

Cerimónia de Assinatura do Acordo de Adesão

Fórum Empresas para a Igualdade de Género – o nosso compromisso

Lisboa, 27 de março de 2014

Decorrido cerca de um ano, após a primeira cerimónia de assinatura do Acordo de Adesão, é de salientar os resultados e os compromissos já alcançados pelas 21 empresas aderentes, no âmbito da igualdade de género.

Evidencia-se o trabalho já desenvolvido por estas empresas, através de medidas, enquadradas em importantes dimensões aplicadas à realidade e quotidiano das empresas, nomeadamente: missão e valores da empresa; recrutamento e seleção de pessoal; aprendizagem ao longo da vida; informação, comunicação e imagem; e conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal.

No contexto atual, marcado pelo progressivo envelhecimento da população portuguesa, surgiram grandes e novos desafios ao nível económico e social, em que, os condicionamentos da vida laboral, tanto para os homens como para as mulheres, bem como, a alteração da estrutura familiar, têm levado a que o apoio geracional se tenha alterado de forma substancial.

Neste sentido, a conciliação entre a vida profissional e familiar é fundamental para a sustentabilidade da sociedade, no quadro da qual se insere o estimular a natalidade que o Governo quer promover, sendo exemplo dessa iniciativa, a nomeação recente de um grupo de trabalho para o estudo de políticas públicas nesta área.

Outro aspeto a relevar, em relação à importância que a conciliação entre a vida profissional e familiar deve assumir, é igualmente, proporcionar-se o acompanhamento e a motivação que a família deverá dar e inculcar aos jovens em direção a uma futura vida ativa, quer na sua integração em percursos formativos, quer na sua própria inserção no mercado de trabalho – em linha com o combate ao desemprego jovem e ao fenómeno dos denominados jovens “NEET”, ou seja, os jovens que não têm emprego, não estão a estudar ou não participam em ações formativas.

Em termos do balanço do primeiro ano deste Fórum, 60% das medidas sugeridas estarem, efetivamente, implementadas, traduz um índice interessante de concretização e uma mais-valia deste projeto.

Sublinha-se que, o alinhamento das figuras de topo das empresas com as boas práticas ao nível da missão, remunerações, progressão na carreira, formação, contratação

coletiva e processos de diálogo destas organizações - públicas ou privadas - é muito importante para a promoção da Igualdade de Género no universo empresarial. Nesta linha de orientação, a importância da Igualdade do Género foi também promovida junto dos parceiros sociais, no diálogo social, e na própria contratação coletiva.

Esta iniciativa demonstra ainda um esforço, de cooperação importante entre os sectores público e privado, na adoção de princípios, valores que estão subjacentes às políticas públicas desta área, bem como, de partilha de experiências entre empresas e transferibilidade de medidas e práticas entre estas.

A prossecução destas boas práticas e do reconhecimento da importância de implementação de políticas de igualdade e de não discriminação, assumem-se como exemplos, por parte do nosso tecido empresarial, de maturidade e de responsabilidade social, bem como de incentivo à sua disseminação.

Acresce assim, a possibilidade de, atendendo, quer ao teor do próprio Acordo, quer às presentes empresas signatárias, mais empresas virem a efetivar a sua adesão e estas práticas serem replicadas e tornadas regulares no mundo empresarial, em geral.

Devo agradecer e saudar o trabalho desenvolvido ao longo dos últimos 12 meses do ano pelos membros deste Fórum, bem como congratular-me com as novas adesões que hoje aqui se assinalam.