Mulher	Total	dif H - M	dif %	Homem	Mulher	Total	dif H - M	dif %	Homem	Mulher	Total
Inferior ao 1º ciclo do ensino básico	607,10 €	527,81 €	575,27 €	79,29 €	13,1%	728,90 €	597,68 €	676,22 €	131,22 €	18,0%	9.603	6.441	16.044
1.º ciclo do ensino básico	708,01 €	558,54 €	648,15 €	149,47 €	21,1%	857,73 €	637,04 €	769,35 €	220,69 €	25,7%	189.828	126.804	316.632
2.º ciclo do ensino básico	718,34 €	566,75 €	658,96 €	151,59 €	21,1%	875,44 €	651,20 €	787,59 €	224,24 €	25,6%	214.471	138.135	352.606
3.º ciclo do ensino básico	777,52 €	624,30 €	715,27 €	153,22 €	19,7%	960,06 €	733,78 €	868,13 €	226,28 €	23,6%	311.382	213.062	524.444
Ensino secundário e pós secundário	1.037,00 €	776,10 €	909,41 €	260,90 €	25,2%	1.291,46 €	931,75 €	1.115,55 €	359,71 €	27,9%	259.951	248.804	508.755
Ensino superior	1.979,36 €	1.379,48 €	1.651,18 €	599,88 €	30,3%	2.324,40 €	1.605,76 €	1.931,25 €	718,64 €	30,9%	164.521	198.726	363.247
Total	984,16 €	807,49 €	905,08 €	176,67 €	18,0%	1.195,42 €	945,95 €	1.083,75 €	249,47 €	20,9%	1.152.477	933.896	2.086.373

(1) a tempo completo que auferiram remuneração completa no período de referência (outubro)

Fonte: GEE/MEE, Quadros de Pessoal

Remunerações médias mensais e respetivos trabalhadores/as por conta de outrem (1) por grupo etário e sexo

Continente + RAM

	Remuneração média mensal base					Ganho médio mensal					Nº TCO das remunerações		
	Sexo					Sexo					Sexo		
	Homem	Mulher	Total	dif H - M	dif %	Homem	Mulher	Total	dif H - M	dif %	Homem	Mulher	Total
Menos de 25 anos	619,24 €	577,25 €	600,76 €	41,99 €	6,8%	744,73 €	678,14 €	715,43 €	66,59 €	8,9%	81.278	63.864	145.142
25 a 29 anos	766,29 €	720,65 €	744,43 €	45,64 €	6,0%	924,41 €	844,17 €	885,98 €	80,24 €	8,7%	143.283	131.662	274.945
30 a 39 anos	962,45 €	850,21 €	910,31 €	112,25 €	11,7%	1.166,09 €	995,70 €	1.086,94 €	170,39 €	14,6%	372.047	322.769	694.816
40 a 49 anos	1.071,35 €	840,55 €	967,76 €	230,80 €	21,5%	1.310,68 €	985,76 €	1.164,85 €	324,91 €	24,8%	307.304	250.241	557.545
50 a 59 anos	1.137,72 €	830,24 €	1.012,86 €	307,48 €	27,0%	1.392,73 €	975,81 €	1.223,43 €	416,92 €	29,9%	201.303	137.631	338.934
60 a 64 anos	1.190,42 €	826,30 €	1.050,89 €	364,12 €	30,6%	1.418,85 €	948,43 €	1.238,59 €	470,43 €	33,2%	36.508	22.681	59.189
65 e mais anos	1.306,71 €	906,18 €	1.179,43 €	400,53 €	30,7%	1.463,18 €	1.007,09 €	1.318,25 €	456,10 €	31,2%	9.640	4.490	14.130
Total	984,16 €	807,49 €	905,08 €	176,67 €	18,0%	1.195,42 €	945,95 €	1.083,75 €	249,47 €	20,9%	1.152.477	933.896	2.086.373

(1) a tempo completo que auferiram remuneração completa no período de referência (outubro)

Fonte: GEE/MEE, Quadros de Pessoal

Remunerações médias mensais e respetivos trabalhadores/as por conta de outrem (1) por nível de qualificação e sexo

Continente + RAM

	Remuneração média mensal base					Ganho médio mensal					Nº TCO das remunerações		
	Sexo					Sexo					Sexo		
	Homem	Mulher	Total	dif H - M	dif %	Homem	Mulher	Total	dif H - M	dif %	Homem	Mulher	Total
Quadros superiores	2.392,75 €	1.726,76 €	2.105,33 €	665,99 €	27,8%	2.780,86 €	1.978,69 €	2.434,67 €	802,17 €	28,8%	103.083	78.262	181.345
Quadros médios	1.539,31 €	1.291,94 €	1.428,02 €	247,37 €	16,1%	1.863,24 €	1.511,58 €	1.705,02 €	351,66 €	18,9%	72.605	59.385	131.990
Encarregados, contramestres, mestres, chefes de equipa	1.275,88 €	1.181,60 €	1.243,74 €	94,28 €	7,4%	1.533,40 €	1.383,79 €	1.482,41 €	149,61 €	9,8%	76.612	39.611	116.223
Profissionais altamente qualificados	1.259,17 €	1.049,25 €	1.160,22 €	209,92 €	16,7%	1.566,74 €	1.255,35 €	1.419,96 €	311,39 €	19,9%	90.448	80.649	171.097
Profissionais qualificados	750,64 €	678,84 €	722,77 €	71,79 €	9,6%	929,65 €	802,47 €	880,29 €	127,18 €	13,7%	506.005	321.006	827.011
Profissionais semiquaificados	630,73 €	554,71 €	587,01 €	76,02 €	12,1%	781,85 €	651,06 €	706,64 €	130,79 €	16,7%	168.693	228.285	396.978
Profissionais não qualificados	585,16 €	520,85 €	554,55 €	64,31 €	11,0%	708,89 €	599,22 €	656,70 €	109,67 €	15,5%	98.026	89.002	187.028
Praticantes e aprendizes	556,25 €	528,55 €	542,27 €	27,70 €	5,0%	669,61 €	614,99 €	642,05 €	54,62 €	8,2%	37.005	37.696	74.701
Total	984,16 €	807,49 €	905,08 €	176,67 €	18,0%	1.195,42 €	945,95 €	1.083,75 €	249,47 €	20,9%	1.152.477	933.896	2.086.373

(1) a tempo completo que auferiram remuneração completa no período de referência (outubro)

Fonte: GEE/MEE, Quadros de Pessoal

Anexo 2

Remunerações Médias Mensais **Base ⁽¹⁾** por Atividade Económica do Estabelecimento, segundo o sexo (euros)

Ano:2011			Nú11:<Continente e Região Autónoma da Madeira>		
CAE	Remuneração Média Mensal Base ⁽¹⁾			dif H - M	dif %
	Homens	Mulheres	Total		
09 - ACTIVIDADES DOS SERVIÇOS RELACIONADOS COM AS INDUSTRIAS EXTRACTIVAS	834,13	2.301,63	874,90	-1.467,49	-175,9%
37 - RECOLHA, DRENAÇÃO E TRATAMENTO DE ÁGUAS RESIDUAIS	998,34	1.329,18	1.077,53	-330,84	-33,1%
49 - TRANSPORTES TERRESTRES E TRANSPORTES POR OLEODUTOS OU GASODUTOS	724,69	875,52	739,79	-150,83	-20,8%
99 - ACTIVIDADES DOS ORGANISMOS INTERNACIONAIS E OUTRAS INSTITUIÇÕES EXTRA-TE	1.465,08	1.731,87	1.626,56	-266,79	-18,2%
42 - ENGENHARIA CIVIL	939,16	1.098,82	954,78	-159,66	-17,0%
41 - PROMOÇÃO IMOBILIÁRIA (DESENVOLV. PROJECTOS DE EDIFÍCIOS); CONSTRUÇÃO DE E	753,40	878,17	766,27	-124,77	-16,6%
07 - EXTRAÇÃO E PREPARAÇÃO DE MINÉRIOS METÁLICOS	1.229,20	1.430,33	1.251,23	-201,13	-16,4%
36 - CAPTAÇÃO, TRATAMENTO E DISTRIBUIÇÃO DE ÁGUA	1.018,50	1.165,50	1.058,30	-147,00	-14,4%
53 - ACTIVIDADES POSTAIS E DE COURIER	1.014,63	1.119,12	1.047,28	-104,48	-10,3%
38 - RECOLHA, TRATAMENTO E ELIMINAÇÃO DE RESÍDUOS; VALORIZAÇÃO DE MATERIAIS	765,76	840,22	780,97	-74,46	-9,7%
08 - OUTRAS INDUSTRIAS EXTRACTIVAS	803,80	874,31	810,95	-70,51	-8,8%
84 - ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA E DEFESA; SEGURANÇA SOCIAL OBRIGATORIA	859,01	919,73	880,26	-60,72	-7,1%
43 - ACTIVIDADES ESPECIALIZADAS DE CONSTRUÇÃO	740,35	789,85	745,12	-49,50	-6,7%
19 - FABRICAÇÃO DE COQUE, PRODUTOS PETROLÍFEROS REFINADOS E AGLOMERADOS COM	2.433,64	2.542,61	2.458,21	-108,97	-4,5%
80 - ACTIVIDADES DE INVESTIGAÇÃO E SEGURANÇA	694,90	725,09	698,14	-30,19	-4,3%
12 - INDUSTRIA DO TABACO	1.708,85	1.732,26	1.713,59	-23,41	-1,4%
33 - REPARAÇÃO, MANUTENÇÃO E INSTALAÇÃO DE MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS	1.139,64	1.111,51	1.136,50	28,13	2,5%
77 - ACTIVIDADES DE ALUGUER	956,29	927,04	948,35	29,25	3,1%
45 - COMÉRCIO, MANUTENÇÃO E REPARAÇÃO, DE VEÍCULOS AUTOMÓVEIS E MOTOCICLOS	839,29	806,56	833,99	32,74	3,9%
35 - ELECTRICIDADE, GAS, VAPOR, ÁGUA QUENTE E FRIA E A R FRI	2.254,09	2.163,05	2.241,43	91,05	4,0%
90 - ACTIVIDADES DE TEATRO, MÚSICA, DANÇA E OUTRAS ACTIV. ARTÍSTICAS E LITERÁRI	1.067,24	1.022,49	1.044,76	44,74	4,2%
52 - ARMAZENAGEM E ACTIVIDADES AUXILIARES DOS TRANSPORTES (INCLUI MANUSEAM	1.299,96	1.227,80	1.279,29	72,15	5,6%
02 - SILVICULTURA E EXPLORAÇÃO FLORESTAL	684,58	645,82	678,99	38,76	5,7%
78 - ACTIVIDADES DE EMPREGO	659,31	616,91	641,88	42,40	6,4%
24 - INDUSTRIAS METALÚRGICAS DE BASE	1.002,32	929,14	990,43	73,18	7,3%
31 - FABRICAÇÃO DE MOBILIÁRIO E DE COLCHÕES	658,38	609,02	645,54	49,36	7,5%
50 - TRANSPORTES POR ÁGUA	1.263,51	1.164,08	1.242,27	99,43	7,9%
91 - ACTIVIDADES DAS BIBLIOTECAS, ARQUIVOS, MUSEUS E OUTRAS ACTIV. CULTURAIS	1.102,23	1.011,44	1.052,10	90,80	8,2%
62 - CONSULTORIA E PROGRAMAÇÃO INFORMÁTICA E ACTIVIDADES RELACIONADAS	1.629,58	1.471,38	1.587,45	158,21	9,7%
92 - LOTARIAS E OUTROS JOGOS DE APOSTA	1.082,93	974,18	1.045,78	108,76	10,0%
73 - PUBLICIDADE, ESTUDOS DE MERCADO E SONDAGENS DE OPINIÃO	1.507,14	1.345,01	1.429,58	162,13	10,8%
46 - COMÉRCIO POR GROSSO (INCLUI AGENTES), EXCEPTO DE VEÍCULOS AUTOMÓVEIS E M	1.111,21	991,66	1.068,46	119,55	10,8%
61 - TELECOMUNICAÇÕES	1.785,93	1.590,81	1.716,73	195,12	10,9%
28 - FABRICAÇÃO DE MÁQUINAS E DE EQUIPAMENTOS, N.E.	961,33	853,44	944,24	107,90	11,2%
20 - FABRICAÇÃO DE PROD.QUÍMICOS E DE FIBRAS SINTÉTICAS OU ARTIFICIAIS,EXC.PROD.	1.343,81	1.186,15	1.299,57	157,66	11,7%
16 - INDUSTRIA DA MADEIRA E DA CORTIÇA E SUAS OBRAS EXC.MOBILIÁRIO;FAB. OBRAS	821,47	724,37	796,27	97,10	11,8%
18 - IMPRESSÃO E REPRODUÇÃO DE SUPORTES GRAVADOS	908,23	796,00	874,60	112,23	12,4%
56 - RESTAURAÇÃO E SIMILARES	650,96	568,06	599,47	82,90	12,7%
60 - ACTIVIDADES DE RÁDIO E DE TELEVISÃO	1.582,77	1.375,51	1.496,68	207,26	13,1%
25 - FABRICAÇÃO DE PRODUTOS METÁLICOS, EXCEPTO MÁQUINAS E EQUIPAMENTO	859,08	742,05	839,22	117,03	13,6%
65 - SEGUROS, RESSEGUROS E FUNDOS DE PENSÕES, EXCEPTO SEGURANÇA SOCIAL OBR	1.448,05	1.249,54	1.351,41	198,52	13,7%
47 - COMÉRCIO A RETALHO, EXCEPTO DE VEÍCULOS AUTOMÓVEIS E MOTOCICLOS	794,12	683,70	726,56	110,43	13,9%
01 - AGRICULTURA, PRODUÇÃO ANIMAL, CAÇA E ACTIV. DOS SERVIÇOS RELACIONADOS	685,10	584,36	648,22	100,74	14,7%
13 - FABRICAÇÃO DE TÊXTEIS	721,21	612,40	673,25	108,81	15,1%
88 - ACTIVIDADES DE APOIO SOCIAL SEM ALOJAMENTO	855,11	725,70	736,74	129,42	15,1%
79 - AGÊNCIAS DE VIAGEM,OPERADORES TURÍSTICOS, OUTROS SERV.RESERVAS E ACTIV	1.167,88	983,32	1.049,32	184,55	15,8%
23 - FABRICAÇÃO DE OUTROS PRODUTOS MINERAIS NÃO METÁLICOS	913,26	760,09	873,38	153,16	16,8%
71 - ACTIVIDADES DE ARQUITECTURA, ENGENHARIA E TÉCN.A.FINS.ACTIV.ENSaios E DE AI	1.296,56	1.078,91	1.229,98	217,65	16,8%
95 - REPARAÇÃO DE COMPUTADORES E DE BENS DE USO PESSOAL E DOMESTICO	771,11	636,13	739,08	134,98	17,5%
72 - ACTIVIDADES DE INVESTIGAÇÃO CIENTÍFICA E DE DESENVOLVIMENTO	1.753,23	1.441,32	1.604,34	311,91	17,8%
85 - EDUCAÇÃO	1.283,40	1.053,99	1.112,42	229,41	17,9%
75 - ACTIVIDADES VETERINÁRIAS	840,14	681,81	712,81	158,33	18,8%
58 - ACTIVIDADES DE EDIÇÃO	1.460,25	1.179,66	1.326,78	280,59	19,2%
22 - FABRICAÇÃO DE ARTIGOS DE BORRACHA E DE MATERIAS PLÁSTICAS	946,56	762,94	893,48	183,61	19,4%
87 - ACTIVIDADES DE APOIO SOCIAL COM ALOJAMENTO	785,46	630,45	644,96	155,01	19,7%
15 - INDUSTRIA DO COURO E DOS PRODUTOS DO COURO	682,02	546,12	602,44	135,90	19,9%
82 - ACTIVIDADES DE SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS E DE APOIO PRESTADOS ÀS EMPRESA	1.121,11	896,42	1.018,01	224,70	20,0%
64 - ACTIVIDADES DE SERVIÇOS FINANCEIROS, EXCEPTO SEGUROS E FUNDOS DE PENSÕES	1.821,05	1.446,54	1.650,00	374,51	20,6%
17 - FABRICAÇÃO DE PASTA, DE PAPEL, CARTÃO E SEUS ARTIGOS	1.160,80	922,01	1.106,86	238,79	20,6%
11 - INDUSTRIA DAS BEBIDAS	1.190,15	945,18	1.098,92	244,98	20,6%
32 - OUTRAS INDUSTRIAS TRANSFORMADORAS	853,32	677,51	775,06	175,81	20,6%
81 - ACTIVIDADES RELACIONADAS COM EDIFÍCIOS, PLANTACÃO E MANUTENÇÃO DE JARDIM	674,48	535,09	584,13	139,39	20,7%
39 - DESCONTAMINAÇÃO E ACTIVIDADES SIMILARES	692,41	549,12	626,57	143,29	20,7%
74 - OUTRAS ACTIVIDADES DE CONSULTORIA, CIENTÍFICAS, TÉCNICAS E SIMILARES	1.257,35	996,31	1.125,64	261,04	20,8%
59 - ACTIVIDADES CINEMATOGRAFICAS,VIDEO,PRODUÇÃO DE PROG.TELEVISÃO,GRAVAÇ	1.311,89	1.035,43	1.192,97	276,46	21,1%
69 - ACTIVIDADES JURÍDICAS E DE CONTABILIDADE	1.076,23	844,23	905,01	232,01	21,6%
27 - FABRICAÇÃO DE EQUIPAMENTO ELÉCTRICO	1.042,47	816,65	968,33	225,82	21,7%
10 - INDUSTRIAS ALIMENTARES	831,17	636,04	736,34	195,13	23,5%
03 - PESCA E AQUICULTURA	1.232,88	941,42	1.208,41	291,47	23,6%
55 - ALOJAMENTO	963,58	733,71	835,79	229,87	23,9%
30 - FABRICAÇÃO DE OUTRO EQUIPAMENTO DE TRANSPORTE	973,86	730,21	901,34	243,65	25,0%
86 - ACTIVIDADES DE SAÚDE HUMANA	1.215,01	905,82	969,09	309,19	25,4%
68 - ACTIVIDADES IMOBILIÁRIAS	1.140,46	843,87	983,92	296,59	26,0%
96 - OUTRAS ACTIVIDADES DE SERVIÇOS PESSOAIS	734,08	540,82	576,96	193,26	26,3%
94 - ACTIVIDADES DAS ORGANIZAÇÕES ASSOCIATIVAS	1.194,20	876,98	964,18	317,22	26,6%
29 - FABRICAÇÃO DE VEÍCULOS AUTOMÓVEIS, REBOQUES,SEMI-REBOQUES E COMPON. P	1.118,72	803,35	1.013,25	315,37	28,2%
21 - FABRICAÇÃO DE PRODUTOS FARMACÉUTICOS DE BASE E DE PREPARAÇÕES FARMAC	1.897,53	1.330,77	1.573,85	566,76	29,9%
70 - ACTIVIDADES DAS SEDES SOCIAIS E DE CONSULTORIA PARA A GESTÃO	1.813,83	1.240,33	1.502,20	573,50	31,6%
14 - INDUSTRIA DO VESTUÁRIO	816,58	547,00	583,11	269,58	33,0%
63 - ACTIVIDADES DOS SERVIÇOS DE INFORMAÇÃO	1.522,03	1.017,23	1.290,11	504,80	33,2%
51 - TRANSPORTES AÉREOS	2.557,27	1.666,18	2.212,00	891,08	34,8%
66 - ACTIVIDADES AUXILIARES DE SERVIÇOS FINANCEIROS E DOS SEGUROS	1.528,20	980,70	1.212,04	547,50	35,8%
26 - FABRICAÇÃO EQUIP.INFORMÁTICOS, EQUIP. P/COMUNICAÇÕES E PROD.ELECTRÓNICOS	1.388,13	864,07	1.138,34	524,07	37,8%
93 - ACTIVIDADES DESPORTIVAS, DE DIVERSÃO E RECREATIVAS	2.337,85	764,64	1.644,01	1.573,21	67,3%
Total	984,16	807,49	905,08	176,67	18,0%

Fonte: GEE/MEE, Quadros de Pessoaal

(1) dos trabalhadores por conta de outrem a tempo completo que trabalharam o horário completo, tendo auferido remuneração completa, no período de referência (outubro).

Remunerações Médias Mensais Ganho ⁽¹⁾ por Atividade Económica do Estabelecimento, segundo o sexo (euros)

Ano:2011		Nut1:<Continente e Região Autónoma da Madeira>				
CAE		Remuneração Média Mensal <u>Ganho</u> ⁽¹⁾			dif H - M	dif %
		Homens	Mulheres	Total		
09 - ACTIVIDADES DOS SERVIÇOS RELACIONADOS COM AS INDÚSTRIAS EXTRACTIVAS		1.133,05	2.407,39	1.168,45	-1.274,34	-112,5%
37 - RECOLHA, DRENAGEM E TRATAMENTO DE ÁGUAS RESIDUAIS		1.241,18	1.511,23	1.305,82	-270,05	-21,8%
99 - ACTIVIDADES DOS ORGANISMOS INTERNACIONAIS E OUTRAS INSTITUIÇÕES EXTRA-TE		1.610,19	1.850,58	1.755,69	-240,39	-14,9%
41 - PROMOÇÃO IMOBILIÁRIA (DESENVOLV. PROJECTOS DE EDIFÍCIOS); CONSTRUÇÃO DE E		892,83	1.021,32	906,08	-128,49	-14,4%
49 - TRANSPORTES TERRESTRES E TRANSPORTES POR OLEODUTOS OU GASODUTOS		981,48	1.061,37	989,48	-79,89	-8,1%
42 - ENGENHARIA CIVIL		1.198,76	1.293,50	1.208,03	-94,73	-7,9%
36 - CAPTAÇÃO, TRATAMENTO E DISTRIBUIÇÃO DE ÁGUA		1.237,38	1.334,81	1.263,77	-97,43	-7,9%
84 - ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA E DEFESA; SEGURANÇA SOCIAL OBRIGATORIA		1.034,30	1.093,06	1.054,86	-58,76	-5,7%
08 - OUTRAS INDÚSTRIAS EXTRACTIVAS		965,84	999,70	969,27	-33,86	-3,5%
43 - ACTIVIDADES ESPECIALIZADAS DE CONSTRUÇÃO		879,41	908,85	882,25	-29,44	-3,3%
38 - RECOLHA, TRATAMENTO E ELIMINAÇÃO DE RESÍDUOS; VALORIZAÇÃO DE MATERIAIS		996,67	1.016,93	1.000,81	-20,26	-2,0%
80 - ACTIVIDADES DE INVESTIGAÇÃO E SEGURANÇA		826,85	839,91	828,25	-13,06	-1,6%
53 - ACTIVIDADES POSTAIS E DE COURIER		1.486,44	1.509,01	1.493,49	-22,57	-1,5%
07 - EXTRAÇÃO E PREPARAÇÃO DE MINÉRIOS METÁLICOS		2.045,09	2.008,78	2.041,12	36,31	1,8%
77 - ACTIVIDADES DE ALUGUER		1.169,43	1.121,12	1.156,31	48,31	4,1%
45 - COMÉRCIO, MANUTENÇÃO E REPARAÇÃO, DE VEÍCULOS AUTOMÓVEIS E MOTOCICLOS		968,92	917,57	960,60	51,35	5,3%
90 - ACTIVIDADES DE TEATRO, MÚSICA, DANÇA E OUTRAS ACTIV. ARTÍSTICAS E LITERÁRI		1.255,02	1.183,27	1.218,97	71,75	5,7%
91 - ACTIVIDADES DAS BIBLIOTECAS, ARQUIVOS, MUSEUS E OUTRAS ACTIV. CULTURAIS		1.288,80	1.201,90	1.240,82	86,90	6,7%
02 - SILVICULTURA E EXPLORAÇÃO FLORESTAL		792,11	737,60	784,25	54,51	6,9%
31 - FABRICAÇÃO DE MOBILIÁRIO E DE COLCHÕES		745,51	692,43	731,70	53,08	7,1%
35 - ELECTRICIDADE, GÁS, VAPOR, ÁGUA QUENTE E FRIA E AR FRIO		2.692,34	2.484,82	2.663,47	207,52	7,7%
33 - REPARAÇÃO, MANUTENÇÃO E INSTALAÇÃO DE MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS		1.347,66	1.242,76	1.335,94	104,90	7,8%
19 - FABRICAÇÃO COQUE, PRODUTOS PETROLÍFEROS REFINADOS E AGLOMERADOS COM		3.396,45	3.067,61	3.322,29	328,84	9,7%
62 - CONSULTORIA E PROGRAMAÇÃO INFORMÁTICA E ACTIVIDADES RELACIONADAS		1.888,65	1.700,90	1.838,65	187,74	9,9%
73 - PUBLICIDADE, ESTUDOS DE MERCADO E SONDAGENS DE OPINIÃO		1.655,84	1.489,59	1.576,31	166,25	10,0%
12 - INDÚSTRIA DO TABACO		2.388,69	2.144,49	2.339,31	244,20	10,2%
46 - COMÉRCIO POR GROSSO (INCLUI AGENTES), EXCEPTO DE VEÍCULOS AUTOMÓVEIS E M		1.282,09	1.129,05	1.227,36	153,04	11,9%
78 - ACTIVIDADES DE EMPREGO		841,92	741,12	800,48	100,80	12,0%
47 - COMÉRCIO A RETALHO, EXCEPTO DE VEÍCULOS AUTOMÓVEIS E MOTOCICLOS		941,09	824,61	869,83	116,48	12,4%
61 - TELECOMUNICAÇÕES		2.266,60	1.984,72	2.166,63	281,88	12,4%
50 - TRANSPORTES POR ÁGUA		1.649,35	1.442,67	1.605,20	206,68	12,5%
28 - FABRICAÇÃO DE MÁQUINAS E DE EQUIPAMENTOS, N.E.		1.122,14	978,74	1.099,42	143,40	12,8%
16 - INDÚSTRIA DA MADEIRA E DA CORTIÇA E SUAS OBRAS EXC. MOBILIÁRIO/FAB. OBRAS		956,70	832,83	924,56	123,87	12,9%
92 - LOTARIAS E OUTROS JOGOS DE APOSTA		1.320,40	1.146,71	1.261,07	173,69	13,2%
56 - RESTAURAÇÃO E SIMILARES		709,22	614,96	650,67	94,26	13,3%
52 - ARMAZENAGEM E ACTIVIDADES AUXILIARES DOS TRANSPORTES (INCLUI MANUSEAM		1.871,03	1.610,52	1.796,43	260,51	13,9%
18 - IMPRESSÃO E REPRODUÇÃO DE SUPORTES GRAVADOS		1.078,21	927,05	1.032,91	151,16	14,0%
24 - INDÚSTRIAS METALÚRGICAS DE BASE		1.225,79	1.047,99	1.196,89	177,81	14,5%
79 - AGÊNCIAS DE VIAGEM, OPERADORES TURÍSTICOS, OUTROS SERV. RESERVAS E ACTIV		1.328,60	1.135,46	1.204,53	193,14	14,5%
25 - FABRICAÇÃO DE PRODUTOS METÁLICOS, EXCEPTO MÁQUINAS E EQUIPAMENTO		998,97	851,46	973,94	147,51	14,8%
01 - AGRICULTURA, PRODUÇÃO ANIMAL, CAÇA E ACTIV. DOS SERVIÇOS RELACIONADOS		796,35	676,20	752,36	120,15	15,1%
39 - DESCONTAMINAÇÃO E ACTIVIDADES SIMILARES		827,53	701,46	769,60	126,07	15,2%
60 - ACTIVIDADES DE RÁDIO E DE TELEVISÃO		2.187,11	1.821,66	2.035,31	365,45	16,7%
88 - ACTIVIDADES DE APOIO SOCIAL SEM ALOJAMENTO		957,02	791,53	805,64	165,48	17,3%
75 - ACTIVIDADES VETERINÁRIAS		949,54	784,42	816,75	165,12	17,4%
13 - FABRICAÇÃO DE TÊXTEIS		847,91	695,13	780,58	152,78	18,0%
71 - ACTIVIDADES DE ARQUITECTURA, ENGENHARIA E TECN.AFIN.S;ACTIV. ENSAIOS E DE A		1.492,22	1.222,03	1.409,56	270,18	18,1%
32 - OUTRAS INDÚSTRIAS TRANSFORMADORAS		985,99	804,69	905,28	181,29	18,4%
95 - REPARAÇÃO DE COMPUTADORES E DE BENS DE USO PESSOAL E DOMÉSTICO		921,73	749,88	880,96	171,85	18,6%
72 - ACTIVIDADES DE INVESTIGAÇÃO CIENTÍFICA E DE DESENVOLVIMENTO		1.940,81	1.574,80	1.766,10	366,01	18,9%
59 - ACTIVIDADES CINEMATOGRAFICAS, VIDEO, PRODUÇÃO DE PROG. TELEVISÃO, GRAVAÇ		1.531,39	1.236,16	1.404,40	295,23	19,3%
20 - FABRICAÇÃO DE PROD. QUÍMICOS E DE FIBRAS SINTÉTICAS OU ARTIFICIAIS, EXC. PROD.		1.651,70	1.331,65	1.561,91	320,05	19,4%
85 - EDUCAÇÃO		1.407,62	1.132,68	1.202,70	274,94	19,5%
69 - ACTIVIDADES JURÍDICAS E DE CONTABILIDADE		1.206,10	968,25	1.030,56	237,85	19,7%
87 - ACTIVIDADES DE APOIO SOCIAL COM ALOJAMENTO		886,67	710,35	726,85	176,32	19,9%
74 - OUTRAS ACTIVIDADES DE CONSULTORIA, CIENTÍFICAS, TÉCNICAS E SIMILARES		1.404,59	1.118,71	1.260,36	285,87	20,4%
23 - FABRICAÇÃO DE OUTROS PRODUTOS MINERAIS NÃO METÁLICOS		1.123,13	893,90	1.063,45	229,23	20,4%
65 - SEGUROS, RESSEGUROS E FUNDOS DE PENSÕES, EXCEPTO SEGURANÇA SOCIAL OBR		2.322,94	1.846,32	2.090,92	476,62	20,5%
82 - ACTIVIDADES DE SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS E DE APOIO PRESTADOS ÀS EMPRESAS		1.321,67	1.046,55	1.195,43	275,12	20,8%
58 - ACTIVIDADES DE EDIÇÃO		1.817,19	1.433,15	1.634,51	384,04	21,1%
15 - INDÚSTRIA DO COURO E DOS PRODUTOS DO COURO		783,34	614,17	684,27	169,17	21,6%
27 - FABRICAÇÃO DE EQUIPAMENTO ELÉCTRICO		1.250,64	964,54	1.156,71	286,09	22,9%
03 - PESCA E AQUICULTURA		1.304,06	1.002,72	1.278,76	301,35	23,1%
64 - ACTIVIDADES DE SERVIÇOS FINANCEIROS, EXCEPTO SEGUROS E FUNDOS DE PENSÕES		2.644,35	2.029,17	2.363,38	615,18	23,3%
11 - INDÚSTRIA DAS BEBIDAS		1.416,30	1.079,92	1.291,03	336,37	23,8%
81 - ACTIVIDADES RELACIONADAS COM EDIFÍCIOS, PLANTAÇÃO E MANUTENÇÃO DE JARDIM		819,15	622,71	691,83	196,44	24,0%
68 - ACTIVIDADES IMOBILIÁRIAS		1.280,50	967,05	1.115,06	313,45	24,5%
55 - ALOJAMENTO		1.087,42	817,06	937,13	270,36	24,9%
30 - FABRICAÇÃO DE OUTRO EQUIPAMENTO DE TRANSPORTE		1.156,62	862,81	1.069,16	293,80	25,4%
22 - FABRICAÇÃO DE ARTIGOS DE BORRACHA E DE MATÉRIAS PLÁSTICAS		1.225,35	911,52	1.134,63	313,83	25,6%
10 - INDÚSTRIAS ALIMENTARES		1.021,35	751,68	890,30	269,67	26,4%
94 - ACTIVIDADES DAS ORGANIZAÇÕES ASSOCIATIVAS		1.342,45	974,42	1.075,59	368,02	27,4%
86 - ACTIVIDADES DE SAÚDE HUMANA		1.507,53	1.088,55	1.174,29	418,98	27,8%
96 - OUTRAS ACTIVIDADES DE SERVIÇOS PESSOAIS		841,61	607,61	651,38	234,00	27,8%
17 - FABRICAÇÃO DE PASTA, DE PAPEL, CARTÃO E SEUS ARTIGOS		1.535,64	1.086,86	1.434,26	448,79	29,2%
21 - FABRICAÇÃO DE PRODUTOS FARMACÉUTICOS DE BASE E DE PREPARAÇÕES FARMAC		2.077,65	1.464,44	1.727,44	613,21	29,5%
29 - FABRICAÇÃO DE VEÍCULOS AUTOMÓVEIS, REBOQUES, SEMI-REBOQUES E COMPO		1.334,47	936,12	1.201,26	398,35	29,9%
70 - ACTIVIDADES DAS SEDES SOCIAIS E DE CONSULTORIA PARA A GESTÃO		2.046,72	1.414,93	1.703,43	631,80	30,9%
63 - ACTIVIDADES DOS SERVIÇOS DE INFORMAÇÃO		1.761,37	1.192,45	1.499,99	568,93	32,3%
14 - INDÚSTRIA DO VESTUÁRIO		909,74	610,97	651,00	298,77	32,8%
66 - ACTIVIDADES AUXILIARES DE SERVIÇOS FINANCEIROS E DOS SEGUROS		1.832,29	1.188,20	1.460,35	644,09	35,2%
26 - FABRICAÇÃO DE EQUIP. INFORMÁTICOS, EQUIP. P/COMUNICAÇÕES E PROD. ELECTRONICOS		1.594,24	1.020,27	1.320,66	573,98	36,0%
51 - TRANSPORTES AÉREOS		3.397,51	2.035,95	2.880,95	1.361,56	40,1%
93 - ACTIVIDADES DESPORTIVAS, DE DIVERSÃO E RECREATIVAS		2.541,33	895,43	1.815,43	1.645,90	64,8%
Total		1195,42	945,95	1.083,75	249,47	20,9%

Fonte: GEE/MEE, Quadros de Pessoal

M
A
I
S
M
U
L
H
E
R
E
S

G
A
N
H
O
S

H
O
M
E
N
S

G
A
N
H
A
M

M
A
I
S

Q
U
E

A
S

M
U
L
H
E
R
E
S

Anexo 3

Ordenação de CAE por percentagem de diferenciação salarial

CAE	Base	Ganho
	dif %	
09 - ACTIVIDADES DOS SERVIÇOS RELACIONADOS COM AS INDÚSTRIAS EXTRACTIVAS	-175,9%	-112,5%
37 - RECOLHA, DRENAÇÃO E TRATAMENTO DE ÁGUAS RESIDUAIS	-33,1%	-21,8%
49 - TRANSPORTES TERRESTRES E TRANSPORTES POR OLEODUTOS OU GASODUTOS	-20,8%	-8,1%
99 - ACTIVIDADES DOS ORGANISMOS INTERNACIONAIS E OUTRAS INSTITUIÇÕES EXTERNAS	-18,2%	-14,9%
42 - ENGENHARIA CIVIL	-17,0%	-7,9%
41 - PROMOÇÃO IMOBILIÁRIA (DESENVOLV. PROJECTOS DE EDIFÍCIOS); CONSTRUÇÃO	-16,6%	-14,4%
07 - EXTRAÇÃO E PREPARAÇÃO DE MINÉRIOS METÁLICOS	-16,4%	1,8%
36 - CAPTAÇÃO, TRATAMENTO E DISTRIBUIÇÃO DE ÁGUA	-14,4%	-7,9%
53 - ACTIVIDADES POSTAIS E DE COURIER	-10,3%	-1,5%
38 - RECOLHA, TRATAMENTO E ELIMINAÇÃO DE RESÍDUOS; VALORIZAÇÃO DE MATERIAIS	-9,7%	-2,0%
08 - OUTRAS INDÚSTRIAS EXTRACTIVAS	-8,8%	-3,5%
84 - ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA E DEFESA; SEGURANÇA SOCIAL OBRIGATORIA	-7,1%	-5,7%
43 - ACTIVIDADES ESPECIALIZADAS DE CONSTRUÇÃO	-6,7%	-3,3%
19 - FABRICAÇÃO DE COQUE, PRODUTOS PETROLÍFEROS REFINADOS E AGLOMERADOS	-4,5%	9,7%
80 - ACTIVIDADES DE INVESTIGAÇÃO E SEGURANÇA	-4,3%	-1,6%
12 - INDÚSTRIA DO TABACO	-1,4%	10,2%
33 - REPARAÇÃO, MANUTENÇÃO E INSTALAÇÃO DE MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS	2,5%	7,8%
77 - ACTIVIDADES DE ALUGUER	3,1%	4,1%
45 - COMÉRCIO, MANUTENÇÃO E REPARAÇÃO, DE VEÍCULOS AUTOMÓVEIS E MOTOCICLOS	3,9%	5,3%
35 - ELECTRICIDADE, GÁS, VAPOR, ÁGUA QUENTE E FRIA E AR Frio	4,0%	7,7%
90 - ACTIVIDADES DE TEATRO, MÚSICA, DANÇA E OUTRAS ACTIV. ARTÍSTICAS E LITERÁRIAS	4,2%	5,7%
52 - ARMAZENAGEM E ACTIVIDADES AUXILIARES DOS TRANSPORTES (INCLUI MANUTENÇÃO)	5,6%	13,9%
02 - SILVICULTURA E EXPLORAÇÃO FLORESTAL	5,7%	6,9%
78 - ACTIVIDADES DE EMPREGO	6,4%	12,0%
24 - INDÚSTRIAS METALÚRGICAS DE BASE	7,3%	14,5%
31 - FABRICAÇÃO DE MOBILIÁRIO E DE COLCHÕES	7,5%	7,1%
50 - TRANSPORTES POR ÁGUA	7,9%	12,5%
91 - ACTIVIDADES DAS BIBLIOTECAS, ARQUIVOS, MUSEUS E OUTRAS ACTIV. CULTURAIS	8,2%	6,7%
62 - CONSULTORIA E PROGRAMAÇÃO INFORMÁTICA E ACTIVIDADES RELACIONADAS	9,7%	9,9%
92 - LOTARIAS E OUTROS JOGOS DE APOSTA	10,0%	13,2%
73 - PUBLICIDADE, ESTUDOS DE MERCADO E SONDA GENS DE OPINIÃO	10,8%	10,0%
46 - COMÉRCIO POR GROSSO (INCLUI AGENTES), EXCEPTO DE VEÍCULOS AUTOMÓVEIS	10,8%	11,9%
61 - TELECOMUNICAÇÕES	10,9%	12,4%
28 - FABRICAÇÃO DE MÁQUINAS E DE EQUIPAMENTOS, N.E.	11,2%	12,8%
20 - FABRICAÇÃO DE PROD. QUÍMICOS E DE FIBRAS SINTÉTICAS OU ARTIFICIAIS, EXC. O	11,7%	19,4%
16 - INDÚSTRIA DA MADEIRA E DA CORTIÇA E SUAS OBRAS EXC. MOBILIÁRIO; FAB. O	11,8%	12,9%
18 - IMPRESSÃO E REPRODUÇÃO DE SUPORTES GRAVADOS	12,4%	14,0%
56 - RESTAURAÇÃO E SIMILARES	12,7%	13,3%
60 - ACTIVIDADES DE RÁDIO E DE TELEVISÃO	13,1%	16,7%
25 - FABRICAÇÃO DE PRODUTOS METÁLICOS, EXCEPTO MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS	13,6%	14,8%
65 - SEGUROS, RESSEGUROS E FUNDOS DE PENSOES, EXCEPTO SEGURANÇA SOCIAL	13,7%	20,5%
47 - COMÉRCIO A RETALHO, EXCEPTO DE VEÍCULOS AUTOMÓVEIS E MOTOCICLOS	13,9%	12,4%
01 - AGRICULTURA, PRODUÇÃO ANIMAL, CAÇA E ACTIV. DOS SERVIÇOS RELACIONADOS	14,7%	15,1%
13 - FABRICAÇÃO DE TÊXTEIS	15,1%	18,0%
88 - ACTIVIDADES DE APOIO SOCIAL SEM ALOJAMENTO	15,1%	17,3%
79 - AGÊNCIAS DE VIAGEM, OPERADORES TURÍSTICOS, OUTROS SERV. RESERVAS E	15,8%	14,5%
23 - FABRICAÇÃO DE OUTROS PRODUTOS MINERAIS NÃO METÁLICOS	16,8%	20,4%
71 - ACTIVIDADES DE ARQUITECTURA, ENGENHARIA E TECN. AFINS; ACTIV. ENSAIOS E	16,8%	18,1%
95 - REPARAÇÃO DE COMPUTADORES E DE BENS DE USO PESSOAL E DOMÉSTICO	17,5%	18,6%
72 - ACTIVIDADES DE INVESTIGAÇÃO CIENTÍFICA E DE DESENVOLVIMENTO	17,8%	18,9%
85 - EDUCAÇÃO	17,9%	19,5%
75 - ACTIVIDADES VETERINÁRIAS	18,8%	17,4%
58 - ACTIVIDADES DE EDIÇÃO	19,2%	21,1%
22 - FABRICAÇÃO DE ARTIGOS DE BORRACHA E DE MATÉRIAS PLÁSTICAS	19,4%	25,6%
87 - ACTIVIDADES DE APOIO SOCIAL COM ALOJAMENTO	19,7%	19,9%
15 - INDÚSTRIA DO COURO E DOS PRODUTOS DO COURO	19,9%	21,6%
82 - ACTIVIDADES DE SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS E DE APOIO PRESTADOS ÀS EM	20,0%	20,8%
64 - ACTIVIDADES DE SERVIÇOS FINANCEIROS, EXCEPTO SEGUROS E FUNDOS DE PE	20,6%	23,3%
17 - FABRICAÇÃO DE PASTA, DE PAPEL, CARTÃO E SEUS ARTIGOS	20,6%	29,2%
11 - INDÚSTRIA DAS BEBIDAS	20,6%	23,8%
32 - OUTRAS INDÚSTRIAS TRANSFORMADORAS	20,6%	18,4%
81 - ACTIVIDADES RELACIONADAS COM EDIFÍCIOS, PLANTAÇÃO E MANUTENÇÃO DE	20,7%	24,0%
39 - DESCONTAMINAÇÃO E ACTIVIDADES SIMILARES	20,7%	15,2%
74 - OUTRAS ACTIVIDADES DE CONSULTORIA, CIENTÍFICAS, TÉCNICAS E SIMILARES	20,8%	20,4%
59 - ACTIVIDADES CINEMATOGRAFICAS, VIDEO, PRODUÇÃO DE PROG. TELEVISÃO, GR	21,1%	19,3%
69 - ACTIVIDADES JURÍDICAS E DE CONTABILIDADE	21,6%	19,7%
27 - FABRICAÇÃO DE EQUIPAMENTO ELÉCTRICO	21,7%	22,9%
10 - INDÚSTRIAS ALIMENTARES	23,5%	26,4%
03 - PESCA E AQUICULTURA	23,6%	23,1%
55 - ALOJAMENTO	23,9%	24,9%
30 - FABRICAÇÃO DE OUTRO EQUIPAMENTO DE TRANSPORTE	25,0%	25,4%
86 - ACTIVIDADES DE SAÚDE HUMANA	25,4%	27,8%
68 - ACTIVIDADES IMOBILIÁRIAS	26,0%	24,5%
96 - OUTRAS ACTIVIDADES DE SERVIÇOS PESSOAIS	26,3%	27,8%
94 - ACTIVIDADES DAS ORGANIZAÇÕES ASSOCIATIVAS	26,6%	27,4%
29 - FABRICAÇÃO DE VEÍCULOS AUTOMÓVEIS, REBOQUES, SEMI-REBOQUES E COMP	28,2%	29,9%
21 - FABRICAÇÃO DE PRODUTOS FARMACÉUTICOS DE BASE E DE PREPARAÇÕES FA	29,9%	29,5%
70 - ACTIVIDADES DAS SEDES SOCIAIS E DE CONSULTORIA PARA A GESTÃO	31,6%	30,9%
14 - INDÚSTRIA DO VESTUÁRIO	33,0%	32,8%
63 - ACTIVIDADES DOS SERVIÇOS DE INFORMAÇÃO	33,2%	32,3%
51 - TRANSPORTES AÉREOS	34,8%	40,1%
66 - ACTIVIDADES AUXILIARES DE SERVIÇOS FINANCEIROS E DOS SEGUROS	35,8%	35,2%
26 - FABRICAÇÃO DE EQUIP. INFORMÁTICOS, EQUIP. P/COMUNICAÇÕES E PROD. ELECTRÓ	37,8%	36,0%
93 - ACTIVIDADES DESPORTIVAS, DE DIVERSÃO E RECREATIVAS	67,3%	64,8%
Total	18,0%	20,9%

diferenciação salarial: a favor das mulheres/ a favor dos homens

Anexo 4

Ordenação de CAE por taxa comparada de masculinização/feminização

(Cada secção da Classificação Nacional de Actividades Económicas é assinalada a cor diferente para facilitar a leitura (rev.3))

		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	base	ganho
			Milhares		%	%	%	%
B	09 Actividades dos serviços relacionados com as indústrias extractivas	140	4	144	97,22	2,78	-175,93	-112,47
B	09 Actividades dos serviços relacionados com as indústrias extractivas	3.229	296	3.525	91,60	8,40	23,64	23,13
F	43 Actividades especializadas de construção	59.459	6.336	65.795	90,37	9,63	-6,69	-3,35
F	42 Engenharia civil	33.096	3.587	36.683	90,22	9,78	-17,00	-7,90
H	49 Transportes terrestres e transportes por dutos ou gasodutos	62.135	6.911	69.046	89,99	10,01	-20,81	-8,14
B	08 Outras indústrias extractivas	5.796	654	6.450	89,86	10,14	-8,77	-3,51
	41 Promoção imobiliária (desenvolvimento de projectos de edifícios); construção de edifícios	72.190	8.299	80.489	89,69	10,31	-16,56	-14,39
N	80 Actividades de investigação e segurança	28.807	3.467	32.274	89,26	10,74	-4,34	-1,58
B	07 Extracção e preparação de minérios metálicos	1.130	139	1.269	89,05	10,95	-16,36	1,78
C	33 Reparação, manutenção e instalação de máquinas e equipamentos	9.354	1.176	10.530	88,83	11,17	2,47	7,78
D	35 Electricidade, gás, vapor, água quente e fria e ar frio	6.552	1.059	7.611	86,09	13,91	4,04	7,71
A	95 Silvicultura e exploração florestal	3.274	552	3.826	85,57	14,43	5,66	6,88
C	28 Fabricação de máquinas e de equipamentos, n.e.	13.327	2.509	15.836	84,16	15,84	11,22	12,78
G	45 Comércio, manutenção e reparação, de veículos automóveis e motociclos	49.309	9.531	58.840	83,80	16,20	3,90	5,30
C	24 Indústrias metalúrgicas de base	5.859	1.137	6.996	83,75	16,25	7,30	14,51
C	25 Fabricação de produtos metálicos, excepto máquinas e equipamentos	44.950	9.186	54.136	83,03	16,97	13,62	14,77
C	12 Indústria do tabaco	363	92	455	79,78	20,22	-1,37	10,22
E	38 Recolha, tratamento e eliminação de resíduos; valorização de materiais	9.097	2.335	11.432	79,57	20,43	-9,72	-2,03
H	50 Transportes por água	1.005	273	1.278	78,64	21,36	7,87	12,53
C	19 Fabr. coque, prod. petrolíferos refinados e de aglom. de combustíveis	1.487	433	1.920	77,45	22,55	-4,48	9,68
C	17 Fabricação de pasta, de papel, de cartão e seus artigos	7.309	2.133	9.442	77,41	22,59	20,57	29,22
S	95 Reparação de computadores e de bens de uso pessoal e doméstico	2.128	662	2.790	76,27	23,73	17,51	18,64
E	37 Recolha, drenagem e tratamento de águas residuais	1.303	410	1.713	76,07	23,93	-33,14	-21,76
C	16 Ind. madeira e cortiça e obras, excimob.; Fabr.obras cestaria e espartaria	14.647	5.132	19.779	74,05	25,95	11,82	12,95
C	31 Fabrico de mobiliário e de colchões	14.699	5.168	19.867	73,99	26,01	7,50	7,12
C	23 Fabrico de outros produtos minerais não metálicos	23.569	8.296	31.865	73,97	26,03	16,77	20,41
J	62 Consultoria e programação informática e actividades relacionadas	19.397	7.040	26.437	73,37	26,63	9,71	9,94
E	36 Captação, tratamento e distribuição de água	3.646	1.354	5.000	72,92	27,08	-14,43	-7,87
N	77 Actividades de aluguer	4.635	1.728	6.363	72,84	27,16	3,06	4,13
C	20 Fabr. prod.quím. e fibras sint. ou artificiais, exc/ prod.farmacêuticos	7.511	2.929	10.440	71,94	28,06	11,73	19,38
H	52 Armazenagem e activ. auxiliares dos transportes(inclui manuseamento)	17.341	6.959	24.300	71,36	28,64	5,55	13,92
C	22 Fabricação de artigos de borracha e de matérias plásticas	13.416	5.455	18.871	71,09	28,91	19,40	25,61
C	30 Fabricação de outro equipamento de transporte	1.746	740	2.486	70,23	29,77	25,02	25,40
C	18 Impressão e reprodução de suportes gravados	8.305	3.554	11.859	70,03	29,97	12,36	14,02
M	71 Activ. arquitectura, engenharia e técnicas afins; activ. de ensaios e análises técnicas	16.452	7.251	23.703	69,41	30,59	16,79	18,11
H	53 Actividades postais e de courier	8.369	3.803	12.172	68,76	31,24	-10,30	-1,52
C	27 Fabricação de equipamento eléctrico	8.922	4.361	13.283	67,17	32,83	21,66	22,88
C	20 Fabr.veic.automóveis, reboques, semi-reboques e comp.p/veic.automóveis	15.564	7.820	23.384	66,56	33,44	28,19	29,85
R	92 Lotarias e outros jogos de aposta	1.534	796	2.330	65,84	34,16	10,04	13,15
O	84 Administração Pública e Defesa; Segurança Social Obrigatória	6.503	3.500	10.003	65,01	34,99	-7,07	-5,68
J	61 Telecomunicações	8.728	4.796	13.524	64,54	35,46	10,93	12,44
G	46 Com. grosso (inclui agentes), exc/ de veículos automóveis e motociclos	89.859	50.020	139.879	64,24	35,76	10,76	11,94
A	01 Agricultura; produção animal; caça e activ. dos aq. relac.	17.406	10.053	27.459	63,39	36,61	14,70	15,09
C	11 Indústria das bebidas	6.554	3.889	10.443	62,76	37,24	20,58	23,75
H	51 Transportes aéreos	4.294	2.625	6.919	62,06	37,94	34,85	40,08
N	78 Actividades de emprego	22.437	15.668	38.105	58,88	41,12	6,43	11,97
J	60 Actividades de rádio e de televisão	2.532	1.799	4.331	58,46	41,54	13,10	16,71
J	59 Activ. cinematográficas, vídeo, prod. de programas de televisão, gravação de som e edição de música	1.501	1.133	2.634	56,99	43,01	21,07	19,28
C	13 Fabricação de têxteis	18.749	14.773	33.522	55,93	44,07	15,09	18,02
R	93 Actividades desportivas, de diversão e recreativas	6.754	5.329	12.083	55,90	44,10	67,29	64,77
C	32 Outras indústrias transformadoras	4.624	3.710	8.334	55,48	44,52	20,60	18,39
K	64 Activ. de serv. financeiros, exc/ seguros e fundos de pensões	35.254	29.639	64.893	54,33	45,67	20,57	23,26
N	82 Activ. de serv. administrativos e de apoio prestados às empresas	14.218	12.056	26.274	54,11	45,89	20,04	20,82
J	63 Actividades dos serviços de informação	2.119	1.801	3.920	54,06	45,94	33,17	32,30
E	39 Descontaminação e actividades similares	20	17	37	54,05	45,95	20,70	15,23
J	58 Actividades de edição	4.419	4.009	8.428	52,43	47,57	19,22	21,13
C	26 Fabr.equip.informáticos,equip.p/comunicações e prod.electrónicos e ópticos	4.996	4.550	9.546	52,34	47,66	37,75	36,00
M	72 Actividades de investigação científica e de desenvolvimento	1.626	1.485	3.111	52,27	47,73	17,79	18,86
M	73 Publicidade, estudos de mercado e sondagens de opinião	3.740	3.430	7.170	52,16	47,84	10,76	10,04
C	10 Indústrias alimentares	31.975	30.227	62.202	51,41	48,59	23,48	26,40
K	65 Seguros, resseguros e fundos de pensões, exc/seg. social obrigatória	5.430	5.151	10.581	51,32	48,68	13,71	20,52
R	90 Activ. teatro, música, dança e outras activ. artísticas e literárias	1.014	1.024	2.038	49,75	50,25	4,19	5,72
M	74 Outras actividades de consultoria, científicas, técnicas e similares	2.571	2.618	5.189	49,55	50,45	20,76	20,35
L	68 Actividades imobiliárias	7.005	7.830	14.835	47,22	52,78	26,33	27,80
M	70 Actividades das sedes sociais e de consultoria para a gestão	10.429	12.410	22.839	45,66	54,34	31,62	30,87
R	91 Activ.das bibliotecas, arquivos, museus e outras activ.culturais	614	757	1.371	44,78	55,22	8,24	6,74
I	55 Alojamento	18.497	23.154	41.651	44,41	55,59	23,86	24,86
C	21 Fabr. de prod. farmacêuticos de base e de preparações farmacêuticas	2.325	3.096	5.421	42,89	57,11	29,87	29,51
K	66 Actividades auxiliares de serviços financeiros e dos seguros	2.621	3.582	6.203	42,25	57,75	35,83	35,15
C	15 Indústria do couro e dos produtos do couro	12.868	18.185	31.053	41,44	58,56	19,93	21,60
U	94 Activ.org.internacionais e outras instituições extra-territoriais	30	46	76	39,47	60,53	-18,21	-14,93
G	47 Comércio a retalho, excepto de veículos automóveis e motociclos	83.288	131.279	214.567	38,82	61,18	13,91	12,38
I	56 Restauração e similares	41.204	67.551	108.755	37,89	62,11	12,74	13,29
N	79 Agências de viagem, operadores turísticos, out. serv. de reservas e activ. relacionadas	2.145	3.853	5.998	35,76	64,24	15,80	14,54
N	81 Activ. relacionadas c/ edifícios, plantação e manutenção de jardins	7.868	14.494	22.362	35,18	64,82	20,67	23,98
S	94 Actividades das organizações associativas	10.083	26.597	36.680	27,49	72,51	26,56	27,41
M	69 Actividades jurídicas e de contabilidade	6.902	19.442	26.344	26,20	73,80	21,56	19,72
M	85 Educação	11.432	33.457	44.889	25,47	74,53	17,88	19,53
Q	86 Actividades de saúde humana	16.214	63.020	79.234	20,46	79,54	25,45	27,79
M	75 Actividades veterinárias	261	1.072	1.333	19,58	80,42	18,85	17,39
S	96 Outras actividades de serviços pessoais	3.708	16.119	19.827	18,70	81,30	26,33	27,80
C	14 Indústria do vestuário	7.418	47.956	55.374	13,40	86,60	33,01	32,84
Q	87 Actividades de apoio social com alojamento	5.234	50.692	55.926	9,36	90,64	19,73	19,89
Q	88 Actividades de apoio social sem alojamento	3.956	42.435	46.391	8,53	91,47	15,13	17,29
		1.152.477	933.896	2.086.373	55,24	44,76	18%	20,9%

Anexo 5

Classificação Portuguesa de Atividades Económicas

SECÇÃO	DESIGNAÇÃO	RELAÇÃO SECÇÃO/DIVISÃO
A	Agricultura, produção animal, caça, floresta e pesca	01+02+03
B	Indústrias extractivas	05+06+07+08+09
C	Indústrias transformadoras	10+11+12+13+14+15+16+17+18+ 19+20+21+22+23+24+25+26+27+ 28+29+30+31+32+33
D	Electricidade, gás, vapor, água quente e fria e ar frio	35
E	Captação, tratamento e distribuição de água; saneamento, gestão de resíduos e despoluição	36+37+38+39
F	Construção	41+42+43
G	Comércio por grosso e a retalho; reparação de veículos automóveis e motociclos	45+46+47
H	Transportes e armazenagem	49+50+51+52+53
I	Alojamento, restauração e similares	55+56
J	Actividades de informação e de comunicação	58+59+60+61+62+63
K	Actividades financeiras e de seguros	64+65+66
L	Actividades imobiliárias	68
M	Actividades de consultoria, científicas, técnicas e similares	69+70+71+72+73+74+75
N	Actividades administrativas e dos serviços de apoio	77+78+79+80+81+82
O	Administração Pública e Defesa; Segurança Social Obrigatória	84
P	Educação	85
Q	Actividades de saúde humana e apoio social	86+87+88
R	Actividades artísticas, de espectáculos, desportivas e recreativas	90+91+92+93
S	Outras actividades de serviços	94+95+96
T	Actividades das famílias empregadoras de pessoal doméstico e actividades de produção das famílias para uso próprio	97+98
U	Actividades dos organismos internacionais e outras instituições extra-territoriais	99