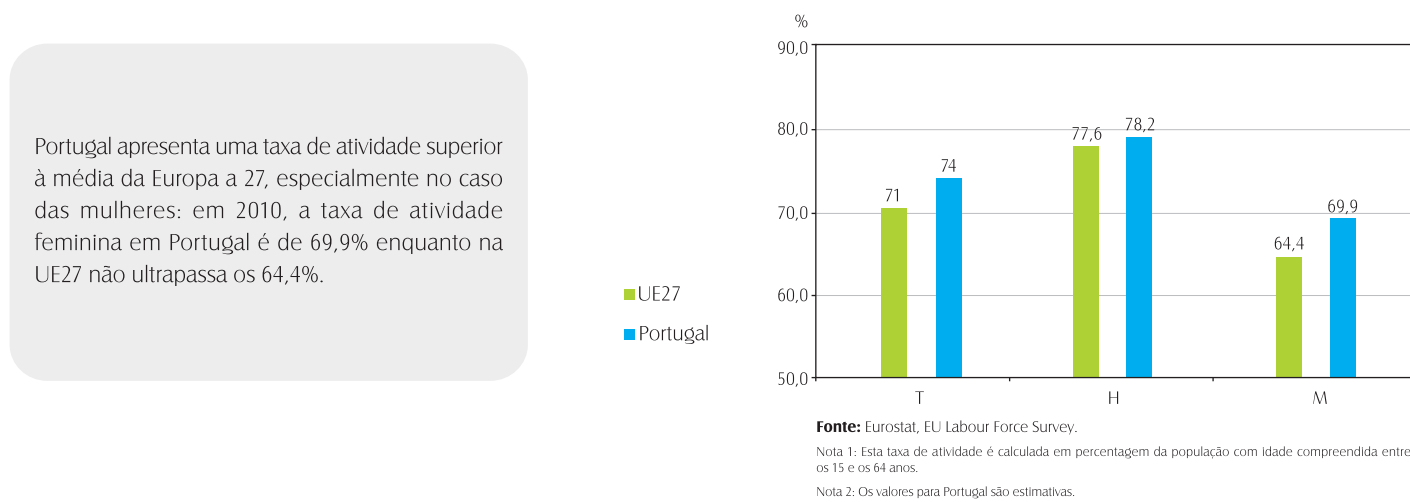


Atividade, Emprego e Desemprego

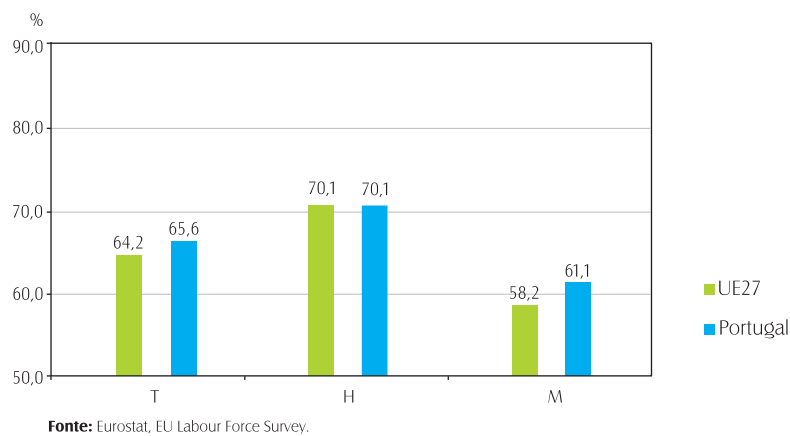
Atividade, Emprego e Desemprego



Taxa de Atividade em Portugal e na UE27, 2010

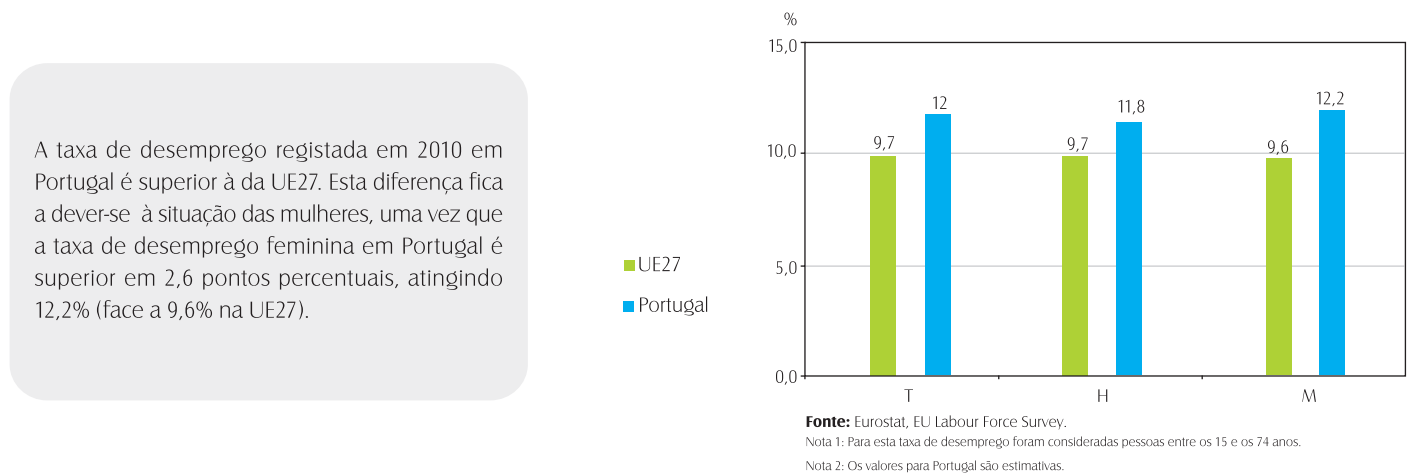


Taxa de Emprego em Portugal e na UE27, 2010



Também em relação à taxa de emprego, Portugal apresenta um valor superior à média da UE27. Esta diferença resulta da taxa de emprego feminina que em 2010 foi de 61,1% em Portugal face a 58,2% na UE27.

Taxa de Desemprego em Portugal e na UE27, 2010



www.cite.gov.pt

Linha Verde: 800 204 684

2.ª a 6.ª feira
10h30 – 12h30 e 14h30 – 16h30

Atendimento presencial por marcação:
Tel.: 21 780 37 09

CITE

COMISSÃO PARA A IGUALDADE
NO TRABALHO E NO EMPREGO

(Orgânica - Decreto-Lei n.º 124/2010, de 17 de Novembro)

Rua Viriato, 7 - 1.º a 3.º - 1050-233 LISBOA • Tel.: 21 780 37 00 • Fax: 21 310 46 61
E-mail: geral@cite.gov.pt • Site: www.cite.gov.pt

CITE

COMISSÃO PARA A IGUALDADE
NO TRABALHO E NO EMPREGO

MULHERES E HOMENS TRABALHO, EMPREGO E VIDA FAMILIAR

Indicadores | 2010

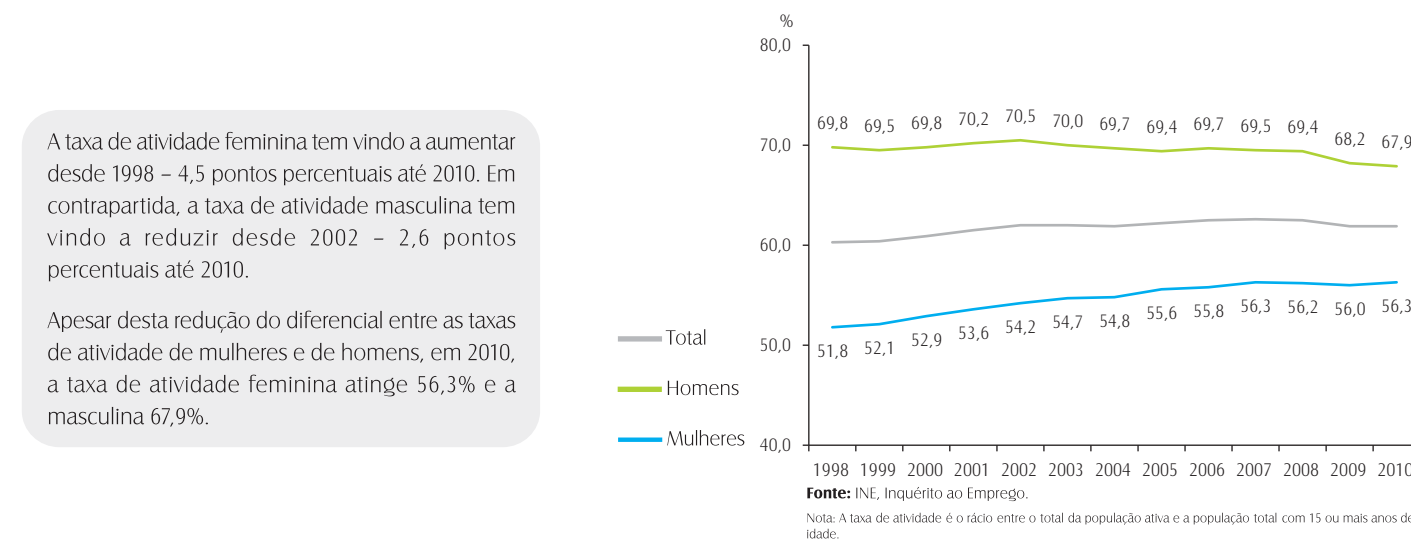


Atividade, Emprego e Desemprego

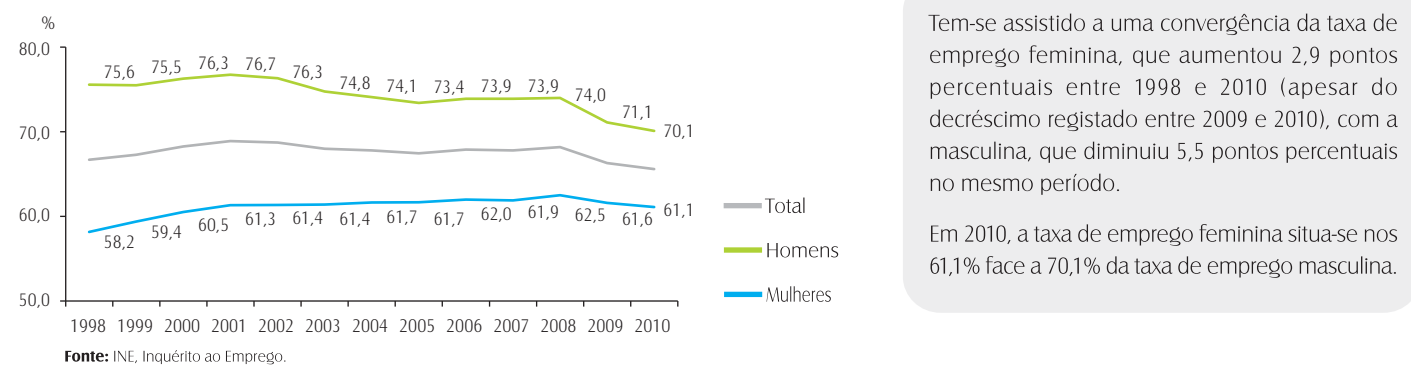
Atividade, Emprego e Desemprego



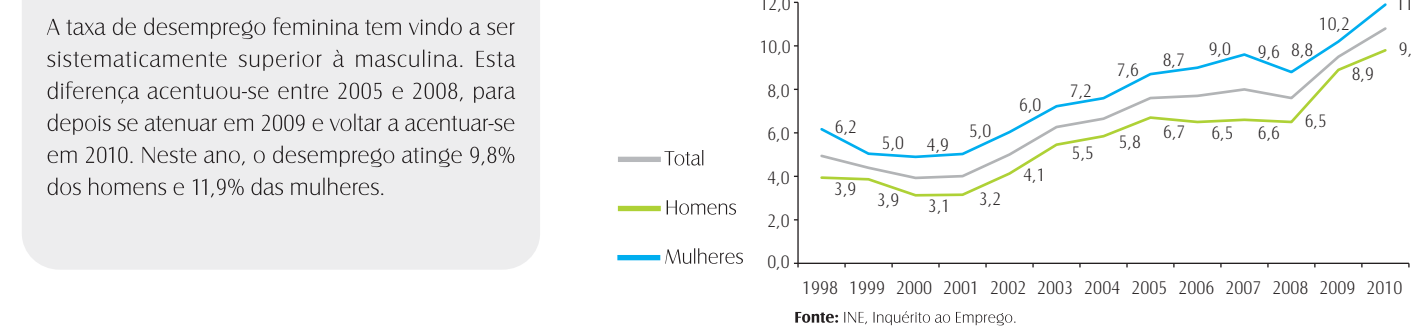
Taxa de Atividade, 1998-2010



Taxa de Emprego, 1998-2010



Taxa de Desemprego, 1998-2010

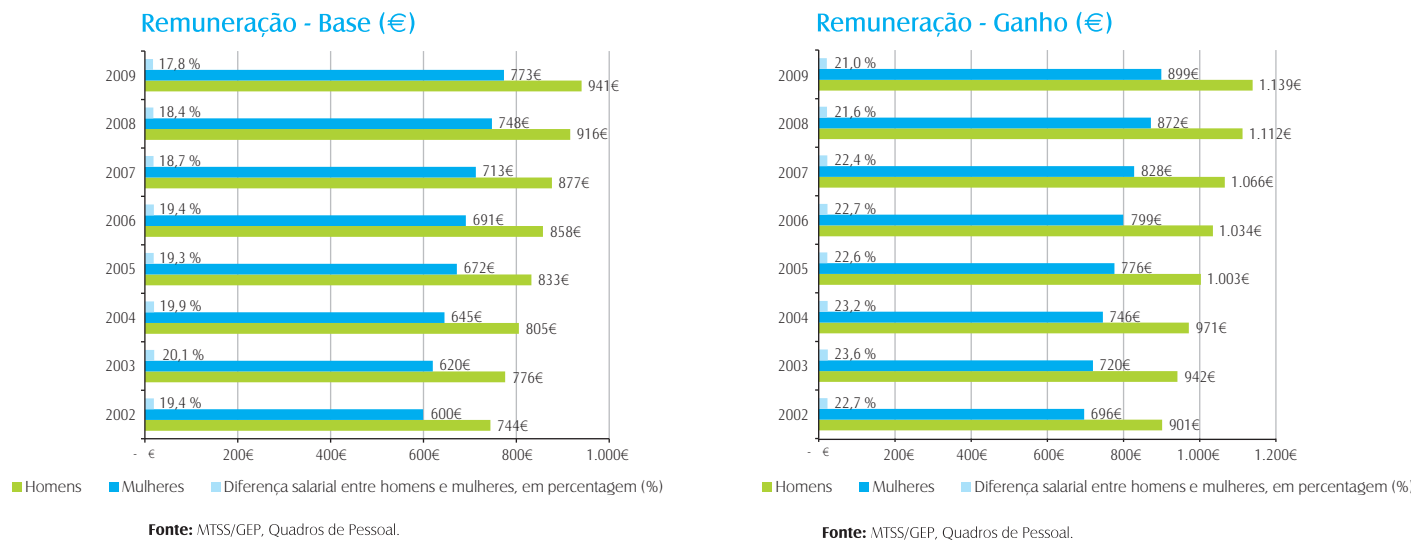




Salários - Remunerações e Ganhos

Salários - Remunerações e Ganhos

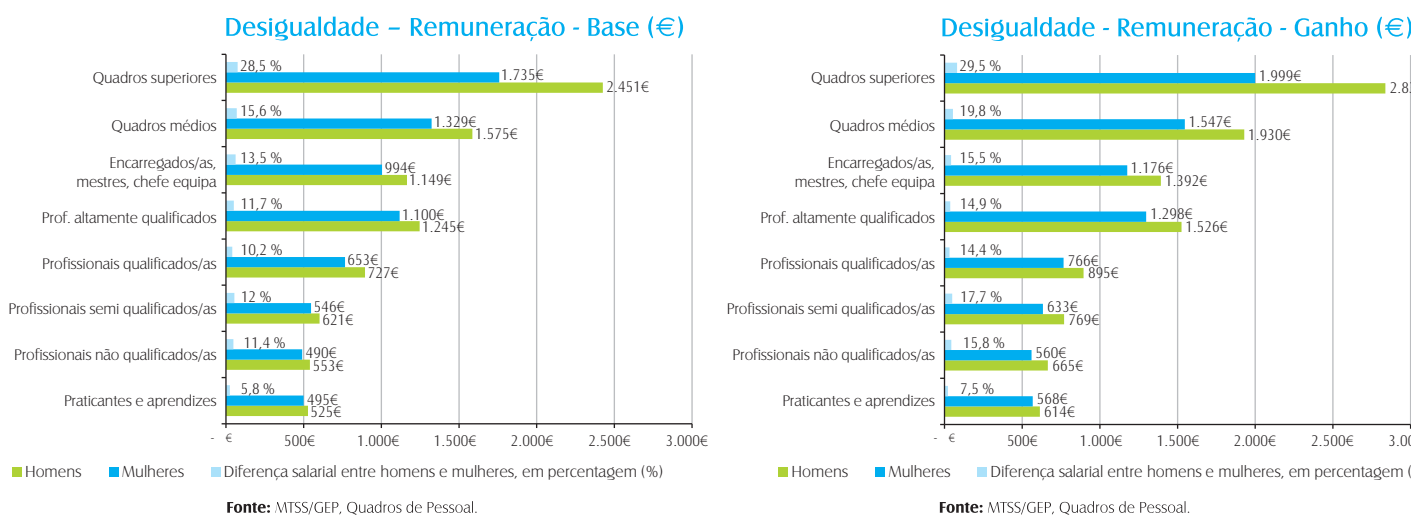
Remuneração de Base e Ganho, Médios Mensais, 2002-2009



Apesar da redução da remuneração salarial em função do sexo, verificada a partir de 2002, em 2009 as mulheres continuam a auferir menos 17,8% do que os homens.

No entanto, a diferença salarial entre mulheres e homens é mais acentuada quando se considera o ganho médio mensal (que engloba outras prestações regulares e periódicas, diretas ou indiretas) – neste caso a diferença salarial entre mulheres e homens atinge 21%, em 2009.

Desigualdade Salarial por Nível de Qualificação, 2009



A desigualdade salarial entre mulheres e homens é tanto maior quanto mais elevado o nível de qualificação.

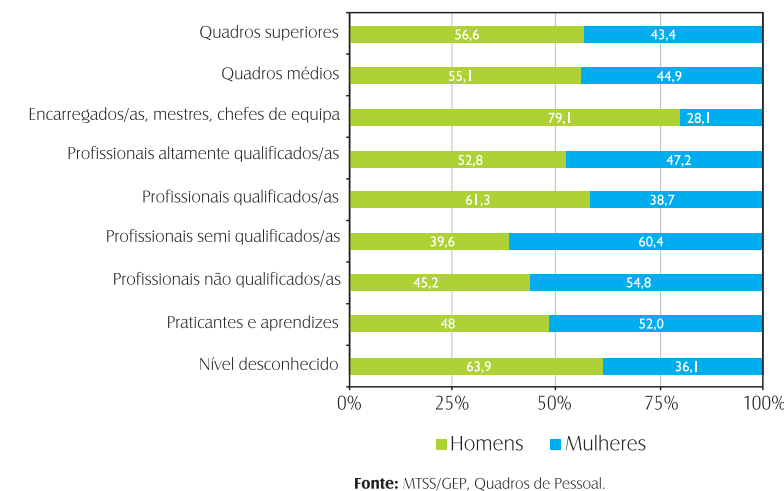
Esta desigualdade é particularmente acentuada na categoria de quadros superiores, na qual as mulheres auferem menos 28,5% do que os homens em termos de remuneração média de base e menos 29,5% em termos de ganho.

Atividades, Níveis de Qualificação e Profissões

Atividades, Níveis de Qualificação e Profissões



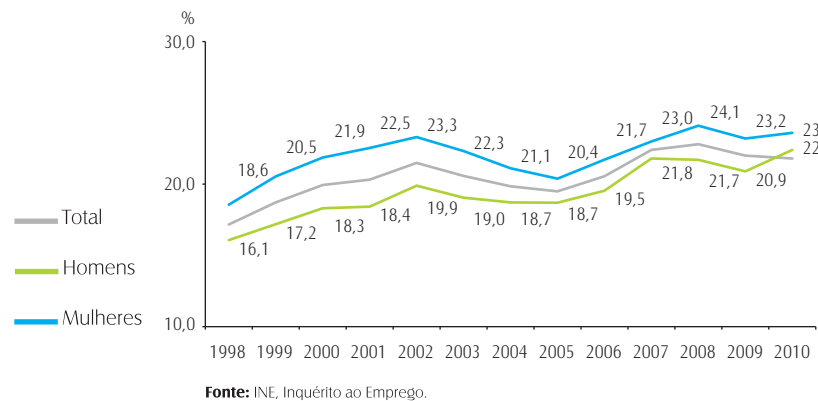
Trabalhadores/as por Conta de Outrem, por Nível de Qualificação, 2009



As mulheres predominam nos níveis de qualificação mais baixos. A maioria dos lugares de direção e chefia é ocupada por homens.

Em 2009, as mulheres representam apenas 43,4% dos/as quadros superiores, 44,9% dos/as quadros médios e 28,1% dos/as encarregados/as, mestres e chefes de equipa.

População Empregada, com Contrato de Trabalho não Permanente, 1998-2010



O peso relativo do trabalho com contratos não permanentes diminuiu entre 2002 e 2005, assistindo-se a uma diminuição mais acentuada no caso das mulheres.

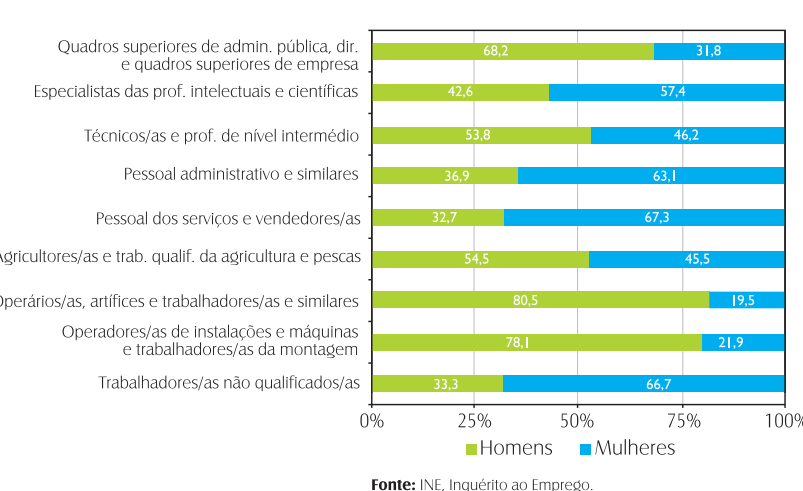
Apesar de, em 2010, ter reduzido a diferença entre homens e mulheres (1,2%), estas continuam a ser as mais atingidas pela precariedade do vínculo contratual.

Atividades, Níveis de Qualificação e Profissões

Atividades, Níveis de Qualificação e Profissões



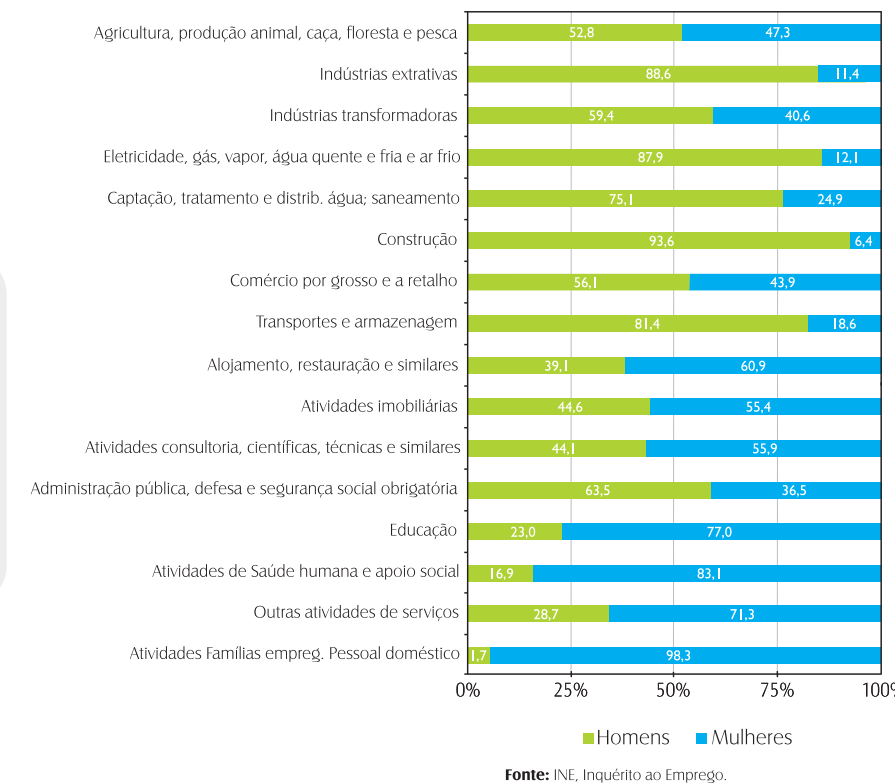
População Empregada, por Níveis de Qualificação, 2010



As profissões ligadas à produção industrial, nomeadamente, operários/as (80,5%) e operadores/as de instalações e máquinas (78,1%), são maioritariamente ocupadas por homens. O mesmo se verifica a nível dos/das quadros superiores (68,2%).

Já as mulheres predominam nas profissões ligadas aos serviços e vendas (67,3%) e entre os/as trabalhadores/as não qualificados/as (66,7%), nas profissões administrativas (63,1%) bem como nas profissões intelectuais e científicas (57,4%).

População Empregada, por Setores de Atividade, 2010



As mulheres predominam amplamente nos setores pessoal doméstico (98,3%), atividades de saúde humana e apoio social (83,1%), educação (77%) e outras atividades de serviços (71,3%).

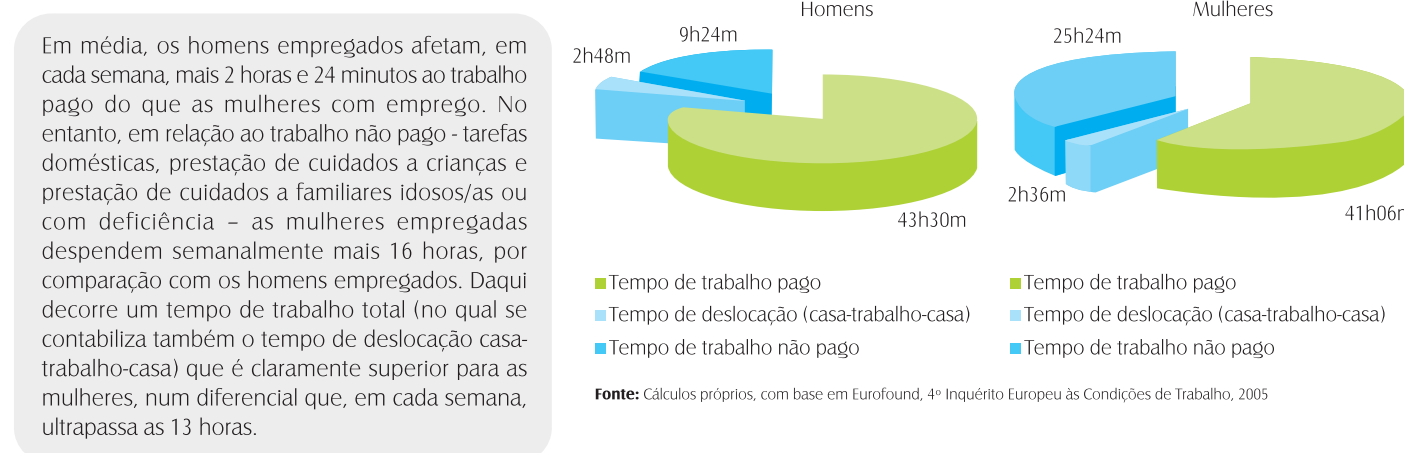
Em contrapartida, entre as atividades mais masculinizadas, estão a construção (93,6%), as indústrias extrativas (88,6%), a eletricidade, gás, vapor, água quente e fria e ar frio (87,9%) e os transportes e armazenagem (81,4%).

Trabalho não Pago - Tarefas Domésticas e Parentalidade

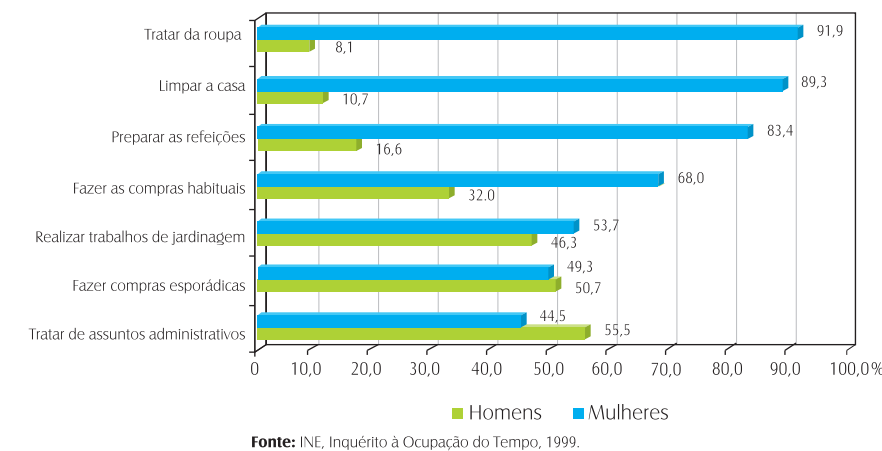
Trabalho não Pago - Tarefas Domésticas e Parentalidade



Duração Média das Diferentes Formas de Trabalho



Quem Assegura as Tarefas Domésticas?



São as mulheres que normalmente asseguram a preparação das refeições, a limpeza da casa e o cuidado da roupa.

Tratar de assuntos administrativos (seguros, impostos, bancos, contas, etc.) é a tarefa doméstica que mais de metade dos homens assegura sempre ou frequentemente.

Evolução no Uso das Licenças de Parentalidade, 2005-2010

