

Porque são as mulheres que ganham em média menos que os homens? Porque o mercado de trabalho dá oportunidades diferentes a mulheres e homens? Porque são as mulheres que gastam mais tempo com as tarefas domésticas e familiares do que os homens? Porque ainda existem poucas mulheres em cargos de topo e de decisão? Porque ainda existem sectores de actividades mais representados por homens ou por mulheres? Porque partilham pouco os pais a licença parental com as mães? Porque são as mulheres que se confrontam mais frequentemente com o desemprego? Porque trabalham maioritariamente mulheres no sector da educação e da saúde e homens na construção?

Porquê?



COMISSÃO PARA A IGUALDADE
NO TRABALHO E NO EMPREGO

Como contactar a CITE?

Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego
Rua Viriato, n.º 7 - 1.º, 2.º e 3.º andares
1050-233 LISBOA

Telefone: 217 803 700 • Fax: 213 104 661
Por correio electrónico: cite@cite.gov.pt

Atendimento jurídico:

 **800 204 684**

LINHA VERDE de 2.º a 6.º Feira
10H30 - 12H30 e 14H30 - 16H30

Atendimento presencial por marcação:
Tel.: 217 803 709

Site: www.cite.gov.pt

Edição: Cite - Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego
Concepção e Execução Gráfica: Grafe Publicidade

50♂ / 50♀



COMISSÃO PARA A IGUALDADE NO TRABALHO E NO EMPREGO

- + *Igualdade entre mulheres e homens no trabalho, no emprego e na formação profissional*
- + *Conciliação da vida profissional, familiar e pessoal*

CITE

COMISSÃO PARA A IGUALDADE
NO TRABALHO E NO EMPREGO
Ministério do Trabalho e da Solidariedade Social

Agenda 2011

Dados Pessoais

Nome: _____

Morada: _____

Telefone: _____

Telemóvel: _____

Email: _____

Para Contacto Urgente: _____

Local de Trabalho: _____

Morada: _____

Telefone: _____

Fax: _____

2011

JANEIRO

S	T	Q	Q	S	S	D
				F	2	
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24/31	25	26	27	28	29	30

FEVEREIRO

S	T	Q	Q	S	S	D
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28						

MARÇO

S	T	Q	Q	S	S	D
	1	2	3	4	5	6
7	E	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

ABRIL

S	T	Q	Q	S	S	D
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	F	23	P
F	26	27	28	29	30	

MAIO

S	T	Q	Q	S	S	D
				F		
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23/30	24/31	25	26	27	28	29

JUNHO

S	T	Q	Q	S	S	D
	1	2	3	4	5	
6	7	8	9	F	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	F	24	25	26
27	28	29	30			

JULHO

S	T	Q	Q	S	S	D
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

AGOSTO

S	T	Q	Q	S	S	D
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	F	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

SETEMBRO

S	T	Q	Q	S	S	D
		1	2	3	4	
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

OUTUBRO

S	T	Q	Q	S	S	D
				1	2	
3	4	F	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24/31	25	26	27	28	29	30

NOVEMBRO

S	T	Q	Q	S	S	D
	F	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

DEZEMBRO

S	T	Q	Q	S	S	D
				F	2	3
4	5	6	7	F	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

2012

JANEIRO

S	T	Q	Q	S	S	D
				F		
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23/30	24/31	25	26	27	28	29

FEVEREIRO

S	T	Q	Q	S	S	D
	1	2	3	4	5	
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	E	22	23	24	25	26
27	28	29				

MARÇO

S	T	Q	Q	S	S	D
		1	2	3	4	
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

ABRIL

S	T	Q	Q	S	S	D
						1
2	3	4	5	F	7	P
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23/30	24	F	26	27	28	29

MAIO

S	T	Q	Q	S	S	D
	F	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

JUNHO

S	T	Q	Q	S	S	D
				1	2	3
4	5	6	F	8	9	F
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

JULHO

S	T	Q	Q	S	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23/30	24/31	25	26	27	28	29

AGOSTO

S	T	Q	Q	S	S	D
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	F	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

SETEMBRO

S	T	Q	Q	S	S	D
				1	2	
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

OUTUBRO

S	T	Q	Q	S	S	D
	1	2	3	4	F	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

NOVEMBRO

S	T	Q	Q	S	S	D
				F	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

DEZEMBRO

S	T	Q	Q	S	S	D
						F
2	3	4	5	6	7	F
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24/31	N	26	27	28	29

Feridos Nacionais

Janeiro	1	Ano Novo	Outubro	5	Imp. da República
Abril	25	Dia da Liberdade	Novembro	1	Todos os Santos
Maior	1	Dia do Trabalhador	Dezembro	1	Rest. da Independência
Junho	10	Dia de Portugal	Dezembro	8	Imaculada Conceição
Agosto	15	Assunção	Dezembro	25	Natal

Feridos móveis até ao ano 2019

Ano	Terça-Feira de Carnaval	Sexta-Feira Santa	Páscoa	Corpo de Deus
2011	8 de Março	22 de Abril	24 de Abril	23 de Junho
2012	21 de Fevereiro	6 de Abril	8 de Abril	7 de Junho
2013	12 de Fevereiro	29 de Março	31 de Março	30 de Maio
2014	4 de Março	18 de Abril	20 de Abril	19 de Junho
2015	17 de Fevereiro	3 de Abril	5 de Abril	4 de Junho
2016	9 de Fevereiro	25 de Março	27 de Março	26 de Maio
2017	28 de Fevereiro	14 de Abril	16 de Abril	15 de Junho
2018	13 de Fevereiro	30 de Março	1 de Abril	31 de Maio
2019	5 de Fevereiro	19 de Abril	21 de Abril	20 de Junho

Planeamento Semanal 2011

JANEIRO

1.º Semana

S F
D 2

2.º Semana

S 3
T 4
Q 5
Q 6

S 7
S 8
D 9

3.º Semana

S 10
T 11
Q 12
Q 13

S 14
S 15
D 16

4.º Semana

S 17
T 18
Q 19
Q 20

S 21
S 22
D 23

5.º Semana

S 24
T 25
Q 26
Q 27

S 28
S 29
D 30

6.º Semana

S 31

FEVEREIRO

6.º Semana

T 1
Q 2
Q 3
S 4
S 5
D 6

7.º Semana

S 7
T 8
Q 9
Q 10
S 11
S 12
D 13

8.º Semana

S 14
T 15
Q 16
Q 17
S 18
S 19
D 20

9.º Semana

S 21
T 22
Q 23
Q 24
S 25
S 26
D 27

10.º Semana

S 28

MARÇO

10.º Semana

T 1
Q 2
Q 3
S 4
S 5
D 6

11.º Semana

S 7
T E
Q 9
Q 10
S 11
S 12
D 13

12.º Semana

S 14
T 15
Q 16
Q 17
S 18
S 19
D 20

13.º Semana

S 21
T 22
Q 23
Q 24
S 25
S 26
D 27

14.º Semana

S 28
T 29
Q 30
Q 31

Planeamento Semanal 2011

ABRIL

14.º Semana

S 1

S 2

D 3

15.º Semana

S 4

T 5

Q 6

Q 7

S 8

S 9

D 10

16.º Semana

S 11

T 12

Q 13

Q 14

S 15

S 16

D 17

17.º Semana

S 18

T 19

Q 20

Q 21

S F

S 23

D P

18.º Semana

S F

T 26

Q 27

Q 28

S 29

S 30

MAIO

18.º Semana

D F

19.º Semana

S 2

T 3

Q 4

Q 5

S 6

S 7

D 8

20.º Semana

S 9

T 10

Q 11

Q 12

S 13

S 14

D 15

21.º Semana

S 16

T 17

Q 18

Q 19

S 20

S 21

D 22

22.º Semana

S 23

T 24

Q 25

Q 26

S 27

S 28

D 29

23.º Semana

S 30

T 31

JUNHO

23.º Semana

Q 1

Q 2

S 3

S 4

D 5

24.º Semana

S 6

T 7

Q 8

Q 9

S F

S 11

D 12

25.º Semana

S 13

T 14

Q 15

Q 16

S 17

S 18

D 19

26.º Semana

S 20

T 21

Q 22

Q F

S 24

S 25

D 26

27.º Semana

S 27

T 28

Q 29

Q 30

Planeamento Semanal 2011

JULHO

27.º Semana

S 1

S 2

D 3

28.º Semana

S 4

T 5

Q 6

Q 7

S 8

S 9

D 10

29.º Semana

S 11

T 12

Q 13

Q 14

S 15

S 16

D 17

30.º Semana

S 18

T 19

Q 20

Q 21

S 22

S 23

D 24

31.º Semana

S 25

T 26

Q 27

Q 28

S 29

S 30

D 31

AGOSTO

32.º Semana

S 1

T 2

Q 3

Q 4

S 5

S 6

D 7

33.º Semana

S 8

T 9

Q 10

Q 11

S 12

S 13

D 14

34.º Semana

S F

T 16

Q 17

Q 18

S 19

S 20

D 21

35.º Semana

S 22

T 23

Q 24

Q 25

S 26

S 27

D 28

36.º Semana

S 29

T 30

Q 31

SETEMBRO

36.º Semana

Q 1

S 2

S 3

D 4

37.º Semana

S 5

T 6

Q 7

Q 8

S 9

S 10

D 11

38.º Semana

S 12

T 13

Q 14

Q 15

S 16

S 17

D 18

39.º Semana

S 19

T 20

Q 21

Q 22

S 23

S 24

D 25

40.º Semana

S 26

T 27

Q 28

Q 29

S 30

Planeamento Semanal 2011

OUTUBRO

40.º Semana

S 1
D 2

41.º Semana

S 3
T 4
Q F

Q 6
S 7
S 8
D 9

42.º Semana

S 10
T 11
Q 12

Q 13
S 14
S 15
D 16

43.º Semana

S 17
T 18
Q 19

Q 20
S 21
S 22
D 23

44.º Semana

S 24
T 25
Q 26

Q 27
S 28
S 29
D 30

45.º Semana

S 31

NOVEMBRO

45.º Semana

T F
Q 2

Q 3
S 4
S 5
D 6

46.º Semana

S 7
T 8
Q 9

Q 10
S 11
S 12
D 13

47.º Semana

S 14
T 15
Q 16

Q 17
S 18
S 19
D 20

48.º Semana

S 21
T 22
Q 23

Q 24
S 25
S 26
D 27

49.º Semana

S 28
T 29
Q 30

DEZEMBRO

49.º Semana

Q F
S 2

S 3
D 4

50.º Semana

S 5
T 6
Q 7
Q F

S 9
S 10
D 11

51.º Semana

S 12
T 13
Q 14
Q 15

S 16
S 17
D 18

52.º Semana

S 19
T 20
Q 21
Q 22

S 23
S 24
D N

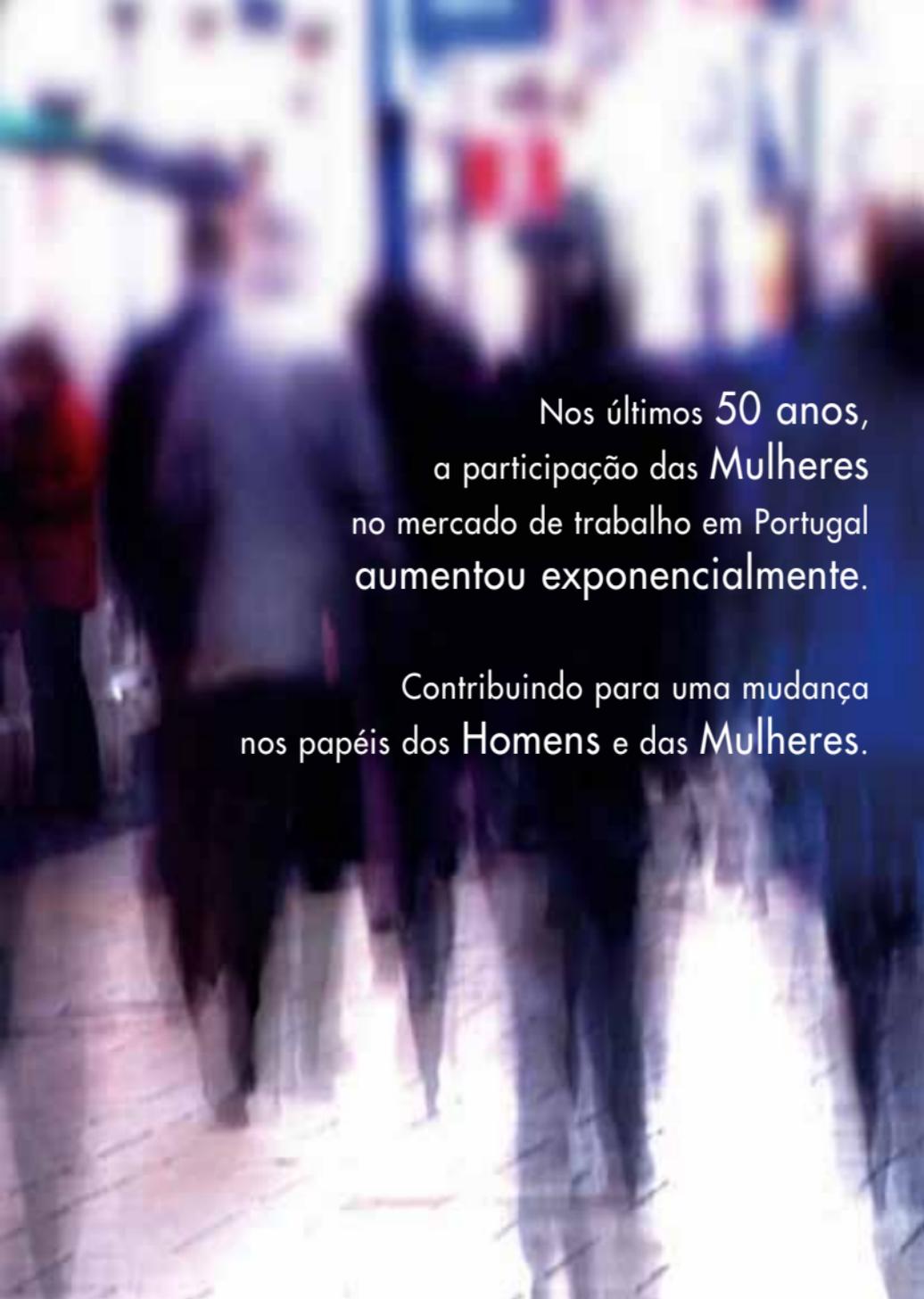
53.º Semana

S 26
T 27
Q 28
Q 29

S 30
S 31



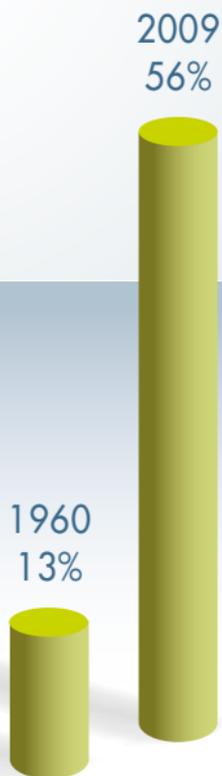
COMISSÃO PARA A IGUALDADE
NO TRABALHO E NO EMPREGO



Nos últimos 50 anos,
a participação das Mulheres
no mercado de trabalho em Portugal
aumentou exponencialmente.

Contribuindo para uma mudança
nos papéis dos Homens e das Mulheres.

Entre 1960 e 2009,
a taxa de actividade
das **Mulheres** cresceu 43 pontos



CITE

COMISSÃO PARA A IGUALDADE
NO TRABALHO E NO EMPREGO

JANEIRO

S	T	Q	Q	S	S	D
					F	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

DEZEMBRO

27

Segunda

28

Terça

29

Quarta

SEMANA 1

30
Quinta

31
Sexta

ANO NOVO

1
Sábado

2
Domingo

JANEIRO

3

Segunda

4

Terça

5

Quarta

SEMANA 2

6

Quinta

7

Sexta

8

Sábado

9

Domingo

JANEIRO

10

Segunda

11

Terça

12

Quarta

SEMANA 3

13
Quinta

14
Sexta

15
Sábado

16
Domingo

JANEIRO

17

Segunda

18

Terça

19

Quarta

SEMANA 4

20
Quinta

21
Sexta

22
Sábado

23
Domingo

JANEIRO

24

Segunda

25

Terça

26

Quarta

SEMANA 5

27
Quinta

28
Sexta

29
Sábado

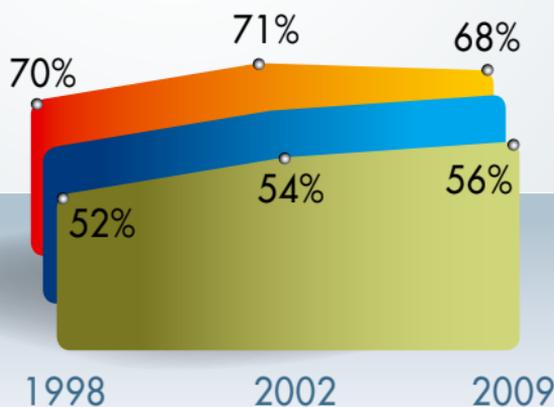
30
Domingo

A photograph showing three people—two women and one man—leaning over a table. They are looking at a document or book. The woman in the center is writing on the document with a pen. The woman on the left has long red hair and glasses. The man on the right has dark hair and a beard. The scene is indoors, with a white door visible in the background.

Nos últimos 10 anos,
a diferença entre as taxas de actividade
feminina e masculina
reduziu-se ainda mais.

Actividade

Em 2009, a taxa de actividade **feminina** situou-se em 56% e a **masculina** em 68%.



Fonte: INE, Inquérito ao Emprego

CITE

COMISSÃO PARA A IGUALDADE
NO TRABALHO E NO EMPREGO

FEVEREIRO

S	T	Q	Q	S	S	D
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28						

FEVEREIRO

1

Terça

2

Quarta

SEMANA 6

3

Quinta

4

Sexta

5

Sábado

6

Domingo

FEVEREIRO

7

Segunda

8

Terça

9

Quarta

SEMANA 7

10
Quinta

11
Sexta

12
Sábado

13
Domingo

FEVEREIRO

14

Segunda

15

Terça

16

Quarta

SEMANA 8

17
Quinta

18
Sexta

19
Sábado

20
Domingo

FEVEREIRO

21

Segunda

22

Terça

23

Quarta

24
Quinta

25
Sexta

26
Sábado

27
Domingo



O mercado de trabalho
continua a dar
oportunidades diferentes
a Homens e a Mulheres.

Segregação horizontal

A participação das **Mulheres** no mercado de trabalho é predominante em certos **sectores**

Saúde e Acção Social

Ou seja, tradicionalmente femininas.

Os **Homens** predominam noutros **sectores**

Construção, electricidade e gás

Ou seja, tradicionalmente masculinas.

95%

85%



Fonte: INE, Inquérito ao Emprego, 2009

CITE

COMISSÃO PARA A IGUALDADE
NO TRABALHO E NO EMPREGO

MARÇO

S	T	Q	Q	S	S	D
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

MARÇO

1

Terça

2

Quarta

SEMANA 10

3

Quinta

4

Sexta

5

Sábado

6

Domingo

MARÇO

7

Segunda

Entrudo

8

Terça

9

Quarta

SEMANA 11

10
Quinta

11
Sexta

12
Sábado

13
Domingo

MARÇO

14

Segunda

15

Terça

16

Quarta

SEMANA 12

17
Quinta

18
Sexta

19
Sábado

20
Domingo

MARÇO

21

Segunda

22

Terça

23

Quarta

24
Quinta

25
Sexta

26
Sábado

27
Domingo

MARÇO

28

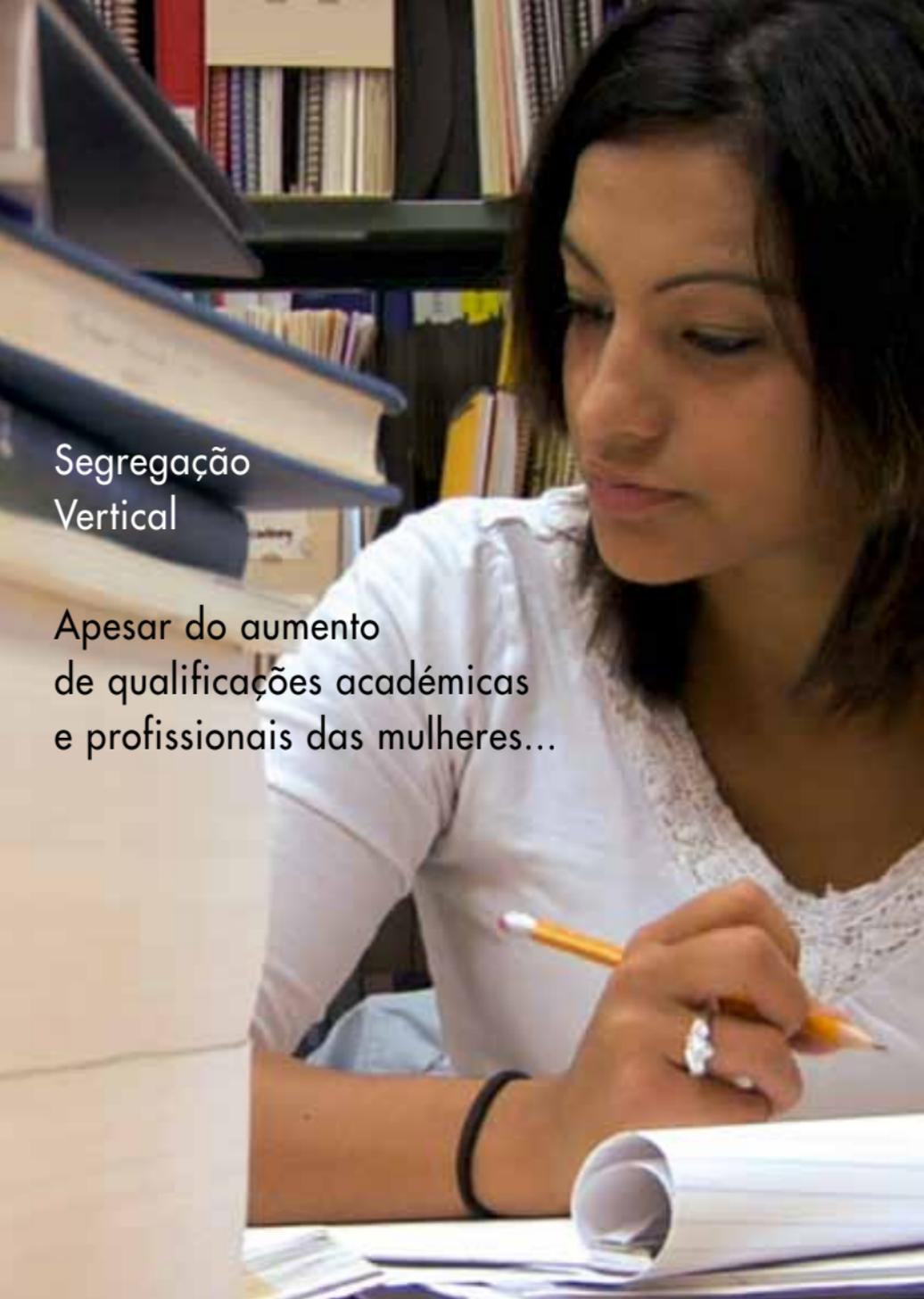
Segunda

29

Terça

30

Quarta



Segregação Vertical

Apesar do aumento
de qualificações académicas
e profissionais das mulheres...



... são poucas as que ocupam
lugares de chefia,
de topo e de decisão.

ABRIL

S	T	Q	Q	S	S	D
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	F	23	P
F	26	27	28	29	30	

SEMANA 14

1

Sexta

2

Sábado

3

Domingo

ABRIL

4

Segunda

5

Terça

6

Quarta

SEMANA 15

7

Quinta

8

Sexta

9

Sábado

10

Domingo

ABRIL

11

Segunda

12

Terça

13

Quarta

SEMANA 16

14
Quinta

15
Sexta

16
Sábado

17
Domingo

ABRIL

18

Segunda

19

Terça

20

Quarta

21

Quinta

*Sexta-feira
Santa*

22

Sexta

23

Sábado

Páscoa

24

Domingo

ABRIL

*Dia da
Liberdade*

25

Segunda

26

Terça

27

Quarta

A close-up photograph of a woman with blonde hair and glasses, wearing a grey pinstriped blazer, and a man in a dark suit, both looking intently at a large sheet of paper they are holding together. The paper appears to be a document or report with some text and possibly a table or chart, though the details are out of focus. The lighting is soft, highlighting their faces and the texture of their clothing.

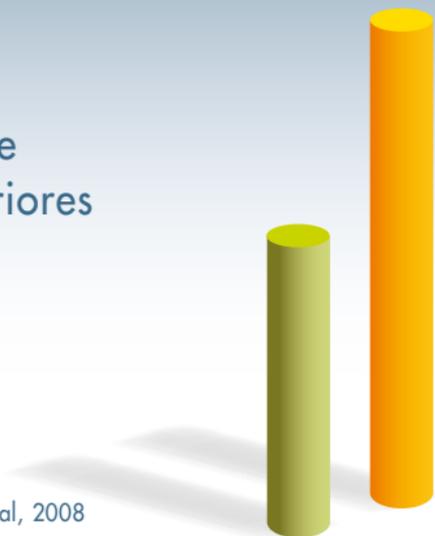
As desigualdades salariais
em função do sexo
mantêm-se
muito elevadas.

As desigualdades salariais
em função do **sexo**
mantêm-se **muito elevadas**

As **Mulheres** ganham,
em média, **menos 21,7%**
do que os **Homens**



Esta diferença **acentua-se**
entre os **quadros superiores**
atingindo **30,1%**



Fonte: MTSS/GEP, Quadros de Pessoal, 2008

CITE

COMISSÃO PARA A IGUALDADE
NO TRABALHO E NO EMPREGO

MAIO

S	T	Q	Q	S	S	D
						F
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

MAIO

2

Segunda

3

Terça

4

Quarta

5

Quinta

6

Sexta

7

Sábado

8

Domingo

MAIO

9

Segunda

10

Terça

11

Quarta

12
Quinta

13
Sexta

14
Sábado

15
Domingo

MAIO

16

Segunda

17

Terça

18

Quarta

SEMANA 21

19
Quinta

20
Sexta

21
Sábado

22
Domingo

MAIO

23

Segunda

24

Terça

25

Quarta

26
Quinta

27
Sexta

28
Sábado

29
Domingo

MAIO

30

Segunda

31

Terça

A photograph of a man and a woman. The man is in the foreground, wearing a dark suit, white shirt, and dark tie. He has short dark hair and a slight smile. The woman is behind him, wearing a bright red jacket over a black top and glasses. She has dark hair pulled back and a neutral expression. The background is a wooden door or wall.

Os Homens
gastam mais 2h30m
na actividade
profissional.

As Mulheres
gastam mais 16h
em trabalho não pago.

Partilha dos tempos de trabalho

A participação de **Homens** e de **Mulheres** nas diferentes formas de trabalho é particularmente **assimétrica** no **trabalho não pago** tais como tarefas domésticas, cuidados a crianças e a pessoas idosas.



No total, as **Mulheres** trabalham mais **13 horas** por semana do que os **Homens**.

Fontes: European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions, 4º. Inquérito Europeu às condições de Trabalho, 2005

CITE

COMISSÃO PARA A IGUALDADE
NO TRABALHO E NO EMPREGO

JUNHO

S	T	Q	Q	S	S	D
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	F	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	F	24	25	26
27	28	29	30			

2

Quinta

3

Sexta

4

Sábado

5

Domingo

JUNHO

6

Segunda

7

Terça

8

Quarta

SEMANA 24

9

Quinta

Dia
de Portugal

10

Sexta

11

Sábado

12

Domingo

JUNHO

13

Segunda

14

Terça

15

Quarta

16
Quinta

17
Sexta

18
Sábado

19
Domingo

JUNHO

20
Segunda

21
Terça

22
Quarta

SEMANA 26

Corpo
de Deus

23

Quinta

24

Sexta

25

Sábado

26

Domingo

JUNHO

27

Segunda

28

Terça

29

Quarta



Ainda são as **Mulheres**
que continuam a assegurar
a preparação das refeições,
a limpeza da casa
e o cuidado da roupa.

A close-up, profile view of a man with a beard using a black and yellow power drill to drill into a light-colored wall. The drill is held in his right hand, and his left hand is positioned near the handle. In the background, a window with a textured glass pane and a white radiator are visible. The lighting is warm and focused on the man's face and the drill.

Ainda são os Homens
que normalmente
asseguram os assuntos
administrativos e as pequenas
reparações domésticas.

JULHO

S	T	Q	Q	S	S	D
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

SEMANA 27

1

Sexta

2

Sábado

3

Domingo

JULHO

4

Segunda

5

Terça

6

Quarta

7

Quinta

8

Sexta

9

Sábado

10

Domingo

JULHO

11

Segunda

12

Terça

13

Quarta

14
Quinta

15
Sexta

16
Sábado

17
Domingo

JULHO

18

Segunda

19

Terça

20

Quarta

21

Quinta

22

Sexta

23

Sábado

24

Domingo

JULHO

25

Segunda

26

Terça

27

Quarta

28
Quinta

29
Sexta

30
Sábado

31
Domingo



São as **Mulheres**
que continuam a cuidar
das **crianças**
e das pessoas **adultas**
em situação
de **dependência**.



No entanto, os Homens
começam a participar mais
nalgumas actividades
de acompanhamento
das crianças.

AGOSTO

S	T	Q	Q	S	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
F	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

AGOSTO

1

Segunda

2

Terça

3

Quarta

SEMANA 32

4

Quinta

5

Sexta

6

Sábado

7

Domingo

AGOSTO

8

Segunda

9

Terça

10

Quarta

SEMANA 33

11

Quinta

12

Sexta

13

Sábado

14

Domingo

AGOSTO

Assunção

15

Segunda

16

Terça

17

Quarta

18
Quinta

19
Sexta

20
Sábado

21
Domingo

AGOSTO

22

Segunda

23

Terça

24

Quarta

25
Quinta

26
Sexta

27
Sábado

28
Domingo

AGOSTO

29

Segunda

30

Terça

31

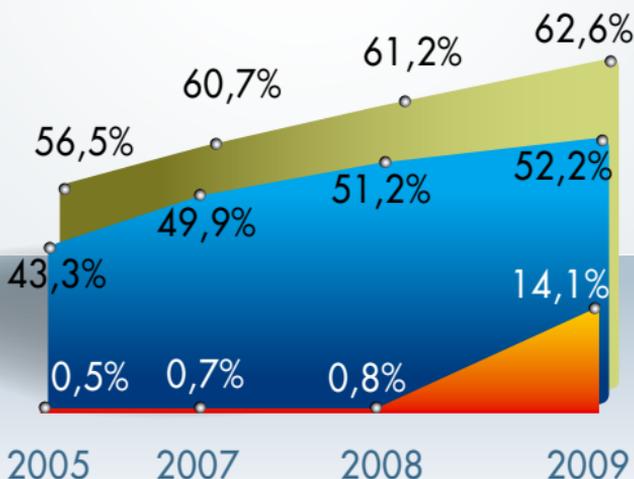
Quarta



A lei de parentalidade contribui
de forma positiva
para o exercício da partilha
da licença da parentalidade.

Lei da parentalidade

Em 2009, registou-se um **aumento** substancial de pais que **partilharam** a licença com as mães.



- Homens que gozaram a licença obrigatória exclusiva do pai (5 dias até 30 Abril e 10 dias desde 1 de Maio 2009)
- Homens que gozaram a licença facultativa exclusiva do pai (15 dias até 30 Abril e + 10 dias desde 1 de Maio 2009)
- Homens que partilharam licença com a mãe (30 dias ou mais)

Fonte: MTSS, 2009

CITE

COMISSÃO PARA A IGUALDADE
NO TRABALHO E NO EMPREGO

SETEMBRO

S	T	Q	Q	S	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

SEMANA 36

1

Quinta

2

Sexta

3

Sábado

4

Domingo

SETEMBRO

5

Segunda

6

Terça

7

Quarta

SEMANA 37

8

Quinta

9

Sexta

10

Sábado

11

Domingo

SETEMBRO

12

Segunda

13

Terça

14

Quarta

15
Quinta

16
Sexta

17
Sábado

18
Domingo

SETEMBRO

19

Segunda

20

Terça

21

Quarta

22

Quinta

23

Sexta

24

Sábado

25

Domingo

SETEMBRO

26

Segunda

27

Terça

28

Quarta

29
Quinta

30
Sexta

A man and a woman are walking together in a modern, brightly lit office building with large glass windows. The woman is wearing a black dress and the man is wearing a dark suit. They are looking at each other and smiling. The background shows a cityscape through the glass walls.

Assim...

... porque persiste
a desvantagem das Mulheres
no acesso ao trabalho e na vida pública
e a desvantagem dos Homens
na vida familiar...

OUTUBRO

S	T	Q	Q	S	S	D
					1	2
3	4	F	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

OUTUBRO

3

Segunda

4

Terça

*Imp. da
República*

5

Quarta

SEMANA 41

6

Quinta

7

Sexta

8

Sábado

9

Domingo

OUTUBRO

10

Segunda

11

Terça

12

Quarta

13
Quinta

14
Sexta

15
Sábado

16
Domingo

OUTUBRO

17

Segunda

18

Terça

19

Quarta

20
Quinta

21
Sexta

22
Sábado

23
Domingo

OUTUBRO

24

Segunda

25

Terça

26

Quarta

...impõe-se uma mudança social
que reforce o papel das Mulheres
na esfera pública
e o papel dos Homens
na esfera privada.



NOVEMBRO

S	T	Q	Q	S	S	D
	F	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

NOVEMBRO

*Todos
os Santos*

1

Terça

2

Quarta

SEMANA 45

3

Quinta

4

Sexta

5

Sábado

6

Domingo

NOVEMBRO

7

Segunda

8

Terça

9

Quarta

10
Quinta

11
Sexta

12
Sábado

13
Domingo

NOVEMBRO

14

Segunda

15

Terça

16

Quarta

SEMANA 47

17
Quinta

18
Sexta

19
Sábado

20
Domingo

NOVEMBRO

21

Segunda

22

Terça

23

Quarta

24

Quinta

25

Sexta

26

Sábado

27

Domingo

NOVEMBRO

28

Segunda

29

Terça

30

Quarta



Para esta mudança
são indispensáveis:

O contributo activo
das empresas,
de trabalhadores
e trabalhadoras
e suas organizações
representativas.



DEZEMBRO

S	T	Q	Q	S	S	D
			F	2	3	4
5	6	7	F	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	N
26	27	28	29	30	31	

SEMANA 49

Rest. da Inde-
pendência

1

Quinta

2

Sexta

3

Sábado

4

Domingo

DEZEMBRO

5

Segunda

6

Terça

7

Quarta

SEMANA 50

*Imaculada
Conceição*

8

Quinta

9

Sexta

10

Sábado

11

Domingo

DEZEMBRO

12

Segunda

13

Terça

14

Quarta

15
Quinta

16
Sexta

17
Sábado

18
Domingo

DEZEMBRO

19

Segunda

20

Terça

21

Quarta

22
Quinta

23
Sexta

24
Sábado

Natal
25
Domingo

DEZEMBRO

26

Segunda

27

Terça

28

Quarta

29
Quinta

30
Sexta

31
Sábado

A blurred office scene with people working at computers. In the foreground, a man in a light blue shirt is looking at a computer monitor, resting his head on his hand. To his left, a woman with dark curly hair, wearing a pink striped shirt, is also looking at the monitor. In the background, another woman in a white shirt is visible, and a red chair is partially seen. The scene is brightly lit, suggesting a window in the background.

Reforçando a dimensão
da igualdade
entre **Mulheres e Homens** no quadro
da responsabilidade social.

Porque são as mulheres que ganham em média menos que os homens? Porque o mercado de trabalho dá oportunidades diferentes a mulheres e homens? Porque são as mulheres que gastam mais tempo com as tarefas domésticas e familiares do que os homens? Porque ainda existem poucas mulheres em cargos de topo e de decisão? Porque ainda existem sectores de actividades mais representados por homens ou por mulheres? Porque recebem pouco os pais a licença parental com as mães? Porque são as mulheres que se confrontam mais frequentemente com o desemprego? Porque trabalham maioritariamente mulheres no sector da saúde e da construção?

PENSAR A IGUALDADE FAZ-NOS MUDAR



COMISSÃO PARA A IGUALDADE
NO TRABALHO E NO EMPREGO

AO SERVIÇO

**DOS TRABALHADORES E DAS TRABALHADORAS,
DAS ENTIDADES EMPREGADORAS E DA IGUALDADE**

www.cite.gov.pt