



RIA
[Handwritten signature]

PROTOCOLO DE COLABORAÇÃO

No dia 27 de Setembro de 2010,

Entre

Universidade de Aveiro (UA), Fundação pública com regime de direito privado, com sede no Campus Universitário de Santiago, 3810-193 Aveiro, contribuinte n.º 501 461 108, representada pelo seu Reitor, Prof. Doutor Manuel António Cotão de Assunção,

E

Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego (CITE), pessoa colectiva n.º 900929464, com sede em Rua Viriato, n.º 7 - 1.º, 2.º e 3.º andares, 1050-233 Lisboa, representada pela sua Presidente, Sandra Ribeiro,

Considerando

- que a Universidade de Aveiro é uma instituição do Ensino Superior que privilegia a realização de projectos de investigação e formação que promovam o desenvolvimento sócio-económico e interpessoal;
- que a Universidade de Aveiro atribui elevada importância à cooperação com a sociedade e com as suas organizações;
- que a Universidade de Aveiro atribui elevada importância à questão da investigação sobre a igualdade de género e de oportunidades e, em particular, no sector do turismo, área onde se encontra a realizar investigação;
- que a CITE tem como missão prosseguir a igualdade e a não discriminação entre homens e mulheres no trabalho, no emprego e na formação profissional e colaborar na aplicação de disposições legais e convencionais nesta matéria, bem como as relativas à protecção da parentalidade e à conciliação da actividade profissional com a vida familiar e pessoal;
- que a experiência da CITE é uma mais valia para garantir a oportunidade das acções a promover no âmbito do projecto;

É celebrado, livremente e de boa fé, o presente protocolo de cooperação, que se rege pelas seguintes cláusulas:

Cláusula 1ª **(Objecto)**

O presente protocolo tem por objecto o estabelecimento de uma cooperação entre os dois outorgantes nas áreas em que ambas as Instituições tenham interesse manifesto, com vista à divulgação e promoção de acções no âmbito da igualdade no trabalho e no emprego, entre homens e mulheres, no sector do turismo.

Cláusula 2ª
(Deveres dos outorgantes)

1. No âmbito de execução do presente protocolo, a Universidade de Aveiro compromete-se a:
 - a) Promover acções, estudos e projectos com a CITE, sendo que os mesmos serão acordados e operacionalizados através da celebração de acordos específicos entre as duas Instituições;
 - b) Envolver a CITE na realização de estudos e projectos, sempre que a mesma manifeste interesse em se associar a essas iniciativas;
 - c) Fornecer dados e estudos sobre matérias de igualdade de género, salvaguardando-se sempre os devidos direitos de autor;
 - d) Dar conhecimento público de todos os apoios concedidos pela CITE.
2. A Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego compromete-se a:
 - a) Promover o estabelecimento e o estreitamento de relações entre a Universidade de Aveiro e instituições parecidas;
 - b) Colaborar com a Universidade de Aveiro em estudos e projectos que sejam considerados pertinentes no âmbito do objecto do presente protocolo;
 - c) Mobilizar o seu know-how e competências para a prossecução do presente projecto, nomeadamente, através de acções de formação, sensibilização e de disseminação.
3. Os outorgantes cooperarão também na promoção de acções conjuntas de interesse comum.

Cláusula 3ª
(Execução do protocolo)

Os programas e acções que venham a ser lançados, e os respectivos encargos financeiros, caso existam, serão acordados, caso a caso, pelas duas partes e constarão de aditamentos ao presente documento.

Cláusula 4ª
(Coordenação)

1. A coordenação da execução do presente protocolo incumbe ao Prof. Doutor Carlos Costa, docente da Universidade de Aveiro, e à Presidência da Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego.
2. Tendo em vista o acompanhamento, planeamento e avaliação periódica da aplicação do protocolo, bem como a tomada de quaisquer decisões conducentes à sua adequada execução, as partes promoverão reuniões periódicas entre os seus representantes.

Cláusula 5ª
(Dever de Consulta)

A UA e a CITE cooperarão numa base de confiança, comprometendo-se ao dever de consulta e preferências mútuas, no respeito pela legislação pertinente, em relação a iniciativas que se possam entender como pertencendo ao âmbito do presente protocolo.

Cláusula 6ª
(Vigência)

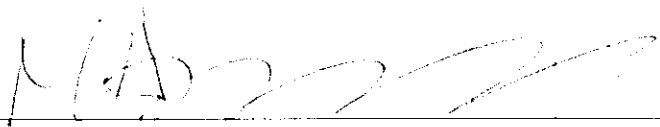
1. O presente protocolo entra em vigor na data da sua assinatura e tem a duração de três anos, sendo automaticamente renovado por iguais períodos, salvo denúncia por qualquer das partes com a antecedência mínima de três meses, e sem prejuízo da conclusão de quaisquer actividades em curso, bem como do disposto no número seguinte.
2. O protocolo poderá ser modificado, no todo ou em parte, ou revogado, sempre por comum acordo entre as partes.

Cláusula 7ª
(Resolução de conflitos)

1. Quaisquer litígios emergentes do presente protocolo, ou dos acordos em que este se venha a concretizar, nomeadamente quanto à interpretação, integração e aplicação, serão decididos nos termos da lei vigente na matéria, em tribunal arbitral composto por três árbitros.
2. Cada uma das partes designará um árbitro; os árbitros nomeados pelas partes designarão entre si um terceiro, que presidirá ao tribunal.
3. Na falta de acordo, o terceiro árbitro será designado pelo presidente do Tribunal da Relação com foro na área da sede da Primeira Outorgante.

O presente protocolo foi feito em dois exemplares, que vão ser assinados pelos representantes das partes.

Pela **Universidade de Aveiro**,



Pela **Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego (CITE)**,

